

# 最新员工教育培训年度工作总结(模板6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 员工教育培训年度工作总结篇一

着各项管理制度的贯彻落实，货物收发，存储的管理工作得到了全面提升，为仓储业务的顺利开展打下了坚实的基础。

全球性经济危机或多或少影响着仓储业务。库区地理位置偏僻，库房陈旧，结构不合理以及竞争激烈的经济社会，我们不等不靠，积极想办法；第一，我们在稳定现有业务的基础上，积极扑捉市场信息，寻找新的客户。第二，用热情周到的服务来弥补自身的不足，努力为客户创造良好的存储条件。我们今年花费2万元对部分库房设施进行修缮改造，翻修漏雨屋面，让这些库房能够产生经济效益。经过不懈的努力，我们先后与多家企业签订了租赁合同，库房的出租率达到95%以上，经济效益明显提高。预计到今年年底，将实现营业收入xx5万元，销售收入50万元，完成利润58万元，超额完成利润3万元。

在工作中，我们还尽量降低成本，注重节约。对于物质的装卸，我们没有花钱请装卸工，而是部门员工打破岗位界限，克服困难自己装卸，没有任何报酬，从而有效的降低了费用，减少了开支。

诚信第一，服务至上是我们的宗旨。客户不论任何时候来仓

库提货，我们都能够以优质的服务让客户满意而归。部门领导经常对客户进行走访，交流感情，诚恳的征求客户的意见，为客户解决实际困难。对附加值高的代储物质，我们要求员工严格履行合同，及时入库，保质保量的做好收发工作。由于我们讲信誉，重承诺，服务周到热情，仓储业务已经从单一的库房出租逐步向高附加值的代储代管转变，由此经济上获得了更大的收益。

1. 部门员工要加强政治思想和业务知识的学习，深刻理解中航集团公司“两融，三新。五化，万亿”的重大意义，紧紧围绕中航供销总公司的“一盘棋抱团发展”，聚资源合作共赢“的发展策略，踏踏实实地做好本职工作。

2. 做好1，2号仓库与江林公司租赁合同的续签工作。

3. 完成营业收入xx0万元，利润55万元。

4. 深刻吸取今年11月份生产事故的教训，进一步规范操作规程，把安全生产各项制度落实到位。

1、市场开拓以及多元化经营方面距公司的要求还有比较大的差距；

2、内部管理还有待进一步完善和提高。

3、安全生产管理规章制度尚未完成落实到位。

在新的一年里，仓储部会再接再厉，不断进取，使仓储部的工作迈上一个新的台阶。

## 员工教育培训年度工作总结篇二

为全面加强卫生系统干部职工教育培训工作，努力培养造就

一支具备较高政治素质、管理水平、专业素养的干部职工队伍，适应新时期医疗卫生工作的要求，促进医疗卫生事业科学发展，结合卫生工作实际，特制定本计划。

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕卫生改革与发展这一中心目标和任务，按照“联系实际创新路、加强培训求实效”的要求，以全面提高卫生系统干部职工的素质和能力为目标，持续深入地开展干部职工培训，不断更新培训内容，创新培训形式，加强培训管理，提高培训质量，努力打造一支党性强、能力优、素质好、本领高的卫生系统干部职工队伍，为扎实推进医药卫生体制改革，促进我区医疗卫生事业科学发展提供思想政治保证、人才保障和智力支持。

## 二、总体目标

卫生系统干部职工教育培训和师资队伍初步建成，教育培训资源得到合理配置和有效利用，逐步建立起科学合理的教育培训管理体系和考核激励体系，教育培训的质量和效益逐步提升。

干部职工教育培训的覆盖面进一步扩大，全体在职干部职工普遍接受教育培训的良好局面基本形成。

干部职工的理想信念更加坚定，党性修养进一步增强，思想政治素质、科学文化素质、业务素质和工作技能明显提高，为人民群众健康服务和推动医疗卫生事业全面协调可持续发展的本领显著增强。

干部职工的法制观念明显增强，法律意识明显提高，依法行政的能力显著提升。

### 三、具体任务

（二）党务干部教育培训。坚持“实际、实用、实效”的'培训原则，科学合理安排培训内容，着重加强对各单位党组织党务干部的党建理论、党性修养、党务知识、工作能力的教育培训。组织一期医疗卫生单位党务干部培训班，不断提高基层党务干部的理论水平和实际工作能力，提升卫生系统党务干部队伍的整体素质。

（三）中层干部教育培训。坚持“提高管理素质、提升执行能力”的培训原则，加强对各医疗卫生单位中层干部的责任意识、管理知识、管理能力的教育培训。

（四）专业技术人员教育培训。认真实行职业道德继续教育学分制，切实加强职业道德教育和医德医风教育，努力提高全体医务人员的职业道德素养。以继续教育的形式保证专业技术人员每年学习培训时间，达到职称晋升学分要求。积极推进专业技术人员知识更新、素质提升。我院加大职工送培力度，积极鼓励医务人员参加在职本科学历教育；探索研究实行职称聘任与进修学习相挂钩的制度，积极创造条件，鼓励优秀的、有潜力的专业技术人员赴三级医院进修学习。加强对新聘用人员的上岗前培训，岗前培训时间不少于5天。

### 四、主要措施

（一）建立组织，加强领导。我院成立干部职工教育培训领导小组，由院长任组长，院班子成员为副组长，各职能科室负责人为成员。教育培训实行统筹规划，分类分级组织实施。各单位也要建立相应的领导小组。实行干部职工教育培训计划年度申报制，医疗卫生单位要制订切实可行的年度干部职工教育培训计划，认真组织实施。

（二）建立卫生系统干部职工教育培训师资队伍。整合现有优质人才资源，逐步建立起卫生系统政治理论和专业技能培

训两支师资队伍。政治理论培训师资队伍，由医学基础理论扎实、专业技术精湛、职业道德高尚的本系统内的专家、学科带头人、优秀中青年技术骨干组成。

（三）建立卫生系统干部职工教育培训考核激励机制。建立和完善干部职工学习教育培训考核管理制度和激励约束机制，加大对干部职工教育培训情况的考核，把干部职工参加学习培训和掌握必备知识的情况，作为干部职工考核的内容和选拔任用和晋级的重要依据。着力建立和完善干部职工教育培训档案制度，实行干部职工教育培训登记管理。

以培育先进的企业文化为目标，以加强团队建设和提高职工综合素质为核心，以创新服务理念、不断改进作风和提升工作绩效为重点，切实增强企业凝聚力和竞争力。

以企业文化、团队建设、服务理念、专业知识和业务技能为主要培训内容，以作风转变、服务理念、团队建设为培训重点。

培训要点：以市场经济为导向，教育和引导职工进一步转变思想观念，提高认识，理顺情绪；认同公司的价值观，以企为家，爱岗敬业，踏实工作；增强责任感和危机意识，提高服务能力和服务质量。

## 2、专业知识及技能：

（1）仓储管理、客户服务等基本知识；

培训要点：

（2）岗位职责和业务流程；

（3）现代物流知识、绩效管理知识及理念。

2、培训的组织。公司工会主要负责中层管理人员的培训；综合办公室负责公司全体职工的集中培训；各部门负责本部门职工的培训。

四、落实措施。

5、每次培训，要求每个职工写出学习心得（45岁以上普通职工自愿）；

7、公司中层干部、党员和入党积极分子要做好表率作用，积极参与培训，讨论积极发言，并做好身边职工的传帮带，使培训工作真正起到实效。

## 员工教育培训年度工作总结篇三

在区委、区政府的正确领导和上级教育行政主管部门的关心指导下，XX年新都区民办教育工作，深入贯彻落实党的XX大、XX届三中全会精神，严格按照《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》和《省、市大力促进民办教育发展的决定》要求，以“安全、稳定、规范、发展”为宗旨，坚持“大统筹、大均衡、大提升”的教育理念和“抓管理、抓质量、创特色”的教育思路，着力提高办学质量和社会效益，促进了新都民办教育持续、稳定、健康发展，为我区获得“四川省教育工作先进县”作出了积极贡献。

### 一、基本情况

我区现有民办学校10所，教育培训机构17所，民办幼儿园131所。在校学生（幼儿）27517人，其中，民工子女学校学生4781人，学历教育学校学生12863人。我区民办教育呈现出点多、线长、面大，且办学类型较复杂的现状。

### 二、主要工作

## （一）统筹管理，稳步推进

一是机制健全。区委、区政府高度重视民办教育，先后制定了《新都区人民政府关于贯彻成都市人民政府关于大力促进民办教育发展的决定》、《新都区人民政府办公室关于加强民办幼儿园管理工作的意见》、《新都区教育局关于对民办教育机构的监督管理制度》、《新都区申请举办民办教育机构办事指南》以及《新都区举办民办教育机构流程图》等一系列管理制度，建立了民办教育联系会议制度，成立了民办教育机构评审小组，形成了由区教育局牵头，相关部门配合，镇政府（街道办事处）成教专干参与的民办教育管理网络。

二是管理高效。为积极鼓励、支持、促进民办教育发展，区教育局在教学教研、师资培训、资助政策、考核评估等方面与公办学校同等对待，实行公民办学校一体化管理。全年共召开民办教育管理工作会3次，召开民工子女学校管理工作现场会1次，召开片区民办学校食品卫生工作培训会1次，组织对民办教育机构专项检查2次，开展各级各类检查、随机督查1100人次。

三是效果凸显。全区民办校园规范、稳定、安全，民办幼儿园、民办培训机构呈梯次发展，民办学校向规模型、质量型发展，基本走上了健康发展轨道。金贝学校已由起初的400多人发展到2374人，中科育才学校由500多人发展到1025人，三原外国语附属小学由500人发展到1280人。

## （二）狠抓常规，整体提升

一是加强日常督查。针对民办学校（幼儿园）类型、层次、结构复杂、办学认识不到位、管理难度大等问题，区教育局多次召开会议，研究制定管理措施，建立了周查、月通报、年考评制度。将校园管理、教学秩序、安全工作、环境卫生、行为习惯、校园文化等纳入经常性督查内容，建立检查台帐，做到检查有记录，信息有通报，整改有落实，回访有反馈。

当前，金贝学校、崇义桥学校、中科育才学校、雨禾育才学校等5所民工子女学校的常规管理工作在原有基础上都得到了较大的改观。

二是加大培训力度。对民办学校校（园）长和办学投资人进行法规和管理工作培训，统一思想，端正办学目的，提高认识，强化法制观念，促其依法办学，规范管理；组织校园安全管理工作培训，使学校了解、熟悉安全工作的性质、特征和阶段性规律，掌握安全管理的方法和技能；利用寒、暑假时间组织骨干教师和校（园）长业务培训，积极开展岗位练兵，广泛进行业务交流，不断提高教师的业务技能和校（园）长的管理水平。

三是开展专项整治。今年4月和11月由区政府办牵头，协调7个部门参与对民办非学历教育机构进行了专项检查。共检查民办幼儿园131所，民办非学历教育机构28家。填写检查意见书93份，下达整改或停办通知书61份。

### （三）创新模式，彰显特色

一是探索管理模式。为逐步扭转我区民办幼儿园点多、线长、面大的现状，解决办园条件差、发展不平衡的问题，区教育局在严把审批关，加强布点规划管理的同时，积极探索，大胆运行“三二一”管理模式，推进城乡幼儿园均衡发展。“三二一”模式就是把全区幼儿园划分为三个片区、两个层面和一条主线进行管理运行。“三二一”模式的探索实践，使我区民办教育形成了以公办园为示范，以镇（街道）中心园为骨干，以民办幼儿园为基础，社会广泛参与的学前教育网络。我区民办教育正走上结构合理、运行规范、质量稳步提高，与义务教育协调发展、互相促进的学前教育办学之路。

二是促进整体优化。为达到民办学校与公办学校齐头并进的目的，区教育局除在政策上积极给予民办学校鼓励、扶持外，



在制度建设、队伍建设、教学管理、校园文化建设、安全工作等方面，实行公民办学校“一体化”管理：区教育局机关干部实行定点包校制度，加强民办学校常规管理工作力度；建立公民办学校“捆绑发展”制度，选派优秀教师指导课堂教学和教学科研工作，帮助民办学校提高办学质量；区教研培训中心安排教研员经常到民办学校听课、评课，指导教学工作，定期开展教学研讨，努力提高民办学校教师业务水平，不断缩小公民办学校之间的办学差距。

#### （四）注重效益，比拼成绩

一直以来，我区民办教育始终坚持“以人为本，立足校本，注重效益，力创特色”的现代管理思想，以“尊重学生，愉快教育，全面发展”为工作重点，优化教育教学管理，切实加强师资队伍建设，积极推进课程改革和学校特色建设，不同类型的学校相继赢得了家长的认可，取得了较好的社会效益。石板滩金三角第一幼儿园倾心投入幼儿园建设，积极打造农村民办幼儿园亮点，幼儿园食堂被评定为四川省a级食堂；金贝学校、锦诚学校等5所民工子女学校努力改善办学条件，积极为当地政府分忧解难，每年接收大量的进城务工子女入学，为缓解政府压力和公办教育资源的不足做出了积极贡献；三原外国语附属小学独具匠心，在素质教育方面硕果累累，学校被中国教育学会外语教学专业委员会吸纳为“全国外语教学工作研究会小学分会会员单位”，第二届“冰心文学大赛”被授予“全国青少年冰心文学创作基地”，第八届“希望杯书法作文大赛”被授予“全国先进教学单位”等称号；三原中学更是精心凝练，发展内涵，按照区教育局“两抓一创”、“高地见峰”的工作思路，狠抓高三工作精心化管理，今年高考取得一次本科上线166人（参考202人），其他3人，三本上线率达到83.7%的好成绩。

#### （五）应对灾害，确保安全

“5.12”地震发生后，区教育局高度重视各校园师生生命安

全，积极采取应急措施，第一时间安排机关干部深入校园查看灾情，协助各校园妥善处理抗震救灾工作，并结合具体实际制定下发了《关于震后民办幼儿园、民办培训学校复学相关工作的通知》，要求学校把园（校）舍安全放在首位，积极做好安全自查和检测工作，按要求做好复课准备工作。同时，积极协调区房屋鉴定部门抢抓时间，仅10天就对区内10所民办学校、91所民办幼儿园和17所非学历教育培训机构校舍安全情况进行了全面排查，并将排查情况在全区各镇（街道）、居（村）进行公告，分期分批组织学生（幼儿）恢复入学，成为全市较早完成复课工作的区、市（县）之一，既确保了校园教学秩序井然，又维护了社会稳定。

xx年，是中国人饱经灾难的一年，也是教育工作经受重大考验的一年，更是我区民办教育铸就成效的一年□xx年，我们将胜势而上，顺势而为，把握灾后重建、扩大内需和试验区建设“三大机遇”，用情、用心、用力谱写新都民办教育的新篇章！

## 员工教育培训年度工作总结篇四

20xx上半年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次（其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

1、上半年年的培训工作比起20xx上半年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什

么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□20xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

那都是“聋子的耳朵一摆设”，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

对下半年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和不断学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如毛主席所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在下半年有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

## 员工教育培训年度工作总结篇五

今年的工作在我自己的努力和领导同事的帮助之下是圆满的结束了的，这一年自己是做出了很不错的工作成绩的。但我也明白其实自己是还有着很多的地方是需要花时间去提高的，因为我清楚的知道我是没有用尽全力的去提高自己的。今年只能说是不错但还算不上是完美的，所以我现在是很清楚的知道自己明年是应该要怎么做的。在这一年的工作结束之后我想自己是应该要做一个总结的，也要做好新一年的计划。

我将从三个方面对自己这一年的工作进行一个总结：

首先是工作完成情况。这一年领导分配给我的工作任务我是很好的完成了的，虽然有的时候也会因为做得不好被批评，但总体来说这一年的工作我是完成得还算不错的，既能够准时的去完成自己要去做的工作，也能够达到领导的要求。我今年的工作质量是提高了一些的，自己也有在努力的想要去提

高自己的工作效率。

其次是工作表现。我是比较认真的在对待自己的这一份工作的，虽然说我是没有把自己的精力都放在工作上的，但是我也并非是不认真的在去做自己的工作的。我也会去思考自己应该要怎样才能让自己更好的去完成工作，也会去向其它优秀的同事学习，让自己有更好的能力。我是一直都保持着一个用心的态度的。

最后是个人的表现。在做好自己的工作的同时我也会根据公司的规章制度来管理好自己的行为，是绝对不会让自己做出一些违反纪律的行为的。一个好的员工并不是只需要有一个好的工作能力就可以了的，还要做的能够听从领导的安排和指挥，遵守公司的规定。

在新的一年里我要努力的去做到以下几点：

首先是要把自己的精力都放到工作上来，让自己在这一年中能够有大的进步，去学习更多的工作方法和技巧，提高自己的工作效率。

其次就是保持自己现在这样的一个工作态度，继续认真用心努力的做好领导分配给我的每一个工作，达到领导对于我的一个要求。

最后是严格的遵守公司的规章制度，一些不应该做的事情自己就不要去做，做到一个优秀的员工应该要做到的事情。

新的一年自己是一定会让自己有更多的进步的，也要做出更好的成绩才行，不能辜负领导对我的信任，也不能辜负自己一直以来的努力。

## 员工教育培训年度工作总结篇六

您们好！

在春节即将到来之际，首先我向公司的各位领导及同事们拜年，祝各位领导同事们春节愉快，来年事业有成，万事顺意，祝公司事业蒸蒸日上，更上一层楼！

我一个进厂还不到两年的新员工，在过去的一年里深得领导的信任和厚爱，有幸被评为公司的质量标兵，我感到无比的光荣和自豪，同时觉得自己离质量标兵这一称号还有一定的距离，需自己在今后的的工作中作更大的努力，同时吸取教训，总结经验，以育后人。

(1)：首先我们加工人员应先明白自己在质量上的职责。即生产前检查工艺文件，核对产品，确认状态，检查工装，检具，设备，是否齐全，正常，然后认真做好首件，排除生产异常因数，在生产过程中对产品进行百分之百自检自分，最后发现不合格品，按公司质量管理体系中的不合格品处置流程进行处理。

(2)：在生产过程中坚持三个三原则（不生产不合格品，不传递不合格品，不接受不合格品）。

(3)：刻苦钻研，总结生产经验，不断提高自身的技能水平，在能充分保证质量的前提下通过持续改进，缩短生产周期，提高生产进度。

总而言之，公司的质量体系是完善的，无论在什么情况下，只要我们按要求做好了，产品质量也就上来了。

20xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们需要不断地挑战自己，以更高的标准来要求自己。在新的一年里，我也一定不辜负公司领导及同事们对我的厚爱，

一定做好自己的本职工作，为湘泵事业的发展壮大尽职尽责，与全体湘泵人一道，为公司的未来而努力奋斗！