

2023年组织建设工作专题汇报 农村基层组织建设工作领导小组办公室工作总结(汇总7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

组织建设工作专题汇报 农村基层组织建设工作领导小组办公室工作总结篇一

由于我原来在教育岗位上工作，乍接触组织工作，刚开始有点不太适应，但我从未产生畏难情绪，而是知难而上，不断加强学习，注重提高自身素质，一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。工作之余注重学习国家、省市有关农组工作文件，同时认真学习党员干部选拔、任用、监督管理条例，坚决不做门外汉，切实用正确的理论武装自己，用系统的知识充实自己，做到干一行，通一行，爱一行。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。我的主要职责是辅助办公室主任做好农村党建“三级联创”工作，同时办好其他科室交办的任务，由于农组工作牵扯面较广，接触人员较多，遇到的问题难题也不少，我总是在工作中学习，在工作上用心，工作上尽量做到尽职尽责、任劳任怨，努力做好农组工作，当好参谋助手。工作中，我还注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手不多，工作量大，这就需要科室人员团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

我始终摆正自己的位置，不该说的绝不多说，不该做的坚决不做，我认真遵守机关作息时间，只允许自己提前办事，不许拖延贻误；只许自己早出晚归，不许迟到早退；只有不断地严格要求自己，才能提升工作效率。我在单位能够团结同事，服从领导。在荣誉面前不计较，在困难面前不退缩，能够始终遵守组工干部“十严禁”纪律要求，真正做到“讲党性、重品行、做表率”。我视办公室如家，绝不多拿公家一分一毫，能够爱惜公家财物。对待来访群众，我从不端架子，使脸子，而是“一张笑脸迎人、一把椅子让人、一杯茶水暖人、一句话语服人”。我能够经常下基层，深入群众，了解一线情况，用第一手材料为农组工作制定政策提供可靠的依据。

我深知自己在工作、学习和生活上有很多不足之处，一是自己的业务知识还不是很精通，很多农组方面的政策法规了解的还不是很透彻，工作上还不能做到得心应手；二是工作态度上还不够积极主动，只是能完成领导交办的任务，缺乏主动出击的精神；三是在学习上还不够用功，自我加压还不够，自身的业务知识和工作能力亟待提升。针对以上不足之处，我会首先发扬吃苦耐劳精神，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。其次发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，钻研文件，增长才干。同时，讲究学习方法，提高学习效率。最后要做到积极主动处置工作事务，不断培养自己的创新精神，切实履行自己的岗位职责，协助领导做好全县农组工作。

组织建设工作专题汇报 农村基层组织建设领导小组办公室工作总结篇二

文庙口村位于重龙镇西门至北门，全村1305户，3184人，耕地面积504亩，下辖5个村民小组□xx村党支部下设5个党小组，共有党员76名。

（一）抓学习型干部队伍建设

学习型干部队伍建设是学习型党组织建设的关键。建设学习型党组织要始终抓牢学习型干部队伍建设，以提高执政能力为核心，不断创新学习内容、学习形式和制度方法。以领导干部为重点，一方面着力统一解决干部队伍对大是大非问题的认识，另一方面调动广大干部寻找一切时间和机会加速与外界信息的交换速度，放大知识信息的吸收消化功能，自觉地、主动地去解决知识结构的更新换代和与时俱进的问题，实现“要我学”到“我要学”自动转化，使重视学习，善于学习成为广大干部的自觉行动，干部队伍的整体素质和能力得以提高。

（二）抓学风建设

学风建设是学习型党组织建设的重点。学风问题既是思想方法问题，也是工作态度问题。文庙口村以端正学风为建设学习型党组织的突破口，着力从思想上解决“为什么学”的问题。严格执行年初制定的学习计划，适时公布学习情况，把每个干部的学习能力和工作实效亮在明处，摆在群众面前，把干部的学风作为良好的作风来要求，从根本上引导干部自觉端正学风、改进作风。

（三）坚持理论联系实际

理论联系实际是学习型党组织建设的立足点。文庙口村学习型党组织建设，立足于乡情实际，在推动全村党建工作上下功夫，把理论学习同研究解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题和维护改革发展稳定大局问题结合起来，切实增强领导班子和领导干部工作的原则性、预见性和创造性。有效解决了“学什么、怎么学、为什么学”的问题，启发和激励广大党员干部结合工作实际，开展有的放矢的学习，自觉地把学习从读书教材拓展到全村经济社会发展的各个具体，更有力地推动实践、指导工作。

（四）抓长效机制建设

长效机制建设是学习型党组织建设的保证。制度带有根本性和长期性。学习型党组织建设是一项系统工程，是党组织自身建设的重大课题和长期任务。在学习型党组织建设探索工作中，我村逐步建立健全了学习型党组织建设的领导机制和约束激励机制，始终坚持学习工作一体化，使学习的理念深入人心，通过学习和工作来促进创新能力的提升。

（一）提高了对理论教育紧迫性的认识，增强了学习的自觉性和主动性。我们坚持把理论教育放在首位，不断强化党员干部学习意识和责任意识。首先，从提高思想认识入手，使广大干部充分认识到抓好学习，就是提高班子领导水平的重要途径和重要前提。其次，积极引导班子成员把思想统一到建设社会主义新农村目标上来，把科学理论与本地具体实际相结合，用科学的方法去解决工作中的实际问题，不断增强党员干部理论学习的紧迫感。

（二）促进了理论学习的经常化、规范化、通过认真落实学习计划、交流、考核等制度，使广大党员干部的学习不断得到改进和加强。做到了学习理论与统一思想、探索创新以及转变工作作风相结合。实现了由“要我学”向“我要学”的转变。同时，不断创新理论学习方法，增强了学习的效果；健全学习机制，使学习朝着多样化、高水平发展。

（三）强化了农民理论培训教育和各项措施。一是蔬菜种植、生猪养殖等科学管理技术以及病虫害综合防治技术等为主要内容；大力做好现代农业科学技术的培训教育。二是抓好农民的法制教育、采取入户宣讲，分层次、有重点、多形式的办法进行，内容涉及政策、法规、计划生育等内容。三是通过开展形式多样，内容丰富，切合实际的各种学习培训活动，引到农民培育健康文明的生活方式。

一是偏重短期效应，忽视长效机制建设。在具体实践中，党

员干部学习培训还存在运动形式，虽然具有一定成效，但党员干部的主体作用发挥不足，自觉学习的动力没有真正调动起来。干部教育培训工作缺乏长效机制，教育培训活动停留在形式上，浅尝辄止，难以达到预期效果。

二是偏重整体培训，忽视分类指导。干部教育培训中，培训内容不能满足党员干部的具体需求，培训内容侧重于政治理论，忽视了政策法规、科技知识、管理知识等方面的内容，导致千人一面，缺乏个性化和差异化，影响了干部主动参与教育培训的积极性，难以激发干部学习的活力。

三是偏重培训数量，忽视学习质量。在实际培训过程中，存在为完成培训任务而培训的情况，把培训率作为工作的追求目标，不注重改革创新，培训形式僵化，培训方式单调，难以实现干部教育培训的规模与质量、效益的有机统一。

在下一步工作中，将更加注重建立健全一套科学完备、符合实际、行之有效的学习机制，使学习型党组织建设活动深入持久开展下去，不断提升党员的学习能力，充分发挥先锋模范作用，确保党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

主要抓好的工作：一是要创新管理，健全组织领导机制，加强领导，建立干部教育培训档案，强化监督机制，落实经费保障，加大财政支持力度。二是要创新形式，逐步采用电化教学、远程教育、网络教学等现代化手段，充分利用远程教育平台资源，拓展教育培训空间，增强培训的针对性、实效性。三是要创新内容，构建学用结合的学习培训格局，在拓展学习领域、选择学习内容上，既要突出重点，又要完善结构，从工作实际出发，着眼于不断提高理论素养、坚定理想信念，增强素质能力。

组织建设工作专题汇报 农村基层党组织建设领导小组

办公室工作总结篇三

一、党总支基层服务型党组织进展情况

(一)重视思想教育，不断提升党员队伍素质。今年，我局采取多种形式加强党员干部职工教育，从思想上牢固树立学习意识，从业务上追求精益求精，不断提高党员队伍贯彻执行能力。一是强化理论学习。积极参加国土资源厅举办的国土资源法律大讲堂，坚持每周二半天业务理论学习，组织党员干部系统地学习党的xx大、xx届三中全会、四中全会精神和系列重要讲话精神、自治区有关规定以及宪法法律、土地管理等方面知识。二是开展“守纪律、讲规矩”主题教育活动。党总支先后组织了6次集中学习，学习了《中国_纪律处分条例》，党总支书记为全体党员职工上了1堂党课。16名党员通过党纪党规知识测试，强化了全体党员职工守纪律、讲规矩意识，工作执行力与工作成效得以显著提升。三是以党课的形式作动员部署，扎实推动“三严三实”专题教育活动。突出强调专题教育不分批次、不划阶段、不设环节、全员纳入，突出问题导向，坚持把专题教育活动成效与服务中心工作结合起来，推动各项工作的有序发展。

(二)加强党总支规范化建设，不断增强党支部创造力、凝聚力、战斗力。围绕执法监察中心工作，加强党总支规范化建设，夯实党建基础基层服务型党组织建设情况报告基层服务型党组织建设情况报告。一是认真落实党建工作责任制。根据党建目标责任书，明确年度工作目标，对党建工作有部署、有检查、有落实；二是落实民主集中制原则和重大事项集体决策原则，严格领导班子决策程序。重大问题遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，按照程序，实行集体议事。三是严格党组织生活。在组织生活方面，坚持召开支委会、支部党员大会、民主生活会，坚持定期民主评议党员制度，每月开展一次党课教育。及时传达党内文件和上级有关会议精神基层。四是抓好党员队伍建设和管理。坚持正常学习教育活动，通过个别谈心等方法，及时了解掌握党

员的思想动态;做好党费收缴、组织关系接转,党员信息库维护等工作;坚持党内激励、关怀、帮扶活动,帮助生活困难党员。

(三)以“守纪律、讲规矩”主题教育活动为抓手,加强作风建设。围绕聚焦“守纪律、讲规矩”主题教育活动,持之以恒地抓好工作落实。一是认真抓好动员教育、对照检查和公开承诺等环节的任务落实。机关支部16名党员的对照检查材料和公开承诺书由党总支审定后予以公示,强化党员干部纪律观念和规矩意识。二是围绕《关开印发国土资源厅工作纪律规定的通知》文件精神,再次明确了办公纪律,强化党员干部责任意识、创新意识,倡导敢于奉献、奋进拼搏的精神;三是加强作风效能建设。建立督查和情况专报制度,从制度上解决执行难、工作拖沓的问题。

(四)加强廉政建设,促进党员干部廉洁从政。按照“惩防并举、注重预防”的方针,切实抓好党风廉政建设基层服务型党组织建设情况报告工作报告一是开展党风党纪教育。通过举办讲座、参加培训、警示教育等多种形式,进一步增强党员干部的廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线;二是贯彻上级部署,落实党风廉政建设责任制。廉政建设第一责任人与领导班子成员、各科室负责人、各支队长签定党风廉政建设责任书,做到履行职责有规定,检查考核有标准,追究责任有依据,形成一级抓一级,层层抓落实的责任体系。三是执行廉政建设各项制度。坚持落实“一把手五个不分管”要求和领导干部收入透明制度、个人财产及重大事项报告制度、重大事项和资金审批集体决策制度,形成了统一领导、分管领导分工负责、科室负责人具体抓落实的工作机制。

二、近两年来党总支奖惩情况

近年来,党总支始终将抓组织建设作为单位打基础、谋长远、促发展的根本任务来抓,通过外树形象、内强素质,全面建设取得了丰硕的成果,单位的整体建设水平取得了长足的进

步□20xx年，被国土资源厅评为20xx年度全区国土资源系统先进集体、国土资源新闻宣传优秀组织单位，被国土资源厅直属机关党委评为 20xx年度先进党组织;20xx年，被自治区党委、自治区人民政府表彰为第四届自治区“人民满意的公务员集体”，被国土资源厅机关党委评为“文明处室”。

在肯定成绩和总结经验的同时，我们在基层服务型党组织建设方面还存在一些差距和薄弱环节。一是政治理论学习不透，学用脱节，不能很好的用理论指导实践，推动工作;二是个别党员干部责任意识、大局意识不强，工作拖拉，效率不高;三是创新精神不强，不善于结合实际抓好创新的落实，满足于凭经验办事。基层服务型党组织建设情况报告基层服务型党组织建设情况报告。下一步，党总支将强化改革创新意识，紧盯问题抓整改，严格规范管理，积极主动服务，狠抓工作落实，为规范国土资源管理秩序提供有力保障。

组织建设工作专题汇报 农村基层组织建设领导小组办公室工作总结篇四

主要是组织落实“ 年档案工作者年会”有关事宜， 年学会的工作还是比较繁重。以及今后学会工作发展的需要。市档案局的关心支持下，根据学会章程有关规定， 年5月30日召开的第八次常务理事会进行了研究，增补 区档案局原局长同志为市档案学会副秘书长，加强了学会工作的领导力量。组织征文、审编、推荐、组团参会、考察等方面都按计划落实，达到预期的效果。学会办公室的几位同志，始终坚持了以广大会员和档案工作者为服务对象，热情为广大会员及会员单位服务，无论是电话和上门咨询，学会办公室的同志都是尽量提供帮助。

坚持以科学发展观为指导，中国档案学会举办的“ 年档案工作者年会”新的历史时期。贯彻以人为本，推进档案事业科学发展的一次重要学术活动。为了这次盛会的召开，会于 年3

月20日、5月30日两次召开常务理事会进行研究，3月20日的第七次常务理事会上，市局主要领导和分管领导参加了会议。会上，由市档案局局长陆大钺同志传达了档案学会关于举办“中国档案工作者年会”等活动的精神，并对我市积极准备参加年会提出了要求，要组织撰写一批高水平的文章，要组团参加体现直辖市的精神风貌。会后，于3月24日围绕年会主题“档案事业科学发展：新环境、新理念、新技术”和我市开展的实现“两个转变”建立“两个体系”为内容的大讨论发出征文通知，得到广大会员和档案工作者的热情响应。截稿时为止，共收到130多篇文章。这些文章集中反映了全市档案部门贯彻落实党的xx大“全面建设小康社会”建设服务型政府”推进以改善民生为重点的社会主义建设”构建社会主义和谐社会”等精神。有些文章，有思想，主题鲜明，角度新颖，论述比较全面，能给读者以新的启示。从来文中经过我初审，选出了30篇文章向中国档案学会推荐，经中国档案学会组织专家委员会评选出入选论文18篇。并评选出重钢档案处(馆)构架先进观念体系、实现重钢档案工作跨越式发展》和西南政法大学档案馆张建文撰写的公共档案利用中的隐私保护问题》两篇文章为获奖文章，已收入《年档案工作者年会论文集》上册)出版。其中《构架先进观念体系、实现重钢档案工作跨越式发展》一文还在大会上进行宣传。总的来讲，此次征文活动，取得了很好的效果，达到预期的目的。10月29日-31日召开的年档案工作者年会上，共计有48人赴参加会议。会议期间，参会人员精神饱满，遵守组委会的安排，得到组委会的肯定，会获得了中国档案学会“年档案工作者年会优秀组织奖”达到市局领导的要求。

会向中国档案学会推荐了四个项目，今年中国档案学会将开展第六次档案学优秀成果评奖活动。会于3月24日将《中国档案学会关于开展第六次档案学优秀成果评奖活动的通知》进行了转发。申报时间范围内。其中《招商局与》重钢志》二项分别获得档案文献史料汇编二等奖、三等奖。

积极开展征文活动三、围绕市局关于在全市档案系统开

展实现“两个转变”建立“两个体系”大讨论。均提出档案工作部门深入贯彻科学发展观，年初全国、全市档案工作会议上。就是要把促进档案事业的发展作为第一要务。要贯彻以人为本，建立“两个体系”这是国家档案局在国档案事业发展的关键时期做出的一项重要决策和重大战略部署，党为人民服务和执政为民宗旨在档案工作中的具体体现。为此，市局要求在全市档案系统开展一次大讨论。学会根据这一要求，3月24日的第七次常务理事会上进行了研究，号召全市广大会员积极撰写文章，投入到大讨论中去，并与参加年档案工作者年会征文结合起来。8月6日市局和档案学会联合召开的由区县国家档案馆领导同志参加的档案系统实现“两个转变”建立“两个体系”研讨会上，学会从区县档案馆的24篇来文中，将涉及到大讨论内容的文章12篇，推荐给研讨会交流。这次研讨会共交流文章49篇，有8个同志在会上进行交流，并评出了12篇优秀文章。

研究了事务所目前与几个区县联系的方式，学会于4月22日组织召开了有丰都、长寿、彭水、南岸等局领导参加的座谈会。按走访咨询市税务部门有关处室的解释，仍属不是好办法。经过讨论认为，暂时没有找到更合适的办法以前，仍维持现在委托管理发票的办法，鼓励支持区县申办经济实体，以解决服务与经济交易问题。目前丰都、彭水都在当地得到很好的解决。

、组织外出学习考察

计40余人。参加“年档案工作者年会”并赴考察学习计34人。通过考察、年会学习，7月15日和9月17日先后组织两批会员到等地考察学习。开阔了视野，扩大了交流，受到启发，增强了搞好本职工作的信心，收到很好的效果。

不断探索拓宽为广大会员服务的方式和途径，六、继续做好学会的日常管理工作。加大学会为会员服务力度。

组织建设工作专题汇报 农村基层组织建设领导小组办公室工作总结篇五

材料

根据罗江县规划和建设局干部勤廉双优、灾区群众无忧主题实践活动的实施方案，我公司认真组织干部职工针对活动的意义和目的，首先展开学习讨论。在学习讨论中、干部职工从思想上充分认识到党风廉政建设的重要性、紧迫性。自己作为一名党员干部，公司的一把手，也清楚的认识到，本人在作风建设上仍需加强。通过自我检查分析，主要存在以下几个方面问题。

一、存在的问题及分析

学习方面：忙于业务工作，学习上只求过得去，不求过得硬。学习方面有

待加强。

联系群众方面：能够坚持党的群众路线，思想感情比较贴近人民群众，能积极为群众解决生活饮用水困难问题，在力所能及的范围内为民排忧解难。问题是现有的供水能力已不能满足城市居民生产、生活用水需求，应加快提高供水能力完善城市供水基础设施建设。

转变作风方面：通过党员先进性教育活动的开展和为推进罗江县新创业，实现新跨越工作作风的整改，公司建立健全了首问责任制、限时办结制，增强了干部职工工作责任感，工作人员作风明显改变，为人民服务的意识明显提升，工作效率随之提高。问题是有极个别同志作风散漫，思想松懈，有迟到早退现象，需严加管理。

工正确认识各种社会现象，正确处理个人与组织、个人与群

众的关系，教育党员干部权为民所用，情为民所系、利为民所谋，筑牢拒腐防变的思想道德防线，使反腐倡廉工作更符合城市供水工作实际，更富有成效。进一步提高了党员职工廉洁自律的自觉性。

坚持民主集中制方面：领导班子能够围绕学习、团结、勤政、廉洁四好标准，狠抓自身建设，坚持民主集中制原则，接受党组织、党员和群众的监督，增强了领导班子的凝聚力和号召力，提升了团结共事的合力。

发扬艰苦奋斗精神方面：公司干部职工能保持、发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，促进了城市供水事业的快速发展，获得了一定的社会效益和较好的经济效益。问题是在成绩面前部分干部职工滋生了小富即安、小进则满、自我感觉良好的自满思想，这是我们推进科学发展，构建和谐罗江的观念障碍。

二、整改措施

建立健全学习机制。通过对学习内容、学习时间、学习方式的明确，建立健全严格的学习制度，营造浓厚的学习氛围，不断提高我们的政策理论水平和专业技术水平。把学习的体会和成果转化为构建和谐社会的能力。

把为人民服务定位在方便群众、关心群众生活上，为增大日供水量，提高供水能力，满足县城规划区内居民生产、生活用水需求，要加快正在实施的取水工程建设。

坚持把廉政文化和企业文化有机结合起来，加强对党员干部职工的廉洁自律教育，进一步提高党员干部职工廉洁自律的自觉性。

坚持民主集中制，造就既有民主，又有集中，既有统一意志，又有个人心情舒畅，那样一种生动活泼、团结共事的局面。

自足本职岗位，积极主动有为，努力为实现县委提出的凝心聚力、三年复兴；南接北扩、八年共荣的奋斗目标作出贡献。

组织建设工作专题汇报 农村基层党组织建设领导小组办公室工作总结篇六

建设马克思主义学习型政党，是党的十七届四中全会从全面推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的全局出发，提出的一项重大战略任务。把各级党组织建设成为学习型党组织，是建设马克思主义学习型政党的基础工程。南京大学党委高举中国特色社会主义伟大旗帜，在深入贯彻落实党的_、十七届四中全会、五中全会精神的基础上，围绕学校发展的中心工作，扎实开展学习型党组织建设工作，使党员的学习能力不断提升、知识素养不断提高、先锋模范作用得到充分发挥，使党组织的创造力、凝聚力、战斗力进一步增强。

南京大学党委历来高度重视党员的理论学习和教育工作，在多次学校党委常委会、党政联席会和党委扩大会议上，校党委明确提出要坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，要将理论学习同研读马克思主义经典著作结合起来，同正确世界观、人生观和价值观的树立结合起来，将深刻领会马克思主义立场、观点、方法同推动学校科学发展结合起来。为此，学校相继邀请_中央党校副校长李君如、_中央党史研究室副主任李忠杰等著名的党建理论研究专家为全校党员干部开展中国特色社会主义理论体系系列讲座，十七届五中全会闭幕以后，校党委书记洪银兴以学者的身份就国民经济和社会发展的第十二个五年规划的有关精神做了详尽解读，这些高质量的理论辅导报告，不仅展现了党的创新理论成果的科学魅力，同时也帮助师生员工进一步掌握其科学内涵和精神实质；“部长论坛”迄今已举办了19期，多位部长级领导干部亲临南京大学，就中国化马克思主义与相关领域工作相结合的最新进展做辅导报告，这些报告在师生党员中产生强烈反响；邀请农村、企业、部队、机关的先进典型来校做

事迹报告，通过这些先进事迹报告，把当代中国马克思主义和中国特色社会主义事业紧密联系起来，进一步增强了全校党员干部和师生员工创建世界一流大学的精神动力；依托学科优势，深入开展对马克思主义最新理论成果的研究，精心编写教材，努力形成一批具有中国气派和中国特色的当代马克思主义学科和教材体系，其中《经济理论创新与全面小康社会建设》、《探索者道路的探索》、《资本论选读》、

《政治经济学的理论创新和实践价值》、《马克思历史辩证法的主体向度》、《走进马克思》、《回到马克思》、

《“三个代表”思想论》、《中国_执政规律论》、《中国马克思主义哲学史》等一系列具有广泛影响的学术著作不仅丰富了广大党员师生开展理论学习的内容和载体，同时也受到广大党员干部师生欢迎。

理论联系实际是我们党一贯坚持的马克思主义学风。学校要求广大党员干部要在实践中深化学习，做到学习理论与运用理论、改造客观世界与改造主观世界相统一，把学习成果转化为运用科学理论、科学知识分析和解决实际问题的能力。

结合高等教育办学特点，学校开展了“争当一流、共创和谐”、“学习_精神，大力推进创建世界一流大学进

程”、“继续解放思想，推动科学发展”、“科学发展在南大，我和南大共发展”、“回顾光辉历程，推动科学发展”

等系列主题教育活动等，在提升广大党员干部的理论素养的同时，切实提高党员干部的工作水平；举办了青年学术骨干研讨班、“创新与育人”博导培训班、学术带头人师德建设培训班、_培训班、作风建设培训班等，通过对学科带头人的培训，加强了新一代的学术带头人的社会责任、党性修养，这些培训班为推进“人才强校”战略提供了有力支持；结合岗位职责和对干部素质的要求，从不同层次、不同类别干部的实际需要出发，有组织有计划地完成学校中层干部的培训任务。目前，已制定《南京大学干部培训规划

（2009-2013）》，规划中以夯实理论基础、增强党性修养、提高管理水平、提升综合素质为根本要求，以政治理论、高等教育理论和实践为基本培训内容，通过中层正职干部年度

研讨班、新任处级干部培训班、同岗位类型干部培训班（分教学管理、学生管理、科研管理等专题）、青年管理骨干培训班（分高等教育管理类和学术管理类）等班次，努力形成不同类型、不同层次党员干部的培训工作体系，切实提高广大党员干部的综合素质和工作能力，积极推进学校事业改革与发展。

建设学习型党组织是一项长期任务，校党委高度重视，并将其摆在突出位置，在制定学期工作计划和确定重大项目时，把党员干部学习和教育作为重要内容；充分发挥校党校、思想政治理论教研部等阵地的功能，整合党委组织部、宣传部、党校、纪委、研究生工作部、学生工作部、团委等工作力量，在师资保障、设备投入、经费使用等方面进行系统整合，确保“教育数量”和“学习质量”到位，构筑“集约式”的支撑资源体系；建立健全一套科学完备、符合实际、行之有效的学习制度，学校通过进一步健全和完善党委中心组学习制度，严格按照学校制定的中心组学习的有关条例，每次认真做好考勤和记录，积极推动各级领导班子和领导干部坚持以身作则、先学一步、深学一层、多学一些，为全校党员干部做出表率；健全完善考评激励机制，通过开展最佳党日活动评比和“双评”工作等，使加快学习型党组织建设真正内化为全校党员干部的自觉行动，从而努力在全校形成勤于学习、善于学习、勇于学习的良好氛围。

组织建设工作专题汇报 农村基层党组织建设领导小组办公室工作总结篇七

xx年，**镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十六大和十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎实开展了基层党组织建设活动，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，

做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到新疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是

结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强了村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，

从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。