

工作总结评比方案(汇总9篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作总结评比方案篇一

为了丰富我校学生课余文化生活，增强学生的团结力、凝聚力和创造力，营造舒适的学习生活环境，打造经典的寝室文化，我校进行了第九届文明宿舍评比活动，并获得了圆满成功。

此次宿舍评比活动是德育处针对住校生举办的一次大型宿舍文化建设活动，本次活动受到了校领导的高度重视，在学校的领导下，评比小组按照评分标准，经过严格的评审，从三十多个宿舍中评出了六个文明宿舍，并进行了奖励，获得了广大师生的一致好评。

此外，我校还同时举办了优秀宿舍图片展，扩大宣传，向广大学生宣传寝室文化的重要性，调动他们的积极性，推动校园文化建设，打造和谐、创新、个性的文明寝室。

1、此次评比活动使宿舍文化建设工作更加地深入人心，发动了每位同学积极投身到创建文明宿舍的活动中来，做到了全体住校生参与，活动范围较大。

2、本次活动是从抓学生宿舍内务入手，重要的是培养学生养成教育意识和文明素养，进而向培养学生的团队意识、社会责任感和理想信念升华。在此次活动中循序渐进的意识得到了充分体现。

3、经过此次活动，各位同学的主人翁意识得到提高，认识到了宿舍作为一个小家的重要性，思想上得到洗礼。

不过还存一些问题需要我们去改进和完善。总结为两个方面的问题：

1、在检查中发现有个别宿舍报着侥幸心理，把宿舍的整理工作当成是一种表面工作，一种应付检查的工作，甚至根本没有打扫的痕迹。举办这次活动的重点就是让同学养成良好的生活习惯，而这些宿舍根本没有意识到。这点可以看出一些同学的思想道德水平仍然需要提高，欠缺主人公的心态。首要的问题是要让同学们摆正这种心态。相比之下，女生宿舍情况较好，不仅宿舍整洁而且具有独特的个性。

2、在组织活动方面，由于整个活动安排上时间比较紧凑，因此准备工作做得不够充分，存在着对流程安排不够科学，细节上人员分工不明确，对活动内容没有充分了解，庆幸的是，在广大学生干部以及全体班主任老师的大力支持下，活动才取得了圆满成功。

针对以上情况，德育处在以后的工作中加强检查力度，宣传力度，继续学习和总结经验，在学校领导下开展更多有意义的活动，丰富大家的宿舍生活。我真诚地希望，随着以人为本、和谐校园建设的不断深入探索与发展，我们上中的宿舍管理建设工作能够再上一个新的台阶。

为了丰富我院xx大学生宿舍文化节，丰富我院学生的课余生活，开拓新生的视野，促进新生的交流，帮助他们更好的适应大学生活，我院举办了第八届宿舍文化节。

一、 活动回顾

在我院辅导老师的指导下、院学生会主席的领导下及学生会各部门的协助下，我院于xx年10月27日与计科学院联合开展

了我院第八届宿舍文化节。本届文化节主要由四个环节组成：宿舍设计大赛、“宿舍之星”创建活动、宿舍联谊活动、宿舍文化节的徽标、警句征集活动。在学院领导以及学生干部的努力下，活动都有条不紊的顺利进行，虽然中间有些不如意的环节，但是整体上都能够按着计划顺利进行，给我院学生一个难忘的宿舍文化节。

二. 工作亮点

1、主席团的建议下，我院与计科学院联合举办这一届宿舍文化节，首先我们一改以往风格，与计科学院共同举办了一个宿舍设计动员大会。出席会议的有两学院各个新生班的班干以及各新生宿舍的宿舍长。两个学院之间不同的文化交流使我们的新生们有了对宿舍文化的不同理解，同时也使新生们对“宿舍设计”产生了浓厚的兴趣。这是一个好的开始。

2、于宿舍联谊这一方面，我院大胆的尝试了和教育技术与传播学院、传播学院三个学院举办新生宿舍联谊活动，通过此次活动的举办，增强了三个学院的宿舍文化交流，同时也丰富了新生的宿舍生活。在活动期间虽然有小问题产生，但在三方学生干部的调节中，联谊活动也顺利开展。

3、充分发动我院学生创意，为我校宿舍文化做出成绩，我院学生积极参加宿舍文化节徽标以及警句的征集活动。并且获得不错的成绩。此次活动提高我院学生的创新能力，以及宿舍的凝聚力。

三、活动不足之处

1、由于与计科学院的宿舍文化差异，未能很好的与计科学院磨合差异，导致在计划落实的过程中出现了一些问题。

2、宿舍设计动员大会的召开中，由于没有考虑到突发状况，导致我院老师以及学生会主席临时有事不能参加该动员大会，

影响了会议的流程。

3、宿舍设计期间，未能很好的与新生们进行交流，导致部分新生积极性下降，宿舍设计的成果有点敷衍，在这一个方面，需要加强与宿舍之间的沟通。

4、新生联谊活动中，由于传播学院通知不到位，导致我院新生到联谊宿舍时气氛尴尬！虽然经过调节联谊仍能顺利进行，但仍是我们对方学院沟通不足，这一方面是很不足的。

5、本来计划中的颁奖晚会取消了，原因是由于我院与计科学院颁奖模式差异甚大，故取消了原本计划中的颁奖仪式。对与这点，是计划的不完善以及考虑的不全面，是最值得检讨的地方！

深刻认识并越做越好，我们希望每一项工作每一次活动都能受到院系及各同学的肯定，在以后的日子里我部也必定会全心全意的投入到工作中，力求再创佳绩。

学生宿舍是学生生活起居、休闲娱乐、求知学习的主要场所，是学校对所有学生文明习惯培养的重要阵地，为进一步营造“安全文明，舒适整洁，团结向上，和谐愉快”的宿舍环境，在由我院学生处领导、老师，各系书记、干事、辅导员组成的学管组的大力支持下，通过宿管会全体学生干部的努力和大家积极配合下，此次“星级寝室评比活动”获得圆满结束。

此次活动规范了同学们的行为准则，注重文明自律、他律，让全院的寝室纪律、卫生有了明显的改善，从而也就潜移默化的促进良好校风、学风的形成。第二方面，同学们的安全意识有所加强，渐渐的养成良好的生活习惯，同学们装扮寝室就增强了凝聚力，锻炼了大家的团队协作、创新的能力，提升自身修养。第三方面我们的学生干部充分发挥干部积极性和纽带作用，将服务、人性化管理做到位。当然我也发现

了许多的不足，也弄出了相应的措施。日后，我们会继续开展“星级寝室”精品评比活动，不断改善，不断探索新方向，并且将组织干部巡查，督促同学们的宿舍纪律卫生状况更上一层楼。另外我们也将加强宣传力度，引导同学们牢固树立安全意识，增强自我教育、自我管理、自我约束的意识，积极投入到宿舍文化建设中来。

在我院领导、老师的监督与支持下，星级寝室评比活动”以取得圆满结束，我院宿舍卫生，宿舍布置，整体得到提高，学生们的自立，自律意识得到锻炼与提高。在以后的工作开展中我们一定会再接再厉，认真贯彻上级领导的指示，为建立一个安全，舒适，温馨住宿环境而努力工作。谢谢！

学生宿舍自治管理委员会

2012年11月6日

工作总结评比方案篇二

2012年12月18日

年终岁尾之际，按照集团《关于2012年度总结评比活动的通知》精神，***党支部周密谋划，结合生产安全实际，展开班子、班组、专业管理总结活动，通过分组研讨、集中讨论、上下联动等形式，积极引导全体员工正确认识车间发展形势、全面总结2012年各项工作、突出了车间基层建设和安全生产两个亮点，为**这面**增了光，为**产业的发展打下了坚实的基础。

在基层建设上出亮点

一、领导班子出四力、作表率，树立四种责任。

作为管理局十面**之一的精细管理的***车间中的一员，车间班子与广大党员把高举**的政治责任、支柱创效的经济责任、重于泰山的安全责任、建立美丽***的环保责任始终作为我们义不容辞的使命和担当。用顾全大局、敢于担当、坚定信心、真抓实干、团结一心、众志成城的信心来诠释永葆**更鲜艳。一年来，班子成员身先士卒，几乎没有休息过节假日，义务献工时3100多个小时，组织党员突击队8次，解决危难险急重问题，圆满完成25万吨装置扩产、装置检修等工作。

二、员工队伍弘扬四肯精神，培育三个意识。

为永葆**本色，续好光荣谱，我们大力弘扬中***四肯精神，通过开展珍惜、感恩、回报为主题的系列活动、铁人精神再教育、走访油田**站队、向蓝领专家***学习等活动，树立起忠诚企业，回报企业的感恩意识；我与企业同命运，企业与我共发展的意识；胜任本职工作，立足岗位成才意识。让职工以饱满的热情投入到本职工作中。

三、打造三化党员队伍，突出五个作用。

为抓好党员队伍建设，车间注重突出党员的岗位化、形象化、制度化，激励党员争当六个模范。我们积极组织党员开展研讨会，完善党员量化考察标准。通过创建党员先锋岗，党员示范岗，党员突击队，党员服务人、党员五包六争责任区等活动，使党员在群众中充分发挥骨干带头作用，形成了党员带动群众，齐抓共管的良好局面，真正突出了党员用实际行动维护装置的安全生产，带动身边群众营造清洁环保环境，在装置运行中不断创新增效，在日常工作中推进精细意识，在技术造价上节约成本，降本增效的五个先锋模范作用。在各项工作中党员都能够自觉发挥五个作用，成为生产上的骨干，职工群众的贴心人，技术上的行家里手，使党员旗帜树起来，称号响起来，形象亮起来。

在安全生产上出亮点

1. 深化五精。作为有着光荣传统的基层单位，我们一直践行精于思、细于行的座右铭。我们从车间长远发展着想，谋划**事业下步发展规划，从长期安全生产，在一次次不足中谋划完善车间精细管理漏洞，从职工切身利益着想，谋划精细思想政治工作新思路。在五精管理实践中，从每一个操作、巡检细节入手抓落实；在每一次作业过程，全方位不放过一个细节；在每一次与职工沟通，不放过每名职工的一个眼神、一句话语，一个手势，细到在显微镜下做思想政治工作。一年来，车间五精管理进一步深化，精细思想政治工作方法做到系统总结，车间管理水平进一步提高。通过开展20年装置运行总结，全面分享了包括17项工艺，10项设备，8项控制系统，13项安全，29项故障处理的全面经验，提升了全体员工掌控装置的能力。

2. 加强设备管理。多年来，我们始终将设备管理工作作为保证企业本质安全工作的源头，全员全过程推进精细管理，从精细交接，确保设备信息确认受控；精细操作，确保设备运行状态受控；精细巡检，确保设备运行点检受控；精细维护，确保设备运行过程受控；精细检修，确保设备运行周期受控的五个过程做到对设备全面受控。通过细化交接五项程序、32项作业规程、六定时设备保养法；明确六方面43项交接手段、七个界面交接环节、三种目视化手段；强化现场监督秩序、设备特护力度、快慢细微操作法等细节公关，提高设备受控力度，成为油田公司设备管理示范基地。

3. 推进安全文化。一直以来，车间努力营造安全文化氛围，唱响安全就是生命的主旋，通过设立亲情合影照片、人机对话卡、聘请教育和心理学专家进行系列专题讲座，切实实现了以人为本；通过在日常管理上和装置停产检修中等方面，采取多种有效措施，切实保证预防为主落在实处；通过建立动态教育培训机制、分类针对性培训、组织开展全员参与的活动等一系列安全教育培训来实现员工由要我安全到我会安全的转变，切实做到了全员参与。

万吨/年投产。25万吨/年***装置扩产工程凝聚了全集团、分公司全体员工的心血，承载了太多人的希望，被我们视为生命工程。我们车间的全体员工凝神聚力，从施工图设计、图纸审核、现场施工、质量验收、界面交接、装置试车、原料投入等七个阶段，从动员、组织、技术、现场、人员、方案、培训、规范、监督、质量等十个方面，从工艺管道、动设备、静设备、仪表、材料、安全六个专业做到充分准备、各负其责、事事受控、步步确认，实现了装置成功投产。

工作总结评比方案篇三

期：_____

2021年11月医院工会年终工作总结

__年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以__理论和“__”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会__的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理。

__年__月__日，我院顺利完成第__届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表__人，第__届工会委员会委员__人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院

党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会__研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作。

（一）送温暖工程。

一是关心离退休老同志。建党__周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是__家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工__余人，使他们感受到了党__的关怀和温暖。（二）送医疗下乡。__年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无”病人和特困群众减免医药费用__万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术__余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提升工作。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院__一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有

效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。__年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

四、开展丰富多彩的活动

__、__人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党__周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

工作总结评比方案篇四

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年

计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的'优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

- 2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。
- 3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。
- 4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。
- 5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。
- 6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。
- 7、坚持了护理业务查房。

工作总结评比方案篇五

结合当前工作需要，的会员“浪人”为你整理了这篇医院2020年政务公开工作总结及2021年工作思路范文，希望能给你的学习、工作带来参考借鉴作用。

【正文】

医院2020年政务公开工作总结及2021年工作思路

一、增强组织领导，政务公开工作机制逐步健全完善

为使政务公开工作不流于形式，不走过场，我院着眼于树立政务公开长效机制，使政务公开成为一种自觉的意识和行为，加强对院务公开工作的领导，坚持把院务公开作为医院科学

化管理的重要工作，我们成立了由院长和各有关部门组成的院务公开领导小组，负责指导协调全院院务公开工作。医院主要负责人亲自抓，明确一名副院长负责具体抓，推动院务公开工作开展，列入工作分工，并对外公布。明确专人负责政务公开信息上传工作，承办日常事务并全面负责推行政务公开的计划。医院将定期检查各项院务公开工作情况，发现问题及时通知相关科室整改，并通报各科室的整改情况。制定出《伊春市第五医院院务公开工作实施方案》，进一步完善了各项公开制度，使医院管理服务更加透明，更加方便患者就医，更便于社会公众监督。

二、形式多样，提升政务公开质量

从便民服务入手，面向社会公开医院改革、发展、管理和服务信息，推动医院各项工作开展。

（一）通过对外院务公开，树立医院良好形象

一是大力推进医疗卫生服务信息公开。具体包括重大疾病的控制和预防情况；医疗服务项目的收费依据和收费标准，药品价格；医院人均门诊费用、人均住院费用；药品、新建项目、医疗设备等采购招标标准、程序和中标单位、中标价格；医疗服务质量检查和评估结果等信息。二是大力推进便民措施信息公开。具体包括按规定应病人或其家属要求应当提供的医疗服务信息获取程序及咨询电话；医疗服务规定与流程；医院门诊部、住院部各病房的设置、位置格局以及抵达路径；紧急情况的疏散通道。三是大力推进诊疗项目及药品价格信息公开。提供就诊者的具体诊疗项目、药品名称、数量、价格等费用清单。四是大力推进行风建设信息公开。具体包括加强医德医风建设的有关规定；医务人员执业行为规范；服务用语、服务规范、服务标准、服务承诺等；医疗服务投诉信箱和投诉咨询电话。

（二）通过对内院务公开，强化医院各项管理

强化医院内部公开工作，使每个职工都参与到医院管理中来，发挥广大职工的积极性和创造性，不断推动医院管理水平的进一步提高。一是加强医院重大决策事项公开。公开医院发展规划，年度工作计划与工作总结，完成年度计划情况；重大决策、中层干部任免、重大项目安排及大额度资金使用等信息。二是加强医院运营管理信息公开。公开医院财务管理事项、绩效工资的计算和绩效工资的分配方案、重大医疗纠纷、医疗事故的处理结果，以及其他法律、法规、规章及卫生行政部门的有关文件等规定应公开的内容等信息。三是加强人事管理信息公开。公开行专业技术资格评审标准、条件、程序和结果；专业技术职务聘任量化标准及专业技术职务的聘任情况；护理人员的招聘标准、条件和程序及招聘情况；职能科室，业务科室负责人任前公示情况等信息。四是加强职工关注的信息公开。公开各级各类先进评选奖励的对象、条件、名额、程序，确定上报人选和评选结果；职工年度考核办法和结果；对违法违纪职工及医疗事故责任人的处理等信息。

2020年，我院院务公开工作虽然取得了一定成绩，但是通过自检自查，我们的工作距离上级要求特别是人民群众的要求，还有较大差距，还存在着公开不够及时、不够全面、不够规范等问题，这些问题我们要在今后的工作中认真加以解决，不断加大院务公开工作的力度，加快提高我院的科学化、规范化、民主化的管理水平，为林区人民的健康做出新贡献。

三、总结经验，做好2021年院务公开工作

工作总结评比方案篇六

公司各单位：

一、领导小组： 组 长：姜卫忠

副组长：张为忠、朱加贵、胡启福、陶立春

成员：田加荣、李 龙、谢有文、郑仕银、张荷珍、李 敏
王洪涛、徐 峰、刘 革、黄新农、赵忠敏、唐小勇、周荣兰、
戴敏丰

二、评选办法：

- 1、在全体员工中评选检安公司“优秀员工”。
- 2、在评出“优秀员工”的基础上，公司通过各单位无记名投票方式推荐1名为检安公司“文明标兵”。

三、时间安排：

- 1、各单位从12月15日起开始总评工作，12月30日之前将评选结果上报公司工会。
- 2、公司总评领导小组于2012年元月对“优秀员工”和“文明标兵”进行审定工作。
- 3、2012年元月底公司召开表彰大会(具体时间另行通知)。

四、评比条件：

- 1、思想素质好。学习落实并贯彻执行公司各项管理制度和规定，热爱企业、热爱本职工作，文明敬业。
- 2、遵章守纪好。牢固树立“安全第一”思想，模范执行本岗位、本行业安全责任制，在安全生产中做出突出贡献。
- 3、技术业务好。能熟练掌握本岗位业务技能和理论知识，技能水平在同工种、同岗位、同行业中领先，在攻克技术难题、技术革新、合理化建议等活动、以及扬巴、扬子日常抢检修中成绩突出。

4、团结协作好。工作中能顾全大局，有全局意识，无论份内份外都能积极主动，勇挑重担，不计较个人得失，起表率作用。

5、完成任务好。坚持效益优先原则，在完成生产经营、技措改造、挖潜增效、技术进步、岗位建设、后勤服务、业务管理等各项任务中成绩突出。

6、员工评价好。在员工中有较高威信，在同行业中具有一定的榜样力量或典型示范作用，具有群众性、先进性、代表性。

五、总评要求：

1. 年度总评工作既是对一年工作经验的总结，也是查找问题和纠正不足的有效形式，更是对做好明年工作打下良好基础。各单位要高度重视，统一思想，结合公司年度中心任务和本单位实际自下而上的认真总结，做好评选工作，使评先的过程成为促团结、鼓干劲的过程。

2. 在评选过程中，要按照“重事实、重实绩、重贡献”的原则，将本单位中具有一定榜样和示范作用的员工推选出来，使之成为员工学习的楷模。

南京扬子检修安装有限责任公司

二〇一一年十二月十五日

工作总结评比方案篇七

三位教师从地区文化生活、校园文化生活、生活时事新闻角度为学生创设了多样化的生活情境。“艺术来源于生活，又高于生活。”三位老师充分挖掘学与学生生活息息相关的教学资源，在情境中依据说话目的，解决“表达得体”的实际问题。尤其是杭州保俶塔实验学校的韩磊老师，更是运

用“声音”模拟对话，加强了场景模拟的真实性，真正帮助学生激发兴趣。这样的情境设置基于生活，又高于生活；既具开放性，又有适当限制；既能唤醒学生对生活的体验，又能帮助学生将所学运用到生活实践！

三位教师均围绕“表达要得体”设置了多个学习任务。的确，课堂学习任务这一学习单“支架”因其本身的合理性、层次性、多样性，很大程度上激发了学生学习语文的兴趣，从而发挥学生掌握学习的主动权。关于学习任务单的设置，我也有一些思考：任务与任务之间是否有逻辑联系、设置是否重复多余、是否有利于思维的梯度提。这将是我在之后的教学实践中所关注和探究的问题。

三位老师在课堂的组织教学过程中，运用了相当多的细致入微的肯定性评语，使学生体验到成功的喜悦，从而保持愉悦的情绪进行课堂学习。可以看到，这三节课，学生都愿意和老师采取合作的态度，共同参与到教学实践中来。尤其是杭州萧山临浦镇中的王灵君老师，当她让学生小组讨论、修改发言稿时，学生的课堂讨论氛围特别活跃，讨论迟迟停不下来。这和王老师在之前对学生进行具体、细致的评语有很大的关系。

写作在我们的课堂教学中所占的时间并不多，但它却是最能表达学生奇思妙想的手段和途径。作为教师，如何为学生架起学习的“桥梁”，如何将学生奇特的思维过程用奇特的文学用语表达出来，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，这将是我們一直探索的过程。

工作总结评比方案篇八

1、深入学习党的xx大精神，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观。学习贯彻xx大精神，牢固确立“三个代表”重要思想和科学发展观在民兵工作中的指导地位，坚定不移

地高举旗帜，铸牢军魂，走在前列，作为一年来我镇民兵政治教育工作的首要任务。为了扎实有效地完成这个任务，根据形势变化，我们因地制宜地采取集中教育、刊授教育和分散学习等多种形式来开展民兵政治教育，并把这个任务始终贯穿于“四课”教育之中，力求通过政治教育来提高广大民兵的政治觉悟，做到统一思想，坚定信念，树立民兵良好形象。

2、扎实开展国防教育。一年来，武装部利用镇党委干部春训班、镇、村干部会议、村民议事会、民兵点验、国防教育赶集等多种行之有效的方法开展了国防教育。

1、加强民兵干部队伍建设。多数村民兵营长是一兼多职，且年龄偏大，平时任务多，担子重，责任大。如何教育民兵营长工作上弹好钢琴，统筹兼顾，服从大局，搞好民兵本职工作，是新形势下民兵工作与时俱进的一个新课题。为加强新形势下民兵干部队伍建设，今年镇武装部制定落实了民兵工作量化考核细则分发至各村民兵营。各村民兵营按照细则开展工作，力图强化民兵干部的责任意识、命令意识、竞争意识，为做好民兵营工作指引了道路。

2、加强了民兵阵地建设。按照人武部党委要求和镇武装工作计划，完善了井楠村、杨饭店村、大林村、施集社区、龙蟠村、河东村六个村的民兵营阵地建设。按照“有办公室、有办公桌、有资料柜、有图表、有民兵活动场所、有旗帜”的“六有”标准抓好落实，让广大民兵有了家的感觉，找到了家的归宿。

3、加强民兵整组工作。根据人武部的要求，为了保证基干民兵队伍纯洁可靠，整体素质提高，建立健全各项制度，镇武装部多次向党委、政府主要领导汇报。

党委、政府非常重视民兵整组工作，安排武装部长在党政班子会议上进行传达贯彻，并多次召开民兵营长会议布置落实

整组工作计划，认真开展了整组宣传教育、出入转队、合理编组，建立健全各项制度，汇集民兵工作各种资料，总结经验等民兵整组工作。这次民兵整组工作基本情况：基干民兵编制数xxx人，按专业任务分为步兵x连xx人，情报侦察连xx人，其中含xx名森林防火分队；男性xxx人，女性x人，退伍军人xx人，经过训练人员xx人，专业对口人员xx人；大专以上x人，高中xx人，初中142人，党员37人，团员xxx人，平均年龄26周岁，入队xx人，转队xx人，普通民兵营xx个，普通民兵xxxx人。

4、积极参训□xx年4月份按照区人武部的统一要求，带领部分基干民兵参加区人武部组织的民兵集训，在训练期间，参训人员严守纪律、刻苦训练、熟悉和掌握了单兵应具备的军事素质，在训练考评中，所有参训人员全部合格，并得到了区人武部的表扬。

工作总结评比方案篇九

把防止发生重、特大事故作为安全生产工作的重中之重，集中力量抓实、抓好。

一是完善监控体系。****沿岸乡镇更是配备了专职的监管人员。

二是实行重点监控。把非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、公众聚集场所、道路交通、民用爆破器材生产使用、人员密集场所及建筑施工等行业作为重点来监管。

三是认真开展安全生产专项整治活动。以申办安全生产许可证为重点开展非煤矿山安全专项整治工作，检查非煤矿山企业3次，下发整改指令书18份；经过大量、耐心、细致的工作14户非煤矿山企业申办安全许可证，石河制砖厂在市局领

导到现场，讲解法规、讲明无证生产的严重后果之后也已申办许可证，截止到目前我县15户非煤矿山企业全部申办安全生产许可证，已经完成安全评价和补充开采设计。1户拒不申办安全生产许可证非煤矿山企业已被依法关闭。以打击非法经营为目标开展危险化学品专项整治工作，依据《危险化学品安全管理条例》的规定，对全县近200家危化品从业单位，进行2次全面检查，对检查出的问题下达整改指令书100余份，处罚单位30户；对24户新开业未办经营许可证的农药经营单位进行了安全评价，申办许可证材料已送市政府行政服务中心；会同工商局严把经营单位登记、审核关，严格市场准入制度，取缔2个未经许可农药经营户，并给予了相应处罚。以规范市场秩序，严格管理制度为重点开展民用爆炸物品和烟花爆竹专项整治，严格实行了统一购销、统一管理、统一配送；对烟花爆竹经营单位进行全面整顿，许可68个符合条件的单位经营烟花爆竹，对2户非法经营烟花爆竹业户进行了严厉打击，保证了市场的规范、有序。以整治公路行车秩序和事故多发点段为重点，以遏制超员、超载、超速行驶和整治违章行为为突破口，开展道路交通安全专项整治，加大对各类违章车辆的整治力度。水上安全组织检查组5个，参加人员56人次，检查船舶60多艘次，发现隐患9件，整改隐患9件。在消防安全专项整治中，认真按照省、市提出的要求，对全县文化娱乐场所、商场、粮食、物资储存场所、学校、医院、幼儿园、宾馆、饭店、洗浴、网吧等人员密集场所，组织3次安全专项检查，杜绝了重特大火灾事故。

为了适应新形势的要求，把建立预防性监督长效机制，作为加强安全生产工作的头等大事。

一是加大现场监督力度。年初以来，全县安监、消防、交通、交警、等部门，围绕人员密集场所消防安全、非煤矿山安全、危化品安全、春冬防安全、道路交通、节日安全等为重点，共组织现场安全监察110多人（次），发现各种事故隐患100多处，下达整改指令书120余份，隐患整改率达到95%以上，有效预防了各类事故的发生。

二是加大隐患整改力度。对检查出的每个隐患都要明确整改时间、整改标准，确定整改责任人。对****市场的安全隐患，县政府多次协调研究解决办法，下发整改文件，安监局进行专项督察，在各部门的共同努力下，投资20余万元整改了兴兰市场安全隐患。

近年发生的一些重大事故表明，从业人员缺乏最基本的识灾、防灾能力差，是导致事故发生和扩大的一个重要原因，也是当前安全生产领域最大的隐患。为了提升全社会的安全意识，县政府在营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围上做了大量工作。

一是加大宣传力度。在每年“5.6”、“4.17火灾反思日”、“全国安全生产月”、“119”消防宣传日等大型活动中，都抢前抓早，周密部署，广泛开展宣传活动。

二是加大教育力度。组织开展了知识竞赛、安全常识讲座等各种丰富多彩的教育活动，开展“安全知识四进”活动，组织消防、交通、建筑施工、等各安全监管部门，编印安全生产知识宣传单、宣传手册，向居民群众发放，同时在全县中小学校普遍开设安全课，把安全生产法律法规和安全常识普及覆盖到千家万户。三是加大培训力度，严格持证上岗制度。近三年来，我县共举办企业负责人、危险化学品、从业人员等各类安全培训班14期，有近万人（次）接受了相应的安全专业知识培训，500多安全管理人员和特种作业人员持证上岗，进一步提高了广大从业人员的安全素质，保证了企业的安全生产和社会公共安全。

一是进一步完善安全工作目标责任体系建设。认真总结经验教训，健全安全目标责任体系，强化考核措施，认真兑现奖惩，形成有效的安全工作责任督办落实和激励机制。

二是进一步强化安全基础建设，构建县、乡、村三级监管工作网络。进一步深化和拓展工作面，提升安全管理水平。

三是进一步深化安全生产专项整治。加大现场监管力度，强化隐患排查和整改措施，切实消除各类隐患，完善重特大事故应急救援预案。

四是大力普及安全文化。以宣传贯彻《安全生产法》等法律法规，进一步加大安全法律法规的宣传培训和教育力度，在全县营造良好的安全舆论氛围，为打造平安***作出应有贡献。