

# 贯彻五大发展思想汇报材料(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 贯彻五大发展思想汇报材料篇一

党的xx届五中全会提出创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，是针对我国经济发展进入新常态、世界经济复苏低迷开出的药方。如何深入贯彻五大发展理念于我国改革发展稳定全局工作之中，对于各级领导干部都是一场大考。

一是思想认识的考验。认识新常态、适应新常态、引领新常态，是当前和今后一个时期我国经济发展的大逻辑。经济新常态的一个重要标识体现在经济增速的中高位运行，或者说gdp增长率由两位数的高位转向中高速的个位。经济保持中高速，是我们适应经济发展客观规律和我国经济禀赋的变化而做出的主动性应变和调整。以如此庞大的人口规模，以如此复杂的不同地域之间自然社会条件之差异，以如此不断增长的规模和体量的经济累积，以持续三十多年的高速增长，使得一个国民经济曾处于几近崩溃边缘的低收入国家，迅速成长为世界第二大经济体，各项经济社会指标实现了一个质的飞跃，这不能不说是人类发展的一个奇迹。

在取得这一奇迹的同时，也出现了不容忽视的问题。以空气污染、水污染、土地污染等为表征的生态环境的日益恶化，以多年来基尼系数始终处于警戒线之上为指代的居民收入差距的不断拉大。值此关键之时，党中央审时度势，提出了以五大发展新理念促进和塑造引领型发展，在未来五年实现全面建成小康社会攻坚战的胜利。各级领导干部能否在思想上真正认识到问题倒逼改革的紧迫性，能否认识到克服路径依

赖的艰巨性，决定了五大发展新理念能否得到真正贯彻落实，也决定了全面建成小康社会能否顺利实现。

二是行为做法的考验。思想决定行为，认识决定做法。王阳明的知行合一论告诉我们，知即行，行即知；不知不行，无行无知。个别领导干部在贯彻五大发展理念方面，可谓口中心念念有词，行为南辕北辙。对此，要坚决予以纠正。去年底召开的中央经济工作会议，对“十三五”开局之年的经济工作进行了全面部署，强调要着力推进供给侧结构性改革，提出了去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板“五大重点任务”。能否真正贯彻落实五大发展新理念，就体现在如何完成“五大重点任务”。“五大重点任务”中，前四项是要做减法，后一项是要做加法。比如，放水漫灌强刺激、盲目扩建新城区以及强化行政对资源配置的干预等事情不能再干了，投资没回报、产品没市场、环境没改善等项目不能再上了。而补短板需要我们做好加法，要求公共服务跟上、社会政策托底。这就需要加大公共产品和服务供给，做好普惠性、基础性、兜底性民生建设，织就密实的民生保障网，切实守住民生底线，为供给侧结构性改革提供更为宽广的经济增长回旋余地和更为和谐稳定的社会环境。

## 贯彻五大发展思想汇报材料篇二

根据公司党委的安排部署，结合工作职责和学习情况，围绕“严以用权”主题，从以下三个方面，谈一些自己的学习体会，不妥之处，敬请批评指正。

一是企业领导干部要把严以用权，真抓实干，实实在在谋事创业做人，树立忠诚、干净、担当的新形象作为一面镜子或座右铭，时刻牢记共产党员的政治本色。重点学习研讨如何坚持用权为民众、为企业，自觉遵守宪法法律和党的纪律，按规则、按制度、按法律行使权力，敬法畏纪，为政清廉，任何时候都不搞特权、不以权谋私、守住底线、红线。

二是如何坚持或运用好民主集中制这个思想理论武器，自觉接受党内外及广大职工群众的监督，不搞大权独揽、独断专行，特别在公司“三重一大”问题决策方面，积极发挥班子的集体智慧。

三是如何坚持从实际工作出发谋划事业、推进工作，敢于担责、“为官有为”，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。作为公司要着重于调查研究、分析市场、掌握政策，因企因地制宜，谋求发展，规避盲目性或风险。

领导干部和普通群众的最大不同莫过于手中有权、肩上有责。如何对待权力，怎么使用权力，是衡量一个干部是否合格的重要标准，也是“三严三实”专题教育的重要内容。严以用权，就是要坚持用权为民，按规定、按法律行使权力，任何时候都不搞特权、不以权谋私，做廉洁自律的“清白人”。

一是知道权从何来，才懂得权如何用。共产党人的一切权力来自人民。党全心全意为人民服务的宗旨，决定了党和国家一切工作的出发点和落脚点是实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。党员干部必须时刻清醒地认识到，权为民所赋，利必为民所谋。把人民群众置于心中最高位置，把群众关切作为指向，以群众满意与否作为权力行使是否得当的重要标准，是权力姓“公”的政治属性使然，也是人民群众对党员干部的期待所在。

二是严以用权首先必须严格端正权力观。自治区纪委近期通报的违反八项规定精神的案件中，从一个侧面反映出当前一些领导干部仍然在滥用权力。在一些领导干部那里，权力不是来自组织信任和人民重托，而是自己可以任意使用的“私器”。“一朝权在手，便把令来行”，言行上唯我独尊，作风上专断浮夸，生活上奢靡享乐。这些现象，无不折射出权力观的偏差、扭曲甚至倒置。

三是正本才能清源。领导干部要从思想深处入手，转变用权

理念，真正认识到即使身居高位头上仍有戒尺，越是位高权重，为人民服务的担子也就越重。不能甘做“糊涂官”、只当“太平官”，要主动作为，为官一任造福一方，从思想到行动，真正将行使权力的价值目标回归全心全意为人民服务的宗旨上来。

四是严以用权，单靠觉悟不保险，要有制度才管用。用法律明确权力边界，把权力关进制度的笼子，必须完善党内法规建设，全面推进依法治国，构筑规范权力运行的制度轨道。党的十八大以来，以党员干部作风建设带动权力规范运行取得显著成效。当前，中央十八届五中全会将要审议通过《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，国务院正在按照“法无授权不可为”原则加快建立和完善的权力清单制度，让权力的任性空间越来越小直至完全被“驯服”。公司结合实际制定出台了《企业经营责任追究暂行管理办法》，《粮食储存保管损失损耗暂行管理办法》《劳动人事管理办法》在积极征求意见修改当中。

五是阳光是最好的防腐剂，监督是有效的防火墙。确保领导干部任何时候都不搞特权、不以权谋私，还要让权力在阳光下运行，接受最广大群众的监督。要尽快推动“权力清单”和“责任清单”的公开，建立健全权力监督和责任追究机制，一旦滥用权力，不管任上任下都将被严厉追责。通过加强监管和完善追责制度，管住权力触角，倒逼领导干部勤于干事、勇于担当。

六是权力越大，责任越大。领导干部是推进“四个全面”战略布局的领头羊，是团结带领群众创造幸福生活的主心骨，珍视并善用手中的权力，切实做到严以用权，心中有戒，才能不辱使命、不负重托，让权力造福人民。

严以用权是提出的“三严三实”教育要求之一，是依法治国，从严治党的关键和基础。治国必须治党，治党务必从严，从严务必要管好领导干部的用权行为，按照党的宗旨、法律的

权限去行使权力，从而打造出一支作风硬素质高的干部队伍，筑牢党的执政基础，树立党的执政威信，凝聚党心民心，推动中国社会经济的发展。

一要用权要依法。依法治国是我们党治国理政一以贯之的基本理念，是中国共产党十八届四中全会的鲜明主题。党领导人民制定了宪法和法律，那么在共产党的领导下，党的领导干部自然不能有权就任性，无论是谁都要依照宪法和法律行事办事。西汉的刘向说：“知为吏者奉法利民，不知为吏者枉法以害民。”也说：“任何组织或者个人都必须在宪法和法律范围内活动，任何公民、社会组织和国家机关都要以宪法和法律为行为准则，依照宪法和法律行使权利或权力、履行义务或职责。”党的领导干部在运用手中权力的时候要时刻绷紧法律这根弦，依法依规行使权力，依法处理各种事务，把权力关进制度的笼子里，不要妄图利用权利去寻租空间，不能心存侥幸，企图跨越法律红线。符合法律的事提倡去做，违法违纪的事坚决不做，使自己成为一个知法、守法、依法、用法的好党员、好干部、好公民。

，重则给事业带来损失。俗语有“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”、“人多力量大”等说法，就是告诫我们一个人的力量和智慧是有限的，只有群策群力，才能集中智慧，取得真经，少走弯路折路。所以，领导干部无论是在工作中，还是在生活中都应坚持有事要商量，遇事多商量，做事必商量的原则，才能断事合其理，处事利其成，果断不专断。三要用权要透明。透明公开是建设法治政府、法治企业的前提保障，是加强党的执政能力，深入推进党风廉政建设的根本举措。说：“要坚持用制度管权管事管人，抓紧形成不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制，让人民监督权力，让权力在阳光下运行，把权力关进制度的笼子里。”这句话虽然是针对反腐的经验和教训得出的结论，但是运用在党的领导干部行使权力方面也是一样的道理，只有领导干部的权力规范透明运作了，才会有效监督越权越法的行为发生，才会让党员干部坦坦荡荡地做官，清清白白做人。党的领导干部要善于放

下面子，胸怀宽阔，在利用手中权力作出决策、制定政策时，要自觉规范权力公开透明运行，讲清决策的道理，阐明处理事情的依据，切实以做好人民群众的利益为重，自觉接受权力监督，把自己手中的权力放在阳光下透明运行，赢得群众的信任与支持，齐心协力全面建设小康社会。

四要用权要公正。公正是领导干部的道德操守，是巩固党的执政基础，增强党的执政能力的基本要求。孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”党的领导干部在使用权力的时候，要正直公平，实事求是，严格按照党的组织原则和政策办事，随时提醒自己用权时是否有优亲厚友，厚此薄彼的行为。事情无论大小，都是党的意志的体现，都代表着党的形象，所以无论亲疏远近，领导干部在行事时都应一碗水端平，一视同仁对待。要以坚强的党性作保证，秉公办事，顾全大局，做到公平不倾斜，公正不护短，公道不藏私，以公正律己，以公正服人，赢得人民长久的拥护和支持。

## 贯彻五大发展思想汇报材料篇三

古人说：“非知之难，行之惟难。”知行合一，贵在行动。贯彻落实五大发展理念，不能坐而论道，必须起而行之、勇于实践，“在游泳中学会游泳”，在发展中学会发展。如果不在状态、不愿作为、不敢任事，蓝图再清晰、方向再明确，也难以落地见效。要把新发展理念贯穿领导活动全过程，落实到决策、执行、检查各项工作中。要坚持严实要求，自觉把责任扛在肩上、把任务抓在手上，在实干中提升专业素养，在基层一线积累丰富经验，努力成为领导改革发展的行家里手。要弘扬担当精神，勇于直面问题，积极探索创新，既求真务实、稳扎稳打，又与时俱进、敢闯敢拼，而不能等待观望，不能简单地以文件落实文件，真正以新理念破解发展中的难题，取得实质性的突破。

新的发展理念是“指挥棒”、“红绿灯”，要坚决贯彻到干部工作的方方面面。要把五大发展理念体现到干部考核指标

体系中，把践行发展理念的能力和成效作为干部考核评价的重要内容，把干部的心思和精力引导到落实五大发展理念、加快转变发展方式上来。注重用新发展理念发现干部、评价干部、选拔干部，把那些政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的好干部用起来，让好干部有更好用武之地。要把严格管理干部和热情关心干部结合起来，支持和保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性，激励他们带领群众干事创业，开拓发展新境界。

“十三五”征程已经铿锵起步。能否适应和引领经济发展新常态，开启新的发展局面，关键看是否树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念。“理论一经掌握群众，也会变成物质力量。”新的发展理念要落地生根、变成普遍实践，首先各级领导干部必须深学笃用，切实提高贯彻落实五大发展理念的素养和能力，成为以新理念引领新常态、推动新发展的模范践行者、组织者和引导者。

新发展呼唤新理念，新常态蕴育新理念。五大发展理念集中体现了当前和今后一个时期我国的发展思路、发展方向，是管全局、管根本、管长远的“指南针”和“导向仪”。贯彻落实五大发展理念，是适应和引领经济发展新常态的“牛鼻子”，是有效解决发展不平衡、不协调、不可持续问题，提高发展效益和水平的根本之策。现在，各级各部门和广大干部都在积极深入学习领会五大发展理念，努力把新理念贯彻运用到实际工作中，呈现出好的态势。同时，我们也应看到，学习贯彻五大发展理念，是一项必须牢牢抓紧和持续深入的重大任务，一些不适应、不符合新的发展理念的认识和做法仍然不同程度地存在，需要及时加以引导和纠正。面对新常态、新理念、新要求，少数干部中既有无所适从不作为、受错误惯性思维影响乱作为的问题，也有能力不足不善为、担当不够不敢为的问题。全面推动五大发展理念落到实处，必须始终抓住领导干部这个“关键少数”，不断统一思想、深化认识，提升本领、激发动力，真抓实干、攻坚克难，通过

示范引领让干部群众感受到新发展理念的真理力量，凝聚起贯彻落实新发展理念的强大合力。

理念的变革是深刻的变革，思想的突破是根本的突破。领导干部要来一场“头脑中的革命”，用新的发展理念武装头脑。五大发展理念来自于发展经验和教训的深刻启示，蕴含着尊重规律、按规律办事的实践逻辑。要增强规律意识，在研究和把握发展历程、发展特征、发展方向中深化对发展规律的认识，坚持用辩证思维、战略思维、创新思维、底线思维深入领会新发展理念的新变化、新内涵、新要求。五大发展理念蕴含着解放思想、与时俱进的思想品格。要把解放思想作为总开关，坚决破除那些片面追求gdp□拼资源拼投入、重城市轻农村、先污染后治理等陈旧观念，崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享，以新的发展理念引领新的发展实践。五大发展理念是具有紧密内在联系的集合体，既各有侧重又相互支撑，构成了有机统一的系统体系。要善于掌握科学统筹的方法，提高统一贯彻的能力，不顾此失彼，也不相互替代，实现相互促进、相得益彰。

树立新理念、掌握新理念，既靠干部自己学习，也要组织加强培训。要深入开展新常态新理念培训，教育引导干部深刻领会经济发展新常态下速度变化、结构优化、动力转换三大特点，深刻领会生产能力和产业组织方式等方面的趋势性变化，增强以新理念引领新常态的自觉性、主动性和紧迫性，使思想观念、知识结构、行动能力跟上发展要求。教育培训要与经济社会发展实际紧密结合，与解决干部思想上的疙瘩、工作上的难题、能力上的短板紧密结合，运用鲜活生动的案例，重视“干部教、教干部”，增强时代性、专业性，强化针对性、实效性，真正使五大发展理念入脑入心。

## 贯彻五大发展思想汇报材料篇四

刚刚闭幕的xx届五中全会强调，实现“十三五”时期发展目标，破解发展难题，厚植发展优势，必须牢固树立并切实贯



彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。笔者以为，资本市场在“十三五”时期的改革发展也要遵循这五大理念，并需对号入座。

从9月份开始，中央高层在不同场合共九次谈到了资本市场的发展。这九次谈话的核心可以概括为两句话：一是发展资本市场是中国的改革方向；二是突出加强制度建设，继续积极培育公开透明、长期稳定健康发展的多层次资本市场。

虽然在xx届五中全会公报中并未直接提及资本市场的发展，但全会提出的“十三五”时期五大发展理念非常契合当前的资本市场。

首先是创新发展。全会提出，构建发展新体制，加快形成有利于创新发展的市场环境、产权制度、投融资体制、分配制度、人才培养引进使用机制。笔者以为，资本市场创新发展应该包括理论、制度、产品、监管、投资者保护等方面的创新。

我国资本市场已经成立了二十多年，广泛的借鉴了国外成熟资本市场的市场框架、投融资体制、监管体系等，稍加改变即嫁接在本土市场上。这么做的好处是可以实现快速发展，但在资本市场发展到一定阶段之后，难免出现水土不服的状况（近年来股市出现的一些问题就足以证明），这就需要探索适合我国资本市场发展的路径。这是我国资本市场从量变（规模世界第二）到质变（自主定价权）的新阶段，必须要结合我国经济现状依靠创新发展才能实现。

其次是协调发展。资本市场要做到协调发展主要体现在，融资规模与市场发展、投资者回报的协调，通过兼并重组推动产业迈向中高端资本平台与市场承受能力的协调，产品创新与投资者结构的协调，双向开放与国内市场、投资者接受能力的协调。资本市场的协调发展其实就是要构建一个能够长期稳定健康发展的多层次资本市场。

第三是绿色发展。全会提出，必须坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持可持续发展，推进美丽中国建设。在绿色发展上，资本市场做得比较好，一方面把那些高耗能、高污染的企业挡在市场之外，另一方面则接纳了众多的绿色环保企业上市融资和再融资。绿色债券也是方兴未艾。此外，绿色金融体系也在构建酝酿之中，资本市场是其中的重要组成部分。

第四是开放发展。全会提出，必须顺应我国经济深度融入世界经济的趋势，奉行互利共赢的开放战略。在资本市场上，开放发展更多体现在长期资金的双向开放，比如qfii、qdii、rqfii、沪港通、境外央行等长期资金进入中国银行间债市等，还有未来的深港通、沪伦通、沪巴通等。资本市场的开放发展也包含机构的合作，境内有合资券商、基金，国内投行在境外设立分公司。交易所层面的合作也已破冰，如中、德三个交易所合资成立的中欧国际交易所股份有限公司日前已经成立，未来这样的合作会越来越多。

第五是共享发展。这一点体现在资本市场上，就是能够让投资者切实感受到投资是能够带来真实回报的。投资者在拿出真金白银支持上市公司融资的同时，能够与上市公司“在共建共享发展中有更多获得感”。此外，上市公司还要落实社会责任。20xx年以来，披露社会责任报告的上市公司家数越来越多。

与正在进行的中国经济转型升级一样，资本市场也需要进行相应的升级换代，方法就是遵循上述五大发展理念，构建一个公开透明、长期稳定健康发展的多层次资本市场。

## 贯彻五大发展思想汇报材料篇五

地税局作为全市地方税收征收管理的职能部门，近年来，特别是去年以来，立足自身职能，在深化征管改革，大力组织收入的同时，不断强化服务意识和依法治税观念，正确处理

执法与服务的关系，做到严格执法与优质服务相结合，在执法中服务，服务中执法，为地方经济发展创造了良好的税收环境。

工作中，我们立足地税实际，主要抓了以下四方面的工作：

一、实施“素质工程”，加强执法队伍建设，规范执法行为，提高执法水平。

一是规范执法行为。结合地税实际，我们制定了《税收执法程序规范》、《税收执法文书规范》等一系列规范性文件，对税收执法程序、执法文书等税收收执法工作的各个环节和步骤进行细化、量化和定性，提出明确标准和要求，并实行税收执法责任制、一票否决制、税务执法复检制度和执法过错责任追究制度。工作中，要求税务人员进行执法检查时，必须两人以上，持证检查，严格按照执法程序办事。去年以来，结合新《征管法》的实施和我国加入wto后面临的新形势，我们还根据上级要求，对全局的涉税文件进行了全面清理检查，对不符合新《征管法》要求和不适应wto规则的文件全部进行了清理和改正，使我局执行的各项政策法规都完全符合上级要求，做到了税收政策和执法尺度的统一。

二是强化监督制约。为提高执法透明度，我们制定了“查前告知，查后反馈制度”，要求稽查人员下户检查前，必须先将《税务稽查告知书》送达纳税人，并由纳税人对稽查人员的执法行为进行监督，提高执法透明度。通过实行集中调帐稽查、当场复查和主查、副查工作制度，规范税务人员的执法行为。对违反工作纪律，利用职权搞关系税、人情税和以权谋私、搞吃、拿、卡、要、报的，一经发现查实，严格按照规定处理。

二、实施“环境工程”，强化依法治税，大力整顿和规范税收秩序。

坚持依法治税，严厉打击偷、逃、抗、欠税行为，为经济发展创造一个公平竞争的税收环境，是税务部门的一项主要工作。为此，我们牢固树立依法治税的观念，坚持从严治税，严厉打击各种涉税违法行为。去年以来，以税务稽查为重点，共查补入库税款2735万元，罚款341万元，查补税款入库率达90%以上，违章业户处罚面达100%。为进一步强化依法治税，改善税收环境，今年，我们针对当前我市的税收形势，把200x年作为“整顿规范税收秩序年”，在全局大力实施“环境工程”，进一步深化依法治税，整治税收秩序。年前，市政府已批转了我局《关于深化依法治税加强税收征管工作的报告》，年内，争取市委、市政府的大力支持和公、检、法、司、新闻等部门的紧密配合，在全市范围内开展一次大规模的税收秩序专项治理整顿活动，有重点、有步骤地对行政事业单位、个别欠税大户、农村村委会、个体税收及个人所得税纳税秩序进行整顿和规范，对偷、逃、抗、欠税等不法业户，依法采取公开曝光、税收保全、强制执行等措施，严厉打击涉税违法行为。今年以来，我们已先后开展了行政事业单位税收秩序专项治理活动和企业欠税清缴活动，收到了明显成效。一季度，行政事业单位缴纳个人所得税60多万元，同比增长150%。同时，清理企业欠税200多万元。有力地整顿和规范了税收秩序，为企业发展创造了公正、公平的税收环境。

一是不断提高工作效率。为进一步转变工作作风，提高工作效率，今年以来，我们以开展转变作风年和调查研究年为契机，深入贯彻落实政府管理体系“五项工程”，在全系统大力实施“阳光工程”，实行公开办税，进一步细化、完善了《社会服务承诺制度》、《首问责任制度》，《定标、限时、督查制度》，《公开办税制度》等一系列规章制度，实行挂牌上岗，限时办公，文明用语，公开办税，为纳税人提供一条龙、全方位服务，让纳税人交“明白税”、“放心税”。年初，在《xx日报》以整版的篇幅刊登了《xx地税局政务公开内容》，公开工作职能、执法程序及监督电话，并印制了《政务公开工作手册》，发放给广大纳税人，接受社会各界

和广大纳税人的监督，在社会上产生了良好反响。

二是进一步优化税收服务。通过举办培训班、发放“明白纸”、送税法上门、在新闻媒体开设专栏等形式，及时让纳税人了解税收政策，提高税收工作透明度，增强公民纳税意识。为方便纳税人，我们还将纳税人拨打“地税111”服务热线的信息费改由地税局负担。并制定出台了《纳税检查与税收宣传相结合的实施意见》和《地税干部联系纳税人制度》，要求税务人员在实施税收检查时，既要严格执法，又要耐心向被查业户宣传税收政策知识。同时，全局干部每人都在自己的工作范围内联系一户企业，作为自己的工作联系点，主要负责税法宣传，并纳入干部年度目标责任考核，凡企业出现因政策不明白，导致纳“冤枉税”问题的，联系企业的干部要负责任。

通过采取这些措施，地税部门的工作效率和质量有了进一步提高，为全市的经济发展创造了良好的税收环境。

#### 四、当前税收环境存在的主要问题

业单位，按国家政策收费，且收入都纳入预算内或预算外管理，不应该纳税，给税收工作带来一定的困难和阻力。通过今年开展的专项整顿，行政事业单位纳税秩序已有了明显好转，但与依法纳税的要求相比，仍有一定的距离。

二是农村村委会偷漏税现象比较普遍。随着市场经济的发展，农村村委会特别是城区和镇驻地部分村庄凭借优越的地理位置，经济发展较快，村委会收入也由单纯的农业收入向多种收入发展，如土地出租、企业承包、房屋租赁等等，这些收入均属应税收入，应按规定申报纳税，但由于纳税人纳税意识淡薄，村委会很少进行纳税申报。部分纳税人甚至认为，村委会是地方政府的基层组织，没有纳税义务。同时，由于农村财务管理不够规范，“白条”入账现象普遍等原因，致使税务部门难以监控村委会的真实收入情况，造成偷漏税现

象普遍存在，应收税款大量流失。

三是个别企业欠税难清缴。当前，我市不少企业经济效益下滑，导致企业欠税现象较为普遍。其中，部分企业是因为资金紧张、经营管理不善，导致经济效益下滑，无力缴纳税款；但也有部分企业有钱不缴，采取多种手段故意偷逃、拖欠税款。特别是部分欠税大户，采取多头开户、隐匿收入、虚假申报等手段，逃避税务部门的监控管理，导致税款入库难、执行难。

四是个体税收和个人所得税征管难度大。近年来，随着全市个体私营经济的快速发展和城镇居民收入的增加，个体税收和个人所得税已成为我市地方税收最具发展潜力的税收增长点。但从当前现状看，由于个体税收和个人所得税具有分散隐蔽、涉及面广等特点，征管难度较大，漏征漏管、偷税逃税现象仍比较普遍。特别是个体税收征管难以到位。相当一部分个体业户采取无证经营或办了税务登记而不申报纳税、经常变换经营地点等方式，逃避税务部门的税收管理，偷逃税款。个别业户甚至公然暴力抗税，阻挠税务部门依法实施正常的税收管理。

## 五、下步改善税收环境的打算

一是严格按照国家税务总局的要求，开展一次税收执法队伍的整顿，切实落实各项规章制度和“两权监督”办法，全面推行岗位责任制、执法责任制和过错追究制。规范税收执法行为，提高执法水平。

二是实施“阳光工程”，大力推行公开办税。根据“五项工程”建设要求，结合地税实际，在全局深入开展“转变作风年”和“调查研究年”活动，通过实施“阳光工程”，推行公开办税，促进地税工作“提速”。同时，加强对干部的监督制约，规范干部行为。近日，结合实际，我们制定了《地税干部日志制度》，全局干部每天记录工作及“八小时以

外”活动情况，增强干部的工作压力感、责任心和廉洁自律自觉性。促进工作效率的提高和行业作风的转变。

三是加强硬件建设，提高工作效率和水平。为加快税收信息化建设步伐，我们已争取市局的大力支持，为各办税服务厅更新计算机设备50余台(套)，大大缩短了办税时限，提高了工作效率和服务水平。年内，我们还将结合实际，积极探索开展电子申报、邮寄申报等多种纳税申报形式，为方便纳税人。

四是继续加大行业整治力度，切实做到检查一个行业，治理一个行业，规范一个行业。重点加强对行政事业单位、农村村委会、企业欠税大户及个人所得税和个体税收秩序的治理整顿和规范。通过开展专项整治，力争使我市的地方税收秩序得到根本好转，为全市经济发展创造良好的税收环境。

## **第四篇：贯彻新发展理念推动经济高质量发展研讨发言材料**