

2023年个人述德述责述廉报告 个人述责 述廉报告(汇总6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党团建设工作计划篇一

第一，党建材料的完善工作。主要是完善党风廉政建设基础材料并上报社区党建基本情况材料。完善党风廉政建设各项规章制度，建立健全组织机构建设，完善党员服务队人员名细，记录党员服务队活动纪实，做好会议记录以及加强档案的管理，社区在职党员、退休党员、自管党员、流动党员名细表，并动态管理党群温馨小组网络，逐步完善并健全党风廉政建设工作。

第二，发表简报21篇，爱心银行储蓄30余件。将每件值得宣传、发人深省的事以简报的形式发出去，不仅让街工委能迅速、快捷地了解社区的工作情况，也能作为工作记录，让广大居民群众了解社区，参与到社区的建设中来。爱心银行储蓄记录工作，将每个好人好事记录下来，他们是为人民服务的典范。

第三，借“大走访”活动平台，走访失地农民23户，困难居民20余户，党员联络站站长10人。在走访的过程中，让失地农民参加座谈会、理财知识讲座帮助他们增强理财知识，合理分配自己的财产。在走访困难居民和低保户的同时，对他们自身的生活情况加以了解，在宣传各种政策的同时，让他们得到切身的利益。让他们在困难的情况下，了解到社区在帮助他们，党和政府没有忘记他们。加强与党员站长的沟通，

方便对党员进行管理，形成党员联络图，更方便为人民服务。

第四，参加了全国每六次人口普查工作。从抽样阶段到最后的汇总录入阶段一直参与其中，深感作为一名人口普查员的荣幸和骄傲。直到最后将出生人口、死亡人口、户籍人口、户数、总人数全部核准为止，伴着人口普查工作接近尾声，才发觉人口普查是催人奋进的号角，以后会一直严格要求自己，将无限的热情投入到工作之中。

第五，调解民事纠纷5件，在与居民接触的过程中，了解到他们的问题及引起的纠纷，通过积极的调解，帮助其解决困难，化解矛盾，例如精神残疾者扰民问题、防盗门安装居民不合作问题等，在与双方沟通的过程中，学到了很多沟通的技巧，不知不觉成长了许多。

第六，其他工作。填写20xx年综治工作手册一本；进行安全工作检查，检查了东轻幼儿园、新绿洲饭店、二四二医院等；进行防震减灾宣传，发放书籍300余册，张贴宣传板15张，避难指示牌30块，并普及防震避震知识等。

第一，加强自身理论学习和修养。全面提高素质，做好为人民服务的准备。

第二，以活动为载体，深入开展多种形式的宣传教育活动。

第三，大办宣传各项政策，让居民了解政策，维护自身利益。

第四，继续“大走访”，发现问题，并帮助居民解决问题。

第五，做好节前的安全检查和走访慰问工作。

以上是我今年的总结和明年的工作计划。

党团建设工作计划篇二

20xx年广武门街道非公党建工作将以创先争优活动为主题，紧紧围绕全区“率先科学发展、建设首善之区”和“再造兰州”发展战略和街道工作大局，统揽街道各项工作全局，强化“品牌”意识，突出“服务”这一核心理念，以建党90周年纪念活动为契机，进一步推动街道非公党建工作的全面深入发展，为建设“首善之区窗口街道”目标的实现打下坚实基础。

一、思想建设

街道党工委全面提升非公党组织党员管理水平，积极引导非公企业党员进一步解放思想，以创建“学习型党组织”为要求，切实提高非公党员创先争优的自觉性和实践科学发展的能力。以党的理论知识和党建工作业务知识为主要内容，狠抓干部理论学习，强化“三会一课”政治学习制度，大力开展党性教育，立足适应工作这一个基本要求，提高干部工作能力，培养党员责任意识，为争创一流业绩提供保证。

二、组织建设

街道将不断提高发展党员工作的质量，把发展非公党员工作作为非公党建的一项基础性、经常性的工作，明确各党支部要对发展党员工作实行计划管理，全面执行发展党员公示制、票决制，增强发展党员工作的计划性、规范性。街道党工委在调查研究和总结经验的基础上，对非公党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向街道党工委报送本支部下一年度发展党员计划，实现党员队伍的均衡化发展。

三、作风建设

街道党工委将按照创先争优活动要求，定期组织开展各非公党支部负责人向上级党组织和党员、员工“双述双评”活动，主动接受各方面的监督，街道党工委结合日常工作安排、组织生活会等形式对各非公党支部、党员干部开展创先争优活动情况进行点评，从而将创先争优活动进一步推向深入。

继续通过召开座谈会、设置意见箱、设立监督电话和电子邮箱、发放调查问卷和民主测评表等形式，广泛征求服务对象及群众的意见和建议，促进非公党组织及党员自觉主动地开展政治学习，提高服务意识，爱岗敬业，清正廉明，构建和谐的工作环境。

四、重点工作

街道党工委将积极协调辖区内党建资源，通过区域党建、活动开展、阵地建设等重点工作的推进，有效提升非公党建工作的广度和深度。

(一) 扩大党建覆盖

为适应街道社区党建工作内容不断扩展的需要，我们继续构建以街道党工委为核心、非公党员为主体、非公党组织为纽带的非公党建工作格局，努力实现五个延伸：一是在党建范围上，由重点抓社区所属单位向非企组织延伸。二是在党建对象上，由抓街道、社区党员向社区内非企在职党员延伸。三是在党建活动开展上，由单纯抓党务工作向发挥党员的作用上延伸。四是在党建活动组织上，利用党建联席会、工作协调会等机制由街道、社区组织活动向非公企业共同组织活动延伸。五是在思想政治建设上，把思想政治工作的重点由街道、社区成员向非公企业及其他单位延伸。

(二) 完善区域党建

以“大党建、大服务、大发展”的区域党建理念为指导，创

新党建工作方式，以创先争优为核心，做实做活“五建一促”党建体系，精心做好建党90周年纪念活动，完善党建联席会、党建指导员、党员示范岗等平台建设，扩大非公党建覆盖范围，丰富非公党建载体，通过走访建联系平台、通过交流建合作平台、通过活动建互促平台、通过服务建信任平台。

一是在完善已有的党建联席会、党建指导员、党员示范岗等机制基础上，建立“社区党建联盟”，构建“一网三卡四联”机制，即建立覆盖包括非公党员在内的全辖区的党员飞信网络，发放党群联系卡、承诺监督卡、便民服务卡三张卡片，形成“载体联设、活动联搞、阵地联享、党员联管”的“四联”体系，以实现区域党建全范围覆盖，打造街道党建特色品牌。

二是继续推进辖区非公党建和“党建带工建、工建促党建”步伐，在扩大非公党建覆盖面的基础上打造非公党建示范点，在第一届职代会签订集体合同、女职工维权专项合同基础上，讨论制定区域性工资集体协商制度，完善工会运行机制，切实维护非公企业员工权益，使非公企业党群共建和企业快速发展实现协调共进的良好局面。

(三) 强化阵地建设

以解决硬件瓶颈为核心，引导非公企业积极解决党组织活动站和党员活动阵地建设，并在改善硬件设施的同时进一步规范非公党组织程序，深化非公党组织凝聚作用和服务发展、服务群众职能，提升服务水平，实现非公党建工作环境软硬件“两手抓、两提升”。

街道在20xx年的非公党建工作中要切实抓好突出主题、整体推进的工作，从各个环节高起点、高标准要求并实施。按照“示范性党建、服务型党建”的要求，充分发挥非公党员的先锋模范作用，发动非公党员大兴勤思勤学、创先争优、

奋发进取精神，理清思路，完善制度，突出特色，使街道非公党建工作水平取得新突破。

党团建设工作计划篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的xx大精神为重点，以服务农村经济发展为目标，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观活动，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，为推进农村改革发展提供坚强的政治和组织保证。

通过五年的努力，逐步建立起党对农村工作领导的规范化、制度化，党在农村的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，先进性充分体现，党在农村的各项方针政策得到较好贯彻落实，农村改革发展的目标顺利推进。

(一)建立党对农村工作领导的新机制。县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二)以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党

员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层党组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层党组织建设中深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“三联共建”主题实践活动，着力构建城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬共产党员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“三个代表”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓 ze 党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。

五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

(三) 打造一支适应形式发展要求的农村基层干部队伍。一是多措并举，配强班子，提高基层组织的凝集力和战斗力。

1、大胆改革村“两委”一把手选任方法。大胆推进村党支部书记和村主任“一肩挑”，完善实行“双推直选”，让群众推选出政治素质好，发展经济能力强、示范作用佳，有一定管理水平，热心为群众谋利益的人，作为自己的带头人。

2、选派退居二线的县、乡(镇)机关老干部到村担任“村事顾问”，选派发展意识强，有一定业务专长的县、乡(镇)机关事业单位干部到经济薄弱村对口扶持，对症下药，帮助建设领导班子，理清发展思路，搞好技术服务。同时，坚持“任人唯贤、德才兼备、群众公认”的原则，规范程序，严格管理，做好村级后备干部的培养选拔工作。加强培训，提升素质，提高带领群众致富的本领。

其一，实行联合办学，提高村干驾驭复杂局面的能力。采取与高等院校联姻，与跨区域培训基地联合，以及上派和互派挂职学习锻炼等方法，重点进行驾驭复杂局面方面的能力培训，提高村干部在特殊情况下的应对水平。

其二，进行专业技能培训，培养技能型村干部。按照“缺什么、补什么”的原则，通过聘请专家教授现场传道授业解惑，有计划地组织村干部沿海等经济发达地区参观学习，邀请各行各业拔尖人才进行现场说教等方法，提高村干部专业化、技能化水平。

其三，制定优惠政策，鼓励、组织、发动村干部外出务工经商学习，让他们带回致富信息和技能，提高带领群众发展农

村经济水平。

3、健全制度，全程公开，提高村级组织管理的民主化程度。健全完善事前、事中、事后公开制度，规范村级事务运作。

4、科学管理，提高待遇，建立竞争激励的目标体系。立足彻底解决村干部的后顾之忧，建立完善村级干部激励保障机制，逐步实行村干部养老保险制度，保护和调动村干部的积极性。以科学发展观为指导，逐步建立完善村干部目标管理考核奖惩机制。

党团建设工作计划篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以抓好学习贯彻党的十八大精神、组织开展党的群众路线教育实践活动，把村“两委”班子换届作为重中之重，健全农村党建工作长效机制，加强基层组织班子建设、党员干部队伍建设，全面提高党员队伍的整体素质，增强党组织的凝聚力、战斗力，为推动全镇社会主义新农村建设提供强有力的组织保证。

(一)加强党员教育管理，增强党性观念和宗旨意识

1、认真开展十八大精神学习教育，按照市、县党委的部署，组织全体党员学理论、写笔记、写心得，做好各阶段工作。切实用先进的、科学的理论武装党员干部的头脑，提高抓发展促和谐的能力。结合冬季党员轮训、“百万农民培训工程”活动，开展党的理论、市场经济知识、法律法规和创业培训，提高党员队伍的整体素质和带领群众增收致富的本领。坚持党员“三会一课”制度，落实组织生活日制度、村干部接待群众日制度，组织农村党员开展各项活动。

2、加强现代远程教育、党员电化教育、农村信息化建设，全

力打造“三位一体”的党员网络教育平台。各支部要依托农村信息化平台，建章立制，开展经常性党员电化教育、远程教育和科技咨询，每年组织党员集中培训不少于10次。

3、积极做好发展党员和党费收缴工作。落实发展党员“345”工作制，实行发展党员推荐制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，严把“培养、考察、谈话、审批”关。各支部要把发展党员工作的着力点向生产、工作一线和农村青年积极分子上倾斜，年内每个支部至少发展新党员1—2名，培养入党积极分子3名，全镇计划发展党员30名。认真执行党费收缴管理有关规定，做好党费收缴、管理工作。

4、加强流动党员管理。积极探索城乡一体、双向互动、协查联管的党员动态管理机制，各支部要及时摸清流动党员状况。各党支部副书记为直接责任人，每月20日向镇党委上报流动党员信息，认真做好《流动党员活动证》发放使用和组织关系转接工作。建立支委联系制度、流动党员外出登记等制度，建立流动党员管理台帐，准确掌握辖区内流动党员的动向，妥善接收流入党员，确保流动党员能够及时参加党的组织生活，接受党的教育管理和监督。

(二)集中精力做好村“两委”班子换届工作，选优配强领导班子

1、精心做好村“两委”班子换届工作。超前谋划，周密安排，精心组织，稳步实施。加强统筹协调，认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措。严格换届工作程序，组织好换届筹备、民主推荐、选举等各项工作。加强对镇党委换届工作的指导和督促检查。加强正面宣传和舆论引导，营造换届工作的良好舆论环境。

2、积极扩大换届工作中的民主。改进和完善党代表大会代表产生办法，适当提高基层一线代表比例和代表选举的差额比例。扩大选举工作中的民主，适当提高党委委员、候补委员

候选人差额比例，完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达真实意愿的条件。

3、努力推进各项改革措施的落实。坚持民主、公开、竞争、择优的方针，着力提高选人用人的质量和公信度。改进和完善换届人选提名推荐办法，提高民主推荐和民主测评的科学性和真实性。全面运用“一个意见、三个办法”做好干部考察工作，加强干部德的考察和工作实绩的考核，坚持和完善延伸考察、民意调查等办法，把换届考察与年度考核、平时考核、专项考核结合起来。巩固完善领导班子配备改革成果，全面落实领导班子配备改革措施。

4、严肃换届工作纪律。坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真落实“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求，严格执行干部选拔任用政策法规、组织人事纪律特别是干部选拔任用“四项监督制度”，严明纪律、严格监督、严厉查处，努力营造风清气正的换届环境。加强换届中的思想政治工作，教育引导干部讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果，自觉服从组织安排。

(三) 抓好干部教育培训，着力提高镇村领导干部素质能力

1、认真抓好理论武装和能力培养工作。重点抓好党的十八全会精神、西部大开发战略、“十二五”规划以及现代科技、社会管理、舆情应对等方面的理论知识的学习培训，切实提高干部的政治理论水平和领导科学发展的能力。抓好坚定理想信念、“三个自信”教育和党性教育，分期分批开展转变经济发展方式、加强和创新社会管理等专题培训，坚持和完善党委(党组)中心组学习、领导干部“述学、评学、考学”和学分管理制度，强化宁夏干部教育培训网络学院在线学习管理，加大不良学风整治力度。

2、切实提高干部教育培训的实效性。兼顾统筹性和针对性，在抓好中国特色社会主义理论体系培训的基础上，按照“缺

什么补什么”的原则，认真开展调查研究，科学制定培训计划，不断丰富培训内容，合理安排培训对象，有针对性地开展教育培训；采取集中轮训、举办专题讲座等多种形式，重点抓好后备干部和村（社区）“两委班子”换届后新任领导干部、村干部的教育培训，切实提高教育培训的实效性。

3、加强干部监督管理，认真落实从严管理干部要求。坚持从严管理干部，进一步规范和加强镇村领导干部绩效考核工作。

强化领导干部效能问责管理。深化干部“干事档案”工作，认真贯彻落实县委《关于强化干部“干事档案”结果运用的意见》，不断完善镇村领导干部考评机制，强化干部绩效考核结果的运用，把干部推荐提拔使用、调整交流、评先评优、绩效问责与年度n+x·y考核观摩评比、重点项目督查、招商引资等考核结果挂钩，严格落实干部效能问责，加大治懒治庸力度，不断提高镇村领导干部的行政效能。

4、积极探索村干部规范化管理机制。认真落实村干部“一定三有”政策，完善村干部“两提三保”待遇保障机制和“两考一问责”激励约束机制。结合《平罗县村干部规范化管理办法》，加大运用绩效考核核发村干部任职补助的力度，建立村干部意外伤害保险制度，推行村干部轮流坐班制，促使村干部规范履职、主动尽责、激情创业。

(四)继续深入开展“三级联创”活动，夯实党建基础工作

1、全面贯彻落实中央四个长效机制，建立和完善抓党建跟踪问效问责制度、目标管理制度，镇党委书记对全镇党建工作负总责，分管党建领导具体抓。20xx年继续实行镇党委成员联系所包村党建工作，抓班子建设，抓新农村建设，同时每个村确定包村党员干部为党建指导员，负责指导各村党建工作。各村党支部要成立党建工作领导小组，支部书记为第一责任人。要积极巩固和争创“五个好”党支部、“红旗”党支部和优秀党员、红旗党员；充分发挥广大党员在建设社会主义新

农村中的示范带动作用，提高党建工作的整体水平。

2、深化党员联系和服务群众机制，做好农村党员致富基金发放工作，加大扶持农村党员发展创业项目。开展结对帮扶活动，通过组织互联、党员互动、干群互助，逐步建立和完善对老党员、流动党员和生活困难党员政治上关心、发展上扶持、生活上关怀的激励、关怀、帮扶机制，切实解决困难党员、群众的实际问题。建立以镇机关为中枢，各村党支部为站点的农村、社区党员服务站体系，推行党员服务群众公开承诺制度，各支部要每半年开展一次党员述岗评岗活动，努力构建党员联系和服务群众的长效机制，更好地发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。

3、深入开展后进村党支部整顿建设。今年确定的后进村为曙光村党支部，各包村领导、包村干部和部门人员要采取思想整顿和组织整顿相结合的办法，深入群众调查摸底，征集梳理影响班子建设、影响村级经济发展和群众反映强烈的‘突出问题。强化组织整顿，镇党委书记亲自联系后进村工作，选派工作能力强的镇干部组成包村工作组进驻后进村，帮助班子理清工作思路，建立健全工作制度，重点解决制约后进村发展和群众反映强烈的实际问题，创新思路，找出建设新农村，促进农民增收致富的突破口，确保后进村党支部实现转化提高。

4、加强新社会组织党建工作，创新党组织设置形式。试点成立地缘型、趣缘型、业缘型党组织。完善“分村联治”党组织设置形式。推广在专业合作经济组织、各类协会建立党组织。

(五) 创新思路，扎实抓好农村基层党建

1、精心培育党建工作示范点。在全镇深入开展农村党支部和党员“创业行动”，培育典型，以点带面，推进新农村建设各项工作取得新进展。各党支部要结合开展新农村建设示范

点创建活动，紧紧围绕创业行动、村企合作、农村信息化应用等工作，开展党建创新，培育工作亮点。今年被确定为新农村示范点的各村支部，必须培育1—2个工作亮点，大力推进大兴墩、赵渠村党支部、周城村党支部党员创业、支部加园区示范点建设。力争到年底，70%的村拥有相对稳定的集体经济增收项目，50%以上有劳动能力的农民党员拥有年收入1.2万元以上的致富项目。

2、围绕“双争双诺双评”开展基层组织建设年活动。以“双争”为目标彰显党的先进性。开展争创“优秀功能党小组”、“五个好”党支部和基层党建示范点活动，引导基层党支部对标定位，争先晋级，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐作用；开展争当“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”、“设岗定责示范岗”、“党员先锋岗”等活动，增强党员的党性意识和形象意识，提升党员素质，促使广大党员自觉保持先进性。以“双诺”为抓手促进中心工作。党支部围绕落实学习实践科学发展观活动整改任务、解决实际问题、服务人民群众、发展壮大集体经济、增加群众收入等方面做出承诺。党员围绕履行岗位职责、帮扶困难群众、服务经济发展等方面做出承诺，办理1-2件看得见、摸得着的实事。通过公开承诺和践诺，促进基层党支部和党员履职尽责。以“双评”为动力检验创先争优实效。把党员和群众是否满意作为衡量党支部工作成效和党员现实表现的重要标准，开展创先争优领导点评和群众评议活动。各党支部要细化评价指标，坚持每季度开展一次领导点评，确保点评做到全覆盖，通过点评落实领导责任，指出努力方向，抓好整改提高。坚持每半年开展一次群众评议，评价工作作风和工作业绩，鼓舞士气，推动工作，提高党员群众满意度。

3、围绕改进党员干部作风创先争优。深化党员党性分析“评星定格”活动，推动党员干部在发挥先锋模范作用上创先争优。深入推进镇机关“两管三评一推优”管理考核机制，深化“五型机关”创建活动，加强服务行业和窗口单位作风建设，通过创评“党员先锋岗”、“示范窗口”和优质服务品牌等

活动，提高服务质量；通过开展服务竞赛、技能比武、服务承诺、志愿服务等，创新服务方式，提高工作效率。推动党员干部在改进工作作风、提高办事效率上创先争优。注重发挥“功能党小组”作用，推动党员在履行岗位职责上创先争优。充分发挥绩效考核结果运用的导向功能，激励领导干部在抓落实、见实效、求突破上创先争优。

4、推进农村党支部和党员创先争优。以“争当五个先锋”活动为抓手，深入开展农村党支部和党员“创业行动”，探索建立“双培养一加强”工作机制。按照“一定三有”的要求，完善“两提三保”机制，积极稳妥地推行村干部规范化管理。加强村级组织“带头人”队伍建设，集中整顿软弱涣散村党支部，促使村干部主动尽责、规范履职。

5、推进社区党支部和党员创先争优。以“五比五看双争创”为抓手，认真落实“三有一化”工作机制，大力开展志愿服务行动和“社区共建日”活动，组织党员干部走进基层、服务群众、奉献社会。深化“特色社区”和“星级社区”创建活动，增强社区服务、管理和稳定功能，构建区域化共驻共建共享党建格局。

(六)加强村级组织活动场所建设、管理、利用。改造完善沙渠村党支部活动场所，按照“设施齐全、制度健全、管理严格、作用明显”的要求，完善农村信息化建设、活动场所建设、管理和利用，把村级活动场所建设成为集党员学习、教育培训、村民议事、便民服务、文体活动为一体的综合性阵地。

(七)加强村级民主法制建设。全面推行“党群民主议事”活动，各村每季度至少进行一次，严格执行“阳光六步法”，认真落实党务公开、村务公开，每个支部有规范的户外公开栏，规范公开内容和形式，有公开内容存档资料，切实保障党员和群众的知情权、参与权和监督权。充分发挥党员群众的智慧和作用，积极通过“党群民主议事”的办法，有效地

解决村级事务。加强对农村党员和群众法律法规教育，提高遵纪守法意识，努力营造和谐的农村社会环境。

党团建设工作计划篇五

指导思想：围绕院党委工作中心，进一步以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻十八大精神，以十八大精神为指引，认真组织开展科学发展观学习与实践活动，进一步加强党员队伍、积极分子队伍建设，认真抓好支部自身建设，发挥学生党支部的战斗堡垒作用。加强党员的入党后教育和管理，强化党员意识，建立一支数量、质量内在统一的党员队伍，为更好地构建和谐校园，促进学院发展提供强有力的思想保证和组织保证。

- 1、加强对支部党员和群众(其他同学)关于学风建设和文明修身活动的重要性和必然性的宣传教育，使活动成为每个同学的自觉行动，党员成为其他同学的楷模和榜样。
- 2、进一步深入开展创先争优活动，并把创先争优活动与学风建设和文明修身活动紧密结合起来，认真搞好支部和党员的公开承诺，并做到言必行，行必果。
- 4、学生党支部成员采用集中学习、支部座谈、交流、讨论为主的学习方式，并与上级党委密切配合，请专家、党务先进工作者为我们作理论、时势报告，及时交流体会，同时安排听辅导报告、参观访问等学习交流活动。
- 5、以党小组为主，组织党员和入党积极分子进行理论学习，认真学习党章和全国人大、政协两会精神，进一步了解掌握党的基本知识和形势政策。
- 6、积极组织入党积极分子培训，承办?期积极分子培训班分

党校，配合校党委组织部，严格落实党团工作室制度，规范发展党员社区考察程序，让更多的有意愿加入共产党员的团员青年早日跨入党组织的大门。

1、认真做好党员的发展工作，确保发展党员的质量，计划上半年和下半年各发展一次，每次发展？名党员，在发展工作中，尤其要重视做好培养考察工作，并做好发展工作符合程序，手续完备，材料规范，质量保证。同时要进一步加强对预备党员的教育考察，及时认真做好预备党员的转正工作。

2、让党组织生活做明主制原则，每年支部要开一次交心通气会，党员每年至少过一次组织生活会。通气会和组织生活会要开展相互学习，批评与自我批评，已达到发扬成绩，克服缺点错误之目的。凡属大的问题必须经过支委会或支部大会讨论，充分发挥党内民主。

3、党员要自觉按规定交纳党费，积极参加党的活动，认真完成党所分配和交给的任务，增强党的组织观念。

1、每年定期召开支部党员大会，传达学习和讨论有关事宜，这些要作为支部的一项制度来实施。。

2、党员，党员帮困结对，党员学长辅助计划(传，帮、带)。佩戴党员牌，争做红色领航员等新做法，同样作为支部的制度来执行，落实。

3、大学实事求是，理论联系实际，增加联系群众批评与自我批评，言行一致，严以律己，互帮互助，创新创造作风，把党的优良传统作风加以发扬光大。

1、充实党团办宣传部工作队伍,邀请经验丰富的校报记者或大学生记者团记者对党团办宣传部人员进行培训,提高新闻报道的质量,促进学生党支部宣传团队实力的提升。

2、拓展宣传途径。在广大同学特别是入党积极分子大力宣传党建博客,吸引党外同学浏览党建博客。邀请校报记者对支部活动进行报道或者积极向校报投稿。

3、加强党建带团建工作,与团总支合作工作计划,以学生党支部名义组织一两次大型思想政治教育活动工作计划,以扩大学生党支部在广大同学中的影响力。

4、加大先进典型的'宣传力度,对于获得优秀学生党员荣誉称号的党员,党支部将以博客专题、先进事迹报告会等形式进行大力宣传,扩大优秀学生党员在广大同学中的知名度。

5、建立本支部的党建博客,并对党建博客进行合理的管理。进一步完善学生党支部博客。加大宣传力度,在广大党员、发展对象、入党积极分子和新生中广泛进行宣传,提高博客的知名度,扩大影响力。加强博客的维护和管理力量,成立博客管理小组,专门负责博客的日常维护、上传有关资料并实施日常监控。

6. 组织党员进行一次外出学习。践行党的精神,谨记党的誓言,坚定理想信念与信念,让学习成为党员生活中的一种风气。

7、积极开展读“红色经典”读书活动,构建学习型党组织。由学生党员和入党积极分子自主选择红色经典书目,撰写读书心得,开展读书交流会、报告会,并对读书成果进行展示和评比。

8、组织一次新党员入党宣誓活动和协助学院开展党员宣誓活动。每个月组织一次学生党员观看爱国主义影片活动。

9、理论与实践相结合,将与团总支一起组织好学生暑期社会实践活动,形成以学生党员为骨干的社会实践工作队伍。

10、支部将加强对思想汇报的检查。思想汇报由学生支部干

部进行检查。对优秀者在博客发表,对不合格者要求重写,予以通报,并记入考核记录。

党团建设工作计划篇六

(一)继续推进我市青年就业创业行动。进一步完善我市共青团组织服务青年就业创业的工作体系,为有效服务青年就业创业提供了实践保证。建立青年就业创业服务站,抓好导师队伍建设,不断打造高素质的青年就业创业培训团队,提高青年就业创业的实践能力。

(二)继续抓好基层团建等各项基础工作。坚持抓基层、打基础,努力推动基层工作开拓创新,加强青年社团和兴趣组织的建设。坚持质、量并举,以多种形式推动“两新”组织团建。加强团干部教育和培训,教育各级团干部树立正确的思想、工作、学习和生活作风,为团的事业可持续发展奠定干部基础。

(三)继续抓好希望工程工作。一是拓宽助学资金筹集渠道,发动社会各界爱心人士为“希望工程爱心圆梦大学行动”捐款。二是加大对贫困学生情况进行调查摸底,进一步完善贫困学子信息资料库。

(四)继续深化“温暖同行——青年志愿者行动”,打造“志愿者(义工)”品牌。进一步规范和完善我市志愿者(义工)服务网络建设,完善志愿者名册,建设消防志愿者(义工)、禁毒志愿者(义工)、青年就业创业服务队等志愿者服务队,进一步整合资源,延伸服务领域,增强帮扶力度,力争在青少年维权、关爱留守少年儿童、乡村公益文化事业等方面突出亮点。加大宣传报道力度,努力营造良好的社会氛围,真正打造成的志愿者(义工)品牌工程、人心工程。

（五）继续深化万名青少年造林绿化行动。

（六）继续做好信息和调研工作。邀请有关媒体记者、专家对全市共青团宣传信息员进行培训，力争宣传报道数量和质量有大提高。继续做团讯发行工作，进一步在思想引导青年。扎实深入开展调研活动，探索新形势下我市共青团工作的新思路、新方法，为全市共青团工作营造更好的环境和条件。

党团建设工作计划篇七

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，紧紧围绕科学发展这一中心开展工作，不断提高党支部的凝聚力、战斗力，进一步加强党的思想、组织、作风和党风廉政建设，为确保全年工作任务目标的完成，为财政局争创一流提供组织上的支持与保证。

通过学习教育，要使党员素质能够明显提高，干部作风进一步转变，使党的基层组织建设进一步加强。

1、抓好支部班子的学习。每月要学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，形成良好的学习氛围。要把支部班子的学习，作为加强支部思想建设的首要任务来抓，以支部班子的学习带动全体党员和全局职工的思想政治学习，使我局支部班子努力成为学习型、务实型、创新型、和谐型的战斗集体。

2、坚持“三会一课”制度。注重加强党的会议精神的学习和贯彻。

坚持“三会一课”制度保证每月一次的党支部会，每季度一次的党员大会和党课的召开，加强对积极要求入党的同志和新进党员进行党的基本知识的教育，完善组织生活，保证在职党员100%参加组织生活，离退休党员每半年参加一次。

3、组织学习“xx大”精神、“三个代表”重要思想、科学发展观，在党员中深入开展学习，展开讨论，并将活动上升为全局范围，在全体干部职工中广泛开展，我们计划通过演讲、座谈会等形式，扩大并巩固教育成果。

4、深入了解职工群众的思想动态，并通过各种形式的座谈会，充分了解他们对局里的意见和建议，及时掌握他们的思想动态，稳定职工队伍。

5、关心离退休困难职工的生活，适时走访他们，为他们送去温暖。同时也要关心家境困难的在岗职工，做好他们的思想工作并积极对他们进行帮助。

(二)切实加强党员干部队伍建设

结合深入学习实践科学发展观活动，不断创新方法，通过培训、座谈、组织参观等多形式，多渠道抓好党员学习、教育、锻炼，努力提高党员干部思想政治素质。

动，使广大党员同志在活动中深刻剖析自我，开展批评与自我批评。通过评议活动，明确自身优缺点，对照自己，制定整改措施，为党务工作又好又快发展打下基础。

2、开展创先争优、建功立业活动。我们将对党建工作目标进行量化分解和落实，以“创先争优”活动为载体，开展“竞赛活动，积极开展党内的评、选、树工作，真正让党员起到模范带头作用。

3、预备党员和入党积极分子的培养、教育工作。党支部十分重视对预备党员和入党积极分子的培养、教育工作，我们将制定切实可行的发展计划，培养大多数，把好质量关，合格一个，发展一个，不断发展，不断整顿，严格按发展程序办事。确保党员质量和水平。

员干部经常进行“艰苦奋斗，廉洁经营”的作风教育，进一步优化党风。

(四)深入开展文明创建活动。

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

1、组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。20xx年5月我们举行“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目。

20xx年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

2、全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

3、积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。20xx年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

总之，我们将认真学习贯彻党的xx大会议精神，努力实践“三个代表”重要思想，与时俱进，扎实工作，为全面完成20xx年的各项工作任务而努力奋斗。

党团建设工作计划篇八

沙河乡“登高望远贺新年，健步迈向新征程”主题活动

表达新年新气象、人人步步高、生活日日新、身体更强健的美好祝愿；全面提升干部职工身体素质，丰富活动内容、增强团队意识，缓解工作压力，享受大自然带来的轻松和快乐。

（一）活动时间□20xx年12月31日上午8：10

（二）活动地点：沙河乡街道村

（三）登山线路：乡政府门口大院-长岭岗

乡政府门口大院

沙河乡全体干部职工、沙河乡卫生院2名医务人员

1、开幕式宣读活动方案及动员讲话。

2、按规定路线行走。

1、在活动起点和终点设标志，并安排专人值班，确保人员安全。

2、配备医务人员2名，对发生休克、扭伤等情况及时救治。

3、做好出发前和到站人员统计工作，防止中途走失。

4、备好车辆、矿泉水及其他准备，确保活动圆满成功。

5、根据新冠肺炎疫情防控要求，保持安全距离，做好疫情防控工作。