

# 2023年注射室三季度工作总结报告(模板9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 注射室三季度工作总结报告篇一

### 1. 外网情况

5座换热站循环泵、补水泵改造已完成。20座换热站进行站内检修，站内所有板式换热器进行清洗，配电柜进行清理灰尘。一次网、二次网试水打压检修，试水期间发现漏点，已陆续抢修完成。对部分单位私自接入循环泵违规行为已责令拆除。供暖费收取工作正在进行中，部分事宜需要市容委协调解决。关于管网管理职责，已向全部住户传达清楚。各站内设备以及外网管道已基本运行正常。

### 2. 厂内情况

#### 锅炉车间

更换2#锅炉分煤器减速机，除渣机捞渣池盖板制作并安装，锅炉平台以及下渣口加固，割除锅炉炼仓拉筋，蓄水池阀门需要增加的爬梯已制作并安装完成。烘炉与煮炉工作进行顺利，各项设备已正常运行。

#### 脱硫除尘车间

更换5组布袋除尘气动阀，脱硫阀门法兰已加固。整体试运行过程中，各项设备运行正常，已为正式点炉工作做好准备。

## 上煤除渣车间

22米电子皮带秤电源箱更换位置，更换第一段大倾角压辊轴承除渣皮带安装完毕，并已进行试运行；波动筛减速机安装并调试完毕；地坑排水管改造完成；煤棚卸煤工作正常进行，现已进场煤炭11567.7吨，煤棚护栏以及照明改造工作已完成，同时新砌筑2座电缆沟检查井。除渣车改造完成，各项设备已正常运行。

## 办公室

组织召开每周生产例会，并对会议内容进行了详细的记录。撰写了每周工作简报进行了总结。对新入职员工进行了入职登记与安全培训，对于辞职员工进行信息登记和工资结算，拟定了6、7、8月份员工工资表以及伙食补助并已上报。

## 实验室

按照要求，每天对进场煤样进行实验，各项指标均向市容委领导上报。填写实验室实验记录，对原始记录进行了统计说明，能严格控制燃煤、锅炉水质、添加药品的质量。

1. 市容委采购的部分备品备件未到厂，有些工作无法正常运行，影响后期供暖进度。
  2. 供暖费收取工作进行中，部分事宜需要市容委协调解决。
  3. 部分供暖单位因院内给排水施工、暖气片保护不善等原因损坏供热管线，无法正常进行供暖工作。
  4. 部分劳保用品库存不足，需在正式供暖前配备齐全。
1. 正式开始本年度供暖工作，发现问题及时处理，保证本年度供暖工作的正常运行。

2. 发放员工20xx年6、7、8月份员工工资。
3. 继续推进供暖费收取工作。
4. 整理出完备的各项规章制度以及各员工岗位职责与操作规程。
5. 煤炭进厂工作继续进行。

xx市热源厂

20xx年9月30日

## 注射室三季度工作总结报告篇二

1. 加入泰昆正值收购旺季，每天的进货量很大。部门临时抽调生产部门人员三名才勉强缓解收购压力。看着十几二十几吨的卡车排起长队，必须尽快熟悉工作为企业的收购添一份力。师傅们很耐心的将原料的干湿霉杂各种情况都给我细心的说明，并让我对每种原料进行感觉琢磨。本人的感官有些迟钝，过了一周才有些大概的判断力，内心很是焦急，师傅们还是一如既往的耐心指导。就这样日复一日的练习，从跟着师傅学习到师傅一旁指点，最后自己一个人小心翼翼的感觉中熟悉了品管的收购工作。期间犯了很多的错误给领导和师傅们添了许多麻烦，在此表示由衷的感谢和歉意。
2. 货量逐渐减少以后，开始接触化验工作。看着前辈们忙碌的身影和各种步骤繁多的实验，感觉无从上手。对于众多的实验器具的陌生和实验的诸多注意事项有些畏首畏脚，每一步每一个细节都要问清楚了才敢继续。很感谢前辈们的讲解和不厌其烦的重复，让我对化验的工作有了初步的了解。
3. 停止收购以后，开始了解油脂生产线。对每个车间设备的名称、功能、注意事项等进行了学习，在车间师傅的带领下

解下，对每个环节有了初步的认识，知道我们化验的试样的由来和各种化验的目的和重要性。

很多的实验仅处于笔记阶段，还有一些还没接触和做笔记。上手过程中出现步骤遗漏的低级失误，观摩中的发现和思考还不够细致。今后要不断加强学习，提高自身的素质和工作能力，努力向前辈们看齐。

1. 原料的感官能力进一步加强，向准确，快速的目标前进。
2. 化验的理论知识做到细致了解，动手能力保证准确无误。
3. 生产环节了然于胸，能够发现试样的问题。
4. 增进同事之间的合作与交流。

20xx年的脚步马上要到来了，在认识到自己的不足和错误后，以踏实的态度学习新的`知识和锻炼实验的熟练，以虚心的态度向前辈请教工作中的问题和难点。在新一年加强已学知识的巩固，加紧新学知识的消化，加快完成新手到合格化验员的蜕变。

## 注射室三季度工作总结报告篇三

截止到9月，我公司净增客户数16401户累计完成总任务的65.6%，累计话费收入6237万元累计完成总任务的66.35%，网上客户数达到157247户，成功吸纳联通、电信异网客户11户，我公司在三季度分别根据业务发展进度制定了相应的放号竞赛政策，同时配合市公司下发的存话费赠手机、赠加油卡、赠充值卡业务，使得我公司放号活动开展顺利，按进度稳步发展。

新业务方面，根据市公司下达的各项指标，合我县实际，给各个营业厅进行任务分解，在每个营业厅中开展数据业务，市场部制定新业务流程，更好的激励营业员发展新业务的积极性。并每天设专人监控市场发展，即时根据市场发展情况变换公司策略，以确保我公司新业务更好的完成。

截止到9月份数据业务方面手机阅读、手机支付均已完成市公司的考核值。

1、对市公司下达的任务指标制定详细的发展流程，提高营业人员业务推销能力，加强增值业务对客户的捆绑。

2、目前我县的电信、联通运营商不断推出新的营销政策，同时下乡拓展自己的代理渠道，为更好的发展我公司的业务与放号，公司在5月组织区域经理的扫村活动还会继续加大对农村市场的宣传力度，争取在以后时间内在扫村活动中捆绑更多的客户。

3、加强代理商及乡村服务站的管理，增强放号水平，推进实名制改善，合市公司的活动有利的捆绑更多的客户和吸纳更多的异网客户。

## 注射室三季度工作总结报告篇四

随着第三季度的结束，我们也该开始对工作情况做一个自我总结了。

回顾第三季度，作为淡季，在销售的成绩方面实在是说不上出色。再加上入秋的到来，天气变化后，衣服换季也必须及时处理库存，所以在工作方面还是非常忙碌的。

在第三季度的工作开始前，我就一直在观察着市场的变化，并在的工作中积极的向店长学习，较为充实的掌握了目前的市场情况。此外，我在x月x日加入xxx店，因为自身经历的原因，所以对于夏装的知识并不是特别的了解。加上xxx品牌的服装种类众多，更是的让我陷入了工作的瓶颈。甚至一时间不知道怎么去做好导购工作。

但好在，我并不是在孤军奋斗，在销售方面，我们有一支出色的团队。而在我了解到自己在这方面知识的缺乏之后，我

开始积极的向其他前辈请教和学期，其中店长的教导给了我很大的帮助。在店长的指导下，我不仅对夏季服装进行了学习，还掌握了很多在导购销售方面的技巧和能力。这不仅大大的提升了我在工作的能力，还让我对市场分析。店面管理方面有了很大的强化。有了这样的收获，我在第三季度的工作情况也在一点点的提升上来。

在工作方面，面度淡季的问题，我们积极从自身方面寻找问题，并通过店长的积极筹备，展开了几次对员工和团队的培训锻炼。在这几次的锻炼上，我们不仅对过去自己工作中的问题进行了严格的改进，并大大的强化了我们这支团队的配合和力量！

除了对销售和配合的提升之外，我们还学习了对店内情况的管理。从商品摆放、卫生保持，再到自我服装和礼仪的要求。这段时间来我们一直都没闲着。

在这个第三季度里，我们尽管没有其他旺季这么大的成就，但却一样有非常丰厚的收获，并且，我们已经做好了准备，相信面对今后的工作，我和其他的同事们一定能表现的更加出色！

## **注射室三季度工作总结报告篇五**

今年第三季度，我办在县文明委的领导下，紧紧围绕中心工作，突出重点工作，创新举措，落实责任，工作进展顺利，工作成效显著。

根据县委常委会精神，及时成立、调整了\*县创建省级文明县城领导小组和未成年人思想道德建设领导小组成员，充实了工作人员，进一步健全了工作联系会议制度等工作机制，从组织机构上保证了工作的顺利开展。

进一步明确申报精神文明创建工作的程序、办法及标准，努

力提高文明单位的覆盖率。进一步规范对文明单位的管理，逐步提高文明单位审核复查的要求，切实发挥其模范带头作用，取得实效。我县农业发展银行、地方税务局、双溪水库管理处3家省级文明单位被市委、市政府授予“红旗文明单位”称号。\*县农业银行金碧支行、\*县地方税务局服务大厅被命名为“自贡市文明服务示范窗口”。截至目前，全县已建成国家、省、市级文明单位（村、社区、窗口、景区）75个。

紧紧围绕“培育新农民、建设新环境、树立新风尚、发展新文化、促进新发展”的“五新”目标，在巩固、延伸、提高、辐射上下功夫，在做深、做细、做实、做好上花力气，进一步提高思想认识，动员各方面力量齐抓共管，结合我县实际，认真实施好“思想道德教育强素质，特色创建助农奔小康，三通、四改、五化变村容，先进文化传播新风尚，文化阵地网络筑平台”五大新举措，扎实推进农村精神文明创建活动，大力进行农民文明素质教育，切实加强农村文化基础设施建设，努力改善农民生活环境，不断提高农民文明素质和农村文明程度。推荐评选出市、县级文明乡镇4个，创建文明乡镇先进工作乡镇7个，文明村63个以及一批创建文明村工作先进村和星级文明户。

按照中央、省、市的要求，对照中央文明办今年8月新颁布的《全国未成年人思想道德建设测评体系》，县文明委召开专题会议，分解目标任务，与42个责任部门和单位签订了《\*县进一步加强和改进未成年人思想道德建设目标任务责任书》，以确保未成年人思想道德建设工作规范化、制度化。积极探索未成年人思想道德建设长效机制，有针对性地加强和改进农村及特殊群体未成年人思想道德建设工作，积极开展“爱心行动”、“关爱留守学生”等系列帮扶和关爱活动，学校、家庭、社会三位一体的教育体系不断完善，网吧、网络治理力度不断加大，青少年教育阵地和教育平台不断拓展，青少年健康精神食粮日益丰富，青少年健康生活环境逐渐形成。

为推动全社会形成讲文明、树新风、促和谐的良好风尚，今年3月以来，组织开展了首届道德模范评选活动。经基层推荐和个人自荐，共产生敬业奉献、助人为乐、诚实守信、见义勇为、孝老爱亲五个类别114名推荐人选，经审核公示、评委评选和群众投票评选等程序，梅家慧等10名同志荣获“\*县首届十佳道德模范”，杨文斌等10名同志荣获“\*县首届道德模范提名奖”。为在全社会形成追求先进、崇尚先进、学习先进的良好风尚，我县把宣传贯穿评选表彰活动的始终，大力宣传各类道德模范的先进思想和感人事迹，积极树立起本地、本行业的学习榜样，运用典型力量，抓好推广实践，引导广大群众见贤思齐、择善而从，努力用健康向上的道德风尚来引领时代前进，用道德楷模的力量来推动公民道德建设，引领文明新风尚，推动社会发展。

1、个别部门、单位领导对精神文明建设工作重视不够，措施不得力，存在“会上吼高腔，会下放空枪”等应付了事现象。

2、个别部门、单位对创建省级文明县城工作的认识不够，认为只是一个面子工程、应景工程。须进一步提高认识，统一思想，明确进度，找准重点，突破难点。

3、未成年人思想道德建设工作的长效机制有待进一步探索，网吧治理、文化市场管理有待进一步加强。

1、抓好创建省级文明县城工作。继续做好创建省级文明县城宣传动员、综合协调工作，进一步明确阶段工作目标、工作进度、工作任务，并采取“走出去，请进来”的方式，学习、借鉴外来先进模式与办法，推动我县文明创建的整体进程。

2、抓好未成年人思想道德建设工作。努力探索未成年人思想道德建设工作的长效机制，创新工作思路，大胆实践新举措。举行2006-2009年\*县未成年人思想道德建设总结表彰会，表彰一批先进集体、先进工作者、文明家庭、文明市民、文明学生等；编印《\*县未成年人思想道德建设工作手册》；做好



未成年人思想道德建设迎检工作等。

3、继续抓好群众性精神文明创建和农村精神文明建设工作。做好2009年度县级文明单位的申报命名和复查工作，开展好文明村、星级文明户的评选表彰工作。

## 注射室三季度工作总结报告篇六

一是“颂、提、创”活动成效显著。县颂提创大会后，按局领导安排，办公室制定了我局实施方案，建立了专档，并与普教股联合，积极与县作协、今日易县、易水文化网等单位协调沟通，共同举办“全县中小学生颂提创征文比赛”，评选出优秀文章105篇结集出版，县委书记杨义宝还亲自出席了颁奖仪式，并发表了重要话。

二是“洗脸工程”顺利推进。办公室负责对所有分包区域卫生清理整治情况上下午各一次定时检查，随时抽查，随时通报检查情况，发现问题，立即整改。建立督查日志，每次检查的文字记录及影像资料归入“洗脸工程”专档。我局分包区域卫生情况良好，赢得政府相关部门好评。

三是创先争优与党务公开工作扎实开展。结合全局中心工作，配合党总支扎实有效地开展了一系列活动，活动经验及成果得到广泛关注及赞誉，市以上刊物发表25篇，省教育厅共90余期《创先争优简讯》中先后有三期专刊报道了我局的先进事迹，成为全省教育系统刊发次数最多的县局，许局长还做为全省教育系统唯一代表受邀参加了在北京人民大会堂举办的全国先进基层党组织创先争优座谈会。由于公开载体多样，内容丰富，效果较好，我局被县列为党务公开试点单位，全县党务公开现场会在我局召开。

。以“意准言新”为目标，先后完成教师节大会县领导发言、特色创建大会许局长讲话等材料任务。以“准时周到”为目标，除组织服务好局长会、党组会、日常机关学习等会务外，

还与相关股室合力组织教师节、特色创建大会等大型会议。以“细致严谨”为目标，做好机关考勤、卫生、维修等工作。

办公室坚持对外宣传树形象，对内宣传促发展的原则，超前谋划，深入挖掘，注重质量，在加大县内宣传力度基础上，力争在国家、省、市有影响的刊物上发表一定数量有影响的稿件。截至目前，办公室已在《中国教育报》、《河北日报》、《河北德育信息》、《保定日报》、市《教育信息》等国家省市媒体发表文章37篇，在《易县快报》、《政务信息》、《今日易县》等县级刊物上发表40余篇，特别是5月16日《中国教育报》对我县校长评课大赛的专题报道，引起了广泛关注。为了让基层及时了解我局工作动态，总结推广典型事迹，树立先进典型，办公室积极采稿、约稿，按时编发《易县教育简讯》，目前已刊发到第37期。

深入挖掘身边的先进典型，通过实地采访，深入了解，精心整理事迹材料，马圈子小学瞿廷芝、平顶山小学王秀玲等爱岗敬业、勇于创新的优秀典型的先进事迹先后先诸报端。特别是瞿廷芝老师，她的感人事迹先后在中央电视台、《河北青年报》、河北广播电台等媒体报道，在社会上引起了很大反响。在全市教师节大会上，她的发言感动了在场的每一个人。

## **注射室三季度工作总结报告篇七**

兄弟们，领导不会在意我们做出现在这样的成绩付出了多少汗水和艰辛，不会在意我们走到现在忍受了多少人的质疑，他们不需要过程，只求一个结果，所以，我们要更加努力，相信总有一天我们会实现反超，总有一天我们会让他们闭嘴…雄起！

## **注射室三季度工作总结报告篇八**

进入2019年，在集团公司的正确领导下，校党政带领全体教职工，认真学习贯彻xx大和xx届五中全会精神，以“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，紧紧围绕“巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平”的总体思路，深入开展保持共产党员先进性教育活动，大力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变” 今年我校重点在“全力打造‘安字’品牌，做大做强成人教育”上下功夫，‘安’字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150规模提供了有力保证。

## 2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为了让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗

位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2) 出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《2019年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

### 3、管理上的“两突破”

(1) 精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a□b□c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2) 准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274，其中：培训特殊工种34、全省管理干部13；在武所屯监狱培训16；与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200x人；在济宁运河矿培训8；培训政工干部3。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开

门红。

2、着力打造“安”字品牌。在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验40台。同地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为9，入党积极分子满意度为85.，职工群众满意度为94.，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯；拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

# 注射室三季度工作总结报告篇九

今年以，我镇高度重视清水工程工作，加大清水工程整治力度，不遗余力地搞好清水工程，真正实施“水清、岸绿、景美”的目标，我镇清水工程三季度结合我镇的目标计划，狠抓清水工程长效管理工作，认真组织开展工作。

## 1、广泛进行宣传、继续营造氛围

在推进清水工程长效管理工作中，我们加强对广大村（居）民进行水生态环境保护的引导，营造全民关心、支持、参与水环境管理的良好氛围。镇清水办利用宣传车在全镇范围内进行流动宣传，各村利用广播、宣传橱窗、墙体标语、横幅标语、村规民约、公开信、保洁员面对面宣传等多种形式，大力宣传清水工程的重大意义，做到群众100%知晓，自觉改变随处乱丢乱倒垃圾，在河坡上堆积杂物、草堆、废弃物，在河坡上种植、搭建等不良习惯，并主动参与保护生活环境和清水工程建设。

## 2、逐项推进、冲刺三季度，全面巩固清水工程

1在全镇18个村全部通过县清水工程达标村验收并顺利通过县清水办的推磨拉网式第三次摘牌活动后，我镇大力组织人员进行集中清理河道，将日常清理与集中清理有机结合迎接县清水办三季度考核。

2对全镇范围内的死沟呆塘进行逐一清理，能够恢复生态蓄水功能的加以改造，已经丧失功能的组织填埋，进行平整种植，力争恢复小城镇生态“海绵体”。

全镇范围内对鱼网鱼簖清理以及三、四级河道与一、二级河道设置拦截网，有效维护河段生态环境，改善河道水环境。

4畜禽粪便清运体系进入常态化管理阶段，自主消化与合作社

清运相结合，基本做到畜禽粪便无直排、外溢等现象。

落实河道管理“河长制”。建立固定的办公场所并配置办公设施；实行河道清淤疏、浚拆坝桥（涵）工程，畅通水系活水；将河道管护牌全部更新为河长制公示牌，逐级落实河长制。

### 3、领导重视，组织有力

健全组织，层层发动。8月11日，我镇召开全面推行“河长制”工作交接会。对前期一、二、三、四级河道巡视情况进行通报和整改任务交办，统一思想，动员部署，明确各项具体政策、措施和任务要求，每月巡查并形成字、影像记录。

### 4、着重以河养河、实施生态保洁

我镇在今年年初就围绕以河养河工作专门出台工作意见，各村都按照工作要求对宜养河道适时、适量放养鱼苗，实施生态保洁；对不宜养鱼河道，逐条制定整治方案，落实整改措施，整治到位后及时放养鱼苗，实施生态保洁。

组织学习市、县农村环境“四位一体”长效管理办法，加强管控，推进农村环境长效管理工作健康有序开展。根据县清水工程办的统一要求，我镇落实了清水工程信息管理员，据实统计各河道基本信息资料，做到“一河一档”“一河一长”“一河一员”“一河一策”，并在规定的时点完成了镇村管理系统基本资料录入工作。加大对电捕鱼违法行为的打击力度，除了安排各村组织人员自我排查，积极鼓励群众发现情况及时举报，我镇也安排相关人员实行三班倒的巡查制度，在重点区域和非重点区域同时开展整治，做到发现一起严惩一起，达到震慑效果。

### 5、建立清运体系、狠抓污染治理

为了更好的做好畜禽粪便的综合治理工作，我镇整合农村畜禽粪便收集队伍，建立市场化畜禽粪便清运体系，做到定人员、定区域、定责任、定报酬，将责任分解落实到人，对全镇畜禽粪便清运实施有偿服务。组织对畜禽养殖户的基础数据进行核实登记。由各村组织村干部逐户上门核实，如实反映养殖户实际养殖情况、畜禽生产设施情况、畜禽粪池建设使用、畜禽粪便清运市场化运作情况（含自我消化自行清运的养殖户情况），各村要对核实的内容重新录入刷新，统一上传至清水办畜禽养殖户信息数据系统。

## 6、依法加强监管、加大查处力度

严格执行畜禽养殖业环境准入制度。凡新建、扩建规模化畜禽养殖场，严格执行环境影响评价和审批制度。加大畜禽养殖业环境监管力度，将养殖户纳入日常监管范围，采取专项督查、动态监管和联合执法等多种方式，确保养殖户治污设施正常有效运行。依法严厉查处畜禽养殖户各种环境违法行为，加大处罚的力度，提高违法成本；各职能部门各司其职，分工协作，充分发挥职能作用，共同推进畜禽养殖污染治理工作。

## 7、严格督查考核、确保管理效果

清水工程启动以，镇清水办督查人员起早贪黑，全身心投入到清水工程督查工作中，所发现的问题都以交办单或限期整改的书面通知要求整改单位在规定时间内整改到位。对督查员交办未能限期整改到位的事项，由清水办统一汇总，下发限期整改通知书，还未能整改的，交由镇纪委就责任人进行谈话；清水工程考核严格按照制定的考核办法每月进行，考核结果上报镇主要负责人，并在公示栏、简报上进行公示。

## 8、下一步工作

1对已经放养鱼苗的河道，督促各村进行合理有效的管理。对



不宜放养鱼苗的河道制定整治方案进行整改。

2继续推进畜禽粪便市场化清运工作。

根据实施方案，组织人员继续对死沟呆塘进行生态化管理。

4组织各职能部门增加督查频率，加大考核力度。

区（镇）分管领导：