

2023年无中介租房协议书(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

城管工作月总结篇一

按照颍州区创建文明窗口工作的具体要求，为加大我中心精神文明建设创建力度，结合当前的创建人民满意医院，深入开展文明窗口服务活动，特制定本工作计划。

一、指导思想

坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，认真贯彻党的十八大和十八届一中、二中全会精神，全面落实科学发展观，坚持以人为本，以病人为中心，以优质服务为重点，以社会效益为根本，以创建文明窗口为动力，着力提高全院职工的整体素质，为推动中心可持续发展提供坚强的政治保障。

二、主要目标 1、组织领导好

行为，行风评议满意率达到良好等次。3、职工素质好

医院各项管理规范严格，规章制度健全有效，检查落实措施得力；办公秩序优良，环境整洁，治安状况良好；无重大责任事故。

5、社会评价好

认真履行优质服务标准和服务承诺，明察暗访效果好，社会信誉好，随机抽样调查社会满意率达到良好。

三、实施步骤

（一）宣传发动阶段

围绕创建文明窗口主题口号创建文明行业，树立医疗行业新形象，建立创建文明窗口领导小组，制定实施方案。同时召开动员会，广泛宣传发动，使全院上下突出主题：开展优质服务，让服务对象满意；抓住根本：提高队伍整体素质，使精神文明之花常开不谢；夯实基础：开展创建最佳服务窗口等活动，使创建文明行业活动落到实处。

（二）组织实施阶段

1、加强和完善基础工作。与此同时，加强服务环境建设，完善服务设施

2、抓职业道德、职业技能的学习和培训。坚持每周学习制度。通过学习《公民道德建设实施纲要》、《执业医师法》等相关法律法规，着力提高工作人员思想觉悟和业务素质，增强立足本职、爱岗奉献的良好意识。

3、自查自纠，自我提高。各科室根据医院文明服务标准，进行自查，发现有达不到标准的，要及时补缺补差。创建领导小组也将经常对文明窗口创建活动明察暗访，发现问题，限时整改。4、实施群众评议，强化社会监督。通过回访服务对象，设立意见投诉箱等措施，使创建文明窗口进一步得到落实。

（三）总结提高阶段

对近一年来的创建工作进行认真自评总结，评选出最佳服务窗口科室、文明服务标兵，召开表彰大会进行表彰。

城管工作月总结篇二

在城管的工作岗位上脚踏实地、一丝不苟。下面是小编给大家整理的城管中队工作计划，希望对大家有所帮助。

一、加大队伍创立，努力打造学习型和服务型城管 20xx年度，我们把科学发展观融入到中队工作中，始终树立以人为本、协调可持续发展为前提，以制度规范工作；以创新驱动工作；以科学发展统领工作，努力打造一支学习型和服务型城管队伍。

二、突出重点，继续抓好出店经营治理

对辖区内各路段路段出店经营行为的治理将进一步加强，在20xx年的基础上，要针对路段上的户外广告招牌及出店经营行为进行全面治理，以寓园路、夏万路、金龙巷为重点路段，重点整治游摊游贩、乱停乱放、占道经营等行为。

三、加大宣传力度，树立城管中队积极正面的形象

积极与社区配合，对辖区内群众进行大力宣传，发动群众都行动起来，做到全民知晓、全民参与，掀起全民共创的新高潮，让社会多阶层认知城管、了解城管、支持城管。

四、加强队伍建设

加强队伍人员的业务水平和素质提高，认真做好市局规章制度的落实，进一步规范执法行为，充分调动一线人员的工作积极性，认真履行好工作职责。

五、加大对环境卫生的管理

进一步加强对垃圾收集、处理及垃圾车的管理，打击少部分

对环境意识不强的店面及个人，劝导制止乱丢、乱放、乱泼、乱倒的不良行为。

六、精心准备，迎接各项考评

我中队在今年的工作当中，将以日常工作为基础，实行长效化、网格化管理，以最佳的工作状态和精神面貌迎接市、区以及城管局的月度考评和不定期抽查。

七、以人为本，加强与群众的联系

我中队再今年的工作中将继续坚持以人为本的指导思想，加强与辖区内群众的沟通联系，耐心听取人民群众的各项意见与提议，想人民之所想，急人民之所急，群众反映什么问题我们就集中力量整治什么问题，努力为群众创造一个整洁秀美，文明和谐的生活环境。

根据总行干部教育培训总体规划，分行根据新形势、新任务的需要，制定工作计划，及时调整工作重心，加大培训力度，制定了《20xx年分行教育培训计划》。并以全面落实人民银行人才兴行的发展战略为方向，采取有力措施，加强对干部职工的政治理论学习，加大各类培训力度，取得了明显成效，进一步提高了干部职工队伍素质。

一、大力开展党校培训轮训工作。

分行党校通过举办党校主体班，在实践中探索了一条“依托地方资源、突出央行特色、改进教学管理、提高培训效果”的党校办学思路，提高了分行党校的整体工作水平。

按照总行党校全年工作部署，制定《分行党校20xx年度培训计划》，按计划分别于三月下旬和五月下旬举办了第二、三期分行党校主体班，共对98名近两年新提拔的副处级领导干部进行了40天的脱产理论培训。学员经过理论辅导、经济金

融热点问题讲座、实地考察等不同阶段的学习，回到单位后，结合本地工作实际情况撰写了调研论文，分行党校对第二、三期党校主体班调研课题及学员论文进行评估，学员们完成了专题调研报告7篇，毕业论文98篇，经分行党校组织的专家审阅，推荐优秀论文42篇，论文优秀率为43%，理论课考试优秀率达94%。通过接受党校教育，领导干部的党性修养、政治理论素质和依法履行职责的能力进一步增强。

二、加强对辖内各级领导干部的理论业务培训。

1、举办领导干部先进性教育培训班。

根据辖区先进性教育活动的需要，按照分行党委的要求，我们于8月中下旬在北戴河举办了一期分行辖区处级党员领导干部先进性教育培训班，此次培训班共有77名学员参加培训，其中包括分行党委组织部、呼和浩特中心支行党委班子成员13人、辖区32个地市中心支行党委书记及机关党委书记64人。培训班采取专家辅导、观看讲座录像、集中自学等方式，针对保持共产党员先进性教育活动有关内容进行培训，并在学习结束前组织全体学员参加了以《党章》为主要内容的开卷考试。

2、组织各级领导干部参加业务培训。

在开展理论教育的同时，我们进一步加强了对各级领导干部的业务培训：一是在4月，推荐分行机关和省会中心支行12名行领导，分2期参加总行组织的副厅局级分支行领导干部高级研修班；二是在5-6月，推荐32名地市中心支行副行长，分3期参加总行举办的中心支行行长业务培训班；三是在3-5月，推荐38名县支行行长参加总行举办的第五、六期县支行行长培训班；四是于4月初至6月末在保定金专分三期举办了县支行副职培训班，组织辖内240名县支行副行长、纪检组长针对中央银行新业务、宏观经济与货币政策、金融稳定与金融服务、金融会计管理与财务分析、金融法规、金融改革热点问题、

领导科学等内容进行脱产学习。培训结束后，组织学员结合各地实际工作撰写结业论文，并对 240 篇论文进行打分评优。

三、在大力开展辖内岗位任职资格培训的同时，开展各类专项业务培训

1、按照总行统一规划，做好岗位任职资格培训考核的各项相关工作。

为了进一步在辖内做好岗位任职资格培训考核的宣传动员工作，促进分行岗位任职资格培训考核工作规范顺利进行。我们一是在辖区征求《岗位任职资格培训和考核实施细则》(讨论稿)的意见，整理上报总行；二是制定《中国人民银行分行岗位任职资格培训三年规划及考核实施方案》、《中国人民银行分行岗位任职资格考核实施办法》等若干办法，推动辖区岗位任职资格培训考核各项工作制度化、规范化；三是在全辖发放并统计岗位任职资格与电大学历续读项目问卷；四是推荐机关及辖区干部参加任职资格培训考试法律科目的师资培训班；五是按照总行要求，在辖内证订新出版的岗位任职资格公共科目培训教材并组织学习。

2、利用省会中心支行培训资源，开展全辖业务培训。

在20xx年利用省会中心支行培训资源开展全辖业务培训的成功基础上，我们在9月下旬和10月下旬，分别在太原和石家庄举办了国库业务培训班和金融稳定业务培训班，期间邀请总行业务司局和分行有关处室领导，通过讲座和研讨的方式，针对新业务以及工作中的热点和难点问题，对163名辖内业务干部进行了培训，收到了较好的培训效果。

3、根据履行中央银行职能的需要，抓好辖区业务骨干的前沿性金融理论培训。

按照总、分行培训规划，做好辖内干部的业务培训。一是推

荐28名辖内干部参加总行全年举办的各类专项业务培训班、研讨会；二是突出领导干部和业务骨干的培训，根据年初培训计划，经请示总行同意，2月在财经学院开办了第二期在职干部攻读金融硕士学位的专业课程进修班，共有50名干部参加。截至目前，第一期进修班50名学员已全部结业，有5名学员提前通过了同等学力申请硕士学位全国统考，10名学员通过了统考的单科考试，第二期进修班也已经完成了两个学期，6门课程的学习。

4、举办大型理论业务讲座。

按照年初培训计划，我们在全年邀请总行有关领导和其他单位的专家、学者分别对机关副处以上干部和机关全员进行了保持共产党员先进行教育、公文处理与写作、影响宏观货币政策因素、征信业务等8个专题，15次讲座。通过开展讲座，加强了理论学习、更新了业务知识、开拓了工作新思路。

四、开展高层次培训，培养复合型、研究型人才。

为全面提高辖区各级领导干部和业务骨干素质，开拓视野，培养复合型人才，我们积极推荐辖内干部参加总行各类国际交流项目的培训。一是推荐分行和省会中心支行4名副行长参加总行在德国举办的二期货币经济学及国际银行业务培训班；二是推荐7名辖内地市中心支行行长参加总行在香港举办的三期金融市场高级研讨班；三是推荐4名干部参加总行国际司的德国发展基金会项目面试、3人参加澳大利亚奖学金项目面试、3人参加日本奖学金项目面试、2人参加英格兰银行奖学金项目面试。

城管工作月总结篇三

宜居幸福城市建设，为“美丽**”保驾护航。

一、实施精品街居工程，提升城市品质

（一）开展世园会市容秩序专项整治。以迎办2014**世界园艺博览会、创建全国文明城市为契机，加大市容环境秩序整治力度，组织开展全市统一的市容秩序专项整治行动，重点整治世园会周边市容秩序，集中时段、集中力量打难点、攻热点，切实解决城市管理中的重点和难点问题。同时，结合世园会工作的需要，有针对性地开展专项执法整治月活动，推动城市环境面貌大改观，城市形象品位大提升。

（二）继续整改提升户外广告。在前期工作基础上，按照规划、规章、规范要求，逐步由集中整治转为常态管理。组织开展“回头看”，加强巡查，严防违法户外广告回潮，巩固整治成果；对不符合新的规划要求的存量高炮广告等，进行分类疏导处置。

（三）加大门头牌匾整治力度。按照市容环境整治的总体部署，集中力量，继续扩大整治规模，由主次干道逐步向支路、背街小巷以及城乡结合部拓展；巩固整治成果，加强监督检查，建立健全长效管理机制；提升整治档次，打造精品工程，使门头牌匾真正成为提升城市品位的有效载体。

二、实施便民摊点设置工程，提升服务功能

（一）加快便民摊点群设置。按照《**市城市便民摊点群设置管理的若干意见（试行）》及《导则》要求，在2013年试点的基础上，区分保留规范、清理取缔、整改提升，指导各区局对市区110余处占路市场进行整治，明确处置意见，设置便民摊点，实现规范项目、规范场地、规范时间、规范审批、规范设置。

法力度，保持良好市容秩序。

（三）突出难点问题整治。结合季节特点，在夏季重点抓好

市民反映强烈的露天烧烤整治，对严重影响居民生活和市容环境的居民聚集区烧烤、海滩烧烤进行重点整治，保持高压态势。在农产品收获季节，引导地产瓜果、蔬菜等农副产品进社区固定经营。

三、实施数字城管工程，提升管理水平

（一）全面完成市区两级数字化城管平台建设。通过现场指导、召开调度会、现场会等方式，加大对三区五市数字城管平台建设的指导督促力度，实现2014年底十二区市全面建成数字化城管平台。

加大对数字化城管管理人员和信息采集员的培训，提高工作水平。

（三）推行城管执法网格化。在试点推行的基础上，在全市范围内实施城管执法网格化，建立完善问题转办工作机制，形成巡查发现、投诉处理、协调督办、检查考评等多环节闭合式管理模式，有效提升城市管理效率。按照“统一领导、以区为主、街为基础”的原则，依托市、区两集数字化监督指挥中心平台，进一步整合共享城管执法、环卫保洁、市政道路、园林绿化养护等城市管理资源，在责任块内开展现场巡管工作，不断完善条块联动的协作机制，切实提高信息处置的效率，确保各类事项得到及时发现上报、快速派发处置。

四、实施拆违工程，提升区域环境质量

拆违的强大合力。

（一）建立清理违法建筑联席会议制度。定期召联系开会议，对全市的违法建筑查处工作进行调度，通过建立完善网格责任、部门联动、舆论宣传、群众参与、督查考核、资金保障等系列工作机制，实现对新生违法建筑“零容忍、严打击、停增长”，力争在三年内彻底清除城市重点区域及道路两侧

可视范围内的各类违法建筑。

（二）巩固违法建筑防控体系。进一步巩固市、区、街、居四级违法建设防控体系，落实网格责任制，充分发挥市、区两级数字化城管监督指挥中心作用，（一）明确划分各级各部门的违法建设查处责任区，实行定区域、定人员、定责任、定标准管理，完善对违法建设从防控、发现、制止、查处至拆除的全过程责任体系。

分发挥街道办事处、社区城管工作站及物业管理公司的作用，积极动员、鼓励群众参与监督、举报各类违法建设行为，接受市民群众和媒体监督，提高社会满意率。

（四）完善督查考核和责任追究机制。将违法建筑拆除工作纳入各级政府、各部门的考核，重点督查各区市对新生违法建筑的预控、查处及拆除工作。

五是实施管理创新工程，提升队伍形象

（一）全面推进依法行政。进一步完善城市管理行政许可告知制、行政许可责任追究制和行政执法责任制，规范执法权限，严格执法程序，提高执法效能，实施“三步式”行政处罚模式，不断增强执法公信力，为经济社会发展营造良好环境，推动城管执法水平综合提升。

权，全面夯实法律保障基础。

（三）加强执法队伍建设。严格实行工作目标管理制度和行政执法责任制度，制定城市管理执法队伍规范化建设标准，促进城市管理执法队伍规范化建设。有针对性地引进专业性人才，加大人才交流、培养力度，完善绩效考核办法，健全人员激励机制，不断提高人员素质。

（四）加强队伍内部管理。积极协调各区市和相关职能部门，

规范城管执法队伍的职责职能，严格执法标准，配强执法队伍，配齐执法装备，保持队伍稳定和集中统一管理，增强队伍的凝聚力和战斗力。进一步加强对城管执法人员和城管协勤员队伍的管理，提升队伍形象。

城管工作月总结篇四

一要坚持加强日常巡查执法。对城市“六乱”坚持教育与处罚相结合，对屡教不改者，严管重罚。对乱倾倒建筑垃圾和泥头车污染道路，要坚持夜间值班，发现一宗，查处一宗。二要推进上门收集生活垃圾工作，严格落实门前“三包”责任制。通过以点带面，自7月份起逐步在全镇推行上门收集生活垃圾，努力争取做到在全镇范围内垃圾不落地。三要强化垃圾中转站的规范管理。抓好对清运公司的监管，坚决制止偷运、偷倒垃圾行为，对发现清运公司擅自将外镇的垃圾偷运到我镇的，加大处罚力度。四要强化对环卫保洁、绿化管养承包公司的监管。加强对环卫保洁、绿化管养、路灯照明、公交站亭、垃圾转运站、公厕、水体保洁等市场化项目的监管、运行维护，坚持每月定期进行考核。五要抓好我镇新某某市道路绿化管护及“牛皮癣”清理等项目重新整合对外招标投标工作。实行市场化运作，由专业承包公司进行治理管养，并加强监管考核，提高市场化管理水平。六是强化督查考核工作。通过继续强化对各村(社区)和各相关职能部门的督查工作，对发现的问题，及时在微信群上发布，提高工作效率。

(二)对违法建筑严控增量消化存量

坚持常态化巡查，对新增的违法建筑，一经发现快速处理。对原有的违法建筑，按照相关的法律法规继续分类处置。通过定点、定时巡查执法，做到发现一宗，查处一宗，将违法建筑控制在萌芽状态，使查处违法建筑“预防、发现、报告、制止、处罚、拆除”步入规范化、制度化运行轨道，确保实

现违建无增量。

(三)加强户外广告的管理，提高城市品位

一是加强户外广告设置的规范管理，做到科学规划广告牌设置，加强审批，严格把关。二是推进户外广告专项整治。在全镇范围内推广户外广告专项整治工作，对照摸底调查数据，对符合设置规范的发出限期整改通知书，限期完善审批手续，对未经审批擅自设置或存在安全隐患的户外广告实行依法拆除。并在12月份组织检查验收，发现问题，责令限期整改，巩固整治效果。

(四)强化对燃气安全生产的监督管理力度

在燃气安全供应方面，要深入做好燃气设施施工、生产、使用的管理，利用部门整合优势不定期组织查处“黑气”行动，规范燃气经营市场。建立健全天然气管道工程施工、日常检查档案，并抓好燃气使用安全宣传工作。

(五)加强桥梁安全管理，严防安全事故发生

一是完善档案资料，建立了桥梁信息化管理系统，确保每座桥梁数据的时效性，同时还对每座桥梁的名称、限高、限重等内容进行立牌标示，有效地提高了桥梁的安全系数。二是开展全镇桥梁安全检查工作。三是落实整改措施，消除桥梁病害。针对桥梁检测中存在的问题进行整治及维修，确保桥梁的畅通和安全使用。

(六)抓好对其他案件的查处

对未经审批随意开挖城市道路、泥头车污染道路、擅自倾倒垃圾、损害损坏绿化，以及生活噪音和建筑噪音污染、公共场所焚烧杂物垃圾等各类违法违规行，发现一宗，查处一宗。

(七)继续抓好队伍建设和规范化运作

一是继续强化业务培训。二是坚持规范化执法。坚持公正执法，依程序执法。三是坚持定期量化考评。对分局全体人员进行量化考核，通过考核强化队伍建设，提升管理水平。四是强化应急演练。通过加强应急演练，提升执法安全和应急处置水平。

(八)继续抓好宣传教育

通过镇电视台、镇报报道一些典型案件的查处，以案警示。通过分局官方微博“寮城执法”及时向外界发送执法动态，报道文明执法，规范化执法，宣传相关法律法规，做好舆论引导。通过宣传教育，强化市民的环境意识和环卫观念，不断提高市民的守法意识，增进市民对城市管理执法工作的理解和支持。

(九)努力化解信访突出问题

及时处理群众投诉，接到一宗，处理一宗。对群众反映强烈的突出问题，尽力及时化解，及时作出回复。

城管工作月总结篇五

20xx年街道城管中队在原有的城市管理工作中将深入开展城市管理综合整治工作，抓好热点、难点地段区域长效管理，落实各项措施，以“太湖杯”城管创优为抓手，全面提高街道城管中队工作的效能和水平，。

按照《区20xx年城市管理工作意见》下达的工作任务：一是加强队伍管理工作，明确分工职责，带动各社区城管服务站工作；二是要继续加强违法建设的巡查、监督及整治工作；三是抓好农贸市场的长效管理工作；四是加强工地管理工作，确

保各工地各阶段监管到位;五是深化市容创建，确保各类城管创优在市、区两级的明查、暗查中名列前茅;六是强化投诉处理工作，重点以区域范围内热点、难点地段或地区进行综合整治。

1、针对街道城管队员偏少，职能发挥未到位及社区城管站人员专业化程度不高，长效管理不到位等问题，我街道一方面将加强城管中队队伍建设，健全城管中队学习和业务例会制度，完善城管队员的绩效考核机制;另一方面，进一步推进社区城管工作站建设，按《实施意见》完成各社区城管工作站达标工作，并建立起一体管理，二级联动的考核机制，通过两方面的工作，使我街道的城市管理水平得到提高。

2、违法建设整治。要加大违法建设整治力度，发挥社区作用，街道两级加大违法建设巡查力度，对在建的私房违建立即查处，确保发现一起、拆除一起，对集体违建分类处置，确保查处到位，整治到位实现“零增长”目标。

3、市场长效管理。配备力量对太康市场、小桃园市场、荣巷市场、勤新市场、徐巷市场、溪河市场集中整治，进一步加强市场的长效管理，取缔无证无照经营、占道经营、店外设摊，进一步规范市场秩序，严格按照“齐门、齐线”一条线管理，治理环境卫生脏、乱、差现象，确保市场周边道路整洁、管理规范。

4、建设工地专项整治。强化工地管理、签订责任状，要求各工地做到封闭施工、围场作业、出入口配置车辆冲洗设备、场地硬化、运输车辆“密闭式”运输的，杜绝带泥上路及运输车辆抛撒滴漏现象。

5、道路面貌专项整治。结合“太湖杯”、“两整两创”、管理等要求，按照“三无”整治要求，对主要区域主次道路实施有针对性的管理，对道路两侧擅自堆放、搭建、占道经营、乱牵挂、乱涂写、乱张贴等多发性违法违章行为开展综合整

治，中队将以主干道为标准，深入到次干道，确保“太湖杯”、“两整两创”管理取得更好的管理成效，

资料共享平台

《城管工作计划》（）。

6、荣巷街道投诉多发地区主要集中在市场、郑巷自然村、龙山路、丹桂路、大丁中街等。明年我中队拟加强与社区城管工作站的联动，各自承担任务，加强长效管理。

1、加强领导，统一认识。街道两级要把城市管理工作作为全年的一项重点工作，真抓实干，狠抓落实。

2、落实责任，严格考核。按照责任落实到人，加大考核力度。

3、强化宣传、营造氛围。加大宣传力度，提高群众的综合素质，使群众支持、理解城管工作。

4、强化督查，提升效能。进一步落实巡查制度，加大与大队各部门衔接工作，及时发现纠正各种违章违规行为，把城市管理纳入制度化、规范化的轨道。

一、做好环境卫生及健康教育方面的宣传工作，利用各种节日及宣传日，组织社区两委成员，社区居民积极参与宣传活动，提高辖区群众爱护环境的意识。

二、健全各种制度，以创建和谐合格社区为标准，完善各种资料。

三、成立社区环境卫生监督队，充分发动群众力量，对辖区内的环境卫生加强检查督促，定期或不定期检查辖区的环境卫生，增强群众自我约束、自我管理的能力。

四、继续坚持评比制度、安全管理制度，建立长效管理机制，

加大力度，进一步加强清洁工和保洁人员的管理，落实责任，定岗定人，定楼院，努力做到社区内环境优美，绿化良好。

五、定期出刊有关爱国卫生，健康教育、城管卫生的板报，利用各楼幢宣传栏张贴各时期中心任务的标语，造成宣传声势，提高居民群众的爱国卫生意识。

六、利用元旦、春节、五一节、国庆节等重大节日期间广泛组织辖区群众开展爱国卫生运动；利用爱卫日、世界无烟日、全国爱牙日等各种时期，积极组织群众开展身心健康的文娱、体育等健身活动。

七、认真做好春、秋两季的灭鼠活动，按期完成鼠药的发放。

八、调整充实健康教育领导小组成员，切实开展社区居民群众健康教育活动，提高社区居民的健康水平。

九、继续开展第五轮全球基金爱滋病项目工作，积极宣传，通过各种会议、活动发展更多的流动人员中的同伴教育员，提高居民预防爱滋病的意识。

十、加强协调，增加与辖区物管、单位的沟通，并对他们的环境卫生进行监督检查，发现问题，督促整改。

十一、结合社区工作实际，对不同时期存在的薄弱环节和突出问题进行专项整治。

城管工作月总结篇六

一、组建高素质的数字城管管理队伍。

首先要加强对数字城管管理人员的培训，抓好日常管理，提高数字城管管理队伍的整体工作水平，树立良好的管理形象。

并及时参加办里组织的各项培训。其次完善考核制度。建立健全数字城管管理人员考核制度。对于完成质量好效率高的人员给予适当奖励，对于不及时完成的人员进行严肃的批评教育。

二、高质量高效率完成数字城管案件

在案件的规定时间内严格按照操作程序，将信息在第一时间告知分管责任人，待分管责任人汇报后，由数字城管主管人员实地查看，避免出现重复案卷或处理失误。

关注难点热点地段。对于容易出现重复案卷的地段，责令保洁人员加强关注，不让重复案卷有成立的机会。

三、做好每月小结

及时总结及时记录是做好数字城管的保障。20xx年我所将对数字城管案卷进行每月一次的总结，并上报所领导。出现特殊案卷及时做好记录，以便作为以后参考。

总之200x年我所将按正确的思路指引，以求求真务实的态度，认真细致做好数字城管工作。

城管工作月总结篇七

一、 常规工作：

交流、学习。

2、每周至少召开二次以上部门会议，加强部门内部成员之间的了解和联系，明确分工。 3、每周二我部门干部协助宿管中心劳卫大检查，到城管院各寝室通知大检查，并且向各寝室人员阐明具体的评分细则、奖惩制度、奖惩力度。

4、积极配合及协助城管院各部门及校科创部的工作，发挥科创部的作用，使同学们的生活丰富多采。

二、活动方面：

__年3月

1、做好上学期举办的挑战杯的收尾工作

1、做一期“科技.生活”展板

a) 先积极征求同学们的意见，了解同学们希望知道哪方面的科学技术知识。

b) 利用各种工具，查阅资料，努力使同学们最全面、最新的科学知识内容。向同学们介绍更多关于科技方面的知识。

__年5月

1、迎接新生进校园

为了使新学期的迎新工作有序的开展，我部门将召开部门会议，对迎新的一些相关事项进行深入的了解，同时将和其他部门进行交流与协调。真正做到在其位，谋其职。

为了补充新鲜血液，在军训期间，城管院学生会将进行纳新工作。我部门将严格把关，认真考核。选出最优秀的新干事。

__年10月

1、我部门新干事的培训

为了让我部门的新干事认识自己的职责所在，提高干部的素质和办事效率，我部门将召开一次正式的会议。会议上部长

将主要从做人与做事方面阐述三个问题：1) 进入学生会的目的。2) 我们将要做的工作。3) 我们的目标：通过这次培训，让部门所有成员都将对生活和工作有新的认识。

2、城管院迎新晚会的开展

为了将今年的迎新晚会举办成功，在晚会开展前，我们部门将积极参与桌椅、花卉的搬运。在晚会进行中将负责会场次序。与其他部门协作，为晚会的圆满成功贡献一份力量。

__年11月

1、“挑战杯”的宣传与报名

长期以来,挑战杯都是科创部的重头戏。为了让今年的“挑战杯”开展得更顺利,首先我部门将会将宣传工作落实到每个班级每个人。以下班宣传的方式进行系统宣传,为同学们的报名提供有效的平台,也是对今后“挑战杯”顺利开展的一种铺垫。对报名的团队,我部门将安排相应的干事负责,并协助他们完成他们的作品。

2、举办一场“挑战杯动员大会”

联合其他院系的科创部,举办一场动员大会,使参赛者对“挑战杯”有更深入的了解。并且在了解老师以及一些学长介绍的经验后,将有可能激发参赛者的创新意识。

__年12月

1 确定挑战杯参赛的各个团体的名称、主题等确定挑战杯的参加

团体后,再为各团队介绍相关的指导老师进行指导,使同学们的作品能完成的更顺利,质量更高。

2、 认真做好关于大学生研究性与创新性课题研究申报工作为提高广大学生的研究性与创新性，我部门将联合其他相关部门组织各班一同开展关于大学生研究性与创新性课题研究，争取突破新型课题研究，为我院增添科技创新氛围。

__年1月—3月

1、 做好一年一度的学校大学生课题研究项目的申报工作，并加强与老师和其他院系的同学联系，力争我院的课题研究在上基础上有重大的突破。

2、 策划、组织一场模拟职场挑战赛为了让同学们更加清楚的了解现今的就业形势，提升自己的综合素质，准确认识自我，做好自己的职业生涯规划，我部门将联合其他部门一起策划、组织一场模拟职场挑战赛。

3、 认真做好有关科技创新类型的征文工作为提高广大学生对科技知识的认识与了解，我部门将联合学习部等其他部门进行科技创新类型系列征文比赛活动。

三、其他方面

1、 我部门成员今后的工作应注意合理分配，分工明确，相互配合，以便提高我们的工作效率。

2、 在开展各项工作或活动时，应注意纪律，在做好本职工作的前提下，尽自己最大的能力协助他人。

3、 在每次工作任务完成或活动结束后，我部门每个人应该进行自我总结，相互交流自己的感受和收获。

4、 在每次工作中，我们都应该不断学习、不断进取、不断的完善自己，以此来提高自己的工作能力。以上只是我部门简约规划的年度工作计划，但实际远远不够，我部门将在这

一年认真总结经验，吸取教训，在实际工作中，积极的参与各项活动，以提升我院的科技氛围。

城市管理学院团总支学生会科创部