

# 幼儿教案含设计意图(精选5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 光伏工作总结篇一

### 一、内部管理方面

由于公司的不断发展，保安队伍也在不断的增加。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，在招聘保安方面，我们始终坚持两个原则，一是应聘人员必须有优秀的个人素质，品质端正，精神面貌较好，这样，才能将我们某某物业的精神面貌昭示于社会，使更多的人知道我们某某物业。二是我们坚决不招聘有前科的人员，这样，才能更好的保证我们队伍的质量。

我们在一手抓人员配备的同时，还一手抓素质的提高。在队伍建设上坚持两个方针，内抓素质，外树形象，多次组织人员进行应急训练，如、军姿队伍训练、礼节礼貌讲解、消防应急训练，突发事件紧急应对预案演练，通过集训不断加强保安自身素质.更好的为业主提供高质量的服务，树立良好的自身形象及企业形象，促进我物业公司健康发展。

### 二、做好本职工作，确保小区的安全防卫

今年，保安部继续脚踏实地抓好小区日常安全管理工作，加强小区日常安全巡检和巡查监督管理，做好经常性的安全大检查，对存在安全隐患较多的个别小区进行了加强管理，做为工作中的重点。如□xx小区，外来人员和车辆较多，小区又大，很容易发生盗窃案件，为了避免盗窃案件的发生，我们

及时的调整了工作方法。

1、所有出入小区的车辆我们实行了发卡制度，无卡的不准进出小区，必要时需和业主打电话联系，征得业主同意，方可进入小区。

2、对电动车我们实行了查车锁制度，每个出入小区的电动车，必须检查车锁，车锁如有被别痕迹，立即扣留，待核实无误后放行，外来人员必须拿有效证件登记(如身份证、驾驶证等)方可进入小区，这样一来保证了小区的安全问题，也保障了小区业主正常的工作和生活秩序。

### 三、协同公司各服务中心，做好服务与安全保卫工作

今年，保安部与公司各服务中心积极配合，保证了公司运动会□xx社区交房等期间的安全保卫工作，保证了运动会现场和交房期间的正常秩序。

### 四、提高自身素质，以实际行动感动业主

因为保安肩负着小区的治安管理工作，势必要对小区出现的一些违规行为进行制止，但个别业主极度不理解，对我们保安进行多次打骂，使我们的人身安全受到了威胁，但我们始终坚持公司制度，尽量做到打不还手，骂不还口，多次给业主做解释工作。

由于我们保安始终保持冷静的态度处理这些问题，得到了广大业主的支持，使我们保安工作得到了进一步提高。小区物业年度工作总结我们在室外站岗的保安人员，为了小区的安全，他们秉着高度负责的精神，在自己在岗的12小时内，无论严寒酷暑、刮风下雨，他们都坚持在工作岗位，指挥着车辆的进出工作，尤其是在寒冷的冬天，有的保安手脚冻得都麻木了，他们也没有脱岗的行为，这种精神得到了公司员工和广大业主的赞许，也成为我们小区一道靓丽的风景。

当然我们还存在很多不足，但我相信，在领导的关怀与指导下，在同事的帮助与支持下，在队友的努力与合作下，我们某某保安将会更加完善，更加成熟。以上是我们保安部20xx年工作总结。如有不足之处请领导批评指正！

## 光伏工作总结篇二

20xx年，是项目建设承前启后的关键一年。为保证项目如期竣工投产，公司全体员工同心协力，全身心投入到艰苦而卓越的工程建设和经营筹备工作中。同时□20xx年，也是人员需求缺口比较大的一年，是抓绩效管理促建设的一年，是为经营期各项人力资源工作作准备的一年，是员工进一步融入企业的一年。

在公司领导指导下，在各部门积极配合下，我们紧紧围绕项目建设，主动出击，在人员招聘、绩效管理、经营期人力资源筹备和企业文化建设等四个方面基本完成了各项工作任务。

20xx年度招聘压力比较大。我们深入细致开展工作，充分利用各种资源和公司自身优势，顺利完成年度招聘工作任务。全年共招聘人员29人，公司现有员工27%是今年招聘的。其中，大专及以上学历员工24人，占招聘新员工数的96%。

今年招聘工作有以下四个方面的特点：

（一）形式多样化。

根据人员需求特点，采用网络招聘、人才市场招聘、同行推荐、员工推荐等多种方式开展招聘工作。

（二）质量趋优化。

招聘工作中，招聘一位员工，平均浏览简历30份以上，共浏览简历近千份；每一个岗位，平均面试人员在5人以上，面试

应试人员200多人次。对于象我们这样的基建单位来说，新入职员工能保持基本稳定状态。

### （三）成本最小化。

在保证招聘质量的前提下，我们严格控制招聘成本，优化配置招聘资源。除支付委托人才咨询公司招聘费用外，其他人员招聘成本趋近于零。

### （四）服务人性化。

为保证项目建设顺利进行，我们在招聘前与用人部门充分沟通招聘需求；在招聘中充分尊重用人部门的意见，甚至将重点岗位的候选人接至公司，还将候选人送到工地现场实地了解；在招聘后与相关部门协调新员工入职事宜，为新员工跨入一个温暖的大家庭做充足的准备。

为实现抓绩效管理促项目建设的目标，我们采取定期考核为主，多元激励优化为辅的方式，促进员工及工作团队的绩效不断改善。

（一）定期考核在运作中实质体现就是“三挂钩”，即转正考核与正式录用挂钩，季度考核与季度绩效工资、职务升降挂钩，年度考核与年终奖金、职务升降、人员流动挂钩。通过实施“三挂钩”，全年有5人次获得优秀等级奖励；同时，也有2人因不适应工作岗位需要而以自动离职方式辞退。

### （二）多元激励优化方式体现在：

1、在考核的基础上，采用筹建补贴等奖励方式，激励员工不断提升自身业务素质，增强工作主动性与责任感。

2、根据员工情况和项目需要，对员工岗位适时调整，全年度调整岗位16人，占员工总数的21%。

3、薪酬升降。全年有5人获得1次以上的薪档晋升或职务晋升。占员工人数的7%。

（一）人力资源储备。

我们通过多种途径，储备行政管理、生产管理等管理人才近10人；储备一线各类工种专业人才近20人。

（二）组织架构设计与人员配置计划。

在多方沟通的基础上，对公司组织架构初步设计为7部51岗位，人员初步定编为159人。公司组织架构设计与人员配置计划工作以进入整合调整阶段。

（三）定员定编定岗定薪。

为实现经营期各岗位薪酬水平市场化，我们在确定岗位及其基本职责基础上，通过艰苦努力，收集各方面信息，基本形成各岗位薪酬水平数据，并使之体系化，为公司的人工成本控制和薪酬激励提供了富有价值的参考资料。

企业文化建设重点建立“五化”，即感恩文化、人文文化、沟通文化、学习文化、廉洁文化。

（一）感恩文化以“用爱心做事业，用感恩的心做人”的文化底蕴，塑造企业对外公众形象，提升员工的素质，增强团队凝聚力。

（二）人文文化以“人本管理，情感管理”的指导思想，打破过去以利益为导向的管理机制，导入新的人力资源管理理念零激励艺术。对伤病员工必访，个人有困难必访，思想有重大挫折必访。

（三）沟通文化以“沟通无极限，协调亲密间”柔性文化为

引导，坚持工作沟通与思想沟通、横向沟通与纵向沟通的无障碍、立体沟通方式，并保持沟通渠道畅通。全年无一例劳动纠纷事故。

（四）学习文化以“考察学习、强化培训”为基本手段，组织员工先后赴广州、湛江、茂名、惠州等地外出参观考察，学习同行业在生产、经营管理等方面的先进经验，共计12批次，开拓了员工视野，更好的推动了项目建设的发展。

（五）廉洁文化以“廉洁从政，勤俭治司”的基础理论，通过以党组织生活等方式深入宣传反腐保廉，并配合我们集团公司做好各项调查工作。同时，在先进性教育、基层党组织建设也圆满完成年度工作任务。

另外，我们在工作中也存在很多不足，如在激励体系有待完善、薪酬管理操作性有待提高、招聘质量不尽如人意、员工培训不到位、企业文化建设内容比较单薄以及内部管理方面还有许多未尽的工作有待完成。这些有待在20xx年度予以克服。

## 光伏工作总结篇三

1. 光阴如梭，今年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下。

2. 以上只是本人比较肤浅的一些认识，希望在工作中同事们可以多多指点，只有群策群力才能取得成功，也希望公司在

每一位员工的努力下，在新的一年里会有新的气象与新的突破。

3. 伴新年钟声的临近，依依惜别了任务繁重、硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的20xx年。年终之际，现对来公司九个月的里所作的工作汇报如下。

4. 时光荏苒□20xx年很快一年就过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。时间如梭，转眼间又将跨入另一个阶段，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结。

5. 在xx家具各位领导及各位同事的支持帮助下，我不断加强工作能力，本着对工作精益求精的态度，认真地完成了自己所承担的各项工作任务，工作能力都取得了相当大的进步，为今后的工作和生活打下了良好的基础，现将我的一些销售心得与工作情况总结如下。

## 光伏工作总结篇四

16年已经接近尾声，17年踏着脚步缓缓走来，回顾过去的'一年工作，在公司领导的悉心关怀下，在同事们的帮助下，通过自身的不断努力，各方面都取得了一定的进步，较好地完成了自己的本职工作，现将个人思想、工作情况总结如下。

## 一、思想方面

转入\_\_公司以前，思想压力很大，因为想到我们跨行业、跨专业进入新公司，一切的一切都需要从新开始，就感到担忧与畏缩，可是一切担忧都是多心，单位领导早就为我们想好了一切，安排好了所有，转行之后的衣食住行、学习培训、工作实践领导已精心安排，让我们没有了后顾之忧，我们做的仅仅只是需要自身的不断努力。有了稳定的基础做保障，我们的工作、学习提高很快，无论是学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。在思想上，积极参加政治学习，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。

## 二、工作方面

进入\_\_公司后我被分在风电、光伏电站，为尽快适应工作我吃苦耐劳、认真负责，在同事的热心帮助下很快了解到电力工作的重点，明白到电力系统的重要性。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教，随时笔记、随时总结、随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，电力行业是不需要这样的聪明，在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。

风电场、光伏电站是一个新投运的场站，对于一个电气知识基本为零的我来说真是非常好的机会，当时场站还未正式投运，一切还在工程建设期，所以我就有很好的机会从头开始学习，亲身参与到现场建设中，这样就比空洞的纯理论学习快上很多。我从一台风机、一个方阵找位置到查找缺陷，从升压站一个一个的设备到继电保护设备，从基建土建项目到电气等等基础工作，全程交叉参与，小到电池板的一颗螺栓，我都会认真对待，确保自己手上的工作干完汇报无疑问。为期两个多月的消缺工作让我熟悉现场的每台设备，这都为我在正常运行后的常规工作奠定了良好的基础。6月30日光伏并

网成功，继光伏的成功并网后7月1日风电亦陆续并网发电，运行后的日、月报电量工作直接和场站效益挂钩，我积极请教老师傅，做好笔记，确保每一个环节的计算方法都清清楚楚。或许是付出了一点艰辛，但对我来说更多的是进步后的那种充实感。生产稳定后我们更多的是场站建设、资料完善等工作，只要有需要，我都会毫不犹豫的配合并保质保量的完成各项工作，过程是枯燥的，有时或许会烦躁、会觉得无聊，但正是这样的种种工作，让我进步很大，或许我们曾经抱怨过场站的活多繁忙，可在无形中培养了我们的团队意识，奉献精神。闲暇时间我阅读大量的书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

### 三、安全方面

从入职开始，公司便为我们新入职员工进行了相关安全常识教育、心肺复苏及电力生产涉及到的安全知识培训，在掌握了基本的安全常识后我们便进入电场，场站更是严抓安全，从一开始的进场安全教育到安规的学习，每一个环节都容不得我们走过场，由专职安全员负责，培训完需考试合格后才允许参与到生产当中，这样的入职培训无形中加强了我的安全意识，筑牢了思想防线。景峡风电场是今年的新投场站，前期的消缺到反送电、试运行到正式运营，每一个阶段都存在不同的危险，公司、部门领导都高度重视，场站严格把关两票三制，坚持落实公司、部门安全规定，积极组织学习电力系统内各起安全事故快报并组织开展触电急救、生产异常等紧急处理培训工作。在每一个环节中的积极参与，勤于思考使得我从意识到实践有了很好的过渡，现基本掌握了安全生产的相关知识、防范措施及各处危险点。

### 四、存在的不足

一年来自身各项工作的完成相对较为充实，但仍存在以下不足需要改进：学习缺乏深究的态度，很多情况下学习简单的问题处理就高高挂起，有时回过头来做就会发现似懂非懂，

缺乏精确性，对场站的精细化管理不满足；时间的安排不够合理，有时几种不同的工作压上时，就会想着一样一样过，往往会耽搁时间，效率低，质量也亦不一定会有保障，思维不够灵活；缺乏创新思维，工作不够大胆，很多材料的编写中习惯性的套用他人模板，没有自己的头绪，致使写出的资料无亮点，平淡无奇；以上问题在即将过去一年的工作中较为明显，在明年的工作、学习中需要重点改进。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管做了一些工作，取得了一定的成绩，但与领导的要求和自己的目标相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。新的一年意味着新的起点、新的挑战，我会在部门、场站的统一安排下不断努力，改进不足，克服困难，争取好的成绩。

## 光伏工作总结篇五

### 一、主要经营指标完成情况

20\_年全县各种盐品销售2655.18吨，完成年计划2172吨的122%。其中食用盐销售1378.18吨，完成年计划1377吨的100%；入口食盐销售1274吨，完成年计划1292吨的98.6%，日化盐销售收入45101元，完成年计划4万元的113%，白酒、调味销售额5万余元，各项销售指标完成情况良好，这表明我县盐业市场发展稳定，日趋繁荣。

### 二、主要工作措施

1、以抓好盐业运销管理，切实履行社会责任为己任，

全力抓好食盐市场的有序供应。

20\_年是我们盐业公司体制深化改革，企业逐步步入市场的关

键之年。我们根据本县的实际，制定了相应的措施，合理安排各类盐品的购进计划，将计划完成情况作为公司经营管理目标责任制考核的重要指标，逐月考核，每月通报专营进度，确保了专营任务的全面落实完成。

今年3月中旬，受日本大地震影响，我县也发生了食盐抢购现象。为确保我县市场供应，社会稳定，我公司立即启动市场应急工作机制，一方面发布安民告示，一方面公开供应，并及时和市公司联系货源，紧急调拨，提高成品盐库存数量，实行了全天配送服务。在关键时刻，积极配合政府物价部门，打击哄抬盐价，囤积居奇的行为，并通过媒体宣传引导，确保了全县食盐市场的稳定供应，确保了全县社会的稳定。

## 2、以推动公司发展为根本，切实提高经营质量和管理水平。

层，不定期走访客户，征求用盐户需求的意见，对客户实行分门别类台账资料管理，及时掌握全县不同用盐单位的用盐动态，在不同阶段，不同季节积极调动盐品种，增加仓储量，满足用盐量阶段性迅速增长的需要，维护我们公司一心为客户着想的良好声誉。

在营销过程中，同时采取销售与宣传相结合的方法，宣传食用品种盐和绿标盐的好处，使食用盐常识宣传经常化，提高了消费者的自我保护和保健意识。

## 3、以促进公司和谐为重点，强化党建和思想政治工作。

20\_年，公司联合党支部带领广大职工以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指针，积极开展争先创优活动，重点学习了党的xx届六中全会精神，学习中共屯留县委十二次党代会精神，着眼于提高党组织和党员干部战斗力、创造力，加强公司党的建设，积极谋划活动载体，促进党组织建设工作。科学规范地制定和完善了公司的各项管理制度，明确了各岗位的工作职责，规范了内部管理。用科学的制度规范干部职工的行为。使公司全体职工对党的方针、政策有了

更深刻的理解。立党为公，服务群众的意识明显增强，工作能力明显提高，公司发展和谐，从而进一步增强了做好新形势下盐业运销工作的能力和水平。

### 三、存在问题

四顾20\_年的工作，虽然取得了一定的成绩，但存在

问题仍不可忽视，主要存在问题有：

- 1、工作思路缺乏突破，信息沟通需进一步拓宽。
- 2、对转型发展认识不足，经营项目单一，发展后劲不足。
- 3、非盐类商品，比如酒类、调味等日用消费品市场有待进一步开拓。

### 四、20\_年工作打算

展望20\_年，我们公司要坚持以盐为基，多元发展的经营方略，立足盐业求生存，跳出盐业谋发展，突出重点，统筹兼顾，改造提升传统产业，做大做强新兴产业，牢牢抓住转型发展这个机遇，解放思想，奋发努力，重点做好以下几项工作。

- 1、加强营消管理，提高公司效益。

在新的20\_年，我们将按照市公司、县联社下达的计划任务，完善计划分配模式，做到计划早，行动快，措施强。建立和完善计划销售的长效机制，做好食用盐，日化盐的销售计划，构建可靠、可控的营销网络，确保广大人民群众的用盐安全，全面推广多品种盐，使多品种盐市场占有率逐步提高，不断推动产业结构优化升级。

- 2、开展非盐商品经营，推动公司发展。

一采购、统一策划、统一价格、统一配送“的原则，进行有步骤的尝试销售。

同时，我们计划创办一个新的、档次较高的销售门市，创新销售品种，扩大经营范围，选派优秀销售人员，开展营销技能培训，以先进的营销理念和手段占领市场。各类商品销售总额力争达到历史最好水平，完成各项经济指标，年底足额上交县联社利润经费20\_0元。

### 3、充分发挥自身优势，搞好网络建设。

在新的一年里，我们要以“连锁网络十卓越服务“为经营理念，想用户之所想，急用户之所急，充分发挥自身的优势，利用食盐销售网络，开展非盐商品的经营。实行”订货上门、送货上门、服务上门“的优质方式，以优质的服务赢得客户和市场。

总之，在20\_年，我们公司要以全新的服务理念，充分利用食盐专营成熟的销售网络，多种经营，为广大用户提供一站式服务，直接把商品配送到用户，实现渠道的最大利用率，经济效益的最大化。用我们的辛勤努力，做到社会效益和经济效益的双丰收。