

2023年市水务局文明城市工作总结(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

市水务局文明城市工作总结篇一

一、组织健全、加强领导

社区两委班子成员高度重视，思想统一，召开两委创城工作会议，就我社区开展全国文明城市的创建活动进行了专题讨论，使班子成员达成共识，并注重班子自身的建设，班子成员保持和发扬团结协作、敬业奉献精神，召开了x社区创建全国文明城市工作动员会，就创建全国文明城市做了宣传动员及安排部署。统一指挥、部署、协调创建工作开展。明确创建职责，强化检查督办，确保了创建全国文明城市的各项工作有条不紊地开展。

二、完善制度，落实责任

按照街道创建工作要求，结合社区实际，制定了《x社区创建全国文明城市》实施方案，完善创建工作制度，落实创建目标责任。一是将辖区居民片区以网格责任形式将工作分解到人，确保创城工作人尽其责；二是每周召开创建工作例会，汇报创建进度，梳理存在的问题，安排下一步工作；三是督查通报制度，创城工作领导小组对各责任区进行督促检查，对存在问题立即整改；四是协调处理制度，加强辖区各相关单位之间的协调配合，共同促进创建工作开展。通过完善制度，落实责任，确保了创建工作真正落到实处。

三、大力营造创建氛围，提高居民参与率

创建文明城市，关键在于广大群众的理解、支持和参与，我们发动了社区一切宣传舆论工具，运用各种宣传阵地，采取灵活多样形式，不断营造浓烈的创建气氛。

- 1、动员面广，让创建工作做到家喻户晓，人人皆知。
- 2、舆论性强。
- 3、宣传方法多样。
- 4、公共户单位大力支持，宣传力度加大。

四、丰富载体，搞好创建活动

积极开展文明城市共建共享，文明创建从我做起系列活动。一是结合建党周年之际，开展各类创先争优活动，充分发挥党支部的领导核心作用；二是利用入户宣传、知识游园活动、共筑共建活动开展创建宣传，增强覆盖面；三是在创卫的基础上，进一步发动志愿者开展环境卫生的整治活动，彻底清洁卫生死角；四是以小区、家庭为单位，开展了评选五好文明家庭系列活动，通过宣传、入户走访等方式共评选出常住居民五好文明家庭户。通过一系列的活动，居民的文明意识，健康意识、科学意识等得到了较大的提高。

环境是城市的外表，市民素质是城市的灵魂，决定着城市的精神风貌，决定着城市的文明程度。在今后的创建工作中，我社区将在前期工作的基础上，进一步做到以下工作：一是对照标准，搞好居民院落的卫生整治；二是加强联系，搞好文明创建的资源整合；三是广泛宣传，搞好创建工作的氛围营造；四是丰富载体，搞好丰富多彩的创建活动；五是进一步加大社区创建工作力度，为居民提供管理科学、服务完善、治安良好、生活便利、人际关系和谐的居住环境。

市水务局文明城市工作总结篇二

在开展文明城市创建工作中，路达高速公司严格按照文明办的总体安排和部署，积极开展创建活动，坚持把创文当作一条主线始终贯穿于工作的全过程，做到思想上重视、措施上扎实、工作上落实，以实际行动助力创文。

路达高速公司充分认识创文工作的重要性和必要性，高度重视创建工作，始终把创文工作列入公司工作的重要议事日程，做到有组织领导、有专项人员，六月份以来常抓不懈地深入开展文明城市创建工作。通过明确领导责任、健全创建机制、强化创建措施、丰富创建形式，使创文工作不断步入经常化、规范化的运作轨道。

自与金明池社区结成帮扶对象以来，坚持不懈地创建整洁、文明的社区环境、人文环境，提高综合素质。

1、坚持做好城市大清洁工作。加强清洁打扫、铲除小广告，实施全天候保洁，实行生活垃圾日产日清，实施经常性和突击整治相结合，每天组织干部员工对重点路段集中整治，清理卫生死角。做好清洁的同时做杜绝乱泼乱倒、乱贴乱画、随意倾倒垃圾的现象。

2、开展文明创建工作。进行文明交通、敬老爱幼、扶贫帮困、科普宣传、便民服务等学雷锋志愿服务活动，印刷、发放创文宣传页、市民应知应会问卷，提高群众的知晓率、参与率和满意率。

3、协助开展评选活动。协助社区开展“文明家庭”、“好媳妇”等评选活动，资助奖励物品，发挥文明先进典型的示范作用，引导居民理解、支持、参与创建活动。

4、完善社区功能。帮助完善社区文化服务中心，想金明池社区捐赠图书一批，价值三千余元。

在创文工作关键时期，我公司全员到岗，严格按照网格范围内所有交通路口、斑马线都有志愿者，并进行14小时不间断保障道路环境及秩序维护，做到不迟到、不早退、不玩手机、不做与创文工作无关的事。公司领导下沉到网格路段值勤、巡查、督导，并为值勤人员及时送去雨衣、矿泉水等。我公司各收费站积极响应创文号召，对收费亭内外、收费站区进行彻底清扫，营造出浓厚的创文热情，并将各项工作常态化保持。

创文工作并不是阶段性工作，而是长效保持的、纳入日常的一项工作。公司干部员工大部分家中孩子年幼，但做为创文工作者，她们克服了“值班早、帮扶忙、下班晚”的带来的不便，公司创文工作者的积极性、主动性、创造性感染着每一个人，她们遇困难不怕难的精神为创文工作提供了强有力的支撑和力量。

组织公司干部员作为文明旅游志愿者，重点围绕文明引导、高速道路引导、旅游咨询、特殊群体帮扶、安全提示、卫生清理、医疗药品提供等方面，深入汴西湖，开展文明旅游志愿服务活动。并发放高速公路地图、“文明旅游十大提醒语”、文明旅游出行指南等，引导广大游客注重文明礼仪、保护自然环境、自觉排队、文明礼让，倡树“遵守秩序、共享文明、共创和谐”的文明新风尚。

创文测评工作已经结束，但路达人的创文热情不会结束，助力创文，路达在行动。

市水务局文明城市工作总结篇三

教育事业是社会主义精神文明建设事业的一个重要组成部分。把教育和青少年学生的思想政治工作，上升到经济建设和精神文明建设相互关系的高度来看问题。

为了搞好学校精神文明建设，学校党支部带领全体教职工认

真学习，继续抓好教师职业道德建设，不断深化学校精神文明建设。

在学校建设上，把促进“学校可持续发展”、“教师专业化发展”和“学生全面发展”作为学校一切工作的出发点和归宿。

二、树典型、促发展，多角度提高教师素养，抓教师队伍建设

要培育优秀的学生，必须有优秀的教师队伍。提高学生的思想道德素质，教师的师德水平是关键。因此，学校把师德建设摆在道德建设的首位，抓学习、建制度、搞活动、严奖惩，广大教师的思想道德素质得到进一步提高，爱岗敬业、乐于奉献、热爱学生、为人师表的园丁精神得到进一步升华。具有高尚的师德是一支高素质教师队伍的重要标志，我校长期通过各种形式提高教师的师德修养。

（一）以德治校、以德育人

学校在认真办学的同时，十分重视以德治校、以德育人，始终把提高办学质量和搞好精神文明建设作为学校工作的重中之重。在师生中广泛开展“五爱”、“四有”、“三德”系列教育活动，提高师生的思想政治素质，做到物质文明、精神文明两手抓，两手都过硬。坚持对学生进行思想品德和日常行为规范养成教育。学校通过每周一的升旗仪式对学生进行国旗下教育，从国情、道德规范、法律常识、文明礼仪、先进模范人物的集中介绍等方面进行教育，将理解大道理，贯彻大原则同正确处理身边小事联系起来，把传授知识和陶冶情操，养成良好行为习惯结合起来，并对学生系统地进行文明礼貌，助人为乐、爱护公物、保护环境、遵纪守法等社会公德教育，对提高学生的文明素养起到了很好的作用。

树人为本，立德为先。长期以来，我校在致力于培养学生科

学文化素质的同时，从没放松对学生的思想道德教育。尤其是《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》颁布以后，道德教育更是学校精神文明建设工作中的重中之重。学校充分利用学习贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》这一契机，在全校师生员工中广泛开展道德教育。学校少先队向全体少先队员发出倡议，各中队、小队积极响应、落实少先队的倡议，将参加学校义务劳动及社会公益活动作为常规队日活动。

学生是祖国的未来与希望，塑造学生良好的道德品质是素质教育中不可或缺的重要内容。我校坚持通过多种形式加强少年儿童思想品德教育。在坚持开展赏识教育的基础上，通过“感恩”主题教育活动，使学生知恩、感恩，从身边发现爱、懂得爱，继而学会给与爱、播种爱，提高学生的道德水平。并利用班会课开展专题教育，力求在为人处事、待人接物方面对学生予以规范。。

四、依法治校，在师生中加强法制宣传教育

德育工作中重在把握关键性，提高学生的法律意识。现在学生的法律观念有些淡薄，不知道哪些行为可能触犯法律，因此学校坚持对师生进行法制教育，落实学校的各项安全制度，坚持执行综合治理各项法规，开设由学校法制副校长讲授的法制课，各班级组织“守法从我做起”主题班会，以此加强学生的法律意识，达到知法，懂法，遵纪守法的目的，通过努力，师生的遵纪守法的意识有了很大的提高，学校违法犯罪率一直为零。

在抓精神文明建设中我们尝到了甜头，我们感到精神文明建设不是说教，更不是写在纸上让人看的花架子，一年来我们学校在上级有关部门领导下，学校领导班子带领全校教职员工抓精神文明建设不走过场，真抓实干，不做表面文章，注重实效。经过我们努力，不仅学校的教育教学管理连上新台

阶，育人质量也不断得到提高，学校越来越得到学生和家长的认可，社会声誉和知名度也越来越高。今后我们将一如既往的抓住精神文明建设这个龙头，来促进学校各项工作的进一步发展，以更好地适应素质教育的需要，为国家，为社会，培养更多的优秀人才。

市水务局文明城市工作总结篇四

——创建文明城市工作总结

城市是人类社会发展步入文明的标志，人的自由全面发展是社会和谐的重要目标、人类进步的生动反映。文明城市是城市高质量发展的综合体现，是城市品牌的最高荣誉。创建文明城市需要全民参与，共同努力，系统规划，深入实施，接续奋斗。文明城市创建成果要惠及民生百姓、促进经济发展、保障社会和谐稳定，实现高质量发展、高品质生活和高效能治理的有机统一、相互促进。

创建文明城市，促进人的全面发展。城市的形成依靠人口集聚、产业集群，城市走向文明则依赖人的全面发展，人类社会文明程度提高。创建文明城市既是对城市规划建设、发展治理的检阅评价，更是对城市居民文明水平的衡量。文明城市创建需要全民行动，同心同行。有感于我市提出的“任有千难万险·坚定不移创建”信心和魄力，“一人一片，一天一事，一鼓作气，一以贯之”的策略和定力。最为感动的是市级领导干部们的亲历亲为，分管包保，强力督办。在单位我自觉参与文明创建工作，参加各类志愿服务活动累计20个工作日，真切期待更多的居民投入到创建工作中，每一位市民都能养成文明行为习惯，支持文明创建工作。文明蔚然成风，文明融入生活，人的文明修养增强，社会文明程度提高，获评为全国文明城市的目标终将实现。

创建文明城市，服务高品质生活。城市是居民生活中心，城镇化是社会经济发展规律必然。文明的城市让生活更美好。自然生态公园城市为我们提供了生态良好、生产发展、生活宜居的环境基础。文明城市为我们提供了优良的空间环境、和谐的社区邻里、便捷畅通的交通、宜人愉悦的旅游、安全舒适的消费。有了文明的城市，才有高品质的美好生活。

创建文明城市，促进城市高效能治理。文明城市创建是系统工程，涉及城市规划建设管理诸多领域。文明城市创建的系列举措和工作开展，密切了党群干群关系，凝聚了广大市民力量，志愿服务、下基层、党员直接联系服务群众等实践推动了社区基层治理提升，小区党支部、红色物业全覆盖，把党和政府的温暖传递至百姓心田，共建共治促进社会和谐稳定。

创建文明城市，促进城市高质量发展。文明城市创建推动社会经济发展。以城市更新、老旧小区改造、市政基础设施和公共服务建设为内容的城市建设带动城市经济发展，服务城市商业迭代更新，推进服务业转型升级。文明城市是一流营商环境的体现，更是社会经济发展的环境保障。文明城市更具发展竞争力、人才吸引力，对招商引资、招才引智等工作具有巨大促进作用。让文明城市创建的成果加快转化为生产力，惠及城市居民，必将蓄积无限发展潜力，推动实现城市高质量发展。

水利局文明城市创建工作总结

全国文明城市创建工作总结

乡镇创建文明城市工作总结

社区创建文明城市工作总结

年创建文明城市工作总结

市水务局文明城市工作总结篇五

一年来，我站本着“向管理要安全，抓纪律保安全，用真情换安全”的安全工作理念，坚持“安全第一，预防为主”的原则，以让旅客“走的满意，走的安全”为切入点，着重加强对重特大群死群伤事故的预防力度，加大监督检查力度，抓紧了对站务人员以及从业人员的安全意识教育工作，全站形成了“人人讲安全，事事要安全，处处保安全”的氛围，确保了每一辆客车的安全行驶和每一位旅客的生命健康。

喝酒迹象的，进行酒精检测，确认当班驾驶员无酒精反应时，方安排班次运行予以报班。

消除安全隐患。对一些涉及到安全方面的站务设施进行了整理维护，为防止安全事故和其它意外，在治理过程中，站领导对每项工作亲自指挥，亲自检查，并对每项治理工作进行签字认可，使各项治理工作落实到实处，没有留下一处安全死角和盲区。

我站一直把安全生产工作视为客运总站的“生命钱”。针对客运总站现状，我站从思想、组织、工作、措施四个环节上强化职工安全意识，提高自身素质，全面实施“人人安全员，天天安全日，月月无事故，年年保平安”工程，使安全生产工作作了到了主动出击，关口前移，未雨绸缪。

从思想上高度重视安全工作。为促进广大职工和司乘员从思想上高度重视安全工作，我们以学习培训为手段，进行安全充电，强化安全意识，1-11月份我站安全室共召开驾驶员安全例会67次，学习人次达2935人。采取各种方法增强职工与司乘人员的安全意识，先后多次邀请省市交管大队领导进行知识培训讲座。在全站职工中开展安全知识考试，站共有100多人参加。从工作上落实安全生产要素。为了将安全落到实处，取得实效，我们采取抓宣传保安全的手段，（）重点解决部分职工和经营户思想上轻视安全，工作上忽视安

全的薄弱环节。在春运、国庆期间与驾驶员签订安全责任书，即《20xx年春运安全责任书》《20xx年国庆长假安全责任书》《20xx年安全责任书》。从措施上保障旅客安全。我们坚持“以人为本、预防为主”这个方针不动摇，作好安全防范工作，在检查中严把关口抓好四防工作，严把车辆进站安全关；严把载客车辆安全出站关；严把进站旅客行李“三险品”检查关。抓好“四防”，要点关口严密防范，敏感线路重点防范，关键部位集中防范，突发情况紧急防范。四个环节上的有效衔接，确保了安全工作的落实到位，激发了职工立足本岗，勤政为民的积极性和主动性，同时，也促使广大客运司乘人员牢固树立了“旅客生命大于天”的安全意识，扎实推进了我站的安全工。

在今后的安全管理工作中，我们将继续认真贯彻落实《安全生产法》不断总结经验，完善规章制度，创新管理思路，采取科学有效的安全措施，消除各种安全隐患，确保我站实现客车和旅客双重安全目标。

市水务局文明城市工作总结篇六

精神文明建设汇报材料

一、主要做法和成效

（一）提高思想认识，加强组织领导

在不断的学习、实践和总结过程中，领导班子认识到精神文明建设对物质文明建设起巨大的推动作用，并且是使物质文明建设沿着正确方向持续发展的重要保证。随着市场经济的不断发展，竞争日益激烈，竞争对手之间的差距越来越小，特别是我公司作为一个自收自支的事业单位，必须依靠自身力量在市场竞争的夹缝求生存、谋发展。为了实现长期稳定的发展，仅仅依靠物质和经济的手段已经难以实现突破，必须要全面调动职工的积极性，必须要激发出职工内心的主动

性、创造性，而创建文明单位活动正是提升企业整体管理水平和竞争实力，提高企业经济效益有效途径。同时我们也认识到创建文明单位活动是一项复杂的系统工程，必须依靠强有力的制度保障，有组织有计划地来推进，才能收到实际效果。为此，公司党委按照上级要求，联系我公司实际，采取有效措施，把创建文明单位列入党委年度主要工作部署，成立了精神文明建设领导小组，制定了精神文明建设的规划和实施细则，做到了有计划、有目标，有措施，有检查，并且将精神文明建设工作纳入年终考核。通过几年来的努力，形成了党政工团协同负责，分工把守，一级抓一级，层层负责的工作机制，使精神文明建设有了组织保障。

（二）狠抓干部队伍建设和两级班子建设。一支优秀的干部队伍是工作取得成功的重要保障，一个团结实干的领导班子是带领职工促进发展的关键。为了更好地发挥各级干部的表率作用，公司党委从去年下半年开始，为进一步巩固和扩大先进行教育活动成果，着力狠抓了两级班子建设和干部队伍建设。一是狠抓作风转变。公司党委针对我公司干部队伍现状，制定了《关于加强干部队伍作风建设的意见》，从精文简会，深入基层，加强服务，注重实效，勤政廉政和厉行节约等六个方面，对全公司两级班子、中层干部和机关人员提出了具体要求。公司班子成员以身作则，建立了领导干部工作联系点制度，带头深入一线，现场解决基层职工最关心的实际问题。在领导班子的带动下，各部门也积极制定整改措施和服务规范，并狠抓措施落实。干部队伍的精神面貌发生了较大变化，工作作风、服务意识、工作质量和工作效率都有了明显的提高。二是狠抓干部培训。干部队伍素质的高低，直接影响到发展水平的高低。为了实现高水平发展的目标，近年来，公司党委着重抓了干部培训工作。除了开展经常性的理论学习和思想教育以外，每年还要举办两次中层以上干部培训班。我们还先后赴青岛海尔和沈阳有色勘察公司等知名企业和兄弟单位学习取经。在狠抓干部培训的过程中，公司党委还特别注意理论联系实际，做到学以致用，结合我公司的工作实际，组织交流研讨，认真查找工作中的不足，制

定整改措施，研究全公司的经营发展战略。通过持续的学习培训，使全公司各级干部带领职工闯市场谋发展的能力普遍得到提高。三是加强廉政建设。公司党委始终把党风廉政建设作为一项重要工作，纳入公司党委和基层支部的全年工作计划。一方面是加强机制建设，制定了党风廉政建设的责任制和领导干部“四个严禁”，并且按照责任制要求和联系点制度，定期与干部进行谈话，沟通思想，了解情况。另一方面是加强学习教育，我们每年都要举办一到两次廉政教育讲座，邀请局纪检组和市检查公司的领导为中层以上干部讲课，近年来，我们以学习贯彻关于廉政建设的《实施纲要》和《学习纲要》为重点，不断增强干部的法律意识和自律意识。通过完善机制和加强教育，使全员的各级干部增强了防范意识，提高了拒腐防变的能力，筑牢了思想防线。近年来，在全公司的各级干部中未发生一起违规违纪事件。

（三）加强思想教育，提高职工队伍素质

问题，边整改。特别是加强执行力建设，狠抓制度落实，严格照章办事，在教育活动中，公司党委还抓住典型事件，对那些故意违犯规章制度、破坏集体利益、不坚持原则，不落实党委要求的典型事例及时处理，教育了全公司干部职工。我们还以荣辱观教育为契机，大力开展文化建设，以正确的价值观、人生观引导职工树立正确的目标。

通过大力开展荣辱观教育活动，并且把荣辱观教育活动与文化建设相结合，总结提炼了的企业荣辱观，同时还制定了职工行为规范和服务规范等一系列行为标准。使职工的日常行为有了指导，基本道德修养和职业道德水平进一步提高，团结友爱、互学互助蔚然成风，好人好事层出不穷。

（四）加强民主管理，维护职工权益

领导班子在工作中，始终注意坚持发扬民主，发挥集体智慧，充分调动广大职工的参政意识。我们从加强民主管理工作入

手，发挥职代会的作用，不断完善民主管理和民主监督机制，制定了《田园市勘察公司民主管理实施细则》。各部门均成立了民主管理小组，部门领导定期向民管小组报告生产情况和经济运行状况。在涉及职工切身利益的医疗改革、住房分配和奖金分配的问题以及企业大型设备购置等问题上，充分尊重职工权利，发挥职工代表参政议政的作用，对我公司购置办公用房和生产基地等的重大投资决策以及基层单位的经济分配政策进行审议和表决，做到了决策民主和管理公开。保障了职工的参与权和知情权，确保了企业和职工的集体利益。

为了切实把全公司职工的智慧凝聚到企业发展当中，公司党委还在职工中开展合理化建议活动，并且制定了《职工合理化建议奖励制度》，鼓励职工为企业发展献计献策。在合理化建议活动中，全公司职工积极参与，从技术创新到企业发展，提出了很多好的建议，丰富了改革创新思路，体现了主人翁意识。

在干部选拔、考核和使用过程中，公司党委也是充分发扬民主，在广泛听取党内外群众的意见的基础上，严格按照有关的组织程序操作，杜绝了用人上的不正之风，较好地完成了干部考核、轮岗交流等工作，赢得了广大职工的好评和信任。

公司班子成员经常到一线职工中进行走访和谈心，深入基层单位或召开座谈会，与职工进行面对面的交流，与同志们交心谈心，了解职工的思想状况，帮助解决生产生活中的实际困难。并且把领导班子与职工代表的座谈会作为一项制度，建立了上下沟通的长效机制。

公司工会还专门设立了职工提案征集委员会，了解职工需求。并设立意见箱，随时征集职工意见。我们还在公司内的局域网上设立了职工论坛，为职工广开言路，献言献策参与管理拓宽了的渠道。使全公司上下形成了浓郁的民主气氛，调动了职工的积极性，增强了企业的活力和职工的向心力。

（五）加强基础环境建设，改善生产生活条件

加强环境建设是创建文明单位的重要内容，环境建设的好坏，不仅仅关系到企业的外在形象，也反映一个企业的精神风貌。也直接关系到职工的身心健康。

为了改善职工的工作环境和生活条件，公司里每年都要投入大量的资金进行基础环境建设。近年来，为了改变办公条件差、办公设施简陋的状况，我们先后对办公楼进行了装修，重新配备了办公桌椅，所有办公室都安装了空调，在办公室、楼道配置花卉、卫生器具等，使办公环境焕然一新。针对我公司工程车辆和施工设备较多的特点，我们还重点对大公司的环境进行了综合整治，绿化美化环境，对车辆设备的存放划分规定区域，使大公司环境整洁有序。今年，我们投资____多万元进行基础环境建设，购置兴建新的发展基地，修建试验中心和办公楼。在硬件设施改造的同时，还注重软环境建设。通过加强宣传和定期检查，引导职工爱护环境，规范行为举止，创造优美的办公环境。经过几年来的努力，我公司总体环境焕然一新，工作条件大为改善，而且，杂物乱堆乱放和随地吐痰的现象已大大减少了，使我公司的外在形象得到了进一步提升，同时也为广大职工提供一个舒适的工作环境。

为了不断改善职工的生活条件，我们克服场地面积小，办公用房紧张等困难，办起了自己的职工食堂。还利用公司内的部分平房办起了职工阅览室，乒乓球室和健身房。公司里每年还要拿出____万元左右用于职工货币分房。

（六）以精神文明建设促进经济发展

多年来，我们始终注意把创建文明单位的工作与生产经营工作紧密结合，教育广大干部职工时刻要以认真负责、精益求精和谦虚谨慎、戒骄戒躁的态度认真对待各项工作。把精神文明建设的成果转化为推动发展的动力。

在荣辱观教育活动中，公司党委针对查找出来的问题，特别是着眼于对全公司生产经营工作影响最大的问题，由公司领导牵头组成了八个专项课题调研小组，深入地分析了存在问题的原因，制定了长效措施，使全公司职工树立了“超值的服 务，一流的质量，先进的技术，合理的价格”的经营理念，各个生产单位围绕这一理念，认真查找不足，制定整改措施。特别是针对提高服务水平、加快技术创新等迫切需要解决的问题，进行重点整改，使我们的各项工作有了长足进步。

通过不断加强精神文明建设，使全公司广大干部职工的集体荣誉感和凝聚力进一步提高，责任意识、创新意识和服务意识明显增强，经营思路更加开阔，工作热情更加高涨，“团结，拼搏，求实，创新”的企业精神和不畏艰辛，敢打敢拼的优良传统得到了巩固和发扬。干部职工精神饱满，工作学习紧张有序，部门之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风。为了保证工程按期完成，职工们常常是主动加班加点，遇到紧急工程，挑灯夜战、通宵达旦更是屡见不鲜。无论施工条件多么恶劣、无论工程难度多大，只要是工程需要、建设单位需要，职工们总是毫无怨言，想尽一切办法完成任务。

正是依靠这种顽强拼搏，敢打硬仗的扎实作风，有力地推动了全公司各项工作。正是依靠这种强大的精神动力，使我们的生产经营工作一年一个台阶，产值、利润等主要经济指标每年都保持两位数增长。今年截至目前，全公司完成产值_._亿元，实现收入_._亿元，比去年同期增长了_%以上，实现了历史性突破，切实把精神文明建设的成果转化成了促进企业发展的动力。

社区文明建设和各种社会公益活动，主动为贫困山区捐款捐物。我公司部分领导干部还自发地资助了几名内蒙贫困地区的学 生。

（七）结合本单位实际，积极开展创建活动。

在创建文明单位工作中，我们坚持围绕中心任务，不断丰富创建内容，力求形式多样，突出实效，全面提高创建工作水平。为了不断提高职工的道德素质，不仅仅进行教育，加强思想教育，还结合自身实际开展各种活动。

一是我们每年都要开展文明职工和文明家庭的评比表彰活动，教育职工认真学习和模范遵守公民基本道德规范、职业道德规范和家庭美德规范，争作社会的好公民、单位的好职工。

二是大力开展创先争优活动，发挥榜样的带动示范作用。近年来我们先后开展了一名党员一面旗、党员奉献日等创先争优活动和优秀青年、业务标兵等评比表彰活动，评选出一批作风过硬、业绩突出的先进典型，并对那些做出突出贡献的集体和个人给予重奖，为全公司干部职工树立了榜样，形成了良好的风气。近年来，先后有多名同志获得“十五”立功先进个人、市级优秀团员、局级十佳青年、局级优秀青年和__区优秀青年等荣誉称号。

三是开展业务竞赛活动。为了鼓励青年科技人员刻苦钻研业务知识，不断提高学术水平，我们分别组织了工程技术方案竞赛和全公司技术大比武活动，另外还进行了优秀科技论文评比活动。为技术人员展现才华创造了条件，也在全公司形成良好的学术氛围，为提高全公司技术水平起到了良好的促进作用。

四是组织职工开展各种健康有益的文体活动。开设了职工阅览室、乒乓球室、老干部活动室，组建了职工集邮协会和摄影爱好小组，组织团员青年进行了以增强团队意识为主题的拓展训练。每年组织职工开展保龄球、羽毛球、篮球比赛。每年的“七一”、“国庆”和公司庆期间，我们都组织职工进行以歌颂党歌颂祖国为主题的歌咏比赛和公司歌比赛。通过文艺汇演和歌咏比赛，不仅集中展现了勘察公司职工的积极乐观、活泼进取的精神风貌，还生动形象地诠释了天勘一家人的丰富内涵，营造了安定祥和的和谐氛围，增强了集体

荣誉感和爱公司意识。

（八）坚持以人为本，创建和谐天勘

我们在加强精神文明建设，创建文明单位的过程中，始终注意坚持“以人为本”，树立“天勘一家人”的思想，把解决职工的物质需求，精神需求和文化需求作为开展精神文明建设的一项重要内容。

一是通过募捐和救助活动，帮扶弱势群体，营造“天勘一家人”的关爱互助的团队精神。比如，我公司退休职工高崇善，身有残疾，全家人仅靠他一人的退休金维持生活，生活十分困难，由于其女儿因患脑瘤住公司治疗，全家的生活更是雪上加霜公司党委及时伸出援助之手，发动全体党员干部为困难职工捐款，在党员干部的带动下，普通职工也自觉解囊相助，一天的时间就捐款3万多元，不仅帮助困难职工度过了难关，还使广大干部职工自身受到了教育，进一步树立了团结互助，同舟共济的团队精神。

二是通过改善临时工待遇，营造正式工与临时工相互尊重，相互理解的和谐氛围。临时工队伍作为我公司外业生产的主力军，对全公司的生产经营工作做出了突出贡献，为此，公司党委从改革用工和分配机制入手，重点调整了临时用工制度及分配制度，逐步提高了临时工的物质待遇和精神待遇，对表现突出的临时工同样授予先进个人、优秀党员等荣誉称号。还把临时工吸收到工会组织中，享受同样的会员待遇。而且我们正在积极研究为临时工缴纳保险的具体方案。体现了职工与职工之间、干部与职工之间互相尊重、互相理解、互相关心、互相帮助的和谐氛围。

二、几点体会

（一）领导重视，以身作则

开展精神文明建设首先取决于领导班子对精神文明建设重要性的认识程度、主动程度和以身作则的程度。领导者的表率作用是一种无声的号召，领导班子的言行举止对广大职工起着重要的和导向作用，在一定意义上决定着精神文明建设的成败，因此领导班子必须以身作则发挥表率作用，在学习和工作的各个方面都要对自己提出高标准的要求，在精神文明建设中，带头学习，带头实践，从自身做起，从身边的小事做起，充分发挥模范带头作用，带领全体职工共同参与，只有这样才能使精神文明建设工作取得真正的效果。

（二）统筹规划，整体推进，重点突破

精神文明建设是一项长期的、复杂的系统工程，它不是依靠几个人和几个部门就可以完成的，更不是一朝一夕可以完成的。因此，必须要根据单位的实际情况，做好统筹规划。要利用各种载体，在企业的生产经营、行政管理、队伍建设等各个领域全面推进精神文明建设。在推进精神文明建设的过程中，每个环节都必须做到扎扎实实，做到有目标、有措施、有考核。在精神文明建设推进过程中必须要突出重点，首先要着重抓住那些发展上最迫切需要解决的问题和职工关注的热点问题，由表及里、由浅入深，只有这样才能使精神文明建设从局部建设走向整体建设，从浅层走向深层。

（三）精神文明建设与生产经营管理工作紧密结合

开展精神文明建设的目的就是要塑造职工优秀的思想行为，给企业发展注入强大的生命力，为企业的持续稳定发展提供精神动力，实现企业效益与职工素质的共同进步。因此在精神文明建设过程中，必须要着眼于解决企业的发展问题，要把促进发展作为精神文明建设的出发点和落脚点，着力解决群众关心的实际问题。并且，在实际工作中，要时刻注意用优秀的思想和先进的理念指导具体工作，引导职工的行为和思想。充分发挥精神文明对物质文明的导向和促进作用，只有这样，才能使生产经营工作实现质的突破，使企业在激烈

的市场竞争中立于不败之地。

三、存在的不足和下一步打算

精神文明建设和思想政治工作摆在突出位置。

（一）全面提高职工队伍的职业道德素质

要继续深化荣辱观教育，通过多种方式进行深入持久的学习教育，坚持边学边议，特别是各级干部要从自身做起，身体力行，率先垂范，做到“想现实，看未来，讲实情，干实事，出实效”，努力培育良好的职业道德风尚。同时要大力搞好企业文化建设，使每个职工对企业理念和企业价值观的内涵从了解到理解，到自觉执行。

（二）进一步深化干部队伍作风建设

要教育各级领导干部发扬实干精神，认真落实各项规章制度和党委决议，坚持深入基层，克己奉公，廉洁自律，发挥表率作用，同时要加强对干部培训、考核、监督，增强干部的责任心和履行管理职责的能力，并带动全公司广大职工，把全部精力投入到全公司的改革发展当中，打造一支纪律严明，能打硬仗的干部队伍。

（三）加强人才队伍建设

以实施人才工程为基础，结合我公司的实际和发展需要，逐步建立一套合理的人才培养、引进和流动机制。要做到积极发现人才，大力培养人才，合理使用人才。塑造一支技术过硬的专业带头人队伍，一支懂市场会管理的管理者队伍，一支现场管理能力强的项目经理队伍。

（四）开展和谐创建活动

要在全公司干部职工中间，广泛开展以“一家人”为主题的和谐创建活动。一方面要正确处理好党群关系、干群关系，做到倾听群众的声音，沟通思想感情，解决群众困难。另一方面，要正确处理好个人需求与集体利益的关系。使个人与企业共同发展，职工收入与企业效益一起增长。第三，要进一步打破临时工和正施工的界限，逐步消除身份差别，创造公平的用人环境，用企业的和谐为社会和谐做出贡献。

市水务局文明城市工作总结篇七

让家长放心地把孩子交给我们，让每个孩子都能在安全的环境中健康地生活，幼儿健康，老师才会快乐。

能做好班级的各项消毒，以防病毒感染。

能搞好班级和包干区的卫生工作。物品摆放整齐，保持桌面、活动室的四角无杂物，以免蚊虫的滋生，让幼儿生活在干净、舒适的环境中健康地成长。

能培养好幼儿的各种生活习惯，以防幼儿病从口入。

在活动中能注意幼儿的安全，多关注体弱幼儿，适当增加他们的活动量，并注意及时给他们抹汗和更换衣服。能做好幼儿活动的护理工作。根据天气的变化给幼儿增减衣服，活动前注意提醒幼儿喝水，活动时注意给幼儿抹汗等等。

4、加强幼儿的安全意识教育。活动时教师要先讲规则，并教幼儿一些自我保护的技能。本学期还担任园内的会计工作，并能认真地处理好帐务，每月能按时地交报表和做好帐并能积极的参加区里的会计培训班。

以上是本学期本班的主要工作计划，如有不恰当的地方，请指出。谢谢。