

2023年工信局四争工作总结报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工信局四争工作总结报告篇一

（一）经济运行稳步增长。按照区委经济工作会议的总体要求，进一步强化协调服务，确保骨干企业正常运行，加速推进新型工业化。2019年1-12月全区规模企业完成工业总产值359亿元，同比增长12.6%，实现规模工业增加值86.9亿元，预计可比增速9%，在全市排名靠前，龙头企业带动作用越来越明显。

1、龙头企业带动作用越来越明显。目前，全区共有134家规模企业。其中产值过亿元规模企业包括宇晶机器、鸿源稀土、富佳科技等78家企业，完成工业总产值292.5亿元，占全区规模工业总产值的93.2%；总产值达10亿元及以上有包括口味王、奥士康、颐丰食品、海大饲料、湘大饲料5家企业，完成工业总产值95.9亿元，占全区规模工业总产值的30.5%，龙头企业发展态势较好，效益增长明显。

2、工业税收质量越来越高。工业企业税收在全区税收占比越来越大。税收百万以上的有包括三木电气、瑞亚高科、鸿源稀土等26家企业，税收千万以上的包括口味王、宇晶机器、奥士康、皇爷食品4家企业，其中口味王税收达到1.34亿元。

3、食品加工产业发展形势越来越好。全区食品加工规模企业共27家，完成产值121.9亿元，同比增长30.3%，占全区规模工业总产值的38.8%。其中口味王完成产值31.6亿元，同比增

长27.7%，占食品加工产业总产值的25.9%；颐丰食品完成产值26.2亿元，同比增长83.1%，占食品加工产业总产值的21.4%。

（二）信息建设搭建平台。积极实施“互联网+”八项行动，全力参与“智慧城市”建设各项任务，协调电信、移动、联通三大运营商及铁塔公司不断完善网络基础设施建设，目前，我区新建5个贫困村通光纤和新建10个行政村4g基站的重点民生实事任务已完成100%。为推动信息化建设平台，我局协调服务机构深入园区，帮助中小企业“上云上平台”，目前我区有443家中小企业“上云”，6家企业“上平台”，有效地推动了我区民营经济创新驱动与高质量发展。

（三）部门助力开展企业帮扶。根据区委、区政府《资阳区2019年企业帮扶行动方案》，我局联合各责任单位，针对区帮扶办年初选定的13家重点企业开展了帮扶工作，除湘味食品房屋拆迁、南洋包装不动产办理、辅导生力化工上市暂无法解决外，协助雅杰建筑办理相关生产资质，配合瀚鑫机械招聘技术人才，解决口味王厂区门口道路停车等13个问题均已落实到位。2019年，我局指导帮助企业申报省“制造强省”项目共21个：其中省工业转型升级各类项目8个；湖南制造强省专项项目2个；省双百项目5个；省智能制造示范车间1个；重点新材料首批次应用项目1个；省中小企业项目3个；省军民融合项目1个。申报省级工业企业技术改造税收增量奖补资金项目6个；市级产业发展专项项目21个，争取市级以上项目资金共1373万元，助推企业转型升级，持续不断推动全区工业经济高质量发展。

（四）其他工作有序开展。局机关以强化支部建设和党员日常管理为抓手，严格规范组织生活，推动党建与其它工作融合发展、互促共进。一是接受了五届区委第六轮巡察。对工作存在的问题立行立改，认真领会把握巡察整改要求，逐一对照问题，完成了整改任务。二是综治维稳落实到位。接待上访120多人次，网上信访4件，信访批复6件，化解了多家改

制企业的遗留问题以及拆迁带来的新矛盾。三是砖厂整治力度加大。对规划区内的4家砖厂进行了联合验收，拆除一江三路遗留的1个混凝土搅拌站，严格执行了国家产业政策。

工信局四争工作总结报告篇二

1、接待群众来访，合理分流交办，确保信访秩序。来到信访局之后，根据领导安排，我首先到接访科工作。在各位领导和同事的帮助下，我亲自参与接待群众来访，保持良好的态度，仔细倾听他们反映的问题，根据不同的情况，合理分流，对于确实是在反映问题的，根据属地管理，谁主管谁负责的原则，交办到相关单位办理；对于没有合理诉求的或者暂时没有政策依据的，耐心地做好思想工作，确保不发生越级访、重复访，维护我市社会稳定。

2、参与领导公开接访，做好服务督查，切实维护群众利益。

为了切实维护人民群众的利益，畅通信访渠道，每周四，都会有一位市级领导亲自接待群众来访。作为一名工作人员，我有幸参市级领导公开接访，主要是登记和服务工作。公开接访后，帮助督查科交办相关案件，及时督查督办。

二、主要收获

1、端正了工作态度，提高了思想觉悟。通过在市信访局3个月的工作，我认识到，作为一名国家机关工作人员，首先要严格要求自己，端正工作态度，以高度的责任心和荣誉感做好人民群众工作；其次要提高思想觉悟，真正把老百姓的利益放在第一位，从内心树立全心全意为人民服务的宗旨，真正做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。

2、对基层工作有了较为充分的了解。通过接待群众来访，发现矛盾纠纷相对集中，以农业为主的县区，主要涉及土地分配、农村干部、宅基地划分、农民生活困难、占地补偿、环

境污染、失地农民补偿和相关待遇问题;市区内主要反映拆迁安置、困难企业分流安置、工资劳保等问题;此外。农民工工资问题仍然很严重。对于基层工作的认识,对于以后去基层有针对性地开展工作,是非常重要的。

3、获得很多学习的机会,对于自己意义重大。信访局是个锻炼人的地方,领导和同事们都很优秀,我从他们身上学到很多优良品质,譬如,爱岗敬业、刻苦努力,讲究工作方法,营造良好科室气氛等等,此外,在业务上,由于经常向上访人解释很多法律问题,自己也通过学习法律文件和向前辈请教,获得了很多知识,提高了自己的法律水平。

4、认识到了基层工作的重要性和艰巨性。实践出真知,通过在信访局工作期间对于基层问题的认识,首先认识到了基层工作对于维护我市经济社会稳定,建设平安开封、和谐开封的重要意义;其次,认识到了基层工作非常的复杂,对刚刚参加信访工作的我而言是个巨大的挑战,我必须做好充分的思想准备,边工作,边学习,在实践中提高自己干好基层工作的能力,更好的为人民群众服务。

三、存在不足

1、对自己要求不够严格。在实际工作中,还存在侥幸心理,认为有些工作可以不做的就不做了,不能以一个共产党员的标准严格要求自己。

2、工作思路不够开,缺乏创新性思维。在工作中过于追求循规蹈矩,不敢创新,怕犯错误,做一些事情顾虑太多。

3、业务不够熟练。虽然取得了一定进步,但是实际工作中还是有很多的问题自己不能够很好掌握,对于法律等相关业务知识的学习交流还不够。

过去的已经过去,尽管还存在好多问题,但我相信,在组织

和领导的关怀下，在同事们的帮助下，我一定踏踏实实工作，一步一个脚印，将自己的工作干得更好，做一名合格的共产党员，全心全意为人民服务。

工信局四争工作总结报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

重点抓好七个方面的工作：

落实惠企政策。不折不扣落实中央、省、市已出台的一系列优惠政策，特别是抓好《关于进一步支持制造业高质量发展的若干规定》、《关于加快制造业优化升级的决定》落实，充分发挥政策的推动力，帮助企业做大做强。健全服务机制。继续实施领导联系产业联系企业帮扶制度，实行问题交办督办制度，在政策导向、要素保障、资金扶持、银企对接上向重点工业项目倾斜，帮助企业解决实际问题，走出发展困境。减轻企业负担。坚持简政放权，放管结合，推进涉企收费清单管理制度，有效减轻企业负担，帮助企业渡过难关，促进工业经济平稳发展。

；

工信局四争工作总结报告篇四

在节能宣传周一开始，县工信委、县发改委、县机关事务管理局就围绕节能宣传活动安排，制定了宣传活动方案，召开了相关会议，布置了此次节能宣传周工作的要求，落实了相关责任单位的具体分工。

- 1、在广场中心悬挂了“携手节能低碳，共建碧水蓝天”的条幅。

2、在广场的led显示屏滚动播放了2014年以节能为主题的宣传片。

3、在广场中心向市民发放“市促进发展新型墙体材料条例解读”、“市散装水泥应用管理条例宣传单”“省万家屋顶光伏电站示范项目”200份;发放形式多样的公共机构节能的宣传画册100份。

4、县工信委制作了《携手节能低碳、共建碧水蓝天》、《致力工业节能、支撑绿色发展》、《立足节能降耗、发展新型墙材》、工业节能宣传展板，积极开展对淘汰落后产能，推动传统产业改造升级、禁止使用实心粘土砖，推广新型墙体材料使用率、推广预拌混凝土和预拌砂浆使用的重要意义宣传;发改委及机关事务管理局制作了《节能低碳新生活、公共机构做表率》、《坚持绿色发展、共建美丽家园》、《践行节能低碳、建设美丽家园》三块展板，以节能低碳，绿色发展日常常识为主线，以“节约用纸、节约用电、节能小常识”为切入点，大力弘扬勤俭节约的好习惯好传统，反对铺张浪费，合理使用资源，提高能源利用效率，保护资源环境，树立节约从点滴入手、从小事做起的思想，倡导节约光荣、浪费可耻的行为，全面提高节能意识。

5、在县电视台新闻频道播出我县节能宣传周活动的现场报道;

通过一周节能宣传活动的开展，使全县各级各部门进一步深刻认识到节能的重要性、必要性，增强了全社会生态文明观念和意识。全县上下营造了浓厚的节约氛围，积极参与资源节约型与环境友好型社会建设。

工信局四争工作总结报告篇五

虽然区委、区政府多方面、多渠道积极支持全民创业，但过

程中，仍存在一些問題。

（一）全民創業對全區經濟拉動作用仍然偏小

從量上看，全民創業雖然基數較大。但各項經濟指標占全區比重較低。國家和省市區制定實施了多項優惠政策，但初創企業、中小微企業與大中型企業在資源和銷路的競爭中仍處於下風，產量和產值整體遜色於後者。大中型企業仍是我區經濟的骨干支撐。

（二）創業者自身素質較低

以民營經營為主的創業者企業在管理上仍採用家族式管理模式，缺乏現代管理機制、用人機制，理論、業務素質較低造成決策失誤，制約了企業進一步發展。另外，許多企業缺乏發展戰略眼光，固守幾種產品，投資創新慾望不強，遭遇社會技術變革衝擊難以站穩腳跟。

（三）發展資金短缺

雖然我區一直以來都採取了一系列有效措施，着力破解資金難題，但是，由於企業者自身的原因，一是企業規模小，能抵押的有效資產幾乎沒有。二是信用等級低，新設立企業和大部分已建立企業甚至沒有信用等級。致使這些企業融資難問題仍然十分突出。目前，很多創業者反應原料、能源成本較高，並且還有上漲的趨勢。這些原因都可能引起創業者資金周轉出現問題，制約企業發展。

（四）人才稀缺

由於區經濟建設欠發達，城市發展比較落後，知名度不高，待遇較低，對人才的吸引力遠不如鄰近的北京、天津等大城市。區自身教育水平不高，周邊高校稀少，也是區人才引進的桎梏之一。企業的人才意識薄弱，不重視人才，經濟勢力

不足，无法为人才创造适宜的环境，致使大量的熟练工、技术工和高学历人才的流失。人才的稀缺使得知识密集型企业难以起步。而劳动密集型企业由于缺少人才，创新力也相对较弱，发展的后劲不足。

（五）品牌意识淡薄

小富即安、小富即满思想意识严重，只注重自身产品一时的销量，情愿为其他企业代工，意识不到品牌对于企业长期发展的重要性，不注重对自身品牌的宣传，企业今后发展前景堪忧。