

2023年车队运输合同(实用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

大卖场工作总结篇一

- 1、稳抓环卫，提高道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市领先。
 - 2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。
 - 3、积极拓展其他工程业务，提高经济效益。
 - 4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。
 - 5、提高全体干部员工的服务意识和服务理念。
 - 6、维护职工的合法权益，提高职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。
 - 7、力争完成全年营业收入xx万元，创利税xx万元。
 - 8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。
- 1、加强政治学习，统一思想认识，提高全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新

变化传达给个职工，激发职工的工作热情。

2、加强职工业务技能培训。尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员（保安）、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行消防知识培训；对驾驶员定期进行安全思想教育。

3、继续在各部门推行承包责任制，由部门负责人负责本部门内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1) 公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。监管科于20xx年初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。公司拟于下半年正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞形式主义，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2) 对环境卫队酝酿进行重大改革。推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩；垃圾中转站（车队）实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办；与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任；对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台；强化服务功能，提高服务水平，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆；拟接管经七路垃圾中转站。

3) 办公室加强内部管理。对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核；负责仓库、汽车等事项的综合管理；组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划；

安排监管科每天考核各部门工作；进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理，材料进出必须有领导签字；油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油，并由办公室安排专人随同；汽车维修及购买配件由专人负责，办公室统一安排。

4) 绿化队实行承包责任制。分管经理签订承包责任合同，负责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同时，积极拓展其他绿化工程业务。

5) 继续加大物业管理力度。做好安全培训及管理，定期对安保人员进行技能培训、消防培训，定期举行技能竞赛和消防演习；继续加强科技创业园服务区的管理，对服务区食堂卫生及饭菜质量进行监督管理，确保宿舍楼住户财产及人身安全，确保园区环境美观，高标准高质量完成园区车棚建设；继续做好怡园市民广场窗口单位物业管理，拟申报广场绿化工程为徐州市精品园林工程；承接清洁技术产业园绿化。

6) 开源节流，节约各项经费开支，加强财务审计力度，尤其是工程审计，提高公司的经济效益。

7) 加大物业管理房租、水电费收费力度，确保费用及时回收。

8) 改革公司工资分配体制。进一步提高临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度，宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得，尽可能使工资分配趋于合理化。

9) 加强安全生产管理，进行安全知识培训，包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等，特别是行车安全管理，通过每周进行一次安全思想教育，强化驾驶员的安全意识。确保xx年全年无安全责任事故。

10) 严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

xx年下半年，我们将以振兴xx老工业基地为契机，参与推进开发区二次创业，各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。

大卖场工作总结篇二

2011年度重点工作自查报告

一、自查情况

（一）深入推进医药卫生体制改革

一是新农合制度不断巩固发展。2011年，全县参合农民260227人，参合率达到100%，共筹集资金6505.67万元。我县严格执行全市统一补偿方案，为71.28万人次门诊患者报销医药费1917.55万元，支出补偿金962.46万元，人次均费用26.9元，补偿比50.19%；为43920人次住院患者报销医药费7303.67万元，支出补偿金4606.2万元，人次均费用1662.3元，补偿比62.36%；基金使用率达到86%，中药饮片和中医非药物非手术疗法报销比例分别提高10%，县农合对新农合定点医疗机构重点管理，并采取有效措施遏制医药费用过快增长。对乡镇卫生院处方、住院病历进行了规范化管理，严禁大处方、挂床住院等违规现象出现，门诊处方及病历全部应用了新农合标识。

我县的新农合工作连续几年被评为市级“先进集体”、“新农合工作一等奖”县级“十佳青年文明号”和“巾帼文明岗”等荣誉称号，多次得到了省市领导的表扬和奖励。外转病人“七日内结报”速度在省内是时间比较短的做法；县级统筹、集中核算”按照“管钱不见钱，付钱不管钱”，所有的资金在专户中封闭运行的资金管理办法，被市审计部门列为样板进行推广。一站式新农合服务大厅在省内是第一个建立起来的。

二是全面实施基本药物制度。制定了《关于印发***推行国家基本药物实施意见的通知》（庆政办发„2011“27号），从2011年6月28日起，在全县范围内基层医疗卫生机构，即乡镇卫生院、街道办事处社区卫生服务中心、实施一体化管理的村级卫生室和社区卫生服务室，全部实施国家基本药物制度。按照就近、方便、快捷，选择了信誉较高的6家药品配送企业，从7月5日起全部通过省级基本药物集中采购平台统一采购，严格执行零差率销售。按规定及时上缴基本药物货款，降低群众药品费用。截至12月底，各级财政补助资金都已经到位，全县基层医疗卫生机构网上采购基本药物686万元（省增补药品209万元），药品价格降幅26%，药品让利163万元，门诊和住院均次费用下降显著。二级医疗机构基本药物品种数占81.7%，销售额达到36.2%。

三是基层医药卫生体制改革取得明显成效。根据省市的决策部署安排，县委、县政府成立了以县长为组长，常务副县长、分管卫生的副县长为副组长，卫生、人事、财政、监察等相关部门主要负责人为成员的基层医改领导小组，按照此次改革的政策精神、时间节点，召开了基层医药卫生体制综合改革动员大会，研究制定了《***基层医药卫生体制综合改革实施方案》，并制定了5个子方案：即《***乡镇卫生院改革方案》、《***社区卫生服务机构改革方案》、《***行政村卫生室改革方案》、《***基层医疗卫生机构运行补偿办法》、《***基层医疗卫生机构绩效考核办法》，按照方案的要求逐项实施，一是建立了公益性管理体制，使基层医疗卫生机构的功能定位更加明确。二是核岗定编，实行人员竞聘上岗，按岗聘用的全员聘用人事制度，使基层卫生人员更加优化。三是建立县乡两级机构与工作人员的“两级考核体系”，实行绩效考核分配制度。考核结果与基层医疗卫生机构财政补助水平、与个人收入挂钩，确保了卫生各项工作任务任务的落实。四是财政集中支付的经费保障制度，政府对一体化管理的行政村卫生室承担的基本公共卫生服务和实行药品零差率给予补助，最大限度保障了基层医疗卫生机构的正常运转。确保全县基层医药卫生体制综合改革工作顺利实施。9月底顺利完

成了全县基层医药卫生体制改革任务，实现了“零上访、无震荡、快速度、高质量”。

通过改革，基层医疗卫生机构改变了长期以往的以药养医的机制，回归了公益性质，初步实现了人民群众得实惠，医务人员待遇有保障、机构管理有规范的改革目标。

三、五进行分片集中健康查体制度，配备了专门的一站式健康体检室，居民在一站式健康体检室可以完成各项体检项目，更新健康档案，不用东跑西挤，极大地方便了老百姓。

二、普外

一、内三等示范病房9个。加强了药事管理，保障了医院药品收入比例。严格控制高价抗生素的使用，提高基本药物的使用率，实行“双十”公示制，严格限制大处方，规范用药目录，接受患者监督。加强卫生人才队伍建设。开展住院医师规范化培训。积极开展执业医师多点执业试点。优化服务流程，为患者提供全程陪同式就诊等一系列便利服务，切实方便了患者就医。

（二）切实做好公共卫生和卫生应急工作

一是深入开展“健康山东行动”。按照上级有关部门部署，县政府召开了开展“健康山东行动”工作动员会，成立了以县长为组长的“行动”领导小组，制定下发了《***健康山东行动实施方案》，制定年度工作计划，建立了联络员制度，认真履行创建国家卫生城市健康教育、爱国卫生组织管理，病媒生物防制及传染病防治，食品安全、公共场所卫生综合整治工作等牵头职责，按技术评估要求强力推进长效机制建设和薄弱环节的整改。各医疗卫生单位都在显著位置张贴了健康山东统一标识，并发放宣传知识手册2000余份开展了健康大使暨演讲比赛，评选出健康大使3名。

二是切实做好重点传染病防控。做好国家免疫规划疫苗常规免疫。加强艾滋病病毒感染者和艾滋病病人流调，做好结核病发现和管理，麻疹、脊灰等强化免疫任务全部完成。继续实施综合防控措施，加强防控措施的落实，有效应对手足口病疫情，确保做好手足口病疫情监测和患儿的医疗救治，强化病例的早发现、早报告、早治疗，努力减少重症和死亡病例。

台的播出按时段进行录播统计，实行值班员制度，严禁各种非法医疗广告的发布。到2011年底，全县城区共有18家诊所规范化达标，达标率67%。通过打击非法行医长效机制的建立，使我县非法行医各种行为得到有效控制，有力地净化了我县的医疗市场，从而保证我县各级医疗机构能依法规范化运转，为我县经济建设的发展、人民群众的保驾护航。在市卫生局的正确领导下，我们认真工作，依法行政，圆满完成了市局交办的各项卫生监督工作，也得到市局领导的好评。

四是努力提高卫生应急工作水平。一是完善突发公共卫生事件应急处理系统，制订突发事件应急预案。制定了《***突发公共卫生事件应急预案》、《***重特大传染病疫情应急预案》、《***重大职业中毒应急预案》及霍乱、禽流感、鼠疫、猪链球菌等单病种应急处置预案。二是加强应急队伍建设。成立了疾控、卫生监督、等应急处理小分队，实行24小时值班制，确保及时有效地处置突发事件。三是建立畅通的信息反应机制。建立和完善了县、乡、村三级疫情监测网络，建立了市、乡二级突发公共卫生事件信息报告系统，设立13个网络直报点。

五是妇幼保健工作再上新台阶。加强妇幼保健能力建设和产科规范化建设，为乡镇卫生院配备了2-3名专职妇幼保健人员，各定点助产机构产科都充实了人员，配备了必备的医疗设备，对从事妇幼卫生工作的人员开展了业务知识的培训，开展了孕产妇死亡和儿童死亡评审工作。严格执行《出生医学证明》发放管理规定，全年共发放5688份。按照《**市新生儿疾病

筛查工作实施方案》和《**市新生儿疾病筛查采血技术规范》，共为1795名新生儿进行了疾病筛查。按照《国家基本公共卫生服务规范》，加大了妇幼保健工作力度，开展了儿童和孕产妇健康管理，建立了健康档案，做到了健康管理相关记录准确、及时、完整，并实行动态使用。

（三）加快中医药事业发展。

深入开展中医药预防保健服务，加快实施名医名科战略。发挥中医药在深化医改中的作用，完善中医药服务新农合补偿政策，推广中医药预防保健技术在慢性病防治中的应用。继续开展“解放思想，发展中医药”大讨论活动，使中医药在全县范围内有效普及。进一步加强村卫生室、社区卫生服务站、社区卫生服务中心、乡镇卫生院中医科、中药房建设，选派有资质、有经验的中医药师为其推广中医适宜技术，加大各级医疗机构中医药知识培训，发放中医药适宜推广技术读本500余册，极大地提高了医疗机构的中医药服务能力，有力地推进了我县中医药事业的发展。

（四）全面提高卫生事业管理水平

了《***卫生系统建设幸福**实施方案》，明确工作任务，成立了主要领导任组长的卫生系统建设幸福**领导小组，由分管局长兼任办公室主任，具体承担卫生系统幸福**建设的宏观指导、部署协调、督查推进和考核评价职责。同时，我们加强加大推进力度，加速完善卫生保健体系、新农合制度、全面实施基本药物制度、扎实开展城乡公共卫生服务均等化项目、稳妥推进公立医院改革、加强重点疾病防控、有效维护妇女儿童健康权益、强化卫生监督执法。

二是扎实开展医院管理“双高”活动。全县各医疗卫生机构全部开展医院管理“提高水平打造高地”活动，成立了相应的以院长任组长的医院管理“双高”活动领导小组。对照《***医院管理“提高水平打造高地”实施方案》和活动配档

表，各医疗卫生单位均认真制定医院发展规划，不断加强医院管理队伍培训建设，强化医疗服务质量管理，提高医疗技术水平，保证医疗质量和医疗安全，打造群众放心医院和百姓满意医院。为营造活动开展浓厚氛围，各医疗卫生单位指定专人定期报送活动信息，共编印简报20余份。

活动。通过加强医院内部运行机制改革，积极推广预约诊疗、优质护理服务示范工程等便民惠民措施，2011年，我局行风民主评议在全县参评部门中取得了位居第三的名次，群众满意度得到了极大提升。去年以来，我们按照“品种数不少于80%、销售额不低于35%”的原则，圆满完成了省级网上药品集中招标采购任务。同时，加强财务管理和成本核算，推行电子病历，严格查处“大处方”，认真执行医疗机构新收费标准，并在医院的显著位置全部进行价格公示，进一步控制医药费用过快增长，扎实开展双降、双控、双规范“三双行动”，人均门诊收费和住院收费等次均费用比去年下降2.13%。

范人物的宣传，为卫生改革与发展创造良好的社会氛围。

二、存在的问题

对照2011年各县市区重点卫生工作考核指标体系，卫生工作还存在着不少问题，主要体现在以下几方面：一是村级卫生室建设还不完善，农村卫生室医务人员服务水平和服务能力有待提高。二是卫生系统内涵素质亟待提升。医院品牌意识不强，重点扶持科室不多，缺乏有影响力和竞争优势的特色专科，选拔学科带头人和培养中青年骨干工作措施方法和扶持力度欠缺。三是医德医风建设有待加强。目前医疗卫生行业的反腐倡廉和纠风工作任务还十分繁重，一些体制性、机制性的深层次问题尚未根本解决，一些损害群众利益的不正之风虽得到一定程度的遏制，但还没有完全解决。医药购销领域监管工作的有效措施和方法还亟待加强。

三、下步整改措施

一是提高农村卫生服务水平，扩大卫生服务覆盖面。建立健全服务优质、设施完备、功能齐全、网底扎实的三级卫生服务网络。提高农村卫生服务能力。加大培训力度，采取“走出去，请进来”和现场传帮带等多种形式，提高培训的实际效果。组建社区卫生服务指导队伍，定期或不定期对社区卫生服务工作进行指导。加大考核力度，创新考核方法，使“六位一体”的服务真正落到实处。

二是加强医院内涵建设，提高医疗服务质量。以“医院

管理年”和“三好一满意”活动为契机，依法规范执业，为患者提供质量较高、费用较低的医疗服务。进一步健全质量管理体系，实施质量监控，切实防范医疗差错事故和其它安全事故的发生。加快名医名科建设，树立医院品牌。实施人才重点培养工程，选拔出学科带头人，努力造就“名医”。实施科室重点扶持工程，制定重点扶持计划，打造出多个重点学科品牌，推动医院“名科”战略向纵深发展，提升医院医疗技术的核心竞争力。

三是深入推进行风建设，切实维护人民群众的利益。推行医德考评制度，建立有效的约束和激励机制。建立从医疗服务质量、技术难度与风险、服务态度、服务数量等多方面、多角度对医务人员进行综合绩效考核的体系，避免把医务人员个人收入与药品处方和医疗服务收入挂钩，严禁开单提成，收受红包回扣等违法违规行为。推行院务公开，主动接受社会监督。

2012年2月1日

大卖场工作总结篇三

在xx年培训工作的基础上，加强培训的针对性、适应性和有

效性，提高培训向工作能力转化的效率，分层次、抓重点，围绕我行经营管理、专业技术和技能操作三方面组织培训工作。

（一）对中层管理人员的培训

根据我行阶段性的工作安排和战略发展步伐，采取多种形式对全行高管人员、中层干部和员工进行升级培训。聘请中介机构制定培训方案，提高高管人员的决策能力和管理水平，提高中层干部的专业水平和业务拓展能力，提高员工职业化素养及服务营销水平。

（二）配合各部门做好专业培训工作

通过配合各业务部门举办的各种相关业务知识和技能培训，使职工能全面的对所涉及的业务领域有更深刻的了解和掌握，全面提升全行的服务水平和优质高效的服务技能。

职业化的问题已经成为制约企业发展的重要问题之一，也是迫切需要解决的问题之一。在xx年探讨摸索学习的基础之上，加强我行员工的职业化建设的提升，沉积商行发展的内在动力起着关键性的作用。

（一）培养员工的职业精神。

培养员工的职业意识，使员工养成良好的学习的心态、积极的心态、感恩的心态，遵循职业道德，提高员工的职业素养。拟在上半年聘请专家进行一次职业道德和职业意识的培训，内容包括：爱岗敬业、对企业忠诚、诚实守信、办事公道、尊重他人、追求卓越、承担责任及客户服务意识、团队意识、沟通意识、计划意识、角色意识、效率意识、创新意识、危机意识等。

（二）提高员工的职业能力。

完善我行各种职业规范，鼓励员工职业资质化，提高员工应具备的职业能力和职业技能。继续推行银行从业人员资格考试，加大从业资格认证的覆盖面。

（三）做好员工职业生涯的规划。

使每一个员工都能认识和感受到，只要有真才实学，有良好的品德和业务水平，有超群的领导和管理能力，通过基层临柜及各种实际业务的操作和锻炼，都能够充分施展自己的工作才能，创造自身的价值，并有广阔的升职的空间。

薪酬体系和管理制度，应以能激励员工、留住人才为支点，充分体现按劳取酬、按贡献取酬的公平原则。根据目前我行的现状和未来发展趋势，通过对我行各阶层人员现有薪资状况的了解，现有的薪酬管理制度将有可能制约公司的长远发展及人才队伍建设。现有薪酬体制下员工的薪资，许多职位之间的薪酬，没有很好地区分各个岗位的职责与权限；因为薪酬分配的不合理性，激励措施不到位，员工思想存在一些干多干少、干好干差一个样，过得去就行的思想误区，不利于调动员工的积极性和提高工作效率。本着“对内体现公平性，对外具有竞争力”的原则，尽快完成我行的薪酬设计和薪酬管理的规范工作。薪酬体系的设计和薪酬管理制度的制订是一个系统工程，因此，必须聘请专业设计公司来完成。

（一）薪酬体系设计。结合我行组织架构设置和各职位工作对现有薪酬状况分析。对各职位、个人资历进行评估，确定职位工资；对个人工作表现及完成业绩情况进行评估，确定绩效工资；对本地区同行业的薪资水平和公司盈利情况、支付能力进行评估，确定公司整体工资水平。根据前期分析，提交《薪酬草案》，即公司员工薪资等级、薪资结构（岗位工资、绩效工资、工龄津贴、职务津贴、特殊岗位津贴及年终奖金等）、工资调整标准等方案。

（二）薪酬制动形成。根据已初步完成的职位分析资料，结

合所掌握的本地区同行业薪资状况、公司现有各职位人员薪资状况，完成《公司薪酬管理制度》。

（一）做好投诉管理，树立服务形象。

一是明确接受投诉的心态；

三是组织有关客户投诉处理技巧的培训。

（二）完善服务规范，加强监督考核。

一是完善服务相关的规范制度，用制度约束规范员工的服务行为；

三是建立服务水平与收入挂钩的激励考核制度，加大考核工作力度。

（一）按照《**商业银行人事劳动管理办法》的要求，组织全行员工进行xx年度工作考核。

（二）深化规范化服务的检查与监督，通过神秘客户检查、调阅实时监控录像、现场检查等多种方式对我行服务工作开展情况进行检查。

（三）做好我行xx年度养老保险缴费基数的申报工作。

（四）根据我行的发展规划，做好网点的申报工作。

（五）行领导临时交办的其他工作。

大卖场工作总结篇四

4. 1考勤全部核对清楚并整理好，将管理人员部分交给财务；

4. 2完成员工的工资的制作；

4. 3审核工资表，和财务核对确保双方工资无遗漏；
4. 4工资表交董事总经理、集团总厨审核签字；并制作工资单；
4. 5辅助财务发放员工工资；
4. 6做好员工工资疑问解答，并总结员工对薪资的反馈；
4. 7总结工资计算办法及工资制作步骤，建立规范的薪酬制作流程。

制作简单的《薪酬调查表》，在员工面试中进行，大致了解其他酒楼的薪资及福利水平。

制作对外工资表及考勤记录表，提交街道劳动科，配合检查工作；

提交《综合工时材料》，完成综合工时的申报审批工作；

完善员工离职解聘流程，做好员工离职思想工作，确保避免再产生劳动纠纷。

联系印刷店，制作员工公告栏，规范使用，使其能够起到宣传企业文化，通告公司的作用。

完成领导交办的其他工作，配合各部门的相关工作。

大卖场工作总结篇五

- 1、根据学生实际情况，制定奖惩分明的班级公约；
- 2、在学生中培养竞争意识，有“你追我赶”的比学风格；
- 3、面对全体学生，要顾全大局，做到抓两头促中间；

6、力争做好每位学生的思想工作，使他们提高认识，不断上进。

7、配合各科任教师，培养学生广泛的学习兴趣。

工作措施

(一)抓好思想教育，强化德育工作。

1、班队会为先导，品德课讲解为基础。

2、抓住养成教育，讲规范礼仪。

3、开展丰富多彩的少先队活动。

(二)深入改革，提高教学质量。

(三)加强体卫工作，提高学生身体素质。

1、积极参加学校体育卫生活动。

2、坚持上好两操，两课，两活动。

3、上好健康教育并利用班报开展卫生知识普及。

4、完善卫生检查评比。