

最新企业人才健康体检工作总结(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业人才健康体检工作总结篇一

20xx年，市委宣传部在市委、市政府的正确领导下，以科学发展观和科学人才观为指导，深入贯彻落实省、市有关人才工作文件精神，紧紧围绕20xx年全市人才工作重点目标任务，紧密结合宣传文化系统的实际，坚持党管人才原则，积极推进人才强市战略，着力优化人才成长环境，不断创新人才工作，全市宣传文化人才队伍总体实力显著提升。

1、坚持党管人才原则，加强人才工作组织领导。市委宣传部始终牢固树立人才资源是第一资源的理念，把人才工作摆在突出位置，市委常委、宣传部长陈越强多次召开部务会议研究全市宣传文化系统的人才工作，并在年初的全市党建工作会议上提出要求，作出部署。及时调整充实了市宣传文化系统“四个一批”人才工程领导小组组成人员。市级新闻媒体大力宣传省、市有关人才工作文件精神，宣传我市人才强市战略对全市经济社会发展的重要性以及在全市经济建设中涌现出来的先进典型事迹，努力在全市营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围，为各类人才成长创造良好的环境。

2、拓宽人才培养渠道，建立健全人才培养机制。紧密结合根据宣传文化人才特点，积极探索构建宣传文化人才培养新模式。一是拓展宣传文化人才来源渠道努力优化人员结构。20xx年全市宣传文化系统通过各种方式招聘选录引进优秀人才90余人，其中硕士研究生及高级职称以上人员10人；市委党校

重点引进区域经济学、产业经济学和行政管理等专业硕士及以上学历人才充实教师队伍。市文化局既组织人员赴外地招聘高校毕业生，也把眼光瞄准本地，注意加强与市级机关、县（市、区）兄弟单位的人员交流，采取公开遴选、公开选拔等形式吸收政治素质好、业务能力突出、工作经验丰富的同志到文化系统工作。

嘉报集团面向全国招聘素质精良、结构合理的职业新闻人队伍。二是创新宣传文化人才选聘机制。扎实开展了第二批嘉兴市宣传文化系统“四个一批”人才选拔、表彰工作。在全市宣传文化系统选拔表彰了20名在社科理论、文化文艺、文化产业经营管理、新闻出版做出杰出贡献的人才。认真做好了全市优秀民间文艺人才的挖掘、选拔工作。全市有82名优秀民间文艺人才入选第二批浙江省“优秀民间文艺人才”，并受到省委宣传部表彰和奖励。细致做好全市宣传文化系统20xx年浙江省有突出贡献中青年专家推荐选拔工作，经过遴选，有2名人选入选申报省委宣传部。积极在全市宣传文化系统开展干部竞岗选聘工作，让有能力的宣传文化干部走上领导岗位，一年来共新提任中层干部24人，其中正职12人。三是完善育人体系提升人才素质。积极健全完善人才培养体系，通过短期学习培训、挂职锻炼、学术交流、学历提升等方式，助推宣传文化人才成长和能力提升。20xx年举办了全市镇（街道）党委委员培训班、学习贯彻党的十八届三中全会精神培训班和文化产业专题培训班，全市300名宣传文化干部参加了培训。嘉报集团继续通过举办文化素质提升大讲堂、与高校合作点评、组织培训和异地采访等活动，提高采编人员和文化产业经营骨干业务素质。嘉广集团通过“以评带训”及“请进来”、“送出去”等活动，分层次、分类别、形式多样，抓好人才培养。市文化局对全市现有的镇（社区）专职宣传文化干部进行系统培训，创新培训内容，完善培训机制，整合培训资源，针对培训人员的具体情况，分期分批进行专业培训，提高专兼职结合的基层文化队伍素质，提升服务能力，全年共举办队伍培训1100次，参加人数6367人次。

3、树立大宣传理念，统筹宣传文化系统人才工作。坚持把推进社会主义核心价值体系建设、创作精品力作、深化文化体制改革和加快文化事业产业发展等重点工作与加强宣传文化人才工作有机结合，在开展宣传文化人才培养的同时，兼顾高级人才推荐工作，倾力打造适应我市全面协调、可持续发展要求的人才队伍。一是做好高级政工人才选拔培养工作。根据省里文件，在全市开展选拔推荐报名工作，指导好有关人选的材料准备，并组织他们参加培训，组织专家对各地推荐的人选进行认真的评审，今年有9名同志被省委宣传部评为高级政工师。二是做好新闻人才的选拔工作。扎实在全市宣传系统开展新闻职称评审工作，举办好新闻人才培训班，有120名新闻人参加了培训，组织专家评委对今年申报的110人新闻专业人才进行认真的评审，有108人通过了评审。三是做好政工人才的选拔工作。在全市从事政治工作队伍中选拔优秀人才，全市共有78人申报了政工职称，有72人通过了严格的评审。

1、壮大人才队伍。加快培养人才，组织实施好“嘉兴文化人才培养工程”，积极做好国家级、省级奖项的评选推荐工作，加大对文化创新项目和科技成果的奖励，努力形成发现一批、培养一批、评选一批、储备一批的工作格局。加快引进人才，坚持多渠道多领域多方式引进人才，实施重点人才引进工程，着力引进高学历、高职称、高技能宣传文化人才，特别是博士研究生的引进和培养，着力引进高端人才和急需人才。

2、提高人才质量。抓好领军人才培养，通过业务研修、资助专著出版、举办作品研讨和成果展示等方式，对骨干人才进行超常规培养，提升领军人才创新创作能力和团队组织能力。抓好青年英才培养，通过给项目、配导师、搭平台，每年重点扶持一批青年英才。加强队伍的思想作风建设，引导广大文化人才扎根人民群众，坚守职业道德，追求德艺双馨。

3、优化人才结构。加大优秀文化企业家培养力度，依靠他们的引领，把文化企业和文化产业做大做强。加大复合型人才

培养力度，加快建设一支既熟悉文化又会经营管理的复合型人才队伍。加大新型专业人才培养力度，特别是加快培养一批掌握现代传媒技术的新型专门人才和政治过硬、外语娴熟、懂国际宣传规则的对外宣传文化人才。

4、落实人才待遇。充分用好奖励扶持政策。落实嘉委[20xx]34号《关于推进文化强市建设的若干政策意见》，进一步细化考核奖励办法，完善文化扶持政策和人才激励机制，鼓励文艺创作，促进精品生产。利用嘉兴市文学艺术成果奖、嘉兴市文化发展工程重点特色项目扶持资金等政府奖项，加大对文艺人才、文艺创作和文化特色项目的扶持力度。同时，发挥专业技术带头人、宣传文化系统“四个一批”人才、市“十佳文艺工作者”等人才选拔平台的激励和引导作用，提升广大文化工作者创造力和工作积极性，营造文化业务工作争先创优的良好氛围。

4、夯实人才基础。牢牢抓住贯彻落实党的十八届三中全会精神和省、市党代会精神的有利契机，把强化镇（街道）、村（社区）宣传文化队伍建设作为重点，配齐配全专兼职宣传干部队伍，确保宣传文化工作在基层有分管领导、有专兼职队伍、有阵地、有活动、无盲区。倡导和支持名家名师通过组建工作室、举办培训班、拜师收徒等，加强对青年人才的培养和扶植，广泛开展文化创意团队创建活动，积极抢救高龄民间文化传承人，充分发挥文化领军人才的引领带动作用。

企业人才健康体检工作总结篇二

年，市农委始终坚持全面贯彻落实、省、市人才发展战略和工作部署，积极加强农业人才队伍建设，着力培育新型职业农民、农业科研人才、农业经营管理人才，为助推成都建设国家中心城市，打造国家都市现代农业示范城市、世界乡村旅游目的地提供强有力的智力支持和人才支撑。据调查，全市农村劳动力总数万人，其中农村实用人才总数约万人。

一、重点抓好“三支队伍”，不断强化现代农业人才队伍建设

（一）农业职业经理人。建立完善农业职业经理人培养、管理、认定、服务机制，重点从环境、制度、政策等层面引导和扶持农业职业经理人，提高其生产技能和经营能力。截至目前，全市持证农业职业经理人达7134人。新建农业职业经理人服务中心20个，认定农业职业经理人实训基地20个。年农业部将我市确定为全国新型职业农民培育整市推进示范市。农业职业经理人培育工作被主流媒体誉为新型职业农民培育的“成都模式”。

（二）农业科研人才。积极吸引农业科技人员在蓉创新创业，争取有关方面对农业科技人员开展农业新品种、新技术、新材料的研发和推广上给予支持。组织行业技术专家、企业家和相关专业人员，对农业科技人员在生产技术、经营管理、质量检测、农业信息化、农村金融等方面开展系统培训。截至目前，已培育农业科研人才175名，推广新品种100个、新技术50项。

（三）农业经营管理人才。安排专项资金，将市内实训和外出考察相结合，组织245名龙头企业、农民合作社、家庭农场管理人员，开展品牌建设、农产品质量安全、市场营销与金融等方面培训，进一步提升素质能力和经营管理水平。截至目前，发展市级以上龙头企业492家，农民合作社8012家，家庭农场2922家，培育了一大批优秀农业经营管理人才。

二、着力搭建“三个平台”，不断优化现代农业人才发展环境

（一）搭建政策扶持平台。会同市委组织部在全市范围内组织开展了“成都优秀人才培养计划”现代农业领域人才选拔工作，遴选了9名中青年优秀现代农业技术人才。聘请同济大学万钢俊教授作为市农委“新型智库”特聘专家。制定并印发

《成都市都市现代农业专家工作站实施办法（试行）》，将市农林科学院作为年“成都市都市现代农业专家工作站”建站单位。探索在全市二、三圈层16个区（市）县和市农林科学院开展科技成果转化收益、科技人员取酬、保留人事关系离岗转化科技成果和领办创办科技型企业等改革试点，增强科研机构和科技人员创新创业活力。

（二）搭建院地合作平台。加强与中国农科院、农业大学、省农科院等的“院地合作”，依托省市重大人才培养计划、农业科研建设项目、交流合作平台等，推动先进农业科技推广运用和优秀科研成果转化，建立农业产学研联盟。全力推进市与川农大签订市校合作协议的落地，围绕开展科技成果“三权”改革实践以及共建都市现代农业产业技术研究院等方面加强合作。年，实施特色产业项目38个，组织66名省农科院骨干专家开展市院科技合作，与农业重点区（市）县联合共建各具区域代表性的特色产业专家大院5个、成都市农业示范产业园区（基地）7个。

（三）搭建创新创业平台。联合成都农职学院等部门单位成立了成都农业创新创业联盟，建立农业“创客”沙龙等线下活动平台以及“农创通”线上服务平台，为农业创客提供交流合作、创业辅导等服务。年，开展农业创客沙龙、农业创客经验分享会、“菁蓉汇”农业专场等活动40余场。其次，联合郫都区、成都农职学院、中国电信在郫都区菁蓉小镇共同推动建设成都市菁蓉小镇现代农业双创空间，落实面积万平方米。年，推动建设农业创新创业载体15个，建设市级农业工程技术研究中心及产学研联合实验室等农业科技创新转化平台10个。同时，支持引导涉农高校院所及企业联合区

（市）县，在全市规划的现代农业综合示范基地（精品园区、示范带）认定挂牌市级现代农业创新创业孵化园区10个。

三、健全完善“三个机制”，不断提升服务现代农业人才水平

（一）健全工作保障机制。制定了《关于进一步加强农业人才工作的意见》、《成都市激励农业科技人员及大学生创新创业的政策措施》等一系列政策措施，在目标任务、推进措施、组织保障等方面做出了明确规定，形成了一套符合实际、系统配套的推进农业人才队伍建设的政策体系。其次，建立市县两级农业人才工作联动机制，协同推进人才工作，协调解决培育过程中的困难和问题。

（二）健全人才服务机制。建立全市现代农业人才专家库、农业职业经理人资源信息库，加强人才动态管理与服务。探索组建优质产业专家团队和农业产学研联盟，促进农业人才的沟通交流，推动高层次人才开展全方位合作。同时，借助我市涉农协会平台，加强对农业企业高级管理人才和技术人才的服务，在提升培训、技术职称评定等方面提供服务，为农业人才发挥作用创造良好条件。

（三）健全宣传引导

企业人才健康体检工作总结篇三

一方面，本人认真学习了有关第三次全国经济普查的文件内容，深刻领会有关会议精神，充分意识到第三次经济普查是我国“十二五”期间最重大的一次国情国力调查，通过这次调查，有利于我们了解我市交通发展规模和布局，摸清我市交通运输企业的经营状况，对宏观调控交通运输经济具有重要意义。

另一方面，本人根据市级统计部门的统一部署，加紧传达、落实相关工作任务，指导普查工作及时开展。

我局领导对此次调查高度重视，成立了以分管局长为调查小组组长的普查领导办公室，配备了普查工作统计人员，统一领导，分工负责。根据普查领导小组的具体分工，本人勇挑承上启下的重担，负起了传达、落实、把关的责任。

本人精心拟定了详细的普查工作计划，并编制了专项调查任务分解表，严格按照普查时间节点和普查工作的质量要求，落实好人员布置相关的工作，使普查做到时间紧迫，有条不紊。

为了增强数据质量，本人带领数据会审团队对数据库内的所有经营业户和交通工具的信息进行了严格筛选，并全面复核把关，还邀请了省技术支持单位的专家来通指导，从而保证了普查数据的高质量上报。

为了实时掌握数据库名录的相关信息，本人建立了相关经营业户和企业的qq工作联系平台，充实、健全了联系方式，通过短信□qq积极掌握工作动态，不断修改和完善相关资料，基本做到了无废弃样本。

本次经济普查，我本人也积累不少工作经验，对今后组织类似的业务活动也有很大的帮助。通过这次锻炼，本人的的业务水平和专业水准也有了较大的提高，也为更好的做好统计工作奠定了扎实的基础，本人有信心将统计工作做得更好！

企业人才健康体检工作总结篇四

一、根据经济发展情况和编制余缺情况，在控制总量、盘活存量的基础上，上报了年人才引进招考计划，并会同人社局、教育局做好招考录用工作。

二、配合实施“晶都英才工程”选拔、培养与管理工 作，配合组织、人社部门做好高层次人才招引工作，并根据相关规定为其提供入编绿色通道。

三、配合教育、卫生、人社部门，为“晶都名师培养工程”、“晶都名医培养工程”、卫生人才“强基工程”等项目积极做好编制方面相关工作。

四、为人才引进、调动等工作做好编制调整工作。按照高效便捷的服务原则，及时为年新招考的公务员和事业单位人员办理入编手续，充实到我县基层人员队伍中。共为1000余名人员办理了编制调整手续。实行随到随办，态度热情，让服务对象感受到便捷、优质的服务。

五、结合新一轮机构改革，做好工商、质监人员接转工作，通过调研、上门服务实地核实个人档案，共接转公务员143人，事业人员27人，行政附属人员15人。

六、为加强教育系统人才队伍建设，全面推进素质教育，切实提高教育教学质量，在控制总量，盘活存量基础上，经编委会研究6月份为教育系统年新增教师招聘名额70名，进一步扩大教师队伍人才总量。

七、为加强学前教育机构的建设与规范管理，在深入调研摸底的基础上，按照“机构编制零增长”要求，通过调剂57名全额拨款事业编制，成立牛山街道中心幼儿园等19所公办幼儿园。

八、为培育涉农专业技术人才，促进农业科技成果转化与推广应用，成立中国农科院东海农业综合试验站，为全额拨款事业单位，核定编制5名。

九、结合行政审批制度改革工作实际，组织邀请全县20名企业家、高级人才为我县拟公示的部门职责清单征求意见，充分发挥高层次人才对部门的社会监督作用，提高部门与服务对象的高效沟通。

十、对机构改革涉及的相关部门（市场管理局、国土局、卫计委、农委等）编制和实有人员情况进行调研摸底，并按照人尽其才的原则进行相应的调整。

十一、根据控减编的要求和我县各机关事业单位的实际需求，

做好公务员和事业单位招考计划的编制预审。

十二、联合门，对全县中小学教师、学生数、编外人员、代课人员情况进行调查摸底，为省市对加强教师队伍建设调研做好充分准备。

十三、做好部分单位对人才尤其是高层次人才的紧缺和编制刚性约束问题的调研工作，提出相应的建议，较好地解决了用人单位的实际困难。

回首年，县编委办在县人才工作领导小组的有力领导和组织部人才科的具体指导下，人才工作取得了良好的效果，在为我县经济社会发展提供有力人才支撑方面作出了应有贡献。年，编办将继续做好围绕全县经济发展大局，服务地方人才队伍建设，为全县人才队伍的合理流动，提供简捷高效的机构编制动态调整机制。

企业人才健康体检工作总结篇五

一、充实完善领导机构，加强对行政执法工作的领导

我局把行政执法工作作为事关社会稳定、经济发展的一把手工程来抓。针对我局人员变动的实际情况，及时调整充实了行政执法领导小组，完善了普法组织机构，具体日常事务落实了专人负责。根据全县依法治理工作要点，按照县政府^v^的要求，制定了xx年县科技局的行政执法方案，明确了xx年我局行政执法工作目标和任务。领导小组定时不定时地专题研究我局行政执法工作，督促检查到位，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，干部职工配合抓的齐抓共管的工作格局，确保我局依法行政工作有组织、有计划、有步骤地推进。

二、加强法制学习，强化执法队伍建设

进一步加强对干部职工的法律、法规和政治理论学习，把学法、用法与依法行政，廉政勤政、精神文明建设有机结合起来，组织干部职工深入学习宣传民主法制理论和建设社会主义法治国家的基本方略，学习宣传宪法和国家基本法律，学习《科技进步法》、《促进科技成果转化法》、《技术合同法》、《专利法》、《云南省专利行政执法规定》、《行政许可法》、《行政处罚法》、《国家赔偿法》、《行政诉讼法》和《云南省行政执法监督条例》等与工作、生活密切相关的法律法规知识。建立健全学法用法制度，把法制学习教育与思想道德教育结合起来，着重提高执法人员和领导干部的法律理论水平和思想道德水平，提高依法决策、依法行政和依法管理的能力。

三、建立完善制度，落实执法责任制

我局进一步完善了《行政执法公示制度》、《行政执法错案追究制度》和《行政赔偿追偿制度》，按照有错必纠和惩处与教育相结合的原则，进一步明确不作为追究，错案追究和免于追究的责任范围。落实了行政执法责任制，推行目标管理，年初科技局与各执法人员签订了行政执法目标责任书，实行领导负责，责任到人，将行政执法责任制与干部职工岗位考核评议结合起来。并制定了贯彻《行政许可法》的操作规程，对我局行政执法职权和范围，行政执法依据，行政执法目标、任务，行政执法监督的措施和办法，行政执法责任和奖惩办法，违法行政行为责任追究等措施作了具体的规定。做到依法办事，严格执法，保障了科技法律法规的贯彻执行。

四、抓好法律宣传教育，增强学法用法的自觉性

搞好法制宣传教育是“四五”普法的一项重要内容，在此项工作中，我局一是通过组织专题学习，发放学习资料等形式增强广大干部职工的法律意识，提高行政执法水平和能力；二是充分利用单位的宣传阵地，采取各种会议、墙报、板报、专栏等多种形式进行广泛宣传法律知识，使法律宣传与依法

行政工作相结合，使法制、社会治安综合治理观念更加深入人心；三是充分利用各类科技宣传活动广泛开展法制宣传教育。半年来，我局组织开展了“科技三下乡”、“保护知识产权宣传周”、“五月科技活动周”等三次宣传活动，在这些活动中，除宣传实用科普知识外，还对科技法律法规进行广泛宣传，宣传了《科普法》、《科技成果转化法》、《专利法》、《云南省技术市场管理条例》、《云南省科学技术进步条例》、《云南省民办科技企业条例》等法律法规，发放宣传资料110××多份，教育广大群众相信科学，消除退耕落后和封建迷信思想。4月20日至26日在举办“保护知识产权宣传周”活动期间，我局组织在全县各乡镇举办了保护知识产权的有关知识产权宣传专栏和科普橱窗，宣传了《专利法》和保护知识产权的有关知识，并在科普宣传栏里张贴了《中国知识产权报》和《云南科技报》保护知识产权宣传专版；在县城悬挂了宣传标语，并在水富电视台连续播放了一周的宣传标语，播放标语共计100余条次；向全县各商场、超市、个体工商户发放了200多份宣传资料，为开展无假昌、无冒充知识产权商品商场活动作准备。通过法制宣传教育，使广大干部职工和群众深刻领会了民主法制思想的精髓，全面准确地理解依法治国基本方略的精神实质，自觉维护宪法尊严和国家法治的统一，增强了学用用法和依法行政的意识和自觉性。

五、依法行政工作进一步推进

以开展先进性教育活动为契机，对干部职工进行宗旨教育、法制教育和职业道德教育，对在岗的行政执法人员严肃纪律，严格管理，强化监督，从严治政。继续加强对执法证件的管理和使用，坚持持证上岗和亮证执法。全面深入地开展《行政许可法》的贯彻实施工作，通过对行政许可项目，行政许可规定的清理和对行政许可程序的制定，进一步推进了我局行政审批制度的改革，促进了行政管理方式的改进和行政管理水平的提高，严格实施了规范性文件的制定程序和备案制度，保证了我局重大决策和规范性文件的合法性。全面实施

了行政执法责任制和错案追究制，明确了执法主体，规范了行政行为，执法人员在执法过程中，切实做到依法办事、严格执法，凡涉及行政许可、行政处罚的必须具有合法依据，作出的具体行政行为符合法律规范和程序。半年来，县科技局的执法人员未发生滥用职权、越权执法、越级执法和超时限执法的现象。

六、积极抓好政协委员的提案办理工作

在今年的县六届三次政协会议 政协委员提出关于《加强农村科技工作》的提案，我局以高度负责，严肃认真的态度对此提案进行研究，组织提案人员进行面对面的商谈，虚心听取他们的建议和意见，并在5月20日前将提案办理情况向提案人员进行了书面答复。

以上为佳文《区科技局半年工作总结汇报》全文内容，如《区科技局半年工作总结汇报》对您有帮助，或者您对于《区科技局半年工作总结汇报》有建议，欢迎反馈给我们，以帮助到写《区科技局半年工作总结汇报》方面文案需求的朋友们。