

# 2023年施工单位物资部岗位职责 施工单位 位工作计划(通用10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇一

本文目录

1. 施工单位工作计划
2. 建筑施工单位安全管理工作计划

全省建筑业管理与施工安全工作总的要求是：以邓小平理论和“”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻中共广东省委十届四次全会和全国、全省建设工作会议精神，积极推进我省建筑业产业结构的优化和升级，促进建筑业做大做强；坚持以铁的手腕抓施工安全生产和工程质量，防止重特大事故发生，促进工程质量水平稳定提高；完善建筑市场监管，加强信用体系建设，规范建筑市场秩序。改善服务，加强管理，开拓创新，狠抓落实，开创我省建筑业管理和安全生产工作的新局面。

按照今年省建设厅的工作目标，要重点抓好以下六项工作：

（一）咬住安全生产总体目标，努力实现安全生产持续稳定

一是以防范重特大事故为中心，继续深化以预防高处坠落和施工坍塌两类事故为重点的隐患治理工作。将建筑工程的深基坑坍塌、高支模失稳、大型起重机械伤害和高处坠落等四类多发事故确定为专项整治的重点，确定工程投资规模大、在建项目多或安全生产监管薄弱的地区和企业为我厅重点监

控对象，制定重点监控方案和措施，切实加强对重点地区、重点企业和重点施工部位的隐患排查。

二是继续完善和改进安全生产监管方式，规范安全生产各方主体行为。要不断强化安全生产监管手段，严格执行和不断完善《广东省建设厅建筑施工安全生产动态管理办法》，依法查处安全生产主体和相关责任人的违法违规行。要不断强化对建筑施工一线作业人员的安全教育培训工作，在全省全面推行建筑工人安全教育培训“平安卡”管理制度。要不断强化建筑施工起重机械安全使用管理。

三是夯实施工安全生产基础，逐步建立安全生产长效机制。以《施工企业安全生产评价标准》、《建筑施工安全检查标准》等为基础，组织建筑施工企业开展安全质量标准化的达标活动。健全省、市、县（市、区）三级施工安全生产应急管理机构，充实安全生产专家库，进一步完善各级应急预案，做好应急资源储备，加强应急教育和演练，提高处置重特大施工安全事故的应急反应能力。加强全省施工安全监管队伍的建设，加强安全监督人员的业务培训，配备必要的专业人才，提高安全监督工作水平。

## （二）健全管理制度，进一步提高工程质量

以修订《广东省建设工程质量管理条例》为主线，加强工程质量管理建设。年，我省率先颁布了《广东省建设工程质量管理条例》。十多年来，《条例》对于促进我省工程质量管理，提高工程质量水平起到了重要作用。但由于市场情况已发生了巨大变化，《条例》的一些内容已经明显滞后于当前形势，我省近年来出台的一些行之有效的管理办法也急需上升为法律规定，因此，今年省建设厅将提请省人大修订《广东省建设工程质量管理条例》，为工程质量管理提供更充分的法律保障。

以健全工程质量检测监管体系为手段，加强工程质量检测机

构的管理。当前我省工程质量检测队伍数量多，素质良莠不齐，相当部分检测单位的不规范行为给工程质量、安全造成隐患。我省今年将开展工程质量检测机构资质审查，加强检测监管制度建设，加大对检测机构检查的力度，严肃查处检测业务挂靠、转包和出具虚假报告的违法行为，建立检测机构不良行为档案，逐步建立我省检测市场准入和清出的良性机制。

以确保工程结构质量和质量通病治理为重点，继续开展专项治理活动。各级建设行政主管部门应继续加强对住宅工程、公共建筑工程、重点建设工程等与人民群众的利益密切相关，与社会公共安全密切相关，与全省经济社会的发展密切相关的工程项目的质量管理。要确保建筑工程结构安全，要重点检查执行工程强制性标准、进场材料检验把关、商品砼质量等情况，要开展建筑工程渗、漏、裂的专项治理，积极推行住宅工程质量分户验收。同时还要加强对建筑节能工程施工质量的管理。

以提高工程质量为根本目的，完善奖优惩劣机制。继续加强引导，鼓励建设、设计和施工单位采用先进、适用、可靠的新技术、新工艺、新材料、新设备，及时淘汰工程建设中的落后设备、施工机具和工艺；出台《广东省建筑工程施工工法管理暂行办法》，鼓励施工企业工法创新，并推广应用成熟先进的工法，不断提升工程建设的科技含量；在市场准入环节，对信誉好、实力强的企业要给予更多的承接工程任务的机会；要切实研究落实优质优价措施，增强企业创优的积极性。

要落实工程质量监督站在国家取消监督收费后的经费保障，保证工程质量监督工作的正常开展。去年国家取消了工程质量监督费收费项目，明确今后的经费由同级财政预算予以保障，各级建设行政主管部门要加强与同级财政等部门的沟通、协调，落实机构编制、经费，保障工程质量监督工作的正常进行。

### （三）完善行政监管机制，进一步规范建筑市场秩序

进一步完善招标投标监管制度。今年，省建设厅将配合做好有关工作，争取以省政府规章形式出台《广东省禁止建设工程串通招标投标违法行为管理办法》和《广东省工程建设项目招标代理管理规定》，将近年来我省一些行之有效的措施上升为政府规章的内容，为市场监管提供更有力的执法依据。我省各级建设行政主管部门要以遏制围标串标为重点，加强对招标人行为、评标定标办法、投标报价、专家评审等关键环节的管理，保证有形建筑市场健康有序地运作。要加大执法力度，严肃查处违法违规行为。对于各种违法违规行为坚决依法作出处理，特别是对在社会上有一定影响的违法违规典型案例，要公开曝光，起到威慑和警示的作用。

严格有形建筑市场和施工现场“两场”联动管理。严格执行工程建设法定基本程序，强化建筑施工许可、安全许可等关键环节的监管，及时发现并严肃查处违法分包、以包代管等问题。各地要加强资质审批、招标投标、施工许可、质量安全监督等各管理部门以及有形建筑市场之间的配合协作，强化建筑市场和施工现场“两场”联动管理，实现工程建设实施阶段的全过程管理和联动执法。今年省建设厅将组织修订《广东省建设工程项目招标中标后监督检查办法（试行）》，简化、优化“广东省建设工程项目招标中标后监督管理信息系统”，充分利用现代信息技术为日常管理工作服务。

加快建筑市场诚信信息系统的建设。完善的诚信信息系统是诚信体系的基本组成部分，是建立建筑市场诚信体系的基础性工作，能够确保诚信信息收集整理及时准确和实现共享。省建设厅已根据住房和城乡建设部的统一部署，研究开发了“广东省建筑市场诚信信息系统”，各市要逐步充实、完善本地区相关企业的诚信信息，尽快实现我省建筑市场诚信信息的互通、互用，建立失信惩戒机制。

### （四）规范监理单位和执业人员行为，充分发挥建设监理作

用

进一步完善相关政策措施，促进监理行业的持续发展。要加大执行新的工程监理收费标准的力度。从年5月起施行的国家新的《建设工程监理与相关服务收费管理规定》，是国家考虑到过去监理收费一直偏低的情况而进行的较大幅度的收费标准调整。执行新的收费标准是《价格法》等法律规定的义务，任何单位不得违反。各级建设行政主管部门要在招标文件备案、施工许可等环节认真把关，切实履行监管职责。要借鉴省外的经验，研究建立切合我省实际的培训教育制度，培养一批工程监理从业人员，以弥补我省注册监理工程师严重不足的问题。

切实履行监理职责，提高工程建设水平。建设施工阶段的监理是现阶段监理行业赖以生存和发展的基础。监理企业要把抓好施工阶段的监理作为企业生存和发展的一项基础性工作认真抓好。要继续完善内部管理职能，健全监理工作制度，夯实工作基础，努力提高监理现场工作质量，尤其要严格履行工程质量、安全生产监理职责。要精心选择项目负责人，保证项目监理人员专业配套、人员到岗、责任到位、工作有序。要善于抓重点工程，抓关键部位，抓薄弱环节，加强预测，消除隐患。要通过严格监理，树立一批样板示范工程，逐步规范工作程序，促进监理制度自我完善，促进监理企业更好发展。

加强市场监管，规范建设监理市场秩序。要针对当前建设监理市场存在的越级承担监理业务、转让监理业务、出卖或转让资质证书、现场监理人员不到位、不履行质量安全监理职责等突出问题，加大巡查力度，明查暗访，跟踪监督投标和合同承诺的监理人员到位和履行职责情况。对发现存在违法违规行为的单位和个人，要按照有关法律法规严肃处理。同时要充分发挥行业协会作用，加强行业自律。

抓好新定额的宣传、培训和实施。贯彻落实颁发的《全国建

《建设工程劳动定额》和国家标准《建设工程工程量清单计价规范》，是今年造价管理的重点工作，要做好宣贯和培训工作。要启动我省各专业工程计价依据的编制工作，组织修编力量，确保新计价依据在1月1日执行。

积极探索造价管理方式的改革创新。今年上半年要完成修订《广东省建设工程施工合同范本》（版）的工作，结合施工合同范本、工程计价依据，逐步构建招标、合同与工程造价的有机管理体系。进一步深化我省工程计价体系，满足“优质优价”深层次的工程计价与管理的需要，在“优质优价”的计价依据、计价方式、结算与价款支付等方面要有实质性的进展。组织起草政府投资项目工程款支付办法，规范政府投资项目结算行为。

大力推进工程造价信息化工作。充分利用国家标准《建设工程工料机数据标准》颁布执行和省计价依据修编的契机，进一步整合我省工程造价信息资源，积极稳妥推进全省工程造价信息资源共享，提高工程造价资源的利用率，建立全省工程造价信息共享平台，进一步提高建设信息化水平，要充分利用专业机构的资源和优势，以标准化带动信息化，以信息化带动工程造价管理的跨越式发展，争取有实质性突破。

解决好工程定额测定费取消后工程造价站经费保障问题。去年国家取消了工程定额测定费，明确今后相应的经费由同级财政预算予以保障。建设行政主管部门要加强与同级财政等部门的沟通、协调，落实机构编制、经费，保障造价管理工作正常开展。

## （六）切实抓好民生建设，促进行业和谐稳定

今年全国经济形势将更加严峻，特别是房地产市场不景气，必将导致建设领域维稳和清欠形势严峻。维稳是一项重大政治任务，我们将按照“发展是第一要务，稳定是第一责任”的要求，本着“既治标，重治本”的原则，加大防欠和

维稳工作力度。对拖欠行为和因拖欠引发群体性事件的，要视实际情况采取综合措施处理，及时化解矛盾。要强化企业对劳务分包的规范管理，堵塞漏洞。要促进建筑劳务分包企业的发展。要完善突发事件应急处理机制，积极配合政府有关部门处理纠纷事件，维护社会稳定。

同志们，做好今年建筑业管理与施工安全工作任务艰巨，责任重大。我们一定要坚持以和“”重要思想为指导，全面落实科学发展观，把握形势，求真务实，开拓创新，不断将建筑业管理与施工安全工作推向前进，为我省经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

## 施工单位工作计划（2） | 返回目录

### 一、指导思想

以全面实施《建设工程安全生产管理条例》安全质量年为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强基础工作，强化监督管理，着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平，努力控制和消除事故安全隐患，坚决杜绝四级以上伤亡事故的发生，实现施工生产安全，努力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

### 二、工作目标

全面完成局里和其它上级管理部门下达的年度建筑行业安全生产工作目标，减少和降低一般安全事故的发生；全面推行钢管脚手架；所有在建工程均达到安全文明施工的要求，争取50%以上的县级文明样板工地，20%以上市文明样板工地，省级文明达标工地2-3个。

### 三、工作重点

#### （一）、进一步提高认识

深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，以对人民生命健康和国家安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作做好。

## （二）建立和推行施工现场安全生产保证体系

建设部已制订颁布施工现场安全生产管理的国家标准，并对施工企业实行《安全生产许可证》制度。施工现场安全保证体系是引导和督促企业安全生产实现规范化、科学化、标准化管理的有效途径，是实现企业安全生产的治本措施。要把各公司建立和推行施工现场安全生产保证体系当作安全生产工作的基础和中心来抓，体系要求以职责分明、体系完备、重点突出、封闭管理为原则，强调全过程控制，有序有效进行安全生产管理。

## （三）强化安全生产责任落实，严格考核

- 1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。
- 2、进一步规范安全生产资格审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任。
- 3、督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。
- 4、加强自身力量的建设，建立一支廉洁高效的安全监督员队

伍。在新的一年里，我们一是要求所有站里工作人员加强自学，迅速提高业务水平；二是积极参加各种业务培训班，及时吸纳新知识；三是加强横向联系，认真学习周边市、县的先进经验。

#### （四）进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。

3、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑企业法人、项目经理、安全员任职资格考核，以使建筑业企业主要安全责任人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

4、继续大力开展安全生产专项治理。，要重点抓好文明施工、模板工程、高处坠、起重机械拆装等专项治理，要根据我区实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

#### （五）认真做好安全生产培训教育工作

，各企业要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作，三类人员要做到100%经考试合格执证上岗。认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，抓好法定节日和“两会”期间的安全检查，今后凡“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”各施工企业必须对在建工程进行自查并将自查结果报告局安全监管站。努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

## （六）进一步规范事故管理

- 1、要高度重视事故管理工作每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任。
- 2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

## 施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇二

（一）加强宣贯，认真落实物资精细化管理要求；补充完善物资管理制度。

通过加大对股份公司物资精细化管理的宣传力度，组织物资管理人员开展学习和研讨，切实提高物资管理人员业务技能，把物资精细化管理要求落实到工作中。加强了物资管理指导和监督检查，大力推行物资集中采购，严格项目物资计划审批，强化合同评审，确保物资精细化管理落到实处。同时要求项目部要加强物资计划、合同管理、现场管理、资金结算、消耗控制和成本核算等重要环节的管控，明确工作职责、程序和流程，确保项目物资精细化管理落地生根。

根据管理工作需要，补充完善了相关文件及制度。发布了《公司20xx年合格供方名册》的通知□□20xx年主要物资采购限价价格》的通知、《内部物资调拨管理》的通知等相关文件。

(二)强化物资采购管理，超额完成总公司下达的集中采购指标；

严格执行物资精细化管理采购管理要求，按照公司“两级采购平台的物资管理模式，所有构成工程实体的主要物资总公司集中采购范围，采取公开招标采购；辅助材料实行网上采购。

本年度分公司集采累计招标金额5.5亿元，超额完成总公司所下达的3.8亿元集采指标。节约金额5200万元，节约率9.45%。为公司成本降低、效益提升创造了条件。

(三)规范物资采购合同管理、防范经营风险

严格执行精细化管理要求，统一使用公司合同，规范合同内容，严格执行两级评审制度，防止关键性合同条款出现差错，避免合同开口现象发生。强化合同基础管理，合同签订时供应商各种证照齐全、真实有效，签字双方必须是法人代表或其授权委托人，双方同时签字盖章，并加盖骑缝章，避免产生无效合同。要求及时解除不规范合同，组织双方重新签订，做到整改闭合，防止相关风险的发生。

截止20xx年12月初，共评审合同430份，合同总金额13.61亿元。

## **施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇三**

1及时了解市场情形，调查项目部物资需求及消耗情况，熟悉各种物资的供应渠道和市场变化情况，做到供需心中有数。

2审核各项目上报的材料计划，统筹安排和确定需求内容。熟悉和掌握项目所需各类物资的名称、型号、规格、单价、用途和产地。检查是否符合质量要求。

3按计划完成各类物资的采购任务，对大宗材料组织招标，检

查合同的执行和落实情况。参与对供应商的评估和认证，以保证供应商的优良性。

4督促各项目物资部门及时制定本项目物资计划并按时上报公司，以便公司对各项目需求计划的汇总编排并及时报于供应商组织供应。

5与供货单位建立良好的关系，在平等互利的原则下开展业务往来。物资需求计划报交后，多于供应单位沟通，督促物资的及时交付。

6注重对新产品、新材料供应商的寻找、资料的收集及开发，定期对供应商进行体系综合评估及认证. 与供应商的比价、议价与谈判才能做到心中有数。

7及时、准确地做好各种物资需求计划的编制审核工作。做好各种物资价格、供应商资料、合同、报表及单据的存档保管并合理归档，同时切实做好相关资料的保密工作。

8完成公司领导交办的其他与集采业务相关的工作任务。

物资分公司在20xx年工作中，将以降低成本和提高效率为工作中心，为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

## **施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇四**

1.1、得(目标):

1.1.1 采购成本降低率

从20xx年开始每月都有采购成本降低率的统计，定期提出采购成本下降的方案。

## 1.1.2 制度构建

1.1.2.1 已建立《供应商年度审核计划》；

1.1.2.2 建立了《合格供应商一览表》，初步梳理了现有供应商的情况。 1.1.2.3 已建立《合格供应商基本资料》格式。

## 2.1.1 对合格供应商进行升级优化

1、每月收集各合格供应商的营业额，品质合格率，交货准时率进行统计分析，对各比例呈现下降趋势的`供应商定期提出整改。

## 2.1.2 供应商资料的完善

1、对所新开发的供应商一定要签订《供料品质保证协议书》

## 二、现状分析

### 1、内部资源评估 1.1人力分析

采购部人力资源分

析表

### 1.2 物力分析

### 1.3资讯力分析

1.3.1现行资讯力(合计：10项)：

1.3.2暂欠资讯力(合计：3项)：

2、外部环境分析：

2.1 现有供应商规模：35家

2.2 现有供应商评估情况：保留 家，培育 家、淘汰 家

2.3 预测供应商开发方向：

2.3.1 注重环保和规模 2.3.2 降低成本

三、20xx年年度管理目标

四、执行展开模式

五、组织与配置

六、教育训练

七、管理对策：

7.1 会议管理 7.1.1 早会管理：

昨日来料情况与工作遇到的难点 今日工作计划、重点与具体分工

7.1.3 周会：

传达公司会议精神，解读学习相关管理制度；个员提交周计划与总结对上周工工作进度作总结分析检讨及对本周工作重点作布达。

7.2 表单管理

《进料品质汇总表》、《采购合同》、

《合格供应商清单》、《合格供应商审核计划》，《供应商月度绩效评分》，《供应商月度对比分析》，《报价单》，

《周计划与总结》等。

八、所需支援事项：（共计2项事项）

九、预算管理

十、执行计划总表

## **施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇五**

一、加强组织领导、落实安全生产责任制

公司要始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实安全生产责任制。每个项目开工之前，都要与客户签订安全生产责任状，做到安全生产责任层层分解。

二、全程安全控制，做细“一体化”

公司在为工程项目提供统一购买、统一储存、统一配送、统一\_\_、统一管理的“一体化”服务中，要更加注重每一个环节的安全工作，做到严而不松、全而不漏、细而不疏，扎实抓好抓紧安全过程细节管理，决不放过任何一个环节和工作点，确保“一体化”服务安全高效、稳步运行。

三、进一步加强隐患排查治理工作

公司专门建立和制定隐患排查治理制度，即自查、综合安全检查、领导检查，建立安全隐患排查治理和重大危险源艰苦的有效运行机制。坚持安全生产日常安全检查和节假日前后的安全检查，发现问题及时整改。

四、建立健全安全生产责任制和生产制度

公司要重视建立健全从高层领导到中层干部直至一线作业人员“三位一体”的安全生产责任制。将安全责任层层分解，落实到各个岗位和每一个人，形成环环相扣、一级抓一级、一级对一级负责的责任链条，从而有效做到从源头上杜绝事故的发生，构筑起完善的安全生产责任体系。并不断加强完善和健全一整套行之有效的安全目标管理、安全考核奖惩制度，完善安全生产管理制度，落实有关安全生产规程标准。自觉做到制度化落实，提高意识，强化责任，从思想\_\_度重视，从行动上确保落实，建立起长效机制，用制度规范企业安全管理行为，提升企业安全管理水平。

## 五、强化安全宣传活动

采取悬挂宣传横幅、安全警示牌、张贴标语、会议培训等多种形式多渠道对全体员工和周围群众进行安全宣传；使安全生产思想深入人心，激发员工强烈的安全责任感，增强安全意识，营造人人关心安全、时时想到安全、事事注意安全的良好氛围。

## 六、加强教育培训

安全工作是公司的重中之重，我们要始终坚持进行各种不同形式的教育培训，做到教育时间、培训内容、考试考核、持证上岗四个结合落实到位，做到上岗、复岗、特殊工种人员、管理人员教育100%到位。

每月坚持组织召开安全例会，传达上级安全工作精神，部署公司安全工作，提出安全工作要求，落实安全工作措施，提高安全工作意识，增强安全工作责任感和危机感，树立安全就是效益的安全工作理念。在项目开工前，对进场\_\_作业人员进行安全知识、安全操作技能培训，提高涉爆人员的安全意识，规范安全施工，提高安全质量和效益。

我们相信，在\_\_县各级领导了关心指导和全体员工的共同努

力下，公司一定能卓有成效的完成安全生产工作，做到企业“零事故”和利益的双赢。

\_\_县\_\_有限责任公司

二0\_\_年一月二十日

## 施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇六

根据《^v^安全生产法》规定，建筑施工单位的生产经营活动具有较高的风险，事故发生频率相对较高，影响面也较大，因此，必须建立应急救援组织。应急救援组织是单位内部专门从事应急救援工作的独立结构，一旦发生生产安全事故，应急救援组织就能够迅速、有效地投入抢救工作，防止事故进一步扩大，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

### 事故应急预案

#### 1、应急救援组织机构

在施工现场设立应急救援办公室。

主任：

成员：

#### 2、机构职责

(1) 负责施工现场大型机械设备的安全运行、使用、保管工作；

(3) 负责施工现场人员伤亡事故的处理；

(4) 负责施工现场突发流行性、传染性疾病和食物中毒等的

处理；

(6) 负责其他重大安全隐患或其他安全、稳定事件的处理。

### 3、工作预案

(1) 第一时间向公司报告突发重大事项：

(2) 事故现场操作的指挥和协调，包括与应急救援领导小组的协调：

(3) 现场事故评估：

## 施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇七

1、加强物资采购、催交的计划性，根据各现场施工进度，超前策划，与项目部、设备厂家密切配合，充分发挥集中采购的优势，加大设备催交力度，确保各现场重要物资、设备供应。

3、挑战人力资源极限，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力强的高素质队伍。

主要指标：以公司下达的kpi指标为主要指标，并制定相应措施，认真完成公司下达的指标。

### 1、加强计划采购，提升采购理念

调整采购流程，强化集中采购优势，逐步与社会物流接轨，依据社会物流中的合作伙伴，形成有计划的物资供应，灵活运用社会信息，实现信息换库存，减少现场的物资管理环节、仓储时间、存货数量，提高采购效率，加快资金周转率，合理利用仓库，最大限度地减少仓库面积、降低库存，达到降低物流成本的目的。提高计划准确率及供货及时性，加强过

程监控。

## 2、加大催交力度，确保信息准确度

面临电力市场的“井喷”现象，设备交货愈来愈困难，已严重制约着施工进度。根据kpi指标，我们分年、月安排催交计划，分别在上海、哈尔滨等大的设备制造厂设立常驻人员，保证所派人员做到深入厂家车间、班组，了解生产计划、投料、加工、发运等全过程的第一手资料，同时注重维护厂家关系。超前策划设备催交方案，每周编制催交信息，做到明确任务，责任到人，提高设备催交信息的准确性，使催交信息反馈及时准确，为项目提供可靠的信息服务。

## 3、以客户满意度为中心，全面提升服务意识

今年继续完善十项服务措施，为了更好的服务于现场，物资部今年将在部分现场从小件物资开始逐步实施送货到用户的措施，这样不仅有利于减少各用料单位的人力和机械的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和仓库面积，将对二级库的消灭起到很好的作用，若试行成功，我们可在大件物资和设备上推行，同时在全公司进行推广，希望各项目部给予支持和帮助。

## 4、以人为本，注重员工素质培育

公司要发展，人才是关键。挑战极限，很大程度上是对人员的挑战，随着新招聘人员的增多及业务水\*相对较低，提高培训效率显得尤为重要。为此对于新来员工我们采取在总部集中理论培训，项目上采取以老带新的方式，实行岗位培训与实际业务相结合的模式进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工尽快适应岗位需要。

## 5、积极培养客户，完善供应链体系

在新的一年里我们将注重物资供应商的开发与培养，在物资采购人员中树立客户为尊的服务意识，改变过去对供货商懈怠的态度与行为，把供货商的投诉与采购人员的考核相结合，以诚信为基础，树立蓝巢新形象，开发培育出一批适应公司发展需要的供应商群，建立一批“长期合作、共同发展、相互信任”的战略合作伙伴关系，保障项目物资供应，为企业赢得竞争优势。同时建立供方评价系统，对供货商实行动态管理。

## 6、积极推行新软件，提高信息化管理水\*

我公司所接的设备管理代办业务越来越多，有一套好的设备管理软件是充分体现我公司的管理水\*重要途径。我们将积极与科技处配合编制、推广新的软件，计划今年上半年实现现有项目及新开工程推行。

## 施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇八

20\_\_年在一如既往地做好日常财务核算工作，加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育。做到财务工作长计划，短安排。使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。特拟订20\_\_年的财务出纳人员个人工作计划。

一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则资料，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习状况报告。

二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际状况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司带给财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员务必按岗位职责制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

三、个人意见措施要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能贴合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作潜力，充分发挥财务的职能作用，用心完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

## **施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇九**

（一）在公司物资管理上，我们严格按照生产计划，以公司质量管理体系为标准，不断规范物资管理程序；有效控制物资储备定额，建立自上而下的责任制；从物资验收入库、登记上帐、储存管理到发放使用、盘存报表等都程序化，圆满完成了生产计划赋予我们的物资收发任务。

（二）在学习、落实公司erp软件的升级，我们有意识的进行

了部门岗位职责、仓库管理、规范物资帐目和统计报表等进行培训学习，从而进一步增强了部门员工的业务能力，提高了工作质量。

（三）对机加工、结构、装配三个重点生产车间库房物资的分类、存放、堆码、标识，货物的进出库以及盘存、库房安全等作了系统的管理。为加强仓储工作的各项职能管理，明确职责，使物资贮存管理能够切实到位，以提高仓储管理水平和工作效率。

我们依据公司《工作绩效考核办法》，制订了《仓储管理考核办法》，对岗位职责、劳动纪律、质量信息等作了进一步的规范。

（四）安全保卫是我们完成目标任务第一保障。配套和成品的储存安全是公司实现经济效益的生命，我们始终把安全置于第一位，防范为主，警钟长鸣，建立健全安全保卫制度，24小时安排人员值守，定职定责，发现隐患，及时处理，积极配合公司全保科的管理工作，实抓狠抓，坚决杜绝了安全事故的发生。

（五）总结经验，发现问题，及时改进。上半年我们实现了工作任务有请示安排，执行过程有规范记录，完成任务有总结检查，针对岗位分散的特殊情况，物资科管理人员经常召开工作分析会。

半年来，物资科全体员工在学习工作中逐步成长，但我们清楚自身还有很多不足，感受到业务能力、工作经验、组织管理能力等都有待加强，与工作岗位的需要、领导的要求还存在一定的差距，是今后需要强化和努力的方向。我们将力争做到以下几点，希望领导和同事们对我科进行指导。

（一）自觉加强学习，逐步提高员工的科技理论水平和业务能力。加强员工整体业务素质和专业技术水平，认真学习，

确保公司erp软件有序实施。

（二）加强员工的责任心，不推托工作，不推卸责任，困难面前勇于承担，在不断磨砺中成长。坚持完成各项工作，做到脚踏实地，提高工作主动性，点滴实践中完善自己。

1、在公司领导班子的带领下，认真贯彻落实公司制定的年度目标任务，进一步增强服务于生产一线的意识，更好的为各车间服务。

2、按照公司质量管理方针及erp管理的标准，进一步规范落实本部门的岗位职责、物资管理、劳动纪律及利库等目标任务。加强梯队建设，建立一支清正廉洁、敬业高效的物资管理队伍。

3、加大对备品备件采购供应管理力度，把牢进货计划关和质量关，杜绝无计划不审批进货、超计划和重复进货，严格控制物资储备定额。

5、强化部门内部岗位职责、劳动纪律、考核制度等日常工作的全方位管理。提高安全保卫防患意识，始终把安全置于第一位，坚决杜绝安全事故的发生。

## **施工单位物资部岗位职责 施工单位工作计划篇十**

1、加强物资采购、催交的计划性，根据各现场施工进度，超前策划，与项目部、设备厂家密切配合，充分发挥集中采购的优势，加大设备催交力度，确保各现场重要物资、设备供应。

2、以客户服务为中心，全面加强服务意识。本年度我将继续推行“优质服务十项标准”，为工程着想，尽力降低各类人力、物力资源，同时建立很好的客户关系网。

3、挑战人力资源极限，建立学习团队，加强业务素质培训，培养一支业务能力强的高素质队伍。主要指标：以公司下达的kpi指标为主要指标，并制定相应措施，认真完成公司下达的指标。

**提升采购理念** 针对现在项目多、图纸不及时、以至材料预算不能提前提出影响物资供应的状况，为了确保各现场物资供应，物资部20xx年将重点把计划放在首位，首先根据各工程项目的网络计划，编制年度的物资需求计划，并依据各项项目的月度施工计划编制当月的物资采购计划，做到特殊材料、加工周期较长的材料要提前以书面形式提给项目部督促其提前备料，确保特殊材料不影响工程施工进度。在试运期间要特事特办并备有一定量的常用物件库存。调整采购流程，强化集中采购优势，逐步与社会物流接轨，依据社会物流中的合作伙伴，形成有计划的物资供应，灵活运用社会信息，实现信息换库存，减少现场的物资管理环节、仓储时间、存货数量，提高采购效率，加快资金周转率，合理利用仓库，最大限度地减少仓库面积、降低库存，达到降低物流成本的目的。提高计划准确率及供货及时性，加强过程监控。

**确保信息准确度** 面临电力市场的“井喷”现象，设备交货愈来愈困难，已严重制约着施工进度。根据kpi指标，我们分年、月安排催交计划，分别在上海、哈尔滨等大的设备制造厂设立常驻人员，保证所派人员做到深入厂家车间、班组，了解生产计划、投料、加工、发运等全过程的第一手资料，同时注重维护厂家关系。超前策划设备催交方案，每周编制催交信息，做到明确任务，责任到人，提高设备催交信息的准确性，使催交信息反馈及时准确，为项目提供可靠的信息服务。

**全面提升服务意识** 今年继续完善十项服务措施，为了更好的服务于现场，物资部今年将在部分现场从小件物资开始逐步实施送货到用户的措施，这样不仅有利于减少各用料单位的人力和机械的浪费，更重要的通过多跑勤送减少各单位的库存和仓库面积，将对二级库的消灭起到很好的作用，若试行

成功，我们可在大件物资和设备上推行，同时在全公司进行推广，希望各项目部给予支持和帮助。

公司要发展，人才是关键。挑战极限，很大程度上是对人员的挑战，随着新招聘人员的增多及业务水平相对较低，提高培训效率显得尤为重要。为此对于新来员工我们采取在总部集中理论培训，项目上采取以老带新的方式，实行岗位培训与实际业务相结合的模式进行培训与指导，督促培训、集中考核，使员工尽快适应岗位需要。

**完善供应链体系** 在新的一年里我们将注重物资供应商的开发与培养，在物资采购人员中树立客户为尊的服务意识，改变过去对供货商傲慢的态度与行为，把供货商的投诉与采购人员的考核相结合，以诚信为基础，树立蓝巢新形象，开发培育出一批适应公司发展需要的供应商群，建立一批“长期合作、共同发展、相互信任”的战略合作伙伴关系，保障项目物资供应，为企业赢得竞争优势。同时建立供方评价系统，对供货商实行动态管理。

**提高信息化管理水平** 我公司所接的设备管理代办业务越来越多，有一套好的设备管理软件是充分体现我公司的管理水平重要途径。我们将积极与科技处配合编制、推广新的软件，计划今年上半年实现现有项目及新开工程推行。