

2023年小班科学哇彩虹糖教案反思(大全6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇一

一、广泛宣传，营造浓厚氛围。

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社区居民自治的重要抓手。因此，党总支、居民选举委员会在前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方法，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

二、紧扣要求，规范选举流程。

居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主认识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入计算机，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效

票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到，大家以饱满的热情，主动行使民主权利，最后在广大选民的热度参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日，召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会议推选，产生了居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

三、公开透明，保障选民权利。

为了确保选举的公开、透明，居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

四、发扬民主，推动社区发展。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的认识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇二

镇党委、政府从建立大信访格局出发，始终把信访工作牢牢抓在手上。一是成立了以党委书记任组长，政法委书记任副组长，综治办、信访办、司法所、派出所、民政办、财政分局等部门负责人为成员的信访工作领导小组，切实把信访工作当成事关改革发展和社会稳定的重要工作常抓不懈，列入重要议事日程。二是完善了一整套工作制度。为切实做好信访工作，我们先后建立健全了《领导干部定期接访制度》、《重要信访案件督查制度》、《信访案件回访制度》、《信访案件调查研究制度》《xx镇信访代理工作实施意见》等，形成了依法管理信访工作的格局。三是健全信访网络。镇党委政府制定了《关于建立健全信访网络暨落实信访责任制实施意见》，建立了信访接待中心，中心下设办公室，由一名干部担任办公室主任，并为办公室配备了政治素质高、热心为群众办事的专职信访人员2名；制定了领导接访制度和公开接访日制度，各村建立了信访工作站，负责接访和群众的信访代理工作。

重点工程的平安建设，是我镇党委和政府的一项重要的工作。镇党委和政府成立了重点工程平安创建领导小组，制定了工作方案、应急预案。同时以调处中心为依托，每月进行一次矛盾纠纷排查，并制定重点矛盾纠纷排查化解责任表，做到每个重点矛盾纠纷事件都有党政领导负责，落实党政领导包案制度和带案下访制度。变领导接访和群众上访为领导带案下访和群众互访，将调处中心关口前移到村、组及群众家中。20xx年调处矛盾纠纷100多起，调处率为98%以上。同时，对一些可能引起上访的问题，我们在做好维稳工作的同时，及时向上级有关部门报送相关信息。20xx年共报送有价值信息28条，为上级做好相关工作提供了极大的帮助，维护了社会稳定。

在征地、拆迁工作中，我镇加大了补偿政策和有关法律、法

规的宣传力度。针对被征地农民最关心的土地款分配问题，镇党、政领导直接参加村民小组的群众分配讨论会议，帮助拟定分配方案，解答群众的疑难问题，把矛盾纠纷直接在触发地的最前沿解决好，确保了重点工程的顺利进行。同时，为强化信访网络，在各村的党员、干部中选聘政治责任心强、热心为群众办事的同志作为村级信访信息员，及时反馈民情信息，从而使全镇信访工作形成了级级有组织、层层有人抓、事事有人管，纵向到底、横向到边的信访工作格局。

在信访工作中我们认为，群众信访大部分发生在基层，反映的问题绝大多数可以在基层解决。为此，一是抓调研，时时心系群众。我们立足镇情，开展了“四大”活动，深入到村到户，开展了广泛深入的调查研究，掌握群众期盼的是什麼，最需要的是什麼。工作中凡出台的每一项决策，都通过自下而上、自上而下的反复论证，使群众由疑惑到理解，由理解到拥护，由拥护到行动。二是抓教育，提高干部素质。通过培训等形式，教育干部成为上懂法律政策，下解村情民意，具有原则性和灵活性的“信访员”。三是抓基层，夯实信访基础。每年底，镇党委抽调机关干部，由党政领导带队，分赴全镇6个村4个社区对每个支部班子进行全面考核，适时配齐配强党支部班子，提高了村(社区)班子的战斗力、号召力和凝聚力。四是抓热点，给群众一个明白。针对群众对村级财务关注的现状，我们实行了村财镇管，做到阳光村务，从多方位接受群众监督。五是抓难点，切实把好事办在群众心坎上，针对难点问题，争取多级会诊的形式，动用多种力量，予以明确。

20xx年，我们继续开展好党政领导干部开门接访，带案下访活动，将党政领导干部开门接访工作落到实处，制定了领导接访值班安排表，除节假日和休息日外，每天都安排一名领导和两位部门负责人。信访工作难度大，特别是一些老上访户多年上访，虽经多次教育仍不停止上访。对此，我们认真落实信访条例，坚持疏导教育，不急不燥，争取不让其越级上访及重复访，保持和谐稳定□20xx年，党政领导共接访240

余次，化解镇五七大队、城东泉水组、北湖整治等大小新旧案件10多件，收到了良好的社会效果。为贯彻落实信访工作责任制，进一步提高我镇信访工作者的服务意识、创新意识，切实解决群众困难，维护全镇的社会稳定，我们还对各村、社区信访工作开展情况进行专项督察指导，发现问题，立即整改。

由于我镇地处城区，来信来访较多，如不及时处理，极易造成集体上访和越级上访。因此，在日常工作中，我们注重提高办事效率，对来信来访案件能当天处理的即刻处理答复，能在规定时间处理的我们总是提前答复处理，从不拖延。20xx年，共接转信访件20件(其中网上来信7起)，处理20件，到期办结率达到100%，去市赴省上访案件按期结案率也达到100%。另外，我们还十分注重和上级部门特别是与县信访局沟通协调，认真落实上级交办工作。对一些重信重访问题，我们依照信访程序进行依法办理，并做好解释说明工作，指导其通过合法途径去解决。此外，我们还十分重视网上信访问题，随时关注有关我镇的网上信访问题。20xx年，我们共处理人民网、中安在线、铜陵市民论坛等网上信访7起。

三、继续认真做好群众来信来访工作和党政领导接待日工作；

四、开展好岗位大练兵活动和“三无”村(社区)评选活动；

五、抓好重点人员的稳控工作，确保重点时段的社会稳定；

六、深入开展“四大四进四送”活动，进一步掌握社情民意，将矛盾纠纷隐患排除在基层，切实做到，发现得了、控制得住、解决得好。

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇三

县在今年一季度的乡镇党委换届选举工作中精心筹备，认真

组织，截止5月16日，全县19个乡镇党委按照县委的统一部署，圆满完成换届选举工作，县委提名的133名乡镇党委委员候选人全部高票当选，实现了组织意图和党员意愿的完全统一。为了确保全县乡镇党委换届选举工作的圆满成功，望城县委从今年元月开始启动乡镇党委换届工作。

一是精心组织考察。

元月中上旬，县委抽调精干力量，集中进行培训后，派出三个考察组，按照考察预告、考察动员、述职测评和定岗民主推荐、述职竞岗推优、个别座谈、综合整理6个环节，对19个乡镇的领导班子及成员进行全面的组织考察，广泛听取基层党员群众对原班子成员和优秀后备干部的评价，并请县纪委同志全程参与，加强对干部考察工作的监督。县委组织部还广泛听取干部监督工作联席会议成员单位的意见，并集中在2月中旬专门征求联系各乡镇和联系分管各线工作的县级领导的意见，听取他们对所联系或分管的单位班子成员一年来工作任务完成情况、个人履职情况介绍，以及对班子调整配备的意见和建议等。

二是科学调配班子。

县委充分运用班子考察测评、推荐的结果，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，严格按照上级有关乡镇换届的规定和文件精神，合理设置领导职数、搭配领导班子结构：对组织考察中民主测评满意率低于7，或者考核等次为称职-、基本称职、不称职的班子成员，实行降职(免职)；对定岗推荐得票明显滞后的原班子成员，不提名进入新的领导班子；对年满52周岁的乡镇和县直单位党政领导干部，一律改任非领导职务；对未到改非年龄但在49岁以上的原乡镇党委班子成员，原则上不提名进入新的党委班子；对在同一单位连续任副职7年以上的领导干部进行交流；对在同一单位担任正职时间较长、根据工作实际或性格特质需要交流的，一律进行调整或交流。4月下旬，县委采用常委会“电子票决”的方式，集中调整科

局级干部261名，涉及乡镇领导干部175人。由于前期组织考察和干部调整方案酝酿过程细致周到、操作程序公开公正，这次干部调整工作得到了广大干部和人民群众的认可、接受，涉及的261名干部思想稳定，反映良好，在短短2天之内就全部到岗履职(提拔任职需公示的干部公示期后到岗任职)，有效地保证了工作的连续性和干部队伍以及基层的稳定。

三是加强工作指导。

3月初，县委召开乡镇党委换届选举工作会议，对换届选举工作作出专门部署，下发《关于乡镇党委换届选举工作有关问题的通知》、《乡镇党委换届选举工作实施细则》等文件，并建立乡镇党委换届工作重大事项周报告制度，要求各乡镇党委每周一次报告换届工作的进展情况和动态。县委还成立乡镇党委换届选举工作领导小组，并从县委组织部、县纪委和相关县直单位抽调精干人员，向各乡镇派出指导组，由各联点的党员县级领导任组长，加强对所联系乡镇的党委换届选举工作的指导和督促。各乡镇党委也成立相应的领导机构，科学安排，周密部署。县委派驻各乡镇的指导组在联点县级领导的带领下，3月初开始下到联系的各乡镇，指导、督查乡镇党委换届工作。县委书记、党群副书记、县委常委组织部长等县委主要领导从3月初开始，对全县19个乡镇的党委换届工作逐一进行调研、指导和督查。

四是严肃换届纪律。

县委下发文件对乡镇党委换届选举工作纪律提出明确要求，县纪委、监察局还下发了《关于严肃纪律确保乡镇党委换届选举工作顺利进行的通知》，进一步细化乡镇党委换届选举的政治纪律、干部调配纪律、选举纪律和财经纪律等，并设立乡镇党委换届选举工作举报电话。

五是严格工作程序。

全县乡镇党委换届选举工作分宣传发动研究部署、代表选举会议筹备、召开会议正式选举三个阶段统一进行，县委制定了《乡镇党委换届选举工作实施细则》和统一的会议议程和大会日程安排表，制作了《乡镇党委换届选举工作流程图》，并针对直接选举试点单位的实际情况，单独制定具体详细的实施办法。联系乡镇的各督导组根据县委的统一安排，对换届选举工作的每个细节进行把关，确保换届选举工作程序规范、操作合法。

根据县委统一安排，该县从3月23日东城镇全体党员直接选举党委领导班子试点工作开始，在短短时间内完成19个乡镇党委的集中换届选举，圆满完成了工作任务。

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇四

大家晚上好，在担任瓶中情爱心基金会会长这一年多的时间里，得到了前任会长及其它本协会干部的认真深切指导，得到同学及各位同学的支持和帮助，在协会工作中也取得了较好的成绩。在此对全体会员努力与支持深表谢意。

首先，本瓶协是一个爱心社团组织，协会每位成员在日常的生活、学习、工作中也有所标准，发扬了瓶中情爱心基金会努力工作，艰苦奋斗的精神，积极听取他人意见，在生活、学习、工作中不断完善自我，为协会的的发展贡献了自己的一份力量。

关于协会开展活动，首先我们认识到，不是为了开展活动而开展活动，而是要开展一次要有开一次活动的意义。每位协会成员都大胆地提出好的开展活动方案，各部门都认真商讨活动方案。并且牢记活动的宗旨：集聚爱心，送出爱心！

本年度主要开展了一下几大活动！

活动一协会招新：关于本学年招募新协会成员，这是本协会一次较大的活动，我们主要的招新对象还是大一新生，所以在宣传工作上，协会宣传部下了大力气，宣传了本协会的宗旨、性质及协会历史情况。各位协会干部级干事积极招新，不辞辛苦，使我协会在本年度的招新工作中取得的优异的成绩，也使本协会队伍不断发展壮大。20xx年共招募新会员51名。

活动二回收废品爱心集结活动活动三协会以收集废旧塑料瓶，为攀大在校大学生筹集爱心资金和物品同时宣传和推广大学生思想道德教育，让更多的大学生能够关爱他们身边的同学，基金会将开展以回收广大师生的废旧饮料瓶为主的多种师生爱心活动来筹集资金。同时，增强大众环保意识，普及环保知识；影响周围同学、朋友及家人，爱护环境，人人有责；拓展大学生综合素质，提高交际能力；促进参与人员的交流，增强协会内部凝聚力。在两次活动中也取得的较好成绩。

- 1、增强大学生环保意识，普及环保知识
- 2、影响周围同学、朋友及家人，爱护环境，人人有责
- 3、清理校园垃圾，让校园更加亮丽
- 4、爱护花草树木，让校园更加葱郁
- 5、拓展大学生综合素质，提高交际能力
- 6、迎合学校社团文化节的开展
- 7、促进参与人员的交流，增强协会内部凝聚力活动四爱心包裹赠送活动

为体现协会爱心宗旨，在20xx元旦来临之际，协会会议决定拿出部分会费购买一批爱心包裹，在这次活动中我们购买了苹果和洗衣粉，洗衣皂，深受同学们喜爱，协会的影响也逐日增大。

在日常工作事务中，机遇与挑战并存，能解决的协会一定自己解决，不能解决的希望得到院系领导老师和院系社管委的竭力帮助，相信在协会成员的努力和院系有力的帮助下，我协会一定能取得骄人的成绩。也愿本协会在来年的发展更上一层楼！谢谢！

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇五

政府部门是为人民服务的窗口，政府人员是人民的公仆，进入政府工作不是成为人上人、作威作福，不是为了争权上位。意识到这点，我首先注重自身思想道德的修养，培养自己正确的价值观、事业观、人生观，树立心中的“一杆秤”，明晰自己的道德“底线”，在思想上、行动上保持党员的先进性、模范性。其次是摆正心态，怀一颗服务之心，秉公平、公正态度来面对工作、面对群众，扎实地做好日常工作中的每一件事。

虽然之前已经有三年的工作经验，但是政府工作对我们新进职员来说是全新的领域，工作环境、工作性质、工作要求都与外面企业单位有很大不同，只有通过加强学习，才能迅速适应新的岗位、新的工作、新的职责。

一方面加强政治理论学习，提高政治素养；一方面参考规范的公文，学习公文写作的格式、样式、文体、术语等，多尝试写公文，以勤补拙、以练促学，在写作过程中慢慢锻炼形成自己的风格。

一方面多看报纸、新闻报道、杂志评论等，积累写作素材。

一方面虚心向领导及同事请教。不清楚的多问、不懂的多请教，多与同事交流沟通，促进同事间的感情。通过多途径、高强度的学习，目前的工作基本能够胜任。

我参与的工作主要有组织工作、创先争优这两方面。组织工

作繁多而杂，对个人办事能力有较高要求；创先争优工作比较偏重文字处理能力。对于每一项工作，做之前认真思考、充分准备；做的时候注重细节、稳步推进，做过之后我都认真总结、及时汇报。做到善思考、实操作、重细节、勤总结、多汇报。半年来在领导们的关心下、同事们的帮助下、个人的勤奋努力下，我积累了大量的实践工作经验，个人能力进一步提升；个人经手的工作也能按时保质保量地顺利完成。

回顾这一年，我成熟了不少、成长了不少，经验有所积累、能力有所提高，信心更加坚定。当然也看到自身存在的不足之处：交际能力有待提高；知识不够全面；考虑问题不够周全；写字不够工整等，在今后的工作和生活中，我将发扬优点，争取最大限度的表现；正视缺点，尽最大的努力改进。

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇六

做好新形势下县乡人大换届选举工作，事关地方长远发展，事关百姓切身利益。如何做好县乡人大换届选举工作，已经成为基层党建工作的重要课题，更是加强党的领导的关键所在。下面是本站小编整理的一些关于乡镇人大换届选举年终工作总结，供您参考。

根据市人大会第二十五次会议于20xx年7月6日作出的关于区县、乡镇两级人民代表大会换届选举有关问题的决定，我市区县、乡镇两级人民代表大会换届选举工作，于20xx年7月至12月进行。现将换届选举工作进展情况汇报如下。

自市人大会作出决定并成立市直接选举工作办公室以来，市和各区县人大会及各级选举工作机构在同级党委领导下，精心筹划，周密安排，选举工作有序进行。目前各区县、乡镇正在进行划分选区、分配代表名额和选民登记等工作，10月11日以前张榜公布选民名单。

一、市直接选举工作办公室工作情况

(一)对换届选举工作进行部署。7月20日，召开市直接选举工作办公室第一次会议，审议通过了《天津市直接选举工作办公室工作安排》、《天津市直接选举工作办公室关于区县、乡镇两级人大代表选举选民参选若干问题的意见》、《天津市直接选举工作办公室关于区县、乡镇两级人大代表选举选民资格审查工作的安排意见》及《中共天津市委宣传部、天津市直接选举工作办公室关于做好区县、乡镇两级人大换届选举宣传工作的意见》等四个文件，明确了市直选办各组的工作职责。8月份，分别召开换届选举工作座谈会、选民资格审查工作会议、选举宣传工作会议，对换届选举有关工作进行部署。

(二)发布有关选举工作的通告和问答。8月25日，市直选办通过我市主要新闻媒体及各级选举工作机构发布了关于选民登记的通告。9月1日，在我市主要新闻媒体刊登了直选办负责同志就本次区县、乡镇人大换届选举工作答记者问，就选举工作的重要意义、选举工作的时间和步骤、选举工作中应注意的问题等作出解答。

(三)对换届选举工作进行调研指导。区县、乡镇人大换届选举工作启动以来，市直选办有关同志到部分区县对换届选举工作进行调研指导，就选举委员会组成人员的构成、选举工作机构如何履行职责、选举工作人员的配备和培训、广泛动员和组织选民参选、合理划分选区和分配代表名额、优化代表素质和结构、搞好选举工作的保障以及换届选举面临的新情况和新问题进行深入沟通，提出工作要求。

(四)编发有关选举工作规定和简报。为进一步规范选举各阶段工作，市直选办编写了选举有关工作程序要求，编发了《天津市区县、乡镇人大换届选举法律法规及有关规定选编》，以促进各区县、乡镇选举工作依法进行。为交流各区县、乡镇换届选举工作的经验和做法，市直选办编发了选举

工作简报，截至目前共编发10期。

(五)积极应对境内外敌对势力干扰和破坏活动以及“独立候选人”参选问题。为落实全国人大关于“独立候选人”无法律依据的要求，及时了解和应对境内外敌对势力试图利用本次县乡人大换届选举之机，对我进行渗透、干扰和破坏活动以及我市“独立候选人”参选意向，市直选办分别与有关区党委和人大会负责同志就有关情况进行了沟通，要求妥善做好工作。

二、各区县工作情况

按照市委和市人大会的统一部署，各区县人大会在充分准备的基础上，及时就换届选举工作有关问题向党委作出请示，并根据党委批转的意见，及时作出了换届选举有关问题的决定。同时建立了区县、乡镇选举委员会及其工作机构，依法开展选举工作。

(一)搞好人员配备，加强工作培训。各区县、乡镇抽调了大批政治可靠、责任心强、熟悉情况、具有一定文化水平和工作能力的工作人员参加选举工作，为依法做好选举工作提供了坚实的组织保障。同时按照“横到边，纵到底”的原则，对工作人员进行层层培训，为工作人员依法做好选举工作奠定了思想和业务基础。

(二)缜密细致核查，搞好人口摸底。人口摸底是换届选举的基础性工作，各级选举工作机构按照不重、不错、不漏的原则，采取多种方式对辖区内的住户以及机关、企事业单位进行缜密细致的拉网式核查。通过大量艰苦细致的工作，各区县较好地完成了人口调查摸底任务，为顺利进行选民登记打下良好基础。

(三)广泛进行宣传，动员选民参选。按照市直选办的统一安排，9月28日，在全市开展了换届选举统一宣传日活动，各区

县、乡镇、街道、居委会、村委会采取悬挂标语、布置橱窗、演出文艺节目等方式对选举工作进行广泛宣传，并利用电台、电视台、广播站、报刊、互联网等媒体发布有关选举工作的信息。各级选举工作机构还逐户、逐单位发放选举工作宣传材料，对群众提出的有关选举工作的询问予以解答。

(四)注重代表素质，挖掘代表资源。各区县、乡镇按照进一步提高代表素质、优化代表结构的要求，大力挖掘代表资源，同时按照模范遵守宪法和法律、密切联系人民群众、努力为人民服务、自觉遵守社会公德、廉洁自律、公道正派、具有一定履职能力等要求对各方面提供的代表资源人选进行综合分析，逐一审查把关。

(五)加强督促检查，推动工作开展。各区县注重深入基层了解情况，做好督促检查工作，分别由人大常委会主任、副主任带队，定期对各乡镇、各选举工作组的工作进行督促检查，发现问题及时解决，推动换届选举工作顺利进行。

三、关于滨海新区人大换届选举时间

根据滨海新区经济社会发展的实际情况，滨海新区人大换届选举有关工作需要与市有关工作统筹安排，建议本次会作出决定，滨海新区人大换届选举时间调整为在20xx年内完成。

一、换届选举的基本情况

这次县乡两级人民代表大会换届选举，正值党的召开前夕，是全面贯彻自治区第十一次党代会精神的开局之年，是全区人民政治生活中的一件大事。在自治区党委领导下，全区各级党委和人大会科学安排，扎实工作，保证了换届选举依法有序、健康顺利进行。

(一)广大选民积极参与，我区民主政治建设进一步发展。全区人民以高度的政治责任感和主人翁意识，积极参加换届选

举，全区共划分县级人大代表选区2856个，登记选民4353,365人，参加选举3973,340人，参选率为91.3%；共划分乡级人大代表选区5627个，登记选民3340,439人，参加选举3029,367人，参选率为90.7%，县乡两级参选率高于全国平均水平。广大选民认真行使选举权利，积极推荐能代表其意愿的选民作为代表候选人，在全区县乡两级人大代表正式候选人中，选民联名推荐的比例分别达到45.1%和58.7%，充分反映了人民群众关心、重视、支持和谐富裕新宁夏建设的新期待，是人民当家作主的一次生动实践。

(二)代表结构得到优化，代表的广泛性和代表性进一步体现。本次县乡人大换届选举是选举法修改后首次实行城乡按相同比例选举人大代表，经过动员部署、摸底调查、宣传发动、选民登记、推荐提名、酝酿协商确定代表候选人、投票选举等工作程序，全区21个县区新当选县级人大代表3847名，其中，基层一线代表1665人，占43.3%，比上一届上升3.8个百分点；妇女代表1042人，占27.1%，比上一届上升4.6个百分点；党政干部代表1615人，占42%，比上一届下降6个百分点；中共党员代表2789人，占72.5%，比上一届下降2.4个百分点；少数民族代表1485人，占38.6%；连任的1323名，占34.4%。

全区192个乡镇共选举产生10999名乡镇人大代表，其中，基层一线代表8388人，占76.2%，比上一届上升5.8个百分点；妇女代表2894人，占26.3%，比上一届上升5.7个百分点；党政干部代表1710人，占15.54%，比上一届下降1.5个百分点；中共党员代表7115人，占64.7%，比上一届下降3个百分点；少数民族代表4594人，占41.76%，与上一届基本持平；连任的3444名，占31.3%。实现了中央和自治区党委关于代表结构“两升一降一保证”的要求，即基层一线代表和妇女代表的比例有所上升，党政干部代表的比例有所下降，少数民族代表名额要予以保证。同时，民主党派和无党派人士、宗教界人士等各方面都有适当代表，连任代表比例适当。代表涉及各行各业、各阶层，分布广泛，素质较高，更具广泛性和代表性，为更好地履行代表职务、发挥代表作用创造了良好条件，为新一

届县乡人民代表大会更好地履行职权奠定了基础。

(三)新一届县乡国家机关领导班子得到优化，基层政权建设进一步加强。本次换届选举，正值国务院批准建立宁夏内陆开放型经济试验区、设立银川综合保税区的起步之年，各地着眼于推进“两区”建设需要，进一步加强和改善县乡领导班子建设。至11月中旬，各县区、乡镇均召开了新一届人民代表大会第一次会议，依法选举产生了县区人大会组成人员、政府领导人员、法院院长和检察院检察长，以及乡镇人大主席、副主席和政府领导人员。全区共选出县级国家机关领导人员688名，乡级国家机关领导人员1026名，新一届县乡两级国家机关领导班子结构比例更趋合理。

选出的516名县级人大会组成人员中，中共党员445名、占86.2%，女干部137名、占26.6%，高于全国7.14个百分点；少数民族干部188名、占36.4%。县级“一府两院”领导人员中，中共党员150名、占87.2%，女干部25名、占14.5%，少数民族干部59名、占34.3%。

选出的298名乡镇人大正副主席中，中共党员298名、占100%，女干部23名、占8%，少数民族干部123名、占41%；728名正副乡镇长中，中共党员720名、占98.8%，女干部178名、占24%，高于全国11个百分点；少数民族干部253名、占35%。

新一届县乡两级国家机关领导人员文化素质明显提高，在县级人大会组成人员中，大专以上文化程度的占88.9%，比上一届提高6个百分点，其中大学本科及以上学历的占71.1%，比上一届提高8个百分点；县级“一府两院”领导人员均具有大专以上学历，其中具有研究生以上文化程度的占23.3%。乡镇人大主席、副主席和乡级人民政府领导人员具有大专以上学历的分别达到99.9%和99.8%，乡镇人大力量进一步加强，专职主席、副主席123人，占总数的41.3%。通过换届选举，一批德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀干部走上了县乡领导岗位。

二、主要做法和体会

(一)切实加强党的领导，确保换届选举工作正确的政治方向

20xx年5月6至7日，全国人大办公厅、中央组织部、中央宣传部共同举办全国县乡两级人大换届选举工作学习班后，我们认真传达贯彻学习班要求，深入领会《中共中央转发中共全国人大党组关于做好全国县乡两级人民代表大会换届选举工作的意见的通知》(中发〔20xx〕4号)文件精神，增强做好换届选举工作的使命感、责任感。在深入调查研究的基础上，自治区人大党组提出了《关于做好全区县乡两级人民代表大会换届选举有关工作的意见》，报请了自治区党委批转。今年6月25日，自治区党委召开了全区市县乡换届选举工作会议，对全区换届工作做了全面部署。7月16日，自治区党委召开人大工作会议，会议讨论了《中共宁夏回族自治区委员会关于进一步加强人大工作的意见》(以宁党发〔20xx〕29号文件正式印发)，会议对进一步加强党对人大工作的领导，推进我区民主法制建设和人大工作作出了新的部署，提出了具体要求。各级党委、人大对县乡两级人大换届选举工作高度重视，认真贯彻选举法、代表法和中央、自治区文件精神，自治区、市、县党委都成立了县乡人大换届选举工作领导小组，加强统筹协调，研究解决重要问题。县乡两级依法成立了选举委员会，在同级党委和县级人大的领导下，依法办理选举的各项事务。各市县(市、区)、乡(镇)结合本地实际，制定了选举工作安排意见和实施方案，科学安排换届时间，保证换届依法有序进行。

(二)各级人大精心组织，加强指导，确保换届选举依法有序进行

自治区人大结合换届选举工作，于20xx年3月修订了《宁夏回族自治区实施中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法细则》。自治区人大党组和主任会议先后多次听取有关换届选举工作的情况汇报并研究相关问

题。今年5月，会第三十次会议审议通过了《关于市县乡人民代表大会换届选举时间的决定》、《关于重新确定部分市县(区)新一届人民代表大会代表名额的决定》、《关于市县(区)新一届人民代表大会常务委员会组成人员名额的决定》，对我区市县乡人大换届选举的有关问题予以明确。自治区建立了县乡人大换届选举工作联席会议制度，两次召开会议，对选举组织工作和相关预案进行会商协调。自治区人大常委会负责同志多次深入基层了解换届选举工作进展情况，进行检查指导。自治区人大会代表联络与选举工作委员会举办了三期换届选举学习班，分阶段、按专题重点就选区划分、选民登记、提名推荐候选人和投票选举等阶段的关键环节、操作程序等进行专题培训；为市县订购了多种选举工作用书和宣传画册，编印了《换届选举工作手册》，编发了《选举工作简报》、《换届选举工作进度表》等，并及时答复有关问题咨询。各市县区人大会坚决贯彻执行党委的统一部署，抓住关键和薄弱环节，切实加强检查指导，及时发现和解决问题，认真负责地做好具体工作。一大批到龄的县乡人大领导、干部不计个人名利得失，兢兢业业、尽职尽责地站好最后一班岗，为换届选举工作做出了重要贡献。

(三)注重宣传引导，把握舆论导向，激发参选热情

为营造积极向上、风清气正、团结和谐、健康有序的换届舆论氛围，自治区党委宣传部加强对换届选举宣传工作的统一领导，各主流媒体充分发挥舆论引导作用，大力宣传换届选举的重大意义，深入宣传宪法、选举法、地方组织法、代表法等相关法律精神。各地按照选举工作进程，抓住选民登记、代表候选人与选民见面、投票选举等重要环节，围绕“三个平等”、“两升一降一保证”、保障流动人口选举权利等，有组织、有策划地搞好宣传报道，采取在主要路段、社区、村镇、机关、企事业单位悬挂横幅、张贴标语、设置展板、发放换届选举明白纸等灵活多样的方式，加强正面宣传引导，大大激发了选民参选的政治热情，使县乡人大换届选举成为一次广泛、生动的民主政治教育和实践。各有关部门密切配

合，加强对互联网、手机等新兴媒体的关注、掌控，牢牢把握宣传工作主动权，为换届选举营造浓厚的舆论氛围，使换届选举成为动员群众、凝聚人心的重要活动。

(四)抓住关键环节，把握工作重点，确保换届选举工作任务圆满完成

1、合理划分选区，依法分配代表名额。根据城乡按照相同人口比例选举人大代表的要求，按照本行政区域内各选区每一代表所代表的人口数大体相等和便于选民参加选举活动、便于代表联系选民、便于城乡同步换届的原则，县乡两级选举委员会综合考虑行政区划、代表人选资源、大小单位等因素，采取县级大选区套乡级小选区等办法，科学合理划分选区，实现了“城乡同比、三个平等和县乡两级同步换届选举”的要求。同时，各地根据各选区人口数，按照保证各地区、各民族、各方面都有适当数量代表的要求，将县、乡两级人大代表名额依法分配到各选区，确保了中央和自治区党委关于代表结构比例“两升一降一保证”要求的落实。

2、采取切实有效措施，确保选民登记率。针对流动人口增多、移民搬迁、人户分离状况突出等新情况，各级选举机构积极宣传流动人口参加选举的相关政策，不断改进工作方法，努力方便选民登记，积极服务选民参选，切实保障流动人口的选举权利。西夏区努力克服驻区单位多、停工停产企业多、中高等院校放暑假等困难，明确专人负责，层层落实责任，重点做好下岗工人、搬迁移民、人户分离学生、离退休人员等登记工作，有效防止了“漏登、错登、重登”。同心县及时召开“两镇三乡”生态移民选民登记协调会，确保移民群众依法进行选民登记。彭阳县创新运用社保、医保资料和农信通等信息平台，实现资源共享，大大提高了选民登记的准确性和时效性。中宁县运用现有人口户籍，核查编登；运用上届选民登记册，比较核对；运用村组干部地清人熟的有利条件，逐户上门核对登记等“三运用”方式，实现了选民应登尽登。

3、严格依法确定代表候选人。各地严格提名程序，坚持各种法定提名方式并举，严把代表提名关，共依法提名推荐县级人大代表候选人6534名、乡级人大代表候选人17678名，分别是应选代表名额的1.69倍和1.61倍。在张榜公布所有提名推荐的代表候选人名单和基本情况的基础上，各选区严格按照法定程序，充分走群众路线，组织选民认真进行讨论、协商。根据较多数选民的意见，按照差额选举的比例，选举委员会依法确定了6198名正式县级人大代表候选人和16446名正式乡级人大代表候选人，分别是应选代表名额的1.6倍和1.5倍，并依法进行了公示。为增进选民对代表候选人的了解，选举委员会通过召开见面会等形式，共组织19452名县乡正式代表候选人与选民见面，回答选民提出的问题。

4、精心组织选民投票，依法有序进行选举。各地严格按照选举法和自治区选举实施细则的规定，组织选民投票。一是根据自治区对县乡人大换届选举工作的时间要求，依法确定选举日。在组织投票选举工作中，专门组织人员，由领导分片包干，分赴各选区巡查、指导。二是因地制宜确定投票方式。各地根据各选区选民分布状况，按照方便选民投票的原则，以召开选举大会的方式进行投票选举为主、设立投票站为辅，严格控制流动票箱的使用数量。三是严格按照法律规定使用流动票箱。各地坚持每个流动票箱有三人以上负责，其中有两名以上的监票人；流动票箱的选票与投票站或者选举大会上的选票同时开箱一并计票，所有选票封存备查，有效防止流动票箱的使用出现违法现象。四是认真规范委托投票，严格落实秘密写票等规定，有效规范工作程序。平罗县选聘21名群众威信高、责任心强、热心支持选举工作的卸任村干部、老党员和群众担任监督员，全程监督选举工作，大大增强了选举工作的透明度和公信力。各县(市、区)规范了选举大会议程、纪律要求等，做到了会场设置合理、选举氛围浓厚、参选热情高、秩序井然、保障有力、平稳顺利。

(五)加强沟通协调，积极主动配合，形成齐抓共管换届选举的强大合力

换届选举是一项复杂的系统工程，需要各级各部门的通力合作、密切配合。区市两级县乡人大换届选举工作联席会议加强对县乡人大换届选举工作的领导和组织协调，及时了解掌握换届选举工作的进展情况及其动态，督促有关方面认真解决各种问题。联席会议各成员单位统筹协调，通力合作，共同做好换届选举工作。各级纪委、党委组织、统战部门严肃换届纪律要求，及时做好各类人选的提名、推荐和考察，做好干部“进退留转”的思想工作，确保干部队伍思想稳定，换届氛围和谐宽松。各级宣传部门及时组织和协调新闻单位，积极营造依法、有序的换届选举环境。公安、民政等部门积极配合，提供各种数据，帮助各选区澄清人数，搞好选民登记，协助做好选举组织工作。各级财政部门主动做好换届选举的经费保障工作，自治区财政专门下拨500万元经费，补助贫困县、乡换届选举经费的不足。各级人大、选举委员会加强对执行法律法规的监督检查，重视各方面的信息反馈及群众来信来访，密切注意换届选举工作的运行动态。各地方、各部门依法办事，齐抓共管，形成了保证换届选举平稳有序的强大合力。

三、存在的主要问题和改进思路

这次换届选举取得了成绩，积累了经验，同时，也还有一些需要我们认真总结、研究和改进的问题。一是伴随我区城镇化、工业化进程的不断加快，流动人口大量增加，人户分离现象日益突出，流动人口的参选权利有待于进一步保障。二是工作开展还不够平衡，一些干部对新修改的选举法和有关政策的学习不够深入，运用不够熟练；个别地方还存在着工作不够细致，程序不够规范等问题。三是随着我区经济社会的快速发展，基层民主政治建设的不断加强，广大人民群众的文化素质、民主意识、参政意识都有了很大提高，需要我们顺应人民群众的新期待，既充分发扬民主、又坚持严格依法办事，不断提高工作水平、改进方法，切实维护和发展人民群众的民主权利。

本次县乡人大换届选举工作是对宪法、选举法等法律的一次有效实践，我们要继续牢牢坚持党的领导、人民当家作主、依法治国的有机统一，全面实施依法治国基本方略，贯彻落实党的关于民主政治建设的各项要求，坚持从区情和实际出发，进一步加强和完善各项选举制度和机制，不断推进我区基层民主政治建设迈上新台阶。

共2页，当前第1页12

镇政府换届工作报告 个人换届工作总结篇七

1、把握关键抓德育。紧扣主题，扎实开展了富有成效的“恩、信”教育活动。我们修订了1—18册校本教材，将“恩、信”教育内容编入全乡校本课程，实现了“恩、信”教育“课程化、日常化、梯度化、系列化”的要求。紧抓热点，全面实施了心理健康教育。我们在张兴小学召开了全乡心理健康教育现场会，落实《江苏省中小学心理健康教育实施意见》，制定并实施了《建淮乡心理健康教育实施方案》。

2、深入课堂抓质量。我们一抓进堂上课，两中心校长带头进班兼课，通过“教干课堂教学风采展示”等活动，让他们做提高质量的实践者、示范者；二抓随堂听课，我们通过为时一学期的“教学效率随堂行”系列活动，强化了深入课堂抓质量行为：总校组织的随堂听课活动，一学期听遍全乡每一个老师的课；学校领导班子的随堂听课活动，每个月都听一遍全校老师的课；教研组的听课活动，每周每人都让同组内老师听一节课。三抓出堂献课，抓住市、区在我乡开展的诸如初中的政治学科复习研讨会、初中数学学科研讨会、初中学校内涵发展研讨会等教研活动机会，加强信息交流，促进了教学质量的整体提升，建淮中学今年中考人均总分雄居全区公办初中第一名，其中，语文、英语、物理、化学、英语口语、信息技术单科总分均列全区第一，续写昨日辉煌。

3、全员参与抓特色。我们始终坚持以营造氛围来推动特色建

设，以教育科研来支撑特色建设，以师资队伍来保障特色建设，以课堂教学来彰显特色建设，以校本课程来丰富特色建设。建淮中学为每班配备了1个书橱、要求每生每学期读10本课外书籍、写10篇读书笔记、出10版手抄报，通过以

上“1111”工程的实施，全力打造书香校园。中心小学的写字特色通过上学期三个兴趣班的带动，本学期已全面推开，如今，很多同学写的字已结构匀称，行笔有锋，笔笔见体。完小张兴的心理健康教育已有一定影响，区委组织部今年还在该校召开了留守儿童教育现场会，会议充分肯定了该校的心理健康教育。近期，我们正筹备开展一次全乡特色教育成果大展示活动，以此来进一步推进特色创建工作。

1、分层要求培养人。推行校长“走动式”服务管理模式。要求学校领导做到高站位决策，低重心运行，近距离服务，开展了校长“五个一”活动，即每天至少和一名教师进行一次交流，每天至少发现一处工作亮点，每周至少参加一次学科教研活动，每周至少听评两个年级的一节课，每月至少创新一个工作思路，并且，我们还统一印制了《建淮乡校长“五个一”工作手册》，让他们及时记下“五个一”工作成果。建设中层干部队伍建设的校本机制。学校通过与中层干部签订部门管理工作目标责任状，实行部门周工作汇报，通过“深入一个班级、上好一门课程、参与一个教研组活动、带好一个年级、管好一个部门”的“五个一”要求，促使中层干部不断强化管理意识，在工作中不断取得成绩。实行教师分层要求的培养培训方式。通过起步型、经验型、骨干型、研究型团队的建立，为教师发展定向；开展校本培训，为教师发展奠基；开展校本教研，为教师发展提速；实施校本评价，为教师发展喝彩。我们在全体教师中广泛开展了“六个一”活动，为每位教师印发了统一的《建淮乡教师“六个一”工作手册》。

2、提高待遇激励人。为营造优秀人才成长的良好环境，激发广大教师爱岗敬业、争先创优的热情，我们在提高优秀人才待遇方面采取了切实措施。一是发津贴——让优秀人才口袋

鼓起来。在今年教师节大会上，对过去一学年在我乡工作的优秀人才，根据履职情况兑现了教科研津贴。兑现的标准为：区级优秀人才每人600元，在教育局一体化考核中被评为“优秀”级的，每人再奖励200元；乡级优秀人才每人400元，在教育局一体化考核中被评为“优秀”级的，每人再奖励200元。二是搞活动——让优秀人才名气大起来。乡内通过优秀人才课堂教学风采展示、优秀教师爱心事迹宣讲，“我的教学（管理）追求”辅导讲座等一系列活动，让各级优秀人才唱主角，促进人才素质提高，扩大他们在乡内知名度；乡外通过全乡互助，努力做好每一次赛课、比武等活动，为名师成功加油助威；群策群力，积极争取可能有的献课、讲座等机会，为名师成名宣传推介。三是立制度——让优秀人才地位高起来。通过“三优先”制度的建立，努力让优秀人才在全乡教育战线上有地位。

3、跟踪考核鞭策人。我们在总校办公室建立了教师个人业务档案，一人一档，分类保存，详细记载教师履行职责情况和成长轨迹。我们还制订了《建淮乡教师（教干）一体化考核实施方案》，实施教师一体化考核，考核结果记入教师业务档案，作为晋职、评优、奖励、表彰的主要依据。

1、完善小学布局调整。新学期，我们又撤并了邱家、八关两个教学点，较好地解决了教学点教研难、经费缺、师资不配套等问题。目前，我乡中小学仅有初级中学1所，完小3所，教学点1个。

2、巩固“四配套”成果。“四配套”建设期间，我们早规划、高标准、快建设，为此我们中小学分别承办了全区“四配套”基础设施建设现场会，中学还代表淮安市迎接了省“四配套验收组”的检查和调研，均得到了兄弟乡镇和与会领导的高度评价。“四配套”配置期间，我们确立了“提高一项认识、抓好两项管理、控制三项数据、强化四项督查”的四配套长效管理机制，一项认识即不断加强对“四项配套工程”长效管理机制的重要性的认识。两项管理指对物的管理，

建好三帐（统计帐、明细帐、低质易耗品帐），对人的管理，成立班子，专人负责，配齐教师。控制三项数据，即确保器材使用率，降低物品破损率，提高新器材的补充率。强化四项督查，就是要定期对学校“四项配套”设施设备的登记、维护、使用和管理工作进行督查。正是因为管理到位，九月份，建淮中学成功举办了有300多人参加的淮安市“四配套”工程管理现场会。“四配套”到位期间，我们又在扩大社会影响上做了尝试，请所有学生家长 and 乡村干部来学校参加教学开放日活动，向社会人员开放“四配套”建设成果，目睹教育改革取得的新成就，了解飞速发展的楚州教育。

1、落实“管理规范”。我们不但重规范、学规范、用规范，我们还在守规范方面建立长效机制。对照《江苏省中小学管理规范》的具体精神和要求，我们对原来的管理制度作了进一步调整和修订，统一编印了《建淮乡学校规范管理制度汇编》。建淮中学、中心小学分别接受了市办学水平评估和省规范管理督导检查，均得到检查组领导高度赞扬。

2、狠抓安全稳定。以“平安校园”创建为抓手，将预防作为安全工作重点。特别加大了隐患环节的整治力度，多次协同乡政府、派出所，整治了非法接送学生车辆，杜绝了拖拉机、三轮卡、马自达等不安全车辆接送学生现象。将息访作为稳定工作重点。我们通过“人盯人”的责任体制，把工作做到门上，先后多次召开会议，宣传上级有关政策，讨论解决有关问题，最大限度地遏制上访和集访。将收费作为行风工作重点，坚决规范收费，开学初，我乡中心小学代表楚州区接受了省义务教育阶段规范收费检查，规范收费工作得到了检查领导充分肯定。

3、提高普及水平。我们按照省新义务教育法督查组3月8日在我乡建淮中学提出的要求，狠抓入学、扶贫、“控流”等工作，依法保证了入学率、巩固率、升学率等指标全面达标。教育宣传、健康知识教育、转移劳动力培训等其它各项目标亦已超额完成。

正当我们全面完成全年目标之际，区教育局工作会议又一次为我们明确了发展目标、理清了发展思路、注入了发展动力。为了将这次会议精神贯彻落实好，前阶段，我们组织了多层次、多形式、多轮回的学习讨论，实现了人人知晓会议精神、人人领会精神实质。下阶段，我们还将在今后的工作实践中贯彻执行会议精神，为此，我们对下年的工作作了如下初步思考：围绕一条主线、优先两个发展、明确三级重心、强化四种意识、突出五项重点、坚持六大策略。一条主线是指紧紧围绕人民满意、内涵发展这一标准；两个发展就是学生全面发展、教师专业发展；三级重心指的是学前教育抓规范、小学教育抓特色、中学教育抓质量；四种意识，即目标意识、学生为本意识、依法治教意识和均衡发展意识；五项重点是指教育目标的完成、教育法规的执行、素质教育的实施、师资队伍的建设、课程改革的推进；六大策略就是人才强校策略、科研兴教策略、精神引领策略、特色构建策略、规范管理策略和整体推进策略。

新学年的工作已经开始，我们一定坚定信心、坚持发展，坚决落实教育局提出的各项措施，做好工作计划，争取再创建淮教育发展新速度。