

石油公司年度工作总结及计划 石油党建 小组工作计划(通用9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划 篇一

泾川一中（2018年3月22日）

本学年度期，泾川一中党委的总体思路是：以党的十九大精神为指导，落实县委、县政府、教具党工委关于全面加强党建工作的具体要求，深入推进依法办学，不断开创工作新格局。

主要目标任务是：

继续坚定不移做好校党委各项决策落实工作；努力打造一支思想觉悟高、大局意识浓厚、创新能力强、执行力强的骨干队伍；努力把校领导班子建设成为会管理、善创新，团结协作、勤政廉洁的好班子；努力探索出一套更符合学校工作，更符合教育改革发展稳定的有效路径。

重点工作是：

一、强化学习，拓宽视野，为我校持续发展奠定坚实的思想基础。

1、加强理论学习，统一思想。我们要认真贯彻落实县委、县政府的党建目标，要把学习贯十九大精神与教育教学新常态

结合起来，营造和形成重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，牢固确立党组织全员学习、党员终身学习的理念。

2、强化思想政治工作，凝心聚力。紧密围绕校园安全、教育教学中心工作，学习和探索思想政治工作的新机制、新途径，使思想政治工作切实起到振奋精神、鼓舞士气、推动工作的作用。

1、如果说党委是保持良好的政治常态的守门员，那么纪委就裁判员。守门员要忠于职守，裁判员更应该履行其监督职责，这就需要我们的纪委监督部门切实担负起肩上的担子，尽职尽责把好廉政建设关卡，真正为我校营造良好廉洁政治氛围贡献应有力量。

2、加大党务公开力度。领导班子要严格执行校班子集体领导制度、民主生活会制度和“三重一大”等制度。严把党员干部选任管理，党务经费使用，党员积极分子培养关。坚持把党员、群众关注的热点、焦点、难点问题作为公开重点，切实增强党员干部职工群众民主意识，体现党员队伍的先进性，融洽党群干群关系。

三、坚持党委核心领导，持续加强人才队伍建设。

1、创新管理模式，优化队伍结构。选人方面，我们要严格按照德才兼备原则，坚持思想觉悟高、品德好、会管理、业务强的人，并坚持选用人过程纪委全程监督，营造风清气正的选人用人环境。

2、加强教育培训。用高标准、严要求，稳扎稳打地夯实教职工业务功底，增强整体安全理念和服务意识。以建设学习型党组织为契机，在全校教职工中营造重视学习、崇尚学习、学以致用的新氛围。

四、深入开展普法教育，依法治企常态化。

继续借助各种平台，拓宽普法教育宣传渠道，利用“百日普法”、开展法律知识讲座等，普及法律常识，增强干部职工知法、守法、用法、护法意识。使法治观念深入人心，依法执教成为常态化、长效化。

具体做法是：

要在县委、县政府、县教育局党委的正确领导下，全面落实从严治党管党主体责任，持续夯基础、补短板、强堡垒、改作风、建机制，使党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用、党建统领作用得到明显增强。

一、严抓思想政治工作，凝聚人心。

（一）继续以学习习近平系列讲话为重点，持续强化“四个意识”。坚持把学习贯彻习近平系列重要讲话、党的十八大、十八届六中全会精神，以及党的十九大精神作为首要的政治任务，作为党员干部教育培训的重要内容。通过党委中心组学习、专题党课、撰写心得等形式，引导广大党员干部深刻领会精神实质，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。积极组织广大党员干部认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实在学懂弄通做实上下功夫，在深学笃用中打牢听党话跟党走的思想根基，把理论学习转化为理论自信，把真理力量升华为信仰定力，把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，确保党的十九大精神在我校落地见效。去年邀请县委党校讲师来我校进行了十九大精神宣讲，并积极联系邀请县委党校讲师于3月28日左右再进行一次专题讲座。

（二）突出学做结合，强化党性教育，增强引领发展能力。制定《泾川一中党委关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》，聚焦“学做改干”，努力做到在“学”中夯实根基，在“做”中彰显本色，在“改”中动真碰硬，在“干”中务求实效。校党委委员及各支部书记坚

持先学一步、学深一层，自觉践行“三会一课”制度，带头上党课、做交流、抄笔记、写心得，做到了以上率下示范引领。创新教育载体，开展召开一次主题班会、重温入党誓词、观看一次红色影片、开展一次困难帮扶、上好一次主题党课、开展一次评优活动等“六个一”系列教育活动。开展十九大学习主题研讨，使党章党规党纪、校纪校规和职教人等内容更加内化于心，外化于行，形成良好的学习教育氛围。形成以党委为引领，以支部为基本单位，党员干部职工全员参与学习教育的格局，强化党员的党性教育。

二、以两大建设为重点，着力夯实党建工作基础。

（一）不断加强党员队伍建设。持续创新工作模式，突出教育单位实际，切实加强党员队伍建设。一是抓学习，提高队伍素质。采取政策理论重点学、法律法规经常学、业务知识系统学的方式，切实做到政策法规内化、业务技能深化、工作能力强化。二是抓制度，提高工作效率。领导班子严格执行校班子集体议事制度和“三重一大”等制度，严把党员干部选任管理，党务经费使用，党员积极分子培养关。坚持把党员、群众关注的热点、焦点、难点问题作为公开重点，切实增强党员干部职工群众民主意识，体现党员队伍的先进性，融洽党群干群关系；建立岗位责任制，进一步明确各部门职责，靠实责任，细化分工，责任到人。

（二）健全党建工作制度建设，促进主体责任落实。建立健全《党员固定活动日制度》《党支部“主题党日”活动制度》《党员示范岗制度》《党员民主评议制度》《党组织联系服务党员干部职工制度》等制度，为加强党建工作提供了制度保障。继续坚持把党建工作与中心工作同部署、同落实、同检查，不定期召开专题会议，压紧靠实管党治管主体责任，不断增强下属单位支部书记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的意识。

三、党建统领全局工作水平稳步提升。

以实施党建统领“一强三创”行动为契机，切实加强党组织自身建设，推进机制创新，促进学校党建工作任务落实。扎实开展“双培双促”活动，加强对党员教师党性的教育和培养，全面提高党员素质。结合“骨干教师结对提高青年教师”的方式，将骨干教师与优秀党员结对，发挥名优教师的传帮教带作用，提升党员队伍整体素质，带动我校各支部、各部门、群团组织和广大党员干部在推动中心工作中争创一流，自觉承担起教育改革发展先锋队和主力军重任。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇二

一、加强班子建设，增强党组织在企业发展中的决策力

公司党委从班子建设入手，合理设置党的工作机构和配备班子成员，实行党委委员与行政领导交叉任职，双向进入，保障对公司重大决策的积极参与，使党建工作与企业生产经营同步发展。公司党委7位委员分别担任公司副董事长、总经理、副经理等职务，其中5位有党政机关工作经验，党委书记夏廷久同志曾任原合川市副市长。近年来，党组织在企业重大工程项目、重大技改项目、员工福利待遇及企业发展规划等方面积极参与决策，提出建议65条，80%以上被公司采纳。党委将群团组织建设工作纳入党建工作的总体布局，先后组建工会、共青团、妇联等群团组织，建立党群工作一体化工作体系，形成‘党群共建’的工作格局。

二、强化教育管理，增强党员队伍在企业发展中的带动力

公司党委通过有效形式加强党员队伍建设，充分发挥他们的先锋模范带头作用。一是“双培一选”育人才。大力开展‘把企业骨干培养成党员，把党员培养成企业骨干，把党员骨干选拔进企业领导班子’的‘双培一选’活动，80%以上的党员是高、中层管理人员和技术骨干。今年初，就有14名技术骨干被列为入党积极分子，13名党员成为生产一线的技术骨干。二是

加强学习强素质。党委定期开展学习教育活动，发放党员政治生日卡，在聘用员工时优先考虑党员，组织，解放思想，扩大开放‘大讨论等，使全体党员增强党性，坚定信念，自觉把党委的要求贯彻落实到日常工作中。去年，主动亮出党员身份的近20人，他们在各自的岗位上都起到良好的带头作用。三是丰富载体增活力。积极开展，三有三无三争当’、，五在前五争做’、，党员先锋岗’、，党员责任区’等活动，为党员发挥作用搭建有效的平台。水泥公司党员邓世立任设备部部长，在建厂期间把好设备招标关、价格关、质量关、安装关，一个多亿的设备无一出现质量问题。

三、健全工作机制，增强党建工作在企业发展中的保障力

公司党委积极为党建工作提供强有力的制度、经费和阵地保障。一是加强制度建设。制定党委主要职责、，三会一课’、发展党员、党费收缴等制度；实行党建工作目标管理和激励考核，落实，一岗双责’；建立，三簿四册一卡’，党内基本信息齐全，资料规范；充分发挥在城乡统筹发展中的积极作用，与盐井镇建梁村和钓鱼城街道大阳村党支部结成共建对子，先后为共建村赠送_读本、_章各20套，资助发展资金23万元，为农民工提供就业岗位465个。二是落实工作经费。集团董事长荆安平虽然不是党员，但十分重视党建工作，明确提出，只要党建工作需要，要钱给钱，要人给人，要物给物，要时间给时间’的，四要四给’原则，每年固定预算党建工作经费10万元，临时的重大活动实报实销，为公司党建工作的开展奠定了坚实的基础。三是规范活动阵地。公司党委拥有设施齐备的办公场所和功能完善的活动阵地，设立了党务和厂务公开栏，建起了远程教育电教中心和，金九之声’广播站，宣传党的政策、新闻时事、生产经营、好人好事等，深受广大党员和员工的欢迎。

四、围绕生产经营，增强党建工作在企业发展中的推动力

公司党委经常向员工了解工作难点和专业需求，定期组

织专业技能培训，提高员工的生产技能。同时，积极为员工争取和落实社会、医疗、失业、工伤、生育保险，争取业主支持，提高低收入工资标准，组织开展岗位大比武等系列活动，充分调动和激发员工的积极性、主动性和创造性，更好地把党员和员工凝聚在集团公司党组织和集团公司的周围，使集团公司成功跨入提速发展的快车道。经过近10年拼搏，集团公司先后开发房地产60余万平方米，建成年产200万吨干法旋窑水泥生产线，拥有12万平方米的物业管理，集团公司因此荣获重庆市房地产开发企业50强。

五、共铸和谐企业，增强党建工作在企业发展中的影响力

一是关心员工生活。公司党委在引导企业提高员工福利保障待遇的同时，积极帮助员工排忧解难。水泥公司员工董成仁脚部不慎被熟料烧伤，党委积极组织协调向保险单位报销28600元的医疗费。二是关注企业文化。将企业文化建设与党组织活动结合起来，积极开展形式多样的文体活动，丰富员工生活，增强团队精神。在今年，五一‘前夕，公司党委还组织，庆‘五一’、‘五四’迎奥运体育活动’，设置拔河、接力、篮球等6个比赛项目，广大员工均积极参与。三是关爱社会。公司党委积极引导企业业主，致富思源’，经常开展献爱心活动，汶川地震后的第2天，公司就捐款10万元，同时，发动党员带头伸出援助之手，现场筹集党员和员工捐款8450元，树立了企业的良好形象。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇三

局党组高度重视能源法治机关建设工作，将深入推进法治机关建设作为一项重要政治任务，周密部署，严格落实。《纲要》印发后，努尔同志第一时间作出批示“请认真研究，提出我局落实方案”。能源局系统认真学习领会《纲要》精神和具体要求，全面梳理我局法治机关建设职责，结合能源行业法治建设工作实际，先后制定出台[]^v^国家能源局党组关

于贯彻落实党的*四中全会精神深入推进法治机关建设的实施意见》、《国家能源局贯彻〈法治政府建设实施纲要(**-2020年)〉实施方案》，明确了落实法治政府目标、推进能源法治机关建设工作的总体要求、任务、分工和具体措施。

为了将法治政府建设各项任务落实到位，我局主要负责同志亲自抓，将法治机关建设工作与业务工作同研究、同部署、同检查，组织精干力量，明确不同阶段的时间节点和可检验成果。局法制机构及时做好组织协调工作，加强业务指导，跟踪汇总进展情况；牵头单位按照法治机关建设任务分工和进度要求，统筹协调，抓好落实；参与单位积极协作配合，及时沟通协商，形成工作合力。

(一) 积极推进“放管服”改革工作

为进一步转变职能，以更有力的举措推进简政放权、放管结合、优化服务改革，我局出台《国家能源局**年推进简政放权放管结合优化服务改革工作要点》，明确**年简政放权工作的主要任务和工作要求。按照□^v^国家能源局党组关于印发开展专项巡视整改工作总体方案的通知》要求，组织行政审批改革的整改落实工作，在规定时限内完成11大项、29项具体事项的工作任务。根据□^v^中央^v^关于深化投融资体制改革的意见》精神，出台《国家能源局关于深化能源行业投融资体制改革的实施意见》，对能源领域深化投融资体制改革作出全面部署。组织开展清理规范能源领域工程建设保证金和涉企保证金，经梳理，能源领域没有收取此类保证金。

(二) 进一步取消下放行政审批项目

(三) 进一步规范行政审批行为

(四) 组织编制国家能源局权力和责任清单

为贯彻落实《关于推行政府工作部门权力清单制度的要求》，在公布《国家能源局派出机构权力清单》的基础上，**年底我局委托相关研究机构开展国家能源局权责事项清单梳理，经对与能源管理职能相关的法律、行政法规、文件和规章总计约300件进行全面梳理，形成《国家能源局权责事项清单(试行)》(征求意见稿)，并组织征求有关单位意见。目前，在研究各方面意见基础上，参照《国家发展改革委基础权责清单》，对国家能源局权责事项清单作进一步修改完善。

(五)全面推行“双随机、一公开”监管改革

为提升监管的公平性、规范性和有效性，减轻企业负担，我局出台《国家能源局关于推广随机抽查规范事中事后监管的实施方案》，印发《国家能源局随机抽查事项清单》和《关于进一步做好“双随机一公开”工作的通知》，明确随机抽查的主要内容，提出建立执法检查人员名录和市场主体名录库及“双随机”抽查机制的工作要求，并强调抽查结果的运用。

(一)编制印发《能源立法规划(**-2020年)》

我局高度重视能源立法工作，对能源立法中存在的重难点问题认真研究并大力协调，努力做到能源立法与能源改革相衔接。为落实《关于“启动能源领域法律法规立改废工作，尽快修订节能法、电力法、煤炭法和相关法规，推进能源法制定工作”的指示精神，加快推进“十三五”期间的能源立法，**年5月，我局印发《能源立法规划(**-2020年)》，确定《能源法》《电力法(修订)》《煤炭法(修订)》《石油天然气管道保护法(修订)》《石油天然气法》《核电管理条例》《海洋石油天然气管道保护条例》《国家石油储备管理条例》《能源监管条例》等“五法四条例”为能源立法重点推进项目。

(二) 积极推进《能源法》立法工作

年^v^立法工作计划将制定《能源法》列为全面深化改革急需的项目。根据^v^^v^的工作要求，国家能源局成立研究修改小组，借鉴国外立法经验，按照中央关于能源生产和消费革命战略部署和“四个革命、一个合作”能源战略思想，对《能源法》的定位和需要解决的重点问题研究梳理，多次组织专家、能源企业召开研讨会，广泛吸收各方面意见，对《能源法(送审稿)》进行修改完善，协调形成一致共识后，形成《能源法(送审稿)》修改稿，于年11月报送^v^^v^□

(三) 加快推进《电力法》修订工作

^v^^**年、**年立法工作计划将修订《电力法》列为全面深化改革急需的项目。《电力法》(送审稿)于**年1月报请^v^审议□□^v^中央^v^关于进一步深化电力体制改革的若干意见》印发以来，我局按照^v^^v^的工作部署，结合行政审批制度改革的工作要求，国家发展改革委、国家能源局牵头组织相关企业、单位成立了《电力法》修订起草工作组，组织对《电力法》(送审稿)进行修改，重点对供电营业专营制度、售电业务、直接交易等方面进行研究，并多次召开研讨会，反复论证修改，征求有关部委、地方能源主管部门、能源企业意见，将相关修订建议报送^v^^v^□

(四) 积极推进其他能源立法项目

对于《煤炭法》《核电管理条例》等重要能源法律法规，我局逐一制定了推进立法进度的工作方案，积极推进立法进度。其中，《核电管理条例》《海洋石油天然气管道保护条例》已报^v^^v^审查修改；《国家石油储备条例》、《能源监管条例》已形成征求意见稿，并征求相关部门意见；《石油天然气管道保护法》《煤炭法(修订)》《石油天然气法》正在对重难点问题进行梳理研究协调。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇四

20xx年7月初，我们一行14人来到了胜利油田现河采油厂，正式展开了我们的实习生活。根据领导安排，我们首先在现河采油二矿的首站会议室进行学习。而后我们被分成四组，分别去往我们各自实习的站点。

通过现河采油二矿路指导员的介绍，我们了解到：*石化胜利油田有限公司现河采油厂成立于1986年，下设18个三级单位，192个四级单位，油区分布在东营市、滨州市的4个县区内，面积达3000*方千米。现河采油厂主要产品为原油和天然气。全厂共有油水井2910口，固定资产原值亿元，累计生产原油万吨，形成了年产原油208万吨的生产规模。

建厂以来，现河采油厂大力弘扬“团结、奋进、科学、创新”的企业精神，以经济效益为中心，以原油生产为己任，依靠科技，强化管理，为全厂持续稳定发展奠定了坚实的基础。“八五”期间，现河采油厂的原油产量增长幅度在全局名列前茅。

随后，在采油厂领导的安排下，一位经验丰富的老师傅带我们走进现场，简单介绍了涉及石油气开采的机械设备、工艺流程的知识。老师傅首先强调了安全问题，他说：由于采油厂包括了石油生产的每个方面的特殊性，初来采油厂一定要注意防火防爆、防机械伤害、防毒、防触电，*时去生产现场要穿戴劳保，对不明白的一定做到非懂勿动。通过师傅的介绍，我们初步了解了石油资源勘探工艺，油气田钻井工艺及钻井设备，采油设备及其工艺，原油和天然气收集和处理工艺等。对于各个站的工作岗位任务也有了一定的了解。

我和三位同学被分往位于黄河路街道办事处附近的油井站点，与井队上的工人师傅们一起工作和学习。对于刚接触采油生产的我来说，一切东西既陌生又新奇。

实习期间，通过师傅们的悉心指导和自己的探索与实践，我对采油站采油集输流程和各岗位有了一定的认识。我在站上跟着师傅们学习和采油有关的一切知识。不管是打扫岗位卫生、巡检、还是录取资料、报表填写、设备维护等工作，我都学到了很多知识和宝贵的经验。我们站的韦班长告诉我们，这个站共有女职工4名，男职工2名，他们共同管理着3座配水间、14口水井，点多面广，工作任务繁重。该站刚成立的时候，由于以前没有专人管理，井站管理水*较差。在大家的团结下，他们加班加点，搞三标、刷流程、建资料。不管严寒酷暑，刮风下雨，他们都坚持认真巡井、巡线，录取着每口井的资料，为资料的上报提供可靠的数据。大家凝心聚力，每次都能出色的完成队上的交给的各项任务。

在见习的日子，与周围人的沟通显得至关重要。闲暇时，采油的师傅们和我们坐在一起，给我们讲解一系列工作技术上的问题，涉及到许多新鲜的工作知识和领域，深深体会到自己掌握的知识远远不够。我们站的韦班长也经常和我们说起他年轻时的工作和生活。从他的身上，使我对当前的工作充满自信，比起刚来油田的那种迷茫状态，我有了更多的信念。

遥想当年，一群穿杠杠服的年轻人来到了这片白茫茫的盐碱滩，开始了华北地区勘探找油工作。他们住的是帐篷、草屋，喝的是坑里积得咸涩的雨水，走的是泥土路，遇到雨雪天车辆进不去，他们就人拉肩扛将设备运到井场。就是在这艰苦的环境里，他们顶酷暑冒严寒，硬是打出了一个全国第二大油田——胜利油田。

现如今，我们住上了高楼大厦，用的是自来水，喝的是矿泉水，柏油公路纵横交错。无论是再大的雨雪，设备照照样轻松地运到井场。所以，我们应该庆幸，我们生活在前辈为我们创造的美好的环境中，我们要更加努力的工作，以先进为榜样，发扬石油前辈的优良传统，将我们的油田建设更加美好，从创业走向创新，从胜利走向胜利。

由于此次实习是在夏秋交替的季节，天气较热，阴雨连绵，条件艰苦，但是同学们的求知欲并没有由于外部的条件不好而减退，每次都按时出工，准时到达实习现场。实习中我真切感受到了油田的生活，固然和以前想象中的有很大的差别，但我对自己选择的道路坚定不移，对自己作为石油人感到自豪。

两个多月的实习经历使我多了一份成熟，少了一些幻想，在领导、师傅和同事们的帮助下，我在各个方面都有了很大程度的提高，但是与实际工作需要还存在着很大的差距，所以在今后的工作和学习中我会戒骄戒躁，不断努力，不断的提高自己。在实习的过程中，非常感谢现河采油二矿领导为我们提供了良好的实习*台，感谢胜利发电厂的领导为我们制订的详细而全面的实习计划，感谢老师傅们的倾心传授，是你们在我迈进工作的第一步时给予了我巨大的帮助，使我的实习生活充实而有意义，让我积累了此生无比珍贵的财富。此刻，我深深体会到了胜利发电厂领导对我们实习安排的良苦用心。

一、进一步提高思想政治素养，从思想上转变对工作的认识，注意观察和思考，注重对资料的积累，多听取他人的见解，拓宽自己的视野，为做好当前工作做足充分的准备。

二、进一步强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。

三、进一步强化职责意识，树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干，奋发进取，追求卓越。

在以后的工作中，我将一如既往地坚持上述工作原则，运用所学知识，继承油田人的优良传统，尽我最大的努力把我的工作做得更好，为电厂更加美好的明天做出自己应有的贡献！

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇五

主要原因是公司化经营的大力的发展，新辟班线上线；其二是由于内部管理的加强，各项规章制度均得到严格执行，查处“三私行为”力度的加大。

二季度工作计划是：

一、全力以赴抓好五一端午假日运输工作。精心组织，确保旅客走好走了，科学调度，组织好加班工作，确保争产增收。

二、开拓农公客运市场。组织运务人员调研周边农村客运市场和所有未开通的省内县际班线，为公司经济发展增加新的增长源。

四、重点抓好汽车站站场建设。抓紧施工客运站建设工程，确保尽早投入使用。积极争取市政府和交通主管部门的支持和帮助，全面提升车站的档次，将汽车站打造成现代化、精品型车站。

五、整合修理资源，筹建修理基地。大力发展车辆修理和油材料供应，保证公司化经营的车辆修理和油材料供应的要求。协调解决修理厂用地与陶瓷市场的矛盾。

六、做好飞鹿驾校的筹备工作。充分利用当前站场资源，大力拓展增值业务，为公司增添新的增长点。目前驾校前期各项准备工作就绪，力争在学生放假前开学收入。

七、做好汽车站门前绿化岛整体迁移工作。由于当前绿化设计不合理，阻隔交通，给旅客零距离换乘带来诸多不便，影响窗口形象，因此绿岛迁移刻不容缓，为此请求市局向市政府呈报，能给予协调处理。

八、做好交通安全工作和世博会维稳工作。公司从上到下，进行了周密的部署。增岗严查，做好登记工作。强化动态管理，安装gps监控系统，组建监控室实行有效管理，确保行车安全。确保不发生重大道路交通事故和治安事件，为世博会创造了良好的旅客运输环境和治安环境。此外，我们还将增开至上海班线，方便旅客出行。

九、继续把旅客包车运输作为公司发展战略的一个重点来抓，进一步做大旅游包车服务市场。继续加大投入购买豪华大客车，准备购买4辆51座豪华大巴，用于旅游市场开拓发展。

十、按照海陵区政府的要求，积极做好老东站拆迁前期调查摸底工作，积极与拆迁办进行对接，确保不吃亏。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇六

为进一步巩固“三基”工程建设成果，使消防工作和部队建设再上一个新的台阶，现结合**大队实际情况，在总结2008年工作的基础上制定本工作计划。

一、指导思想

大队成立全年工作组织领导小组：

组 长：叶文华

副组长：王亮武

成 员： 李成功 陈永富 ^v^才

领导小组负责大队全年工作领导，组织协调开展大队各项工作，统一思想认识，明确目标任务，落实岗位责任，定期检查各项工作完成情况，做到早准备，按时落实，坚决杜绝各

项工作拖、靠、等现象。

三、工作思路

（一）加强思想政治工作建设，切实发挥政治工作的“生命线”地位。

1、做好各项政治教育工作，尤其要组织开展好“执法为民”专题教育。

2、抓好经常性思想工作。做好新兵下队、老兵退伍、士官考学、驾驶员培训等期间的经常性思想教育，确保部队稳定。

3、做好组织建设、组织发展工作。一是健全基层党组织机构；二是完善党组织建设，落实组织生活制度；三是针对新形势下基层部队党建工作面临的新情况、新问题，深入开展调查研究。

4、指导部队开展争先创优活动。一是把政治理论教育放在首位；二是把民主评议作为主要手段；三是深入持久地开展“三争优”活动。

5、开展好拥政爱民活动。一是搞好拥政爱民教育；二是指导部队积极开展警民共建活动；三是有计划、有组织地开展好元旦、春节、“八一”等重大节日期间的拥政爱民活动。

6、完善俱乐部建设。做好科学教育工作和开展警地两用人才培养工作，搞好重大节日期间部队文化活动。

7、抓好党风廉政建设，提高干部的拒腐防变能力。一是认真开展党员廉洁从政教育。二是坚决落实“五条禁令”、“十条禁令”。三是做好信访接待工作，发挥群众的监督作用。

（二）深化部队训练与改革，提高灭火救援能力

1、进一步抓好大练兵活动，提高官兵整体素质和部队战斗力。

要本着“干什么、练什么、缺少什么、补什么”的原则，广泛深入地开展全员岗位大练兵活动，做到人人练兵，人人受教育，人人有提高，注重实效，力戒脱离实际，力戒只有少数人参训。通过大练兵，使全体消防官兵熟悉掌握应知应会的基本理论、基本知识、基本技能，切实提高队伍的政治、业务和体能素质，提高队伍整体战斗力。

2、抓好战备工作的落实

建立建全战备值班、交接班、战备教育、等级战备、战备检查等制度，严格按照《执勤战斗条令》实施部队执勤备战和灭火、社会抢险救援战斗行动。

3、做好“六熟悉”资料卡和灭火作战计预案

督促两个中队进一步完善“六熟悉”资料卡和灭火作战计预案，进行微机管理，并适时更新相关内容。2009年底，全队官兵进一步要熟练掌握对辖区道路、水源、重点单位“六熟悉”，中队要完成对辖区内消火栓的检修保养，对重点单位的灭火预案做出必要的修改，每个重点单位演练全年不少于2次。

4、抓好全队官兵的业务理论学习、业务技能训练、体能训练等工作

做到业务训练月有计划、周有安排、参训率不低于85%，训练成绩合格率达到100%，力争优秀率达到70%。通过练兵，干部要掌握灭火救援的基本理论，具备初级指挥能力，取得资格证；士兵要掌握分管器材性能，会操作使用；干部、班长要达到“四会”教练员要求，中队、班组合训练贴近实战。

5、完善各种战训档案建设和基础资料的收集

建立健全接处警记录、战备检查、人员训练档案、灭火抢险救援记录，以及业务训练、执勤备战、灭火救援档案，统一归档，专人负责。

（三）部队管理

1、加强日常管理，规范官兵行为

坚持抓好经常性管理工作，行政例会和日常管理制度要落实到位，执勤、训练、工作、生活、秩序正规；节假日、双休日、课余时间管理要严格；官兵对条令条例的内容要熟悉，警容严整、举止文明、遵纪守法、令行禁止，杜绝违反“五条禁令”，“十个严禁”和其他违纪的现象发生。

2、加强兵员管理，密切官兵关系

严格落实《条令条例》等有关规定。密切官兵关系，干部坚持“五同”、“七到位”，严格执行尊干爱兵“双六条”规定。

3、做好安全防事故和预防行政责任事故工作

年初做好计划，制定管理制度，成立安全领导小组，做好经常性的安全教育，定期分析预测安全事故形势苗头；开好安全分析例会，预防各种事故的发生；检查整改及时，出现事故做到“三不放过”。

（四）消防监督

1、落实政府消防安全责任制。推行以落实消防安全责任、实施消防标准化管理为主要内容的消防安全“责任工程”，督促相关部门依法履行消防安全监管职责，层层落实消防工作职责，积极主动做好消防工作，形成齐抓共管的消防工作格局。年内，区政府要对各乡、街道办事处、相关职能部门履行消防工作职责情况进行检查考核。

2、进一步落实社

会单位消防安全责任制。强化各社会单位的消防安全责任主体意识，完善消防安全组织机构，逐级落实岗位消防安全责任制，建立单位标准化管理模式，严格消防安全管理。要建立完善“安全自查、隐患自除、责任自负”的消防工作机制。认真贯彻落实《关于积极推进火灾公众责任保险切实加强火灾防范和风险管理工作的通知》，进一步推进火灾公众责任保险工作，切实加强火灾防范和风险管理，促进社会和谐稳定。

3、继续深化火灾隐患的排查治理。深入开展以人员密集场所、易燃易爆单位、“三合一”场所、高层建筑、地下空间场所、文物古建筑等为重点的火灾隐患排查治理。认真做好重大节日、重要时段的消防安全检查和消防安全保卫工作，整改一批老大难火灾隐患。对已摘牌销案的重大火灾隐患进行复查，防止“反弹”。严防要害部位、严查火灾隐患、严抓关键环节，确保全区的消防安全。

4、开展消防产品打假治劣行动。加强对辖区内销售、维修单位和新建工程的消防产品监督抽查，贯彻落实消防产品身份证制度和公共场所阻燃制品标识制度，扎实开展消防产品整治，开展消防产品市场监督抽查，及时向社会公告消防产品质量和准入信息。加大对消防新产品、新技术的推广力度，鼓励企业研发新产品、新技术，提高消防产品的科学技术含量。

5、积极发展多种形式的消防力量。一是加强合同制消防员的指导培训工作，缓解消防监督任务与监督力量不足的矛盾；二是积极发展专职、志愿、义务等多种形式的消防队伍，指导消防队伍担当起开展防火安全检查、巡查、消防宣传教育培训及火灾扑救等工作，切实增强居民的自防自救能力；三是指导派出所开展消防监督检查，明确公安派出所和“警务室”消防监督管理职责，解决城市社区和农村乡镇消防安全

失控漏管问题。

6、强化消防安全宣传，加大对新《消防法》的宣传力度。协调教育、科技、劳动保障、司法等部门将消防知识和消防法规列入教育培训和普法工作计划；推进消防宣传“进企业、进学校、进农村、进社区、进家庭”活动；将农村消防宣传纳入新农村精神文明建设、文化建设内容，依托农村文化馆、文化站、文化大院以及农村基层党组织远程教育系统开展消防知识和消防文艺宣传活动。

7、加大消防安全培训力度。以市消防培训中心为阵地，加大重点单位法人、消防保卫专干、消防控制室操作人员的消防业务技能培训力度，继续推行消防职业资格证书制度，落实自动消防设施操作人员和消防控制室值班人员持证上岗制度，强化其素质和能力建设，做好“人防”和“技防”的有机结合。

8、推进执法规范化建设。不断提高执法人员业务素质，规范执法行为、程序、文档、监督和窗口服务，积极探索建立新形势下消防监督执法工作新机制，强力推进执法规范化，执法总量、执法质量和执法效率得到进一步提升。

（五）全面提高后勤保障能力

1、全面落实县级最低业务经费保障标准，为各项工作的顺利开展提供坚强的后勤保障。

2、开源节流，多渠道争取经费，力争在年内购买一中队大功率消防水罐车和二中队防火巡查车。

3、不断提高官兵福利待遇，创造栓心留人的工作环境。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇七

按照省委保密部门的相关要求，第一时间增设设施设备，强化保密意识，达到保密工作要求。下面是天涯涛源本站小编为大家带来的2022年上半年办公室工作总结及下步工作计划模板，希望大家喜欢。

一、坚持党建引领，强化履职尽责能力

始终把党建工作作为引领各项工作的灵魂，不断提升党建工作水平。一是强学习，不断提升政治理论水平。集体学习共*次，根据实际工作灵活学习方式方法。二是重组织，召开支部换届选举党员大会，通过民主表决，产生办公室(发展研究部)党支部委员。三是开好组织生活会。在组织生活会上，通过相互批评，指出问题，深入剖析，起到促进提升的作用，受到省局第二督导组的充分肯定。四是积极开展“主题党日活动”。“学雷锋日”联合党群工作部党支部，号召中心机关干部开展清洁卫生活动，展现中心党员风采；“读书月”坚持立足增强学习、阅读本领的目标，以分享交流的方式提升办公室党员政治理论水平，丰富知识架构。

二、组织“三专三能 三会三写”培训课，营造“比学赶超”浓厚氛围

始终坚持把培养“能说会写善协调 阳光大气有专长”的机关事务干部，作为重要工作任务。一是精心筹划授课内容。组织“三专三能、三会三写”授课x次，邀请中心党委书记、主任xxx同志亲临授课，上课xxx余人次。特别是在疫情期间，通过线上方式灵活授课x次，线上听课人数达xxx余人次，实现了“停工不停学”，提高了学习效能，加强了交流学习。二是重视知识运用。组织实操课，为学员讲授实用技巧，强化理解，注重实效。三是测试检验成果。出题组按照中心领

导指示，站在学有所用的角度，出试题x份，通过测试的方式检验学习成效。通过测试，第一批学员95%合格，80%以上达到优秀水平。四是长效机制促提升。要求第一批学员将所学的知识交流分享给所在部室的其他同志，通过“以点带面”全面提升中心干部职工“三专三能”水平，同时采取持续抽查的方式，形成“比学赶超”的氛围。

三、继续提升以文辅政能力，助力各项工作运转

始终坚持以文立室，以文辅政的基本职能，把上级要求、领导意图和xx中心实际情况有机结合，进一步增强文稿的指导性和针对性，完成各类文字材料xx余篇的起草审核，修改各类稿件约xxx余篇，完成字数约xx万字，汇编中心行政管类制度xx篇，重点辅助编制《2021年全国xxxx汇编》。每一篇稿件都坚持站在政治的高度去审核，站在思想正确的方向去把关，站在细节的角度去修改，确保每一篇稿件质量过关，细节无误，保证文稿可以助力各项工作的高效运转。

四、完善保密设施设备，增强保密意识

按照省委保密部门的相关要求，第一时间增设设施设备，强化保密意识，达到保密工作要求。一是加强组织领导。成立保密领导小组和档案资料整理方案，建立健全相关制度，规范文书档案整理，提高档案查阅效率。更换防火防盗门1个，增设档密集柜x组、保密文件收集袋x个，监控设备x套，做到专人专管，软硬件达标。二是强化保密教育。利用党建学习、周例会等方式，开展国家安全宣传教育，传达学习《国家安全法》，重点就计算机信息系统安全防范、个人设置、信息使用等内容进行学习，进一步明确计算机信息安全的防范措施。三是完善管理制度。认真做好印信管理，规范涉密文件和资料的签收、批阅，及时上交和归档，并严格按照有关规定明确涉密文件、资料的编辑、印发、存档流程，截至目前，接收来文x件，其中密文x件，印发文件x件，安全用印x余次，

未发现失密、泄密现象。

五、提升工作质量，推动服务xx增效

始终立足服务xx□时刻谨记“兜底”职责。一是根据实际工作需要，为中心和各办公区xx部配备公车。二是为各部室配备办公家具，及时发放办公用品。三是高效办会。服务主任办公会议xx次，其余会议xx次。四是协助财务部(资产运营部)盘点中心固定资产。五是组织召开□xx省直机关集中办公区派驻xx工作导则》宣讲会。六是协助党群工作部开展“周五小课堂”。

六、宣传亮点频出，助力研究决策高效

始终坚持打造宣传亮点，提供有力决策依据。一是打造《后勤发展研究》从全国范围摘录亮点工作，收集《后勤xx动态》从一线工作实时反馈工作实绩，为领导决策提供可靠依据。二是发布公众号xxx余条新闻动态。三是撰写xx期简报，并及时报送省局办公室。三是协助省局编制□xx机关事务》(2022年第一期、第二期)。

七、加强协调配合，凝聚信访工作合力

针对目前改革实际，和涉改单位遗留的问题，主动作为，积极应对，通过制度建设，分工流程，规范信访工作流程。一是推进信访工作规范化。根据信访诉求事项，明确牵头解决部室，办公室负责统筹协调。二是加强信访诉求制度建设。按照中心领导分管业务工作范围，制定《职工诉求制度》，持续开展领导日常职工诉求接待，最大限度地把信访问题和社会矛盾化解在萌芽状态。三是开展矛盾排查和治理。按照省局要求，结合中心实际，印发信访事项和历史遗留问题统计表，确保事项无遗漏，及时准确掌握信访突出问题和安全隐患。

八、存在问题

一是根据财务部反馈，中心目前办公经费短缺，影响发放正常办公所需纸张、硒鼓等用品。

二是根据目前公车使用实际情况，省政协办公区xx部配备1辆“试用”新能源车，于2022年6月21日到期；省纪委监委xx部和龙城大街集中办公区xx部由于公车数量不足，暂未配备。

九、下一步工作计划

一是协助财务部邀请财政厅相关处室负责人召开2023年预算沟通会议，做好预算基础工作。

二是为解决公车数量短缺问题。一方面积极对接省局公车处，协调相关企业，调配“试用”车辆。另一方面鉴于省委办公区xx部管理公务用车队，计划将其所配车辆收回，根据需要分配到其他办公区xx部。

三是全面提升干部队伍“能说”本领。按照“能说会写善协调”的干部培养方向，拟在下半年开展“青年说”活动，45周岁以下干部职工参加，分享工作、学习、生活中的心得体会，旨在培养干部“开口能讲”能力，进一步达到优秀机关事务干部的标准。

四是编制服务xx工作手册。将省局《服务xx工作条例》，中心《工作导则》和各派驻xx部《工作细则》进行统一汇编，用于指导各办公区xx部日常业务工作，便于考核打分。

五是唱响“七一红歌”，喜迎党的二十大胜利召开。积极响应党群工作部“七一”活动安排部署，组织办公室全体党员开展“唱红歌”活动，以饱满的热情、昂扬的斗志完成下半年各项工作任务，迎接党的二十大胜利召开。

六是持续开展“走访送服务”工作，通过走访询问，深入了解和统计各部室的急盼所需，更好的做好服务xx□

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇八

1、隐患排查：本月截止目前共查出各类隐患19条，均属一般隐患，已全部三定处理。

2、三违查处：三违11人/次，对相关人员按照xx煤业有限责任公司xx安全奖惩制度进行了处罚。

3、职工培训：新入矿人员一律进行了不少于72小时的岗前安全教育培训，新老职工确定了师徒合同，做到了全矿职工持证上岗。

1、开展了“行为规范周”活动。

一是组织了三次井上下安全检查；

二是落实了矿长安全办公会制度；

三是开展了安全宣传教育活动；

四是举行了优秀班组长座谈会。

2、严格落实安全管理特别规定、确保两会期间安全生产。

二是两会前组织了全矿井上下安全大检查，并召开了安全会议，对检查出的问题进行重点安排落实。

三是强化两会期间的安全生产监管，杜绝了连班、并班、搞小包工的现象的发生。

四是严格落实了入井检身清点制度，严把职工入井关。

3、严把现场、突出重点，加强安全监管力度。

二是加强了安全员的管理，安全员不定时、不定地点进行动态检查，现场监督把关，确保问题早发现、早处理。

4、扎实开展安全示范矿井达标建设工作。

一是理顺区队安全管理体制，将各区队班组长纳入安全科统一管理，同时明确工作监管职责、促进安全监管到位，确保了现场动态安全管理达标和质量标准化达标，从而推动了示范点线面和示范区队的创建工作。

二是严格落实安全管理制度，严格考核，为安全质量标准化达标矿井建设提供了制度保障。

1、严格落实各级人员的生产责任制，加强安全基础管理，严格考核，确保安全生产。

2、加强作业现场安全管理，加强安全组织秩序监管，严格落实安全组织措施，确保作业现场的安全。

3、抓好2530水平岩巷掘进工作面开工后的安全管理工作，保证现场安全有序组织施工。

石油公司年度工作总结及计划 石油党建小组工作计划篇九

按照集团公司安全工作会议部署，以及安全目标和生产要求，坚持以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念，加强对安全生产工作的领导，全面开展安全检查，继续深化安全生产专项整治，强化基础工作，努

力实现服务区安全形势的进一步稳定改善。

一是服务区提高生产安全状况，火灾事故为零，重大人员伤亡事故为零，五百以上工伤赔偿事故为零，五百以下工伤事故低于1%。

二是重点部门的安全形势状况要明显改善。发生损失超过1万以上的事故为。食物中毒率为零，商品过期率为零。

三是进一步建立和完善安全生产监督管理体制和工作机制，安全工作建设取得新的进展。

1□xx月份：制定安全生产工作计划。

调整安全生产领导小组，完善各成员的职能，开展安全检查和值班工作，搞好春节假期的安全检查。

2□xx月份：召开安全会议的工作服务区，明确的目标和任务。

明确安全生产监管员、安全生产管理员职责，完善的安全服务领域的应急预案。做好“五一”节日期间的防火，防盗等安全检查，深入开展“安全生产月”活动，制定具体实施工作计划。

3□xx月份：加强食品安全管理。

重点加强对于周边饭店，超市食品安全和消防安全的检查、整治工作，开展预防安全事故为主的工作。

4□xx—xx月份：开展排除火灾隐患的整治普查工作。

在“国庆、中秋”期间的安全生产和稳定工作，开展第四季度的全面安全生产检查工作。