

# 工信局职工个人工作总结(模板10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工信局职工个人工作总结篇一

大家好！

一、全面建设是基础班组及职工的安全文化建设。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一

块墙报)；青年职工的“六个一工程”(查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费)等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

二、“以人为本”是核心坚持以人为本，树立人本理念是创建煤矿安全文化的核心。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全思想境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班(组)长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于

细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

三、激励和约束机制是保障塑造煤矿安全文化是一项长期、艰巨而又细致的心理工作，需要煤矿有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的. 运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，

并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。

## 工信局职工个人工作总结篇二

大家好！

我是来自\_税务分局所的一名普通税务职工。今天我很荣幸能代表我们分局在这里向大家演讲。

时光荏苒，岁月匆匆。在历史的长河里，眨眼间，中国共产党从第一次代表大会走到了现在的第\_\_次代表大会。

如果说发展是一种挑战，那么它需要我们勇敢的面对，如果说发展是一种进取，那么它需要我们努力的开拓;如果说发展是一种硬道理，那么它需要我们毕生的拼搏!

伴随着，经济上的令人瞩目的成就，我们国家的税收在这三十年的时间里，也呈现出了几何式的爆炸性增长，各项指标数据都飞速发展，年年刷新新的历史记录。这是一个美好的时代，这是一个令人振奋人心的时代，这是一个让人热血沸腾的时代，这是一个把奇迹和希望看得麻木的时代。在这样的一个大时代里，我们税务人身在其中，感同身受，无比自豪于这样的大发展，大跨越，大进步。

今后五年，是我市实现又好又快发展的五年，也是实现建设我州大有作为的五年，我们既面临着良好的发展机遇，同时也面临着严峻的挑战，为此，我们有的人‘勤’字当头，唱一首《爱拼才会赢》;有的人‘奉献’开路，谱一曲《生命在于奉献》;有的人选择了潜心学习，加班加点，也有的人文武并举，张弛有道!古人说：“人无进取，不可立于世”，我们必须树立起远大的目标，宏扬开拓创新，奋勇争先的精神，才能开拓出崭新的工作局面。

## 工信局职工个人工作总结篇三

大家新年好!

时光飞逝，不知不觉又迎来新的一年。在即将过去的20\_\_年里，我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，现对20\_\_年的工作做一个总结。

## 一、前台接待方面

20\_\_年\_\_月至\_\_月，我从事前台接待工作，接待人员是展现公司形象的第一人，在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，为领导提供了方便，也为客户提供了方便。一年来，共计接待用户达1000人次。

## 二、会议接待方面

### 1、外部会议接待

参与接待了\_\_全省财务会议、运维部工作会议、人力监察培训会议、\_\_分公司与\_\_分公司共同召开的经营分析会等大型会议，在这种外部会议中，严格按照会议需求高标准布置会场，积极协调酒店相关事宜，并做好会议过程中的服务，在这个过程中，我学到了更多的待人接物，服务礼物等相关知识，积累了很多的经验。

### 2、内部会议管理

按照各部门的需求合理安排会议室，以免造成会议冲突，并注意做好相关登记，以及会议室的卫生保持，公众物品的善后检查等工作，以便为更好的服务。一年来，共安排内部会稞17500次以上。

### 3、视讯会议管理

在召开总部或省分视讯会议的时候，按照通知要求，提前半小时准时打开视讯系统，确保会议按时接入，本年度无一例会议延时情况出现；在召开对会议时，提前进行会议预约，呼叫各终端，确保每个县区都能正常参会。

## 三、费用报销、合同录入工作

在这方面，严格按照公司要求，周一汇总收集报销单据，周二找领导签字后录入\_\_系统，并做好登记工作。一年来，录入报销单据1000余份。合同录入20余份。

#### 四、综合事务工作

20\_\_年\_\_月，因部门人员变动，我被调至办公室，从事查询、外部文件签收、工会、办公耗材、食堂管理等工作。后期，又接手信息采编、会议记录、行政库管理等工作。

至\_\_月底，共接待查询\_\_次左右，并做到态度热情，严格按照公司规定办理。收发外来文件\_\_份左右，做到及时上传下达，不延时，不误事。报送信息\_\_篇，采编\_\_之窗\_\_期。

对笔记本、台式机等小型固定资产做好登记与出入库工作，及时联系维修网点，进行电脑维护与维修，与其加强沟通，并要求为我们提供备用机，以免耽误正常工作。

#### 五、其他工作

在完成本职工作的同时，认真完成领导交办的随机工作，并积极参加公司组织的各项活动，协助领导同事筹备了首届职工运动会;在\_\_诚信演讲活动中获得第一名;\_\_诚信演讲比赛获三等奖，目前正在积极筹备20\_\_-20\_\_年文艺汇演的节目汇总、选拔、演出等工作。

#### 六、工作中的不足

在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。文字功底欠缺，在信息报送环节没有做到及时抓住公司信息亮点，导致信息数量和质量不高，影响公司在全省的信息排名。

#### 七、20\_\_年工作计划

首先，加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。

第二，积极学习其他单位、酒店等会议接待经验，提高接待水平，提升公司形象。

最后，做好工会工作，推出有意义的活动，加强沟通交流，并将“\_\_”活动继续开展下去。

## 工信局职工个人工作总结篇四

大家好！

安全，这是两个既简单又复杂的字眼，它贯穿于生活的全过程，维护着我们生命的每个瞬间，安全不能有间隙、安全没有休止符、安全是生命的伴侣、安全是幸福的纽带，它牵着亲人的思念、连着企业的发展、与国家民族的命运息息相关。生存与死亡，安全与灾难，就像黑夜与白昼一样，时刻跟随着你，稍一疏忽，就会发生意想不到的后果，轻者至残、重者丧命，一切的一切顷刻间毁于一旦。

蓦然回首我们可以发现，在我们身边有多少人在侥幸心理的阴影下流血，在麻痹思想的漩涡里丧生。

放眼社会：河南大平煤矿、陕西陈家山煤矿、辽宁阜新孙家湾煤矿、一起起事故的接踵而来，下始终的灾难压的让人无法喘息，人们也似乎开始变的麻木和无奈。

这么多事故的发生究竟意味着什么呢？它意味着一户户和睦家庭的解体，一对对热恋情人的诀别和亲人内心深处那难以抚平的创伤。这难道就是经济建设需要付出的代价吗？这难道就是社会发展不可避免的弊端吗？历史在沉思，时代在探求。



在座的各位可能大部分和我一样，和煤矿有着千丝万缕的联系。可能您是一位矿工，可能您是一位矿嫂，也可能您是一位煤炭行业的管理者、建设者。我们都应该清晰地知道煤矿安全规程对于一个人生命的意义：你，藐视它的存在，它，就藐视你的生命。

随着时间的流逝，我们都不情愿再去掀开那写着痛苦与悲伤的历史沉页，我们也都不情愿再听到那一阵阵撕心裂肺的恶呼唤。

3月7日，对于我所在的企业——神火集团新庄煤矿来说是一个不幸的日子，掘二队机电副队长洪凯，因为他人的违章操作和自己的麻痹大意，结束了他年仅30岁的生命。

在给洪凯送葬的那天，在他5岁的儿子摔老盆的时候，所有在场的人无不为之落泪，是啊，他才5岁呀，他懂得什么呢？在今后的岁月里还有谁能像父亲那样疼爱他呢？也许等他长大后连他父亲是什么样都记不得了。曾经幸福的家庭就这样变的支离破碎。

假如洪凯不是为了节省时间，亲自到馈电开关前去打上闭锁；

假如他不是因为害怕麻烦，把电源短接打上接地；

假如前去停电的同志能够坚守住岗位看好开关；

假如送电者能够严格按规程规定操作，不去随意送电；

假如，假如……

假如这一切的假如都不再是假如，悲剧还会发生吗？

洪凯走了，他撇下了年迈的双亲、年轻的妻子、年幼的孩子，戴着不堪诉说的悲哀走了。他用年轻的生命为我们活着的人

留下了一个沉痛的教训，为我们的安全生产又一次敲响了警钟！

亲爱的矿工兄弟们，当您在倾听死者亲人哭诉的时候、当您看这白发苍苍的老人呼天喊地的时候，当您看着天真无邪的孩子哭喊爸爸的时候，当您看着失去理智的妻子哭的死去活来的时候，也许您心里正默默地念着：这样的悲剧再也不能发生了。是的，这样的悲剧绝不能再次重演了，为了您的家庭，为了您那年迈的双亲，为了您的娇妻爱子，更为了天下的人们多一份快乐，少一份悲哀，请您按章作业，注意安全吧！

而我们的女性朋友们，我们是家庭的灵魂，使企业的半边天，我们拥有一双快手，创建了家的宁静和温馨，温柔的把钢铁般的男儿化成绕指柔。我们的一句轻声细语，虽不如安全制度那么严肃，但足以在欢声笑语中建立起一道共同的思想防线，我们每天体贴入微的叮嘱，虽不如领导干部的三令五申，但那是每一位妻子在祝福，在祈祷，是一种潜移默化的力量。

亲爱的朋友们，为了家庭的幸福美满，为了企业的健康发展，为了国家的长治久安，让我们时刻牢记安全，把关系生命的脉搏紧紧地握在自己的手中，共同营造你我安全的蓝天！

谢谢大家！

## 工信局职工个人工作总结篇五

大家新年好！

时光飞逝，不知不觉又迎来新的一年。在即将过去的20\_\_年里，我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，现对20\_\_年的工作做一个总结。

### 一、前台接待方面

20\_\_年\_\_月至\_\_月，我从事前台接待工作，接待人员是展现公司形象的第一人，在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，为领导提供了方便，也为客户提供了方便。一年来，共计接待用户达1000人次。

## 二、会议接待方面

### 1、外部会议接待

参与接待了\_\_全省财务会议、运维部工作会议、人力监察培训会议、\_\_分公司与\_\_分公司共同召开的经营分析会等大型会议，在这种外部会议中，严格按照会议需求高标准布置会场，积极协调酒店相关事宜，并做好会议过程中的服务，在这个过程中，我学到了更多的待人接物，服务礼物等相关知识，积累了很多的经验。

### 2、内部会议管理

按照各部门的需求合理安排会议室，以免造成会议冲突，并注意做好相关登记，以及会议室的卫生保持，公众物品的善后检查等工作，以便为更好的服务。一年来，共安排内部会议17500次以上。

### 3、视讯会议管理

在召开总部或省分视讯会议的时候，按照通知要求，提前半小时准时打开视讯系统，确保会议按时接入，本年度无一例会议延时情况出现；在召开对会议时，提前进行会议预约，呼叫各终端，确保每个县区都能正常参会。

## 三、费用报销、合同录入工作

在这方面，严格按照公司要求，周一汇总收集报销单据，周

二找领导签字后录入\_\_系统，并做好登记工作。一年来，录入报销单据1000余份。合同录入20余份。

#### 四、综合事务工作

20\_\_年\_\_月，因部门人员变动，我被调至办公室，从事查询、外部文件签收、工会、办公耗材、食堂管理等工作。后期，又接手信息采编、会议记录、行政库管理等工作。

至\_\_月底，共接待查询\_\_次左右，并做到态度热情，严格按照公司规定办理。收发外来文件\_\_份左右，做到及时上传下达，不延时，不误事。报送信息\_\_篇，采编\_\_之窗\_\_期。

对笔记本、台式机等小型固定资产做好登记与出入库工作，及时联系维修网点，进行电脑维护与维修，与其加强沟通，并要求为我们提供备用机，以免耽误正常工作。

#### 五、其他工作

在完成本职工作的同时，认真完成领导交办的随机工作，并积极参加公司组织的各项活动，协助领导同事筹备了首届职工运动会；在\_\_诚信演讲活动中获得第一名；\_\_诚信演讲比赛获三等奖，目前正在积极筹备20\_\_-20\_\_年文艺汇演的节目汇总、选拔、演出等工作。

#### 六、工作中的不足

在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。文字功底欠缺，在信息报送环节没有做到及时抓住公司信息亮点，导致信息数量和质量不高，影响公司在全省的信息排名。

#### 七、20\_\_年工作计划

首先，加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。

第二，积极学习其他单位、酒店等会议接待经验，提高接待水平，提升公司形象。

最后，做好工会工作，推出有意义的活动，加强沟通交流，并将“\_\_”活动继续开展下去。

## 工信局职工个人工作总结篇六

我为安全发展献一计抓好煤矿安全生产组织机构建设，建立健全安全生产责任制体系，做好各项基础工作固然重要。但要把“安全第一、预防为主”的方针真正落实在煤矿的各项生产经营活动中，成为全体职工的自觉行动，使广大职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的意识转变，进而达到“我会安全”的境界，抓好煤矿安全文化的创建工作十分重要，那么，如何才能有效地抓好煤矿安全文化建设，这里结合自身的学习实践，谈几点粗浅的认识和体会。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。

如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一块墙报）；青年职工的“六个一工程”（查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费）等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全管理境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班（组）长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建

设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受

到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。



# 工信局职工个人工作总结篇七

各位评委、朋友们：

大家好，今天我演讲的题目是：《迎接世纪的挑战》。

一次简单的日夜交替，新世纪就这样悄然来临，千年的感慨就这样在一瞬间被抛在了上一个世纪。面对新的世纪，我们每个人都经历着无数的挑战：社会的、家庭的、工作的、事业的……在世纪之交时，××××的运行女工们满怀豪情，写下宣言：用行动与世纪同行，用追求向世纪挑战。

有人可能觉得燃料运行是电厂最容易干的工作，不就是看个皮带上上煤嘛，多简单。有这种想法的人，请跟我到燃料运行各岗位走上一走就知道了：象其他部门的运行工，基本上都是几个人一个岗位，可在××××就不同了，我们这儿的岗位很分散，而且都是相对独立的，一个几十米长的皮带间就只有一个值班工，女工也不例外，接班后的8个小时内，就只有一个人在岗位上检查、巡视，负责当班设备的所有状况。白班还好说，到了中班和夜班，女职工就得克服心里对黑暗的恐惧，独自在岗位上巡查。可是从没有女职工因为害怕而减少对设备的查看，她们凭着女同志特有的细心、耐心查找着设备隐患，多次排除了险情。就在前一段时间，就发生了这样的一件事：那天正好是西运五班上夜班，早上五点是我们第二次上煤的时间，也是人感觉最累、最困的时候，不容易集中精力。可就在准备翻第二节车时，值班员××在煤车进入翻车机的瞬间，突然发现煤车上有一团黑黑的东西，那是什么？霎那间许多可怕的猜测出现在她的脑海里。她压抑着心中的恐惧，连忙停止操作，与重牛值班员进行了联系，重牛值班员忙爬上了煤车去查看，一看，竟然是一个人睡在煤车上，身上的脏衣服与夜色溶为了一体，一问才知道是个外地的盲流。可能大家觉得听起来很平常，可如果××没有认真地查看车况，如果没有及时停止操作，再晚上半分钟，

这个人就会被翻到煤仓里，上万公斤的煤压在身上，后果将不堪设想。30秒的时间，一个人的生命就这样连在了一起。就是这一分一秒的积累，就是这一点一滴的凝聚，使××××在去年的十一月十六日顺利实现了安全生产三千天，这里面也包含着我们运行女职工的辛勤付出。

今年入夏后，正是用电高峰期，我厂6台机组在进行增容改造后均带到了21万千瓦以上，所需要的上煤量也相应增加。这给我们××××的输煤运行带来了诸多问题：长时间带负荷运行，机器连轴转，设备健康水平下降；值班人员也长时间工作在生产一线，体能消耗极大，往往一上岗就运行8个小时，连饭也吃不上，更谈不上休息。这样高强度、超负荷的运行，连男职工都觉得是很累，可面对这高温酷暑的挑战，我们的女职工们却无所畏惧，迎难而上，在自己的岗位上仔细地巡视，认真地监护着设备的安全，她们履行着自己的职责，实现着自己的价值。

燃料运行女工也并不满足自身现状，她们对新的知识有着更深的渴求，她们是诚实劳动的平凡女性，在自己的岗位上默默工作、任劳任怨。她们追求现代的生活方式，拥有自尊、自立、自信、自强，正在通过学习、进取、自我完善来迎接时代的挑战，接受时代优胜劣汰的选择。有不少女职工，比如：三班的王德华、四班的张爱玲、五班的××、钟太兰等等许多女工通过自己的不懈努力，在本岗位上自学进修，获得了专业知识和技术。她们除了胜任本职工作外，也在不断地积累储备，完善自我，随时等待机遇的来临。

从《黄河魂》到《黄土黄》，从《电业之光》到《红旗飘飘》，那一段段优美的舞蹈是燃料女工对美的诠释，也舞出了我们对美的不懈追求。而这其中的大多数的队员是来自生产一线的运行女工。她们爱美，也愿意把最美的一面展示给大家。在舞台上，她们是传递美的使者；在工作上，她们是独挡一面的好手；在家庭里，她们是称职的贤内助。她们的辛勤付出，让我们对挑战的含义理解得更深、更透。

说到这里，或许有人会说：你讲的这些不是自吹自擂吗？不！我只是想通过一个个普通燃料运行女工的工作、生活、学习经历向你们证明：我们燃料女工是敢于发出挑战并迎接挑战的职工，是永远的挑战者！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

阳光明媚，春暖花开，值此美好时节公司年中会议隆重召开。作为xx集团的员工代表，我能站在这个礼堂发言，我感到无比的荣幸和骄傲。在此，我十分感谢各位领导的厚爱，感谢各位同事对我的信任与支持！

俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我依然记得，从入职的第一天起，公司的领导和同事便立即为我们新员工进行了入职培训和指导，使我们了解了公司的经营管理理念，也使我们懂得提高员工的综合素质既是集团领导寄予的厚望，也是每位员工应自觉具备的素质。从此，我们进入新的角色，适应新的岗位，通过xx这个崭新的舞台逐步实现我们的远大理想。

雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。在这个过程中，我们已经从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以xx人的心态，定位自己的目标，挖掘个人的潜力。作为新员工的我们，对自己的未来充满信心！我们会继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，同时，也期待发挥自己的专业特长和个人价值，为公司的发展和個人境界的提升而不懈奋斗！

千古兴业，关键在人。今后的工作中我会拾遗补缺，高标准严要求自己，保持强烈的事业心和忘我的敬业精神，保持奋发有为的精神状态，勇于实践、敢于创新，做一个有作为的xx人。

祝xx事业蒸蒸日上，不断做大做强，铸造更伟岸的辉煌。

xxx部门xxx

时间：

## 工信局职工个人工作总结篇八

大家好！我叫竹文文，自毕业以后一直在浦口街道中心幼儿园任教，\_\_年起担任园长一职，\_\_年又调至五爱幼儿园，担任总务副主任，工作至今。曾被评为嵊州市优秀教师、嵊州市优秀干部、嵊州市教坛新秀等光荣称号。

站到这个竞聘台，我的心情格外激动。屈指算来，从事幼教工作已经16年了，回想这些年的成长历程，无论是成功的喜悦，还是失败的辛酸，此时都化为两个字：幸福！是的，能为孩子们创造一个温暖健康的成长环境，是我的幸福；能和大家一起为托起五爱幼儿园的未来而奋斗，是我的幸福！而今天，我来参与幼儿园总务副主任职务的竞聘，就是为了把这份幸福融入到幼儿教育工作中，给孩子一份温暖而幸福！

1、担任过8年的园长一职，有管理能力，善于沟通协调。多年为学生、家长及本园的领导、老师服务，我在工作中能做到以人为本，办事稳妥，处事严于律己，廉洁自律，遇事能与大家积极沟通，突发矛盾能及时妥善处理。

2、自20\_\_年3月接受嵊州市中心幼儿园的筹建工作后，完成了新园区建设的准备工作，招标完成各项设施设备采购，为中心幼儿园的顺利开学打好基础。

如果我有幸当选为总务副主任一职，我将本着尽职尽责，服务学校、服务教学、服务广大师生的宗旨，做好以下几个方面工作：第一、有计划提前组织好办公、教学、维修等各种

物品和设备的采购工作。第二、立足本职，当好“服务员”，恪尽职守，为学校各项工作的开展提供有力保障。同时做好学校基本建设、校舍的维修和校产清理、登记工作；做好学校的绿化、美化、净化工作，使学校有一个良好的教学环境和生活环境。五爱幼儿园的事业，是每个五爱人的事业。能为五爱出力，实现自己的教育理想，是一件很幸运的事，我希望并相信能拥有这个机会。我的演讲完了，谢谢大家！

## 工信局职工个人工作总结篇九

大家好！

常言道：十年树木，百年树人。教育，是关系一个国家、民族前途命运的千秋大业。振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。建设一支素质优良的教师队伍是实施科教兴国战略的关键，提高广大教师的道德水平，特别是职业道德水平是教师队伍建设的根本任务。教师职业道德水平状况如何，关系到深入推进素质教育，关系到亿万青少年的健康成长，关系到全民的素质和国家的未来。

二十一世纪是一个高度信息化的社会，更是一个人才竞争的社会，这就要求多出人才，快出人才，出好人才。教育要面向现代化、面向世界、面向未来，必须要有素质更高的教师队伍。为了抢占二十一世纪知识经济的制高点，是中华民族屹立于世界民族之林，二十一世纪的教师肩负着重要的使命。

作为一个二十一世纪的教师，我觉得应该具备这样一些素质。首先我们要有献身教育、甘为人梯的崇高境界，真正热爱教育事业，必然以教育为快乐。一个人只要能从自身所从事的事业中感到快乐，获得精神上的满足，才能更加热爱自己的工作，产生进步的原动力。教师要想在平凡的岗位上实现自我，很快地成长、成熟乃至成名，就得有种千锤万击还坚韧，任尔东南西北风的坚定立场和崇高精神。特别是在当今社会，在经商、下海盛行的潮流下，两袖清风的教师没有一种献身

教育、甘为人梯的精神是很难守住三尺讲台的。

其次，要有热爱学生、诲人不倦的崇高思想。如果教师对学生漠不关心，培养出的学生不合格，就是没有尽到教师的职责。没有教不好的学生，只有教不好的老师。教师服务的对象是学生，教师如果不热爱学生，不管其为为人民服务、三个代表口号喊得多响，都是空话。再次，要有严于律己、为人师表的工作态度。教育是心灵塑造心灵的艺术，为人师表、率先垂范应成为教师成长道路上孜孜以求的品质。孔子说：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。教师如能身体力行，处处作学生的表率，就能赢得学生的尊敬，从而使学生的思想、道德、行为等方面受到潜移默化的教育，从而成为学生心目中忠厚的师长，同行心中真诚的朋友，家长心目中可信赖的好老师。

毋庸置疑，社会上尊师重教的风气已初步形成，但社会偏见依然存在。部分教师这山望着那山高，工作受到挫折就泄气松劲，碰到困难就消沉丧气，这是专业思想不牢固的典型病症，是教师成长道路上最大的绊脚石。我们必须克服社会、自身的种种干扰，努力寻求科学的途径与方法，提高自身的职业道德素养，心理品质素养，学识修养和能力修养促使自己成为现代社会，现代教育所需要的德艺双馨的教育家式的教师。我认为首先要学习马克思主义理论，用无产阶级的科学世界观和方法论来指导帮助自己理解师德要求的深刻意义，提高师德修养的自觉性。其次，榜样的力量是无穷的。教师的品德完善不能脱离社会闭门修养，必须向先进模范学习，学他们的事迹，总结提炼他们的优秀品质；向优秀教师学习，学他们教书育人的感人事迹，学习他们先进的教学思想；向学生学习，师不必贤于弟子，弟子不必不如师，要善于发现学生身上的闪光品质和崇高的情操。最后，我们还必须积极参加社会实践，把自己的工作、生活与整个社会大舞台联系起来，认识职业价值，提高职业道德意识。

总之，教师素质的提高，教师的成长发展是一个渐进的长期

过程，发自教师内心求真、求善、求美的内因才是自我完善的真正动力。只要我们每一个教师有忠诚党的教育事业的思想，遵循时代潮流，讲究科学方法，以诚挚的热情去不懈地努力，就一定能产生自我完善的目标，达到二十一世纪教师的素质要求，成为名副其实的人之楷模。

我的演讲完毕，谢谢大家！

世界上最优秀的人物，必定是将自己的生命开采得最充分的人。一位伟人说，一个人的价值不在于他得到了什么，而在于他奉献了什么。这并不是唱高调，挖掘自身能量的过程，也就是对社会做出贡献的过程。翻开古今中外的史册，从古希腊神话中的智慧女神雅典娜到中国古代的黄道婆；从曾两次获得诺贝尔奖的居理夫人到新中国第一个女博士徐功巧，从十九世纪英国女诗人勃郎宁夫人到南宋的李清照，当今的冰心；杰出的女性数不胜数，她们有的是英勇献身的女革命家，有的是推动妇女运动的领袖，有的是在后方默默奉献的妇女。她们有着大爱之美，然而这些人物离我们都有些遥远。

## 工信局职工个人工作总结篇十

尊敬的各位领、各位同事：

大家好！

诚信是中华民族传统道德中最重要的行为规范之一，是社会主义市场经济条件下，企业在从事生产、经营、管理活动中，处理各种关系的基本准则。诚信反对隐瞒欺诈、反对伪劣假冒、反对弄虚作假。

自古以来，中华民族讲究诚信，“言必信，行必果”、“君子一言，驷马难追”、“人而无信，不知其可也”这些古训不仅家喻户晓，而且成为人们为人处世最基本的道德准则。诚信是中

华民族的传统美德,是古老的道德文明的基石;诚信也是市场经济的行为准则。

## 一、诚信是企业发展的核心竞争力

企业竞争力可以分为三个层面:第一层面是表层的竞争力;第二层面是支撑平台的竞争力;第三层面是最基础、最核心的竞争力。第三层面是以企业理念、企业价值观为核心的企业文化、内外一致的企业形象、企业创新能力、差异化个性化的企业特色、稳健的财务、拥有卓越的远见和长远的全球化发展目标(所有这些属于核心层)。

企业要做到最优秀、最具竞争力,必须在企业核心价值观上下工夫。

技术、高科技可以学,制度可以制定,但包括企业全体员工内在的追求这样一种企业文化、企业伦理层面上的东西却是很难移植、很难模仿的。

海尔集团发展之初,首先树立建设诚信的观念。当时把十几台有点小毛病的冰箱当着全体员工的面给砸烂了,张瑞敏就是要让全体职工知道他诚信经营的决心。华人首富、香港长江实业集团总裁李嘉诚曾经说:“很多人问我为什么能把事业做大,无他,一字而已——信”。

美国《财富》杂志排行榜上名列前茅的500家企业都有自身的道德行为规范。古今中外众多企业的成功实践无不印证:惟有诚信至上,企业才能百年不衰。

迈克尔·波特认为,产业竞争的5种力量的相互作用,会反应在产业或企业的盈利能力上。企业的战略是否成功也主要通过利润大小来判断。但是,企业最终的竞争力取决于它在一系列价值中如何进行价值选择。共有价值观——诚信的理念才是企业竞争力的动力源。



## 二、诚信是企业树立良好形象的重要基础

企业在营销活动过程中欲将产品推销出去,首先必须将企业自身推销出去,让顾客感受到他们的诚信,这样顾客才会对他们的营销内容与产品本身产生信任。顾客对产品的选择往往依赖于信任,选择了产品也就意味着选择了信任。

企业营销活动的方式、手段、内容等是企业是否具有诚信意识的表现方式,因而诚信是企业树立良好形象的重要基础。如果企业在营销活动中采用欺诈方式,或者经营各种假冒伪劣商品,那么,消费者除不接受产品外,企业的声誉也会因此而扫地。一旦企业在消费者中的形象受到损害,想要东山再起是困难重重的。

从古至今,诚信始终被人们所提及,甚至在复杂的市场环境下,诚信二字依旧没有被抛弃,而我公司同样将其作为核心的经营理念之一,这无形中告诉我们,诚信对我们的重要性,因此作为辅助企业发展的党支部,应当结合诚信理念全力加强对全体员工的诚信意识,使我公司上下能够形成一股诚实守信的风气,使我公司能够又好又快发展。

尊敬的各位领导、各位来宾,亲爱的同事们:

大家晚上好!我与企业共成长

我叫xxx[]作为一名xx的普通员工,此时此刻的我感到无比的高兴与自豪,在辞去旧岁迎接新春的时刻祝愿公司生意兴隆,事业亨通;并同时祝愿公司领导及全体员工身体健康,吉祥如意!

言归正传,我带给大家的演讲是《我与xx同发展》。

不断锐意创新,勇创佳绩,这就是我们xx[]在此,我不得不说不一声[]xx[]我爱您!是您把来自五湖四海的我们团结在了一起,

也是您教会了我们在困难面前努力拼搏与奋斗，更是您--xx让我重获新生，在不断地自我完善过程中找到了新方向，新发展，新目标!我们深深懂得□xx的每一次发展与壮大是我们每一个普通员工最大的骄傲□xx的'每一次成长与进步更是我们每一个普通员工最终梦想。我们永远相信，思想有多远，我们就有信心让xx走多远。

效率上去了，我们笑了;业绩提升了，我们笑了;xx繁荣了，我们笑了!员工是xx的种子，是xx鲜活生命的传承延续;xx是员工的雨露，是员工茁壮成长的坚实臂膀。所以，站在第一条战线的我们必须更加勤奋地工作，爱岗敬业，为xx的美好未来献计献策，为xx的加速腾飞添砖加瓦，贡献自己的每一份力量。凡事“不要问xx给了我们什么，问问自己给xx做了些什么”。

众所周知，21世纪充满着无数的机遇与挑战，在感怀2011收获的同时，我们不得不殚精竭力，一步一个脚印与我们最热爱xx一同成长。

我真的很荣幸加入xx□虽然自己有着很多的缺点和不足，但我想，因为有了xx□我才能挺直腰板，站在这里发下豪言壮语，也正是因为有了xx□我才能自信满满，继续冲锋在最前线，为xx的发展保驾护航。

最后，愿我们大家共同携手为xx的腾飞撑起一片蓝天!让我们以蓬勃的朝气和奋发的斗志来迎接这崭新的一年吧!我坚信□xx的明天一定，一定更加美好。