

最新纠正不正之风思想汇报材料 纠正不正之风工作总结(大全5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

最新纠正不正之风思想汇报材料 纠正不正之风工作总结优秀篇一

一、加强领导，建立健全监督机制

今年以来,我所加强对纠风工作的领导,认真安排,精心部署。年初,成立了以所长为组长,各股室负责人为成员的纠正不正之风监督检查小组,始终坚持统一领导、各股室各负其责、监督检查小组组织协调和监督检查的纠风领导体制和工作机制,并且把抓好纠风工作和政风建设作为领导班子的重要职责,主要领导负总责,重大问题亲自过问,领导班子其他成员按照职责分工负责,基本形成了条块结合、齐抓共管的良好工作局面。

二、强化行政效能监督

三、进一步深化民主评议工作,努力创建人民满意的基层站所

我所按照“管行业必须管行风”的原则,认真落实政风建设责任制,不断加强日常评议,并把日常评议作为整体评议的一部分,加大监督检查力度,围绕纠风专项治理和群众反映的突出问题,完善行为规范,以民主评议政风为载体,深入开展创建人民满意的基层站所活动。

最新纠正不正之风思想汇报材料 纠正不正之风工作总结优秀篇二

我院以深入开展“作风转变年活动”为契机，在全院职工中深入开展以“作风转变年”、“医德医风建设年活动”为载体的“作风转变年”活动，并取得了显著成效。

一、加强领导，健全组织

我院领导高度重视，成立以院长为组长，副院长为副组长，各科主任为成员，相关科室负责人为组员的领导小组和工作队伍，明确工作任务。并成立了纠正行业不正之风的工作领导小组，制定了纠正行业不正之风的具体措施，确定了纠正行业不正之风工作的具体责任人、具体工作内容，做到有计划、有组织、有措施、有检查、有考核，使我院纠正行业不正之风工作有条不紊开展。我院成立纠正行业不正之风工作领导小组，具体负责纠正行业不正之风的组织、协调、督办、检查等工作，确保纠正行业不正之风工作的顺利进行。

二、加大宣传，强化意识

我院在医院内大部分设有专职纠正医生，负责医疗纠正工作的宣传和引导工作。我院还通过各种媒体，广泛宣传了治理商业贿赂的重要意义、治理商业贿赂的重要性、治理医药购销领域商业贿赂的有关政策规定和法律法规等。在我院内设置了宣传栏，向社会发放有关治理商业贿赂的政策宣传材料，向病人发放“医德医风建设宣传册”及“治理商业贿赂活动”的相关知识宣传材料。

三、制定方案，认真开展

我院制定了纠正行业不正之风实施方案。从而形成了医院领导重视纠正行业不正之风的工作格局。在我院内设了纠正行业不正之风监督员和治理商业贿赂的工作岗位。

通过开展行业不正之风宣传活动，使我们的医院的整体形象在社会上得到了良好的反响，医院形象和社会对我们的满意程度有了明显的提高。在此基础上，我们还加大对纠正不正之风工作的考核力度，对不正之风进行通报批评。

四、加强监督，严格执行

我院在纠正行业不正之风工作中，认真做了大量工作。一是加强对医院行业不正之风工作的监督和检查。纠正行业不正之风的重要性与必要性的认识上，要求各科室认真学习有关治理商业贿赂的有关政策文件，认真查找工作中的漏洞和存在的问题，以此来进一步加强工作的落实。二是要求科室人员加强对各科室不正之风的检查。纠正行业不正之风的工作中，要坚持一切为群众的利益，自觉接受群众的监督。

在今后的工作中，我们要进一步加大纠正行业不正之风工作的宣传力度，不断提高我院的整体形象，为我院的社会效益和经济效益的提高做出应有的贡献。

最新纠正不正之风思想汇报材料 纠正不正之风工作总结优秀篇三

今年以来，在县委、县的正确领导下，在县纠风办和县纠风办的业务指导下，我院认真贯彻落实党风廉政建设责任制，紧紧围绕“纠风、促和谐，促发展”的主题，坚持“以病人为中心，以改善服务质量为目的”的宗旨，不断强化“以病人为中心”的服务理念，提高了职工的服务态度、服务水平和服务质量，使全院的纠风、促和谐、建和谐工作取得了一定的成效，现将我院纠风工作总结如下。

我院认真落实纠风工作，坚决执行党风廉政建设责任制，以建立和完善医院治理商业贿赂责任制为抓手，以加强医院内部管理，促进医院建设和发展为中心，不断健全和完善医院监督管理体系，加深医院管理人员的责任意识、使用责任制

管理的权利和义务，使医院治理商业贿赂工作逐步走向法制化、制度化、规范化。

为了加强我院纠风工作的统一领导，成立了以院长任组长，分管副院长为副组长，各科、各科所主任为成员的纠风工作领导小组。

二、健全机构，明确责任。

三、加强教育，增强意识。

纠风工作开展以来，学院领导班子始终坚持“纠风工作无小事，事事关心，关注细节，处处讲究实效”。我院纠风办始终把学习实践活动、纠风工作专项整治活动、纠风纪律整顿等内容列入重要议事日程，认真开展专项整治，把纠风工作与改善医院的服务水平、促进医院发展紧密结合。

一是组织学习，提高思想认识。在我院领导班子统一部署下，我院纠风办全体人员认真学习、贯彻落实的相关要求，学院领导的讲话精神、学院各项制度及纠风工作的重要意义、纠风工作的实际要求，使我们更清醒地认识纠风工作的相关规定、纠风工作的重要性，提高了我们对纠风工作的重要性、紧迫性的认识。二是组织学习，提高思想认识。我们在学习实践活动学习讨论阶段，组织全体人员认真学习了纠风工作领导小组的文件，学习了相关文件精神，并结合实际工作，进行了认真的笔记，使全体人员对纠风工作有了更深入的了解和认识。三是加强检查，提高整改实效。我们对纠风工作开展以来的情况进行了认真检查，发现问题及时解决纠风工作中存在的突出问题，对群众提出的意见、要求进行了认真梳理，并及时反馈到纠风办，并要求全体人员对照纠风工作中存在问题，要及时进行整改。通过各部门的努力，我院纠风工作取得了较好的成效。

四、加强教育，转变观念。

我院把纠风工作摆上了党风廉政建设和反工作的重要议事日程，采取多种途径开展学习，使全体人员树立正确的世界观、人生观、价值观，做到勤政廉洁，杜绝违反廉政规定的事情发生。一是组织学习了同志的《党风廉政建设和反工作责任制》的重要讲话精神，并结合我院的实际和各个岗位，对照党风廉政建设责任制的要求，进行了自查，并撰写出了自查自纠情况报告。

二是组织各科(各部门)的领导学习了《党风廉政建设责任制》及有关文件和纠风工作的相应内容，使全体对纠风工作的重点内容有了明确的认识，增强了搞好纠风工作的自觉性。同时，各科(所)、各科所、各科所主任也都能认真参与学习，并撰写出了自查自纠情况报告，并在各科室间相互监督、互相协调工作中，使我院纠风工作的管理机制更加规范化、制度化，为我院的纠风工作做出了积极的贡献。

五、存在问题及下一步工作打算

最新纠正不正之风思想汇报材料 纠正不正之风工作总结优秀篇四

以党的xx届三中全会、第二次中央新疆工作座谈会和兵团党委六届十三次全委(扩大)会议精神为指导，认真贯彻中央和兵团关于抓好整改落实指示要求，针对教育实践活动归纳梳理的创新发展意识不强、作风职能转变缓慢、行政审批不规范、依法依规执行不严、能力素质偏低、基层基础薄弱等突出问题，坚持从实际出发，解决热点难点问题。坚持边整边改，解决群众反映强烈问题。坚持上下联动，解决履职尽责不力问题。坚持建章立制，解决制度“碎片”化问题。坚持打基础利长远，解决急功近利盲目自满问题。坚持群众路线群众观点，解决相信谁依靠谁问题。通过动真碰硬、攻坚克难、重点突破、专项整治，推进解决群众关心、社会关注、基层关切突出问题，促使作风转变、效能提升、事业发展、

队伍进步。

整治任务：围绕讲团结、干事业、谋发展，坚决纠正领导班子和领导干部民主集中制原则淡化弱化，民主决策意识不强，权力过于集中现象；坚决遏制独断专行、一言堂、家长制作风和随意决策行为；坚决克服“三重一大”量化细化不够、上下一般粗和标准不高、要求不严，只求过得去、不求过得硬；坚决查处决策程序不规范、不缜密、不严格，科学决策流于形式和决策失误；坚决落实重大项目、重大决策社会风险评估系统配套，制度机制完善齐备，监督制约有效管用。

整治措施：进一步完善民主科学决策相关制度，加大督促落实力度，确保各级党组织发挥核心领导作用，确保民主决策、科学决策、依法决策落到实处，确保“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”在“三重一大”决策中得到充分体现；健全党组议事规则和“三重一大”守则，狠抓民主集中制运行质量。正确处理会上与会下、民主与集中关系，公正对待敏感问题，科学决策重大问题，严格按规章制度办事，坚决杜绝个人“说了算”；充分发挥绩效考核作用，实行“奖帮惩”三结合，有效防止权力失控、决策失误和行为失范。

时间安排：2019年7月至12月

整治任务：坚决纠正在土地(矿产)资源开发、审批、出让、征收、招拍挂，土地整治、土地储备、高标准农田建设，项目管理、资金使用、利益分配、涉诉涉法中侵害职工群众利益现象，严格规范各师国土资源局和直属事业单位财务、收费管理，严格执行征地补偿标准和“两公告、一登记”制度，严格落实“转变职能、改进作风、维护权益、行政为民”要求，自觉做到“五个坚持”，即，坚持围绕中心、服务大局。坚持保护资源、保障发展。坚持群众至上、基层第一。坚持维护权益、惠及民生。坚持集中查摆、切实整改。

整治措施：各师国土资源局要结合教育实践活动实际，制定

维护职工群众切身利益相关文件，执行标准、严格要求、细化措施、狠抓落实，上下贯通、无缝对接、整章建制、提高效率；严肃查处国土资源系统涉及侵害职工群众利益的处事不公、乱收费、乱罚款等违纪违规行为，以及截留、挤占、挪用、贪腐等违法犯罪问题；设立意见箱、投诉电话和领导干部接待日，主动接受社会监督，多渠道接受群众咨询、投诉、批评和建议，认真按时办结；建立国土资源系统涉及群众利益公示制度，形成有效约束机制，切实维护职工群众合法权益；机关处室(局)和直属事业单位要积极主动、密切配合，强化自查自纠和整改落实，建立定期分析、定期研判、定期通报制度，及时发现倾向性、苗头性问题，共同研究解决突出问题；各级土地执法部门要加大执法监督力度，坚决制止和纠正违法违规行为，对苗头隐患和重点人员要大呵一声、猛击一掌、援手一把，促其幡然醒悟、悬崖勒马；要针对性梳理信访积案，深入开展领导干部下访活动，多抓大事、化解闹事、不做错事，切实帮助基层排忧解难，多办好事、多做实事、多解难事；要从人格上尊重、经济上支持、生活上帮助、心理上疏导，结合职工群众最关心、最直接、最现实问题，下功夫做好思想工作，引导他们依法合理表达诉求，依法维护合法权益，最大限度减少不和谐因素，最大限度增加和谐因素。

时间安排：2019年7月至11月

整治任务：按照中央和兵团深入推进行政审批制度改革部署要求，进一步减少审批事项，集中办理、优化流程、转变职能、服务群众、惠及民生；规范审批行为，严格制度、严肃审批、严明纪律。对审批行为不规范和执行接办分离不严格、不彻底等突出问题，集中一定时间进行整改。

整治措施：坚持“纠建并举、标本兼治、综合治理、贵在经常”，认真分析研究新形势下行政审批和接办分离特点规律，进一步强化行政审批人员接办分离意识，自觉坚持接办分离原则，积极开展行政审批工作；加强政务大厅集中统一受理，规范行政审批行为“入口”和“出口”；细化明确各项行政审

批事项具体办理要求，增强事项办理公平性；加大行政审批事项办理信息公开力度，强化行政审批行为外部监督；完善电子监察系统，加强行政审批行为内部提醒与监督；紧扣重点环节、重点人员、重点岗位，毫不动摇地坚持“严”字当头，从源头上遏制、过程上监管、落实上问责；坚决隔断审批人员与申请人私下接触或沆瀣一气违法违纪，真正做到严格规范、接办分离、便民利民、公开廉洁。

时间安排：2019年8月至10月

整治任务：坚决纠正群众观念淡薄，门难进、脸难看、事难办和态度不热情、服务不积极，对群众反映问题、合理诉求、意见建议，麻木不仁、敷衍塞责、扯皮推诿。对急办特办事项故意刁难、反复折腾、效率底下等；坚决查处在岗不敬业、履职不尽心、工作不主动，以及能力缺失、担当缺位和不作为、慢作为、乱作为；坚决杜绝凭关系、走后门和权钱交易等；严禁滥用权力、行政不公、执纪不严、吃拿卡要；严肃处理选择性执法、委托执法和办“人情案”、“关系案”、“金钱案”，坚决遏制国土资源系统职务犯罪易发多发势头。

整治措施：抓好整治方案落实，回应社会和群众关切，改进系统政风作风。制定改进监管部门和窗口单位作风、提升服务水平实施意见，完善便民服务、高效服务、优质服务机制，全面加强队伍素质能力建设，逐步建立兵局与师局之间“双向交流”渠道，培养复合型人才；建立行政权力监察平台，设立意见箱、电子邮箱、投诉电话，健全服务承诺、限时办结、办事公开、明察暗访、效能投诉等制度，落实服务基层、服务群众、服务发展长效机制；强化土地执法监察“生命线”地位，加强执法监察规范化建设，不断提高执法监察队伍素质。坚持培训实战化、执法流程化、监督配套化，进一步促进土地执法监察规范有序。

时间安排：2019年7月至10月

整治任务：坚决纠正领导班子和领导干部大局意识、宗旨意识、服务意识不强，群众观点和纪律观念淡化，不照镜子、不打板子、不熟路子和落实上级决策部署不坚决、不彻底，重业务轻队伍、重形式轻管理和奖惩帮建不到位；纠正机关和事业单位部分干部朝气不足、暮气有余、活力不够、缺乏动力，以及能力平庸、素质偏低、行为懒惰、碌碌无为，以及不讲质量、不讲效率和被动应付；纠正一些师局教育管理失之于宽、失之于软，不认真履行职责，工作一般化、差不多、过得去和精神状态差，办事程序不规范、标准不高、要求不严、底气不足，以及服务意识淡漠、法纪观念淡薄，作风不实、自由散漫、态度野蛮、行为粗暴、弄虚作假、虚报浮夸，以及群众满意度低、社会公信力差；纠正少数干部作风松懈、纪律松弛，不讲原则、不守规矩和上班时间玩游戏、上网聊天、逛淘宝、炒股票以及擅离职守。

整治措施：坚持早抓、真抓、主动抓，以问题为导向，以提升干部队伍素质为重点，以治庸治散、提质增效、弘扬正气、治理歪风为抓手，切实强化绩效考核，建立首问责任、差错追究、专项督查等制度；加大机关和直属事业单位干部“站能说、坐能写、善指导”锻炼培养，着力解决忧患意识不强、素质能力低下、缺乏紧迫危机，检查指导看不到亮点、找不出问题、说不到点子，以及基层不信服、群众不信任、表率作用差；紧紧围绕整治“四风”，大力弘扬焦裕禄精神，对照“三严三实”要求，认真查摆服务群众“最后一公里”，推动相关问题有效根治、彻底解决。

时间安排□201x年7月至12月

整治任务：下大力解决一些领导班子工作标准不高、制度措施不力、创新发展不足。个别领导干部政治敏锐性、洞察力差，懒政怠政厌政，考虑进退去留和家庭事务多，责任不强、履职不够、尽责不力。解决部分单位规范化建设标准低，经常性管理和经常性思想工作落实不够，“等靠要”思想和“懒散庸拖推”行为严重，全局意识、长远意识不强，上

面推一推，下面动一动；下真功夫解决一些干部私心杂念作祟、责任担当缺失，不服从组织管理，个人主义严重和违反组织纪律等。解决少数单位对“个别人”掌握不准、底数不清、措施不力、招数不多，没有分析研究帮扶措施，没有发挥“互帮互学互管”作用，没有一人一事做工作；下硬功夫解决部分师局教育不经常、管理不正规、监督制约不力，预防职务犯罪仍有漏洞隐患等。解决个别领导班子落实主体责任和领导干部“第一责任”不力，对本单位发生的苗头隐患和事故案件不闻不问，对队伍建设出现的新情况新问题，调查不深入、不具体，大事化小、小事化了。对群众切身利益漠不关心，没有站在群众角度去思考解决，坐堂办公、蜻蜓点水、走马观花，遇着矛盾绕着走，遇见诉求躲着行。解决一些单位执行中央八项规定和兵团党委二十六条规定意识有所淡化、行为有所放松，个别干部思想麻痹大意、存有侥幸心理。解决少数单位落实上级指示要求措施不力、办法不多、基础薄弱，以及行动迟缓、形式单一、结合不够、效果不佳等。

整治措施：按照“便于依法行政、便于协调管理、便于服务保障”原则和“机关严于基层、领导严于干部、党员严于群众”要求，勤学、善思、慎行，培养爱岗敬业、开拓进取、勇于担当的过硬作风；崇尚群众至上、基层第一、真诚服务的大局观念；养成认识明确、贯彻到位、落实精准、处置得当、形成规范的工作作风；树立热情友爱、依法文明、廉政勤政、作风良好的团队形象；营造制度完备、机制便捷、畅通有序的内外环境。

时间安排：2019年7月至11月

整治任务：坚决纠正一些干部宗旨意识较差，责任心不强，在岗不敬业、履职不安心，迟到早退、遥控指挥，甚至擅离职守和无故不上班等；坚决遏制不关心群众疾苦、疏远脱离群众，不注重解决群众困难、合理诉求以及不见踪影等；坚决杜绝在群体的事件、暴恐案件、灾难险情、重大事故面前，认

识模糊、立场不坚、发声不够、行动缓慢和脱离岗位、贻误战机等。

整治措施：坚决纠正“干部像候鸟，频往家里跑；白天看不见，晚上影难找；办事得赶早，迟了就白跑”等歪风邪气；坚决制止“走坏形象、走散作风、走失民心”和疏远党群干群关系等不良倾向；牢固树立群众观点，坚持眼睛向下看，身子往下沉。坚决反对违规“走读”，鼓励正当“走读”，不搞“远程指挥”；牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，坚定扎根基层信心，以实际行动切实改变工作作风，从头做起、从我做起、从点滴做起，真正做群众的贴心人；端正工作态度，既来之则安之，安心基层、踏实工作，践行“从群众中来、到群众中去”，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，一切依靠群众，一切为了群众；坚定持之以恒、久久为功，杜绝三天打鱼、两天晒网。有效建章立制，加强自我约束，不断改善物质文化生活条件，创造拴心留人育人环境，不盲目、不反复、不折腾，确保干部规定时间内和不影响工作前提下，妥善解决家庭生活困难，彰显人文关怀；进一步细化工作措施，加大整治力度，区分违规“走读”与正当“走读”界线，狠刹违规“走读”歪风，自觉接受群众和社会监督，对违规“走读”干部要及时批评教育，必要时在系统通报曝光。

时间安排：2019年8月至10月

整治任务：严禁党员干部利用婚丧嫁娶、乔迁升学、赴新履职等名义，违规大操大办、收受礼金。着力解决廉洁自律教育不广泛、是非界限不明确、自查自纠不深入、监督制约意识不强、追究责任不力等问题；严肃查处党员干部参与赌博活动，以赌博拉关系、借赌敛财等问题，进一步增强党员干部廉洁自律意识，以优良党风政风带动社风民风根本好转。

整治措施：选准攻坚方向和重点目标，即知即改、立行立改，不回避、不掩饰、不等靠，拧紧螺丝、上紧发条、扎牢笼子，促使正气长一寸、歪风退一尺；各级要结合实际，深入学习贯彻

《关于对领导干部操办婚丧喜庆事宜加强监督管理的规定》，逐级抓紧抓实抓好，抓出成效，真正让广大群众满意。各级纪检监察部门要通过设置举报箱、公布举报电话等接受社会监督。同时，加大明察暗访和督查力度，强化组织管控、社会监督、家庭协助、个人自律、正风肃纪，对顶风违纪者，发现一起、查处一起，绝不手软，警示戒鉴、教育系统、消除隐患。

时间安排：2019年8月至12月

专项整治工作是兵团国土资源系统教育实践活动必须解决的突出问题和必须完成的规定动作，各级要把整改落实列入重要议事日程，坚持高标准严要求，集中力量啃硬骨头，一项一项整治，逐级逐个落实，确保成效明显、群众信服、社会满意。

(一) 坚持以上带下，加强组织领导。党组要强化领导责任，充分发挥核心领导作用，按照中央和兵团党委要求，围绕中心工作，认真研究全局性、倾向性问题，及时制定对策措施，严格标准条件，不折不扣推进，做到领导有力、层层落实、环环相扣、指导到位；要逐级负责，一级抓一级，层层抓落实，及时把整治任务分解到部门、单位，明确责任、提出要求、持续推进。兵团国土资源局党组统一领导专项整治工作，定期听取专项整治活动进展落实情况，研究解决具体问题；各师局要认真履行工作职责，党组负总责，主要领导要切实履行“第一责任”，班子成员作为专项整治牵头人，要靠前指挥、亲自指导，按时间、要求、进度逐项推进；属于机关处室(局)牵头的，要充分发挥职能部门作用，认真负责地搞好指导协调和督促检查；要加强上下沟通联系，及时统筹和理顺相互关系，化解矛盾、避免扯皮、形成合力；要按照“谁主管、谁负责，谁失误、谁担责”原则，认真落实党组主体责任、纪检监察部门监督责任和教育实践活动领导小组协调督导责任，制定方案、明确责任、限期整改；在总体方案基础上，各级要延伸拓展、搞好结合，制定符合本级实际的实施方案或

指导意见，有则改之、无则加勉；通过大查摆、大整改、大规范，确保自身突出问题得到有效解决，真正让群众感受到专项整治带来的新气象、新变化。

(二)坚持开门整治，落实工作责任。各级党组要对照专项整治任务，结合第二批教育实践活动专题民主生活会和专题组织生活会实际，以教育引导为前提，广泛发动为尺度，群众满意为重点，社会信服为标准，敞开大门、善纳谏言，真开门、开大门，按照总体安排部署，逐一明确专项整治目标任务、方法步骤和措施要求，以及“任务书”、“时间表”、“路线图”，每月梳理一次整治情况，专项整治活动内容、目标、时限、进展要向社会公开、请群众评判。实施倒查机制，勇于自我开刀，真正做到有责任、有主体、有措施、有检查、有评估、有总结。各师局专项整治总体情况和分项整治情况，及时报兵团国土资源局人事(监察)处。

(三)坚持步调一致，形成整体合力。各级要牢固树立“兵团一盘棋，国土一整体”思路，结合第一批“回头看”和第二批教育实践活动，坚持上下联动、前后对接、相互配合、共同推进。按照“工作往实里干、严格要求不松散、专项整治不偏离”要求，切实转变工作作风，集中精力早抓大抓，坚决纠正制度不落实、执纪不严、说而不行、做而不深、严而不久、耐力不足和韧劲不强等不良倾向，进一步研究制定硬性措施，加大指导力度、执行力度、追责力度，抓好班子、带好队伍，搞好层次领导、增强队伍活力、产生联动效应、形成整体合力，始终使兵团国土资源系统专项整治走前列。

(四)坚持常抓不懈，强化制度建设。专项整治问题盘根错节、积习已久、根深蒂固，具有长期性、复杂性和反复性，有的甚至演化成司空见惯的陈规陋习，为基层痛恨、群众厌恶、社会不齿。各级要充分认识专项整治的长期性、艰巨性，不搞“一阵风”、“一刀切”，不搞“无限上纲”、“无的放矢”。广大党员干部要讲党性、讲原则，不讲关系、不讲面子，谈问题不回避，找差距不护短，查根源不遮丑，积极开

展思想交锋，拿起批评与自我批评武器，发扬钉子精神，一锤一锤砸，一眼一眼铆，一级做给一级看，一级带着一级干。尤其是领导班子和领导干部在专项整治中肩负重大责任，更要高标准、严要求。要坚持从实际出发，想问题、作决策、抓落实，不踢“头三脚”，不烧“三把火”，始终把重心放在抓基层、打基础、利长远上，默默无闻地做好固强补弱和强基固本工作。带头发扬求真务实、真抓实干作风，坚持讲实情、说实话、办实事、求实效，不玩“花架子”，不搞“假把式”，踏踏实实提升专项整治质量；加强专项整治，既要靠教育、自律和养成，更要靠好的制度机制作保证。要根据中央和兵团党委有关文件精神，进一步建立完善管理监督制度，紧紧抓住专项整治这个核心，深化源头治理，形成制度管权、管事、管人有效机制。加大突出问题监督检查力度，上级管好下级、正职管好副职、党组管好班子，从严从紧真督促、勤实践，确保专项整治善始善终、善作善成，切实防止失察、失管、失控；要充分发挥群众和社会监督作用，严格落实定期报告进度、广泛开展评议、听取群众意见和尊重社情民意等，做深、做实、做细每项工作。活动孰优孰劣，让群众评判甄别。效果质量如何，让社会监督推举。对突出问题隐瞒不报、整治不力、效果不佳，甚至顶风违纪的单位和个人，实行“零容忍”，发现一起、查处一起、通报一起，做到问题不查清不放过，错误不纠正不放过，责任不落实不放过；要结合自身特点，着力解决制约队伍发展、影响和谐稳定的突出问题，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，切实在整治突出问题上见成效；要帮教在先、养成在前、防微杜渐，切实把专项整治贯穿到教育管理和中心工作，自觉做到“四个坚持”，即，坚持专项整治与强化制度建设相结合；坚持查办违法违纪案件与解决损害群众切身利益问题相结合；坚持廉政勤政与改进工作作风相结合；坚持日常监督与发挥各级主观能动性相结合。确保国土资源队伍思想道德特别纯洁、政治信念特别坚定、工作作风特别过硬、依法行政特别规范，确保专项整治形不丢、神不散、力不减和长效化、制度化、规范化。

整治任务：下大力解决一些领导班子工作标准不高、制度措施不力、创新发展不足。个别领导干部政治敏锐性、洞察力差，懒政怠政厌政，考虑进退去留和家庭事务多，责任不强、履职不够、尽责不力。解决部分单位规范化建设标准低，经常性管理和经常性思想工作落实不够，“等靠要”思想和“懒散庸拖推”行为严重，全局意识、长远意识不强，上面推一推，下面动一动；下真功夫解决一些干部私心杂念作祟、责任担当缺失，不服从组织管理，个人主义严重和违反组织纪律等。解决少数单位对“个别人”掌握不准、底数不清、措施不力、招数不多，没有分析研究帮扶措施，没有发挥“互帮互学互管”作用，没有一人一事做工作；下硬功夫解决部分师局教育不经常、管理不正规、监督制约不力，预防职务犯罪仍有漏洞隐患等。解决个别领导班子落实主体责任和领导干部“第一责任”不力，对本单位发生的苗头隐患和事故案件不闻不问，对队伍建设出现的新情况新问题，调查不深入、不具体，大事化小、小事化了。对群众切身利益漠不关心，没有站在群众角度去思考解决，坐堂办公、蜻蜓点水、走马观花，遇着矛盾绕着走，遇见诉求躲着行。解决一些单位执行中央八项规定和兵团党委二十六条规定意识有所淡化、行为有所放松，个别干部思想麻痹大意、存有侥幸心理。解决少数单位落实上级指示要求措施不力、办法不多、基础薄弱，以及行动迟缓、形式单一、结合不够、效果不佳等。

整治措施：按照“便于依法行政、便于协调管理、便于服务保障”原则和“机关严于基层、领导严于干部、党员严于群众”要求，勤学、善思、慎行，培养爱岗敬业、开拓进取、勇于担当的过硬作风；崇尚群众至上、基层第一、真诚服务的大局观念；养成认识明确、贯彻到位、落实精准、处置得当、形成规范的工作作风；树立热情友爱、依法文明、廉政勤政、作风良好的团队形象；营造制度完备、机制便捷、畅通有序的内外环境。

时间安排：2019年7月至11月

整治任务：坚决纠正一些干部宗旨意识较差，责任心不强，在岗不敬业、履职不安心，迟到早退、遥控指挥，甚至擅离职守和无故不上班等；坚决遏制不关心群众疾苦、疏远脱离群众，不注重解决群众困难、合理诉求以及不见踪影等；坚决杜绝在群体事件、暴恐案件、灾难险情、重大事故面前，认识模糊、立场不坚、发声不够、行动缓慢和脱离岗位、贻误战机等。

整治措施：坚决纠正“干部像候鸟，频往家里跑；白天看不见，晚上影难找；办事得赶早，迟了就白跑”等歪风邪气；坚决制止“走坏形象、走散作风、走失民心”和疏远党群干群关系等不良倾向；牢固树立群众观点，坚持眼睛向下看，身子往下沉。坚决反对违规“走读”，鼓励正当“走读”，不搞“远程指挥”；牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，坚定扎根基层信心，以实际行动切实改变工作作风，从头做起、从我做起、从点滴做起，真正做群众的贴心人；端正工作态度，既来之则安之，安心基层、踏实工作，践行“从群众中来、到群众中去”，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，一切依靠群众，一切为了群众；坚定持之以恒、久久为功，杜绝三天打鱼、两天晒网。有效建章立制，加强自我约束，不断改善物质文化生活条件，创造拴心留人育人环境，不盲目、不反复、不折腾，确保干部规定时间内和不影响工作前提下，妥善解决家庭生活困难，彰显人文关怀；进一步细化工作措施，加大整治力度，区分违规“走读”与正当“走读”界线，狠刹违规“走读”歪风，自觉接受群众和社会监督，对违规“走读”干部要及时批评教育，必要时在系统通报曝光。

时间安排：2019年8月至10月

整治任务：严禁党员干部利用婚丧嫁娶、乔迁升学、赴新履职等名义，违规大操大办、收受礼金。着力解决廉洁自律教育不广泛、是非界限不明确、自查自纠不深入、监督制约意识不强、追究责任不力等问题；严肃查处党员干部参与赌博活动，以赌博拉关系、借赌敛财等问题，进一步增强党员干部

廉洁自律意识，以优良党风政风带动社风民风根本好转。

整治措施：选准攻坚方向和重点目标，即知即改、立行立改，不回避、不掩饰、不等靠，拧紧螺丝、上紧发条、扎牢笼子，促使正气长一寸、歪风退一尺；各级要结合实际，深入学习贯彻《关于对领导干部操办婚丧喜庆事宜加强监督管理的规定》，逐级抓紧抓实抓好，抓出成效，真正让广大群众满意。各级纪检监察部门要通过设置举报箱、公布举报电话等接受社会监督。同时，加大明察暗访和督查力度，强化组织管控、社会监督、家庭协助、个人自律、正风肃纪，对顶风违纪者，发现一起、查处一起，绝不手软，警示戒鉴、教育系统、消除隐患。

时间安排：2019年8月至12月

专项整治工作是兵团国土资源系统教育实践活动必须解决的突出问题和必须完成的规定动作，各级要把整改落实列入重要议事日程，坚持高标准严要求，集中力量啃硬骨头，一项一项整治，逐级逐个落实，确保成效明显、群众信服、社会满意。

(一)坚持以上带下，加强组织领导。党组要强化领导责任，充分发挥核心领导作用，按照中央和兵团党委要求，围绕中心工作，认真研究全局性、倾向性问题，及时制定对策措施，严格标准条件，不折不扣推进，做到领导有力、层层落实、环环相扣、指导到位；要逐级负责，一级抓一级，层层抓落实，及时把整治任务分解到部门、单位，明确责任、提出要求、持续推进。兵团国土资源局党组统一领导专项整治工作，定期听取专项整治活动进展落实情况，研究解决具体问题；各师局要认真履行工作职责，党组负总责，主要领导要切实履行“第一责任”，班子成员作为专项整治牵头人，要靠前指挥、亲自指导，按时间、要求、进度逐项推进；属于机关处室(局)牵头的，要充分发挥职能部门作用，认真负责地搞好指导协调和督促检查；要加强上下沟通联系，及时统筹和理顺

相互关系，化解矛盾、避免扯皮、形成合力；要按照“谁主管、谁负责，谁失误、谁担责”原则，认真落实党组主体责任、纪检监察部门监督责任和教育实践活动领导小组协调督导责任，制定方案、明确责任、限期整改；在总体方案基础上，各级要延伸拓展、搞好结合，制定符合本级实际的实施方案或指导意见，有则改之、无则加勉；通过大查摆、大整改、大规范，确保自身突出问题得到有效解决，真正让群众感受到专项整治带来的新气象、新变化。

(二)坚持开门整治，落实工作责任。各级党组要对照专项整治任务，结合第二批教育实践活动专题民主生活会和专题组织生活会实际，以教育引导为前提，广泛发动为尺度，群众满意为重点，社会信服为标准，敞开大门、善纳谏言，真开门、开大门，按照总体安排部署，逐一明确专项整治目标任务、方法步骤和措施要求，以及“任务书”、“时间表”、“路线图”，每月梳理一次整治情况，专项整治活动内容、目标、时限、进展要向社会公开、请群众评判。实施倒查机制，勇于自我开刀，真正做到有责任、有主体、有措施、有检查、有评估、有总结。各师局专项整治总体情况和分项整治情况，及时报兵团国土资源局人事(监察)处。

(三)坚持步调一致，形成整体合力。各级要牢固树立“兵团一盘棋，国土一整体”思路，结合第一批“回头看”和第二批教育实践活动，坚持上下联动、前后对接、相互配合、共同推进。按照“工作往实里干、严格要求不松散、专项整治不偏离”要求，切实转变工作作风，集中精力早抓大抓，坚决纠正制度不落实、执纪不严、说而不行、做而不深、严而不久、耐力不足和韧劲不强等不良倾向，进一步研究制定硬性措施，加大指导力度、执行力度、追责力度，抓好班子、带好队伍，搞好层次领导、增强队伍活力、产生联动效应、形成整体合力，始终使兵团国土资源系统专项整治走前列。

(四)坚持常抓不懈，强化制度建设。专项整治问题盘根错节、积习已久、根深蒂固，具有长期性、复杂性和反复性，有的

甚至演化成司空见惯的陈规陋习，为基层痛恨、群众厌恶、社会不齿。各级要充分认识专项整治的长期性、艰巨性，不搞“一阵风”、“一刀切”，不搞“无限上纲”、“无的放矢”。广大党员干部要讲党性、讲原则，不讲关系、不讲面子，谈问题不回避，找差距不护短，查根源不遮丑，积极开展思想交锋，拿起批评与自我批评武器，发扬钉子精神，一锤一锤砸，一眼一眼铆，一级做给一级看，一级带着一级干。尤其是领导班子和领导干部在专项整治中肩负重大责任，更要高标准、严要求。要坚持从实际出发，想问题、作决策、抓落实，不踢“头三脚”，不烧“三把火”，始终把重心放在抓基层、打基础、利长远上，默默无闻地做好固强补弱和强基固本工作。带头发扬求真务实、真抓实干作风，坚持讲实情、说实话、办实事、求实效，不玩“花架子”，不搞“假把式”，踏踏实实提升专项整治质量；加强专项整治，既要靠教育、自律和养成，更要靠好的制度机制作保证。要根据中央和兵团党委有关文件精神，进一步建立完善管理监督制度，紧紧抓住专项整治这个核心，深化源头治理，形成制度管权、管事、管人有效机制。加大突出问题监督检查力度，上级管好下级、正职管好副职、党组管好班子，从严从紧真督促、勤实践，确保专项整治善始善终、善作善成，切实防止失察、失管、失控；要充分发挥群众和社会监督作用，严格落实定期报告进度、广泛开展评议、听取群众意见和尊重社情民意等，做深、做实、做细每项工作。活动孰优孰劣，让群众评判甄别。效果质量如何，让社会监督推举。对突出问题隐瞒不报、整治不力、效果不佳，甚至顶风违纪的单位和个人，实行“零容忍”，发现一起、查处一起、通报一起，做到问题不查清不放过，错误不纠正不放过，责任不落实不放过；要结合自身特点，着力解决制约队伍发展、影响和谐稳定的突出问题，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，切实在整治突出问题上见成效；要帮教在先、养成在前、防微杜渐，切实把专项整治贯穿到教育管理和中心工作，自觉做到“四个坚持”，即，坚持专项整治与强化制度建设相结合；坚持查办违法违纪案件与解决损害群众切身利益问题相结合；坚持廉政勤政与改进工作作风相

结合;坚持日常监督与发挥各级主观能动性相结合。确保国土资源队伍思想道德特别纯洁、政治信念特别坚定、工作作风特别过硬、依法行政特别规范,确保专项整治形不丢、神不散、力不减和长效化、制度化、规范化。

最新纠正不正之风思想汇报材料 纠正不正之风工作总结优秀篇五

工作实施方案

一、指导思想

以_理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观。全面贯彻党的十八大会议精神,认真落实中央新疆工作座谈会和自治区第八次党代会会议精神及地县纪检监察工作会议精神,标本兼治、纠建并举,认真落实纠正行业不正之风工作专项治理目标和主要工作任务,与时俱进,开拓创新,确保我校2013年纠正行业不正之风工作的顺利完成,为促进我校教育事业的改革与发展提供强有力的政治保证。

二、学校纠正行业不正之风工作目标、任务

1、规范学校领导的依法《教师法》《职业教育法》,严格规范执教行为,认真执行《教师职业道德规范》及《教职工道德行为规范》,树立良好的师德形象,杜绝违背师德,体罚、辱骂、驱赶差学生的行为发生。

2、规范收费行为。认真执行《中小学收费规程》,严格规范收费行为,严格收费标准,统一收费程序,及时将收费的项目、标准、代收的项目等,通过公开栏,通知书、家长信等形式向学生、家长公开,增强收费工作的透明度。

(1) 学校财务室进一步完善收费制度,做到每人尽知。1

(2) 学校所有费用由财务室统一管理，杜绝其他部门和个人的收费行为。(3) 学校所有收费项目及金额均按市物价部门批准的标准执行，不得擅自设立收费项目，提高收费标准，扩大收费或代收费范围。

(4) 各班班主任要将本班收费项目、标准、批准代收的项目等，通过通知书、家长信等形式及时向学生、家长公开，不隐瞒收费情况，不代收任何未经上级批准的费用，增强收费工作的透明度。

3、加强对教材、教学设备、办公用品的管理及各类招生考试的管理

(2) 大型教学设备购置实行学校有关会议研究决策制度，按上级有关政府采购规定执行，小型设备购置，经学校有关会议研究决策，由购置设备小组统一购置。

(3) 严格按照规定采购办公用品，实行采购员、财务人员、有关人员三人以上采购制度。

(4) 加强对招生工作的管理，进一步严格工作程序，坚决纠正和查处在招生工作中的不正之风。

(5) 加强考务管理，严肃考风考纪，进一步规范，严格工作程序，对违纪行为一律给予严肃处理。

4、加强对预算外资金管理，财务室负责认真做好财务预决算并认真执行。

5、加强对学校维修项目的监督管理，落实公开招标及法人代表负责制度，定期公开基建，维修情况。接受教职工监督，坚决杜绝此类工作中违纪现象发生。

6、全面推行落实校务公开工作，定期将学校重大决策、重

要事项、财务收支以及涉及教职工切身利益的热点、难点问题，通过校务公开栏、校务公开专刊、全校通报、召开教代会等多种形式向全体教工公开，切实做到决策有程序、办事有章程，行为有规范。加大教职工民主监督的力度。

7、依法保障弱势群体及流动人口子女受教育的权力，继续实行学费减免规定，资助保障特困家庭子女就学。

8、加强学校与社会、与家长的联系，建立家庭、社会、学校之间的和谐关系。建立健全学校行风监督员队伍，聘请联办单位代表及学校学生家长、学生会代表担任，对我校改革发展，依法治校，依法执教情况，收费情况等给予监督检查，给予献计献策。

三、纠风工作具体安排：

1、加强宣传和学习教育。积极采取各种形式进行广泛深入的宣传动员，分层认真传达贯彻落实中纪委二次全会、自治区第八次党代会及地区纪检监察工作会议关于纠风工作的部署和要求，进一步提高对新形势下纠风工作作为深入开展反腐败斗争的一项重要任务的认识。

2、在学习教育、提高认识基础上，确定学校纠风工作的重点和任务，并结合学校实际制定纠正行业不正之风工作实施意见和纠正行业不正之风责任书，明确目标，落实责任，分解到人，形成齐抓共管局面。

3、学校采取分层次，逐级自查，重点抽查等形式对照纠正行业不正之风工作目标，认真进行自查自验，自查自纠，实事求是地查找问题，制定整改措施并及时整改，使工作卓有成效。

4、根据自查自纠，学校对收费工作实行逐级、分层签定责任书，责任到人。一级向一级负责，并实行收费工作一票否决

制和责任追究制，学校财务室做好收费督察工作。

四、方法和措施

1、加强对校领导干部和广大教职工的教育，主要是加强中

央新疆工作座谈会和自治区第八次党代会精神、教育法律法规、职业道德规范等的学习。制订学习计划，明确学习内容，强化学习制度，严格学习时间，保证学习效果，做到有心得、有笔记。同时，结合我校的特点，通过知识竞赛、校园广播站、板报、等多种形式进行学习、宣传、教育，切实引导领导干部和广大教职工树立正确的岗位意识和责任意识。

2、进一步推进校务公开和收费公示制度。通过校务公开和收费公示等形式对收费项目、政策、标准、依据、用途等事项和其他群众比较关心的，如招生政策，教师评职、评优等情况要及时公开。公布投诉举报电话，广泛接受群众监督。倾听民声，及时为群众排忧解难，伸张正义。对于那些给教育和学校抹黑的人，一经查实，严肃处理。

3、进一步加强师德、师风建设。对教师进行师德师风教育活动。活动把教育政风行风建设作为重点，杜绝在教师队伍中存在的诸如乱收费、乱征订、乱办班、教师有偿家教、教师挖苦、排挤“后进生”和体罚、变相体罚学生及训斥讽刺家长等有损教育形象的问题。活动中，要让每位教师认真剖析自身存在的问题，并通过不同方式进行批评和自我批评，切实提高广大教师敬业爱岗意识和廉洁从教意识，融洽师生关系和教师与家长的关系。

4、根据政风行风建设的要求，根据我校的实际情况，就学校收费，师德师风建设，学生管理等方面的内容向学生家长进行公开承诺，并下发到每个学生家长手上，接受社会和学生家长的监督。定期召开学生家长会，每学期一次，邀请来自社会各界的学生家长参加。学生家长会上，向学生家长通报

学校在党风廉政建设、收费、征订，素质教育、师德师风建设等方面的工作情况。虚心听取学生家长对学校政风行风建设以及学校管理等方面的有关意见。

xxx中学

2013