

# 最新煤改电工作总结及存在问题(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤改电工作总结及存在问题篇一

20xx年是我矿全力推进矿井基础建设的起步年、奠基年。我矿党支部紧紧围绕矿井建设、整顿复产、安全生产、后勤补欠等，扎实有效开展党支部各项工作，推动矿井科学、安全和谐发展，为建设本质安全型企业发挥应有作用，提供了坚强的组织保证，智力支持。

### 一、党支部基本情况

xx煤业公司xx煤矿成立于x年x月xx日，截止目前，在册职工x人，干部人员xx名，党员xx名，其中预备党员x名，向党组织递交入党申请书人员xx名，确定入党积极分子x名，矿党支部下设一个，一个xx党支部，三个基层队组设有x名政工队长。

### 二、党支部xx年工作总结

我矿成立以来，在两级公司党委的亲切关怀和正确领导下，矿党支部面对新建矿井繁重的筹建任务，千头万绪的后勤工作，复杂的社区关系，脏乱不坎的矿区环境，统一思想、提高认识、理清思路、突出重点、总揽全局，努力调动一切积极因素，有针对性地开展党支部工作，认真按照公司党支部“一年打基础，二年上台阶，三年创水平”的工作要求，

全面加强我矿党组织建设、党员队伍建设、职工队伍建设、廉政文化建设和安全文化建设，不断提高矿党支部的凝聚力、战斗力和号召力，有效促进了我矿的建设发展；积极开展文明和谐单位创建活动，扎实推进社会治安综合治理工作，为矿井建设、和谐发展提供了良好环境。

### （一）加强领导班子建设，不断提高领导水平

一是加强学习。矿党支部成立以来，把矿中心组学习作为提高矿领导班子整体素质的一项基础性工作来抓，制定了学习制度，规划安排了学习内容。先后组织学习了《中国共产党纪律处分条例》、中纪委下发的惩治和预防\*《规划纲要》、党的xx大报告部分内容、山西焦煤“32255”发展思路和工作部署、集团公司和晋北公司工作会、职代会、安全会有关文件精神；通过学习增强了各级领导干部工作的紧迫感、责任感，增强了工作的积极性、主动性、创造性，增强了克服困难、创业奉献的意识，为我矿建设发展各项工作顺利开展奠定了坚实的思想基础。

二是扎实有效地开展以“整顿干部作风、整顿安全管理”为主题的安全“双整”活动。制定下发了我矿安全“双整”活动的实施方案，召开安全“双整”活动动员会进行了工作安排部署，矿领导班子成员深入调查，主动征求基层队组、科室意见和建议，在征求意见的基础上，召开了矿领导班子成员民主生活会；会前班子成员结合自身思想作风、工作作风和安全工作中存在的问题，认真检查，深刻剖析，会上积极开展批评与自我批评；通过民主生活会，增强了团结，增强了班子的凝聚力和战斗力，提高了安全生产意识，转变了工作作风，促进了安全生产。

### （二）加强干部队伍建设，转变作风、提高服务意识

一是高度重视政治理论和业务知识学习。把政治理论和业务知识学习作为提高管理干部理论水平、业务能力和整体素质

的一项重要措施，一以贯之，长抓不懈。新建矿井许多管理人员理论水平低、业务能力差，为此矿党支部对学习进行了专题安排，结合“大学习、大讨论”活动，开展了“员工综合素质培训辅导学习”，组织各单位管理人员和全体党员每周四晚集体进行政治理论和业务知识学习，严格考勤，切实提高了各级管理人员的政治理论水平和工作业务能力，切实转变作风，切实增强了服务基层意识。党支部并根据工作实际，开展了整顿和加强机关劳动纪律的活动，规定《领导干部值班汇报制度》和《干部两下两抓的考核办法》，通过严格落实，定期检查；6月份对劳动纪律差、组织观念淡薄的综掘一队两名副队长，给予免除职务，就地当工人的处罚。通过严格考核，提高了各级管理人员的责任意识和工作水平，促进各项工作顺利开展。

二是根据两级公司开展的“讲党性、重品行、作表率”树干部新形象活动安排。结合我矿实际制定了活动方案，在全矿管理人员中开展了“讲党性、重品行、作表率”活动，通过第一阶段的集中学习，使各级管理人员统一了思想，提高了认识，副组长以上管理人员全部撰写了学习心得体会；通过第二阶段的分析查摆问题阶段，全矿管理人员都能从思想深处自查自纠，分析工作中存在的问题、产生的原因，并针对性地制定了整改措施，各级管理干部的带头作用、表率作用进一步增强。

### （三）加强党组织建设、充分发挥党组织、党员在建设发展中的表率作用

一是坚持贯彻“党要管党，从严治党”的方针，抓好党的自身建设，特别是抓好基层组织建设和党员队伍建设。在基层组织建设方面，根据我矿发展情况，今年上半年成立了机关党支部，对综合辅助队、综掘一队、综掘二队设立了政工队长，保证了党务政工工作的顺利开展。在党员队伍建设方面，对调入我矿工作的党员及时进行组织关系接转，并开展了正常的组织生活；上半年按照党员发展标准，发展了2名预备党

员，保证了党员发展质量，有28名职工向党组织递交入党申请书，确定了5名入党积极分子，党组织建设不断加强。

二是大力开展了党建质量标准化工作。紧紧围绕“党支部抓规划，部门抓考核，小组抓实施，党员创业绩”的整体思路，着力规范了机关党支部和政工队长的工作制度和岗位职责。从整章建制入手，先后制定了五项管理制度，进一步规范了基层党建质量标准化工作的开展，充分发挥党员在安全生产中的“双示范”作用，制定了“一区两无”、“三违帮教”制度，有效发挥了党员在安全生产中的示范作用和先锋表率作用。

#### （四）加强企业文化建设，促进职工素质全面提高

一是以丰富职工业余文化生活为重点，建立了党工团活动室，配备了乒乓球、台球、篮球、羽毛球、有线电视、象棋、\*等活动器材；举办了庆中秋趣味比赛；开展了“迎庆典、讲文明、树新风、促和谐、献厚礼”联谊活动；通过活动的开展，企业的凝聚力、战斗力明显提高，“求实进取、创业奉献”的企业精神逐步增强。以提高职工队伍素质为重点，制定了相应的培训教育规划，制定了矿、科领导联点包队考核办法，协助队组抓培训教育、宣传企业形势任务，抓规范管理提高职工素质和安全意识。并针对综掘二队新组建人员，业务技能低、安全意识差的情况，对综掘二队48名职工，参加了集团公司职教中心半个月的脱产培训，职工素质有了全面提高，安全生产有了基本保障，职工工作的积极性大大提高。

二是不断加强安全文化建设，积极开展安全文化宣传教育，增强职工的安全意识。3月份创办了《简报》，重点宣传上级精神、国家政策、安全知识和企业动态；定期更换以安全宣传为内容的黑板报；建立了文明煤矿广播站；在矿区显要位置安装十二块文化宣传橱窗；在矿区主要场所悬挂了安全标语；在职工宿舍、食堂、澡塘全部张贴了安全警句提示；组织举办了职工安全签名和安全知识竞赛；形成了浓厚安全文

化氛围，发挥了良好的教育作用，促进了安全生产。

三是理清思路、理顺关系、明确任务、突出重点、快速入轨、全面开展文明和谐单位创建活动。制定了我矿创建活动方案和考核办法，把公司开展的十个好贯穿于矿井建设、企业管理、生产、经营、安全管理全过程，严格考核，严格奖罚，促进了创建活动的顺利开展，规范了各项管理，提高了工作效率，在公司文明和谐7个月的检查中取得第一名达3次。在此基础上，以改善职工生活环境，生活质量为重点，净化、美化、硬化了矿区主要道路和办公楼广场；临建宿舍、临建澡堂、临建食堂、临建综合办公楼先后投入使用，为职工营造了比较舒适的工作、生活环境。

四是加强了工会、共青团等组织工作，充分发挥工会、共青团组织在企业中的脊梁和纽带作用。矿工会委员会根据实际情况，成立基层分工会组织，并对4个分工会主席进行了直选；对团员、青年进行了全面摸底，为成立团组织奠定了基础；成立了女工委组织，月开展“井口送温暖”活动不少于4次；建立了井口安全接待站，成立了群监网员队伍，检查汇报工作已正常开展；基层分工会组织的成立，活动的正常开展，对维护职工权益、提高职工素质，促进我矿的建设发展起到积极作用。

#### （五）加强党风廉政建设，促进企业健康发展

一是矿党支部根据公司党风廉政建设的安排，成立了我矿党风廉政建设领导小组，和基层单位签定了党风廉政建设目标责任书，明确责任，形成了党政齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。制定下发了《领导班子成员党风廉政建设和反\*工作任务责任分解意见》、《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\*体系的实施办法》和12项规章制度，把党风廉政建设和安全生产摆在了同等重要的位置，同安排、同考核，形成了大安全格局，促进干部的廉洁自律和政治生命的安全。

二是制定了队组工资分配监管措施和落实方案，定期对基层队组工资分配进行专项检查，坚决执行公开透明的工资分配办法，坚持“三公开、两上墙”制度，并在矿办公楼外设立了举报信箱，公示了举报电话，实现了零举报、零上访。

三是根据两级公司“党风廉政宣传教育”活动月安排，我矿紧紧围绕山西焦煤“四项主题活动”，积极组织参加晋北公司开展的“十个一”系列活动，并在临建办公楼前建立了两块廉政教育专栏，结合我矿实际开展了六项廉政宣传教育活动，组织机关、队组管理人员观看了《王月喜案例》、《大典公司案例》等廉政教育片和廉政知识考试，组织参加了公司组织的廉政书画展、廉政短信征集活动，使全矿管理人员受到了很好的廉政宣传教育。

四是为了扎实推进惩治和预防\*体系建设，根据两级公司的统一部署和要求，制定了矿集中开展煤焦领域反\*专项斗争的实施办法，通过宣传教育，组织各牵头部门按照工作流程，依据工作内容认真进行了自查自纠活动，要求各单位对照梳理出的突出问题，认真研究制定了相应的整改措施，进一步推动了我矿生产经营管理的规范运行。

#### （六）加强社会治安综合治理，实现矿区安全稳定

文明煤矿周边条件复杂，乡村公路穿行于矿区，村民干扰多，治安保卫难度大。我矿在保卫人员少，素质差的情况下，不断增加治安保卫人员由4名增至10名；不断加强治安队伍建设，重点进行业务知识培训和军事化训练，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力；在此基础上，充分发挥党政工团齐抓共管和群防群治的作用，开展创建平安企业活动；矿综治领导小组和每个队组、机关支部签订了社会治安综合治理责任书；矿成立了由机关科室组成的治安巡逻小分队，每天夜间协助保卫人员开展治安巡逻任务，每天班前会汇报治安巡逻情况，有效促进了矿区社会治安综合治理工作；对所有作业场全部配备了消防器材，所有单位均签订了消防安全责任书；“11、

9” 消防日在全矿范围内广泛开展了消防知识考试、签名活动、消防演习等宣传教育活动；在日常工作中定期进行消防安全检查考核，责任到人，重点加强了火工品管理和重点场所的消防监管，实现矿区平安稳定发展。

### 三、xx年党支部的工作思路

#### （一）指导思想

xx年我矿党支部工作的指导思想是：以党的xx大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

#### （二）xx年工作思路

##### 1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民主管理，提高民主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成

为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

## 2、狠抓教育学习活动

一是把学习党的xx大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、



使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

### 3、继续开展好文明和谐单位创建活动

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

三是加强企业文化建设，促进企业健康发展，在矿井的建设和发展中塑造文明煤矿特色的企业文化。制定符合我矿实际的企业文化建设实施方案，把企业文化、安全文化、廉洁文化有机结合，相互推动，达到塑造人、凝聚人、激励人的目的；发挥党政工团齐抓共管优势，研究和探索新建企业文化建设新方法、新载体，不断研究新情况，解决新问题，不断促进企业文化建设取得新成果，更好地服从、服务于我矿的各项建设。

### 4、搞好党风廉政建设工作

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政建设宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干部政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用职权、权钱交易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

## 5、搞好社会治安综合治理工作

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。

总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部的各项工作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份

厚礼。

一、把“脉”要实，统筹全局工作，煤矿企业党支部书记工作要点。

煤矿是一个特殊行业，井下条件千变万化，要教育职工时刻保持清醒的头脑，紧绷安全这根弦绝非朝夕之功。在工作过程中，支部书记要及时对职工的思想情况摸真、摸全、摸深，对他们的思想疙瘩或疑虑要摸准、摸透、摸清，否则，闭着眼睛捉麻雀，不瞄把心乱放枪，很难收到预想的效果。我队当前人员构成复杂，在册工、劳务工等混杂一起，且技术、经验、年龄构成、文化程度等均差异较大，这种情况下，更要把功夫下在平时，抓在细微，尽可能地掌握职工在当前企业转型、推行精细化管理过程中，内心世界越来越多元化、复杂化，外在表现越来越具相异性的变化和走势。要统筹全局工作，必须要做到心细、眼明、腿快、嘴勤，坚持深入到各班组去，到一线去，到问题多、有疑惑的职工中间去，了解现场实际，找准思想引导的“中枢”，有的放矢。要切实弄清职工究竟在想什么、盼什么，只有真正将情况摸清摸实摸准了，才能从根本上促进生产、经营等各项工作的互动与良性循环。

二、虚工实做，工作到位不越位。

基层单位的党支部书记，重点要集中精力抓好职工队伍的思想政治建设、领导班子党风廉政建设、党员干部队伍建设。要把安全生产方面的大道理和现实生活中的小道理结合起来，将“虚”变成“实”，将“软”变成“硬”，领会好集团公司和矿下发的有关文件精神实质，抓好培训工作，将主题内容化整为零，化繁为简，通俗易懂，使之更贴近员工的思想，贴近现场生产实际，使他们能够较好地入耳、入脑、入心，只有这样，才能真正使安全教育在职工中产生同频共振的效果。同时要不断深化党支部目标管理、量化考核，把党建和生产经营工作指标一并纳入党建考核体系，使党建工作与生

产经营工作有机地融为一体，在布置生产任务的同时布置思想政治工作，在检查考核生产经营效果的同时，检查考核思想政治工作的落实情况。做到“抓思想从生产出发，抓生产从思想入手”，使党建和思想政治工作注入实实在在的内容，由“软任务”变成“硬指标”。工作力求从实际出发，实事求是，真抓实干，不拘泥形式，不摆花架子，不作表面文章。开展教育力求形式多样，丰富多彩。在管理模式上力求做到自主、多样、有效。敢于创新，适应新形势，研究新的工作方法和规律，以增强工作的吸引力和感召力。

### 三、以情感人，关心职工生活。

作为企业思想政治工作的先行者和领军人，要带领党员干部发挥先锋模范作用。做好职工的思想政治工作，完成本单位工作任务、确保安全生产，这是党支部书记的工作目标和责任要求。应运用春风化雨的方法感悟职工的内心世界，用真情实感做好职工的教育工作。煤矿这个特殊行业的群体，特定的憨厚性格、朴实的情怀，是其他群体所无法比拟的。对职工实施安全教育必须要以情感人，以诚待人，拓宽教育引导的渠道和途径。特别是在当前各项工作要求和标准不断提升进阶，问题日渐凸现的今天，部分职工对有些事情一时不理解，心里容易闹别扭、发牢\*，这属正常现象，这说明我们的任务还很艰巨，有些具体工作还没有完全做仔细、做到位。此时，作为党支部书记，心里更要时刻装着集体、想着职工，牢固树立责任意识，形成高尚的意识和品格，这样就能凝聚人心、凝聚力量、创造出第一流的成绩。

### 四、相互“补台”，促进生产发展。

只有相互补台，才能好戏连台。作为基层党政负责人，要主动地与行政负责人乃至班子每一个成员以及普通职工搞好团结。在团结上要付出真情，做到“大事讲原则，小事讲风格”。为了团结，支部书记首先要严于律己，要充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用，有利于调动广大干部职工

的工作积极性和主动性。要不断转变活动方式，做到安全生产工作、经营业务工作同步进行。做到目标同步、工作同步、考核同步、奖惩同步。由争人头、抢时间，转到建立和完善各种制度，以制度作保证；由偏重讲道理转到采取丰富多彩、生动活泼的方式，增强教育培训效果。在处理具体工作中要做到公正无私、平等待人，恰到好处地坚持各司其职和相互信任的原则，从安全生产出发，从大局考虑，进行换位思考，自觉维护他人形象，维护集体形象。从个人角度达到成人之美，成事之美；从企业角度达到企业的跨越发展。

## 煤改电工作总结及存在问题篇二

1、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务

工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## 煤改电工作总结及存在问题篇三

对于这样的新的教学形式，我是怀着好奇和疑虑而接受的。

### 一、优势：

(一)学习了一门技能。通过几天的培训和实践，对网上授课有了较深的理解，并且能给学生上直播课了。

(二)学生的学习克服了时间和空间的限制，学生可以利用碎片时间重新学习课堂上没有掌握的知识。

### 二、不足：

(一)和学生互动不方便。

(二)不方便管理学生。

(三)学生之间不能一起探讨所学内容。

(四)老师和学生不能进行情感的交流与互动。

希望疫情快一点结束我们都能回归实体课堂。

## 煤改电工作总结及存在问题篇四

自今年4月份煤矿党支部支部建立以来，高扬创新的旗帜，积极吸纳先进理念和经验，创造性地把党建工作融入到管理运行机制中，积极开展“五为”活动，为解决基层党建工作中遇到的新问题，找到了突破口，开辟了新的途径，有效地克服了过去党建工作中存在的诸多问题，实现了程序化控制、标准化考核、持续化改进，提升了党建工作的质量和水平。

### 一、我为稳定排隐患

党支部在推进党建“五为”活动过程中，不断加大隐患排查工作力度，强化过程控制，对每月检查考核时发现的问题，及时下发“隐患整改通知单”，认真制定整改方案和安全保障措施、落实资金、整改期限、整改作业范围、整改内容、整改责任人和督办人，并做出隐患公示，及时进行整改，定期复查验收，提高了支部整改问题的针对性和改进工作的主动性，增强了党支部书记加强党建工作的责任心，达到了持续改进、稳步提升的实际效果。按照相关文件要求，在保卫科设立党员模范岗，制定火攻平、拒毒品等重要物资明细表，以此调动员工自觉排查，自觉整改的积极性。

## 二、我为服务抓关键

党支部就全员思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风方面存在的突出问题和薄弱环节，开展了准军事化管理和窗口竞赛活动。本着立足于提高干部员工综合素质，规范“一通三防”工作程序，提高服务煤矿的能力；立足于改进工作作风，弘扬求真务实，简化办事程序，提高工作效率的原则，制定了安全绩效考核细则，进一步细化标准，在考核效能发挥上取得了较好效果。

## 三、我为群众解忧难

党支部成员深入扎实开展了“帮一联二”活动。他们经常深入职工群众进行调查摸底，查找贫困原因，制定帮扶措施，落实帮扶责任，关心干部职工及退休职工生活，据统计，上半年，救助困难职工子女上学元，慰问贫困党员元，看望职工及退休干部生病住院慰问费元。

## 四、我为党旗添光彩

本着围绕中心，服务大局这一工作原则，党支部坚持把党建工作融入生产经营的各环节，作为工作的出发点和落脚点，在融入中提高党建工作水平，发挥组织优势，促进企业改革



发展。结合生产经营实际，突出特色，开展了扎实有效的活动。如“创岗、建区、树旗”活动，党员教育协作区活动，以生产突击、义务奉献为重点的“创星”活动等，实现了党建工作与企业发展的良性循环。党支部加强班子建设，进一步加强党员先进性教育。上半年，确定了1名入党积极分子马旭并进行重点培养教育和考察，并培养选树了五为党员先进典型毕建勇。在政治上、思想上、行动上要求他们与党中央保持一致，做到政治合格，并在工作和生活中对他们提出要起到先进先锋模范作用。落实了“三会一课”制度，严格按制度要求抓好了党支部的民主生活会等党内正常活动，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。

## 五、我为增效做贡献

煤矿党支部进一步营造“节能降耗、降本增效”活动氛围，教育职工树立成本意识，严格控制成本投入，全面实施成本核算和分析制度。制定完善的奖惩制度，进行指标考核，开展“双增双节”竞赛，激发了职工的劳动热情，提高了经济效益。落实机关各职能科室办公经费包干，压缩非生产性开支，把挖潜增效、节能降耗落实到了实际工作中，企业生产经营效益得到了明显提高。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是一些制度有待进一步健全和落实还不到位；二是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；三是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕党组中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。下一步，我们将以“五为”活动为抓手，深化学习型支部建设，进一步夯实思想能力基础；加强支部领导班子创建设，进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为实现煤矿又好又快发展做出新贡献。

## 煤改电工作总结及存在问题篇五

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。
- 4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。
- 5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

个人荣誉：

一、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

二、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

三、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，

我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方(不过，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量!