

2023年污水处理厂标准化建设 污水厂年终工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

污水处理厂标准化建设 污水厂年终工作总结篇一

在公司工会的指导和同级党委的领导下，我经理部工会以“以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会2005年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。

进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做了大量的工作，也取得了很好的成绩。

现将2005年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。

我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工

认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。

工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。

引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。

为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招投标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，

提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。

一是落实了职工民主管理职权。

坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。

二是维护了职工的合法权益。

维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。

三是支持和参与搞好生产经营管理工作。

积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。

四是推行了部务公开制度。

推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。

我工会组织认真落实《公司厂务实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、

工会实施、纪检监督的厂务公开机制。

定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽力地为广大职工排忧解难。

1、切实抓好“三工”建设。

经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。

目前经理部已经建成占地2000多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。

经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

2、加强对外协队伍管理。

外协队伍已成为企业发展的中坚力量。

按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，

切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。

统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。

外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。

切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作，争创巾帼建功。

我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极参加到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作，加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。

进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。

2、认真落实工会信息，调研材料责任制。

促进信息工作的正常化和制度化。

3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。

今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。

如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。

为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。

为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。

同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。

确保安全生产目标明确，责任清晰。

使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。

20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。

11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

实现了隐患排查项目清单化。

并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。

各员工依据巡检标准进行设备巡检。

使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。

对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。

做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。

在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。

员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。

为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。

8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。

目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。

同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。

10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。

已能正常出泥。

污水处理厂标准化建设 污水厂年终工作总结篇二

半年来，在县委、县政府的指导下，在县建设局的领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，公司广大干部职工坚持以“三个代表”重要思想为指导，充分发挥党员先锋模范作用，继续坚持“负责、求实”的水务精神，精诚团结、努力拼搏，确保了我县生产、生活的正常用水和安全用水。

一、取得的主要成绩

1、措施得力，确保了城区供水安全，上半年供水总量60万吨，售水总量40万吨。在内部管理上，我们继续坚持了“以需定压，以压定量”的供水办法，根据各种用户的用水需求，及时合理地调节供水量，并不断探索寻求既能满足用户需求，又不浪费的最佳供水压力点。4月份，我们派一名水质化验员到市里学习水质化验知识，并重新购置了滤器、玻璃器皿等多种化验器材，增加了耗氯量化验指标，大大地提高了我们的化验水平，使城市供水水质更加优良。

4、狠抓落实，规范管理再上新台阶。上半年，我们规范管理工作着重在“深”字和“真”字上下功夫，在“落实”上求效益，出台了《目标管理方案》，规范行为，强化纪律，量化任务，落实奖惩，明确措施，促进每个干部职工都能够严格按制度办事，严格按各项标准操作，呈现出了一派只干不说，默默奉献的工作新局面。

6、再接再厉，发展步伐稳健。上半年公司发展步伐稳健，形式喜人，对稳定职工情绪，加快公司发展起到了举足轻重的作用。一是大力开展了“诚信服务、文明经营”活动。为了打造诚信型企业，我们在公司内大力开展了“诚信服务、文明经营”活动，为了使活动有组织、有计划、有步骤、有实效，我们年初召开了“诚信服务、文明经营”动员会；以科室为单位组织职工认真学习了《公民道德实施纲要》，以“诚信经营、文明服务”为主题，教育和引导广大干部职工以诚待人，以信立身，热情服务，奉献社会，进一步增强了广大干部职工的社会公德意识和服务意识；期间我们还进行了行风评议等活动，采取多种形式对全体干部职工进行了思想政治、职业道德、业务技能、安全生产等知识培训。通过各种活动的开展，服务水平又提高了一大截，得到了社会各界的一致称赞。

二、存在问题和不足。

上半年，通过公司全体成员的共同努力，虽然取得了一定成

绩，但在工作中也存在许多不足： 一是个别科室时间过半，任务未过半，还需进一步加大工作力度。 二是规范管理虽初见成效，尚需进一步向纵深发展。 三是公司管理自动化程度还较低，尚需培训专业的微机管理人才。 四是个别同志工作的主动性、创造性还不强，还需进一步加强思想政治教育。 五是企业综合素质还不够高，尚需加大职工培训力度。

三、下半年工作重点。

1、坚定不移地落实全年目标责任制，严格目标考核。实行任务倒计时制度，不折不扣地完成全年任务目标。进一步提高任务紧迫感，一切服从于责任目标，把任务细化到月，量化到组，认真工作，落实措施，以确保全年目标顺利完成。

污水处理厂标准化建设 污水厂年终工作总结篇三

1. 领导联系抓住。坚持政治建设第一，认真制定农村党支部建设标准化推进计划和推进计划，建立市领导联系乡镇指导党支部建设标准化工作制度，落实各组织干部抓1个乡、2个-三村基层党组织工作机制，党支部建设标准化工作进入两学一做学习教育、铁人精神主题教育、三课，采取集中培训、培训、专项指导、流程复述、现场问答等方式，指导农村基层党支部标准化、标准整改、标准，确保农村党支部建设标准化工作。

2. 跟踪和指导推动。认真选择党建设基础良好、发展表现突出的x镇，设置党支部建设标准化监测点x[]选择x农村党建设示范点，制定党支部建设标准化工作流程图、推广表，完善党支部建设标准化目标任务、推广措施、时限要求和责任主体，市成立x工作组，重点深入农村监测点、示范点培训、指导。联系乡镇组织干部、乡镇党委领导小组成员、村干部、第一书记，点对点指导推广，全程跟进推广。

置村级党组织x个，专项部署研究解决农村党员人数超过x人

的较大党支部x个。全市x个行政村党组织以标准化为标尺，对照x个方面x个具体规范，逐项对标查漏补缺，逐项建立问题整改清单和整改措施，集中解决了部分党支部“三会一课”等基本制度落实不规范、组织生活不严肃、党务干部业务不精、党建与乡村振兴“两张皮”等6个方面的突出问题。

4. 对标规范“做”。各乡镇党委采取“一周一学、一学一做、一做一规范”的办法，明确党支部建设标准化工作做什么、怎么做和做到什么程度，严格按照各项具体规范对标立标，对已经规范的制度标准、活动标准、程序标准，以制度形式固定下来，常态化抓好规范落实；对暂时未达到标准的具体规范，建立工作台账，一项一项盯上补齐工作短板，有力推动了“三会一课”、抓党建促脱贫攻坚、“四议两公开”工作法、发展党员等工作创标达标。

5. 模拟演练“考”。精心制定党支部建设标准化模拟演练剧本，对暂时没有涉及到的党支部换届、党支部处分党员、党支部处置不合格党员等规范，采取派员指导、模拟演练、业务测试、现场点评等方式，组织集中演练和业务测试x场次，帮助包村干部、党建办主任、村党支部书记和副书记、党务干事熟练掌握规定动作，熟练掌握工作程序步骤，为深入对标达标和不断改进提升打好基础，推动了党支部建设标准化工作不断深入人心。

6. 倒排进度“逼”。按照“一个支部一个支部过、一个支部一个支部评”的要求，采取“周安排、月督查、季汇报”的倒逼措施，督促每个村抓细抓实党支部建设标准化工作。由乡镇党委牵头，跟踪落实党支部按月制定对标自查、对标争创具体任务，按月细化提升措施，按月倒排时间进度，压茬倒逼抓对标、促争创。市委建立常态化述职制度，市委常委会每次听取x个乡镇党委和x个党组抓党支部建设标准化工作情况汇报，督促任务落实。各党组、乡镇党委每月上报党支部标准化建设周报卡，常态化倒逼抓推进、提质量。

7. 常态督查“促”。市委将党支部建设标准化纳入巡视巡察工作内容，结合日常督查考核一体化，加大督查力度，提醒约谈农村党组织负责人x人。市委组织部建立常态化调研督查制度，以监控点、示范点为重点，全覆盖开展督导检查，现场发现问题、解决问题，力促每个支部规范对标创标。紧盯省委组织部明查暗访、酒泉市委组织部季度“互查互学互鉴”反馈的问题，确定专人负责督促抓好整改提升。开辟“互联网+党建”新领域，全市开发建立“铁人社区”论坛智慧党建云平台，在线监控各级党组织推进党支部建设标准化工作和标准化指标落实质量。

8. 逐项考评“验”。按照“对标自查一项、规范提升一项、考核验收一项、推动一项工作”的要求，从对标自查一开始就统筹考虑制定党支部建设标准化考评办法，从11月开始安排各乡镇开展对标自查验收，采取支部自评、乡镇党委考评、组织部门抽查复验的办法，逐村逐支部进行考核验收，目前全市已有x个农村党组织基本达到了标准工作要求，带动其他支部评标达标，形成了“党建好不好标准说了算”“工作好不好发展说了算”生动实践。

1. 党建工作由“要我抓”向“我要抓”转变。通过以上率下靠实基层党建责任制，细化责任清单，强化督查考核，坚持不懈抓党支部建设标准化工作，农村党组织抓标准化、规范化建设的意识明显增强，形成了党建工作由“要我抓”向“我要抓”的思想和行动自觉。通过建立市级领导、基层党工委书记联系点制度和组工干部蹲点指导制度，久久为功抓标准、强基础，推动了“党的一切工作到支部”。

2. 基本制度由“粗放化”向“精细化”转变。通过组织农村党组织学标立标、对标整改、对标争创，推动“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度落实由粗放抓向精细抓转变。通过推行“两学一做”融入“三会一课”“铁人精神”融入党员教育，推动了政治建设标准精细化。通过建立《x市村级权力清单x条》，推动了民主议事决策

的精细化制度化，群众对村干部的满意度为断提升。通过建立“铁人社区”论坛党建云平台、推行日常督查考核一体化，加大问责力度，切实提高了农村党建质量。

3. 支部组织力由“抓住人”向“做成事”转变。通过大力实施村党组织带头人队伍整体优化提升行动，选优训强村干部、选派第一书记、储备后备干部，抓住带头人，提升组织力。通过实施农村党建“造血”工程，深化“三链”建设，大力培树“富民铁人先锋”，落实“党支部+合作社+产业+贫困户”产业扶贫模式，突出做成事，在农村建成x个党员创业示范园□x个党员服务区，培育先锋富民示范户x多户，党建引领脱贫攻坚、环境综合整治的效果明显增强。通过实施村级集体经济“清零行动”，投资x万建设村级光伏电站，消除空壳村薄弱村x个。通过对标整改、整顿软弱涣散党组织，推动了组织建设标准化，提升了支部组织力。

4. 乡村振兴由“单打一”向“组合拳”转变。通过制定落实乡村振兴战略实施意见、抓党建促脱贫攻坚三年行动计划，大力弘扬“铁人精神”打造“铁人先锋”党建品牌，组建党员突击队、先锋服务队、巾帼小分队，打好产业振兴、文化振兴、人才振兴、生态振兴、组织振兴“组合拳”，创新“三变”改革、打造特色小镇、建设田园综合体，赤金镇万亩韭菜基地、柳湖镇戈壁农业扶贫产业园、六墩镇拱棚蔬菜、独山子乡特色养殖基地不断发展壮大。通过实施强基工程、创新“活力网格”，将“一处跑跑一次”服务终端向下延伸，打响了“富民铁人先锋”党建品牌，助推了乡村振兴战略的深入实施。

1. 党支部建设标准化必须突出作用导向。党支部建设标准化是一套目标、制度、流程、载体、方法。抓好党支部建设标准化既是提升党建科学化水平的内在要求，也是检验党建工作质量高低的重要标尺。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须聚焦强化政治功能、提升组织力，旗帜鲜明

树立发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用导向，以做事为标准抓标准化建设，杜绝就标准抓标准。

2. 党支部建设标准化必须融入中心工作。党支部建设标准化工作是加强基层组织建设的总抓手和总载体。抓好党支部建设标准化要重点查找党组织在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展等方面的工作短板和突出问题，防止与中心工作相互脱节、空对空。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须将标准化与乡村振兴、脱贫攻坚、基层治理紧密结合起来，做到抓标准与抓中心工作深度融合，标准化党建才有支撑力生命力。

3. 党支部建设标准化必须注重质量效果。党支部建设标准化工作是提升基层党建工作质量的重要依据，也是解决基层党建工作抓不实、落不细的有效路径。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须坚持把政治建设放在首位，坚持效果为上，紧盯支部班子建设、党员队伍建设、“三会一课”、组织生活会、“四议两公开”等基本制度的落实，注重激发内生动力，重在看实干实绩，看农村发展成效。

4. 党支部建设标准化必须坚持与时俱进。党支部建设标准化工作是一个立足实践、把握规律、深化认识的过程，既要遵循落实党章党规党纪的原则，也是尊重基层的首创精神，体现改革创新、与时俱进，体现新时代推进党的建设伟大工程要求。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，需要在工作实践中不断完善优化标准，正确处理好标准与质量的关系，正确处理好动态创标与验收达标的关系，处理好简单留痕与评判工作好坏的关系，避免在标准固化、僵化中脱离农村实际的问题，不断彰显党建标准化引领推动乡村振兴战略的生机活力。

污水处理厂标准化建设 污水厂年终工作总结篇四

一、学校基本情况

巴音沟小学位于巴音沟小学位于乌拉斯台乡以西5公里处，我校是一所村级小学，生源覆盖巴音沟村、托格金村及79团场农四连。于1999年9月由原巴音沟蒙校、巴音沟汉校、托格金回校三校合一。校园占地面积13990平方米，学校机构健全，符合六年制小学的要求。目前、全校教学班8个，在校生179人。学校现有教职工23名，其中专任教师17人，大专以上学历16人，小学高级教师7人，小学一级教师8人，教师学历达标率为100%，教师由蒙、汉、回、哈、维族组成 校内附设幼儿园，园内 74名学前儿童，有6名幼儿教师。

校舍总间数33间，总面积 1320平方米、生均校舍面积7.5平方米，教学辅助用房16间、705平方米。行政教学用房5间217平方米，生活服务用房12间397平方米。图书3742册，生均21册，科学、音乐、体育、美术、卫生等功能室设备齐全。

二、主要成绩及具体做法：

多年来，在各级政府的大力支持下，学校领导和全体教师辛勤耕耘、锐意进取的征途中，以科学的办学理念、严谨的工作作风、求实的治学态度，使学校的各项工作呈现出超常规、跨越式的发展态势，受到社会各界的普遍关注和好评。

1. 学校布局与办学条件

我校占地13990平方米，教学建筑面积1320平方米。布局科学合理，学校有满足正常教学活动需要的教学用地，生均用地面积为7.5平方米。5间教师办公室、16间普通教室、生活服务用房12间均采光通风良好，讲台、黑板、学生桌凳整洁完好，符合标准。学校操场面积为2400平方米，现有60米跑道和150米的环形跑道，建有篮球场地一个，体育教学活动设施齐备。学校现有专用教室3个，每个53平方米。其中音乐、美术、体育器材室兼用，科学、数学仪器室和实验室兼用，图书室、劳技室、卫生室电教室兼用。以上各室设备比较齐全，利用率高，能满足教育教学的需要。学校建设规划已基本实

现。一年来，学校在各级政府的大力支持下共投入资金20万多元，用于校园建设，添置教学设备，生活设施。逐步完善了现代化教学手段，办公设备配套、体育卫生设施配套以及校园硬化等。办学条件得到明显改善，优化了育人环境。

2. 环境建设与经费保障

几年来，我校积极筹措资金，启动校园绿化、美化、净化工程，对校园进行整体规划，为学生提供读书、运动、生活、学习的场所，2013年初我校在校园内安全文化宣传牌。在教事外墙上张贴各种教学标语。各班教室外墙由阅读橱窗展示和“名人与书”的阅读板块构成。进大门左墙壁上张贴学校的一训三风和学校的办学理念、办学思想。右边有国旗与篮球场，在鲜红的国旗映衬下，指引我们校园文化建设的方向。

几年来我校合理支配学校公用经费，保证学校的正常运转。经费使用上切实保证了专款专用。

3. 目标规划与制度建设

教育发展的前提是教育观念、教育思想的先进性、创新性。更新教育观念、转变教育思想是深化教育改革、促进教育发展的先导。为整合教学资源，优化师资队伍，提升办学质量，我校以“承担小学教育，培养德、智、体、美、劳全面发展的合格人才”为办学宗旨，确定了学校的办学思想、教育目标。在发展中积淀了学校特有的“创新能力，完美人格”的校风和“善诱、赏识、交流、服务”的教风；形成了“博学、善思、明礼、成人”的学风。学校制定了《巴音沟小学十二五发展规划》。在培养目标上，让每一位学生在学校得到充分的发展，学会学习、学会生活、学会做人。

在遵循教育方针，学习国家教育行政部门制定的有关法律、法规的基础上，我们对学校的各项规章制度进行了完善，制定了《巴音沟小学管理章程》、《巴音沟小学岗位职责》、

《巴音沟小学各类制度》、《巴音沟小学教师一日常规》和《巴音沟小学教学环节管理标准》，使学校各项管理有章可循，走出了一条民主管理、依法执教的路子，实现了学校管理由常规化管理向制度化再到人文化的转变。建立物资采购申报制度，规范校产管理，严防校产流失，期中、期末定期检查登记，平时抽查，按谁使用、谁负责的原则，责任到人。严格执行财务制度，帐目清楚，定期审核，在校务公开栏公布。制定学生在校的各种安全管理制度，对学生进行每天24小时无空白点的教育、看护、管理，并安排教师实行全天候校内安全值班巡查，使每个学生在校期间能安心地学习、舒心地生活、用心地做人、健康地成长。

学校制定了一系列后勤管理制度，坚持后勤工作为教学服务、为学生服务的原则，为提高教育教学质量保驾护航。成立安全工作领导小组，制定《巴音沟小学安全安全突发事件应急处理预案》，层层签订《安全管理责任书》，建立安全管理制度和幼儿园、低年级学生家长接送制度，每周开设一节安全课和法制教育课，使安全工作常抓不懈，警钟长鸣。

4. 领导班子与教师队伍建设

我校始终坚持实行校长负责制，校级领导持证上岗，具备大专以上学历。学校班子成员紧紧围绕“团结求实、勤奋创新”这一目标，秉公办事、以身作则，有较高的凝聚力；内增素质、外树形象，有较强的战斗力；措施落实、务实进取，有较好的工作实效。作为学校领导，我们每个成员都首先对自己高标准、严要求，深入贯彻落实科学发展观，处处以身作则，努力起到模范带头作用。我们恪守“关爱每一名学生的成长，关注每一位教师的发展”这一职责，立足本岗，以学校的发展大局为重，以认真负责的积极态度完成所分管的各项工作。时刻牢记“学校无小事，处处是教育”，时时事事为学生着想，时时处处为学校尽责，做到想事干、能干事、干成事，团结协作，共谋发展。每个班子成员蹲点一个教研组，组织指导教研、课改工作；负责帮带一名青年教师，指

导课堂教学。学校制定了一系列科学化、规范化、精细化、人文化的管理制度，有较好的约束力，在具体实施过程中不断修改完善。形成了校长负责、教代会参与的民主与法制的管理体制，各组织职责分明，分工具体，团结协作，利用星期一行政例会，部署总结工作，促进全校工作井然有序、有条不紊。领导班子在家长、学生、社会、教职工之中有较高的威望，历年领导组满意率都在100%。

学校现有教学班8个，在校生179人。学校现有教职工23名，其中专任教师17人，大专以上学历16人，小学高级教师7人，小学一级教师8人，教师学历达标率100%。教师普通话合格率100%，并能全部参加继续教育学习。学校高度重视师德师风建设，成立了师德师风建设领导小组，制定了师德师风建设制度、计划、措施，坚持每两周一次政治学习，组织教师认真学习领会科学发展观的内涵，自觉遵守《中小学教师职业道德规范》的有关要求，让每位教师在言行上有明确的标准，时刻提醒自己、鞭策自己，让自己的言行有利于学生健康发展。为加强监督力度，我校还实行了多元化评价制度，即学生评、考评，将教师的师德修养作为教师的年终考核部分，从制度上保证教师能够尊重学生的人格，关注学生的个性差异，关注学生的全面发展，自觉遵守职业道德规范，履行岗位职责。

5. 规范教学管理与促进教师专业成长

教学是学校的中心工作，规范的教学管理是教师整体教学水平提高和教育教学质量提升的保障。我校制定了备课、讲课、作业批改、辅导、测试等一系列教学管理制度，根据学校实际，将教学环节逐一细化，每一项工作再分为若干条。要求教师备课时必须从教材和学生实际出发，深入研究教材中的重点、难点和关键，把握教材内容的系统性、科学性，初步设计出课后作业的基本内容和形式，能根据备课的要求写出个人备课笔记，形成学案。即达到“四备”（备课标、备教材、备学生、备教法），“四个明确”（明确教材的重点、

难点，明确学生的思维特点，明确学科知识的交叉点，明确新旧知识连接点），减少了教师备课中的无用功，切实提高了备课质量。我们注重向四十分钟要质量，改变在教学管理上重结果、轻过程的不良倾向，值班领导对全校教师的教学全过程进行监控，及时汇总、交流、整改。学校领导坚持每天听课，对教师的课堂教学给予指导，鼓励教师互相听课，注重减轻学生的课业负担，对各年级家庭作业作出明确规定：即一、二年级不布置课外作业，三至六年级课外作业量不超过1小时。对教师业务和学生作业实行月检制度，教学领导每月对教师的备、讲、批进行系统检查、评估，并及时梳理检查出来的问题，及时和教师沟通，督促整改。学校初步建立比较符合素质教育要求的教师教学工作评价制度和学生综合素质评价制度，每学期都将教师工作发展情况和学生的学习成果等情况的相关资料及时积累，建立健全教师发展和学生成长的档案，使素质教育在课堂教学中的落实有了坚实的保障。在对教学工作实施全程化、科学化管理的同时，我校还注重教师文化水平和业务水平的提高工作，鼓励支持教师参加各级各类培训学习，教师培训率100%，所有的教师均取得了不同等级的计算机合格证书和普通话合格证书，所有教师均能适应小学教学工作需要。

6. 课程刚性化管理与课堂教学改革

为了全面贯彻党的教育方针，扎实推进素质教育，我校严格按照教育部课程设置方案和省课程计划有关要求，开足开全各科课程，严格课程管理，按新课标组织实施教学。严格落实各级教育主管部门有关学生“减负”的规定，按要求控制好学生周活动总量和课外作业量，做到活动时间有保证。严格按教育局关于教学用书征订目录通知，征订教学用书，无乱征乱订乱编滥印复习资料现象。实施综合实践课和地方课程、校本课程建设，并围绕教学需要组织开发课程资源。每学期开学初，教导处均要制定出严密、科学、详尽的教学计划和授课总表并认真抓好落实。

“上好每一堂课，落实好每一个知识点，布置好每一道作业题，让每一个学生都学有所得，让每一位家长放心”是我校课堂教学改革的总体目标。除了听课、评课等常规性的教研活动外，我校教研工作主要做好三件事：一是进行变教案为导学案的实践工作，以此作为课堂教学改革的突破口。二是校领导、骨干教师授课引领和观看名师优质课教学光盘和录像。为了让每一位教师尽快适应新课改的步伐，我们借助学校现有师资力量和教学资源进行导学案的示范课。同时坚持每周一放学后，组织教师观看名师优质课教学光盘。专家的扎实的教学基本功，流畅娴熟的教学艺术、灵活自如的教学方法、教学手段，给每位教师的课堂教学起到了引领和示范作用。三是积极组织教师参与课堂教学改革。

7. 学生全面发展与评价制度

课堂是艺术教育的主渠道，是培养各类人才的主阵地，我校严格按照教育局下发的课时计划开足、上好美术、音乐、体育课，由专任教师任课，设有音、体、美专用教室。因地制宜开展校园文化艺术活动。如：开展庆“六一”文艺活动、学生趣味运动会、学生田径运动会等。

8. 系列化活动与德育教育

我校成立了德育工作领导小组和少先队组织，注重学生干部的培养，落实好德育工作在课堂学科教学中的渗透作用。学校加强了校内外德育基地建设，我校大队部先后组织学生开展了调查家乡发展变化主题实践活动，开展争做“文明礼仪小学生”评比活动，到乌拉斯台乡文艺演出等活动，聘请派出所民警讲交通安全知识，“今天我当家”的家务劳动等系列德育实践活动。注重校园环境建设，形成良好的校园环境和浓厚的文化氛围认真上好班队会课，深入开展创“文明班级”、“流动红旗”评比活动。建立家校联系制度，成立家长委员会，签订《安全责任书》，提高师生学法、懂法、守法意识。充分发挥课堂主渠道作用，各学科任课教师利用学

科特点加强对德育教育的渗透，收到良好的效果。坚持每周一的升旗仪式活动，组织开展了“三风”系列教育活动、“弘扬和培育民族精神”活动月系列活动、以及学唱“百首爱国歌曲”活动、开展了“学雷锋，见行动”故事会，针对学校特点在师生中广泛开展以“文明就在身边”为主题的特色教育活动，并结合我校办学特点，开展了良好行为习惯养成教育专题活动，建立学生自己管理的行为习惯监督岗，监督、规范学生的行为习惯，经过一段时间的努力，我校师生精神面貌焕然一新。教务处、少先队认真执行《中小学德育工作规程》，制定《守则》、《规范》的实施细则，做到德育工作有计划、有措施、有检查，学生好人好事有记载。一年多来未出现学生严重违纪现象，学生综合素质评定优良率达到90%以上。

9. 学生特长培养与特色教育

新课程标准明确指出“要培养学生的创新精神和实践能力”，我校注重学生的“合格+特长”培养。学校成立了自主管理兴趣活动小组。分别有：篮球、绘画、英语、跳绳、朗诵等兴趣小组。根据学生的年龄特点开展活动。学生人手一毽一绳，大课间操时间相继组织师生开展“快乐动起来”的校操健身活动和开展阳光体育运动，既起到了强身健体的作用，又培养了师生的团队意识，更丰富了师生的课余文化生活。

10. 教育教学质量与学校亮点

多年来，在教育局大力支持和正确指导下，在我校全体师生的共同努力下，我校的教育教学质量呈明显上升的趋势，近年来，我校全面贯彻区全面育人工程，扎实开展以“四育”为途径的各项育人工作。在校园安全、校园文化建设、读书活动、师德建设、教师专业化发展、少先队活动等方面取得了一些成绩。但我校始终把学生的自主发展作为育人的切入点，开展了一系列工作，亮点纷呈。

我校在学生自主管理方面采取较好教学方法，针对三个学段学生的不同特点，有针对性地进行习惯培养，将三个学段有机结合，进行一体化的自主习惯养成教育。

在目标设置上，我们将习惯养成教育纳入日常管理目标体系，在统一目标要求的基础上，根据年龄特点，将习惯培养目标具体细化，梯次递进。

- 1、从低年级学生日常生活细小习惯开始抓起，培养学生生活、学习、交往等方面的习惯，让他们能顺利“起跳”。
- 2、从小学生日常行为习惯和学习习惯抓起，培养学生良好责任心和行为习惯，使他们实现优美的“跨跃”。
- 3、从高年级培养、巩固学生各方面的习惯，让学生养成良好的行为、学习习惯，使他们实现小学升初中的成功“跳跃”。

在行为习惯方面，从低年级到高年级，从一日常规到日常行为规范，从校园文化建设到校园文化活动，处处体现着习惯养成教育，校园文化建设极大促进了习惯养成教育。

在学习习惯方面，从制定学生学习、预习计划到每门功课的具体学习方法指导，从课前、课中到课后学习，对学生的学习习惯都提出了具体的要求。通过良好的学习习惯，激活学生学习内驱力，提高学生学习效果。通过正确指导学生制定阅读计划，合理安排学生图书借阅和阅读时间，培养学生阅读习惯。良好阅读习惯的培养，使一直处于弱势学科的语文教学走出了低谷，并出现很大转机。在伊宁市及尼勒克县小学生作文竞赛中，我校学生马艳花、其木格等五名分别荣获二等奖和三等奖的好成绩。

三、存在问题与努力方向

1. 标准化学校建设的专用教室短缺，各类器材存放和管理还

有待完善。多媒体教室的配套不够齐全，特别是电脑，全是一些淘汰产品。

2. 教学仪器、器材的使用不够规范，使用率不太高。3. 教师素质有待进一步提高，还应加强教师培训的力度 4. 校园文化建设的育人功能还没有得到充分地体现，师生的读书活动还没有大面积推广。

5. 学校的学生运动场地不规范，环形跑道不标准，各类特长学生的比例少。今后我校将抓住标准化学校建设的契机，多方筹措资金，努力改善办学条件，逐年不断增加教育教学设备的资金投入，科学合理地使用设施设备，为教育教学服务。加大教师的培训力度，加强教科研工作的研究力度，规范课程开设，努力培养合格的社会主义新人才。

千里之行始于足下，我们将以饱满的热情，严谨的态度，创新的精神和长远的目标，努力实现十二五规划提出的教育教学目标！

巴音沟小学 2013、12、25

污水处理厂标准化建设 污水厂年终工作总结篇五

企业标准化工作以公司及本单位管理评审工作会议和厂长工作报告为指引，围绕“对接技改、适应新厂”精益管理需要，在正常有序开展企业标准化体系建设和iso9001质量管理体系□ iso14001环境管理体系和ohsas18001职业健康安全管理体系三标支持控制下，加快了持续改进步伐，突出“全力对接技改、全面适应新厂”这条工作主线，把工作精力逐步转移调整到对接新厂制度和标准化建设及实施准备工作上来、着力开展全员培训、内审员队伍建设和管理对接方面来。紧扣“人才对接”和“管理对接”两个关键，强化工作作风、协作机制和氛围营造三方面保障，扎实做好加、乘、减、除新四则运算。

一、上半年的主要工作

一是在人才对接上，做好全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养。在日常工作中，结合对外来文件的评审转换和企业内部文件的评审及制修订过程对体系文件相关人员进行意识和能力的培训，文件正式发布后，转发组织对全员的学习与培训。在年度和阶段性工作中，依照企业年度培训大纲、大培训方案，标准化体系年度工作实施计划和内部审核方案开展全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养锻炼，促进全员对公司方针目标和企业标准化体系文件的理解与运用。今年6月，选派了2名取得ccaa国家注册审核员资格的员工参加了对外审核。围绕对接新厂企业标准管理体系管理人才队伍建设需要，邀请到必维集团中国区培训部技术经理、全国质量奖评审员张xx老师开展了一期由全厂中高层管理人员和普通员工70余人参加的iso9001□iso14001□ohsas18001三标qeo管理体系内审员培训。采用分组讨论和交互方法进行了课程内容宣讲。通过标准知识培训和现场模拟内审演练，增强了全体内审员对iso9001&14001新版标准体系和ohsas18001□20xx标准知识的理解，改善了内审员内审技巧，提升学员的内审工作能力。(法制宣传活动总结)增强了企业qeo体系三标合一的实践能力，促进企业今后进一步对qeo体系简化和合理应用。

二是在对接新厂管理制度和标准化体系文件建设配合上，做好工作协作，确保工作高效推进。为促进实现“老厂生产组织、内部规范创新和管理持续提升”三个基本目标，今年的质量保障重点关注制丝在线工艺的控制，关注合作品牌的优质率和追溯率，生产线上加强首自检，调整优化了手包烟的生产场所，强化现场管理和操作规范，逐步推行好体系文件执行周抽查制度，注重手包烟的质量稳定和提升；今年的质量管理体系对接管理建设着重主要业务流程的文化规范支撑，侧重抓好外来文件的评审转换，强化体系落地，进一步发挥体系管理的规范指导作用。上半年，已经实施了二期制、修

订标准评审计划共6次安排，完成了人力资源控制、卷烟生产经营决策管理系统运行管理、监视和测量设备、计量工作管理、控制工艺过程控制、首自检管理、卷烟在制品质量检验、产品检验控制、手工包装卷烟工艺要求、手工包烟管理规定、供应商管理、采购管理、合同管理、财务管理、劳动防护用品管理、危险作业管理等流程文件制修订。先后发布了2批标准公告，共计发布标准25个。

四是抓好管理体系运行管理，确保运行效果。按年度工作计划，如期开展了识别法律法规和其他要求、环境因素识别与评价、危险源辨识及风险评价和预防、应急预案演练等工作。今年6月，顺利完成公司对我厂开展的20xx年质量管理体系内部审核和精益管理评价工作。审核组围绕评价质量管理体系运行的适宜性、充分性、有效性、符合性，提高体系执行力水平，结合行业精益管理评价要求，采取集中审核的模式，对我厂20xx至20xx年质量、环境和职业健康安全管理体系的建立健全、运行及检查考评进行了全过程的审核，重点突出对目标管理、文件策划和实施、持续改进三项工作和“精益管理的培训宣贯、保障机制、精益目标的实现、体系支撑、精益方法和工具的应用等方面的审核与评价。反馈会上，公司审核组通报了本次审核结果，真实、客观地指出了企业在体系运行中存在的问题和不足和改进要求。我厂对通报的问题将积极组织实施改进，促进企业体系建设管理工作顺利对接新厂管理，夯实企业基础管理，进一步推动体系建设的有效运行，促进企业持续健康发展。

二、下步打算

一是继续抓好目标对接管理。突出目标引领达成控制，优化完善好三级目标体系，确保目标监控的动态及时和纠正改进的时效，重点要解决部门级目标分解、部门级目标台账的设置共享等问题。通过建立完善目标台账预警机制，持续推进月度目标管理及绩效考评等工作，进一步加强了目标达成情况的过程跟踪和工作偏差的“pdca”管理，较好地突出了过程

控制及持续改进工作，促进了全年厂级质量目标顺利实现。

二是继续抓好制度对接管理。尽快落实年初拟定具体的工作方案。以职能部门为板块，以各部门体系管理员或核心岗位人员为骨干，在对老厂现有制度进行系统梳理的基础上，通过收集先进兄弟厂家尤其是与我厂设备工艺条件相似厂家的制度、管理标准、工作标准，结合新厂岗位设置、职能分工、管理要求，充分考虑新厂生产管理要求和管理的延续性，分期分阶段进行制度整理和修订，其中，重点整合内外资源，系统策划、稳步实施好“标准对接新厂”工作，确保新厂试生产之时，主要标准文件能够基本到位，各项生产操作和管理人员“有章可循”。

三是突出提高文件体系对接质量。实施我厂制度对接计划，抓紧适应新厂的各项管理对接工作。按年度计划，分阶段实施了《20xx年标准制、修订计划》，通过对标准管理体系文件运行的监督检查、评审和梳理。促进质量、职业健康安全与环境管理体系“三标一体”及yc/t383-20xx企业安全生产标准化规范工作的融合。按分期计划工作安排，跟踪检查了20xx年度标准制、修订计划的完成情况，全年收集、整理和动态更新适用的法律法规和其他要求文件，识别国家及地方标准和外来规范性文件的合规性评审20xx年标准化工作总结工作总结。组织梳理企业适应性运行的制度、标准及相关记录。

五是突出过程监视和持续改进。按20xx年度工作计划和审核方案，通过组织内部文件评审、内部审核、管理评审活动和，公司管理体系审核、外部认证审核和各部门对接行业及公司专项活动检查发现问题，并针对发现的问题实施改进和效果跟踪验证。