

2023年秋季开学通知文案(精选5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

宿管的工作计划篇一

继承宿管部以往“为同学创造更好的校园生活环境”的宗旨，本学期宿管部的工作都将围绕构建与完善宿舍生活，维持与提升宿管部工作水平与管理效率，同时创新与简化工作管理模式，稳步中提高宿管部的整体素质。

副部长xxx□负责组织与主持宿管部男生部分的工作，并主持常规会议；

干事：负责对舍委的监督，特殊工作如迟起检查；

1、本学期，计划通过会议向各班舍委代表强调舍委对于班级与宿管部沟通交流的桥梁的意义，争取使舍委意识到自己的工作的复杂性与重要性并用于承担起自身责任，充分发挥舍委对于宿管部与班级间沟通的作用，及时向宿管部及舍监反映班级的合理意见，并将处理意见反馈到班级。

2、加强对舍委与干事的培训，改正上学期工作中有部分干事，舍委工作散漫，工作时态度差等问题，以做到令同学满意。

3、总结上学期有同学反映宿管部部分规定没有明确或明确的规定没有得到充分的执行的问题，我部将在本学期，在一个较长跨度的时间内将宿管部一直以来一些未经书面记录的规定从新用书面形式记录下来包括各项违纪的相应扣分标准，并将及时下发到班级上。

4、新老干事的交替须在本学期完成，我部将根据上学期高一干事的工作表现，从中挑选出一批有较强能力的干事，以高二旧干事对其进行再培训，务求让宿管部完成新老干事交接。

本学期，在主席团□xxx老师，舍监老师的大力支持下，我部将与学生会文娱部联合举办以“反映真实的郑中生活，从而增强宿舍，班级凝聚力”为目的征文与话剧表演比赛。本学期注定是宿管部发展的一个关键节点，无论是在部门工作，部门核心价值等方面无不都将决心求发展，更上一层楼，追求卓越！

在新的学期里，为了更好的发挥宿管部的特殊职能，顺利的开展各项工作。本部门将会继续发扬团学会的工作宗旨：全心全意为学生服务，做好学生的工作，长期与学院老师沟通。发挥学生与老师之间的桥梁作用。我们不但要把自己的本职工作做好，而且还要在这个学期里作出我们部门的特色。丰富同学们在宿舍里的生活，提高同学们的宿舍生活质量。我们在新的学期里做了必要的工作调整及安排。完善宿管部的工作，并做了新的工作计划。

（一）、寝室管理：本学期的宿管部日常工作重点方向依然放在宿舍上，主要分为寝室查夜、寝室卫生、寝室安全。

1、寝室查夜方面：做到每天查寝，双休日也照常（除节假日外），并采取定时检查、特定检查制度。

（1）定时检查：在晚上10：30时检查各个寝室，寝室人员是否到齐。

（2）突击检查：在特殊的节假日期间，通过平时的观察了解，对个别寝室进行突击检查。

（3）特定抽查：通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室，我们将在晚上11：30以后进行抽查。

2、寝室卫生方面：通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使艺术学院能在学校占有更多的优秀寝室和文明寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

(1) 定时检查：每周星期一12：30督促和检查寝室大扫除。

(2) 突击检查：每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于卫生较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

(3) 统计数据：对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

3、寝室安全方面：提醒同学们在寝室一定要保管好自己的财物。外出时不要忘关门。寝室成员之间要处理好关系，对于打架斗殴的情况进行劝阻，并及时上报老师，以及在本学期还将继续展开违禁电器的安全检查，严禁使用热得快等大功率电器，同时针对学生寝室安全存在的隐患，如在寝室内私拉电线、使用违禁电器，进行逐一排查，要求整改。

(二)、寝室文化方面：本学期将举行“净化美化寝室”“十佳寝室长”及开展“和谐寝室”的评选活动。主要对象是09级新生，也包括各级老生。对获奖寝室给予充分的肯定。

(三)、迎接新生方面：在新生报到期间，协助老师做好迎新工作，特别是做好新生的寝室安顿工作，并指导新生做好寝室物品安放以及寝室卫生工作。

(四)、部门招新工作：为了本部门的发展与壮大，在新生军训完之后，我部门将和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面

试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，再经过一个月的试用期，通过了考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后再做好对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

（五）、艺术学院对于宿舍的指导思想：本学期宿管部工作以加强同学们的思想品德建设，和建设和谐友爱寝室为指针。对于在平时将垃圾扫到门口的寝室进行系内批评、系内扣分等措施，在校领导面前展现艺术学院以清洁的环境培育人、以严格的管理培养人、以细心的服务帮助人的光辉形象。

本部门将会继续发扬吃苦耐劳精神，创出佳绩。在老师的指导和帮助下，在我们的共同努力下。相信我们的宿管部会不断的进步，相信艺术学院的明天会更加辉煌！

- 1、作好学生会例会及相关会议的考勤、签到及会议记录等工作，将其整理并存档。
- 2、作好学术讲座及各个职能部门举办活动的报道工作，提高新闻稿质量。
- 3、整理并妥善保管好各部门、各项活动的计划、总结，做好期末存档工作。
- 4、参与到各部的活动中去，做好活动流程及活动总结。
- 5、文书工作负责学生会会议记录，落实会议纪录标准。
- 6、考勤工作延续和改进考勤制度，继续施行例会一对一签到，调整签到方式以一种表格性质的名单来记考勤。
- 7、新闻稿部分，加强新闻稿件的时效性和规范性，组织研究学习会议，参考往届学长学姐的文章，吸收精华，进步细化新闻稿写作流程工作。

二. 积极参加学生会活动由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组、织活动时给予大力配合。方便部门之间的合作，使学生会正常运行。

1、培养秘书处同学对文字的把握和处理能力，定期对秘书处成员进行文字方面和电脑技术方面的培训。

2、分配活动时，尽量让秘书处每个干事都能全面接触学生会各方面活动，以便更好的促进秘书处成员对于学生会工作的整体把握。

3、更积极创新的工作创新不是一句空话，在任何一个工作细节都可以创新，而怎样保持创新在部门的成长中是成形后必须要注重的问题。

4，在确保效率和务实原则的前提下，将工作方法和任务进步明细化。

5、组织与秘书处功能性质相对应的活动秘书处成员通过参与其他职能部门的活动积累了大量成功举办各类活动的经验，为了更加锻炼秘书处干事以及方便以后工作的开展，秘书处希望今年能举办与自己部门性质相对应的活动。总之，秘书处必将在总结以往经验的基础上，积极开拓，勇于实践，为学生会进一步的发展和成熟贡献自己的力量。在工作的具体实施中我们将遇到很多的困难，但我们坚信我们会排除万难，尽最大的努力把工作的最好，同时请院领导及各位教师给予监督和知道，使我们的工作更加完美。

宿管的工作计划篇二

1. 对本院个寝室进行不定时的晚归晚起抽查，以保证按时就寝和起床。

2. 我部将参照校宿管部制定的晚归晚起制度，并结合本院学

生的实际情况，制定相关的检查制度，一保证查晚归晚起工作的有序开展。

3. 我部将切实落实每天的签到工作，即各寝室人员到齐后，由室长向本班班长报告，再由班长向宿管人员通报，以了解各寝室人员的晚归情况。

为了保持寝室的整洁有序，我部人员将积极配合校宿管部做好以下工作：

1. 向各寝室分发且讲解校宿管部制定的寝室卫生检查标准。
2. 督促本院各寝室做好寝室内务，以迎接每周三的卫生检查。

我部将在积极借鉴各院各部办板报的成功经验的同时，充分调动我部人员的积极性和创造性，提高宿管板报的质量，以充分发挥其在宿管知识宣传方面的平台作用。与此同时，针对某些同学对宿管工作的不支持，不理解甚至抵触情绪，我部人员将利用查寝和查卫生的机会与他们多沟通与交流，以增进相互理解，支持和配合，保证宿管工作的正常开展。

虽然20xx年已经接近尾声，但我们将一如既往，继续积极有序的开展宿管工作，做到善始善终。恳请院领导及老师监督我们的工作。如有不当之处，还望能及时批评指正。也希望更多的人能参与到我们的宿管工作里来，更多的支持，理解和配合我们。

宿管的工作计划篇三

眨眼间步入高二了，算算自己在宿管会也已经一年了，一年来学会了很多，懂得了很多，这个收获算是大的吧，新学期里，我们展望着宿管会能够比以前更好，更强，宿管会工作计划。

我个人提出一些提议：

加强学生宿舍的文明与卫生建设，倡导积极健康的宿舍文化和文明和谐的学习环节抓好常规工作，尽职尽责，提高管理水平，提高每天的查夜效率，工作计划《宿管会工作计划》。

由上学期宿管会人员都不是很遵守宿管会规定，这学期将严格要求宿管部每个人的纪律问题，都将一视同仁。

．做好相应的检查督促工作，做好对12届新手对内务，寝室卫生。就寝纪律等宣传，12届新手对寝室内务整理及评分标准并不了解，宿管会对此应该让学生了解，以便学生更好的做好寝室的内务整理，这更有利于学生宿舍的文明与卫生建设。

四．时而让宿管人员组织出去游玩，因他们管理的太辛苦，偶尔这样轻松下让他们有益无害，更加会让宿管部人员增加感情。更好的在工作中配合。

五．巡逻时做好巡逻记录，要对每个宿舍一视同仁，要认真严谨，端正工作态度。

这不只为新学期做个计划，也是对一年来的总结，吸取自己的工作中的不足的地方，错误的理念，学习更新的为人处事和其他一切。我相信这个锻炼的机会对我来说是难能可贵的。

至于之后我还会跟宿管会成员一起修改，完善我们的宿管会纪律。

最后说一句俗套的话，新学期，抛开过去，展望未来！宿管会的大家们一起加油！

宿管的工作计划篇四

对于新一届的学生会的成立，自动化系宿管部将在历年原有的工作制度上取长补短，在新一届的领导班子的带领下制定一套全新的宿管部工作计划，将在新的一学期里更有效、更完善的宿舍管理工作。

一、常规工作

1、日常值班签到；

2、夜不归宿及大功率电器的检查；

3、晚归、带饭以及宿舍安全的排查；副部长各个负责一个工作模块开展工作。

对于干事进行分组执勤，每晚安排干事值班负责签到表的工作，严格监督签到制度。禁止出现代签情况；并且安排相应人员检查晚归情况，严格执行晚归制度，对于晚归人员由各班负责人签领。

每周定期对宿舍进行夜不归宿的检查以及安全隐患的排查，加大排查力度以及处罚力度，对于出现的违纪行为严厉惩处，如实上报。

二、内部工作制度建设

对于部门新成员的培训，实行小组制，由每位干部负责一个小组，在日常工作中帮助小组成员熟悉工作模式。

实行组长轮流制，每周安排一位干事担任组长，负责签到表的印发以及对组员的考评，并有组长制定本周初步工作计划，以达到调动干事的工作积极性和责任心，培养干事的工作能力。

制定严格的考评制度，如实记录每位成员的考勤情况以及表现，定期公布考勤记录。

- 1、对本段时间的工作总结，讨论优化改革措施；
- 2、对宿管部干事的考核评定，指出各成员的工作表现和改进的地方。

三、总体期望

在本届学生会的工作中，我们宿管部将加强与其他部门之间的联系，认真配合好各部门之间的工作，一定为我们的工作付出百分比的努力。发挥每位成员的最大能力，高品质的完成宿管部的各项工作，在新的学期里。我们将以新的姿态，新的形象服务于同学，让宿管部成为名副其实的为同学们服务的部门。

宿管的工作计划篇五

宿管部是一个很重要的部门。它与学生们的日常生活密切相关。宿管部是协助老师为学生建设良好的生活环境，帮助同学解决问题的部门。同时，宿管部又是协助学生会搞好各项活动的后勤工作，为学生营造一个欢畅活跃、奋发上进的学习环境的部门。

- 1、衣物乱挂床头或窗子上，不雅观。
 - 2、书本随便摊放在桌子上，使桌面显得不整洁。
 - 3、鞋袜乱放，使寝室显得混乱。
- 1、加大抽查力度，多开展活动使大家养成良好的习惯。
 - 2、对物品摆放制定相关制度。例如：鞋子全部放于床下面的

架子上，书本整齐的摆放在桌上，保持桌面干净，衣物不准挂于床头。

1、遵守学校的各项规章制度，遵守学生会的章程及各项规章制度，定期开展活动。

2、和自律部卫生部配合，搞好全校自律卫生工作，为全校师生创造一个干净舒适的工作学习环境。

3、平时多联系同学，多发现问题，维护学生基本的利益，积极向学院反映学生提出的有关生活和学习方面的意见和建议。

4、宿管部成员平时也要严格要求自己，无论是学习、工作还是生活，都要树立形象，不发生有损系学生会及本部门名誉和形象的事件。

5、根据以前宿管部的工作情况进行工作总结，继续组织宿管部全体成员学习了解宿管部的职能与工作特点。

6、努力配合各部门展开各项活动，提高学生会的办事效率。

7、在实际工作中，实际分工负责与整体作战相结合，并加强各成员之间的沟通、协商，提高工作效率。

宿管的工作计划篇六

深刻领会学校领导提出的“幸福离家更近，持家的能力关乎人生幸福，训练孩子持家的本领，要从学会管理自己的生活开始”的教育理念，努力将宿舍打造成“温馨的港湾、快乐的家园和自主成长的乐园”，充分发挥生活区环境育人、文化育人、生活育人的功能，使宿舍成为集教育功能、生活功能、交往功能、娱乐功能、学习功能于一体，全面服务和促进学生成长的重要阵地。

宿管中心负责全校约1300名住宿生（含小学、初中、高中）和1400多名小学半寄宿学生的住宿生活，管理人员配置上设副主任、组长、生活教师三个管理梯队。划分为学前组、小学低年级组、小学高年级组、初中组、高中组5个行政管理小组。本着减员增效的原则，生活教师岗位进行了压缩，中学生活教师以楼层为单位设置岗位安排，每楼层1-2人，原则上以每人负责70名学生为满工作量。小学生活教师1-3年级每班配备1名生活教师（因学生年龄较小）；4-6年级寄宿生活教师以负责36名学生为满工作量，半寄宿生活教师每人负责2个班级。

- 1、坚决杜绝责任事故的发生，实现责任事故为“零事故”的目标。
- 2、实现家长合理投诉率为“零投诉”的目标。
- 3、加强老师思想道德修养，对体罚、变相体罚等违规行为“零容忍”。

（一）加强生活教师队伍建设

- 1、建立以宿管中心为核心，德育处、年级组和宿管中心组长组织落实管理，各班主任、各生活指导教师配合管理的寄宿生管理队伍。
- 2、组织生活指导教师队伍学习研讨，探求新时期寄宿生有效管理方法，进一步提高管理水平和服务质量，本学期初步设想开展4-5次全体生活教师培训活动，每周例会前十分钟为生活老师进行国学知识讲座，通过国学教育，提高生活教师综合素质；各学部组长分别组织本学部生活教师经验交流活动。
- 3、组织落实生活教师工作考核，对学部组长和生活指导教师从师德、工作方法、能力、安全、预防疾病、综合量化评比等方面综合考核，考核结果与工资结合。同时班主任深入学

生宿舍和餐厅，了解班级学生生活情况或困难，及时协助生活指导教师工作的，每天反馈给德育处、年级组，纳入月、学期优秀考评之中。

4、心灵的沟通是师生交流的最美方式，小学部“让爱心充满孩子心田、心目中的好老师好妈妈”活动经验，中学生活教师开展“我眼中的家——图片摄影展”活动。

（二）落实职责，增强管理能力

1、根据中、小学不同的管理模式，有的老师跨年级、跨班级管理学生，为使工作做到无缝隙管理，责任到人，各司其职，紧密配合，既分工又合作，使日常发生的问题能得到及时解决。

2、实行层级式管理模式，宿舍长对生活老师负责，生活老师对年级组长及学部组长负责，年级组长及学部组长对宿管中心负责，宿管中心负责人对校领导负责。

3、加大生活教师常规工作检查力度，设立常规检查轮值表，各学部组长（包括小组长）除正常管理本组日常工作外，每天一人值班，负责宿管中心每天的各项检查评比工作、处理突发事故等。

4、年级组长、班主任是整个年级班级的主体力量；班干部、宿舍长是班级宿舍的中间力量，是学生们的核心、榜样，他们对宿舍的建设发展可以说是至关重要的。在常规工作中，学生特殊情况及违纪现象不仅要及时反馈到宿管中心，还要建立德育处、年级组、班主任反馈机制，各部门协作共同将事情处理到萌芽状态，避免大的违纪现象发生。

5、继续开展“营养餐课题研究工作”，在学生中普及膳食与营养知识，培养学生文明用餐习惯。

6、建立畅通的沟通反馈机制

(1) 与家长沟通联系：小学生活教师每学期每个学生不少于4次主动与家长沟通学生在校学习生活情况，中学生活教师每学期每个学生不少于2次主动与家长沟通在校学习生活情况，沟通方式：面谈、书面、电话等，沟通时要以平和的心态对待家长，忌告状。

(2) 与班主任沟通联系：要互相尊重，站在班主任的角度考虑问题，取得班主任的配合。

(3) 与其他部门沟通联系：团结协作，共同服务于学生。

(三) 实行学生自主管理，培养学生生活自理能力和良好的生活习惯，构建提高学生“持家能力”的训练体系。

1、宿舍学生自主管理委员会的学生干部和宿舍长是老师工作中的主要力量，各楼层分别组建自主管理干部队伍，每楼层推荐2人到宿管中心自主管理委员会任职，这些学生干部将协助生活老师查宿，检查学生纪律，并向宿管中心反馈。生活老师要充分相信他们，和他们一起管理宿舍工作，对他们既严格要求，也处处从各方面关心支持他们，尤其在工作细节上给予具体帮助和指导。

2、定期开展宿舍长、义工培训及工作动员会议，加强基层学生干部队伍建设，提高管理水平，凸显管理成效。

3、中学生继续坚持“内务强化周”活动，生活教师每天检查评比，依据宿舍评分标准将学生的分数进行公示，每周评选优秀宿舍，并颁发流动红旗，学期末评选优秀住宿生和优秀学生干部，激励学生上进心，使每个学生都意识到“宿舍是我家，温馨靠大家”。

4、不断深化生活教育微课程，寓教育于丰富多彩的生活实践

和体验活动中。小学开展“健康美丽从头开始”活动，注重学生生活自理能力的培养和教育，评选生活自理小明星、文明用餐小标兵等。开展内务比赛、整理书包、洗袜子、系鞋带等比赛活动。学生行为习惯和生活习惯将做为生活教师月考核重点内容之一。

5、设立学生意见箱，倾听学生心声。通过多种渠道了解管理中存在的问题，及时制定措施并加以改进，提高管理效率。

（四）加强宿舍文化建设，共创温馨家园

1、结合各个传统节日，丰富师生的校园文化生活，每月更换相关内容的'板报。

2、配合学校德育处文化节活动，开展宿舍文化建设活动。

3、每个人都需要一种动力，需要一种无形的力量促使上进，在营造宿舍文化环境的基础上，进一步营造良好的人文环境为重点，形成良好、和谐的师生关系。心目中好生活辅导老师”活动，使每个老师都真正做到爱生如子，每个学生都真正做到爱校如家。

4、利用学校先进是设施促进生活区的各项工作，定期更换学生喜欢的宿舍音乐铃声，利用好插播的提示语。每天安排专人回放监控器，检查生活教师督促、巡查学生情况，检查学生就寝及违纪情况。

（五）强化安全工作，打造平安校园

1、卓越轩、娴雅阁、习礼园、育知园4座公寓楼均设立安全责任人，实行责任追究制，责任到人，努力建设平安公寓楼。

2、对于寄宿制民办学校，保证学生安全是第一位的。只有保证了学生的安全，才能使学校各项教育教学工作得以正常开

展。生活教师要根据宿舍的特点，利用有限的空间、时间、场合不失时机地教育学生要有安全意识，有自我保护意识，避免意外事故的发生。要认真履行各阶段的学生交接手续，及时发现问题，及时汇报，保证生活区各段时间学生的安全。小学生活教师每天送学生时，严格执行“手递手”制度，组织学生排好队伍，逐一确认家长再放行。

3、要根据不同季节、气候，细心关心学生身体状况，要采取各种有效的预防措施，保证学生身体健康，要引导学生科学饮食，使学生健康成长，杜绝食品卫生安全事故。

4、隔周一次在“卓毅轩”一层设立安检台，由保安和生活教师共同配合完成。

5、继续巩固违禁品的检查和管理制度，以学生公寓用火用电等为切入点，每天对宿舍各种使用设施进行安全排查并记录，发现问题及时上报，避免安全责任事故发生。

6、做好学生考勤上报工作，根据学校安全事故处理流程做好学生安全事故处理工作。初、高中生活老师每天学生回宿15分后上报住宿考勤，长期请假和退转的学生上报宿管中心备案；小学生活教师每周日晚21：00上报学生考勤，每天到宿管中心办公室填写学生考勤。

7、为预防传染病，生活教师定期为宿舍消毒，实行开窗通风一票否决制度。

8、做好长住生周末管理工作，安排好值班教师，开好长住生会议，签署安全协议书，履行好请假手续，节假日做好长住生外出活动计划，传统节日老师陪同学生一同过节。

宿管的工作计划篇七

一. 加强学生宿舍的文明与卫生建设，倡导积极健康的宿舍文

化和文明和谐的学习环节. 抓好常规工作, 尽职尽责, 提高管理水平, 提高每天的查夜效率。

二. 做好相应的检查督促工作, 做好对11级新生对内务, 寝室卫生, 就寝纪律等宣传, 11级新生对寝室内务整理及评分标准并不了解. 宿管部对此应该让学生了解. 以便学生更好的做好寝室的内务整理. 这更有利于学生宿舍的文明与卫生建设。

三. 有创意的举办宿寝室文化周等一系列活动. 宿管部成员应该积极的参与实施活动. 表彰先进. 激励后进. 总结上报. 做好每一次宿管部的活动。

四. 负责各宿舍的安全保卫工作. 做好学生安全用电管理工作. 加强学生的用电安全隐患意识. 加强防火防盗安全教育. 可以组织开展各寝室长会议等!

这不只为6月做个计划, 也是对一年来的总结, 吸取自己在工作中的不足的地方, 错误的理念, 学习更新的为人处事和其他一切。我相信这个锻炼的机会对我来说是难能可贵的。

最后说一句俗套的话, 抛开过去, 展望未来!加油!

宿管的工作计划篇八

1、每周一和周二的内务检查保证09、10级成绩在前五名, 11级成绩在前三名。

2、每天进行晚归检查, 对夜不归宿、不按时归宿的人员进行通报。

1、本月把四月份进行的宿舍建团项目化中期考核作为工作重点。

2、3月22日是世界水日, 我们部根据当下学生宿舍水房浪费

水严重这一现象，决定和外界的商业部门联系，让他们提供宣传画，我们负责张贴到宿舍的各个水房中。

3、现在已经在进行五四合唱的排练，我们部会积极配合文艺部做好五四合唱工作。

宿管的工作计划篇九

在新的学期里，为了更好的发挥宿管部的特殊职能，顺利的开展各项工作。本部门将会继续发扬团学会的工作宗旨：全心全意为学生服务，做好学生的工作，长期与学院老师沟通。发挥学生与老师之间的桥梁作用。我们不但要把自己的本职工作做好，而且还要在这个学期里作出我们部门的特色。丰富同学们在宿舍里的生活，提高同学们的宿舍生活质量。我们在新的学期里做了必要的工作调整及安排。完善宿管部的工作，并做了新的工作计划。

本学期的宿管部日常工作重点方向依然放在宿舍上，主要分为宿舍查房、宿舍卫生、宿舍安全。

1、宿舍查房方面：做到每天查房，双休日也照常（除节假日外），并采取定时检查、特定检查制度。

（1）定时检查：在晚上20：40时检查各个宿舍，宿舍人员是否到齐。

（2）突击检查：在特殊的节假日期间，通过平时的观察了解，对个别宿舍进行突击检查。

（3）特定抽查：通过平时的观察了解，对个别比较特殊的宿舍，我们将在晚上10：30以后进行突击检查。

2、宿舍卫生方面：通过宿管部平时的检查。了解各个宿舍的卫生情况，加大管理力度，使学校有更多的优秀宿舍和文明

宿舍。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计整理。

(1) 定时检查：每周星期四15：30进行内务大检查。

(2) 突击检查：每周一至周五任意一天，检查宿舍，了解保持和打扫情况，对于卫生较差的宿舍上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生科。对检查中优秀宿舍，以发放宿管部流动红旗给予鼓励；而对于整改宿舍，将以反馈的形式下达告知。

(3) 统计数据：对于学校各宿舍的'卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放至学生科档案。

3、宿舍安全方面：提醒同学们在宿舍一定要保管好自己的财物。外出时不要忘关门。宿舍成员之间要处理好关系，对于打架斗殴的情况进行劝阻，并及时上报老师，以及在本学期还将继续展开违禁电器的安全检查，严禁使用热得快等大功率电器，同时针对学生宿舍安全存在的隐患，如在宿舍内私拉电线、使用违禁电器，进行逐一排查，要求整改。

为了进一步加强我校学生的宿舍管理。提升宿舍文化品味。陶冶学生情操。营造健康、活泼、文明的生活氛围，丰富学生宿舍文化，特举办以“和谐校园我的梦，你我共享寝室情”为主题的宿舍卫生评比活动。主要对象为学校各宿舍。对获奖的宿舍给予充分的肯定。

1、存在的问题：

(1) 内务差：由于刚刚开学，大家仍然呈现松散的状态，对自己放松了要求，所以内务一直不是很好。

(2) 就寝纪律差：很多同学控制不住自己，喜欢在睡觉前讲话、走动。

(3) 安全意识低：在宿舍检查过程中，很多同学对用电安全十分不在意，人走灯未关现象严重。

2、整改措施：

(1) 定期给舍长开会，强调宿舍安全和内务整改的重要性。

(2) 对相关问题宿舍进行批评教育，如果多次不改则进行反馈批评。

(3) 宿管部内的干事要起到督促的作用

(4) 责任到人，加强关注，尤其是要经常对将实习生的心理进行疏导。

1、加大抽查力度，利用评比等活动使大家养成良好的生活习惯，遵守学校的各项规章制度，努力打造卫生宿舍。

2、平时多联系同学，多发现问题，维护学生的基本礼仪，积极向学校反映学生提出的有关生活和学习方面的意见和建议。

3、宿管部的成员平时也要严格要求自己，无论是在学习、工作还是生活上都要树立形象，不做有损学校宿管部名誉和形象的事情。

4、加大宿舍安全知识宣传，排查用电隐患以及消防隐患，打造安全宿舍。

5、在实际工作中，分工负责与整体作战相结合，并加强各成员之间的沟通，提高工作效率。

6、继续对各宿舍舍长进行培训，强调安全、卫生和文化。

7、为了使同学们养成良好的学习生活习惯每天早中晚查迟到。

周一升旗早上7：30

周二至周五早上7：50

周二至周五中午13：40

周日至周四下午17：40

8、查带饭：为了使同学们有一个良好的学习环境，协助纪检部查带饭，每周出4人。

9、流动红旗：通过学校每天对宿舍卫生进行检查、每周的大检查，针对宿舍内的问题进行扣分，如床铺不整、被子未叠、杂物乱挂、垃圾未倒等。每周进行一次汇总，连续两周获得100分的宿舍颁发宿舍内务流动红旗（不限个数）。班级总得分连续两周排名前15的班级颁发班级流动红旗（共15个）。

我们的宗旨是“从学生中来，到学生中去，全心全意服务于同学”，愿意以一颗诚心、一份责任、无限服务与广大同学共建温馨的宿舍家园。以上是本部门初步制定的新学期的工作计划，在新学年，宿管部更会优化自身机构，团结共进，把本部门的工作完成得更出色。