

最新煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师 工作计划(实用8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇一

小编为大家献上煤矿工程师工作计划，文中分别从指导思想、工作目标、工作职责等方面制定计划的，体现了工程师工作的认真负责态度，下面我们一起去看看容吧！

以全面落实企业理念、企业发展战略规划为指导，以实现个人价值与全矿统一部署为最高宗旨，树立全局意识，与企业共担荣辱，积极融入矿井基建进程中；以加强学习为根本，加速提升个人岗位技能水平；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神。以积极的工作态度，乐观的精神风貌、崭新的工作作风促进矿井整体目标实现而努力工作。

做好本职工作，不断学习提高个人综合素质，按时完成领导分配的各项工

1、协助矿长、总工程师认真贯彻执行安全生产方针、政策、法令、法规、条例以及上级、矿制定的有关安全方面的各项规章制度。

2、对分管范围内的安全技术管理工作负责，负责处理日常安全技术管理问题。

3、加强对施工现场的'监督、检查、指导和服务工作。

- 4、及时掌握生产动态，为领导决策做好参谋。
 - 5、参与组织编制、贯彻和审查安全技术措施、安全管理制度等。
 - 6、参与组织编制生产计划、工程验收。
 - 7、组织总结矿井安全生产的经验教训，提出改进安全生产建设安排的建议，负责制定实现安全生产的安全技术组织措施。
 - 8、参与对技术人员、区队干部和工人的安全培训，并做好安全技术考核。
 - 9、在处理灾害事故过程，听从总指挥命令，负责一方面抢救工作。
 - 10、参加组织安全质量大检查，总结分析安全质量方面的问题，参与制定隐患治理措施的制定，督促检查“三定”问题落实情况。
 - 11、参加矿长组织召开的安全生产工作会议和安全例会。
- 1、保证完成入井天数，认真履行带班职责。
 - 2、深入现场参加矿安全检查及隐患排查，并进行跟踪落实。
 - 3、参加矿举办的各种安全活动。
 - 4、按时参加矿早调会、协调会及安全办公会议。
 - 5、积极参与周边小窑的调查工作，做好预测预报。
 - 6、整理矿井基建资料，完善各类图纸。
 - 7、做好与监理单位、施工单位的协调工作。

8、及时更新矿井汇报材料。

1.煤矿副总工程师工作计划

2.煤矿安全工作计划

3.工程师工作计划

4.煤矿实习报告

5.煤矿个人总结

6.煤矿安全标语

7.煤矿广播稿

8.煤矿干部思想总结

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇二

二00五年保卫科工作计划二00五年，将是公司深化改革转变经营策略，实施扭亏为盈的重要一年，2005年度保卫科工作计划。为配合公司的经营和发展规划，保卫科将大力加强厂区的治安保卫工作，以良好的治安环境，为公司正常的生产、工作打下良好的基础。保卫科将从以下几个方面开展工作。

一、加强保卫队伍的思想作风建设，以良好的姿态投入到工作中去。随着公司新建项目的开工和机组改造，为加强保卫工作，公司为保卫科配备了足够的力量，为巡逻值班奠定了很好的基础，由于现有人员大部分未从事过保卫工作，业务水平有待于进一步提高，加强思想建设和业务素质建设尤为重要，五月份将集中开展一次业务学习培训，以提高保卫人员的工作水平。

二、加强厂区的巡视保护，以实现良好的治安环境。由于价格上涨因素，企业的经营出现了困难，为扭转被动局面，公司大力开展技改增效工作，新上两台130吨锅炉和5万机组，由于建设周期长，为保卫工作带来了很大难度，特别是设备物资的看管任务很重，保卫科将抽调骨干力量，加强新厂区及安装工作的保卫，确保施工、安装、投运工作顺利开展，年度工作计划《2005年度保卫科工作计划》。同时要加强老厂区的治安保卫，特别是办公楼、仓库、车间等重要部位的巡视检查，加强员工控制，力争不发生登记以上案件，对发现的盗窃破坏行为将严惩不贷。

三、加强消防检查监督工作，维护人身、设备安全。消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在明年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

四、切实搞好劳动纪律检查，实现良好的工作秩序。年度内，保卫科将把劳保、劳纪检查作为重中之重来抓，特别是生产现场的劳动纪律检查，防止因违章违纪而发生安全事故，主要采取不定期检查的方式，加大考核力度。

五、搞好防汛工作，确保公司财产安全。在明年的工作中，保卫科将配合有关部门加强防汛工作，进行一次防汛演习，配备一定数量的防汛物资，充分做到人员关键时刻拉上去，防汛物资用的上，确保正常的生产经营。

六、积极参加公司组织的各种活动。

七、继续坚持每周训练，以提高保卫人员的身体素质，活跃工作气氛。

八、积极配合公安机关开展综合治理及其它活动。

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇三

20xx年是集团公司改革与发展进程中十分关键的一年□20xx年，机关团委的指导思想和工作思路是：以邓小平理论和“深入开展党的群众路线活动”重要思想为指导，以科学发展观为引领，以学习落实公司第二次党的代表大会精神为重点，认真落实上级团委要求和工作部署(.com)□紧紧围绕集团公司中心工作，坚持把服务团员青年作为工作出发点和落脚点。认真开展好机关团委的各项工作，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团公司克服危机影响，贡献我们青年人的智慧与力量。

20xx年，机关团委的工作重点是：

- 1、紧密围绕党的中心工作，学习党的路线、方针和政策，提高团员的思想觉悟。
 - 2、加强团支部制度建设，建立、健全团支部的各项制度。
 - 3、不断适应新情况，改进团支部建设工作。
 - 4、建立健全“三会两制一课”制度，使团支部工作走向正规化和规范化。
 - 5、认真搞好团的生活，通过上团课等形式，来丰富团员青年团内生活。
- 1、加强青年团员在各自岗位艰苦奋斗、建功立业的思想培养，不断提高青年团员的思想觉悟。
 - 2、通过一切行之有效的方法、形式开展教育活动和各种文化活动，促进团员青年全面成长成才。

- 3、对团员进行团的知识和传统教育，传达团的各项会议精神。
 - 4、加强团员的思想政治教育和共青团基本知识教育，不断提高团员青年的思想理论水平和政治素质。
- 1、以企业生产经营与振兴发展为内容开展“促振兴、促发展”活动。
 - 2、围绕提高青年综合工作技能，开展“青工创新创效”活动。
 - 3、认真组织好团员青年对爱国主义教育基地参观活动。

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇四

一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿263名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员56名，推土机司机学员19名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机6名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机9名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员30名，招聘工作已结束。

三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的56名大车司机学员和19名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的9名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、<http://>故障诊断技术等内容。计划理论培训在2015年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《2015年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对9个工种的440人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、

集控操作员三个工种106名员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《2015年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对741名职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按2002年的标准，在时间紧、任务重的. 情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿741名职工的2015年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对2004年欠缴的786.3元养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的10个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合。

原文来自:<http://>转载请注明出处，谢谢！

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇五

(一) 指导思想。以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，坚持依靠科技进步，走资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少和可持续的煤炭工业发展道路。把煤矿安全生产始终放在各项工作的首位，以建设大型煤炭基地、培育大型煤炭企业和企业集团为主线，按照统筹煤炭工业与相关产业协调发展，统筹煤炭开发与生态环境协调发展，统筹矿山经济与区域经济协调发展的要求，构建与社会主义市场经济体制相适应的新型煤炭工业体系，实现煤炭工业持续稳定健康发展，加快建设资源节约型社会，为全面建设小康社会提供可靠的能源保障。

(二) 发展目标。从年起，用3—5年时间，建立规范的煤炭资源开发秩序，大型煤炭基地建设初见成效，形成若干个亿吨级生产能力的大型煤炭企业和企业集团，煤矿安全基础条件有较大改善，煤矿瓦斯得到有效治理，重特大事故多发的势头得到有效遏制，煤矿安全生产形势明显好转，矿区生态环境恶化的趋势初步得到控制，煤炭法规政策体系逐步完善。再用5年左右时间，形成以合理保护、强化节约为重点的资源开发监管体系，以大型煤炭基地和大型煤炭企业集团为主体的煤炭供给体系，以强化管理和投入为重点、先进技术为支撑的安全生产保障体系，以煤炭加工转化、资源综合利用和矿山环境治理为核心的循环经济体系，以《煤炭法》和《矿产资源法》为基础的法规政策调控体系。

(三) 基本原则。坚持发展先进生产能力和淘汰落后生产能力相结合的原则，一方面加快现代化大型煤炭基地建设，培育大型煤炭企业和企业集团，促进中小型煤矿重组联合改造，另一方面继续依法关闭布局不合理、不具备安全生产条件、浪费资源、破坏生态环境的小煤矿。坚持治标与治本相结合的原则，着力解决影响煤炭工业健康发展的突出问题，同时抓紧完善法规政策调控体系，提高煤炭资源勘查、开发准入

条件。坚持“安全第一、预防为主”的方针和综合治理的原则，促使煤矿安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入等各项要素到位。坚持国家引导、扶持和企业自主发展相结合的原则，既要帮助企业解决历史遗留问题，为企业发展创造公平竞争的市场环境，又要尊重企业的自主发展权。坚持体制改革与机制创新相结合的原则，推进煤炭企业建立规范的现代企业制度，建立保障安全生产和促进健康发展的激励约束机制，提高企业的活力和竞争力。坚持煤炭开发与地方经济和社会发展相结合的原则，合理开发利用煤炭资源，促进煤炭、电力、冶金、化工等相关产业的联合和煤炭就地转化，带动地方经济和社会协调发展。

二、强化规划和管理，完善煤炭资源开发监管体系

（四）加强对煤炭资源的规划管理。煤炭资源是重要的战略资源，要改进管理方式，实现由粗放开发型管理向科学合理开发、保护节约型管理的转变。依法科学合理划定煤炭资源国家规划矿区和对国民经济具有重要价值的矿区，严格按国家规划有序开发。国家规划矿区、对国民经济具有重要价值矿区的划定，由国务院研究提出，会同发展改革委共同审定并公布。建立煤炭资源战略储备制度，对特殊和稀缺煤种实行保护性开发。

（五）完善煤炭资源管理与生产开发的管理制度。各级发展改革委（煤炭行业）主管部门要综合运用煤炭发展规划、产业政策、法律法规等手段，加强对煤矿开发建设和煤炭生产的监督管理。各级国土资源主管部门要按照《中华人民共和国矿产资源法》和国务院行政法规，规范煤炭资源勘查、开采登记管理工作，纠正、制止一切越权审批和以招商引资为由越权配置煤炭资源的行为。煤炭开发规划和资源管理工作要相互衔接，紧密配合。发展改革委（煤炭行业）主管部门编制煤炭生产开发规划、矿区总体规划时，必须征求同级国土资源主管部门的意见，并作为批准规划的重要依据。国土资源主管部门在编制煤炭资源勘查规划、矿业权设置方案时，必须征求同级发展改

革(煤炭行业)主管部门的意见，并作为批准煤炭资源勘查规划和矿业权设置方案的重要依据。产煤地区地方各级人民政府要落实煤炭行业管理职能部门，并充实和加强煤炭管理力量，健全和完善管理制度，强化煤炭资源和生产开发管理。

(六) 加大煤炭资源勘探力度。加大煤炭资源勘探资金支持力度，研究建立煤炭地质勘探周转资金，增强煤炭资源保障能力。由国家投资完成煤炭资源的找煤、普查和必要的详查，统一管理煤炭资源一级探矿权市场，在此基础上编制矿区总体开发规划和矿业权设置方案；依据矿区总体开发规划和矿业权设置方案，实行煤炭资源二级探矿权和采矿权市场化转让，转让收入要按规定实行“收支两条线”管理，并用于煤炭资源勘探投入，实现滚动发展。健全煤炭地质勘查市场准入制度，培育精干高效、装备精良的煤田地质勘探队伍。严格执行勘查技术规程，进一步完善储量评估制度，依靠科技进步，提高地质勘探精度，保障地质勘查质量，为合理规划和开发煤炭资源奠定基础。

(七) 合理有序开发煤炭资源。进一步完善矿业权有偿取得制度，规范煤炭矿业权价款评估办法，逐步形成矿业权价款市场发现机制，实现矿业权资产化管理。煤炭矿业权资产化要与科学的生产规划相结合，按照“统一规划、集中开发、一次置权、分期付款”的原则有序进行。严格矿业权审批，对国家规划矿区内的煤炭资源，凡未经国家批准开发规划和矿业权设置方案的，一律不得办理矿业权的设置。保障矿区井田的科学划分和合理开发，形成有利于保护和节约资源的煤炭开发秩序。加快修订煤矿设计规范，严格开采顺序、开采方法和开发强度管理，禁止越层越界和私挖乱采。鼓励采用先进技术，开采难采煤层和极薄煤层。煤矿新建和改扩建项目必须按照隶属关系，依法取得同级安全生产监管部门的审查批准，并认真执行安全生产设施“三同时”制度（同时设计、施工和投入使用）。

(八) 保护节约和合理利用煤炭资源。修订煤炭生产矿井资源

回采率标准和管理办法，凡设计回采率达不到国家规定标准的煤炭开发建设项目，一律不予核准，不予颁发采矿许可证。建立严格的煤炭资源利用监管制度，对煤炭资源回采率实行年度核查、动态监管，达不到回采率标准的煤矿，要责令限期整改；逾期仍达不到回采率标准的，依法予以处罚，直至吊销采矿许可证和煤炭生产许可证。加快完善煤炭资源税费计征办法，研究将煤炭资源税费以产量和销售收入为基数计征，改为以资源储量为基数计征的方案，并在条件成熟时实施；同时，要积极探索多种激励约束机制，促使煤炭生产企业节约煤炭资源。健全煤炭生产企业资源储量管理机构，落实储量管理责任，完善煤炭储量管理档案和制度，严格执行生产技术和规程。

三、加快结构调整，加强煤炭供应体系

(九)加快大型煤炭基地建设。按照煤炭发展规划和开局，选择资源条件好、具有发展潜力的矿区，以国有大型煤炭企业为依托，加快神东、陕北、晋中等13个大型煤炭基地建设，形成稳定可靠的商品煤供应基地、煤炭深加工基地和出口煤基地。国家继续从中央预算内基建投资(或国债资金)中安排资金，以资本金注入等方式，重点支持大型煤炭基地建设。政策性银行、国有商业银行和股份制商业银行应积极改进金融服务，加大金融产品创新力度，切实支持符合国家产业政策和市场准入条件的煤炭开发建设。支持有条件的煤炭企业上市融资，按照国家规定发行企业债券，筹集建设资金，加快建设和发展。

(十)促进煤炭与相关产业协调发展。大型煤炭基地建设要与煤炭外运和水资源等条件相衔接，与相关产业和地方经济发展相协调。要加大投资力度，改革铁路和港口投资体制，鼓励企业法人、非公有资本参股建设和管理，抓紧建设和改造山西、陕西、内蒙古西部出煤通道和北方煤炭下水港口，提高煤炭运输能力，从根本上缓解交通运输对煤炭供给的制约。按照政府引导和企业自愿的原则，鼓励煤电一体化发展，加

快大型坑口电站建设，缓解煤炭运输压力。鼓励大型煤炭企业与冶金、化工、建材、交通运输企业联营。火力发电、煤焦化工、建材等产业发展布局，要优先安排依托煤炭矿区的项目，促进能源及相关产业布局的优化和煤炭产业与下游产业协调发展。

(十一) 培育大型煤炭企业集团。打破地域、行业和所有制界限，加快培育和发展若干个亿吨级大型煤炭骨干企业和企业集团，使之成为优化煤炭工业结构、建设大型煤炭基地、平衡国内煤炭市场供需关系和“走出去”开发国外煤炭、参与国际市场竞争的主体。煤炭企业要进一步完善法人治理结构，按照现代企业制度要求积极推进股份制改造，转换经营机制，提高管理水平。国家规划矿区、对国民经济具有重要价值矿区的资源开发由国有资本控股。鼓励发展煤炭、电力、铁路、港口等一体化经营的具有国际竞争力的大型企业集团。鼓励大型煤炭企业到境外投资办矿，带动煤炭机械产品出口和技术、劳物输出，提高我国煤炭工业的国际竞争力。

(十二) 进一步改造整顿和规范小煤矿。各产煤地区要充分发挥市场机制的作用，加快中小型煤矿的整顿、改造和提高，整合煤炭资源，实行集约化开发经营。鼓励大型煤炭企业兼并改造中小型煤矿，鼓励资源储量可靠的中小型煤矿，通过资产重组实行联合改造。积极推进中小型煤矿采煤工艺改革和技术改造，规模以上煤矿必须做到壁式正规化开采。继续淘汰布局不合理、不符合安全标准、不符合环保要求和浪费资源的小煤矿，坚决取缔违法经营的小煤矿。

(十三) 加快提升煤炭生产和设备制造技术水平。采用高新技术和先进适用技术，加快高产高效矿井建设，提高煤矿装备现代化、系统自动化、管理信息化水平，淘汰落后的技术装备与工艺，推动煤炭工业科技进步。大力推进中小型煤矿机械化，加快培育和发展面向小型煤矿的综合服务机构，形成完善的技术服务体系。通过关键技术引进、技贸结合、合作制造、市场换技术等多种方式，提高煤炭重大技术装备研发

和制造能力，促进重大装备制造国产化。加强企业、科研机构 and 各类院校的联合，推进技术创新体系建设。

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇六

煤矿机电工作计划

一、工作指导思想：坚持以***理论和三个代表的重要思想为指导，全面贯彻党和国家的教育方针；坚持以教学为中心，规范管理为保障；以教科研为先导，结合“责任与纪律教育”活动的开展，全面提高工作效率和教育教学质量，培养合格的职业中专生，煤矿机电工作计划。

二、工作主要任务与目标：

2、加强教育教学管理，不断提高教育教学质量，认真组织好常规教学，强化学生技能训练，加强自习课的管理，让学生满意，让家长放心。

3、切实做好07级学生的实习指导和管理，确保实习的安全与效果。

4、积极进行教学研究活动，促进教学改革，提高教学效益，充分调动学生学习的积极性，探讨自主合作式教学模式在机电专业教学中的应用。

5、加强班级管理工作，促进学生的全面发展。

三、工作主要措施：

1、加强机电科所属教师的思想政治工作，提高思想认识水平，增强责任与纪律意识。

(1)根据学校关于开展“责任与纪律”教育活动的计划安排，

组织教师学习上级有关文件和学校有关要求，强化教师的爱岗敬业的精神和依法执教的意识，一身正气，为人师表，工作计划《煤矿机电工作计划》。

(2)组织教师参加其它各项政治活动，不断提高思想觉悟。

(3)严格执行办公制度和考勤制度，提高工作效率，杜绝推诿、扯皮现象。

2、加强教育教学管理，不断提高教育教学质量。

(1)组织教师学习省颁职业学校管理规程，切实强化教师规范意识，提高规范管理水平。

(2)组织专业教师学习和研究国家颁发的专业教学计划，根据社会需求和学校现有的办学条件，制定出各专业课程的教学计划，并保证教学计划的指导和实施。

(3)规范备课。指导教师进行规范应用备课卡，做好每周的督促与检查，并每周一统计。

(4)认真组织上好每一堂课。加强课堂教学秩序管理，杜绝教师迟到、早退现象的出现，严禁旷课现象的发生。

(5)精心布置、认真批改作业。根据课程要求，设置有利于巩固知识、开发能力的作业。要做到全批全改，认真做好作业批改记录。

(6)强化学生技能训练。充分利用现有的实验实习条件，合理安排、统一调度，切实组织好实验实习教学。强化实验实习的过程组织与指导，保证实验实习的效果，全面提高学生的专业动手能力。并根据专业实训课的开展，组织好专业第二课堂活动，在学期后期组织一次专业技能比赛。

(7)加强自习管理。要求每位辅导教师要坚守岗位，明确任务，尽职尽责。对教师的辅导情况，科内进行不定期的抽查与通报。

3、全面做好10级学生的实习指导和管理，确保实习的安全和效果。

(1)根据学校工作计划的安排和中等职业学校这生实习管理办法，制定10级机电专业和电子技术应用专业的实习计划。

(2)协助学校安置办联系好实习单位，并做好学生的分流实习情况统计和实习安排情况汇总。

(3)认真做好实习带队教师的安排，选出有责任心和敢于负责的教师带队。让每位实习带队教师明确实习指导教师的岗位职责，认真履行好自己的职责，确保学生安全实习。

(4)在实习过程中，要认真做好每天的实习记录，对实习中发生的一些情况要及时和实习单位和学校有关领导勾通与汇报，实习结束要写出实习总结□

4、加强教学研究。

(1)继续加强对改专业教师的培养，使这部分教师能快速适应专业教学的要求。

(2)充分发挥专业教研组长的作用，指导专业教学的开展，并定期进行专业课题的研讨与培训。

(3)探讨“自主合作式教学模式”在机电专业教学中的推广和应用。

(4)开展专业教师的听评课活动，不断提高专业教学水平。

(5) 鼓励教师撰写教学论文。

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇七

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。
- 3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。
- 4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工

明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2)加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3)以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措

施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4) 高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3) 打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4) 认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底

前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

煤矿节能降耗工作总结 煤矿工程师工作计划篇八

一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2011年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

二、班组建设初见成效

根据市安监字【**】**号《关于深入学习“白国周班组管理法”进一步开展煤矿班组安全基础建设的通知》，煤业公司建立了以公司主要负责人为核心的领导小组，制定了《新疆天富煤业有限公司班组建设实施方案》，方案包含了工作思

想、工作目标、组织机构以及具体措施和要求，以此大力推进班组建设和班组竞赛活动，按照《煤业公司班组建设考核标准》，在摸底评估的基础上，开展全公司班组达标升级活动，优秀班组给予奖励，不合格班组按规定处罚。

现公司已由前期四个试点班组，扩展到全公司二十多个班组共同建设，班组间互相交流经验，互相学习，互相竞争，形成一个良性的发展形势，全面促进煤业公司安全工作的稳步推进。

三、瓦斯治理效果显著

角瓦斯超限问题。因瓦斯超限影响生产的现象得到了遏制，煤业公司的生产有了保障，2011年安全生产管理目标得到了实现。

四、做好安全专项整治，监督安全费用提取、使用

(一)2011年，煤业公司协同**煤监分局、市安监局和集团公司共同组织了60次安全大检查，其中煤业公司组织30次，集团公司组织24次，师市安监局3次，兵团煤监分局3次，共查处各类安全隐患792条，其中按期完成整改的隐患735条，整改率达到。对未按期完成隐患整改的单位，根据《煤业公司安全生产奖惩办法》进行了处罚并追踪落实责任人督促整改。

(二)按规定落实专项安全费用的提取。做到安全费用专款专用，每月按时向师市安监局上报安全费用提取、使用情况，本年度至今累计提取安全费用万元，累计使用万元(上年度累计遗留的费用)，安全费使用于瓦斯治理、安全设施建设、安全设备购置、安全仪器校验、培训教育等。

五、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育工作的，始终坚持“管理、

装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

(一)新工人培训

2011年*月*日，从**煤校招收的**名技校生到矿，经过**天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

(二)特种作业人员培训

今年来，煤业公司积极联系**公司培训中心，于*月*日和*月*日开办了两期特殊工种培训班，共培训**人，培训全部合格并取得特种作业资格证。*月*日开办了一期特殊工种复训班，共复训*人。

(三)安全资格证培训

2011年，煤业公司安排**名领导干部参加了安全资格证复训，并指派换证培训、初训领导干部前往煤培中心进行安全资格证换、取证培训。

(四)其他安全活动

*月*日，在市安监局的组织下，组织员工观看了《金牌班长》影片，要求公司每个员工写出了观后感，并筛选出36篇写得好的张贴在宣传橱窗中;*月*9日，煤业公司开展了“安全在我心中”的演讲比赛，经过各单位选手的认真准备，演讲比赛达到了预期的目标，起到了教育工人和宣传安全的目的;*月*日上午，市安监局在煤业公司举办了“安全生产师市行”演讲活动，三位来自不同不同岗位的选手，用她们那精彩的演讲和高超的技巧，又一次的让煤业公司全体员工对安全工作有了更深的认识;*月*日下午，煤业公司与集团公司培训中心联合开办了员工素质提高班，三位讲师用生动的案例对员工团

队协作、职业道德以及紧急救护进行了讲解，让我们深切的体会到每个人在煤矿这个大家庭中的重要性和肩负的责任;*月*日，煤业公司开展了安全知识竞赛，组织*个代表队参赛，并对取得名次的单位给与了奖励;*月*日，煤业公司组织区队进行了员工岗位责任制和操作规程考试，共**人参加考试，其中*人考核不合格(未到**分)并进行了处罚，其他员工均已合格;*月*日，煤业公司组织开展《安全生产奖惩办法》考试活动，使员工熟悉煤业公司奖惩制度;**月**日，****医院专家应邀请，来煤业公司进行职业病防治和紧急救护现场知识讲座，此次讲座对于煤矿行业职业病预防起到积极的作用，它将职业病的发病期、预兆以及简单的预防等十分详细的进行了讲解，让每一位员工对职业病的防治接受了一次教育。

六、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成;矿井安全质量标准化工作推进速度较慢;矿井的通风构筑物有待完善;员工的操作技能和工作责任心有待提高;特种作业人员要配齐、配足。

七、今后的工作目标

(一)认真落实安全生产责任制、风险抵押金制度、“一岗双责”制度和领导干部下井带班制度，加强现场安全管理。

(二)制定并实施《2012年安全工作计划》和《2012年安全生产管理目标》，并与各区队、施工单位签订安全生产责任书。

(三)加强“一通三防”管理工作，完善矿井防尘洒水系统。做好*回采工作面的瓦斯治理资料收集工作，制定切实可行的*、*、*煤层回采前的瓦斯抽放方案，进一步完善矿井防火系统。

(五)加强水害防治，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、

先治后采”的防治水原则。

(六)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习，以班组为单位进行岗位技能和岗位操作技能培训，以提高职工的操作技能，联系上级培训部门进行特种作业培训。

(七)加大隐患排查力度,严反“三违”，杜绝井下机电设备失爆。

(八)严格执行安全质量标准化考核办法，明确安全管理责任，落实到人，细化标准和考评办法。

(九)进一步完善井下安全避险“六大系统”建设。以紧急避险系统建设和其他系统的完善、设备设施检修、维护等工作为主，保证系统运行畅通无阻，提高矿井抗灾变的能力和矿井的安全生产保障能力。