

2023年国医堂建设工作总结(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国医堂建设工作总结篇一

以维护社会稳定和促进社会和谐为目标，以继续巩固我局五五普法以来的一切成果，深入开展面向全社会的法制宣传活动，推进社会主义民主法制建设，努力提高公民的法制观念和法律素养，营造自觉学法守法用法的良好氛围，深入开展“法律六进”活动，做到抓住重点、细化分类、扩大效果，将今年的普法、依法治理工作落到实处。

(一) 普法教育

1、继续深入开展“法律六进”工作，抓好重点时间、重点对象的学法用法

(1) 机关干部重点开展社会主义法治理念教育，学习行政法律法规、干部法律知识读本，树立正确的法治意识，不断提高依法行政和依法办事的能力和水平，不断完善党委中心组学法制度、领导干部法制讲座、领导干部自学制度。全年领导干部的法制培训不少于四次。

(3) 重点开展《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国城乡规划法》、《建设工程安全生产管理条例》、《禁毒法》等有关法律法规的宣传教育工作。

(4) 在企业中大力开展《劳动合同法》、《就业促进法》的宣传教育，把握正确导向，利用送法进企业，不断提高企业经

营管理者学法用法的水平和能力，帮助企业职工通过合理合法的方式表达利益诉求，推动构建和谐劳动关系。

2、抓好社会面的法制宣传

(1)利用固定宣传栏，重点围绕公民在日常生活、生产工作中相关的法律知识，围绕局机关的阶段性重点工作，围绕市民关心的热点、难点问题开展教育。

(2)局机关各部门根据自身工作常用法律、法规、规章，结合实际，有针对性地撰写稿件进行广播或者广播讲座，结合典型案例，搞好“以案论法”宣传。

(3)局普法办组织好3月法制宣传月活动、“6.26”国际禁毒日和“12.4”全国法制宣传日宣传活动，并协同有关部门开展法律咨询活动，全年不少于二次。组织送法进企业活动，全年不少于六次。

(4)局普法办办好法制宣传专栏(橱窗)，每季度更新一次，全年不少于四次。

(二)依法治理

1、加强依法行政和机关自身建设。局机关各股室工作人员根据自身职能，学好相关法律法规，掌握行政执法、行政管理的法定程序。在通过参加培训、考试，取得有效合格证书的前提下，履行工作职能。工作中，必须严格按照法律、法规的规定权限和程序履行职责、行使权力。不断完善行政执法责任制和错案追究制。各项工作实行政务公开，接受各方面的监督。提高行政管理的能力，树立大服务的'理念。

2、长效管理与突击整治相结合，解决群众普遍反映的热点问题。在局领导的支持下，争取县有关部门的配合，加大城市建设、违章建筑查处等方面的行政执法管理力度。具体整治

工作由相关部门负责，局依法治理领导小组进行协调，划分阶段性实施。各部门在突击整治的同时，制订长效性管理机制，采取有效措施，使依法治理、依法管理工作落到实处。

1、加强组织领导。局普法依法治理领导小组要建立例会制度，有计划、有部署地开展今年的普法、依法治理工作。同时认真履行组织、协调、检查、指导、督促的职责。

2、落实法制宣传人员队伍做好法制宣传工作，按照本计划安排，认真组织法制讲座、培训。

3、实行工作考核。各股室对今年的普法、依法治理工作，都要认真做好台帐资料的登记归档，有关数据、信息每月报局普法依法治理办公室，年终组织考核验收。普法、依法治理工作是当前新形势下的迫切任务，从中央到地方已经引起了各级领导的高度重视，我们一定要在认识上再提高、工作上更到位，把这两项工作真正抓实抓好，抓出成效。

国医堂建设工作总结篇二

公司质保部将以崭新的环境为契机，积蓄内力，夯实基础，着力做好质量管理的基础建设工作，努力营造良好的生产运作环境，坚持以科学的质量策划为基石，有序可控的过程管理为手段，完善的质量体系为保障，塑造良好的质量形象，提高公司在重要客户中的战略地位，降低内外部故障成本，增强顾客满意，质量工作规划。具体工作将按照以下的步骤展开。

卓越的现场管理可以极大地增强顾客信任，振奋员工士气，提高工作效率，改善产品质量，减少浪费，增强企业的竞争力。实践证明：卓越的现场对改善产品质量有着神奇的功效。也是实现精益生产不可或缺的必要条件。质保部将协同其他部门一起完成原料，产品，机器，设备，模具，工装，检具等物品的定置定位，建立管理看板，合理有效地利用生产场

地，将物品、管理方式、责任人三者建立起联系，使各类物品均处于受控状态。

物流是生产运作过程中必不可少的环节，为了尽可能减少浪费，预防物流对产品质量的影响，需要对物流方式进行合理的设计。尽量缩短物流路径，防止出现物品流通不畅，路径反复、流通线路交叉等现象。合理的场地规划是使物流方式合理的基础条件。质保部将通过场地与物流路径的规划，为生产过程中的质量控制做好准备。

项目的先期策划是质量概念确立的源头，是建立质量要求的重要阶段，先期质量策划是否充分关系到生产运作的各个环节。质保部将积极参与项目先期策划的各个阶段，共同确立装配、功能、外观等各项质量特性，并通过过程流程图□fmea□控制计划等文件对关键质量特性进行传递。协同项目小组进行过程与质量管控方式的设计。试制阶段对设备能力、检测能力、质量保证能力进行可行性评估，及时发现产品实现过程中的薄弱环节及产能瓶颈，制订改善方案，积极采取措施，发展规划《质量工作规划》。确保批量生产在经济、有序、可控的方式下顺利进行。项目开发结束后，与项目小组一起总结经验，吸取教训，从而不断增强公司项目团队的过程开发能力。

当有序、可控的过程建立以后，对过程的监控是质保部工作的重点，质保部将以质量管理体系的要求为导向，通过关键过程识别、人员培训、文件指导、追溯记录等方式对生产过程进行持续的监控。确保关键过程能得到可靠有效的控制，从而最终保证产品符合初始策划与顾客的要求。过程监控重点对象包括：人员素质、生产设备、工装模具、工艺条件、物流运输等要素。确保人员素质过硬，操作娴熟，生产设备性能可靠，工装模具状态良好，工艺条件符合技术要求，物流运输有序。在关键过程的监控上尽量采用防错技术。在过程监控的同时关注产品实现过程与顾客导向过程的整体衔接，过程的输入输出关系，力求做到把握重点，兼顾全局。

部门建设是关系到部门工作绩效的大事。一个部门的带头人如果不能充分调动部门成员的工作积极性，使部门成员的才智得到充分的发挥，必然会导致失败。新的一年，质保部将以增强部门的凝聚力，战斗力为部门建设的重点，从工作制度，人员培训，绩效考核等方面着手部门建设。

没有规矩，不成方圆，质保部将以公司的各项规章制度为纲，认真切实履行，同时给予部门成员应有的权力，发挥部门成员的创造性，使其成为工作的主人，让部门成员有成就感。领导的职能从决策转变为服务，在员工迷惑时指明方向，努力为员工创造和谐的工作环境，并通过完善，透明，合理的绩效考核机制，调动员工的积极性。

为了保证部门始终具有战斗力，必须不断地吸取新的知识，增强技能。有计划，有步骤地组织培训是非常重要的工作。质保部将拟定详细的培训计划，培训内容包括质量管理方法，质量工具的运用，质量要求的贯彻、精益生产模式，六西格玛管理等多方面，多层次。从基础到提高，循序渐进。

各部门协调一致是实现公司战略目标的基础条件。如果各部门单打独斗，各自为政将直接影响公司的利益，严重阻碍公司的发展。由于质保部的工作业绩与其他部门的支持密不可分，所以与生产运作各部门之间的通力合作显得至关重要。质保部在全过程质量管理的过程中，将通过积极的协调与沟通与各部门达成共识，并主动配合采购，生产，物流等生产运作部门解决问题，提出过程优化建议，使公司的各项业务在持续改进的过程中，不断趋向完美。

结束语：

新的一年，充满着期望与挑战，质保部能否在新的起点上有所作为取决于部门领导是否有坚强的信心。我相信：在科学的质量管理方式的指引下，在公司上层的正确领导与支持下，我们有能力面对挑战，创造辉煌。

国医堂建设工作总结篇三

（一）人防建设经费筹集的范围

人防建设经费筹集的区域范围是指区所辖开发区、科学园等开发园区和各街道规划区。

（二）人防建设经费筹集的对象

1各类企业（含中央、省、市、部队驻江宁企业）应缴纳的人防建设经费。

2实行自收自支和企业化管理的事业单位应缴纳的人防建设经费。

3个体工商户应缴纳的人防建设经费。

4结合民用建筑修建防空地下室应建而未建应缴纳的易地建设费。

不论单位性质、投资来源，凡在规定区域范围内所有的新建、改建、扩建（新增面积）各种民用建筑。都必须按规定修建战时可用于防空的地下室。如确因地质条件和其他因素，不能结合民用建筑修建防空地下室的经人防部门批准，建设单位或个人应按规定缴纳易地建设费，由人防部门用于统一修建防空地下室。

5人防工程平战结合的使用费收入。

（一）地方财政安排的人防建设经费。

按照城市人口人均1元，区财政应依法每年安排人防建设经费。并列入年度财政预算。各级人防指挥所的建设、使用和管理经费由当地政府部门安排解决。

(二) 企业和实行自收自支以及企业化管理的事业单位缴纳人防建设经费。列入各单位的. 生产成本或经营费用。

(三) 个体工商户每户每年缴纳60元。

(四) 结合民用建筑修建防空地下室应建而未建应缴纳的易地建设费。

按照地面建筑总面积4%比例配建防空地下室，新建除第1项规定以外的其他民用建筑。每个单体人防工程面积不得小于1000平方米。因地质、地形、施工等条件限制不能修建的经区人防主管部门批准后，按该项目总建筑面积缴纳易地建设费，每平方米50元。

超出部分可不需兼顾设防，新建民用建筑的地下空间面积超出该项目核定的必建人防工程面积。改为缴纳易地建设费，每平方米50元。

(一) 区财政每年按规定安排的人防建设经费。列入当年财政预算，拨给同级人防部门。

(二) 由区人防部门委托地税局代征，所征经费在10日内划转同级财政部门设立的人防建设经费专户。

(三) 区内新建民用建筑。应同时下达人防工程建设任务。按规定应建而未建防空地下室的建设单位和个人，经区人防办公室审签后，由规划部门核发规划许可证，建设主管部门核发施工许可证。凡不按规定修建防空地下室或缴纳易地建设费的规划部门和建设主管部门按规定不得发给规划许可证和施工许可证。

(四) 人防工程平战结合的使用费收入由区人防办公室负责收取。

（一）区人防办公室是人防建设经费的主管部门。各项人防建设经费由人防办公室统一筹集，专款专用，并对经费使用效果负责。

（二）人防建设经费是人防战备建设的专项经费。免征各类税费和基金。

（三）人防建设经费应纳入财政专户。实行收支两条线管理。由区财政局根据人防工程建设的实际需要及时拨付。

（四）应缴人防建设经费的单位和个人必须足额按时缴纳。任何部门和个人无权批准减免。对按规定应当缴纳而未缴纳人防建设经费，一经查实，区人防主管部门有权依法追缴人防建设经费，并从逾斯之日起每日加收应缴数额2%的滞纳金。

（五）人防建设经费的筹集单位。须办理收费许可证，亮证收费，并使用财政部门统一印制的票据。

（六）区人防办在筹集人防建设经费过程中。给予代征单位3%?5%手续费。

（七）区人防办公室对人防建设经费的收取、使用要加强管理。健全各项管理制度，认真执行人防财务管理规定，严格遵守财经纪律，并接受区财政局、区物价局和区审计局的监督检查。

国医堂建设工作总结篇四

- 1、打造诚信安徽电力品牌，树立诚信服务形象。
- 2、争创安徽省文明行业创建先进单位。
- 3、客户随机抽测满意率不低于85%，县行风测评前三名。

4、进一步加大供电所规范化管理力度□xx年实现供电所规范化管理达到100%。

5、积极推动示范窗口建设。6、规范xx县供电公司的客户服务中心。

1、深入开展公司服务文化建设。（思政部、营销部）

2、深化诚信进万家，服务进社区活动。（营销部、思政部）

3、继续完善客户服务中心建设，确保95598服务热线的畅通。（营销部）

4、抓好供电所综合管理信息系统微机管理。（营销部）

5、服务农村客户，坚持做到四到户服务。（营销部）

6、组织好明查暗访，重点检查抄表人员和检修人员兑现承诺和服务质量情况。（监察室、思政部）

7、继续开展供电所规范化管理和示范窗口建设活动，并开展检查和复查工作。（监察室、思政部、营销部）

8、加强员工队伍的业务学习和技能培训。（营销部、办公室）

9、定期召开客户座谈会、行风监督员会议，定期向人大、政协征求意见。（营销部、监察室）

10、推行供电员工联系客户制度。（营销部）

1、抓好诚信主题教育和服务文化建设。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和中央文明委《关于深入贯彻党的十六大精神，进一步加强公民道德建设的意见》，按照省公司大力开展诚信安徽电力主题教育和服务文化建设的要求，在工作实

践中强化尽心服务，尽力先行的企业精神，不断提升以客户满意为标准的服务意识。建立公司优质服务理念，着力从理念、行为和视觉三个层面上打造诚信安徽电力服务品牌。

2、加强员工技能培训。重点加强对窗口单位和检修人员、抄核收人员、用电检查人员和计量检定人员以及农电工的业务技能培训和行为规范培训。认真贯彻落实国家电网公司《供电服务规范》，认真执行《供电营业职工文明服务行为规范》，通过创建学习型企业，不断增加员工的知识储备，优化知识结构，提高创新能力。

3、加强信息披露和社会宣传。主动向县委、县政府等上级机关汇报工作，加强与工商、物价、技术监督、消协、新闻单位等方面的联系和沟通。建立供电信息披露制度，定期向社会发布电力供应形势、电力价格政策、供电服务承诺、需求侧管理状况、服务投诉等信息，树立诚信服务形象。4、加大先进典型的宣传推广力度。进一步加强宣传策划，大力宣传在优质服务、确保供用电中涌现出的先进集体和先进个人的感人事迹，用典型推动工作，通过精神激励、物质激励等方式，不断深化优质服务工作。

5、积极探索扩展优质服务的新渠道和新品牌。认真执行和完善对大客户和重要客户开展的走访制度。不断拓展服务内容，开展多样化、个性化的特色服务，规范延伸服务行为，推行上门服务、员工联系客户制度等多形式的服务措施。力争为形成安徽电力的优质服务系列服务品牌做出努力。

6、继续加强创建文明行业工作力度。继续加强和深化行业作风建设，建立健全行风建设责任制，在坚持走访调查、明查暗访制度的同时，完善行风监督员会议制度，及时召开客户座谈会、行风监督员会议，主动接受社会监督。对查访出的问题要严肃处理，对客户、监督员反映的问题，要及时进行通报和整改，坚决杜绝各种影响行业声誉的事件发生。要认真处理好客户的投诉和举报，严格责任追究，使投诉举报尽

量解决处理在基层，避免越级举报的发生，（）

国医堂建设工作总结篇五

班级作为学校的基层单位，班级文明化建设是校园文化建设的基礎，搞好班级建设，对于营造良好的学习成才环境，促进学生的身心的健康发展具有极其重要的作用。本期以学校少先队工作计划为指导思想，按照“全队抓基层，全队抓落实”的工作思路，以养成教育和文明礼仪培养为重点，以建设特色班级为目标，坚持“三个加强”，既加强常规管理、加强班风学风建设、加强德育科研。开展丰富多彩的教育活动，提高少先队员的综合素质；努力建设一个适合学生身心健康发展的育人空间。

（一）加强养成教育和学生行为习惯的培养

（1）明辨是非，有错就改。

（2）自我管理，遵守纪律。

（3）孝顺父母，努力学习。

（4）文明玩耍，懂得谦让。

（5）校内校外，言行一致。

2. 养成教育融于活动中，结合班队课，传统节日、纪念日开展丰富多彩的养成教育的系列活动。

3. 设立班级保洁小组，作好教室、公地保洁工作，并且做好记录。

4. 设立文明监督岗，由专门的小干部负责，主要督促检查学生佩带红领巾、队徽的情况、上课遵守纪律的情况等等。

(二)加强班级特色建设，认真拟定好实施计划步骤、方法，调动学生参与的积极性，树立班级形象，争创班级特色，积极参加文明礼仪示范班评比。另外加强卫生角、学习角、读书角、学习园地的建设，形成良好的育人环境。

(三)“弘扬民族魂，体验新三好”德育主题教育活动的深入开展。

1.组织队员学习“校风、校训”和《小学生守则》《小学生行为规范》。

2.按照本班的“在校做个好学生”“在家做个好孩子”“在社会做个好公民”的要求规范自己的言行，期末根据这三项要求评选班级新三好学生。

(四)开展“班级之星”的评比活动。

1.利用班队课讨论总结制定班级之星的评选条件，并且上墙。

2.每周五利用朝会选出班级之星，并且班级之星的先进事迹张贴在“我最亮”光荣榜中。

(五)加强班干部的培训工作

1.采取竞争上岗的激励机制，认真选拔班干部，平时对班干部的工作加强指导和总结。

2.定期召开班干部会议，组织他们学会制订计划及具体措施，检查落实情况，总结得失，并加以改进，教会他们如何分辨是非，及时阻止同学中的不良行为。鼓励他们以身作则并带动其他同学，促进整个班级的管理工作。

3.每学期半期和期末评选优秀班干部各五名。对工作主动、积极、负责的班干部进行奖励，进一步激发他们工作的热情，

使他们真正成为老师的小帮手，从而促进班级文明建设。

4. 增强班干部间的凝聚力, 形成向上的班风。

集体是在活动中产生的，大集体如此，小集体也一样。每月组织一次班干部集体做好事活动。例如帮老师打扫办公室、捡拾校园垃圾、为班级献爱心等，通过活动扩大班干部在同学中的积极影响，通过活动加强班干部之间的协作精神和团体意识。既树立班干部在同学间的威信，又使班干部之间也能因此养成团结友爱的习惯，在班级中孕育团结友爱的风气，使班级成为一个大家庭。

(六) 建立健全的班级管理制度。

班级实行值周班干部工作制度，制定一套行之有效的班规、班纪来管理班

级，在班级人人都有自己应负责的工作，做到人人为我，我为人人，人人都是班级这个大家庭的一份子。

(七) 制定班级的奋斗目标：学会自我管理 争创文明班级

文明班级创建口号：诚实守纪、热爱劳动。

班风：我爱祖国 我爱集体 我爱父母 我爱学习 我爱劳动

学风：勤奋、踏实、乐学、创新

工作思路：在平时尽量放手把班级的大小事情交给班干部去管理，主要是培养学生的自觉性，实现学生的自我管理。

为了帮助学生学会严格要求自己，做到自我管理，本期计划开展“优秀小组”的评比活动，让学生在小组中规范自己的言行，在争创优秀小组的活动中培养集体主义感。优秀小组的评比采用打分制，加分和减分的要求都上墙，一周评比

一次，胜出的小组用班费进行奖励。

(八) 建立家校联系制度

我认为平时加强和家长的联系和沟通是很重要的，而且，家长也需要学习，需要和孩子共同成长。将设立家校练习本，以帮助家长和老师之间的及时沟通和交流，以便更加切实有效的教育学生，以帮助我更多的了解孩子，使我的教育工作做的更具体，更到位。

九月份：

1. 小结假期情况，举行开学典礼。
2. 开学学习习惯、文明习惯、听课习惯、作业习惯等的养成教育