

# 2023年组织部请假条 组织部工作总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 组织部请假条 组织部工作总结篇一

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实20\_年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20\_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部

进行了20\_年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在20\_年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县20\_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了20\_年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位20\_年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

在这项工作中，我们重点做好了以下几个方面的工作：

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两名并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[ ]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[ ]11号《关于组建专业招商

队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇；根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4) 落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组发[20\_]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满13年以上的人员进行了考察，并经县委常委会议研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1) 建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分配到我县工作的选调生共\_名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施“压担子”培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2) 加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1) 规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档

案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

存在主要问题

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定《20\_—20\_年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加

强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

## 2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《20\_—20\_年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。

## 组织部请假条 组织部工作总结篇二

### 一、基本工作的开展：

(1) 不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；

本学期顺利完成了团员注册、、团资料整理、团费收缴等常

规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。

## （2）配合学校运动会的开展工作

作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合团委的工作，全体部员在这学期的工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨，并获得良好的成绩。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作力度的不断增强，越发的体现出组织部的凝聚力，也为组织部培养和锻炼了一批新的成员，为团学会注入了一股新生力量。但同时由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我部将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

## 二、在的不足和主要问题

（2）因为大多是大一新生，做事缺少主见，胆子不够大，心不够细；

（3）缺乏与团学会其他部门的沟通与交流；

我部成员将正视缺点与不足，奋力拼搏，不断超越，相信在组织部全体成员的共同努力下把组织部工作推上一个新台阶，希望团学会其他成员在督促我们的同时能够给予我们支持。

这学期以来，团学会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团学会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也义不容辞在团学会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线，为每一个活动提供我们力所能及的人力资源调动，努力把每一个活动做到最好。

#### 四、展望明天；

本学期已经结束，组织部的工作也基本圆满完成。我部门各个成员不断坚守各自的岗位，一个学期以来的工作积累了很多经验也吸取了很多教训，部门内部的凝聚力得到了很大提高，部门内部成员的工作能力也有了很大改进，每个人都对团学会，对组织部形成了一种归属感。相信在下学期，组织部会以更出色的成绩完成自己的工作！

### 组织部请假条 组织部工作总结篇三

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实20\_年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20\_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了20\_年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在20\_年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个

优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县20\_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了20\_年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位20\_年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

在这项工作中，我们重点做好了以下几个方面的工作：

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两名并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[ ]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[ ]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科



级待遇;根据县委十届第37次常委会议纪要精神,对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限,依据周组发[20\_]15号文件精神,结合我县实际,对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查,并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组,对其中任副科级领导职务满13年以上的人员进行了考察,并经县委常委会议研究决定,其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点,加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来,省委组织部分配到我县工作的选调生共\_名,除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外,现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍,我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式,强化教育培训等手段,实施“压担子”培养,不断提高了选调生的政治素质和工作能力,大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼,建设高素质的后备干部队伍,按照《党政领导班子后备干部规定》的规定,加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务;我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标,提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外,今年,为规范干部档案管理工作,把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来,干部档案管理工作进一步

正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

存在主要问题

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定《20\_—20\_年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

## 2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《20\_—20\_年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。

## 组织部请假条 组织部工作总结篇四

这一学期即将结束，回顾这一学期来的工作，感慨颇多。在这个学期中组织部共组织了两次团组织生活，以及团员年度考核工作，组织颂歌献给党演讲比赛，协助完成院系大型活动，如迎新，运动会，创业设计大赛等。

在团组织活动的筹备中有些问题没有提前强调清楚，导致活动中和活动后出现了不可避免的情况，以后我们会注意这方面的要求。

一、音响设备效果较差，有时出现无声状态。在以后的活动中，要将音响调试好，如果在多媒体教室，则可用有线话筒。

二、演员台词不熟，出现了忘词的现象，以后要多加排练，彩排时一定要将问题找准，并强调全身心投入一段时间，将角色扮好。

三、主持人缺乏经验，过度紧张，不能很好的与观众互动，缺乏幽默感。所以之后的活动中不仅要选择普通话标准的，而且要选择有幽默感，能调整观众情绪的同学来做主持人。

四、组织者对现场的掌控能力不够，希望以后可以做的更好。和10级的团支书，组织委员配合的更加默契。

团员年度考核是一项涉及到广大同学切身利益的工作，需要我们特别注意。搞好工作，协调统一，同大家建立紧密的联系，是我们的工作高效圆满的完成。

在协助其他大型的活动开展中，我们尽力协作，按照要求，完成好相关任务，使我们院的各项工作能做的更好。和其他院的组织部保持联络，可以从中互相吸取经验。也有助于团组织生活联谊的需要。

希望在下学期中，经济与管理学院组织部的工作可以更加顺利。将团组织生活的质量继续保持。组织同学们参加团校，进一步培养组织部的下一届班子，为院系学生工作贡献自己的一份力。

在组织部成员自身建设方面，我们要把学习放在首位，同时狠抓手头工作，做到学习工作两不误。不因为搞工作而成为学习下降的理由，我们必须在各方面起到模范带头作用，那样才是真的一名合格称职的学生干部。

经济与管理学院组织部××××年十二月二十日

## 组织部请假条 组织部工作总结篇五

蹲点的人这么着了(三个人)，但搬桌子的四男生无着落，最后只剩张广平一个，只能由他自己搞定了，真是非常抱歉！

不过尽管我办的事乱七八糟，但最终还是挺顺利的，票十分抢手，那我也就不用再为之后的人事安排担忧了。

讲座当晚情况也比较乐观，去的人挺多。

反思我的工作，有以下理由导致不良状况：

1. 事前准备不够，想在当晚抱一下佛脚。
2. 思考不够，没考虑突发状况，致使第二天不能妥善处理

感谢各位同胞的帮助和支持，我会吸取教训，在以后的工作中更加努力，希望大家合作愉快！

## 组织部请假条 组织部工作总结篇六

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，团总支工作及活动也已暂告一段落。组织部作为团总支的一个核心部门，面向全系的学生工作，回顾这一学期我们部做了认真的工作总结。这一学期里组织部在院领导的领导下，系团总支老师的指导下，及全系同学们的监督和配合下，各项工作有序而有成效。在同学中起到了良好的带头作用，在一定程度上做好了老师和同学之间的桥梁。

这一学期里，总体来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时由于组织部在某些方面经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们部将认真吸取和

总结经验，争取做得更好。

作为团总支的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师做好各项工作，使团总支能够切实起到领导核心作用，成为我们不断探索与关注的'问题，也是我们一直努力的方向。

以下是生物工程系团总支组织部在1112年的工作回顾与

总结：

(1) 组织各班团支书完成团费缴纳工作组织。组织各班的团支部书记学习宣传入团知识，让本班未入团的同学早日加入共青团做准备。

(2) 负责收集各班的入党申请书。

(3) 收集各班入党积极分子的思想汇报。

(4) 并组织入党积极分子推优工作并且要求推选的入党积极分子必须是团员、平时表现优秀、无挂科现象的学生，参加业余党课的学习及考试。

(5) 组织推选的入党积极分子参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(6) 组织推选的符合要求的发展对象参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(7) 组织、协调本系中各大小的活动，并进行组织策划，同时也协助院组织部的工作，接受院组织部的领导。

(8) 协助本系团总支各系部的工作。

(1) 农博园拾穗园展厅讲解。

(2) 10月，团总支社团招新。

(3) 入党积极分子评选工作。

(4) 发展对象评选工作。

(5) 镇江市“大爱之星”评选选票收发汇总工作。

除了这些我们承办的工作外，我也积极配合系学生会及其他部门的各项工作，与各兄弟部门有良好的交流与沟通，互相取长补短，在增进了友谊的同时，也提高了我们的工作能力，进一步增加了我们为广大学同学服务的信心。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题，和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结成功的地方，我们会继续改进不足的地方。我们希望在下一学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作问题。总的来说，我们部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提高团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能在团学工作的道路上前进。