

2023年资源林政管理工作总结(优质5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

资源林政管理工作总结篇一

年2月20号，那天我走进了杂志社的大门，也开启了自己职业生涯的历史之门。回顾过去的一年，感触颇多！

其实，我进保险文化杂志社工作也算是机缘巧合，之前并未打算做新闻相关的工作。虽然自己所学的专业（文化产业管理）也涉及新闻传播这块，但毕竟不是本专业，新闻人的素养并不是很高，营销策划与管理才是自己的专长。刚开始工作的时候，凭着十二分热情，我一头扎进了保险行业，恶补了相关专业知识，工作也是越做越顺手。现在想想，其实挺怀念那段时光，充实并快乐着。随着工作慢慢上手后，自己似乎遇到了瓶颈，而且当时自己并不知道怎么样才能去突破，心也跟着浮躁起来了。虽然那段时间每天也有坚持看书学习，但对保险知识的摄取却越来越缺乏动力了。虽然稿件每期都能顺利通过，但自己对稿件文章却是越来越不满意了，甚至写完了都不想看。我很想突破自己，写出更好更精彩的文章来，可是每次一写稿就好像进入了一个程序一样，写完又是一篇八股文，四平八稳没甚突破。对于文字，我始终是抱着一种崇敬的心态。文字创作，它不是一种简单的机械动作，而是一次生命的重生，是对一个个汉字的解构与重组，它是一种创造。可现实的要求并不是这样，现实很理性也很物质，其实这并没有什么，这仅是工作而已。

对于工作上的瓶颈，以前可能一下找不到突破点，可有一天在图书馆拿起一本书时，才发现洞天。可这个洞天却引不起

自己的半点兴趣了，或许对于这个行业不甚认可吧，或许等到发现的时候已为时已晚了吧？但有一点是可以确定的，那时的自己已不像当初般沉淀了。浮躁、急功近利是这个时代的标签，每一个人是很难跳出这个泥沼的。以前，对自身的修养很是注重，会尽量少受洪流裹挟，一段时间更是捧起了弗洛伊德。也许稍有沉淀，可还是被一些人和事激起了涟漪。在泥沼中，如果你越想跳出去，你可能陷得越深。

进入社会工作，会遇到各色各样的人，这是你没法选择的，也是无法逃避。在工作中，工作本身是很容易适应和应付的，在这点上，我做的还不错。工作相对于人来说，它是被动的，你只要适应了，你就会获得回报——收入。可工作当中的人，你不能说他们也是被动的，你不能像完成工作那样想当然——你做好了就会有收入啦。如果你是这样想的，那你在职场很难获得成功，但也不会是一个失败者。做一个平庸的人吧，混混日子，拿点工资，不要想那么多，做好自己就可以了。或许这些长喷苦叹是某些长者的语重心长，可我并不想做一个好好后生。每当自己遇到困境，总喜欢陷入沉思，然后尝试去改变一些东西。尼采曾说过“求索自己亦可求索世界”，这样的思维方式，让自己多了一点洞察世事的智慧，少了一点机灵圆滑的聪明，同样也铸就了自己性格中的韧性。虽然遭遇过被人泼冷水，也吃过闭门羹，也有过被忽视，被否定，可还是会坚持，因为这些才是我成功的垫脚石，才是人生的财富。

2011年，对于我来说，是一个幸运之年，幸运的是进了保险文化杂志社开始了自己第一份工作，对于一名应届生来说应该算是一份轻松体面的工作了。这要谢谢张总给了我这个机会，给了我一个学习提高的平台，在这里，我也学到了一些应该学到的东西，积累了一大笔财富（并不仅仅是钱）。那天我也跟张总谈了很多，我也说了这样一句话“2011年来到杂志社，我很幸运，直到今天我也不曾后悔，就算那天离开这里了，那也是因为我想去突破自己或者这里跟我的职业规划起了冲突。”总结写到这里，也就差不多了，之所以没有

对自己的业绩和工作进行一番阅兵式的大检阅，并不是说我做的不够好，就像那天跟张总说的那样，我并不喜欢给自己邀功。如果说，有没有给自己脸上贴了一次“金”，那可能就是那次加薪请求的理由陈述了。其实那次加薪理由陈述只是给自己写一个证明书而已，哪怕理由很充足，可结果显得有点落寞、悲凉，或许这也加速了自己的转身吧！

到了，玛雅人说这一年的最后一天就是世界末日，不管这是不是真的，我都要向前迈步，做一番挣扎。也许那天离开了杂志社，但不管身在那里，我还是希望杂志越办越好，活出自己的精彩，这不仅是对自己的寄语，也是对杂志的。

，起航的不是诺亚方舟，乃是希望之帆！

资源林政管理工作总结篇二

根据市局的统一部署，为切实做好森林资源规划设计调查内业整理工作，我们抽调9人组成7个工作小组，按照《武汉市森林资源规划调查工作技术方案》的要求，实行责任包干，任务到组的工作模式，截止目前已完成全部小班区划整理，转出43873个小班面积，完成小班的小班株数及蓄积计算，全区20xx个角控样点及20xx个小班已输入数据库。

在去年基本完成全区44.4万亩集体林地确权的基础上，我们加快林权勘界发证进程，切实做到林权登记内容规范、数据准确无误，图、表、册一致，人、地、证相符。截止目前全区共完成林权发证面积24.5万亩，占总面积的55.2%。

为加强森林采伐管理，我们以有关法律、法规和《湖北省森林采伐管理操作规则》、《湖北省森林采伐技术规程》为指导，以“管死国家重点公益林，管住一般公益林，创造条件适当放活人工商品林”为基本思路，落实森林采伐管理各项制度。对人工商品林，在采伐限额允许的情况下，在采伐期内且符合条件的即申即批，对生态公益林的抚育采伐或更新

采伐按照相关制度从严控制。同时我们严格执行伐前调查、公示、伐中监督、伐后验收程序，建立了森林采伐管理登记台帐和伐区作业设计等制度。截止3月中旬，全区共发放林木采伐许可证22份，批准采伐林木684.61立方米，整个程序严格规范，得到了林农的一致好评。

今年我们加大了对林地管理的相关法律法规的宣传力度，特别是对《最高人民法院关于审理破坏森林资源刑事案件具体应用法律若干问题的解释》的宣传，使征占用林地单位充分认识到乱征滥占林地达到一定数量要负刑事责任的严重后果，促使他们依法办理征占用林地的相关手续。第一季度向市局申报的各类建设项目征占用林地资料1宗，面积0.6667公顷。

根据《湖北省生态公益林管理办法（试行）》，我区制定了《00区生态效益补偿基金管理办法》，用以指导全区生态公益林管护合同的签订、检查验收、资金发放等工作。截止目前□20xx年全区148936亩，国家、省、市重点公益林的75万补偿金已全部落实到位，已完成林业局与街、镇、乡、国营林场签订生态公益林管护合同32份，护林员管护合同正在签订之中。

为全面完成今年的工作目标，我们在下一阶段主要做好以下几个方面的工作：一是在4月底前全面完成“二类调查”内业整理工作；二是加快林权勘界发证工作，并建立林业要素市场，于10月中旬前全面完成林改工作；三是对生态公益林的资金发放情况进行全面检查。

资源林政管理工作总结篇三

环境与发展，是当今社会普遍关注的重大问题。保护和改善生态环境，是人类面临的紧要而艰巨的任务。人类对自然的生态经历了物我敌对、物我所用、物我可亲时期，从而走上了建设生态文明的道路。建设生态文明所强调的是人类的发展不应该威胁自然的整体性和其他物种的生存，即人类和自

然界的其他物种共存共荣。森林作为陆地生态系统的主体和重要的社会资源，担负着维护生态平衡和促进社会经济可持续发展的双重使命。林业的可持续发展只有建立在拥有一定数量和质量的森林资源基础上才能发挥森林的多功能效益。而这种效益必须是在保证森林的永续利用原则下获得。因此，解决林业可持续发展的关键就是扩大森林资源，把各类林地充分利用起来，保护好森林资源，对森林资源加强保护和集约化管理，合理利用森林资源，科学地开发森林资源的利用和加工技术。从巩固森林资源基础和促进经济发展来实现林业的可持续发展。

1、增强森林资源总量，提高森林资源质量，是森林资源管理的最终目标

森林资源的培育是林业可持续发展的关键，没有资源的保障，就不能实现森林生态和物产的可持续发展。实践证明，森林培育的发展，要靠技术的进步。林业产权制度改革后，吉安县林业生产经营模式空前活跃，造林绿化势头空前高涨，依靠科技造林培育森林资源势头不断推进，林改后，吉安县年匀以4万多亩的造林面积增长，这就是林改后林业工作的根本目标。其做法是下硬性指标，采取科学办法解决当前森林资源总量不足，质量不高问题。首先从分类经营，造林设计，提前整地，适地造林，良种壮苗，抗旱造林，集约经营，幼林抚育，现代栽培技术，定向培育等方面实现技术和管理突破。保证林业科技更好地转化为生产力。其次是加强对现有林的抚育，加快对低产林分和残次林分的改造，合理调整林种树种和林龄结合，提高森林的质量。

2、科学经营管理好森林资源是实现可持续发展的保证

森林资源是林业进行生产活动的物质基础。森林资源的多少、质量的好坏、能否可持续利用，直接关系到社会和林业多种功能的发挥，关系到社会和林业的可持续发展。森林资源管理的任务是对森林资源培育，保护，利用实行全面的监督和管理，解决好森林资源和开发利用中的各种问题。为扩大森林

资源，提高森林资源质量，保护森林资源，充分发挥森林资源的多功能利用奠定基础。森林资源的管理内容，首先是建立森林资源档案，掌握森林资源的动态数据，对森林资源进行科学规划，分类经营，建立法律和科学的规章制度，确立森林资源的技术体系。其次是森林的利用管理，科学规划，组织森林资源利用，实现森林资源正常合理消长的宏观控制。再次是监督检查森林资源管理中的有关法律、经济、行政、技术的执行和落实情况，保证森林资源管理的顺利进行。

3、加强森林资源林政管理，是实现林业可持续发展的重要手段

林业执法部门通过法律手段对林业进行宏观调控有着重大意义，林业是具有生产和公益功能的行业，对社会经济的可持续发展发挥着重要的作用。但由于自身存在的特点在市场经济发展中具有许多阻碍，通过法律的强制对林业的发展加以保护，是促进林业可持续发展的一个重要手段。

首先把采伐限额分解落实到乡镇。对申请办理采伐许可证的单位和个人的申请认真审核，严格把关，科学合理确定森林采伐利用方式和强度，然后提交上级林业主管部门审批。其次是严格执行伐区设计，严禁在抚育采伐中“砍大留小”、“砍坏留好”。做到伐中检查，伐后验收。再次是强化凭证采伐，凭证运输，凭证经营加工，违者依法查处。

第二，严格控制限额采伐，解决林地逆转问题

根据以往在培育，发展森林资源时，忽视对现有森林资源的保护管理，一些乡镇的局部利益，短期行为，林业部门抓落实不够，造成超限额采伐问题，使有林地变成疏林地，疏林地变成无林地，使林地逆转，严重制约了林业可持续发展。针对上述问题，首先要进行确权发证工作。二是要明确落实责任，建立责任追究制度。凡是出现超限额采伐，毁林造成林地逆转的一律追究责任人的行政责任。三是加强征占用林

地的审核审批，杜绝非法占用林地，毁林开垦的事件发生。四是对一些低产林，疏林地由林业局下去调查，合理确定更新。五是加大执法力度。制定林地保护利用规划，按照规划确定使用用途，采取相应的林地保护措施。严格实行林地用途管制。从而使超限额采伐，有林地逆转得到根治。

第三，加强对木材加工点的检查监督

2008年，为了消化处理好雪灾木，吉安县采取特别政策，当时大批量地上了一些临时木材加工项目，这些加工企业在处理雪灾木的过程中起过积极作用，同时有的企业也钻了政策的空子，借机收购非法木材，有的企业有效期已满，现在还在继续加工生产，为非法销售木材者提供方便，严重扰乱了木材加工生产秩序，使森林资源严重遭到损失。林业部门应及时强化林政管理，对木材生产加工企业进行全面清理整顿，凡未经过林业局批准的，或已批准到期的，要依法取缔。

第四，加强执法队伍的建设，提高执法队素质

一是对资源林政执法人员要求政治上过硬，作风正派，业务精通，管理规范，执法严格。二是要建立执法内部监督约束机制，对执法人员违法乱纪，以权谋私，执法犯法行为严肃处理，保证执法队伍的纯洁性和执法力度。三是改善执法条件和执法经费，保证基层资源林政执法队伍的稳定。四是发挥群众的监督作用，为资源林政工作创造良好的群众基础。

要解决森林资源保护和管理问题，根本出路在于改革，以适应新时期林业发展需要，对不利于森林资源有效保护管理的办法加以改进和完善。如制定“非公有林经营管理办法”“森林采伐限额审批和采伐管理办法”，“林地管理办法”、“造林成活率保存率成林检查验收办法”等操作性强的地方配套法规。逐步形成办事高效，监管有力，执法严明的新的森林资源林政管理体系。

经过实践证明，只有加强资源林政管理，林业才能有跨越式发展，为把吉安县打造成林业大县提供有力的保障。加快农林牧的比例协调发展，增加林业森林资源的储蓄量，改变生态环境，为林业可持续发展打下良好基础。

资源林政管理工作总结篇四

几个方面的工作：

一、加强采伐管理，严格控制森林资源消耗。

年初根据全市各编限单位“十一五”期间年森林采伐限额计中商品林 132494立方米、非商品林22524立方米。

二、强化林地审核审批工作严格控制林地逆转

规定和补偿标准执行的问题。

市政府审核认可后报省厅送审。

我局资源处和计财处年初开展了对十四个区县森林植被恢

复费征收和使用情况的检查。对全市2003——2006年以来所涉及的110余宗征占一宗一宗地进行了认真清理，对森林植被恢复费的每笔开支和植被恢复每个实施项目进行了认真检查，对发现的问题及时进行纠正和整改，从而规范了我市森林植被恢复费的使用管理。

41宗面积达27.8公顷，现已查处30宗，罚款552万元，并依法收

取植被恢复费105万元。

三、进一步规范木材流通和木材经营加工单位管理

2007年度示范木材检查站。

四、切实加强林政执法和案件查处工作

有效处置，切实把握森林资源管理的主动权。

五、按时完成成都市矿区植被保护与生态恢复工程规划本底

调查方案。

及建议。

六、加快推进我市森林分类经营区划界定工作

班矢量化）、二调数据库整理等森林分类经营区划界定的内业工作，力争2008年4月完成外业工作，6月全面完成工作任务。

七、抓好全市森林发展区划工作

产业布局以及相关资料的计算机录入工作。

工作取得更大的成绩。

资源林政管理工作总结篇五

1、《百里杜鹃国家森林公园总体规划（修编）》工作。到目前为止，已初步完成，并通过初审，初审修改意见及补充资料已发到中南院，相关的文件和资料已送省林业厅上报。

2、林地保护利用规划。按照《贵州省林地保护利用规划大纲（20xx年）》的要求和全区林地保护利用规划培训会上的精神，

已向管委会汇报，目前正在开展相关工作。

1、天保工程自查及上报。已全面完成20xx年度天保工程自查工作和二期天保工程的相关上报工作，制定了20xx年度管护实施方案，聘用常年护林员29人，临时护林人员100人。

2、生态公益林补偿工作。按照地区及管委会的要求，积极配合财政局完成20xx年国家级生态公益林补偿资金万元、省级生态公益林补偿资金万元的兑现工作□20xx年度森林生态效益补偿综合核查工作以及20xx年度森林生态效益补偿中央资金申请工作。

按照全区林改档案管理的要求，立卷归档140盒一式两份，已移交（一份）送大方县档案馆进行管理□20xx年以来，积极推进林权制度改革配套改革工作，成立了领导小组，制定实施方案、实施意见。成立林权管理服务中心一事，正向管委会请示，待批复。

1、人员少，设备不齐，在一定程度上影响工作的进展。

2、工作量大，工作思路不够清晰，工作业务不够熟练，工作质量未能达到相关的要求。

1、加强业务学习，对工作进行全面分析，确保工作质量的提高。

2、加强林政执法宣传力度，有效打击各种违法活动。