

2023年工程安全管理情况汇报 安全管理 工作总结(优质6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工程安全管理情况汇报 安全管理工作总结篇一

我站多年来一直十分重视安全生产。年初根据本站实际情况，召开了站长办公会议，全面布置安全工作，成立了以李苏杭同志为组长，孙文清、陈晓云为副组长，有关股室、中队负责人为成员的安全领导小组。针对全站点多面广、工程量大、任务重的特点，年初站领导就与各股室、中队签订“安全责任状”、“驾驶人员安全责任状”、“门卫人员责任状”等，将安全责任签订到每个职工各个工作岗位。将安全责任明确到股室、中队分解到人头，使安全管理工作形成了专管成线，群管成网，措施到位的管理体系。并把安全生产工作列入年终考核的重要议事日程，使每个干部职工牢固树立安全为了生产、生产必须安全的思想。在安全竞赛活动期间，站党、政、工领导，组织有关人员不定期的到公司、施工路段检查和监督安全生产工作，发现隐患及时落实整改，站路政大队及安全股人员也经常深入到施工现场，检查安全和节假日的保卫值班情况。今年站组织有关人员对所辖的桥涵进行了专项检查，发现事故隐患立即整改。

安全生产是一项长期开展的工作。我们在注重“安全第一、预防为主”方针的同时，认真搞好宣传教育，积极开展“安全生产月”、“安全生产周”、“夏季安全生产无事故”竞赛活动。今年来站组织召开安全会议12次，在“安全

月”、“安全周”、“夏安赛”活动中，共悬挂横幅4幅、张贴宣传标语60余张。利用“**资讯”、“江苏公路”大力宣传安全知识和安全生产中涌现出来的好人好事，教育全站干部职工提高安全防范意识。今年我们在办公区域安装红外线报警器探头19只，安装防盗门17档、防盗窗20档、征收大厅安装了监控和110联网，对全站灭火器进行了充装药剂，还购买了10只灭火器。对全体人员进行“道路交通安全法”培训考试，每人都取得了较好的成绩，安全股积极配合路政大队抓好道路安全工作，路政、安全人员抓好施工路段安全管理，对险桥、险段及时检查，发现问题明牌警示，确保辖区内道路安全畅通。

在弯道、桥梁和危险路段埋设反光标志牌80块，设置隔离护栏500米，投入资金18万元。331线施工期间，路政人员坚持每天上路巡查，为确保施工地段安全畅通而安排专人执勤，确保不发生半小时以上堵车现象，站安全股也经常深入到施工现场检查安全。全年站组织路政、养护、安全并邀请交警大队人员一起参加对我县境内桥涵进行普查。发现问题四处并及时通知相关单位整改，确保公路安全畅通。同时坚持每月26号为安全例会活动日，对站内驾驶人员进行交通安全知识的学习，教育驾驶人员一定要吸取别人的事故教训，要做到警钟长鸣，常抓不懈。今年市处开展的“驾安赛”活动期间本站到目前未发现一起交通事故和驾驶人员未被公安交警部门处罚的现象。

对全站安全行车、安全生产、安全施工进行经常性检查，使机驾人员在出车前、途中、回单位后的安全检查和例保工作规范、严密、周到，为安全行车奠定了良好的基础。由路政大队和站安全股人员经常督查养护公司、工程公司施工路段的安全管理情况，发现隐患，及时通知整改。

年初，站领导与全站各股室、中队签订了“安全生产责任状”并统一思想、统一认识、明确职责、强化责任。全站干部职工形成了人人讲安全，人人重视安全，处处注意安全的

良好氛围。由站安全生产领导小组每月考核安全生产情况，把安全生产与年终奖惩挂钩，实行安全综治一票否决制和事故责任追究制，站年初就明确今年加大对养护公司安全监管力度和施工路段安全管理力度，加大对事故隐患的处理力度，特别对酒后驾驶人员发一个处理一个。对险桥、险段管理，我们做到加大巡查路率发现问题及时向领导和有关部门汇报，并采取有效措施及时设置安全标志牌。

一年来，我站安全工作在上级部门的领导下经全体同志的共同努力下，虽然取得了一些成绩，但与上级要求还有差距。我们力争在今后安全生产工作中做到机驾人员不违章驾驶，对安全工作严格管理，严格把关，把安全工作贯穿于公路建设的始终。把安全工作抓好、抓实、抓出成效来，为**公路建设事业做出贡献。

工程安全管理情况汇报 安全管理工作总结篇二

工程部是生产进度的主责部门，工程进展的快慢直接牵动着工程部每名员工的神经，每时每秒都在给工程部的工作做出客观的评判。为此，工程部竭尽全力为t3b工程建设的快速推进做好每一项工作。而工程部对施工进度管理职能主要体现在生产计划的编制、调整、执行、纠偏和保证措施上。

t3b工程的建设施工过程是一项十分复杂的生产活动。不但包括组织成千上万的各种专业建筑工人和数量众多的各类建筑机械、设备有条不紊地投入工程施工中，而且还包括组织种类繁多的，数以几十甚至几百万吨计的建筑材料、制品和构配件的生产、运输、储存和供应工作，组织施工机具的供应、维修和保养工作，以及安排施工现场的生产和生活所需要的各种临时建筑物等工作。这些工作的组织与协调，对于多快好省地进行工程建设具有十分重要的意义。

首都机场扩建工程定额工期为1610天，业主要求工期为1210天，集团在投标时，考虑到增加竞争力，经反复讨论协

商，将总工期定为1085天。由此可见，该工程的工期压力是非常巨大的。为此，我们在确保总体工期目标并兼顾经济成本的前提下，制定了“大平行，小流水”的施工组织原则，即将该工程分为7个施工区，94个流水段，各个施工区平行施工，以期达到最短施工周期，而各施工区内又划分为若干个小流水段，各流水段进行流水施工，以期将劳动力投入和周转材料调配到最合理状态。结合该工程体量大，工期紧，工序繁杂，协作单位多等特点，为确保工程目标的完成，我们会同各分部建立了三级计划管理体系，形成了完整的报表格式和信息传递渠道。为确定关键工作，首先由总部采用网络图方法编制了整体工程施工进度控制计划，并将工程划分为“底板砼施工阶段，钢网架施工阶段(结构封顶)，外装修施工阶段(结构封围)，室内精装修及设备管线安装阶段，设备联动调试及试运行阶段”五个阶段性里程碑，从而确定了关键工作。然后根据现场情况，将该工程划分为abc区、d区、e区、f区和g区五大分区，分别由五个公司组建的五个分部进行施工。各分部根据总部下达的总控计划，采用横道图的方法，进一步将计划细化到各个施工工序，上报总部批准后组织实施。最后，各分部将横道图计划下发到各作业班组，由作业班组制定流水施工作业计划。

一份完整的生产计划不单单是一张网络图或横道图，还应包括计划编制依据，逻辑关系说明，上月完成形象部位及工作量，下月计划达到部位及工作量，人员、材料、设备进场计划，计划实施条件，计划保证措施，急需解决的问题，计划完成情况对比分析，如有拖期现象，还应有赶工措施，以及工程进度照片等。为提高工作效率，生产计划全部使用project软件编制，统一软件，统一版本，统一格式，统一要求，上下一致，便于修改，从而大大提高了工作效率。我们实行三级计划管理体系，不但要编制总体进度计划，同时还要编制年、季、月计划，以及每周编制双周滚动计划，以周计划保月计划，以月计划保年计划，从而确保总工期目标的如期实现。

关键线路法在施工生产中发挥着重要的作用。应用最早的网络计划技术是关键线路法(cpm)和计划评审法(pert)[]我们在abc施工区深基础施工时，经认真研究，决定在地下一层顶板上立设mc480型行走式塔吊，一方面得到了施工方案的技术支持，另一方面，也是总体进度计划中关键线路所决定的。因为浅基础砼结构必须在钢管柱吊装完成，并将与砼结构相连接的箱形钢梁焊接固定后，才能进行施工。通过详细编制的网络计划不难看出，钢管柱不安装，就无法焊接箱形钢梁，箱形钢梁不安装，浅基础砼结构就无法继续施工。因此，位于关键线路上的钢管柱能否按时完成吊装工作，直接制约到了整体砼结构浇筑时间，所以，我们在进行整体施工部署时，决定先确保关键线路上的工序，将深基础地下一层顶板上的apm轨道梁和零售桥结构等次要工作安排在钢结构吊装完成后再行施工，从而确保了整体工程的施工进度。通过科学编制网络计划所确定的关键线路，便于管理者集中力量抓主要矛盾，确保工期，避免盲目施工，同时可以更好地调配人力、物力，以达到降低成本的目的。

生产计划提供的是管理者的施工部署和决策思路，如何能够确保计划和整体部署按期进行，提高计划的严肃性，减少网络计划破网的风险，加强生产计划的动态管理，加大检查和监控力度是非常必要的。监控的内容是全方位的，从宏观的施工部署到微观的工序穿插，每一个环节都不容错过。我们主要从以下四方面进行控制：1)以关键线路为线索，以网络计划起止里程碑为控制点，在不同施工阶段确定重点控制对象，指定施工细则，保证控制节点的实现。2)以总进度为依据，明确各个单位的目标，通过合同责任书落实分包责任，以分头实现各自的分部目标来确保总目标的实现。3)在不同专业和不同工种的任务之间，进行综合平衡，并强调相互间的衔接配合，确定相互交接的日期，强化工期的严肃性，保证工程进度不在本工序造成延误。通过对各道工序完成的质量与时间的控制，达到保证各分部工程进度的实现。4)按总进度计划的时间要求，将施工总进度计划分解为季度、月度

和旬度、周进度计划加大监控力度和深度。

生产计划的对比分析及纠偏控制是一个循序渐进的动态控制过程。施工现场的条件和情况千变万化，我们要及时掌握与施工进度有关的各种信息，不断将实际进度与计划进度比较，一旦发现进度拖后，要分析原因，并系统分析对后续工作会产生的影响，在此基础上指定调整措施，以保证项目最终按预定目标实现。施工计划的对比，主要是将计划期内实际完成情况与计划指标进行比较，找出差异。本工程计划对比的主要内容是：计划期实际完成及累计完成的工程量、工作量占计划指标的百分率，计划期实际参施人员、机械设备数量及生产效率等内容，以及计划期发生的对施工进度有重要影响的特殊事项及原因。本工程施工进度控制计划是采用网络技术，利用目前国内较先进的专用工程施工网络计划程序进行编制的，因此，采取在网络计划图上画前锋线的方法进行计划对比是最实用、最快捷的方法。

二、施工生产协调与工程分包管理：

工程部在狠抓生产进度管理的同时，积极为各分部和各分包开展协调服务工作，用高昂的战斗激情和饱满的工作态度去推动各项工作的顺利开展，以高效优质的服务换得各分部和各分包的理解和支持，从而更好地进行生产进度的动态管理。可以说从年初的地下结构施工到第二战役的胜利完成，乃至年底各项生产目标的全面实现，工程部的足迹遍布每一阶段，每一环节，每一部位。

在结构施工期间，劲性梁、劲性柱和钢管柱等钢结构的安装与砼结构施工交替穿插施工，钢结构安装与土建施工的相互协调工作自然落在了工程部身上。结构工程属于钢骨钢筋砼混合结构，钢骨架由劲性梁和劲性柱组成，劲性梁和劲性柱安装完成以后，才可以进行梁柱砼的浇筑，由此可见结构施工受钢结构安装的影响非常大。而钢结构的安装受两大条件制约，一是钢构件的加工、运输；二是现场安装条件，包括

起重设备和现场条件。对于钢构件的加工，我们到加工厂去追踪构件加工情况，根据现场土建的施工进度情况，和厂家调整加工计划，对加工进度不能满足现场安装的厂家，采取了合同分割、外委加工，并对外委加工厂的加工情况进行追踪，同时督促五分部加快进场构件的安装，为土建提供作业面。五分部钢管柱的安装部分采用土法吊装，有的钢管柱采用土法加土法的安装方法，塔吊使用时间和频率都很高，而土建结构的施工同样离不开塔吊的使用，虹吸雨水管的焊接也影响钢管柱的安装，结构面机电预埋的电管，影响钢管柱的现场滑移，这些问题都需要去协调解决，解决不好，直接影响结构工期。钢结构的安装高峰，在5、6、7三个月，是最热的时节。为便于各工序紧密衔接，大家牺牲午休时间，每天中午1点在五分部召开钢结构协调会。会后带着问题，去各区域内检查和落实，最终确保砼结构和钢结构安装按期完成。

主体砼结构按时保质的完成，我们并没有获得丝毫喘息的机会，紧接着又开始了钢网架的施工与结构周围的站坪回填施工。为给钢网架分包单位创造更好的施工作业条件，减少钢网架边桁架支撑脚手架搭设工作量，降低成本，缩短工期。工程经理部决定先进行回填，后搭设脚手架。工程部负责结构周边40米内回填和40米以外空八回填的施工安排与协调工作。此时土建材料还没有退场，到处都是模板、脚手管等材料，而钢网架又急需拼装场地，网架材料进场，配合网架施工脚手管、木板的进场，都对回填造成了极大的影响，同时现场电缆又需要挖出改移，否则会造成极大的浪费。很多工作交叉施工，都不能延误，协调工作十分重要且十分的困难。工程部周转于各土建分部、机电分部、市政水务以及空八之间。一分部的管廊还没有施工完、二分部的防水急需施工、三分部管廊的防水保护层还没有做，四分部的脚手管需要清理，精工的边桁架材料需要挪移等等，事情繁琐，但每个环节都不容耽误。现场24小时施工，虎头铲、推土机、挖掘机、级配运输车辆、退料车辆遍布结构周边。空八回填与我单位回填同时进行，使协调工作变的更为繁重。为了回填的顺利进行，工程部与各分部的管理人员日夜奋战在现场。经过3个

多月的密切配合，回填工作在不影响其他工序的同时，顺利完成，周边场地的平整为今后的施工创造了有利的条件。

在站坪回填的同时，业主下达的钢网架施工工期也是迫在眉睫。工程部深刻认识到该项工程的艰巨性和紧迫性，一定不能让我们所负责的第一个分包工程在施工进度上拖整体工期的后腿。因此，工程部在完成主体结构后马上调整心态，以最短的时间进入角色，与浙江精工参战员工夜以继日的加班加点施工，不分白天黑夜监守在钢网架施工现场，并及时督促四分部加紧抢搭边桁架承重脚手架，经过10天10夜的艰苦奋战，于7月11日按期吊装第一榀17吨钢桁架，保证了钢网架开工仪式顺利召开，并得到了业主的好评，维护了集团的荣誉。紧接着进入了钢网架的全面施工，但有很多问题制约了钢网架的正常施工。如拼接场地的使用，吊装边桁架的运输道路和浙江精工自身材料的进场等等一系列问题需要马上解决。在工程经理部各级领导直接关心和指导下，工程部与精工生产负责人一起安排落实每周的生产计划和进度部位。在现场协调问题上，只要一个电话马上赶到问题现场，有困难大家一起来解决，按照有利因素认真落实布置，拼装场地没有时就马上召集各分部生产经理依据工程需要挪移现场其它材料以保证工程顺利进行。吊装所用150t履带吊所需时间一经确定，就排除一切困难让出运输道路，保证履带吊在所需时间内顺利通过。在网架施工中所需覆盖整个t3b工程的承重脚手架体，面积之大数量之多是前所未有的。但就是在这样的大架体施工中没有被困难所吓倒，还是与各个分部生产负责人按照网架施工计划一个段一个段的抓落实、抓脚手架搭设进度，硬是在进度、安全和搭设质量合格的前提下完满交与了浙江精工网架公司使用，使浙江精工集团老总非常感谢我们的合作精神和态度。在这样的施工保障下，浙江精工全体参战人员在不分昼夜科学的施工下，于10月30日胜利完成所有钢网架施工任务，使参战t3工程的各兄弟单位刮目相看，为建工集团荣誉又增加了新的篇章。

网架施工刚结束，又一分包深圳三鑫幕墙施工就迫不及待的开始了施工准备。网架还没有退场，幕墙开始了材料的进场。为幕墙提供材料场地及钢桁架拼装场地成了首要任务。可此时正逢网架脚手架的拆除，大量的脚手管和木板堆满了结构边，二次结构正在抢工，材料堆放到处都是，使得幕墙吊车无法靠近结构边，钢桁架无法吊装。协调作业面工作又摆在了工程部面前，首先从两翼开始，一个个单元协调，然后南指廊，最后核心区。一个个工作面与土建分部协调清理，如此大量的脚手管和木板在较短的时间内清理完成相当的困难，虽然困难重重，在工程部的协调下以及各分部的大力配合下，现场的面貌一天天的在改变。经过一个多月的时间，我们基本完成了花费三个多月搭设的脚手架的拆除工作，并完成材料的清理与退场工作。同时在我们整体的部署下，各土建分部在主体结构完成后，迅速转入二次结构的施工。正是我部合理的安排，在气候转冷之际，首层二次结构基本移交幕墙公司，为2、3系统的全面安装提供了作业面。至今已经完成近90%的龙骨，并开始了铝板、玻璃、百叶的安装，而t3a至今未开始此部位工程的施工。

三、劳务管理工作：

根据集团领导的要求，结合北京市建委的相关文件精神，工程部组织各分部认真开展好各项劳务管理工作。严格要求各分部强化与各外施队合同制的管理，加强合同履约的落实检查。认真落实农民工工资发放工作，严格执行实名制管理，确保工资发放到每一民工手中。特别是在春节前保兑付、保稳定工作上，工程部从05年11月初开始，协助项目经理和书记召开了多次劳务结算、兑付情况专题研讨会，仔细摸底排查，详细掌握整个工程的劳务费结算和兑付情况以及民工动态。同时，积极与集团和各二级公司进行沟通，得到了集团和各二级公司的理解和支持，对于不稳定的施工队先行兑付，先行退场，消除隐患。此外，与各施工队驻京办事处取得联系，并经常保持沟通，通过企业之间的协作关系缓解施工队消极情绪，协商解决劳务纠纷。为了保兑付、保稳定，成立

了劳务管理领导小组并制定了劳务纠纷应急预案，在发生问题时，领导小组第一时间到场，积极解决问题，防止事态扩大。20xx年春节以后的工作，在总结20xx年工作经验的基础上，进一步落实和完善农民工工资支付的长效机制，从年初开始，从规范市场行为和劳务用工等工作入手，狠抓长效机制的落实。

四、现场文施管理：

虽然安保部是现场文施管理的主责部门，但是工程部依然全力以赴配合安保部做好现场文施管理工作。工程部具体分管环境保护管理、现场管理、大型机械管理等几个控制要素。

环境保护管理工作主要包括：1、防治扬尘。施工现场的主要道路(环场路)采取硬化处理，现场周围的土堆用绿网覆盖，水泥全部要求放入封闭式水泥库，砂石料集中堆放，进行覆盖。每天进行撒水(水是现场用水经沉淀后，二次利用)，做到路面不扬尘，不泥泞。现场钢筋加工场地和模板加工场地全部硬化，并划分责任区，定期清扫，硬化路面破坏的，利用结构浇筑剩余砼，及时修复。在办公区和生活区，有条件的进行绿化、美化。2、处理垃圾，生活垃圾和施工垃圾分开存放。生活垃圾采用带盖垃圾桶，定时清运。施工垃圾存放在封闭式垃圾站内，垃圾站边设有分拣池。垃圾站采用轻钢结构制成，设有推拉式大门，可以移动和周转使用。土方、渣土和施工垃圾的运输，采用封闭式运输车辆。3、防治水污染。各分部的砼输送泵及运输车辆的清洗处设置沉淀池，经二次沉淀后用于道路洒水降尘。现场存放油料，对库房进行防渗漏处理。施工现场的食堂设有隔油池，有专人负责定期掏油。4、内业管理，利用多媒体工具，形象生动的体现我们的环境保护管理工作，为以后的环境保护工作，提供生动的管理教材。

在大型机械管理上工程部不敢有任何松懈，每月组织2次以上的产权单位的联合大检查，着重检查机械在生产过程中的安全使用和平时的保养工作，以保证大型机械在安全生产下的

合理使用，确保了生产的正常进行。通过一年的使用，使大型机械在t3b工程上充分得到了发挥，无重大事故发生，顺利的完成了大型机械在t3b工程所肩负的使命。

五、内业管理工作：

1. 工程日报：根据各分包单位和各分部的工程实际完成部位及工程实物量、每天用文字说明和统计表格形式进行整理汇总后及时把现场的施工进度和工程信息报送到业主、监理及相关部门和领导手中。
2. 工程周报：与计划一起、结合各分部及各分包单位的工程周报以及现场实际完成情况及所完成的工程实物量，用文字叙述和统计表格形式进行整理并汇总，通过三种不同的报表形式将工程进展情况及时反馈到业主和现场监理等有关部门。
3. 工程月报：每月与计划一起、根据现场实际完成部位及所完成的工程实物量、工程经理部每月大事迹等，用文字叙述、工程照片和统计表格形式进行整理并汇总，通过三种不同的报表形式将工程进展情况及时反馈到业主和现场监理等有关部门。
4. 计量申报：这项工作是比较麻烦和复杂的；每月要根据各分部与机场扩建指挥部的预算部门及现场监理核对的月度完成的实际工程计量单、进行整理、汇总一式六份按期报送到业主和监理。
5. 日常工作联系单：把施工现场存在的问题以工作联系单的形式提交给业主和下发给各相关分部，今年工程部共发监理工作联系单56份，发各个分部工作联系单共109份。

六、政治思想学习与交流：

工程部积极参加了工程经理部党委组织的“保持共产党员先

先进性活动”。经历了动员、个人分析评议、整改提高等各个阶段。经过这次保持共产党员先进性教育活动的开展，使我们学到了其他党员优秀的地方，用党员先进性来对照检查自己，从中找出自己在工作中的不足。通过学习，更加深刻认识到保持共产党员先进性是全党的一件大事，也是每一位党员的大事，这次活动使自己的人生观和价值观又得到了一次升华。只要我们在学习中认真去体会，去对照，去改进，我们的思想境界会得到更大提高。今后我们要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

工程安全管理情况汇报 安全管理工作总结篇三

一、精心组织各级安全培训，认真学习安全生产知识。为落实我国安全生产方针和有关安全生产法规和政策的具体要求，增强单位各级负责人员、各职能部门及其工作人员和各岗位生产人员对安全生产的责任感。

我安全管理部会同人劳部对今年分配来的一批大学生与两批社会招聘人员进行了安全培训，其中包换国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律法规、规章及标准；安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；典型事故和应急救援案例分析；岗位安全操作；公司安全管理制度等。通过培训明确了安全工作的管理重要性，使各级名类人员真正重视安全生产工作，对预防事故和减少损失、进行事故调查和处理等均具有重要作用。

责任，落实到人。明确各基层、各部门的安全负责人及安全具体工作人员，使安全管理工作人人参与、人人有责，责任落实到人，一级对一级负责，时时有人负责。

三、加强安全检查工作，加大安全隐患整改力度。为确保生产的安全，对生产过程及安全管理中可能存在的隐患、有害

与危险因素、缺陷等进行查证，以便制定整改措施，消除隐患和危险有害因素。

安排公司级安全大检查为每月两次，检查范围有矿山安全治理、选厂建设、龙宇大厦建设以及后勤保障。要求公司相关领导和机关部室负责人必须按时参加。矿山、选厂、龙宇大厦各指挥部必须坚持每周一次安全检查，要求参检人员认真负责，不能流于形式，对检查结果要备案存档。安全管理部对公司安全大检查情况进行汇总后，统一下发限期整改通知单，各单位接到隐患整改通知单后及时整改，并由各部门安全负责人及时反馈隐患整改情况。

四、健全安全管理制度，编写应急救援预案。为规范安全管理工作，制定了一系列的安全管理制度，又组织各指挥部制定了各自的安全管理办法。其中包括施工管理办法、计量管理办法、爆破管理制度、矿石质量管理规定、工程技术管理规定、工程验收管理规定、安全文明施工监督管理办法、建设单位事故追查制度等。

为做到安全情况上下通达，信息畅通，特制定了安全日汇报制度，要求机关部室与各指挥部安全员在每天下午6点前把安全工作情况汇报到安全管理部，安全管理部做书面登记。每周五下午6点前把本周本单位的安全工作情况写成书面总结，交到安全管理部。

为贯彻落实集团公司“关于进一步加强今冬明春安全管理工作的有关规定”的文件精神，结合实际情况制定了今冬春安全管理工作的包保安排意见，对各部室进行了包保分工，要求每个包保小组组长及成员每周必须到包保项目部进行一次安全督察，及时了解各项目部安全施工及重大隐患处理整改情况。品管部年度工作总结为维持正常的安全生产秩序，保证全公司的安全工作有效开展，安全管理部及各个指挥部又编写了安全事故应急救援预案，其中包括机械伤害、物体打击、触电、高处坠落、中毒、危险品爆炸、水灾、火灾等。

在紧抓安全管理工作的同时，也不忘精神文明建设。为使永煤文化做到落地生根，统一思想，鼓舞干劲，促进发展，安全管理部认真组织学习永煤文化以及陈雪枫董事长的重要讲话。积极参与“永煤发展靠什么”的讨论活动和参加了公司组织的演讲比赛。在党的xx大召开同时，深入领会党的xx大精神的主要内容，把握xx大的精神内涵，进一步统一思想，用新的思路、新的举措，进一步振奋精神，狠抓安全管理工作。

20xx年我们无一起安全事故□20xx年我们将坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，从零开始向零奋斗，不仅把安全生产喊的响亮，更要做的漂亮。

工程安全管理情况汇报 安全管理工作总结篇四

公司自筹建以来，取得了令人瞩目的成绩，整个装置安全平稳运行，在20__年12月16日，取得了安全生产许可证，20__年12月30日，通过了安全标准化的验收，可以说安全管理工作取得了一定的成绩，但这些工作只是一个开端，是为公司下一步的安全管理工作奠定了基础。

目前的安全管理工作还是存在很多问题，这些问题如果不及及时解决，很有可能影响日后的安全管理工作，对公司造成不必要的损失。

一、员工安全意识不够，责任心不强

公司的生产是按照一定的流程进行的，安全管理的目的就是保证在生产流程中每台设备都处于最佳状态、每个员工都严格履行自己的职责，严格遵守操作规程，防止设备运行和人员行为出现偏差，影响公司生产按照正常的程序进行，造成设备损失和人员伤害，所以安全管理是贯穿在每一个人的行动中，是公司每一位员工的职责。

但是目前公司的员工还没有意识到这一点，对自己的行为产生的后果认识不清，自我保护意识还远远不够，对于安全操作规程理解不够深刻，对作业过程中可能出现的危险没有完全了解，这些问题归结为一点就是安全意识不强。

员工的安全意识是需要长时间的教育培训养成的，这对我们公司的安全培训提出更高的要求，需要负责培训的安全管理人员提高自己的培训能力，对工艺、设备、物料的危险性有更深入的认识，并把这种理解传达给员工，让他们能深刻体会到危险的存在。

还要确保日常的安全教育质量，对车间员工的教育、活动频次不能只片面的要求数量，要能做到培训一次就对员工的安全素质有所提高，对于达不到培训目的的教育要进行反思，以免培训教育走向形式化，浪费精力还达不到效果。

二、公司安全管理制度需进一步完善和落实

公司的安全管理制度规定了相关人员的安全职责、工作内容和工作流程等，是安全管理工作的基础和依据，安全管理制度的健全和执行对于提高一个公司的安全管理水平有着至关重要的作用。

20__年10月至11月，安全环保部对公司下发的安全管理制度的执行情况进行了检查，各相关单位基本都能做到严格遵守各项规章制度，但有些工作和制度要求的还有些出入，这说明制度规定的相关条款可能和实际工作不吻合，或者是执行者对于制度的理解还不够透彻。

这就需要制度的制定者和执行者，还有公司其他相关部门对制度进行讨论，确定是制度问题还是执行问题，对制度进行修订或是加大执行力度，避免由于制度的缺陷或者执行不力造成损失。

三、各专业安全检查力度不够、隐患整改责任部门不清

公司目前现有的安全检查形式有综合性安全检查、季节性安全检查、节假日安全检查、专项安全检查、日常安全检查。检查形式很多，但公司相关主管领导没有起到督促带头的作用，以至于在检查过程中存在走过场、检查深入程度不够的现象，不能发现深层次的安全隐患。

对于在各种安全检查中发现的隐患，不能明确整改责任，还存在相互推诿的现象。

对于以上现象，一是需要完善公司安全检查管理制度，明确相关单位的隐患整改职责，二是需要公司相关主管领导带头进行各专业的联合大检查，对发现的问题进行责任划分，立即落实责任人、整改期限，及时消除隐患。

四、专职安全管理人员需不断提高自身业务能力

目前公司已有一百二十余人取得国家注册安全工程师证书，但取得证书只是安全管理工作的最基本要求，公司的生产工艺比较复杂，由于大部分设备和管线都是在高温、高压的条件下运行的，公司的原料、中间产品和成品大都是易燃易爆的物质，所以公司的工艺非常危险，各个环节的微小偏差都可能引起大的事故。

目前的稳定生产不能成为安全管理麻痹大意的理由，因为任何事故在发生前是不能预料的，我们只能从各项控制指标、设备当前的运行状态，还有人员的作业方式上找到征兆，这就需要安全管理人员具有很强的业务能力，需要非常熟悉公司的工艺、设备知识才能发现这些微小的征兆，只能依靠不断的学习。

但目前公司的安全管理人员专业技能还不够，不能确保在日常的管理工作中发现细微的安全隐患，对于出现的紧急情况

如果不能给出专业性、指导性的意见，将影响安全管理在企业中的地位，不是安全不重要，而是管理人员的专业技能还不够。

可以每天抽出一定的时间进行集中学习，必要时可以请相关技术人员进行讲解，把每天学习到的知识进行总结，合理利用工作之余的时间，不断积累，不断提高自身的能力。

五、没有发挥安全文化的作用

在安全生产的实践中，仅有安全技术手段和安全管理手段是不够的。对于预防事故的发生，目前的科技手段还达不到物的本质安全化，设施设备的危险不能根本避免，因此需要用安全管理的手段予以补充。安全管理虽然有一定的作用，但是安全管理的有效性依赖于对被管理者的监督和反馈。由于管理者无论在何时、何事、何处都密切监督每一位职工遵章守纪，就人力物力来说，几乎是一件不可能的事，这就必然带来安全管理上的疏漏。安全文化手段的运用，正是为了弥补安全管理手段不能彻底改变人的不安全行为的先天不足。

我们目前首先需要做的是形成公司的安全文化手册，在安全文化手册中把公司的安全文化价值观进行阐述，应该做到人手一本，使公司的安全文化价值观深入人心，能够作为员工在工作中自觉遵守的准则。

但安全文化建设不是简单的一个文件、一个手册能够做到的，其实安全文化的概念很广，公司现有的安全管理制度和培训、检查、宣传、奖惩、活动等本身都是安全文化的一部分，安全文化建设存在于日常的所有安全管理活动中，这就要求公司的安全管理人员在员工的意识上加强安全工作的影响力，不断提高人的安全素质，从而使员工从被动地服从安全管理制度，转变成自觉主动地按安全要求采取行动，即从“要我遵章守法”转变成“我要遵章守法”，这是企业建立安全文化的最终目的。

六、公司领导需要提高社会责任意识

企业是盈利性的经济组织，但在当今的时代背景下，也必须重视企业的社会责任问题，即要求企业在实现利润最大化的同时，兼顾企业职工安全，消费者、社会公众及国家的利益，履行保护环境、消除污染等社会责任，将企业的经营目标与社会目标统一起来。

这需要公司的管理者要有强烈的社会责任感，在实现公司价值的同时，也要给职工创造一个安全、健康的工作环境，为当地居民留下一个美好的生活环境，一个成功的企业一定是承担了相应的社会责任的。

安全管理，从来都不只是一个部门的事情，需要公司各部门相互协调、及时沟通，需要公司从上到下每一个人的参与，努力建立起一个稳固的安全管理环境，因为这才是保证企业实现长期利益的关键。

工程安全管理情况汇报 安全管理工作总结篇五

过去的一年我担任公司的直属队队长一职，紧张忙碌的一年结束了，我们安全按期的完成了公司派给的各项任务，今天大家齐聚一堂，我把去年的工作简单做个汇报总结。来年，公司在直属队的基础上新成立工程分公司，我有幸担任经理一职。在这里我也把来年的工作做一个期许与展望。

20xx年对于工程直属部是非常重要的，工程直属部在公司领导的关怀指导下，在公司各级部门的密切配合下，全力以赴地投入到一线生产上。我们严记公司领导的教诲和嘱托，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥直属部在工程施工上的核心作用，严格控制安全、质量、进度、成本，较好地完成了公司领导安排的各项任务。直属部在逐步摸索中逐步形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很

强战斗力的集体。在农民工的队伍中培养结构化、层次化、多元化人才。专业工人由原来的电力市政拓展到主体结构、园林景观、专业管道、石材铺装。平均月用工人数为140人。

在直属部队同仁们的共同努力下，截至今年12月底，经过一年的辛勤工作，我们先后完成了20多个合同工程，完成了约1200万的合同产值。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程直属部20xx年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

一、人员管理

人员管理工作是我部工作的核心和重点，对农民工优先选用经验丰富、长期参与施工的老工人为基础，对农民工的管理延续20xx年的各项制度，我部更加全力以赴地投入到对农民工结构投化的培养，引进各种专业工种，强化专业小组的团体精神，最终达到稳定农民工160人，按期完成甲方要求的各项工期。与去年相比今年工程专业化加强，危险工程加大，但是在安全方面我们的管理更加缜密严格。今年以0伤亡0事故完美的完成了公司下达的各项任务。在这里我感谢我们项目部的各位兄弟长久以来对我的支持，也感谢那些辛勤劳动的民工朋友。谢谢他们在过去的一年对公司以及我个人工作上的大力支持。

二、成本管理

去年年初我们对成本费用的各项支出做出详细的统计，为各项对比目标作出经营分析，产值收入及施工成本费用根据情况按周或月进行预算对比，及时核算实际支出的与计划的偏差，分析原因，及时纠偏。

20xx年间接费用约占总产值的x%[]其中人员管理费用占总产值的x%[]现场管理经费占总产值的x%[]车辆维修折旧占总产值的x%[]生活经费占总产值的x%[]

20xx年直接接费用约占总产值的x%[]其中工人工资费占总产值的x%[]辅材占总产值的x%[]机械费总产值的x%[]直接费总计支出约x万。工程中用数据说话，这些数据帮我总结了去年的生产概况，但最重要给我在来年的经营计划上点亮了一盏明灯。工作配比中合理的我们继续保持，不足的我们会在来年的工作中持续改进，更加合理话。

1、进一步完善、细化工程质量管理体制，理清管理程序，加强内部质检工作，明确质量报验程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动了各项工作顺利开展。做到业主满意公司放心。

2、加强内部技能培训，利用业余时间对班组长进行专业技术培训提高劳务人员的整体素质对劳动力实行专业化组织，按不同工种、不同施工部位来划分作业班组，提高操作的熟练程度和劳动生产率，以确保工程施工质量和施工进度。劳动力选择操作技术高，人员素质好的工人。在施工队伍进场前和施工过程中对工人不断进行岗位技能培训。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

20xx年按目前剩余工程量及已确定合同进行测算，保证完成产值1000万，力争完成1500万;确保上交公司x%的毛利后力争创造x%的纯利。战略决定命运，思路决定出路，在新的一年里，工程分公司更要明确工作的主要思路。确保分公司完成各项指标，达到公司领导的预期目标。新的一年即将来临，工程分公司120位农民战友，11位项目兄弟已经做好准备去出色的完成20xx年既定的工作目标而努力奋斗。

马上就是农历的春节，提前祝各位领导及同仁身体健康，工作顺利!谢谢大家!

工程安全管理情况汇报 安全管理工作总结篇六

2020年上半年度在县交通局和上级有关部门的支持、指导和帮助下，县稽征运管所认真贯彻落实国家安全生产方针政策，坚持“安全第一，预防为主、综合管理”的工作原则，进一步强化企业安全生产工作，落实企业安全生产主体责任，带领全体干部职工扎实做好行业安全生产的监督管理，采取积极有效的措施、消除不安全因素，从制度化、规范化着手管理，使之安全生产工作取得了一定成效。

一年一度的春运工作是我们年度安全生产工作的重中之重，为此我们按照上级部门的要求认真落实各项措施，做好春运客流量调研统计，召开各企业安全会议，进行春运安全工作的动员贯彻，要求各企业明确安全责任主体，履行好责任主体的安全职责和义务，认真落实各项安全生产责任措施，把好车辆技术状况关和从业人员资质关，保障春运的安全有序，让旅客走的及时，走的满意。同时与客运企业签订了春运安全责任书，同时加强路面巡查和“黑车”打击。共查处“黑车”27辆，40天春运安全运送旅客79.6万人次。

对企业、对从业人员的安全教育培训，特别是对营运客运企业驾驶员安全教育培训是我们做好安全生产工作的关键。我们从实际出发，在每月至少一次客运企业的安全例会上，注重例会的内容。从企业安全文化建设与安全生产法律法规及明确责任主体的职责结合起来，以提高企业对安全生产工作的责任感和主体意识，同时对客运营运驾驶员实施安全生产法律法规、基础知识、操作规程进行教育培训，提高驾驶员整体安全素质和防范能力。今年开展了“作安全承诺，创安全标兵”的双安活动，对教练员进行了职业道德、安全知识的培训，提高教练员的整体素质。

从源头管理上和路面稽查上努力消除安全隐患，我所积极会同有关部门在站场周边、重点区域、重点路段打击各种违法违章行为，按照安全生产年，安全生产规范年以及行业安全隐患排查治理工作的要求，做好隐患排查治理工作，加强日常监管，根据上级部门关于开展道路客运隐患整治专项行动的要求，我所下发道路客运隐患整治行动的实施方案及工作计划。并在6月2日至6月20日期间，与县交警大队、农机监理站一起对全县农村客运车辆的技术状况、消防设施、车容车貌进行了全面排查治理，及时消除安全隐患，同时下发认真做好安全月活动工作的通知，把安全月活动与安全生产隐患排查治理结合起来，加强对行业安全生产工作的监管，重点加强对客运和危化运输行业的安全生产监管，做到预防在先，减少事故。

认真履行安全管理职责，分析安全形势制定工作计划，做好各项安全生产基础工作，今年1—6月份我们共召开安全生产例会9次，开展安全检查21次，消除安全隐患11次，认真的履行了日常监管职责，较好的完成了上半年各项安全生产工作任务。我们全力以赴继续做好今后的安全生产监督管理，及时开展专项整治，及时消除安全隐患，保障道路运输行的生产安全。