

2023年铁路人身安全教育活动总结(优秀6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

铁路人身安全教育活动总结篇一

二、大力选树先进典型，在全局青少年中形成学先进、赶先进的良好氛围

今年4月至5月，局党政工团在全局各单位团员青年大力开展第三届“*十佳青年”的学习评选活动。将“十佳青年”候选人的先进事迹材料在《昆明铁道》报、《*青年》、“*青年”在线等宣传媒体上刊载，组织广大团员青年学习。经全局广大团员青年的积极投票，评委会的认真评审，评选出了第三届“*十佳青年”，7月2*日，路局举行了隆重的第三届“*十佳青年”颁奖典礼，表彰了为路局各项工作做出杰出贡献的丁柱杉等十名优秀青年。5月儿童节前5月至5月，局团委和局教育管理中心又在全局中小学生中开展*“十佳少先队员”的评比活动，评选表彰了第三届“*十佳少先队员”。5月，局团委还对全局局级以上“青年文明号”进行复核，并对新申报的“青年文明号”进行全面考核（目前此项工作还在进行中）。通过“*十佳青年”和“*十佳少先队员”的评比活动及“青年文明号”的验收考核工作，在全局掀起了学先进、比先进、赶先进的良好氛围。今年上半年，全局共有1个基层团委、1个团支部、2个青年班组、2名团干部和2名局共青团员受到省部级表彰；1名团干部受到^v^表彰。

三、狠抓青工安全基础，确保青工安全生产

1、防洪期间，局团委与局工务处在全局青年中开展了“青工雨季防洪保安全、保畅通”竞赛活动，努力做到防“非”与防洪保安全两不误。局团委和基层单位团组织签订了安全保包合同书，基层各单位团委又和团支部签订了责任书，并成立了87个青年防洪抢险突击队。到5月31日，全局青工共发现并排除险情31次，参与突击抢险70次，共有1721人次参加。

2、开展青年安全生产大检查调研活动。局团委先后组织3个青工安全调研组，深入南昆、贵昆、成昆、昆河线进行青工安全调研。针对调研发现的问题，组织团员青年开展安全大反思、大讨论活动，对青工安全工作进行揭、摆、查，查隐患、堵漏洞、促整改、求实效，增强青工安全第一思想。同时，局团委在《*青年》上开辟栏目，探讨青工安全生产工作的新途径和新方法。

3、在云南省青年安全知识竞赛活动中取得好成绩。局团委先后组织361名青工参加云南省青年安全知识竞赛的初赛，最后，选拔出成绩最好的3名选手组成局代表队参加全省的决赛。目前，我局青年安全知识参赛队已从全省的参赛队中脱颖而出，杀入了全省只有6个队参赛的总决赛。

4、认真牵头组织好全局的岗位练兵、技术比赛活动，为青工安全打牢基矗上半年，局团委在认真总结去年“岗位练兵、技术比赛”工作的基础上，广泛征求有关业务部处室的意见，制定了2**4年岗位练兵、技术比赛年度工作安排，以文件下发各单位执行。同时还加大对岗位练兵、技术比赛工作管理考核力度，与有关部门密切配合，对站段、车间、班组三级岗位练兵、技术比赛工作加强指导和监督，切实组织开展好局级技术比赛。今年的岗位练兵、技术比赛工作由于“非典”的影响，原定的5月技术比赛月，将根据实际情况推后。目前，各系统的技术比赛正逐步走出“非典”的影响，力争

完成年初的计划。

四、深入开展群众性的. 精神文明建设创建活动

1、开展纪念学习雷锋4*周年系列活动。3月初，全局各级团组织开展了主题为“弘扬雷锋精神，参与志愿服务、建设精神文明”的青年志愿活动，在沿线各主要站区开展团员青年学雷锋、树新风便民活动；3月5日，局团委召开了学习雷锋活动4*周年座谈会，开展了“寻雷锋足迹，扬志愿精神”主题团日活动；3月下旬，局团委还在全局团员青年中开展了“学习雷锋精神，树行业新风”读书知识竞赛活动。

2、局团委在昆明站改扩建工程建设中开展“双争一树展风采、铁路建设我当先”主题活动，组建局级青年突击队，为重点工程优质、高效、按期完成做出了积极的贡献。

3、5月，局团委开展“*青年”奖学金评选活动，通过广大同学、教师的层层评比，全局共有32名特困职工中的优秀中、小学生子女获得了中学生12**元/年、小学生1***元/年的“*青年”奖学金。

五、全面加强团组织建设，特别是团组织的基础工作，提高团组织的战斗力

1、召开了二届三次全委扩大会议。2**5年2月24~26日局团委在元谋工务段召开了昆明铁路局团委二届三次全委（扩大）会，全面部署了今年全局共青团工作，结合全国铁道团委、团云南省委2**4年工作要点，提出了共青团组织贯彻落实路局“两会”精神的工作措施。

3、加强日常组织建设工作。1月，对全局所属站段的共青团工作进行全面检查指导及对5名专职团干部进行了考核鉴定。2**4年4月制定下发了《关于进一步加强基层团支部建设的通知》，从五个方面规范基层团支部的工作。并将于下半

年开展全局团支部书记岗位技能大赛（已作安排），全面加强基层团支部建设。同时，加强对基层团支部的调查检查，有针对性地选取部分单位团支部进行调研，发现问题，解决问题。今年上半年，先后调研了基层47个团支部，对发现问题均及时进行整改。截止2**5年5月2*日，共指导3个基层站段团委（总支、支部）进行了换届改选工作。

4、表彰奖励了基层单位共青团工作创新成绩突出的单位。年初设立了“昆明铁路局共青团团的工作创新奖”，对全局各单位在团的工作创新过程中取得突出成绩的单位给予表彰奖励。五四前，对创新工作成绩突出的15个单位团组织进行了表彰奖励。

5、2**5年4月在开远举办了“2**5年昆明铁路局第一期团干部培训班”，来自开远、宜良地区各基层站段的8*余名专兼职团干部参加了培训。

铁路人身安全教育活动总结篇二

20xx年###铁路既有线路项目部，紧紧围绕铁路既有线路项目建设的中心工作，认真彻执行国家现行有关安全生产的法律、法规、劳保法规和上级规章制度，坚持“以人为本、安全第一”，切实把关爱生命、安全发展作为项目建设的根本点和出发点，坚狠抓了安全隐患排查和日常检查工作，大力开展安全培训教育工作，做到了文明施工。安全施工，取得了良好的成绩，安全管理水平跃上了一个新的台阶，安全生产的形势持续稳定；（加其他成绩，如获奖几人，安全班组几个，把所有成绩都加在前面））在全线安全考评中名列前茅。

既有线路施工安全是一项复杂的系统工程，涉及众多相关单位，牵涉面广，结合部多，难度系数高，必须以“精细严实”的态度来组织实施。我项目部坚持高标准，每一次施工计划、方案都要精心设计、精心组织，做到精益求精。同时从小处着手，不放过涉及施工安全的任何一个细节，所有的

措施、预案都要细致周全，防止疏漏失控。

基于这种基本认识和做法，我部以安全管理制度的形式加以规范。20xx年上半年，我部对其原有的安全管理制度进行全面的梳理，积极查找疏漏环节，侧重于健全和完善微观的细节制度，确保安全管理落到实处。

一是制定了安全管理办法，完善安全管理机制。针对原有制度的疏漏和现实施工的需要，我部在参考以往安全管理制度的基础上，结合国家安全管理的法规，进一步提高了安全管理标准，制定科学可行的管理办法，确保有规可依。新的管理办法从项目建设宏观的角度对员工行为、施工操作程序等方面提高了标准和要求。

二是制定了施工安全措施。本制度主从微观的角度，强调施工过程的细节性规定，突出施工人员具体操作的程序。针对在既有线附近进行爆破作业、在既有线上进行顶进桥涵施工、在既有线上装卸钢轨、道岔、轨枕、道碴、钢材、木材等路料，都做了相应的措施。同时，周密部署，科学研究，做好应急预案，并进行了突发事件应急演练，防止疏漏与失控。

三是进一步完善了安全责任管理制，根据上级部门的要求，我部建立了层级安全责任制，明确了各部门、各班组、各岗位的安全责任，逐级落实负责，保证了每个环节、每个人的安全职责明确无误。同时，加大安全考核力度，切实落实奖罚制度，通过奖优罚劣，进一步提高了广大施工人员的安全意识和责任意识，形成了“人人重安全、人人负责任”的局面。

半年来，我部项目经理、分管安全副经理和安全专职人员全体出动，全力以赴，深入施工一线，紧紧盯在现场工地上，认真查找安全隐患，发现问题及时整改。

一是加强了日常监督检查，严格要求班组按照安全操作规程施工，同时对于施工中出现的問題，及时与技术部門和相关部門沟通，积极探求解决问题的办法，确保安全施工；对于违规操作的班组和人員，在教育批评的基础上，严加考核，一线員工出了問題，相关班组长和其他管理人員要负相应的连带责任；对考核好的班组和个人进行奖励，半年来总奖励###人次，涉及资金##元，总计处罚##人，涉及资金##元。

二是配合上级部門的安全检查，积极组织安全生产专项检查活动，定期开展检查与评比。上半年，我部总共开展专项检查##次，其中按上级要求开展了##次，根据实际情况我部自行开展##次，转向内容涉及#####；在全线检查评比中我部的####组和##组，成绩优异，获得了###荣誉称号。

三是加强对外部劳务队伍的过程监控，认真督促他们严格按照安全管理规定施工，用经济处罚调动他们积极性，用合同约束他们的安全行为。对于屡教不改的員工，督促劳务队予以辞退，已经辞退##人。

四针对容易出现問題的环节，抓好结合部的管理，防止脱节和失控，及时消除威胁安全生产的事故隐患。

思想是行动的先导，員工的安全意识是保证项目施工安全的前提条件。我部加强了安全教育，做到了安全生产之弦时时紧绷。

一是把安全教育融入到日常管理，每天上岗前班组长在安排工作时，首先强化安全意识，对个别問題的环节进行预测性的提醒，明确安全施工的重点；每天的收工总结，也要提及安全方面总结，好的经验予以表彰发扬，不良教训予以归纳、批评。

三是项目部每个星期定期组织安全生产经验交流会，引导各部門、各单位和基层班组进行安全生产经验总结，及时查找

不足，改进工作，学习他人先进做法。

四是结合铁路系统和全国安全生产中出现反面例子，比如山西煤矿坍塌事件，进行警示教育，让员工充分认识安全操作的重要性，让员工充分感受到安全管理是以人为本、关爱员工生命健康的具体体现，从而增强了员工安全生产的主动性和自觉性。

二是施工中个别环节还存在隐患，在技术处理上还没有完全达到确保安全的程度。

三是个别班组长还是存在重进度轻安全的倾向。

今后，我部将紧紧围绕上级部门有关安全生产的指示和精神，加大安全管理的力度，进一步提升安全管理的水平，力争在全线安全考评中取得更好的成绩。

铁路人身安全教育活动总结篇三

20xx年是铁路改革快速发展的一年，是我段三段合一的第一年，设备车间在全年的工作中消灭了一切违法乱纪和不良反映，保证了设备使用。为段的总体方针、目标的实现和安全生产的顺利进行提供了保证，下面从以下几个方面对全年的工作做以概括总结。

设备车间现有职工12xxxx□其中维修2xxxx□电力1xxxx□暖房3xxxx□车库1xxxx□微机1xxxx□革新xxxx□车间办1xxxx(其中包括干部xxxx)□共有1xxxx工种分布在各个班组的各个岗位上，负责段内齐地区386台机械动力设备的检修工作。06年设备车间全面完成生产任务，小修设备共402台，项修设备11台，车间红旗设备8台，临时工作共189项，小改小革、技术攻关32项，加班加点34xxxx□xxxx余小时/人次。安全生产上无人身重大伤害事故，无设备一般事故，信访无越级上访人员，“3.18”车间班子调整后平稳过渡，车间管理制度化，民主

管理深入人心，车间内坚持召开民管会，真正做到了账物公开。党员素质明显提高，榜样作用不断增强，党员队伍建设逐步发展，团青工作活跃，朝气蓬勃，突出表现在技术攻关，生产突击，组织职工技术表演赛等活动。

一是明确思想导向。鉴于车间班子换届，各班组职工中存在的活跃思想及种种疑虑，主任、书记及各职能人员，在班子调整后的第一件事便是大力做好职工思想稳定工作，广泛与职工谈心，熨平职工心中的疑虑，并告诉大家“虽然车间班子调整了，但是我们仍然是一个优秀的整体，是一个战斗力很强的队伍，我们的心紧紧贴在了一起，每个职工都是设备大家庭的一员”。与此同时，车间主任、书记就车间当前和今后的形势与职工进行了深入交流，对职工在工作做出的贡献及成绩给予了高度肯定，并为今后的道路指出了明确的方向，从思想上保证了下步工作的有利开局。

二是夯实安全基础。车间各职能人员及班组长真正在生产一线靠前指挥，并无时无刻不在强调安全生产的重要性。在职工中间车间的管理人员讲的最多的是安全形势，看得最多的是安全隐患，其目的只有一个，确保车间全面工作的安全有序、确保车间职工队伍的安全稳定。车间不失时机的将路局关于安全事故的电报向职工进行传达，并认真吸取各类事故中存在的安全薄弱环节，举一反三认真吸取教育，使大家感知压力、明确责任。同时，车间检测组经常对各处设备的作业情况，进行认真的检查，将发现的不良隐患及时反馈班组，或在交班会上予以通报，能当场解决的要求职工立即解决，遗留的问题，车间管理人员划分职责，精心研究方案，逐一解决。截止目前，发现的问题已全部处理完毕，为段的安全生产提供了保障。

三是完善综合管理。车间职能人员分工包保，细化考核项点，量化考核指标，每月定期、定量到现场检查指导。各帐项在车间统一管理下，已经逐步走向规范。在车间新班子领导下，车间规范了各班组的留存料，对于留存料登记上帐，规范管

理。杜绝了材料浪费现在的再次发生，杜绝了干私活用公家料的现象□20xx年12月9日为车间的成本控制打下了坚实的基础。

任心不强，巡检、检修质量不高，技术业务平庸的现象。车间不失时机的借助活动的契机开展了巡检、定检质量攻关活动，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在职工积极主动地查找故障、发现故障、解决故障或者通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。职工的巡检、定检以及设备质量有了很大地提高，同时也提升了职工为现场服务的意识。特别是在今冬的工作准备工作中，自7月下旬开始车间就进入了准备阶段，如：对各蒸汽管路检修、锅炉及附属设备进行检修。与此同时车间组织班组骨干力量对特种设备、叉车、电瓶车、客车磨机(原震动力大，危险性高，目前达到良好状态)进行检修，对吊车轨道进行检修、安装轮检风泵等工作十余项。

在20xx年工作中车间将劳动安全、特种设备运行、设备的定检检修、重点岗位的标准化作业作为日常检察监督的重点部位，在班组工长做好自控的同时，车间各职能人员随时抽查各班组的工作。在日常工作中设备车间做到了“四加强”。

一是加强设备巡检、检修质量。我们齐设备车间突出了重点设备重点管，一般设备随机管的管理方式。加强了对重点设备的管理，对易发生故障的设备真正做到重点监护。全面调动和促进职工为生产一线服务的意识。对于一般设备我们要求职工要充分利用一切时间，对隐患及故障进行全面的检修。由于今年夏季段内没有放假做设备整修，对此车间里用7月末段内缺少轮对放假时间较多的.时机，做好各种设备的检修工作，在此期间车间对23台设备的51处隐患故障进行检修。通过加班加点的检修，有效的保证了设备使用率。同时也有效的杜绝了夜间加班处理故障的现象。

二是加强设备定检、检测质量。以往由于生产任务和时间关

系，设备定检质量不高，对于重点设备只能有针对性的进行检修，不能按照规定进行逐项修理，这也给设备的使用带来了一定的隐患。在第一阶段的工作中调度及检测组有关职能人员合理的安排工作、安排时间，对重点设备进行细致的定检。设备定检完毕后，检测组人员对设备进行复查，有效的保证了设备的安全使用。

三是加强单岗作业人员控制，防止交通事故伤亡事故。段内机动车、机床工属于单岗作业，车间在单岗作业的安全监护、安全防护作为重中之重来控制。对此车间要求班组抓好安全教育的组织落实工作，段内运行的叉车、铲车及电瓶车司机加强了标准化作业的学习，同时也加强了对站修送料车的管理，组织司机学习汽车基础知识及劳动安全知识，真正做到职工上岗全部合格。对单岗作业人员的教育真正做到了严格、细致、系统，车间结合单岗作业人员的工作重点，制定了详细的工作制度，来保证职工标准化作业。

好日常工作控制，做好班组管理工作。结合冬运继续开展好队伍的稳定工作。进入冬运车间对暖房供暖工作，室外作业，特种作业加强控制，各班组做好了职工队伍的稳定工作，杜绝越级上访事件的发生。杜绝综合治理不良事件的发生。与此同时车间利用交班会时间向职工传达安全作业的重要性，维修、电力等班组在室外作业过程中要加强安全控制。

业期间未因设备问题影响段内出车。针对部分职工中存在各种不良情绪，我及时与职工谈心、沟通，消除他们的逆反心理，确保各项工作的顺利推进。同时我们针对生产实际，一是在交班会上提醒工长做好预想，在设备质量、人身安全等方面做好超前控制；二是重点监护、死看死守，对单一设备、重点设备派人监护，如压装机、双头推卸机、踏面车床等。出现问题及时反馈及时处理。有效的保证了设备的正常使用。

二是20xx年8月19日房产段检修轮轴库房，施工中造成屋顶坍塌，造成轮轴库内的两台3000型磁粉探伤机、一台水轮冲洗

机、一台超声波探伤机等设备报废，给段内的生产带来了巨大的影响，设备损失惨重。车间于21日按照段的总体要求召开工长会议，研究落实段关于设备拆迁工作的具体事项。车间立即成立了领导小组，并且做到了分工明确，即：主任全面负责拆迁工作，支会主席负责现场安全，车间调度负责人员组织及实施方案落实，各班组长负责具体工作的落实。并且重申如果在非常时期内违反纪律的将给予撤职或待岗处分。在会议上各与会人员都做好了充分的预想，与此同时车间要求班组职工在拆除设备过程中首先要做到安全着装，支会主席负责现场安全，对于危机安全的作业事项应立即停止工作，并根据实际情况延长作业时间。

“8.19”轮轴库屋顶坍塌后，段为了在最短的时间恢复生产能力，轮检车间就必须承担检修轮对的重要任务，但是对于库内设备却是一个严峻的考验，工作量加大、工作时间延长、设备检修时间缩短，给设备保障工作带来一定的困难。对此车间组织技术力量对轮检库内的设备进行全面细致的检查，隐患部位进行修复，有效的保证了设备使用效率。在检修设备的同时，车间还要将原轮轴库内的水轮冲洗机、轮对压装机等设备移设到轮检车间库内，并对设备进行调试。车间组织专人组成设备故障攻关组，对轮检车间停用多年的踏面车床及轴颈车磨车床进行修复。由于轴颈车磨车床自从大修回来后始终存在着“偷进”问题，没有能够解决，多次找到大修厂家，也没有得到彻底解决，停用至今。为了保证生产的顺利进行、保证检修质量的提高。车间对长期停用设备进行修复。首先着手更换轴颈车磨车床机油，对各种阀进行清洗，先将外部影响“偷进”的因素排除，在机械上又对小溜板进刀部分进行检查，发现电机与溜板丝杠连接托盘间隙较大，也有可能造成进刀“偷进”的可能性。于是将其进行了调整，使其得到较好的效果，最后电力组工作者以及使用者对车磨车床加工结果进行检查，通过近一个月的运行，已经将“偷进”问题得到解决，现已正常运转。其次车间对踏面车床(c8011b)进行整修，由于种种原因，加工车轮已成为影响生产的一大因素，为缓解这一问题，就必须将停用的踏面车

床恢复，此踏面车床已经停用多年，一直没有使用，其主要问题是程序不对，车间立刻对机械部分检查，调整间隙，需要整改的立即整改。组织人员对车床程序进行重新修改，保证了设备的使用。通过这两台设备的修复，增强了职工的自信心，也掀起了职工学习技术的热潮。

全控制。车间主任检查劳动安全月不少于xxxx[]调度、检测组成员每周检查劳动安全不少于xxxx[]在严抓劳动安全工作的同时，车间还针对人身安全展开教育。按照段的要求车间开展了“关于加强设备车间职工上下班人身安全教育”的活动。车间对此提出四点要求；一是各班组找时间召开一次人身安全专题会，对上下班人身安全的注意事项进行提示，制定措施细化安全防范意识。二是要以近来段有的职工被撞事件为教训，加强自我保护意识，做好防微杜渐。三是各班组组织一次对交通工具的安全检查活动，排除危及安全故障，保证个人的行驶安全。四是各班组开展一次交通安全规则的学习活动，严格遵守交通规则，避免发生交通意外事故。通过活动的开展有效的提高了全体职工安全防范意识。

按照段转发《关于开展安全管理年活动的通知》（哈铁安联[20xx]68号）和《段、段党委关于开展安全管理年活动的通知》（齐安联[20xx]11号）文件的有关精神，设备车间在七月份工作中能够按照路局、局党委、段、段党委的要求，全面开展安全管理年活动。在开展的活动中设备车间始终以贯彻路局安全工作会议精神为主线，促进安全管理年活动的有效开展。设备车间在开展安全管理年活动中能够突出安全这个重点，强化现场控制，确保安全持续稳定。在活动的开展过程中车间认真按照上级要求及指示，结合自身实际情况，制定车间活动安排和推进计划，确定了目标和活动阶段，确保了活动开展顺利有序。

在20xx年工作中车间积极开展争创自控型班组活动，按段的整体要求，进一步强化车间班组管理，适应生产力布局调整

以后的新的管理要求，实现自我管理的真正目的。车间按照三级管理模式，对车间自控型班组活动进行检查、指导，针对班组建设存在的问题，组织班组进行整改落实。完善班组管理标准在车间班组中积极增创自控型班组。维修班组被段评为段级自控型班组，车间在日常交班会上予以公布，并激励其他班组加强自我管理、规范管理，争创自控型班组。

果，同时也大大提高了设备的使用效率。改造的设备有：(1)改造原轮检货车3000型转轮部分，(2)修车库6道、7道电动大门齿轮磨损，外委加工每个大门需要570xxxx元，车间组织人员利用其他材料制作齿轮，成本仅用了100xxxx元，仅此一项为段节约支出xxxx元。

(3)牵引车检修、校阀节约xxxx元。(4)由于生产组织发生变化，1台叉车满足不了生产需要，将原轮厂的旧铲车和叉车拼成一辆叉车，保证了生产用车。(5)由于转向架小车轮行进中容易压脚，班组职工对小车主、从动轮加装了防护罩。(6)6道水轮冲洗机由于主刷抖动，刷子磨损过快，除锈效果不佳。班组职工对主刷风缸加装下降风管，安装调压阀，解决了抖动问题，同时也减少了刷子的磨损。(7)uba开关电源损坏，电力班组职工进行修复，达到了使用要求，每个开关为段节约支出200xxxx元。(8)由于配件抛丸机，抛丸室履带破损，抛件经常漏进托带轮里，造成履带损坏，元，经班组职工研究加装防护轮，杜绝了抛件漏进托带轮里的现象。(9)另外还对踏面车床油路进行改造、对尾框抛丸机机顶防尘刷子进行改造、50车床制作压滚支架等小改小革3xxxx项。车间内部结合现场工作实际制定小改小革管理办法，要求每名党员都要参加小改小革项目，这也是党员“评先”的先决条件。职工们能够转变观念，努力改善设备的质量，对设备不合理的部位改进，有效的保证了设备的正常使用，设备故障率较去年同期相比明显下降。

6、规范制度、严厉考核，在材料的使用上严格执行“有旧不

用新”，对于浪费材料与配件的情况车间给予了严厉考核。

在20xx年工作中车间重点对配件的修旧利废做好控制，主要采取两种方式。一是配件的修理，结合当前的形式，段提出节能降耗的方针，对于一些配件及工具我们尽量进行修理，压缩成本开支，及时向班组职工了解修旧的完成情况，有什么困难，存在什么潜力，车间制定出切合实际的计划，保证修旧利废工作落到实处。二是合理选材，今年以来车间承担的临时性工作较多，在工作中我们做到了合理选择原材料有效的利用边角废料，不仅能降低成本支出，更能使职工养成节约利费的好习惯。为此我们在工具和工装设备的制作过程中，一方面做好教育和提示，让职工在头脑中形成节约观念。另一方面在制作过程中由车间职能人员搞好控制，指导配合班组完成各项工作。在批料前车间首先根据图纸，要职工明确应用多少料，那些部位可以用旧料代替，用什么料，从指导上就控制了不必要的浪费。

1、全年车间上访老户非常稳定。车间职工曹连杰母亲为“五七”工，我们要求暖房工长细心观察、及时发现、及时反馈、及时解决，我们每天与其母亲进行电话沟通谈话或随时上门谈心达到思想稳定，经常与曹联杰谈话道明利害关系，利用母子的亲情关系，做好曹母的稳定工作。按照段的要求退休、退养人员由车间进行管理，车间与这些人见面少、沟通少，很难知道他们的思想动态，如果在思想上有不稳定因素，车间很难控制，对此车间决定将退休人员按照班组进行划分，让车间来共同管理。有效的确保了职工队伍的稳定。车间管退休人员现有5xxxx□其中有1xxxx为98年退休人员，退休人员归车间管理后，重点对1xxxx98年退休人员做好控制，杜绝了各类上访事件的发生。

2、三间房住勤人员思想稳定。按照段的统一要求，在暖房班组抽调xxxx□到三间房驻勤。在冬运期间暖房班组抽调人员到三间房，给暖房班组的日常工作带来了很大的影响，暖房班

组能够克服困难，耐心、细致的做好职工思想工作，保证在三间房锅炉房驻勤期间安全稳定、综合治理稳定、设备安全运转稳定。车间对xxxx驻勤人员提出了四点要求，一是禁止班前饮酒，班中离岗。二是杜绝无故矿工现象的发生。三是杜绝班中违章、违纪作业，标准化落实不到位。四是做好生产保障工作，每天做好蒸汽的供给。

3、认真组织全体职工学习*****文选。按照段党委的要求对*****文选进行全面系统的学习，车间要求全体职工对段发的宣传材料进行学习。

铁路人身安全教育活动总结篇四

九月份加格达奇红外线车间劳动安全工作是根据段劳动安全工作重点，结合车间的实际情况——迎接局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，加强施工现场的监控力度，加大对网络设备的抽查，确保施工现场的人身安全及设备的正常运行。车间学习各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，强化职工劳动安全意识，开展好劳动安全攻关活动，确保人身安全绝对稳定。

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

9月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线

进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

9月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的37.5%；a类3件，占信息总件数的12.5%；b类3件，占信息总件数的12.5%；c类3件，占总件数12.5%。

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，测试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，

不断提高业务素质。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视；中心班组积极检修故障模板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

铁路人身安全教育活动总结篇五

一、安全质量管理工作简要回顾

本顺利完成了既定的安全目标：整个施工期间无重伤及以上责任死亡事故。

1、项目开工之初，安质部根据项目经理要求，编制制定了项目部安全管理办法、管理制度、管理规定及各施工安全操作

规程等文件并以汇编文件形式打印封装，形成了一套对项目具有真正指导意义的安全作业指导书。

2、按照要求对施工现场人员进行了入场人员（包括项目 部 管理人员）安全教育培训、专项培训并进行了答卷登记，建立了职工三级安全教育名册。同时与施工协作队伍签订了 安全生产协议书，增强防范与监督，增强全员安全责任意识。

3、做好工人进退场及劳务考勤工作，进退场必须是劳务人员本人签字、按手印。

4、根据现场施工进度情况，对施工现场进行不定期检查，对发现的安全隐患问题能够及时要求其整改。对上级检查发现的问题或意见等都及时进行了整改和完善，使施工现场的安全质量得到有效地控制。

5、根据公司及各级组织安排，开展安全生产月活动、节能宣传周活动，配合总包单位进行了模板坍塌应急演练，并将活动总结上报公司。

6、防疫工作持续跟进。

7、在做好外业的同时，认真及时的做好内业资料，使内业资料始终处于良好的状态。

二、存在的问题

1、项目部安全质量工作在实际落实当中缺乏力度，虽然在过程中，按照项目部的规定采取了一些措施和办法，但是效果不明显，造成安全质量小问题经常出现。

2、项目检查力度不够，需要加大管控力度，增加检查频次。

3、项目部管理人员较为年轻，在工作中存在安全质量意识淡

薄，在施工现场很少去关注安全管理。

三、下一步工作安排

- 1、加大劳务考勤管理制度执行力度，实行人脸考勤与水印相机考勤相结合的方式，项目管理人员轮班参加劳务人员班前教育。
- 2、进一步加强施工现场的安全防护工作，严格要求施工作业人员进入施工现场必须佩戴安全帽。在施工重点部位安设相关的警示牌、标识牌及安全操作规程，加强施工人员的安全防范意识。
- 3、继续做好对施工现场的安全监控、检查的力度，及时发现存在的隐患和问题，制定整改措施，认真进行整改。
- 4、加强安全质量专业管理人员的培养，带领好新的人员，尽快培养出新的优秀的安全质量专职管理人员。

铁路人身安全教育活动总结篇六

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，不如我们来制定一份总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编为大家整理的铁路项目部安全员的工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

- 2、对项目部职工和协作单位职工进行了入场安全教育共计xx次；
- 5、加强劳动防护用品的统一管理，做到统一购置，统一发放，控制了不合格劳动保护用品的使用，有效保证了作业人员的人身安全。

6、执行安全标准化管理，现场统一配置标准化电闸箱，泥浆池围护统一用脚手管刷红白漆进行维护，高度为x米。

在到xx铁路项目部的x个多月的时间里，积极学习铁路安全管理知识，不断提高铁路安全管理水平，他还经常深入工地，对安全隐患进行排查，发现问题，立即整改，及时将隐患消灭在萌芽状态，有效地保证了施工生产的稳步进行。截至目前，项目部未发生一起安全事故，他的工作表现得到了项目部领导和员工的一致认可。