

最新企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结(优质7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇一

一、生产经营指标超额完成。

党支部把党建工作贯穿于企业生产经营全过程，把思想政治工作落实到各部门、车间、班组和每个员工，充分调动了全体员工的积极性和工作热情，为完成生产任务奠定了坚实的工作和思想基础。党支部组织带领全体员工围绕公司年度生产经营目标任务认认真真、扎扎实实、吃苦耐劳、忘我工作。通过大家齐心协力、攻坚克难，苦干实干，保证了__年度各项目标任务的实现。__年度完成工业总产值，销售收入和税收分别比__年度增长_%，_%和_%，人均为国家创造财富_万元。公司总经理贾永康在__年工作报告中指出，“__公司取得近几年业绩，党支部工作和党员作用功不可没”。

二、安全质量无大事故。

党支部根据公司生产经营这个中心，紧紧抓住安全生产和产品质量这两个关键点，做到工作主动、关口前移、预防为主，协助相关部门建立健全和充实完善各项制度，加大监督检查力度，把安全生产和产品质量工作做实、做细，使安全、质量四个成为每个管理者和员工的“紧箍咒”。由于普遍重视、措施有力、整改到位，全年没有发生大的安全质量事故，安全小事故比__年下降_%，产品质量三包索_比__年降低_%。

三、创建党建文化品牌——现代企业、红色传承。

党支部始终把传承党的优良传统和作风作为党建工作之魂，并将信念坚定、勤奋好学、身先士卒、求真务实、学习雷锋、精诚团结和倡导幸福等内容运用到日常工作中和灌输到员工头脑中，使公司党建氛围日益浓厚，党员党性修养日益提高，党建工作引领企业发展的作用发挥日益凸显。企业先进的生存理念、自觉的创造意识和无私奉献精神得到有效提高和发扬。党建文化品牌——现代企业，红色传承对党员先进性作用发挥和员工素质整体提升起到重要作用。现代企业、红色传承党建文化品牌被温州市委组织部评为优秀品牌建设单位。

四、丰富企业务实文化品牌内涵。

党支部把实际、实用、实效作为企业务实文化的主要内容，使每一名员工明事理、增干劲、享快乐，让每一位员工有责任心。幸福感、理想梦，保证每个党员有人生出彩的机会，每个员工都有实现自己梦想的希望，是企业务实文化的核心和精髓。由于务实文化紧贴社会现实，紧连企业实际和紧关员工思想，受到全体员工的普遍认同和欢迎，起到了凝心聚力、促进文明、推进发展的效果。

五、达到5_标准化党组织要求。

党支部把创建5_党组织作为提高党建工作科学化水平的契机、标准化自我提升的平台，按照温州市委组织部创建5_标准化党组织总要求，对照自身建设好、工作保障好、作用发挥好、企业发展好和社会评价好的标准，科学制定创建方案，认真落实创建内容，全力达到5a标准。通过扎实有效的工作，党支部顺利通过温州市委组织部的验收，成为5_标准化党组织。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇二

按照党章的规定，全党的组织架构包括xxx□党的各省市委员

会和企事业等各单位党的基层组织。国有企业作为基层单位其党组织亦属于基层的范畴。国有企业大型公司中又分为党的委员会、党的总支部、支部和小组，一般把党总支、支部和小组视为国有企业基层党组织。基层党组织与人民群众直接联系在一起，基层党组织的战斗堡垒作用是党的力量的基础，基层党组织的建设是对战斗堡垒作用的影响至关重要。xxxxxx在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话强调指出，“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’”，“要让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒”。毋庸置疑，有些国有企业党组织建设存在的问题相当突出，严重影响了国有企业基层党组织发挥战斗堡垒作用。出现那么严重的严重问题的主要原因之一，就是国有企业生产经营管理者们没有能够经得住“市场经济”的考验，忘记了xxx人的理想宗旨和信念。中国xxx章程和国有企业党组织建设相关文件，都明确规定了国有企业基层党组织战斗堡垒作用要求，这个作用核心就是，团结带领职工在生产经营各项工作中，确保党的路线方针和政策得到贯彻执行，确保国有企业沿着党指引的正确方向健康发展。

党组织是党员相互砥砺、坚定信仰、振奋精神、共同进步重要保障。从xxx纪律检查委员会巡视的结果看，一些国有企业基层党组织则呈现出了工作软化、功能弱化和观念淡化状态，党务工作严重被边缘化。国有企业基层党组织建设出现问题，有着很多原因，其中最直接的原因则是党员干部尤其是经营管理者层面的党员干部个人思想上的漠视和行为上的腐败。作为国有企业的领导班子成员甚至是负责人自身的党性修养、组织意识和理想信念出现问题，上梁不正下梁歪，基层党组织战斗堡垒作用不可能得到有效发挥。

一些国有企业的经营管理者中的党员干部，把以“经济建设”为中心片面地理解为以“经济效益”为中心，把“发展”作为第一要务，片面地理解为追求“利润最大化”，把

坚持“社会主义市场经济”改革方向中的“社会主义”给舍弃了，自觉不自觉地把西方或说是“资本主义”市场经济当作行为准则。有的大谈所谓的国企党建“特殊论”，把党建部门变成“养老”、“安置”的地方。有的企业班子长期不团结，有的党委会七、八年都是临时的机构，多年不研究党风廉政建设，把来自各方面的举报信束之高阁、不予立案。这些现象说明，在他们的心目中根本就没有党要管党从严治党的意识，完全把党的工作抛到了九霄云外去了。

由于长期不过组织生活，在思想深处对党的组织意识淡漠，甚至鄙视党组织的存在，一些经营管理者中的党员干部个人私欲无限膨胀，认为党组织限制了权利抑制了效率，严重干涉了企业的生产经营“发展”的要务，有的国有企业负责人把国有资产当成了“唐僧肉”，搞关联交易、输送利益，吃里扒外、损公肥私。有的国有企业经营管理者中的党员干部，贯彻党的路线方针政策不坚决，执行中央精神不到位，有的干脆顶着干，在并购项目中，公然违抗上级批示，造成巨大损失风险。对于这些问题，群众反映强烈，因为他们自己是企业党组织的领导干部，则文过饰非甚至无人问津。有的国企经营管理者中的党员干部包括一些董事长、副董事长、总经理、副总经理，他们还身兼党委书记或副书记，却在党要管党从严治党教育实践中，依然我行我素，他们心里根本没有党的政治纪律和政治规矩意识。他们的行为严重地危害党的执政经济基础。

国有企业基层党组织战斗堡垒作用的基础是党支部工作，党支部书记是关键。为了深入研究国有企业基层党组织发挥战斗堡垒作用的情况，我们在国有企业三级公司进行问卷调查，深入了解支部书记工作中存在的问题和问题产生的原因。

当前党支部书记队伍年龄老化现象较为普遍。一些企业视党支部书记为照顾性安置性岗位，上级单位的一些身体弱、资历老、近退休的同志下派当基层支部书记情况，有些企业将经营管理能力弱的老同志安排在党支部书记岗位，削弱了支部

工作，破坏支部书记选举任职的制度。参加调查的3370个专职党支部书记中，年龄在50岁以上的比例为，35岁以下的比例仅为。支部书记的出口不畅，流动比较难。优秀的专兼职党支部书记，晋升渠道不畅，纵向晋升受指数限制，横向交流受“专业”影响。有的人认为，党支部书记岗位任职资格虽有原则性要求，任职“门槛低”、简单地学点支部业务知识、熟悉熟悉工作程序就可以了。支部书记岗位说起来重要，支部工作没少干，得到认可的却不多。

部分党支部书记自身政治素质不高，不能很好地把党务工作与生产经营发展融合起来。调查显示，有的党支部书记迫切要求提升政治理论和业务能力。有的党支部书记表示自己“想干不会干、想管不会管、想说不会说、想做不会做”，存在“专职专不起来，兼职兼不下去”的现象，身陷“党务工作不会干、经营管理靠边站”的尴尬境地。有的人认为支部工作“内容单调、流于形式”，支部开会就是传达文件，支部工作对党员和群众都没有任何吸引力。党支部工作的价值和效果没有体现出来，在职工甚至是党员心目中基本没有什么印象。对基层党支部书记考核评价体系不够科学，党建工作自身考核定性多，定量少，重结果，轻过程，简单化和片面性倾向较为明显。生产经营管理的业绩考核指标权重过大过细，而党务工作的考核指标仅仅是个“装饰”，不能反映出党要管党从严治党 and 严肃组织生活等方面的情况，往往是企业业绩达上台阶，党务工作也就“水涨船高”了，存在着生产经营业务指标一俊遮百丑的情况。

把提升竞争力作为战斗堡垒作用与生产经营的结合点。《中央组织部□xxxxxx党委关于中央企业党委在现代企业制度下充分发挥政治核心作用的意见》指出：“党组织是推动中央企业改革发展、提升企业核心竞争力的关键力量，在把关定向、动员组织、服务群众、促进和谐等方面具有不可替代的作用。”国有企业基层党组织作为战斗堡垒，既可以稳固党的执政基础，也能推动生产经营工作。国有企业生产经营管理者必须要进一步提高对国有企业党组织重要性的认识，从政治的

高度充分重视党务工作，纠正党组织不创造利润的`错误观念，为党组织根植群众发挥战斗堡垒作用提供全面保障，把战斗堡垒转化为企业发展的核心竞争力。党组织要在“摆正位置，保证监督，协调关系，参与管理，助推生产，服务员工”方面开展工作，把党务工作贯穿于企业生产经营工作的各个环节和全过程。企业党委要发挥领导核心和政治核心作用，保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行，参与企业重大决策，支持股东会、董事会、监事会和经理依法行使职权，与董事会、监事会、经理层、职代会依法行使企业经营管理权利，在职责上分、思想上合，内容上分、力量上合，任务上分、目标上合，从而为保证基层党建工作与单位中心工作紧密结合、协调发展奠定坚实的基础。

创新支部书记选拔方式和畅通进步发展的渠道。支部书记起着承上启下的作用，是发挥基层党组织战斗堡垒作用的带头人。选拔政治强、业务精、有创新思维的复合型人才担任支部书记。创新支部书记选拔方式，按照《党章》和《中国xxx基层党组织选举工作暂行条例》的规定和要求，破除陈旧习惯，积极探索公推直选、公开选拔的方式，选拔优秀党员任职支部书记岗位。党支部书记必须树立对党的经济事业的忠诚意识，全心全意地为党员和群众服务，严格执行党的路线、方针、政策，坚持党性原则，提高他们的思想政治素质。建立党支部书记与经营管理干部岗位轮换机制，定期开展党建知识、管理理论、法律法规和工作方法的培训，提高其政策理论水平和工作能力，拓宽党建工作思路。党支部的日常工作要做到三个“定期”即：定期召开支部书记例会，沟通情况、总结工作、交流经验、明确思路，查找不足，改进工作；定期开展专题研讨，定课题、定任务、压担子，培养、锻炼基层党支部书记分析问题、解决问题的能力；定期开展支部书记履职考核，突出基层党建工作目标完成情况的量化考核。畅通进步发展的渠道，建立和完善党支部书记优胜劣汰的长效机制，把那些在基层实践中摸爬滚打成长起来的贤将良才大胆地提拔到企业负责人岗位，保持党支部书记队伍的生机与活力。

把好党员入口关优化党员队伍。发展党员要严把质量关，必须达到了思想入党的标准，才能在组织上入党，摒弃追求发展党员数量的错误“党绩”观，对党内堕落分子必须采取果断的组织处理措施，绝不姑息养奸。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重视和加强对入党积极分子的培养教育，提升积极分子的思想政治素质和业务能力，促使他们端正入党动机、树立正确的世界观、人生观和价值观，保障入党积极分子数量和质量。党支部委员调查和了解党员的工作状况，分析和研究党员的思想状况，把对党员的教育、管理和监督融于对党员的关爱和理解之中，注重教育、管理和监督的实际效果，用先进的理论武装党员的头脑。为党员发挥先锋模范作用搭建平台，加强对党员业务知识和岗位技能知识的培训教育，学习新的业务知识和企业管理知识，更新知识结构，提升自身的综合素质，适应生产经营和发展的需要，优化党员队伍结构。

摒弃“三化”创xxx支部工作方式。在基层党组织的工作中，必须摒弃行政化、市场化和庸俗化的错误观念。行政化的主要表现有两个方面：一个是在组织上下级关系上，仅仅是上传下达的应声虫，对发现上级工作中的问题，麻木不仁，对本单位实际工作不闻不问；另一个是“唯官论”，对职务高是党员唯唯诺诺，任凭领导一言堂。市场化倾向主要表现是以权力和利益为交换，以积极入党和积极表现获得官职和利益，都属于市场化的倾向。庸俗化则更多地表现为组织生活娱乐化，以看电影、搞旅游、大联欢等活动取代组织生活。基层党组织充分发挥战斗堡垒作用，必须要严肃组织生活、探索工作规律、完善组织制度。制定严谨的各项制度，确保党支部工作规范化。对实践证明有效的制度要进行总结并坚持，在企业遇到的新情况新问题，也适时调整和完善工作制度。研究企业基层党组织工作的规律，结合行业特点和企业工作实际，促进党建工作的制度化、程序化、规范化，做到事事有标准、有考核、有落实。基层党组织必须注意加强作风建设和党员作风修养培育工作，注重思想道德和纪律教育。坚持批评与自我批评的方法，加强政治建设、提高

领导素质，不断增强党性修养和组织纪律观念，牢固树立全心全意为人民服务宗旨，防止和反对以权谋私等行为，保持领导班子的纯洁性和战斗力。

加强职工群众思想政治工作发挥战斗堡垒作用。基层党支部直接与党员、职工群众打交道，职工群众对党的认识也来源于对基层党支部的认识。基层党支部应多与职工群众交流，关心群众疾苦，倾听群众呼声，积极为群众排忧解难。把职工的利益放在首位。基层党支部要注意及时掌握职工的思想动态，深入一线积极倾听他们的呼声和要求，有针对性地做好思想工作，通过个别谈心、走访慰问等行之有效的方法等各种方式，征求职工对党组织和党员干部的意见，听取他们的批评建议，改进党务工作、提升党务工作的效能。基层党组织必须要在企业生产经营的各项工作中，真正凝聚起职工的力量，支持他们通过职代会、工会等制度和组织合法有序地参加企业经营管理工作，畅通职工诉求表达机制，鼓励和支持他们依法维护劳动权益，把思想工作做到实处。建立畅通的交流渠道，让职工有地方说话，缓解职工的心理压力，化解职工的矛盾，激发职工的工作热情，增强党组织的凝聚力，积极推动企业的发展，这样才能真正体现为人民服务的宗旨，推动党组织的良性循环。

结束语

xxxxxx指出，全心全意依靠工人阶级是加强党对国有企业领导的内在要求。发挥国有企业基层党组织的战斗堡垒作用必须要根植于职工群众当中。在改革的大时代中，职工的成份和思想都比较复杂，必须要加强职工思想政治工作，统一思想意志，共谋企业的健康发展。注重职工思想政治工作，一方面可以获得职工对党员和支部工作的监督，另一方面也可以在群众工作中发现党员干部存在的问题，最重要的是可以团结和凝聚职工，带领职工投身企业发展的事业当中。加强职工思想政治工作是把党务工作转换为企业核心竞争力的重要方法，也是国有企业基层党组织战斗堡垒作用发挥得如何

的检测标准。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇三

2019年，在集团公司党委和xx公司党总支的正确领导下，矿党支部以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，践行群众路线，树立和落实科学发展观。严格按照集团公司要求，深化思想工作，转变机关作风，加强党建工作，从反“四风”，转作风入手，确保廉政之风的形成，树立良好党员干部形象，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，保证了安全、生产的稳步提升，为公司的经济健康发展提供了保证。

一年来，支部始终抓住党的路线、方针、政策不放松，党员干部职工广泛深入开展学习读书竞赛活动，学习“每日一题”、学习“白国周班组管理法”等，每周党员干部组织一次集体学习、每月组织一次集体考试、每季度组织一次集体查读书笔记、全面提高党员干部的职工素质。集体学与自学相结合，学深学透、理解含义、学出新意、学出氛围、学出成效。敢于开展批评和自我批评，从内心深处查找不足，查找根源，采取方法，迎头赶上，使党员干部树立责任意识、发展意识、创新意识、服务意识。

在教育实践活动中，我们狠抓关键环节，确保活动取得实效，在学习教育、听取意见环节，坚持把学习教育、凝聚共识贯穿始终，深入学习中央和省委有关文件和书目，接受党性教育，集中观看专题教育片，统一了广大干部职工的思想认识。通过广泛征求意见和建议、向社会进行公开承诺，接受广大群众的监督。在查摆问题、开展批评环节方面，按照“四必谈”和七步程序广泛开展谈心活动。在公司党组专题民主生活会，班子成员之间开展了严肃认真的批评与自我批评，在经民主测评中班子专题民主生活会的群众满意率达96%，在整

改落实、建章立制环节提出20条具体整改措施。同时，精心谋划、开展了正风肃纪的专项行动，全面梳理65项规章制度，形成了一批制度成果。

2019年xx公司x矿党支部发展培养对象2名。紧紧围绕企业中心工作抓党建，促进了安全生产、经营管理、项目建设、精神文明建设等工作的健康发展。一是加强党组织自身建设，开展主题教育活动，实施党建目标化管理，围绕安全生产中心工作，创建“五好”党组织，打造坚强战斗堡垒；二是围绕中心抓党建，将党建工作融入安全管理，深入开展“党员身边无事故”活动，发扬“一名党员一面旗帜”的作用，党员干部带头反“三违”除隐患、抓整改，企业连年实现安全文明生产；三是将党建工作融入干部队伍建设，实行绩效考核，促进干部作风转变；四是强化廉政宣传教育，加强查漏促管，深化廉政文化，狠抓监督检查，加强党风廉政建设；五是将党建工作融入精神文明建设，坚持实行“政务公开”制度，提高分配的透明度；结合企业实际，开展“一线服务年”活动；积极开展宣传教育，加强企业文化建设；大力改造工作、生活条件为职工创造良好的生活环境；实施送温暖活动，解决困难职工的实际困难；开展文体活动，丰富职工业余文化生活，提高员工工作热情；计划生育、信访稳定、综合治理等工作健康开展。

今年以来，党支部狠抓了党支部大会、党员大会、党小组会、党课教育等“三会一课”制度的落实。通过开好每一次组织生活会，上好每一次党课。开展一次有意义的活动，提高党组织的生活力量，结合工作的实际，积极开展“创先争优”活动，党员干部率先示范，一帮一，一对红，共同提高、共同进步。平时工作中，注重发现典型、培养典型、宣传典型，广泛深入地宣传他们的先进事迹。

2019年，支部认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央的八项规定，我们重点抓了四个方面工作：一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题；

二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神；三抓领导，使作风建设有了明显成效；四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。坚持矿务公开，成立了矿“工资审核小组”，对职工关心的工资奖金分配制度，实行“三公开、一上墙”，让职工心知肚明，自觉接受全体职工的监督。

针对年初新制订的安全生产目标，加大对职工的安全教育工作，各队利用每星期一、五安全立会和井口会的安全规程和作业规程，坚持实行工资奖金与安全挂钩和三至五人联保小组，使安全警钟长鸣。矿队领导坚持跟班，发现问题，及时解决。

2019年，支部时刻不忘记抓好职工队伍的稳定工作。在思想上领导干部绷紧稳定这根弦，长抓不懈，坚持深入走访、深入群众、关心职工，了解知道每个职工在想什么、想干什么，积极为职工排忧解难；积极配合旗公司文明单位创建工作，动员党员、预备党员、积极分子对矿区环境进一步美化、亮化，保持矿区环境整洁优美。在职工生活方面，狠抓食堂饭菜品种多样化，使每个职工都能吃上可口的饭菜；职工宿舍冬有暖气，夏有空调；工作服做到一班一洗，澡堂洗澡水保持清洁、温度适宜。计生工作无违反，无漏检。

2019年，支部党员干部同心协力、求真务实，取得了一定的成绩，但与上级党组织的要求还相差很远。新的一年，我们将按照上级党委的要求，加大政治工作力度。搞好班子建设、队伍建设和支部建设，充分发挥基层支部的战斗堡垒作用，扎实做好各项工作，进一步推动各项工作的顺利发展。

严格按照集团公司党支部标准进一步完善“细则”要求的各项制度，其中“三会一课”制度做到认真制定学习计划，积极组织实施，记录完整细致；坚持民主集中制，把握好舆论导向；促进党员教育与职工思想政治工作科学化、规范化，突出实效性，保证长期性，制定党员教育、政治学习考核制

度，进一步确保此项工作的严肃性及纪律性；联系群众工作创建常规性联系点，方便党支部与职工群众的联系沟通，实质上解决职工群众最关心、最直接、最现实的三最问题。

成立党的群众路线教育实践活动领导小组，切实做到组织落实，保证活动的顺利开展，完成任务，取得实效。广泛宣传，使活动深入人心，以“查‘十种习气’、转干部作风、行‘六个带头’、树勤廉形象”和“纠‘四风’走群众路线、以‘三严’促安全生产”为具体内容形成系列宣传媒介，并组织对教育实践活动的专题学习会议，大力营造活动氛围。利用“三会一课”、政治学习会等形式，组织广大党员群众学习相关政策精神。以调查问卷、专题会议等形式多渠道征求党员、群众意见、建议，提高该项活动的有效性和针对性。

1、**夯实求真务实的态度。**在贯彻上级组织指示精神的同时，将组织召开会议和传达文件精神与实际工作结合起来，具体化布路工作，使得“提质增效”的经济效益充分发挥出来。

2、**进一步深入此项工作，抓落实到位。**在容易体现效果的项目上下的大气力的同时，也在不易进行“提质增效”的环节中做足够的文章。

3、**安排组织“提质增效”创新性活动，**开展属于自己矿特色的活动，发动全矿干群，通过各种形式，以提增工程建设质量、显化生产效益为前提，继续安排组织如同生产会战、技能比拼、岗位示范等的活动保障工作效率、工作质量。

全面提升矿各级团组织服务青年、引导青年、组织青年的能力。进一步建立健全全矿共青团组织，建立完善团的工作制度，创新青年干部的成长使用机制，积极培养选拔优秀团干部，使共青团组织真正成为党的后备军。继续开展争创“青年文明号”、“青年岗位能手”活动，积极开展青工技术比武、青年示范岗、师带徒结对子等“青字号”系列活动，提升团组织争创等级，引导团员青年立足岗位争先创优。

1、认清形势，明确任务，通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每日一题等教育阵地和形式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育，二是针对性教育，三是预见性教育，四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。

一是加强论理教育。思想政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。采用民主、讨论、说服教育的方法，以理服人。二是利用典型示范。要善于用先进典型来教育员工。三是对症下药。做好思想政治工作，应首先为员工思想把脉，根据不同的“病情”对“症”下药。四是针对职工各自的思想特点，建立“双融入双服务”的思想政治工作体系，了解和掌握职工思想动态，及时处理和反馈思想信息。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇四

20xx年机关党支部在公司党委的下，以和思想为□xx届三中，公司党委的要求，圆满了支部的工作。

一、组织支部党员学习xx届三中□xx届三中是新世纪新阶段社会的纲领性文件，是全党全国各族的愿望。支部把学习xx届三中当作一项的政治任务，支部在学习动员的基础上，组织党员学习了《中共关于社会若干重大问题的决定》，并，了学习辅导，了党员的思想，了党员对新时期新阶段社会的性和紧迫性的认识，使党员思想和党。

二、了党员纪念日活动。支部党委的要求，在党员入党纪念日時为过组织生日，请谈入党时的感受，重温入党誓词，激

励党员牢记宗旨永葆政治青春。为每个党员赠送入党纪念书籍。

三、组织党员学《党章》。支部党委《关于在全体党员中学习党章活动的意见》，制定了学《党章》的计划，并按计划组织学习。了由每个党员在组织活动时轮流通读原文的方法，创新，使学习应。要求党员写学习心得，党员的党性意识。

四、抓实组织发展工作，发展新党员一名。支部对入党分子逐一了培养人。支部组织程序，推荐，支委会，组织考察，支部大会，报党委批准，发展了高军为预备党员。

五、党员日常性教育。支部传达学习了《20xx年党委工作要点》、《关于20xx年元旦、春节期间党风建设的通知》、《苏龙公司党委争创党员示范岗的考核评比细则》及公司党委的文件精神，日常性的学习了党员日常工作实践的踏实。

六、了争创党员示范岗活动。初，我支部党委争创党员示范岗活动的要求，了传达和。支部党员在工作中、生活中，企业，以行动了工作的。工会在工会主席邹斌的下，推行工资集体协商改革试点，圆满，为企业争得市劳动关系企业和省模范企业两块先进的牌子。政工部在党委委员、纪委书记谢忠霞的分管下，全体任劳任怨做事，认真做人，在本工作的基础上，不折不扣地公司交办的棘手的改水任务和交办任务。企划部胡天榆在本工作的，的特长，公司需撰写上报的文字材料，总是顾全，勇挑重担，毫无怨言，当作的事情来。保卫党员工作上处处以身作则，吃苦耐劳，急难险重任务。生活上，别人比更，陈国鉴生病期间日夜照料，组织募捐，给病人家属送去了无微不至的关怀。职工黄大良、吴建忠都无私的帮助。

总之《20xx年支部工作有，也差距和。主要在对理论学习的要求不严，活动的创新，于在党委的下《20xx年支部工作要在党委的下，发扬，改进，团结带领党员企业新的经济工作，勤

奋，奋勇当先，出、出，为企业支部党员应□20xx年机关党支部在公司党委的下，以和思想为□xx届中，公司党委的要求，圆满了支部的工作。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇五

一、建立健全制度措施，认真落实党风廉政建设职责目标。

把搞好党风廉政建设作为加强队伍建设的重要资料，建立健全了考核制度及措施，成立党风廉政建设领导小组，切实加强了对党风廉政建设工作的领导。在对党风廉政建设作了总体部署，提出了具体要求的同时，把加强干部思想、纪律、作风建设贯彻到各项规章制度的制定中，把职责落到实处，有效杜绝了干部违规违纪状况和作风的转变。

二、坚持政治学习，提高思想认识。

1、加强学习，不断提高自身素质。借着保先教育的东风，我带领全队党员同志认真学习《持续_先进性读本》，针对党员标准，查不足找差距，时刻以一名党员干部的标准严格要求自己，倡正气，禁邪气，时刻做到自重、自盛自警、自励。思想上不断完善，在政治上不断求强，在工作上不断求精，使自身综合素质不断提高，更好地适应时代的发展，生产的需要。

2、坚定信念，增强对腐朽思想的免疫力。任党支部书记多年来，我对党和人民的事业充满信心，始终持续旺盛的工作热情，珍惜岗位，热爱本职，用一个党员、干部的标准经常要求、告诫自己，鞭策自己，在工作和生活上坚持以身作则、率先垂范，严格执行各种规章制度，在政治上做明白人，在生活上做廉洁人，在工作上做带头人。

三、坚持廉洁从政，持续民主作风。

1、认真履行好职责，当好党建带头人。在实际工作中，切实履行好自己工作职责，自觉维护群众领导、群众利益和群众荣誉，做到宽容待人、宽厚用人，公正办事、公平处事；敢于讲真话讲实话敢于负职责；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意透过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；带头执行机关各项制度，不讲特殊，以领导身份自居；坚持言教与身教有机结合，用自己的行动来引导和创造一个纯洁良善、和睦相处、人心思进、气顺心齐的小环境。

2、坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。每月坚决完成入井工数；不违章指挥违章操作；不搞大吃大喝，请客送礼；不搞形式主义，铺张浪费；不搞吃拿卡要等__行为；不利用手中的点滴权利，损公肥私，时刻以廉洁自律为行动指南。

3、坚持民主集中制，慎重决策求实效。十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气。在今年内制定的各项方案规划、制度、考核细则等均透过职代会民主表决；对职责内重大问题决定，始终坚持民主集中制原则，公开办事，坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，充分发扬民主，尽力避免决策失误。

四、在今后工作中，廉洁自律主要做好以下三个方面：

1、要认真学习十八大报告并深刻领会其精神，要以“三个代表”重要思想指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉理解矿纪委的监督检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变潜力。

2、要以《党风廉政职责书》所规定的资料和要求为行为准则，认真贯彻执行。

3、要和其他干部进行经常性思想沟通，及时把握本单位廉政

建设执行状况。深入现场，听取职工群众意见，针对存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心理解群众监督，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。

一年来，我脚踏实地做好本职工作，廉洁自律，取得了必须的工作成绩。这些都得益于上级领导和广大职工群众的共同努力和大力支持。在今后的工作中，我将继续发扬成绩，克服不足，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇六

一、党支部建设基本情况

党总支部现有党员 其中：男党员 、女党员 ;正式党员 名、预备党员 名。下设两个党支部：中共xx县保健食品有限公司第一支部委员会和中共xx县保健食品有限公司第二支部委员会。在 党员中：担任管理人员 名、技术员 名、大专以上学历 名，拥有中级以上职称 名。

二、主要工作

(一)加强党组织建设

1□ 20xx年11月8日公司组织中层干部和一线优秀员工共30多人在会议室集中收看了xx大开幕式盛况，聆听胡总书记的《坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进为全面建成小康社会而奋斗》的工作报告。广大党员和积极分子受到了一次严肃的政治教育，增强了党员的光荣感和责任意识。

2、加强总支班子的建设;以不断增强班子成员的政治意思、大局意识、责任意识和忧患意识，着力提升班子集体的决策执行能力、经营管理能力和驾驭复杂局面能力为抓手，使班

子的整体素质和凝聚力等到显著提高。

3、发挥党员先锋模范作用。开展党员示范岗、党员服务岗和“三联三带”党员责任区活动。

4、加强组织发展工作。通过发展积极分子为培养对象，认真做好教育、考察发展各环节工作，有计划、分步骤地把 名中青年职工中的骨干积极分子吸收到党内来□20xx年培养发展党员 名，加强了基层党组织建设。

5、认真做好当建基础工作。继续坚持组织生活制度，健全完善总支工作制度和各项台账资料，按时足额收缴党费。

(二) 加强党风廉政建设

第一、继续开展多种形式的警示教育，筑牢思想防线。

第二、不断完善预防与控制职务违纪机制，严格组织纪律和办事规则，实施“阳光管理”工程，构筑行为防线。

第三、在公司十里公司和檀圩厂适当位置设立了3个意见箱，配合行政和上级纪监部门认真查办好每一件来信来访和投诉举报事项。

(三) 推进创先争优促发展，科学发展争先锋

一是创新“调研、决策、建议三个载体”，强化企业党组织职能，提高企业发展的能力，推动科学发展。

二是创新“守纪、文明、感恩三个平台”，打造党建文化，实现企业和谐发展。

企业党支部工作总结 企业党支部年终工作总结篇七

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、

有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名*员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀*员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持

续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；

《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业*和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后

的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20xx年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必

会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提*部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮

叮、父母嘱托等活动;自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式,不断提升业务素质和能力水平;通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵,使职工的才华有足够施展的舞台,形成人人可成才,岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路,继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度,规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组,建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理,去伪存真,摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量□20xx年我们不仅要看结果,还要看过程,更要重难度。不是安全生产等成绩好了,就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好,则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则,注重总结推广先进典型经验,通过抓典型,促进和带动整体工作。四是作用结合,各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动,切忌摆花架子,走形式,应付上级等现象出现。