

最新挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结 (大全8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇一

一、积极参加各种活动，努力学习团委的工作经验

一是参与山西省杰出(优秀)青年卫士评选活动的联系和组织。使我深刻认识到团的工作联系沟通和组织的重要性，以及对本身工作的安排和分析。达到促进宣传优秀卫士的积极效果，并带动全局团员学习的浪潮。

二是完成全局图片新闻、团的情况的汇总和筛选，并将好的信息、图片维护到太铁青年网上，并实现宣传、带头的优秀带动优势。

三是完成省级青年文明号、路局青年文明号汇总。对其进行分类归档、统计汇总，经张斌部长审核完毕后，向山西省共青团委员会送报。

四是对“知路、爱路、护路”宣传教育优秀铁路安全校外辅导员、优秀大队辅导员和护路小卫士进行表彰、并进行奖品发放情况，做好上报汇总、统计、核实等一系列工作。

五是完成团委文件的系统归总，作出相关的信息目录，配合路局文件室完成档案统计工作。

六是筛选全局第十一期团支部书记培训班和“青年文明号”号长培训班心得体会，对好的文章和作品上传到太铁青年网。

七是参与太铁青年与春运同行的信息收集和优秀活动方案、先进个人的评选和奖品发放，对全局单位的春运总结情况进行汇总上报。

八是响应武局长增运补欠的精神指示，协助张部长做好各单位团委货运营销旬报告的统计工作，完成月总结和旬报告的分析。

九是完成全段团信息和团情况的汇总报告，并实现五四两红两优的评选工作，按照团委要求组织编发各种信息，实现上下级的良好信息通畅。

十是配合团委领导组织开展全局五四表彰会，并下发会议通知，做好会议的幕后准备工作，以实现宣传教育的目的。

十一是按时做好报纸、杂志和信件的取送工作，并定时对工作场所进行清洁，维护好工作环境。

二、增强学习意识，提高个人工作能力

作为一名基层团员，能有机会到路局团委这个新环境里挂职，是领导给与我的机会，以及对以前工作的肯定。我在挂职锻炼的学习过程中，虚心学习、踏实工作，努力在学中干、干中学，通过学习不断充实自己、提升自己，以不辜负组织对我的培养和期望。

首先，在工作实践中学习，在工作过程中我学会如何协助同事完成各项活动组织安排，如何做好团队部门和上下级单位的协调工作、如何收集和整理信息材料、如何主动地做好领导交办的每一项工作。

其次，向领导、同事学习。团委是一个人才济济的组织，领导和同事的才能，思维方式，强烈的事业心和任劳任怨的工作作风，给了我很大影响，我经常和同事们进行交流，他们先进的工作方法、超前的工作理念使我受益非浅。

第三，加强理论知识学习。挂职锻炼期间，我阅读了一些理论书籍，认真参加团组织生活，认真学习、体会__提出的“科学发展观”精神。积极参加团委机关组织的各种学习讨论，并认真撰写相关的信息材料，不断提高自己的理论水平。

三、扎扎实实工作，锻炼自己，提升自己

对团的工作的有了更深的了解。在以前的工作中，一直以为团的工作就是那样，完成就行了，没有什么创新的好方法和好路径，所以思想上比较松懈，缺少那种年轻人的特征-朝气、蓬勃。在团委的学习过程中，了解到路局团委对全局团工作的开展都进行了全面的规划和分析。在思想、技能、生活、工作、学习等多方面都安排了突现团员青年特征的活动。如在春运期间组织开展“太铁青年与春运同行活动”；在技术方面组织全局青年技术比武，以提高团员青年的技术水平，并为日常作业标准选树典型，起到标杆模范带头作用。以前感觉团的工作组织的太多，影响安全生产的发展，团员青年有点顾及不暇，从团干部到团员都缺少那种积极性，大多处于思想懈怠的混沌状态，以装样子、走形式的被动接受去执行，三个月的深入了解，我体会到团的活动还不够多，我应该多组织一些有助于思想引领的活动，打消青年的应付心态，正如那句话所说的思想引领行动，行动成就未来，要想从根本上突现企业文化精髓，只有从团员青年着手，因为他们才是企业发展的脊梁，才是企业发展的动力，更是企业发展的不熄源泉。

拓宽了自己的眼界，增长了知识，看问题的角度和高度会更全面、更长远，感觉自己的大局意识、整体意识有了很大的

改观。不会局限于在自己的小圈子、小范围，要把眼光放得长远，尤其是团工作的利害关系。在回顾单位一些新制度的制定方面，在个人利益与集体利益相互碰撞的过程中，相关人就会有相当的不适应和心理抵触，但从长远和全局利益分析，每一项制度的产生都是关乎着运输生产的安全根本。一个领导考虑的是全局，一名职工关心的则是自身生存利益。在企业发展和职工个体利益之间还存在许多冲突和矛盾，所以为了企业更好的全面发展，我们应该从团员青年抓起，从生力军力量抓起，培养大局意识，合作意识，提倡奉献精神，苦干精神，进而带动全局核心力量的全面发展。在路局学习的三个月生活，耳濡目染这种观念，会对我以后的工作和生活，甚至人生观的改变都有很大的发展。我在以后团的工作中，也助推这种思想的培养，实现一个大局团队，全局意识。正所谓，我们之所以会看得长远，是因为站在了巨人的肩膀上，团委让我领悟到的大局观、全局观，我一定要让他在我们的团组织中让闪耀，推进铁路事业的快速、和谐、全面发展。

明白了学会规划、学会统筹才是工作的最好状态。以前做事一直都是碰见什么就干什么，没有系统的规划、分析和抉择。只是一直努力干好目前的事，立即行动，坚决执行。而这种工作方式只适用于少量的、简单的、不具有反复性的工作，一旦遇到大量的工作一件接一件的压过来，就感觉这件还没做完，又去做另外一件事，结果导致每一件事都没有结束，虎头蛇尾不能更好的完成工作。正如工作效率法则里所说的，一件事的每个环节效率问题，不是简单的相加，而倍乘的关系。每一个环节都是关键，每一个步骤都是必须。分析一件事的轻重缓急也是做好这件事的必须过程，在开始做事之前，整体的了解事件的要求也是做好这件事的最佳开端。一旦仅凭自己的感觉走，就会在即将完工的时候，看到不是这里错了，就是那里不符合要求，漏洞百出，不但不会提高效率，相反还会增加你的工作强度。挂职学习让我学会了做事之前先看要求，一步一步稳抓稳打，做好每一个环节，实现踏实积累和效率的转换。

结交很多朋友，增进了友谊，为以后的工作开展创造了人文环境。我还清楚地记着刚刚参加工作时，领导对我们的教导“人这一生，要先学会做人，再学会做事”。我们和人交往，要真诚、要感恩，不只是对父母，对亲人，更重要的是对我们交往、相识的每一个人，以诚相待、将心比心。大度、宽容才是我们人生的真谛。友谊是诚信的果实，友谊是心的融合，友谊是人生的花朵。在锻炼的学习过程中，得到了朋友的支持和帮助，被他们的热情和激情感染着、激励着。更被他们那种不短创新，不断努力的积极心态鼓舞着。从他们身上我学到了很多，懂得了很多。

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇二

20xx年3月，按***安排，我到***公司挂职锻炼，担任副总经理。一年来，在组织、领导和同事们的培养、关心、支持下，我端正思想，牢记使命，努力工作，踏实干事，为企业做了力所能及的工作，为自己增长了见识，开阔了眼界，锻炼了能力。现将一年来的工作情况和收获体会做以下总结。

一、虚心学习，尽快适应新岗位

按公司的安排，我分管宣传教育和人力资源工作。由于自己一直在学校工作，没有任何企业管理方面的工作经验，所以我把自己的首要任务确定为虚心学习，尽快适应新岗位。我一方面翻阅了大量的文件、书籍和资料，另一方面虚心向***总经理和其他同志请教，还经常下到门店，边工作边了解情况。我把每一次会议、每一项工作任务都当作学习的好机会，注意在工作中学习，在学习工作中，在较短的时间里适应了新的环境、新的岗位，实现了学校干部向企业管理者的角色转换。

二、端正态度，扎实工作做贡献

挂职不是围观，也不是走过场，而是实实在在的一个工作任务，要有积极的心态才能完成。每当工作中遇到困难的时候，我都不断提醒自己。困难来自于工作，也只能在工作中解决，关键是端正自己的心态，回避困难或许是能力问题，但更是态度问题。

过去的一年，***公司在发展中遇到了很多困难，但在***总经理的带领下，在公司全体员工的努力下，***公司克服重重困难，站稳了脚跟，经营逐渐走上正轨，销售业绩比去年有大幅度的增长，业务也不断拓展，为以后的发展打下了坚实的基础。在***总经理的关心和支持下，我分管的人力资源及宣传教育工作也出色地完成了公司预定的工作任务，取得了较好的成绩，为公司经营提供了有力的保障。

1、加强员工队伍建设工作

(1)加强公司员工的招聘和培训工作，全年共组织面试各岗位应聘者1265人，录用254人，共组织各类培训达300余次，共培训2137人次。

(2)建立了公司中层管理人员聘任机制，完成了第一次总部中层干部的竞聘工作。

(3)加强储备人才的培养工作，建立了骨干人才的培养、选拔机制，实施了储备店长的培训工作。

2、完善人力资源管理制度，全年共制定和完善了《绩效考核》等制度36个。

3、加强思想纪律教育和宣传教育工作，加强企业文化的建设工作，开展了纪律教育月、“优质服务月”、“团结协作、努力进取”登白云山等一系列有意义的活动，创办了公司报刊《***报》，增强了员工的凝聚力，使员工的精神面貌有了较大的好转。

4、加强员工的绩效考核工作，认真组织实施4月份、10月份的员工调薪晋升工作，大大调动了员工的工作积极性。

5、改变工作作风，深入门店，切实开展基层一线人力资源管理、服务工作，大大稳定了员工队伍。

6、加强工学生的实习管理工作，全年共安排工学生296人次到公司门店实习，为公司的发展作出了一定的贡献。

三、挂职锻炼，素质能力有提高

通过一年的挂职锻炼，使我收益良多。

1、丰富了工作经历，开阔了视野，强化了为企业服务、为***服务的意识。

2、学习到了企业的管理理念，更深刻地理解了现代企业管理的内涵。

3、提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力。

通过一年的挂职锻炼，也使我体会深刻。

1、摆正位置，理顺关系，充分认识到挂职干部的任务和职责是搞好工作的前提。个人不应有外来客思想和临时工观念，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在企业里充分发挥自己的作用。

2、改变工作作风，深入实际，调查研究，虚心向企业的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向企业的领导和员工学习，了解别人，同时也使别人了解自己；尊重别人，同时也能得到别人尊重。改变作风，深入基层一线，结合实际，才能讲求实效，实事求是地解决问题。

3、坚持多办实事、少讲空话、不讲条件、多做贡献是对挂职

干部的基本要求。从思想上、行动上要力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入企业的大家庭中去，用这样的态度去开展工作才会感到心情舒畅，才能把工作做好。

挂职锻炼至今虽然只有一年的时间，但收获很大，不仅丰富了阅历，开阔了视野，更重要的是增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。在此非常感谢组织对我的培养，在***公司挂职期间，***总经理和公司同事们对我挂职工作给予了极大的支持，在此也表示衷心感谢。在今后的工作中，我一定一如既往地严格要求自己，不断加强学习，立足岗位，多做贡献，不辜负组织对自己的关心和培养，为***做出更大贡献。

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇三

20--年3月，按--安排，我到--公司挂职锻炼，担任副总经理。一年来，在组织、领导和同事们的培养、关心、支持下，我端正思想，牢记使命，努力工作，踏实干事，为企业做了力所能及的工作，为自己增长了见识，开阔了眼界，锻炼了潜力。现将一年来的工作状况和收获体会做以下总结。

一、虚心学习，尽快适应新岗位

按公司的安排，我分管宣传教育和人力资源工作。由于自己一向在学校工作，没有任何企业管理方面的工作经验，所以我把自己的首要任务确定为虚心学习，尽快适应新岗位。我一方面翻阅了超多的文件、书籍和资料，另一方面虚心向--总经理和其他同志请教，还经常下到门店，边工作边了解状况。我把每一次会议、每一项工作任务都当作学习的好机会，注意在工作中学习，在学习工作中，在较短的时间里适应了新的环境、新的岗位，实现了学校干部向企业管理者的主角

转换。

二、端正态度，扎实工作做贡献

挂职不是围观，也不是走过场，而是实实在在的一个工作任务，要有用心的心态才能完成。每当工作中遇到困难的时候，我都不断提醒自己。困难来自于工作，也只能在工作中解决，关键是端正自己的心态，回避困难或许是潜力问题，但更是态度问题。过去的一年，---公司在发展中遇到了很多困难，但在---总经理的带领下，在公司全体员工的努力下，---公司克服重重困难，站稳了脚跟，经营逐渐走上正轨，销售业绩比去年有大幅度的增长，业务也不断拓展，为以后的发展打下了坚实的基础。在---总经理的关心和支持下，我分管的人力资源及宣传教育工作也出色地完成了公司预定的工作任务，取得了较好的成绩，为公司经营带来了有力的保障。

1、加强员工队伍建设工作

(1)加强公司员工的招聘和培训工作，全年共组织面试各岗位应聘者1265人，录用254人，共组织各类培训达300余次，共培训2137人次。

(2)建立了公司中层管理人员聘任机制，完成了第一次总部中层干部的竞聘工作。

(3)加强储备人才的培养工作，建立了骨干人才的培养、选拔机制，实施了储备店长的培训工作。

2、完善人力资源管理制度，全年共制定和完善了《绩效考核》等制度36个。

3、加强思想纪律教育和宣传教育工作，加强企业文化的建设工作，开展了纪律教育月、“优质服务月”、“团结协作、努力进取”登白云山等一系列有好处的活动，创办了公司报刊

《---报》，增强了员工的凝聚力，使员工的精神面貌有了较大的好转。

4、加强员工的绩效考核工作，认真组织实施4月份、10月份的员工调薪晋升工作，大大调动了员工的工作用心性。

5、改变工作作风，深入门店，切实开展基层一线人力资源管理、服务工作，大大稳定了员工队伍。

6、加强工学生的实习管理工作，全年共安排工学生296人次到公司门店实习，为公司的发展作出了必须的贡献。

三、挂职锻炼，素质潜力有提高

透过一年的挂职锻炼，使我收益良多。

1、丰富了工作经历，开阔了视野，强化了为企业服务、为---服务的意识。

2、学习到了企业的管理理念，更深刻地理解了现代企业管理的。

3、提高了理论联系实际、解决复杂问题的潜力。

透过一年的挂职锻炼，也使我体会深刻。

1、摆正位置，理顺关系，充分认识到挂职干部的任务和职责是搞好工作的前提。个人不应有外来客思想和临时工观念，要以主人翁的态度发挥主观能动性，明确自己的目标和指导思想，在企业里充分发挥自己的作用。

2、改变工作作风，深入实际，调查研究，虚心向企业的同志学习，正确处理各方面的关系是完成工作任务的保证。虚心向企业的领导和员工学习，了解别人，同时也使别人了解自己；尊重别人，同时也能得到别人尊重。改变作风，深入基层

一线，结合实际，才能讲求实效，实事求是地解决问题。

3、坚持多办实事、少讲空话、不讲条件、多做贡献是对挂职干部的基本要求。从思想上、行动上要力求做到不讲空话，多做实事，不讲条件，多做贡献，努力把自己融入企业的大家庭中去，用这样的态度去开展工作才会感到情绪舒畅，才能把工作做好。挂职锻炼至今虽然只有一年的时间，但收获很大，不仅仅丰富了阅历，开阔了视野，更重要的是增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调潜力、宏观思维潜力等方面都有了必须的提高。在此十分感谢组织对我的培养，在---公司挂职期间，---总经理和公司同事们对我挂职工作给予了极大的支持，在此也表示衷心感谢。在今后的工作中，我必须一如既往地严格要求自己，不断加强学习，立足岗位，多做贡献，不辜负组织对自己的关心和培养，为---做出更大贡献。

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇四

尊敬的各位领导、老师、同学们：上午好！

这次学校选派优秀大学生到社区和部分机关进行挂职锻炼，能有幸成为其中的一员，是区委对我们大学生这一群体的高度信任，也是各级领导对我们的特殊关爱。首先，请允许我代表奔赴各个岗位挂职的全体同学向组织给我们这次学习、锻炼和提高的机会表示衷心的感谢。我们相信，这次挂职锻炼将成为我们一生中很有意义的履历。下面就挂职锻炼谈几点个人认识，不当之处请老师同学们批评指正。

学校将我们安排到社区和部分机关进行挂职锻炼就是要磨练我们的意志，增强我们的本领，提高我们的能力，为将来服务社会作出更大的贡献。由于社会阅历的浅显，要求我们自己每天多听，多看，多学。与同事多交流，多沟通，虚心向

他人求教，做到边学习边思考。社区的工作也许看似平凡，或许还有些单调，但只有从小事踏踏实实做起，平凡的事做好了，同样作用巨大。林博峰老师曾经说过：优秀的人是能够把一般的事做到不一般的水准。每一件小事都包含着一份不小的责任，每一份文件的字里行间都流露出一种严谨的态度。

暑期的社会体验，是对我们的一次历练，平衡好我们对学习、工作的关系，是对我们综合能力的考验。学习是为了更好的工作，做好工作同时也是检验学习的成果。我们要明确此次挂职的目的，这样我们才能更好的把握方向，保持热情。

我们要珍惜机会，虚心学习。珍惜挂职锻炼的机会，发扬好的作风，向基层学习，向实践学习，向群众学习，不让学校和社区的领导、老师失望。放下架子，不能因为自己是选派下去的大学生就在心理上存在优越感和临时作客的观念。我们要实事求是，大胆工作。脚踏实地，尊重挂职单位的领导，服从工作安排。协助挂职单位领导做好工作，尽快融入新集体，适应新角色。不怕吃苦，不怕受累，干实事，办好事。

同学们，基层是锻炼我们广阔的天地，我们一定要珍惜机会，不辱使命，扎实工作，树立良好形象，向组织交上一份满意的答卷。

最后，祝各位领导，挂职的朋友们在新的岗位上，工作顺利，身体健康！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

今天，能够站在这里代表全体下派干部发言，我感到非常荣幸！感谢组织和领导给予我们这次宝贵的学习、锻炼和提高的机会！这次选派我们年轻干部到农村挂职锻炼，是、县政

府加强后备干部队伍建设作出的重大决策，是创新农村工作机制、促进社会主义新农村建设的全新探索，也是践行“旗帜引领工程”和“打造绿色吴起、构建温馨家园”的具体行动，能够积极响应号召，到基层一线接受挑战和磨练，这是我们年轻人的荣誉！我们将坚决拥护组织的决定，服从组织的安排，严格遵守有关规定，扎实开展工作，认真履行职责，圆满完成组织和领导交给我们的任务！

第一，把握机遇，迎接挑战，认真学习农村工作方法，积累农村工作经验，不断提高自己的综合素质。

这次下派，是组织对我们的信任和肯定，也是对我们自身能力、水平和意志的挑战。机会来之不易，我们将保持清新的头脑，坚决去除下去“做客”、“散心”、“当自由兵”和“镀金”等不良思想。我们要潜下心来，虚心学习，学习老百姓那种踏踏实实、埋头苦干、无怨无悔的干事作风，学习基层干部那种敢于面对、知难而上、勇于创新的工作精神，向所有在行的人学习农村工作方法，积累农村工作经验，不断提高解决各种复杂矛盾问题的能力。我们要沉下身子，深入基层，真正的贴近群众，与老百姓同吃、同住、同生产，做老百姓的知心朋友，了解他们的所思所想，体会他们的焦虑和疾苦。我们要把、县政府的各项惠民政策带下去，认真宣讲，帮助老百姓找到致富的路子，把农村基层的真实情况带回来，为、县政府的决策提供客观依据。到了基层以后，我们将尽快适应新的角色，及早进入状态，围绕农村工作实际和自身优势，协调各方积极主动地开展工作的，把挂职村组作为实现自己青春价值的广阔舞台，在有限的时间内有所作为，为老百姓多办好事，多办实事，不辜负组织的培养，不辜负老百姓的期待。

第二，严格遵守党风廉政建设有关规定，时刻加强党性修养和人格修养，树立我县青年干部的良好形象。

下乡锻炼期间，我们将一如既往的遵守党风廉政建设有关规

定，时刻对自己保持高标准、严要求，时刻自重、自省、自警、自励，坚决抵制各种不良思想的侵蚀；慎言慎行，以身作则，自觉践行“八个方面的良好风气”；不奢侈浪费，不虚无漂浮，不随意脱岗，自觉接受领导、接受监督；要主动接受磨练，经受考验，全面加强自己的党性修养和人格修养，树立我县青年干部的良好形象！

总之，我们将以满腔热情，全身心地投入到挂职锻炼中去，投入到农村基层工作中去，努力工作，不虚此行。一年以后，我们将以优良的素质、过硬的作风和出色的业绩向、县政府及挂职村组汇报！

谢谢大家！！

徐至永

二0xx年四月

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇五

根据组织安排，我们x名工会干部由区总工会选派到总工会挂职锻炼。我有幸被分配到工会服务中心挂职，回顾这一个月来的挂职锻炼生涯，我感到受益匪浅。通过学习、了解、掌握职工服务中心的工作，使我对职工服务中心的工作方式、内容、流程等都有了更新的认识，通过挂职锻炼，切实使我本人学习了知识、得到了锻炼、提高了能力、增长了才干。在此我要感谢领导们给我这样一个难得的学习锻炼机会，更要感谢领导和同事们对我的关心支持和帮助，使我能够圆满的完成挂职锻炼的任务。我的工作主要从以下几个方面展开。

一、开展调研，全面了解服务中心基本情况

职工服务中心是区总工会领导下的为职工提供直接服务的机构，是想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，解职工之所难，关心职工疾苦，倾听职工意见，反应职工呼声服务广大职工的平台。服务中心通过帮扶救助、职业介绍、职工诉求办理、技能培训、政策咨询、劳动争议调解、婚姻家庭、会员信息采集和职工互助服务卡管理等多个服务窗口，为职工提供直接、快捷、方便的帮助和服务。

二、认真学习，尽快的进入工作角色

到职工服务中心报到的第一天，王主任就特地为我安排了两名对业务熟悉，责任心强的同志作为我挂职期间的辅导老师。通过一对一的帮助，使我们很快的熟悉了情况，进入了工作状态。俗话说：“师傅领进门，修行看个人。”在挂职期间我认真阅读翻阅了大量的工会文件和工会领导的重要讲话、工会年度工作报告以及工会办的报刊。在学习的过程中遇到不懂的地方，甘当小学生，虚心向业务窗口的同事请教。通过学习，逐渐了解了服务中心的有关工作，提高了自身的工作能力。

三、广泛参与，全面推动自己的进步

积极参与职工服务中心的工作，不断提高自己的工作能力。服务中心工作受到了各级领导的重视，工作任务繁重，这为我更快更好的了解和融入服务中心提供了机遇。在完成组织上安排和交办的工作外，我还主动接触、积极要求参与各服务窗口的工作。通过在困难职工帮扶窗口的学习和参与工作，我逐渐掌握了对困难职工家庭分阶段和多方面帮扶救助方式，尤其是在金秋助学和困难职工体检工作中给困难职工家庭就减轻了不少的负担，服务中心在“六一”儿童节期间为14周岁以下困难家庭子女免费赠送书籍和食品外还积极联系友好会员单位为困难职工子女配眼镜、每年还定期为在读学生发放助学金、在暑假期间把困难职工子女召集起来对他们进行爱党学习教育、对毕业需要找工作的大学生还积极介绍工作，

可以说困难职工的孩子从一上小学到大学毕业都牵挂着区总工会和服务中心的心。服务中心每年定期一次为困难职工体检，使他们也能及时了解自己的身体情况，有病早医，为困难职工从根本上解决问题。服务中心是由帮扶中心转变过来的，转变的意义也就是在服务困难职工的基础上升级为服务所有职工。这一大步的跨域又走在了所有兄弟工会的前列，为了能进一步更好的服务好职工，北京市总工会为辖区工会开通了工会职工网络服务办公平台，使职工更好更快的享受到服务。通过对职工网络服务办公平台的接触，让我真正的感受到了现代化的快捷方便。所有会员的个人信息、所有会员单位的信息、企业招工的信息，需要求职人员的信息等等在平台上一幕了然。还有一些有劳动争议的案子在平台上有记载，隶属于哪个区的法律调解员便及时的进行调解，最终的结果平台上都能显示出来。还有就是那些单身青年职工把个人信息登录在平台上，经过工作人员的统计之后还每年开展几次单身青年交友会，为单身职工牵线搭桥，建立婚姻关系提供了方便。

总之，经过一个月的亲自实践，自己既感受到了中小城市与大城市的差距，也看到了希望。进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，更重要的是增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力、处理复杂问题能力等方面都有了一定的提高。挂职锻炼是一个双向交流、双向推进、双向提高的过程。就我而言，在对挂职单位所贡献的同时自己亦有所得，目的也就达到了。我从相对落后城市，来到一个经济发达的城市挂职，无论是知识更开阔的胸襟、更深邃的思维走向未来，我也希望将来能站在一个更新更高的平台上，实践“三个代表”的重要思想和科学发展观，为我区社会主义建设做出自己应有的贡献。在今后的工作中我将以对工作，对事业高度负责的精神，一如既往的严格要求自己，不断加强学习，立足岗位，脚踏实地，兢兢业业，做一名优秀的工会干部。

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇六

企业实践锻炼工作总结一、开展企业实践锻炼活动，提高教师实践动手能力

中职学院强调的是培养学生的职业能力和职业素养，具有一定的实际操作能力。作为专业课教师，首先自己必须具有过硬的实际操作技能才能教好学生，所以我要求参加实践锻炼，踏踏实实从生产一线做起，抓住一切机会自己动手操作，积累经验，切实提高自己操作能力和知识应用能力。在企业锻炼时参加了企业的技术改造、工艺优化、零件检验、设备故障检修等工作，不仅提高了自己的实践技能，也对以前所教理论课程有了更深一步的理解，使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，提升了自主技术开发研究和指导学生解决技术难题的能力。

二、参与企业实践锻炼，熟悉企业生产工艺流程，了解行业现状与发展方向。 在实践锻炼中，熟悉了解企业生产工作流程，了解与自己所教专业相对应企业、行业的生产、技术、工艺、设备的现状和发展方向，有利于他们在教学中及时补充反映当前生产现场的新技术、新工艺，从而丰富教学内容，提高教学质量。在课程教学中，把行业现状和特点如实地展现给学生，让学生尽早与社会接轨，不至于让学生走出校门，与行业实际脱离太远，从而产生种种不适应。

三、通过企业实践锻炼，深化教育教学改革在企业锻炼，充分地了解了目前行业、企业对各类人才的需求、就业状况，通过自己亲身经历，掌握企业对本专业人才知识结构、职业能力、职业素养的要求，返校后有针对性的进行课堂教学，培养出更符合企业需求的应用性人才。同时根据企业要求与工作过程特点，修订人才培养方案，改革课程体系，整合教学内容，按知识结构分模块，按能力结构分项目，按认知规

律分任务，采用工学交替，教学做一体化模式进行教学，切实提高学生实际动手能力。根据企业对员工身体素质、心理素质、沟通协调能力、随机应变能力、服务意识、敬业精神的要求，修订教学计划时加大人文素养、职业素养培训课程比例，引导学生树立正确的人生观、价值观，加强自身修养。

四、通过企业实践锻炼，改变思想观念，提高教师学习技能积极性

在没有下厂实践锻炼时，认为自己理论水平比工人高，接受能力比工人强，又是专业教师，要向一个只有初高中水平的普通工人请教，心理很难接受，下厂实践锻炼积极性不高。自己下厂与工人师傅接触后才知道自己动手能力远不如操作工人，并被工人师傅的精湛技艺与敬业精神所折服，彻底改变了我的思想观念，激发我学习专业技能积极性。返校任课后，师生反响很好，能较好地书本的理论和到工厂实践锻炼所学专业技能紧密结合起来，教学内容丰富，形象生动，提高了人才培养质量，我对此有深刻的理解，此次在企业实践锻炼获益良多。

机械工程系

二00一二年八月二十七日篇二：青年教师下企业锻炼工作总结

青年教师下企业锻炼工作总结

荆州理工职业学院 李创

为了全面提高学院的人才培养质量，突出实践能力的培养，改革人才培养模式，提高校企合作的合作，加强“双师型”教师队伍的建设，使教师的专业技术能力达到生产一线的水平，学院组织安排教师下到企业生产一线进行挂职锻炼，积累工作经验。这为学院的教学改革，专业的结构调整，课程

体系的开发和培养高级技能型人才积累了宝贵的经验。

培养了我与其他同事团队合作、共同探讨、共同前进的精神。

下面就是我在公司实践锻炼的情况总结：

一、基本情况

荆州市翼翔液压机械厂是一家专业自产自销机械设备系列为主的企业，公司主打产品为瓦机□u型槽其相关产品为主的厂家。翼翔液压机械厂成立于1998年，集研发、制造、销售为一体，近十二年来，公司本着团结奋进、求实创新的精神，奋力拼搏，成为我国机械制造行业的一流品牌。公司汇集了一批人才，其中，专业技术人员380余人。公司经过数十年的努力，结合国内外最先进技术，研发了“翼翔牌”系列产品。公司上下十分重视新农村创业项目——瓦机□u型槽的交流与合作，先后引进了美国、德国、澳大利亚等国家的先进生产技术和工艺，拥有一流的机械设备，建立了最完善的生产线，并拥有最专业的现代化检测基地。公司致力于研发新产品、新技术，以精湛的技术、优良的品质，曾先后获得了数十项国家专利。数十年来，翼翔以“优异的质量，完善的服务”为企业导向。翼翔拥有技术师——翼翔公司的机械设备真正打开了水泥制品机器的先河，其机械并被推广应用于各行各业。翼翔公司不断创新，力求向最尖端技术迈进，并先后取得技术研发专利，获得“中国机械行业十大名优品牌”，“中国创业之星”的荣誉称号。公司先后通过了iso国际质量管理体系认证和国际环保认证，我公司水泥系列制品机械均采用优质的耐磨材料和先进的加工工艺，使设备经久耐磨，饮誉国内外。自1998年公司成立以来，公司拥有一支经验丰富、技术精湛的销售服务队伍和完善的销售服务网络，瓦机□u型槽广销江苏、湖北、成都、四川、天津、江西、浙江、陕西等城市。客户购机前，公司免费派专业技术人员到现场为用户策划机器的安装产地，设计最佳流程和方案；购机后，公司将免费指派专业的售后服务人员到达现场指导

客户安装调试和规划管理设备。

“一流的企业，才能创造一流的产品”产品质量是翼翔公司的灵魂和核心，也是我们对客户的最大承诺。我们的产品遍布全国及远销国外，凭借先进的技术、过硬的产品质量和完善的售前、售中、售后服务，赢得了广大用户的好评。切实履行我们的服务承诺，全方位为您做好售前、售中、售后服务，是翼翔一贯的追求。公司聚集了数十名致力于瓦机□u型槽等相关产品的技术研发与制造，翼翔科技公司定期聘请资深专家教授、博士、高级工程师组成的研发团队，技术力量雄厚。

二、实习内容

在企业实践期间，受到公司领导及员工的热情接待。在为期两个月的实践实习过程中首先了解公司的生产组织方式、产业发展趋势对公司有一个大概的熟悉。随后进入财务部门了解公司资产、负债及所有者权益状况，以及公司资金链、应收账款、固定资产等情况。然后进入机加工车间实习，车间共分为五部分，车削、铣削、磨削、刨销及滚齿机其他加工，钳工，数控加工，焊接。涵盖机械加工的各个方面，从胚料——划线——刨床（工艺上留加工余量）——粗车——热处理，调质——车床半精加工——磨——齿轮加工——淬火（齿面）——磨面；齿轮零件加工工艺：粗车——热处理——精车——磨内孔——磨芯轴——磨端面——磨另一端面——滚齿——钳齿——剃齿——铡键槽——钳工——完工，完成机械零件的全部过程。步入车间我现以一个学生的姿态来向大家学习、取经虚心求教，向工人师傅详细的询问了各种刀具，工件，车床的相关知识，并且亲自上车床与工件师傅们一起完成简单的零件产品的加工。最后又做了材料订单的整理、车床的统计、仓库工具收发保管工作。工作中我严格要求自己遵守操作规程及组织纪律和单位规章制度，认识到职业素养、团队合作等一些基本原则都要在实际生活中认真养成。

三、数据分析员的工作职责

1. 对下发数据的进行处理、分解、分析；
2. 区域同行业数据的收集、汇总分析、验证；
3. 与制造商总部的相关异常数据沟通；
4. 相关会议的数据资料准备，形成报告供公司领导决策；
5. 根据报表数据做出相关分析图形；
6. 就报表情况进行一定的分析及总结；
7. 定期更新数据并上报；
8. 能进行较高级的数据统计分析。

四、企业文化

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

1. 作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。
2. 诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社

会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

3. 创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

4. 公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

五、实习体会

这段时间，最令我感悟的就是这种敬业爱岗的精神，这种兢

兢兢业业的工作态度深深教育了我，处在这样一种工作环境使我深受感染，让我明白到工作就是要这个样子，这个对我以后无论在哪个岗位上工作都是受益不浅的。我深深的感到自己在单位里所学到的东西和在学校所学的理论有一定的差别，所以我领悟到：要想在日后工作生涯上有所发展，就必须理论和实践必须紧密结合，使自己的知识在实践中得到增长，必须在实践中培养自己各方面的能力。实践锻炼是培养“技能型”、“双师型”教师的需要。职业教育对教师有特殊的要求，它不仅要求教师具有较高的理论基础知识，更重要的是要具有很强的实践动手能力，以及对新知识、新技术的应用和开发能力。深入企业实践，使我们的专业教师教育思想、教育理念得到了升华，实践教学能力和解决职业岗位实际工作能力得到极大的提高。

1. 教师教学理念的突破

下企业实践，像企业人员一样上下班，从事企业员工相同的工作。在实践的过程中，教师普遍感受到书本知识和实际工作需求存在的距离，教学理念上有了更深的知识。通过到企业实践，教师的实践工作能力得到了训练和提升，通过与企业人员的交流，明确了职业教育教学改革的方向。

2. 培训形式、内容的突破

职业学校教师下企业，脚踏实地地深入生产一线，将培养环境从传统的教室、会场转到企业的生产现场，把传统的学科专家讲学变为和企业行家的工作交流，传统的就书论事转为真实训练，把传统的以教学大纲、专业教师培训为主转达为以企业标准、技术标准、产品标准培训为主。培训的形式、内容有了很大的改变。在师资培训的实效性、针对性、操作性方面实现了大的突破。

3. 教师实践能力的突破

教师深入企业实践，不仅使教师体验了企业工作的艰辛，更重要的是熟悉企业相关岗位职责、管理制度，发现了教学内容和实际职业工作需求的脱节，了解了职业岗位（工种）对岗位工作人员的知识能力的要求，为职业学校课程教学内容的改革，重构职业教育课程体系，建构以工作过程为导向的符合职业能力形成规律高职教育新模式奠定了良好的基础。

5. 提高了对人才培养的认识

下企业锻炼学习，使我充分的收集了企业一线的相关资料并了解了企业对学生素质和技能等方面的要求，还通过企业锻炼对教学改革进行了思考，对如何培养高素质高技能的应用型人才有了更深刻的认识和理解，还了解到教学与企业之间的差距，了解到当前人才培养与社会需求的差距，为以后在专业建设、课程开发、教学的工作中能有进一步提高打下了良好的基础。更重要的是使我对于大力推行工学结合，突出实践能力培养，改革人才培养模式，真正体现教学过程的实践性、开放性和职业性有了进一步的思考。同时我也了解到企业的良好服务意识、心理素质与沟通能力、随机应变能力，这些都是企业员工的基本要求，对我们下一步进行教学改革等都有很好的参考价值。

6. 提高了专业实践技能

下企业锻炼学习，增强了我对理论知识的感性认识，获得了企业各方面的真实知识和技能，充分了解了该企业各方面的操作流程，特别是管理方面，营销方面和仓储配送方面。由于参与企业流程改造、技术更新的实践操作，不仅提高了自己的实践技能，也使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，同时也提高了自身的实践开发能力和指导学生解决难题的能力。实践中发现，自己的理论知识虽然丰富，但是具体到企业中差距还是很大，同样，这种情况也会发生在学生身上，所以要想提高学生的实践技能，教师首先要提高自己。一个月的实践时间固然不能深入熟练的进行实践操作，

但是重要的是为以后的实践教学工作提供了很实用的参照，在实践教学过程中做到融会贯通，可以大大提高实践教学能力。同时，为管理基础教研室的管理类、营销类课程的实践教学改革开拓了思路。

7. 提高了思维的灵活性

性和应变能力。要把这种“变数”充分灵活的运用到学院相对稳定的教学环境中去，更好的培养能适应多变环境的人才。

8. 提高了教书育人的责任感

企业的每一道工序流程都是非常严谨的，不容出错，现代化的生产线，不容许任何环节出错，企业的决策更是需要万无一失，只有这样才能生产出合格的产品，才能做出正确的决策。作为教师，学生的素质和专业水平就是我们的产品，只有具有严谨的治学态度和高度的教书育人的责任感才能培养出合格的、能为社会所用的学生。通过实践锻炼，原来在工作中存在的偶尔的懈怠思想一扫而空，要树立培养合格人才的高度责任感和迫切性，同时要增强治学的严谨性。在以后的工作中要把在企业中所学到的吃苦耐劳，精益求精，一丝不苟的精神贯穿到课堂教学中去，同时，要把这种精神传播给学生，以身作则培养学生良好的职业道德。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在短暂的实习期间，我通过观察、虚心请教、动手实践的方法对公司进行了解，但是面对新的领域、新的产品和新的知识我最终还是感到自身知识的匮乏，才知道“学无止境”的道理。只有把学院的理论知识和企业的实践运用相结合，才能更完全的掌握专业技能。

在实习的过程中我们要虚心求教，完成理论与实际相结合、学院与社会的沟通，这样不仅实际工作能力有所提高，进一步激发了自己对专业的兴趣，并能够结合生产实际，在专业领域进行更深入的学习，培养自己的环境适应能力及时的发现问题、分析问题、解决问题的实际能力，为今后的发展打

下良好的基础。

六、对人才的需求

1. 倾向于应用型技术人才。集团公司的一线生产工人基本上都是农村的闲置劳动力，但其他各方面需要的是经过系统学习的专业技术人才，但是通过近几年的招聘发现，职业院校的毕业生普遍缺少一些动手能力，主要原因是在校期间缺少专业实践训练，所以工作以后还要经过较长时间的培训和学习才能独立工作，这无形之中增加了企业的成本。

2. 需要提高学生的吃苦耐劳的精神。新招聘的毕业生普遍的缺少一种吃苦耐劳的精神和职业道德，企业的工作环境是艰苦而紧张的，很多毕业生不能适应这种快节奏的生活和工作环境，思想上比较懒散，容易懈怠。这也是企业不愿招聘应届毕业生的主要原因之一。

3. 需要提高学生的创新和应变能力

学校的环境相对是比较稳低的，所以一成不变的学习环境容易使学生缺少应变能力，企业环境的多变性恰恰需要的是这种能力，另外，企业发展需要创新，具体到员工身上，就需要员工也具有创新能力。所以希望学校在传授知识的同时，也要注重培养学生的这些方面的能力。

七、对学院的建议

为了培养“双师型”教师的专业技术能力，特别是社会实践经验缺乏的青年教师，更要到专业的企业单位去生产锻炼。

产、技术、工艺、设备等方面知识，为了应对新的发展趋势，我们的青年教师要下到企业学习培训来补充生产现场的新科技、新工艺和新方法。

思路以便今后教学的研究和相关专业的结构调整，适应学生能更好的就业，提高学院的教学质量。

3. 加强学院和企业的沟通和联系，加深企业合作力度，为学院的发展搭建桥梁。

4. 学生应接受全面的专业知识学习，并且在专业知识学习过程中，不能仅注重专业的纵向学习，也应同时接受与此专业相关的横向专业知识的学习。

5. 教师不但要向学生传授全面的专业理论知识，更重要的是通过各种途径和手段培训学生的整体素质。

青年教师下企业实践工作总结

涿州职教中心 梁言

为了全面提高学校的人才培养质量，突出实践能力的培养，改革人才培养模式，提高校企合作之间的合作，加强“双师型”教师队伍的建设，使教师的专业技能能力达到生产一线的水平，学校组织安排教师下到企业生产一线进行挂职锻炼，积累工作经验。这为学校的教学改革，专业的结构调整，课程体系的开发和培养高级技能型人才积累了宝贵的经验。

作为青年教师的我积极响应学校的号召，为了锻炼和提高自身的教学水平及道德素质，于2015年3月17日到2015年8月17日深入到“联想的阳光雨露信息技术服务（北京）有限公司”进行实践锻炼。经过这些天的工作，我对相关企业的运行模式，企业对人才的需求有更深刻的了解，对于学校以后人才培养问题以及人才培养方向有了更清楚的认识。在这次的工作经历中，不但锻炼我的专业技能，同时也培养我的理论联系实际的能力，提高分析问题和解决问题的能力。另外，最重要的是培养了我与其他同事团队合作、共同探讨、共同前进的精神。

下面就是我在公司实践锻炼的情况总结：

一、基本情况

阳光雨露是一家专门为产品厂商或服务提供商，提供独立第三方多厂商服务的服务提供商。

1、股东及财务收入：

2、阳光雨露公司概况

阳光雨露成立于2002年；是联想旗下专注于第三方产品服务支持，在册直属员工超过3000名，分布于全国16个地区。阳光雨露总部位于北京上地三街，公司主要部门（财务，人事，业务，运营）；直属138家服务站，划分成16个管理区域，根据业务规模划分为四大类。合肥北京2个呼叫中心，其中合肥新建主呼叫中心拥有近1000个坐席。北京上海的总库房，和分布于各个地区的二三级库房保障备件体系有效运作；北京上海石家庄的三个二级维修中心，使得阳光雨露具备更加高效的产品维修能力。

3、阳光雨露公司业务

阳光雨露是联想全资子公司，主要从事联想的全线产品服务、联想的管理服务，以及阳光雨露自主业务——多厂商服务。简单来说，就是两大业务：阳光雨露核心业务的多厂商服务。服务于联想的lenovo服务是阳光最大的一家多厂商服务客户。业务是阳光雨露的核心业务，由于其平台的公平性，非产品销售专注于服务的中立性，使得阳光雨露成为行业中唯一聚焦厂商服务支持的企业。

4、阳光雨露公司业务发展历程

阳光雨露从2002年成立起，经历了两个阶段、三个层面的业

务发展，成功转型为国内专注于多厂商服务的服务提供商，由于其强大的执行力和专业性，在十多年的高速发展中始终处于服务行业的领先地位。

锁企业、跨国公司在华的it外包服务，成为业界排名第二

2) 成功打造国内首家专注于终端外设、企业级服务商、网络能源等

行业的mvs服务

三个层面□1□lenovo基础业务，形成全国最大的服务网络

2) 在满足服务消费类客户及商用客户的同时，为smb客户提供相应

it服务支持，充分发挥网络优势

3) 因为有1)、2)的坚实基础，阳光雨露将其服务和资源，聚焦到

多厂商服务领域，为原厂商和上游服务商的目标客户，提供优质服务

5、服务业务市场认可及资质

从2012年，阳光每次转型均获得高速增长，源于其对服务行业的丰富经验，和业务聚焦，近三年中阳光获得行业及客户的各种奖项，充分证明自身服务的高质量，和专业型□mvs交付过程需要的所有专业认证均具备并在持续申请和升级中。

业务突破

2011□

? 2002 正式成为独立第三方it服务提供商

获得奖项

? 中国第三方产品运维/部署服务最佳提供商 (2015)

? 全国信息技术服务公众满意最佳典范品牌 (2015)

? ccid 3c行业首选服务商 (2015)

? 艾默生能源公司“最佳合作奖” (2015)

? 中国服务外包成长型企业 top 100□2015□

? ccid服务创新先锋奖 (2015)

? ccid服务交付最佳实践奖 (2015)

? ccid最佳网点布局服务商 (2015)

? 强生it ss北亚地区最佳合作伙伴大奖 (2015)

? 沃尔玛供应商大奖 (2015) 主要认证资质

? 质量管理 iso9000□

? 服务管理 iso20000□

? 信息安全管理 iso27001

? 系统集成二级

? 安防三级

? 机电设备安装工程专业承包二级资质

? 微软金牌认证

6、阳光雨露的愿景与使命

愿景——成为 3c 行业最具竞争力的第三方服务提供商。

* 最具竞争力：- 被业界认可

- 具有绝对领先的市场份额

- 经营健康，可持续发展

使命——让服务更有价值 让客户更放心

服务承诺，全方位为客户做好售前、售中、售后服务，是“阳光雨露”一贯的追求。

二、实习内容

在企业实践期间，我们受到公司领导及员工的热情接待。在为期六个月的实践实习过程中首先了解公司的生产组织方式、产业发展趋势对公司有一个大概的熟悉。随后进入财务部门了解公司资产、负债及所有者权益状况，以及公司资金链、应收账款、固定资产等情况。然后进入公司岗位实习，实习的公司岗位共分为七部分。

1、前台

主要负责的是用户的接待工作和取机工作，要求每一位前台人员在接待的过程中向用户询问用户的基本信息，并具体描述计算机的故障现象，最后和用户一起对计算机进行外观检查，做到全面、细致，避免纠纷的发生。这一环节要求工作

人员有良好的语言沟通能力，做到即使计算机没有维修好用户也能微笑的离开服务站。在实习中会遇到各种用户，面对不同的用户。无论用户态度如何，对待不同的用户我们仍需要注意礼貌用语，因为我的言语和形象是代表公司的，因此，我们要始终对待用户文明有礼貌。而且，我们也应有将心比心的心态对待用户，要一切为了用户着想。要本着以服务于广大用户为宗旨。

2、检验

本部门是计算机维修的关键环节，主要是对送修的笔记本故障进行检测。首先根据用户的描述故障现象，根据出现的现象初步判定引起故障的原因，再根据判断用相应的方式进行检测，最后判断出引起故障的准确原因。若为软件故障则进行当场调试，要求当天解决问题。若为硬件故障则在下午4点半之前向备件库申请备件，待备件到货后转由笔记本维修工程师进行维修。本岗位要求工程师有丰富的维修经验，能够对故障进行准确的判断。这一岗位是我在本次实践过程中耗时最长、收获最多的一个。

3、笔记本维修

4、台式机维修

本岗位主要负责台式机的检验和维修工作，要求与笔记本维修一致。

5、备件库

主要负责接听上门约修的电话和咨询电话。要求热线人员态度良好，能够根据用户的描述判断出引起故障的原因，向备件库申请备件，若其对故障的判断不够准确会使得上门人员所带的备件无法解决用户的问题，影响企业的服务质量。在一天工作结束时热线人员要安排好第二天上门人员的行程。

7、上门

主要负责联想台式电脑、笔记本、电视、服务器等的上门服务。

自实习以来我以一名学生的姿态向大家学习、取经虚心求教，向工人师傅详细的询问了各种工具、笔记本的相关知识，并且亲自上操作台与师傅一起完成简单的笔记本故障检测和维修。最后又做了材料订单的整理、仓库工具收发保管工作。工作中我严格要求自己遵守操作规程及组织纪律和单位规章制度，认识到职业素养、团队合作等一些基本原则都要在实际生活中认真养成。

三、企业文化

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

1. 作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

2. 诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

3. 创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

4. 公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

一、四十五中学办学特色和经验

学校领导班子坚持以德治校，励精图治，本着改革创新和实干精神，对事业高度负责的工作态度，团结协作，形成和谐融洽的工作氛围和班子整体合力。由于学校办学方向正确，工作开展扎实而有序，办学水平不断提高，教学成绩逐年上升，位于铁锋区前列，现已形成“目标明确、管理严格、操作有序、和谐发展”的办学模式。目前校园环境整洁优美，

教学活动井然有序，教风学风踏实严谨。

（一）完善管理制度，建设良好校风

俗话说，没有规矩不成方圆。一个单位，没有一套比较完整的管理制度进行一定的约束和指导是不行的。四十五中学制定了比较详细的管理制度，如：校长工作职责、教师岗位执行情况考核条例、教学奖惩方案、教学质量考评方法、教师考勤等制度、学生课堂堂规具体要求等，体现了依法治校的办学理念。

学校认真抓好经典诵读、纪律、卫生、文明礼仪等常规评比，狠抓学生规范养成教育，同时开展丰富多彩的教育活动，培养学生讲文明、讲礼貌、讲卫生的良好习惯，塑造学生健康人格，促进学生可持续发展，从而逐步走出一条以养成教育夯实学校德育的有效之路。经过全体师生的共同努力，学校教学秩序井然有序，教风学风踏实严谨，校风班风稳定良好。

（二）大力实施德育科研，提升学校品位

学校组织教师不断学习先进的教育理论，用先进的教育理论来指导教育实践，从而推动了学校德育水平的提高。随着课题研究的深入开展，德育科研取得了丰硕的成果，德育理论水平不断提高，他们在科研中提出了很多新的理念和新的工作指导方针，进一步丰富了中学养成教育理论，丰富基础教育内涵。诸如，在化解学生矛盾方面，提出“坚持文明办事，成功化解学生各类矛盾冲突”的观点；在后进生管理方面，提出“运用情感教育，关爱与策略并重转化后进生”；在家庭教育方面，运用“孟母断机教子”的典故，指导家长如何改进家庭教育方法做一名教子有方的家长；在教师培训方面，提出“以校本培训促进教师进步，以教师进步推动学校发展”的工作思路；在完善德育网络方面，提出“以学校教育为主导、家庭教育为基础、社会教育为依托”的工作思路。德育科研促进学校德育管理规范化，提高学生人文素养和道

德修养，提升学校教育教学质量和办学品位。

（三）深入开展教学科研，培养优秀青年教师

学校切实加强教学工作的指导与监控，认真开展教学检查，重点检查教研计划的制定与实施、老师备课、学生作业布置与批改以及教师听评课情况。各教研组定期举行听课、评课，每周开展分科教研活动，老师在讨论中各抒己见，毫不保留，从中看到各人的优缺点，从而更好地提高自己教学教研的能力，为青年教师健康成长搭建施展才华的舞台，教师的理论素养和研究水平也不断提高。学校在师资培养方面提出“严格要求，加快培养，全面关心，放手使用”的工作思路。坚持以老带新，新老互学，在听课、说课、评课上下功夫，采取人人要苦练内功的策略。经过几年努力，一批优秀青年骨干教师脱颖而出，为学校的发展与进步注入了新鲜的血液。

。

（四）重视校园文化建设，营造优美育人环境

1、开展校园文化活动，活跃校园生活。学校加强校园文化建设，形成多读书，读好书的良好风气，开展形式多样的校园文化活动，营造知书达礼、好学上进的育人环境。

2、注重环境育人，建设艺术化校园。学校注重环境建设，多方筹集资金，改善校园育人环境。学校重视校园文化氛围的营造，充分利用黑板报、宣传栏、广播站等宣传阵地，对学生进行思想教育，设置文化走廊，安排了大量丰富多彩、富有教育意义的宣传材料，倡导积极向上、文明高雅、健康活泼的校园文化，营造一个优美的育人环境。

二、本人工作情况汇报

（一）真抓实干，勤奋工作

本人始终坚持把学习作为提高自身素质和工作能力的重要途径。注重深入基层，向教职员工学习。挂职期间，本人能很快的融入新集体，在尽快熟悉环境的基础上，深入课堂教学第一线，积极参加教学科研活动，参加听课达15节；参加初三中考颁奖大会，以及英语学科团队研修，观看四十五中档案，列席班子例会，观看军体拳表演。了解了校长办学思想，班子踏实的工作作风，从中学到了好多宝贵可行的管理经验。

（二）严于律己，注重形象

挂职期间，本人能处处严格要求自己，遵守该校各项规章制度，坚持原则，敢于负责，崇尚实干；坚持求真务实，狠抓落实，深入年级、班级调研，在“一线”解决问题，以务实的态度和扎实的作风树立了良好形象。

（三）虚心学习，广泛交流

挂职期间，积极参加学校组织的各种活动，和校长、副校长、主任进行了学校管理、教育教学、教师专业成长、德育管理等方面的广泛交流，受益颇多。

四、收获及体会

一是加强校园文化建设，营造文化氛围。我校要在原有的基础上建设好学生阅览室和教师阅览室，在教师中开展读书活动，并提倡教师终身读书和学习的信念，提高教师的综合素质。在学生中开展“我读书，我快乐，我成长”的活动，并且在每学期中开展师生读书评比活动，从而更好的巩固良好的校风、教风和学风。定期举办一些文艺活动，如文艺汇演、师生书画展、运动会等，努力建设艺术化校园，提升办学品位。

二是加强教师业务培训，提高教研能力。我校要求每位老师

做到：每学期上一个教学公开课，交一篇案例，交一篇教学后记，培训一批优生，转化一批学困生，写一篇教学论文的“六个一”教研活动。通过这次交流学到的经验，我们还要加强对老师业务能力的培训，包括定期开讲座、教师汇报读书心得、开展同课异构活动、积极参加外校的听课活动，开展手拉手和“传、帮、带”的活动等，让教师学习更多的新理念，努力提高教师的业务水平。

机制，形成固定模式，让写字和创作石艺画成为学生的特长，让教师体会到成功的喜悦。

回顾十天的挂职工作，我还有许多我想做而没有机会去尝试的工作，还有很多工作离领导的要求和期望有一定的距离，我深深地感到：在挂职期间，我不但增长了见识，丰富了阅历，积累了经验，充实了头脑，还交流了感情，收获了友谊；同时，我觉得市局和教研院组织的挂职安排非常有利于青年干部的成长，真诚感谢组织和领导对我的培养锻炼，我会尽自己的最大努力，扎实工作，勇于创新，干好本职工作，为教育事业的发展尽自己的一份力量。

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇七

1、主动适应，全身心投入挂职锻炼工作。初到社区工作环境、工作资料、工作方式、工作对象都相对陌生，为尽快实现主角转变和适应工作，首先从思想上把自己置身于社区，以能为社区做一些工作感到无比光荣，很快进入工作状态。数多月来，服从社区的安排，认真履行办公室副主任职责，严格按照作息时间上下班，尊重社区领导，团结单位同事。

2、自觉学习，努力做好挂职锻炼工作。社区作为区政府的一个重要职能部门，具有较强的专业性，为了更好做好办公室工作要主动查阅有关资料、文件，坚持多听、多看、多学、

多记、多想，做到边学习、边交流、边思考。坚持有空就多问多学，熟悉各方面的基本状况，学了解社区此刻及今后工作方向。在做好办公室业务工作时，注意将工作中遇到问题的处理方式对照自己以往的工作思路和工作方法，坚持取其所长，补己之短，在对照分析时，结合乡镇工作实际，做深度思考，从中借鉴区级部门优良的管理经验，运用到以后的工作中。

3、锻炼自我，架起沟通的桥梁。挂职锻炼是难得的学习机会，更是一次难忘的工作经历。挂职作为一种特殊身份不能忘记自己代表的不只是自己的形象，更是单位党委、政府的形象，身负着组织的使命、厚望和期盼。要加强与社区干部的交流，始终报着学习的态度，虚心向他们学习，加强和他们沟通，诚心和他们交朋友，并且要建立起深厚的感情和友谊。同时借挂职锻炼的机会搭建起我院与社区的沟通、发展、友谊的桥梁，用心向他们介绍我院青年志愿者的基本状况，宣传各方面的发展状况，以便他们在今后的工作中给予更多的关注、支持和帮忙。

进一步了解社区目前的状况及环保工作特点，不断做好所承担的工作。结合目前正在开展的深入学习实践科学发展观活动，用心投身到学习活动，更加主动的学习。用心做好社区活动办组织开展的一系列活动，透过学习和工作的开展，争取得到环保局领导和同事们对我各方面的认可。继续加强与环保局干部职工沟通交流，建立深厚的感情，同时要将在环保局挂职锻炼的状况及时汇报给组织，以便他们掌握我挂职锻炼工作的状况。

2023年挂职干部思想工作总结 挂职锻炼总结(8篇) 篇八

当兵锻炼的十几天，是收获颇丰的十几天。关于这段日子的记忆，将是人生一笔珍贵的财富。

在这里生活着一群普通的士兵，每天做着平凡而琐碎的事情。但正是这些平凡琐碎，铸就了他们的不平凡。从清晨第一次队列集合甚至有些刺耳的洪亮口号，到一天三遍边边角角的卫生打扫；从炎炎烈日下的队列训练，到日复一日从未间断的五公里长跑；从夜深人静时，学习室里埋头苦记电话号码的背影，到内务被子豆腐块的标准。许多以前认为不可想象的事情，在这里都变成了现实；许多以前认为应该只是形式的问题，在这里得到了严格的落实。

通信连让我们看到了什么是基层部队，什么才叫真正能打仗的部队。

也许从一名普通百姓的角度看，这些事情都毫无意义，甚至有些滑稽。可是军人是要保家卫国的。关键时刻，一声令下，能否像狂风一样一齐冲锋陷阵，英勇制敌，这不只是一句话。和平时期没有前线，所以只能日常的养成中培养令行禁止，绝对服从的意识。而只有不停地做好这些看似没有意义的琐事，才是部队训练的关键点之一，才能铸就起和平时期的钢铁长城。

对于从地方大学考入军校拟入伍的同志来讲，这种锻炼机会是宝贵的。入学一年来，学习上课的时间较多，训练的时间太短。在我们身上还体现着很多地方大学生的散漫气。完成任务标准不高，没有时间观念，喜欢叫苦叫累，存在抵触情绪，这都是存在的问题。作为一名军校研究生，单凭搞专业领域的问题而忽视军政素质的培养是绝对行不通的。要切记，从入伍那天起，自己已不仅是一名在校学生，更是一名军人。要时刻提醒自己学习的目的是什么，要时刻牢记作为军人的使命是什么。只有通过不断的磨练，才能转变思想，转变观念，才有可能成为一名合格的军人。

当兵锻炼的这十几天让我有太多的感触。我将把通信连的精神带到以后的学习工作中去。