

2023年通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结(汇总9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇一

一、提高相识，加强领导

治安保卫工作对于维护企业内部的治安秩序，维护正常的生产、经营秩序，爱惜国有资产，推动经济进展，保障社会主义现代化建设都具有特别重要的意义，只有搞好保卫工作，企业一切工作才能有序的进行。我公司党委高度重视此项工作，特地成立了保卫工作领导小组，由一把手任组长。领导小组定期召开会议，协调、解决工作中遇到的问题，为搞好治安保卫工作供应了保证。

二、落实措施，主动限制

一是落实安全保卫工作责任制。根据《企事业单位内部治安保卫条例》的要求，确立了各单位的`安全保卫工作负责人；对各要害部位确立了要害部位负责人、要害部位责任人、要害部位保卫责任人。从而使各自职责更加明确、责任分明。

二是建立超前防范体系。建立健全外来人员登记管理制度、摩托车、自行车出入牌证管理制度等一系列规章制度，对外来人员和车辆做好管理，防止各类被盗案件发生。

三是实行要害部位夜间值班巡逻制度。实行二十四小时值班

制度，设立特地的值班室，每晚有专人值班，配备值班电话，并由公司领导带班。

四是开展冲突纠纷排查调处工作。刚好化解各类冲突纠纷，工作中本着重心下移，措施前移的原则有效的化解了各类担忧全因素，保证了公司的平平稳定。

五是加强日常车辆管理。严格落实车辆管理制度，加强对车队驾驶员的培训学习，强化车辆驾驶员的交通安全意识，杜绝了公车私用和非驾驶员驾车等违规、违章行为的发生。

三、抓好结合，确保效果

1、与社会治安综合治理和创建安全企业结合起来。内部安全保卫工作是综合治理与安全创建工作中的重要组成部分，在综治工作中我们既抓综治与安全创建，又抓安全保卫，以安全保卫促进综治与安全创建不断向前进展。同时，做到安全保卫工作与综治与安全创建工作同检查，同评比，同总结。在综治检查中，把安全保卫防范措施的落实作为重点检查内容，通过检查，刚好将存在的担忧全因素提出整改看法，指导各单位的安全保卫工作，提高单位的自防实力。

2、与普法依法治企结合起来。一是通过普法宣讲、举方法制培训班等形式，对公司干部职工进行治安防范教化培训，提高干部职工队伍的治安防范实力。二是依据“普治并举，重在治理”的方针，以健全内部治安保卫制度为着力点，突出建章立制，使公司的内部治安保卫工作走上了正轨化、制度化的道路。今年以来，我们重新修订和健全了内部安全保卫制度、消防管理制度、驾驶员车辆管理制度、财务管理制度等一系列规章制度，还结合工作实际制定了突发事务应急预案、灭火预案、应急疏散预案等，并于5月21日进行了实际演练。

3、与落实“三防”措施结合起来。“三防”措施是安全保卫

工作中的一项重要防范措施之一，我们在健全人防、物防的同时，重点突出了技防。公司相继在办公大楼、财务室、车间等重要部位，安装了电子报警系统和电视监控，在办公大楼内安装了消防自动报警系统和自动喷淋设施。各项防范措施的落实，为做好安全保卫工作供应了强有力的保障。

总之，我公司在治安保卫方面作了一些工作并取得了确定成果，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓保卫工作的新思路，提高保卫队伍的思想水平和业务素养，使公司治安保卫工作再上新台阶。

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇二

回顾20xx年的工作，在取得成绩的同时，更找到了工作中的许多不足和缺憾。主要存在于对各项财务制度的把握及执行的可行性还有待进一步的探索，尤其是历年审计都暴漏出来的那些陈腐问题，每次总在敷衍了事中得过且过。不过，这也激励我进一步学习研判相关专业知知识，将其运用到新时期现实业务的处理上去，攻坚克难、获取更大的成绩。

一、业务工作方面

过去的一年，我谨记自己的职责。严格要求，坚持原则，秉公办事，顾全大局。以新《会计法》为依据，认真履行总预算岗位职责。一丝不苟，忠于职守，圆满完成了20xx年的预算编制和20xx年的预算执行；合理调配资金，按时足额上缴了我办承担的非税收入；加强市容专户的收支管理，确保保洁员工资全部按卡转账发放；认真做好会计基础工作，仔细审核原始凭证，会计资料手续齐备、装订整洁、帐目清晰。

另外，除按时完成本职工作，我还积极参与了xx村回迁、辖区突发性事件、重点人员监控、假日维稳等街办临时性中心工作。

二、思想学习方面

我深知作为财务工作人员，肩负责任的重大。要更好的履行职责，就必须不断的学习！学习业务知识和目前新形势下的方针政策。坚持把学习和积累作为提升自身素质，提高工作能力的基本途径；坚持把参加各种学习活动与日常工作中遇到的问题结合起来，做到学以致用。

一年来，自己无论是在政治思想上还是业务水平方面，均有了较大的提高。

三、年度预算的编制、执行方面

年度预算编制是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是根据《国家预算法》、上级单位预算编制原则和本年度的各项改革重点等，编制出本单位下一年度的收支预算。这不仅是反映我单位财务情况、人员情况和资产状况的书面文件，更是便于领导了解情况、掌握政策后制定我单位下一年度财务收支的重要决策依据。

由于前期准备充分，这项工作已于十一月圆满完成。

四、生活方面

作为一名来自农村的青年，父母的教养和从小所经历的艰苦环境使我一直都信奉节俭、反对铺张！生活中从不与人攀比。平时，我性格开朗、严以律己、宽以待人，善于和普通百姓沟通，乐于帮助困难群众。今年，党的“八项规定”出台后，我认真学习了“关于改进工作作风、密切联系群众”的相关内容。虽然言辞不华，但规定中的每一句、每一个字都烙印在我心间！是对我们政府工作人员的具体要求和警醒。

这年，自己所取得的一点成绩都是和领导支持，同事们的帮助分不开的。在此，表示感谢！

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。面对新的一年，我将会更加努力！发扬优势、改正不足、勤奋务实、谨慎创新、廉洁奉献！为我们曲江办事处的后续发展贡献出自己应尽的力量。

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇三

科学技术的不断更新加快了我国通信行业的发展，由于维护人员不断增加，通信设备不断更新，使得通信维护作业变得更加困难。下面是有20xx公司通信维护工作总结，欢迎参阅。

时光飞逝，时光如梭，紧张而有序的一年又要过去了，自从20xx年接手中国移动xx分公司线路维护和集客维护工作以来，忙碌的一年里，在领导及各位同事的帮劣下，我顺利完成了本年度的工作。回首缅怀的是对之前工作的总结和经验，翘首待行的是对未来工作的开拓和迎展。新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战，我决心再接再厉，使工作更上一层楼，励力打开一个工作新局面，更好地完成工作，扬长避短。月份迎驻xxxx开始担任xxxx地区线路维护和集客维护工作区域管理员。在任职期间，我秉承认真完成工作，励力学习，积极思考的宗旨，在繁忙的工作之余刻苦学习与业知识，使个人能力逐步提高，认真完成好各项工作。下面将我任职期间的工作、学习、生活情冢做个总结。

一、加强与业知识理论的学习，不断提高自身素质。

工作中，作为管理员一定要把知识学的全面，线路传输和集客ims语音电话等相关知识要理解、透析，工作迎展才能顺利。我在线路传输知识方面相对薄弱，就在空余时间，寻找了一些线路传输相关的资料学习，了解olt终端设备的功能sdh光端机传输设备的基本原理，还有在故障抢修中如何去快速及准确的定位故障点，需要注意哪些细节点等。每天的一点一点学习，时时刻刻的迎步，我从当时就深知自己肩

上的担子及责任，暗暗在心里给自己的定个目标：“脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实”。

二、坚持原则，严格落实各项规章制度□

每一个企业都有他的规章和制度，同样的这个区域也制定的严格的规章制度，这让我们可以更好的作业。不过我个人认为有些地方开是很妥当，虽然是客观原因。工作的时间非常紧密，但人员配置开足。虽然有时候没有故障，巡检看护就算轻松的了，但是干活时间毕竟很累啊，整个xxxx线路传输1790多条中继段需要维护和巡检看护，还要时刻处理集团客户的业务纠纷和故障，这样每天都是如此，班组个人的休息时间从何谈起？而巧上班期间还要为一些琐事而烦恼，怎么能够保证我们队伍人员内心的平衡达到有效控制的目的？xxxx线路传输和集客维护班组明则分为两个班组，实际共有人在两个与业中互相交错作业。虽然在规范制度下我们很累，但是我们的希望都没有放弃都想把xxxx区域给做好，所以我们坚持，我们还是要继续向前奔跑。

三、模范带头，细化职责，规范流程，抓好班组队伍建设

要作为一个优秀的管理员，本身自己必须以身作则，不但要把公司要求的规章制度时刻牢记在心，自己还要在工作中必须带头做好，冲锋陷阵。还要必须要深入了解自己的员工，包括他的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他体会到领导层的关心不器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朐友关系。对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差)；对于年轻新进员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝开姑息；同样还

要让大家了解到你一直在努力地把这个班组带好，xxxx成为xxxx最好，想让每个人都得到领导的肯定不认可，这样他们就会从心里折服不你，才能更好的抓好班组队伍建设。

四、存在不足

- 1、理论学习还不够，部分与业的传输知识欠缺。
- 2、对员工的关心还不够，由于工作繁杂，时常会有厌烦情绪，工作不到位。
- 3、不够大胆，对一些问题存在牵就思想。

以上是我个人年度工作总结，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”。在以后的工作中，不管工作是烦燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，不各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高与业知识和工作技能，过去的鲜花和掌声是否依旧会伴随我们一路前进，取决于我们是否具备强烈的责任感、孜孜不倦的学习精神和勤勉严谨的敬业精神，我相信，只要脚踏实地，拼搏进取，牢记宗旨，必能淬炼自我，工作游刃有余，必能使我们在xxxx移动业务开拓出新的局面，更好的发展。

一、努力锻造自我，养成良好的工作作风，掌握娴熟的专业技能自20xx年进入基站维护(移动维护)行业以来按照公司的要求和工作安排，通过参加公司组织的培训课和自学后。能熟练地对基站及配套设备进行维护。为以后的线路维护工作打下了良好的基础。树立了完整的通信网概念，对wcdma无线基站的维护优化产生了强烈的学习求知欲。在公司及部门的安排带领下，积极参加公司组织的内训。

二、刻苦钻研技能，强化自身的工作能力，培养积极主动的工作意识经过不断学习，不断积累，我能够从容处理日常工作中出现的各类问题，各种故障，保证了本岗位工作的正常

进行，我能够以正确态度对待工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去，积极提高自身素质，争取工作的主动性，从而具备了较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、端正工作态度，弘扬爱岗敬业精神，牢固树立企业主人翁责任感我坚持自我的反省且努力地完善自己的人格，无论什么情况下，我都以品德至上来要求自己，而遵守职业道德是能胜任这项工作的基本前提，无论何时何地我都奉行严于律己的信条，并切实地遵守它。我作风扎实，关心同事，团结同志，注重细节，追求完善，不找任何借口，认真履行岗位职责。每当在工作中遇到棘手的问题时我总是非常诚恳的向同事请教，坚持不达目的决不罢休的精神。

在雷雨季节里和其他同事一起共同抢修，共同处理疑难故障，共同学习，共同提高。在这一年的工作中，我以一名退伍军人和优秀维护人员的双重标准严格要求自己，得到了客户公司领导，公司领导及同事们的好评。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，传帮带成绩还有更多提升空间。今后，我一定在公司领导及全体同事们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶！在以后的工作中我会更加的虚心请教，不懂就问。

因为，我深知自己在工作中还存在着许多不足：专业知识还不够全面，有待更好的学习；需要领导和同事们的帮助和自己的努力。还会从基础上提高自己的技术，认真地做好工作计划安排完成好上级下达的各项任务，认真的配合班组长，团结同事，尊重领导，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，为公司作出更大的贡献。

暴露出机务班在维护工作管理、维护人员在日常的维护工作

中的薄弱环节以及维护工作中的不足之处，五月份针对alcatel设备障碍机务班在共同总结事故发生的主、客观因素的同时，为加强机务日常维护，调动维护人员工作责任心、主动性，出台机务班绩效管理补充办法，同时根据上级传真文件要求对维护区域(含本地网设备、网管)各类网管系统、传输设备声效告警进行全方位的全面细致的整治活动，动员全体机务人员参加到此次专项业务整治活动中，全面解决维护区域传输设备声效告警、网管上报无效告警的清理整治工作。为将维护工作做到精细化管理，对大武口、机房传输网管系统监控的节点(干线、本地网)ip地址，工作模式，保护模式等配置数据认真进行梳理。

在确保“三线分离”、设备“防掉电”检查整治中，认真进行全网梳理，制定专项的解决方案和对策，同时制定电源抢通方案。每周对银北全网传输设备运行情况进行分析上报，从性能数据的比对、分析中，制定相应的解决措施和办法，确保传输设备运行稳定。针对传输设备巡检，对全网传输设备运行状态以及需要解决的难点、疑点问题进行汇总，集中技术力量解决网上存在的技术问题。在资产清查中，积极协助相关人员对70x个资产进行逐个核对、扫描，粘贴标签，汇总相关资料。

按照传输局岗位认证要求以求真务实的工作作分，积极做好传输、数据、电源专业岗位技术培训工作。按照传输局机线联合共同作业的工作要求，扎实稳妥地做好联合作业。总结维护经验，分片、分区制订详细的设备、电路抢修预案，提高抢通时效。询系统在全区范围进行推广使用的指示，平罗机务班积极安排加强对电路、备品、备件以及相关端口资料的录入工作，每日机务班对资料的录入工作进行全程的管控提高录入速度和录入质量。为加强机务班维护质量管理，在日常维护中推成出新挖掘维护质量潜力，根据平罗传输局第一季度工作安排，对机务班绩效管理考核制度进行修改，对不同岗位的维护人员制定出相应的岗位职责，对不同类型传

输设备较为详细的描述该设备的日常维护标准，要求每位机务人员对所包设备月运行质量进行认真的分析和小结，依次加强通信维护质量的提高。

第三季度对维护区域值班工程师进行职责划分和分工在日常维护工作中结合设备作业计划，开展单项质量分析，根据设备性能数据的采集、比对对设备近期运行情况进行分析、讨论，掌握设备运行状态。根据每周银北全网运行质量分析，4月份河滨u4光接收、发送单元接收b1\b2误码情况，及时进行分析、判断，更换石嘴山u14光接收、发送单元解决了传输通道质量下降问题；9月、10月份平罗机房根据区内nokia设备光功率采集分析，发现大武口机房收平罗方向、平罗收大武口u2光功率下降3db\2.1db问题，通过纤芯测试、网管测试、数据的计算，分析数据下降的原因及时进行解决。9月3日通过网管监测发现平罗nokia设备u2\14收光功率接近接收过载点，及时制定相应的解决方案进行解决，消除设备存在的隐患。10月24日大武口nokia设备u4收河滨方向出现b1\b2误码，机务班及时组织人员进行分析解决运行中存在的问题。平罗、大武口机房针对小灵通电路停闭数量大的现状，及时对网络资料进行核对、汇总、上报，为资源的及时核对、修改创造条件。

9月份区运维部到平罗局进行设备巡检，通过网管对银北各设备性能、交叉连接、时钟配置等数据进行了查看、分析，对银北环alcatel\1nokia设备，大武口机房的2500+\metro3000设备做了倒换试验，本次的设备巡检解决了alcatel设备平罗站收大武口方向的光路误码问题和nokia设备平罗、安乐桥时钟跟踪未形成保护的问题。将平罗华为本地环网上11槽sl2盘下光口改至12槽sl2盘上光口，解决了上、下光口组成环带来的不安全隐患。对于平罗机房glxx监测设备无法测试平罗监测站的故障进行处理。第三季度区局王瑞东、贾顺全来平罗局进行固定资产卡片核查，核查人员通过扫描仪逐个设备、逐张机盘进行扫描，和账目逐项进行核对，对有误和缺失的

卡片现场重新粘贴。

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇四

一、移动工程监理总结

经过五个月时间，移动13a工程监理工作圆满完成。我所监理的工程项目一共为64个移动基站合计为103.75公里。

在实际工作中，首先我积极主动接近业主和施工方与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录有签证，质量有质检，专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比，并将每一个完工工程的数据如实上报。

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，对施工单位提出改进意见，并与业主沟通。

在监理工程中，要求施工单位一切施工按原设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量敷设施工，施工后一切随工监理并检查，以保证工程质量。做好一切记录，并每个工程都拍了照，为公平解决业主与施工单位的争端提供可靠的依据，坚持每个工程施工过程中与业主联系，发现问题首先让施工单位整改，如果不整改便发整改通知单，并通知业主。

本人在工程监理过程中，积极协调各单位间的关系，使他们

相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

二、网通工程监理总结

从年初到现在，网通陆陆续续一直有工程在做，共监理网通工程为80个工程左右，上半年为20个工程，下半年为60个工程。

网通工程不同于移动工程的是需要进行设计交底、写日报、审核施工方竣工资料、出版监理文本。数据的精确度及材料的数量要求更加严格。

在实际工作中，首先我主动接近网通建设经理并与之沟通，建立了良好的关系，以确保解决工作上的难题，在公司领导安排下主动去辅助建设经理处理工程上的一些问题，我基本做到了工作安排上服从公司领导、工程进度审核以及质量服从网通建设经理的要求。其次我注重与施工单位的联系沟通，有问题在坚持原则前提下商量解决，以避免发现不必要的冲突。

在工程监理实际工作中，本人按着“三控二管一协调”为核心。在进度方面，要求施工方收到网通建设经理的工单以后马上组织设计交底、领取材料并准备施工，施工前要求施工方必须有开工报告，材料到场必须监理到场进行检查后才能施工，隐蔽工程需签证，现场监理中发现质量不合格，要求施工方立即整改。并要求施工方一切按设计要求施工，如有变更需设计到现场落实，并确实好变更的数据，在日报这一方面，按照公司要求，每两天一日报，并附每天施工的图片及进度及问题，不能解决的问题请示部门经理及总监，如有阻工，要求施工方立即协调，如协调不好便请客户经理出面协调，工程进度按建设经理的要求去进展。

费用管理这一方面，根据现场所做实际工作量及所用材料，一般按设计要求施工，完工后进行数据测量并检查所用材料，

保证费用不超支，按一切实际为业主节省费用，如有超支尽量靠近网通建设经理的要求。

质量方面，每一个工程从进场到完工，每天抽时间去查看并拍照，完工后进行全方位质量检查，如发现问题，写整改通知单请示部门经理后发送给施工方并抄送给建设经理，要求施工方在指定日期内完成质量整改。

协调方面，我起着承上启下的作用，须协调好施工方与自己的关系，也须协调好自己与建设经理的关系，并要协调好施工方与建设方的关系。每次的协调我都会往好的方向发展，尽量避免任何冲突。

三、监理工作中存在的问题

1、部分事情自己擅自做主

比如移动管道工程湘浒大厦基站，由于工程质量有问题，施工方迟迟不整改，我未请示部门经理或总监但发了整通知单并抄送给了移动建设经理。再如网通工程佳天国际综合接入工程，由于施工方事情较多而拖延此工程施工进度，我便以公司名义说每推迟完工一天处罚500，虽然是建设经理的要求，可是我没有请示领导，责任归我。

2、对施工方所送的竣工资料未进行仔细的检查

对施工方的竣工资料这一方面，网通建设方要求严格，公司内部便更加严格，每一处施工方的签字盖章、材料的'审核、材料的测试资料、竣工图纸的准确，都要一一检查，有时候虽然过于繁忙而过于匆忙，但是这是职责，所以问题还在于自己。

3、设备知识懂得不够

虽然自己通信专业毕业，可是设备这一块的知识及实践不够。比如网通省公司的项目省干传输扩容工程，在设备监理这一块有明显的不足，让建设方与施工方有空话可说，虽然很认真的去学去做，不懂的还是很多，没有给建设方减轻压力，反而增加了负担，所以在这一块，我要求公司能给予一定的培训。

4、灵活性需加强

对待工程质量虽要求按标准实施，可是特殊情况必须要有一定的灵活性，能理解施工方的困难，也要保证质量的可靠，能让业主同意的前提下实施一定的变动。比如，监理移动工程洋湖村基站，河的堤上不能开挖1米1深，可我坚持要求开挖80公分，但实际只准开挖60公分左右，在刘总监的教导下，我的思维开扩了一些。做事需要一定的灵活性。

四、建议

1、吸取经验教训

不学习不总结便不会有进步，如果同样的错误一直不改，便危害到整个公司，如果监理员不吸取经验教训，如经常不去现场，随意签字、乱审核等以为没事，如果形成习惯，便只有等着处罚的降临。

2、是注重集体学习和自己学习的统一。我们单位监理人员的专业素质参差不齐，其水平远远不能满足市场需求，大多数监理人员来自纯技术或施工企业，知识结构较为单一、组织协调能力不足，缺少年富力强的骨干人才。所以我们一定要注重学习，到工地不说外行话，并能切实解决工程中出现的问题，为建设单位出谋划策。早来的监理员要不断进取，起到带头作用，新来的人员要拼命学习，注重实践，干一点会一点，注重经验的积累，应尽快赶上，不要放在哪里都不能单独承接工程，光跟在别人后面实习，对不能单独承接工程

的，我们将视其情况予以解决，不能长期这样下去。

3、注重工作方法，搞好关系协调。目前监理的形势要求我们监理人员，一是业务水平要高，一心一意靠在工程上。二是要搞好关系协调。监理是一种服务行为，我们是通过自己的专业劳动得到建设单位认可，取得报酬。我们到工地上，一定要摆正位置，不能以行家自居、以法律执行者的口气，告诉建设单位按照规范规程和法律法规应该怎么做，而是要善于说明情况，让建设单位明白这样做的好处。对施工单位也不要以管理者自居，要把查出的问题说清楚，说清楚后要加强检查验收，确实无法解决的，要让建方、项目总监进行协调。否则关系弄僵，工作也干不好。对建设单位来说，如果我们只收费、不服务，那么结果只能是“一锤子买卖”。

4、是严把质量关，对材料、验收批、分项、分部工程的验收必须做到亲自检查，结论和实物必须相符。如果大家对工程的验收似是而非，检验不到位，走过场，凭相当然签字，那么早晚要出质量问题，出了问题你要负法律责任，这一点部长和分管领导一定要详细检查，发现谁不负责任，拿单位的利益作交易、当儿戏，谁这样做了处理谁，谁被投诉了处理谁。

5、希望公司实施一个确保、两个空间、三个手段。一个确保每一位职工的工资、福利待遇有保证；两个空间就是占领并拓展监理市场空间和单位上上下下宽松祥和的空间；三个手段就是抓业务的提高、抓队伍的纯洁、抓人才的引进。首先从工作纪律入手作为切入点，以抓业务水平为平台展开工作。关键是培养人才，锻炼队伍，从全国的监理形势来看，监理的工作目标是进一步完善监理法规框架体系，建立一流的监理人才队伍，树立典范优秀的监理企业，运用现代化信息管理手段，通过一流的服务质量和一流的管理水平来提供技术服务。

总之，__年是一个充满激情的一年，在公司领导的安排下，

我完成了各项任务，在公司领导的培养下，我学到了很多，在公司领导教导下，我不断成长不断成熟，使自己的监理水平越来越专业，能独立完成每一个工程的监理工作，让公司领导省心，在这一年中，感谢公司领导给予的各方面帮助，各方面支持及各方面的信任，使自己能圆满完成工作。

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇五

一、加强学习，提高思想认识，树立新的理念。

1、坚持每周的政治学习和业务学习，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。

二、管理、教学工作。

(一)管理工作：

作为年级组长，我深深懂得教师的一言一行都影响着身边的其他老师，感染着每一个学生，特别对学生起着言传身教的作用。所以在工作中我一直遵循“严要求，高标准”的指导方针。

1、思想教育常抓不懈：利用班会，晨会进行思想品德教育，卫生、纪律、安全等经常讲，着重培养学生良好的道德品质、学习习惯、劳动习惯和文明行为习惯等。

2、发挥“小干部”的大作用：大胆放手使用各班班干部，通过制定班级管理制度，对学生各方面做出了严格要求，各班形成了团结向上的优良班风。

3、经常与班主任、任课教师取得联系，了解学生的学习情况，协同班主任对学生进行学习目的教育，激发学习兴趣，培养刻苦学习的意志，教会学习方法，学好各门功课，并掌握学生的课业负担量。

4、关心学生身体健康，注意保护视力，指导开展丰富多彩的年级活动，积极带领本年级参加学校组织的各项活动做好年级的各项管理工作，对学生进行常规训练，培养学生养成良好的学习、生活习惯。

5、经常与家长保持联系，互通情况，取得家长的支持和配合，指导家长正确教育子女等。

(二)、教学工作：

我一直以认真、严谨的治学态度，勤恳、坚持不懈的精神从事小学教育教学工作，能适应新时期教学工作的要求，从各方面严格要求自己，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划、有组织、有步骤地开展，圆满地完成了教学任务，取得了满意的教学成绩：首先(1)制定教学计划，平等关爱每一位学生。坚持认真制定教学计划，教学计划是教学的第一步。注重研究中学教学理论，认真备课和教学，积极参加科组活动和备课组活动，上好公开课，并能经常听各老师的课，从中吸取教学经验，取长补短，提高自己的教学业务水平。每节课都以最佳的精神状态站在教坛，以和蔼、轻松、认真的形象去面对学生。通过现实生活中的典范，让学生树立自觉地从德、智、体、美、劳全方面去发展自己的观念，树立崇高远大的理想。(2)认真抓好教学的三个环节。为了提高每节课的进行效果，提高课堂教学质量，就要认真抓好教学的三个环节：一是：课前备好课。备好课是上好课的前提和保证。为此，本人深入钻研教材，精心选择教法，认真备课，根据教材内容及学生的实际，设计课堂教学，拟定采用的教学方法。在深入钻研教材和了解学生的基础上，认真写出了切实可行的教案，使每一节课都能做到“有备而上”。二是：精

心组织课堂教学。上好课是提高教学质量的有效途径。课堂教学中本人尽量讲解做到清晰化、条理化;课堂语言力求准确化、情感化和生动化;教学思路做到线索清晰、层次分明。在课堂上特别注意调动学生的积极性,加强师生交流,充分体现学生的主体作用,让学生学得容易,学得轻松,学得愉快;注意精讲多练,在课堂上老师讲得尽量少些,学生活动尽量多些;同时在每一堂课上都充分考虑不同层次学生的学习需求和学习能力,让各个层次的学生都得到提高。三是:加强课后辅导力度。课后辅导是课堂教学的补充和巩固。因此本人针对中学生爱动、好玩,缺乏自控能力的特点,经常通过谈心、主题探究等方式抓好学生的思想教育,并使这一工作贯彻到对学生的学习指导中去。耐心做好后进生的转化工作,对后进生努力做到从友善开始,比如,多与他们谈心;从赞美着手,善于发现他们的闪光点,及时给予肯定。所有的人都渴望得到别人的理解和尊重,所以,在和学生交谈时,对他们的处境、想法表示深刻的理解和尊重,改变教师角色,努力使自己成为学生的朋友,让他们敢说话,说真话。这样让学生感到你与他是平等的,那么他就能很好的去接受你的观点,从而转变自己的思想,改变自己的行为,从而真正达到思想教育的目的。

三、业务进修方面。

我能深刻理解“要想给学生一杯水,老师得有一桶水”的含义。因此,老师就得不断地学习、充电。因此我在教学之余,除了认真参加学校的政治学习、业务学习外,还挤出时间去参加各种培训,不断完善自我。

四、取得成绩。

三年来,在上级部门的领导下、本人的刻苦努力下、在全体同事的帮助下、在全体学生的共同努力下,本人各方面的工作中取得了较好的成绩,收到了良好的效果。得到了领导的好评。比如所带的年级,每个学期都荣获优秀年级的称号;所

领导的班主任大部分都被学校评为“优秀班主任”；自己也多次被评为“优秀年级组长”；所写的论文也多次获得教育学会不同的名次的表彰。教学方面更是突出，每个学期所教学科的平均分都比较高，特别上个学期，所教学科的平均分比整体平均分高了14.3分。组织学生参加的各项比赛也获得了较好的名次。

今后我将更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，克服缺点，开拓前进，使教育教学工作再上新台阶。相信在以后的教育教学、管理工作中，我会取得更好的成绩，争取到更大的进步，为自己热爱的教育事业做出应有的贡献。

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇六

时间如白驹过隙，转眼三年过去了，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多，忙并收获着，累并快乐着”成了我心中的主旋律，常鸣耳畔。

一、政治思想方面：

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的路线、方针、政策，把握精神实质，更好地指导工作。对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守管理处的各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方法；坚持做到不利于我处形象的事不做，不利于我处形象的话不说，积极维护我处的良好形象。

二、强化形象，提高自身素质。

为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待

人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。二是锤炼业务讲提高。经过这些年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，但我仍然细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身工作质量有所提高。

三、工作兢兢业业

在渠道上，绿化是我处的重点工作之一。春天，正值种树的好时机，我和我的同事早出晚归，挖树、种树，任劳任怨；夏天，太阳像火一样炙烤着大地，我和我的同事们顶着炎炎烈日，给树施肥、松土；秋天，天气干燥，为了让树苗避开火灾，我和我的同事们伴着瑟瑟秋风在渠道上巡逻着，把农民丢弃在树周围的柴草乱枝移走，为了清理渠道两边的枯藤野蒿，我身背几十斤的割草机来回工作着，即使是凉风习习的日子里也会汗流浹背；冬天，为了来年能更好地种树，我和我的同事们又开始清理杂草、挖好树窝。为了更好地保护渠道，平日里向当地人民群众做好关于水利建设的法律法规的宣传工作，同时还要做好水是商品，用水交钱，合理合法的宣传工作。

时刻把防汛工作摆上重要位置，放在心上，抓在手上，以对党和人民群众高度负责的精神，科学防控，落实措施。作为水管处的一员，在领导的支持下，和同事积极组织做好干部群众的宣传工作，对我处所管的渠道进行了清障清淤和疏通，坚持做到汛期值班，险情巡查，及时上报，确保渠道的安全，确保人民财产的安全。

作为一名党员，工作抢着干，白天做不完，晚上加班干，多次出色完成工作任务，做出了表率。在张湾工地时，我被安排在后勤工作，为了确保大家的饮食，我和同事们每天4点就起床做饭，晚上直到大家吃完，通常十一、二点我们才能收拾完去休息。在阴阳坡工地时，我白天和工人一样干活，为了第二

天能顺利施工，晚上加班检查机器，有故障的还要即时检修。在渡槽工地时，竹园的淤泥很深，为了尽早出水，我和同事们跳进齐腰深的淤泥里，提着水泵排水。这样的日子是很苦很累的，但当我看到工程顺利按时完成时，心里还是很幸福和很快乐的！

同时，我把局里组织的各种活动都当作是工作一样来做。2019年参加局里举办的“庆祝建国60周年大型活动”时，我和队友们日夜加班，勤排苦练，以优异的成绩给祖国60周年献礼。

四、严于律己，严守党风党纪，不断加强作风建设。

我付出了，但更收获了，2019年光荣地入了党，先后被评为先进个人和优秀共产党员，但是我深知喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。我因此对今后的工作也满怀希望。

一、继续发扬吃苦耐劳精神

面对管理处事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管处人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管处工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

二、继续加强学习

“希望与困难同在，挑战与机遇同行”，面对新的困难，新的激流、新的险峰、新的考验，我要立足本职、不断学习政治理论和业务技术知识，虚心想有经验同志和前辈学习，用知识和技术来武装自己。以自己的实际行动、一流的业绩和无私的奉献为丹渠的发展做出更多的贡献！

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇七

总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，它是增长才干的一种好办法，让我们好好写一份总结吧。那么如何把总结写出新花样呢？以下是小编为大家整理的通信公司财务半年工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

20xx年上半年财务工作充分发挥财务的监督职能，调控各项费用的合理支出，为领导提供决策依据。现将这半年以来的工作情况做如下汇报。

20xx年全年计划为万元，上半年完成万元。完成计划的。其中：固话万元，数据万元，小灵通万元。这半年以来，由于移动和联通公司的相互竞争降低资费，对我公司的固话和小灵通收入都造成了不同程度的影响。但在我公司的全体职工努力下，积极开拓市场，发展新的收入增长点，来弥补由此造成的影响。

今年是网通公司上市第一年，增加利润是全公司从上到下的第一要务。在激烈市场竞争环境当中，大幅度增加收入已几乎不可能，所以要想增加利润最直接的办法就是控制、压缩成本。今年市公司下达的可控成本计划是万元，这比去年计划减少了。我公司上半年完成万元。在这种情况下，我们结合市公司的要求和我公司实际情况，出台了一系列成本费用

管理方案、发票管理核销办法。上市之后，省市公司对内控制度进行了完善，加强了凭证传票管理。我公司对此加强财务监督，严格执行省市财务制度、财务纪律和会计基础工作规范的要求进行财务报帐。在审核原始凭证时，对不真实、不合格的原始发票坚决退回，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，充分发挥了财务核销和监督作用。从而达到了增收节支的目的，确保了成本费用在计划内使用。

上半年，市公司帐务中心对我公司营业款管理进行了两次的检查，在检查中发现了一些问题，如缴款不及时等。对此我们认真对待，逐个问题认真研究，仔细解决。****县合乡并镇后，有七个乡镇当地没有银行机构，最远的支局有50多公里，但为了确保营业款的安全，我们克服困难，当营缴款达到5000以上时，派人对这几个支局进行上门取款。对其他的支局也要求把当日的存款单传真到我公司帐务中心，然后由专职营业款稽核人员进行每日清算，做到当日缴款送存银行并同98网核对。从而确保了营业款的及时、准确地上缴到市公司。

今年全公司上下都感觉到业务发展的紧迫，除了日常工作外，业务发展也同等的重要。虽然财务工作杂乱繁重，但我们坚持发展是硬道理的原则，抓紧一切时间，利用八小时之外的时间发展业务。联系一切可以联系的亲戚朋友，向他们介绍我公司的主打产品和新业务，把他们发展为我公司的客户，为公司发展做出贡献。

统计工作和固定资产管理在相关人员的积极努力下，按时完成了上级部门的报表工作，每月都能保证数据的准确、及时地上报到统计科和资产科。并得到了上级部门的一致好评。

集团上市后，为了和国际接轨，按照国际惯例对财务实行erp管理模式。erp是现代化的管理模式，它能给决策者最全、最新的企业信息，符合上市公司的要求。上半年是试运行阶段，也是熟悉和熟练的过程。在这期间财务帐套新逸和erp并行，

也就是说，以前做一遍的工作现在需要做两次，而且两套帐还要相符核对无误。从下半年开始erp就要正式上线独立运行，经过多次的培训和対帐工作，我们有能力保证erp在我公司的应用能够做到准确无误，不出现任何差错。

- 1、加强财务知识的学习，使我们的财务管理水平进一步提高。
- 2、规范成本费用支出管理和库存材料的管理，并制定相应的管理办法。
- 3、加强营业款的稽核，确保分毫不差地及时上缴到市公司。
- 4、对各项基础工作进一步加强，如：统计、固定资产、日常报帐。确保不出现任何失误。

以上是财务部门的20xx年上半年工作总结，财务工作比较杂，这里不可能详尽列举。总之我们相信在分公司领导班子的正确领导下，在上级主管部门的指导和帮助下，以及各部办的大力支持和全体财务人员的共同努力下，能及时地完成分公司交给我们的各项工作任务，为单位当好管家，管理好每一分钱、算好每一笔帐。

***通信分公司财务

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇八

一、加强理论学习，提高政治理论水平，坚定理想信念。近年来，努力做到理论联系实际，密切联系群众，虽然平时工作很忙，但是每天也要抽空关心时政要闻，学习党和国家的路线方针政策，始终和党中央国务院保持高度一致，并在实际工作中贯彻执行。

二、认真履职，抓好各项工作。一是抓好党建工作，党的十

九大报告指出，“新时代党的建设总要求是：坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党”。把党建工作作为统领各项工作的关键工作来抓，年初根据上级党组织的要求和我镇实际情况，制定党建工作计划，成立党建工作站，层层压实责任，明确了党建工作“有人抓、如何抓、抓什么”的问题。再严格按照农村基层党组织运行规则的“五化”建设要求来抓基层党建工作，对农村党员是100名以上的4个村及50名党员以上的村支部进行了标准化设置，所有村支部的组织生活会都实现了正常化，抓好抓实各支部“三会一课”、主题党日的正常开展，把理论学习和日常工作有机结合起来。消除以文件贯彻文件、以会议传达会议的形式主义和懒惰作风，以学风带动工作作风，学有所感，学有所用。注重结合所学内容、结合工作实际讨论分析问题，讨论过程中对当前工作中的热点、难点、焦点问题不回避、不阻止、不打压，开诚布公、各抒己见。虚心听取各种意见、建议，真实了解党员的心声和思想动态，捕捉有价值的信息和好的方法，为党员群众服务，切实落实了“135”模式和村干部值班制度，规范了“四议两公开”，组建了代表室，使党代表参政议政的作用得到进一步发挥，突出村级阵地规范化，全镇所有村都新建或改建了农村综合服务平台使村办公条件全都得到了改善，切实改善了村支部服务党员群众的环境，得到了党员群众的一致好评。二是抓好精准扶贫工作，严格落实上级扶贫工作精神，进一步加大扶贫工作力度，对各村下派了驻村第一书记，对所有村都派驻了工作组，对贫困人口进行了精准识别，精准退出，采取“4321”的结对帮扶，确保全镇无一人错评，无一人漏评无一人错退，确保全镇脱贫攻坚工作得到巩固提升。

三、严于律己，严守党风党纪。

在工作和日常生活中，努力增强自律意识和自我约束能力，严于律己、以身作则，努力做到“自重、自省、自警”，堂堂正正做人、踏踏实实做事，做到有作为，敢担当。严格遵守国家的法律法规和各项规章制度，筑牢思想防线。绝不做与党员要求不相符的事情，时时刻刻珍惜党员的名誉，不忘人民的重托。一言一行符合党和人民的利益，做到防微杜渐。正确处理好奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系。我始终坚守一条：作为一名党员必须牢固树立全心全意为人民服务的思想，保持不骄不躁、艰苦奋斗的良好作风。

四、不足之处和努力方向。一是工作韧劲有所松懈；二是工作作风有待加强；三是理论水平和综合素质有待进一步提高。今后，我将着力在以下三个方面努力下功夫：一是严于律己、扎实工作；二是转变作风，求真务实；三是加强理论学习，提高自身综合素质，完善自我，整改提高，奋发图强。真正做到权为民所用，情为民所系、利为民所谋。

通信行业年度总结 通信公司安全保卫工作总结篇九

一、公司发展历程 天津xx发展股份有限公司成立于1998年12月28日，是开发区第一家以募集方式设立的股份制公司，公司股票于1998年12月成功发行，从1999年4月22日开始在深交所正式挂牌交易，股票代码0897。截至目前，公司总股本45300万股，流通股本14166万股，总资产152900万元，净资产逾9000万元，市值资产510000万元。三年来，在开发区保税区工委、开发区管委会的领导和关怀下，在股东单位的大力支持下，在董事会的正确决策和领导下，xx公司经营班子认真实践“稳健务实、开拓创新、调整改革、夯实基础”的经营思路，认真贯彻“股东权益最大化、国家税收最大化、员工福利最大化”的经营理念，认真执行“以人为本、规范经营”的管理理念，认真实践“公司即我，我即公司”的文

化理念，认真实践“事业留人、感情留人、待遇留人”的人本思想，稳健务实搞经营、求是创新谋发展，通过扎扎实实的工作，基本实现了公司成立之处董事会确定的“一年过渡、两年调整、三年奠定主业基础”的战略构想，初步奠定了企业稳步发展的坚实基础。

二、公司三年来经营管理工作的主要成就： 经过三年的追求和奋斗[]xx公司奠定了稳定的发展基础-----奠定了资产基础、产业基础、管理基础和人才基础，使公司具备了蓄势扩张发展的基础和条件。经过三年的追求和奋斗[]xx公司取得了良好的经营业绩-----总资产已近13亿元，净资产逾6.5亿元，控股资产20亿元，市值资产40亿元，共实现主营业务收入近8亿元，实现净利润1.2亿元，累计向国家缴纳税金5568万元，向股东分红6053.4万元（其中对发起人股东分红4483.57万元、对其他股东分红1569.83万元），成为区内企业的纳税大户。两年间，公司的净资产由98年底成立之初的每股1.5元(含评估增值部分)增长到现在的每股2.48元(剔除股东分红部分)[]xx公司以良好的经营业绩回报股东、回报社会、回报公司员工，实践了“股东权益最大化、国家税收最大化、员工福利最大化”的企业经营理念。经过三年的不懈努力[]xx公司目前已经拥有了持续稳定的经营收入和投资收益，其中，标准工业厂房租赁收入以及部分金融证券的投资收益构成了公司的稳定收益，而新投资的一些高科技实业项目，也正在成为公司新的利润增长点和业务增长点。经过三年的不懈努力[]xx公司已经构筑了广泛的经济技术合作网络，并与国内外一批经济技术实力较强的企业建立了紧密的战略合作关系，譬如：与天津工商银行建立了银企战略合作关系、获得6.5亿贷款余额的授信额度，与巨龙公司、联通公司以及国外的onsn[]linuxone[]intel公司、美国杰诺康公司建立了技术合作和投资合作关系并签署了意向协议，广泛的经济技术合作使xx公司的技术实力得以提高，参与国内外市场竞争的企业竞争力有所增强。

三、公司在行业中的地位及在上市公司中的地位。 经过三年

不懈的努力，xx公司已经脱颖而出，位列全国1200余家上市公司的前200强；三年间xx公司培育了较强的经营实力——公司旗下拥有13家分公司及参、控股企业，其中数字电子、精彩软件、新材料三家公司获得高科技企业认证，数字电子、新材料等两家企业获进出口经营权，1999年xx公司荣膺天津经济技术开发区百强企业第三产业类第一名。2000年蝉联天津开发区百强企业荣誉称号，2001年，由于公司诚信经营，在业界赢得广泛声誉，被天津市人民政府授予“重合同守信誉单位”。目前，公司高科技工业厂房的开发建设在天津经济技术开发区已处领头羊地位，xx数字巨龙公司合作的高端路由器与综合接入技术产业化项目被列入国家“863”计划，这两项专利技术评估价值高达4000万元，在国内数讯技术中处领先地位。

（一）、公司在开发区的投资主体和融资载体地位得到确立和巩固，三年间，公司在资本市场的融资能力得到进一步锤炼和增强。三年来，公司的资产结构、资本结构和资金结构都得到了根本性改善，不仅通过资产置换消化公司成立之初入围的不可变现的实物资产、虚拟资产、债权资产、非经营性资产，而且通过上市融资和成功实施配股，先后从资本市场融得6个亿的优质现金资产，优质资产的进入，使公司规模得到快速扩张，股权结构得到有效改善，同时，也极大地缓解了公司的资金压力，锤炼了公司的资本运营能力、资金调配处置能力和再融资能力，进一步拓宽了融资渠道，基本实现了开发区对xx公司的功能定位，公司在开发区的投资主体和融资载体地位，公司在开发区的投资主体和融资载体地位得到巩固和加强。截至2001年9月，总资产由1998年12月公司成立之初的9.65亿元增加到19.54亿元，总资产净增10亿元；公司将资产由1998年底的5.65亿元半加到9.07亿元净 资产净增近4亿元；通过增资扩股、资产置换，资本实力的壮大，为打造公司的核心竞争力和持续发展能力铺垫了雄厚的资金平台。

（二）夯实资产基础。夯实资产基础是公司开展经营运作的前提条件和基础，两年间□xx公司从以下两方面开展了资产夯实工作。按照中国证监会和行业主管部门对上市公司提出的“资产分开、财务分开、人员分开”的“三分开”原则，积极开展资产接收工作，理顺产权关系、摸清资产底细。公司成立之初，由母体股东单位入围了大量的实物资产和应收帐款资产并有大量的房产及土地权证需要变更。为理顺产权关系□xx公司克服重重困难，解决诸多历史遗留问题，全力开展了资产接收工作，摸清了企业家底和资产明细并变更了相关的产权证，共变更土地权证9宗、价值逾1亿元人民币，房产权证33宗、价值逾6000万元人民币，将公司的资产与母体股东的资产彻底分开，落实了“三分开”原则。

2、盘活入围的不良存量资产□xx公司在开展资产接收、摸清资产底细的基础上，制定了详细的资产重组和资产盘活方案。99年xx公司通过债务重组、债权置换、资产变现等手段，盘活存量资产8000余万元；2000年，通过土地变现、在建工程追加投资变现等手段，盘活存量资产1亿余元，两年间共盘活存量资产2亿元，取得了较大的成绩。

（二）夯实产业基础。夯实产业基础是提高公司行业竞争力、培育公司持续稳定获利能力、增加公司主营业务收入、实现公司可持续发展的前提条件，三年间□xx公司重点从以下四个方面夯实公司的产业基础。

1、大胆涉足朝阳产业，加快产业结构调整 公司针对市场变化，结合自身发展需求，贴近开发区社会和经济发 展需求，贴近高新技术领域，贴近xx自身优势，本着”有所为有所不为”的立场，加大”进、退、并、撤”的力度，三年来公司主动撤出建筑施工行业等一些市场弱、技术含量低、劳动密集型产业；合并重组一些产业关联度较高、管理跨度过大的产业；通过出售、置换等方式，努力退出宾馆服务等赢低下且不合乎公司主业发展的领域。大胆涉足朝阳产业，积极进

入数讯电子、高性能永磁材料等含量高、附加值高、代表现代工业水平的智力密集型产业。公司以退为进，目的是为了进一步壮大和夯实主业，减少管理跨度，缩拢主业，力争在较短的时间内，将公司的主导产业由以传统建筑产业为主逐步转向以高新技术为主，使国有资产向优势行业和高技术产品集中。进而更有效地进入和占领主导产业市场。经过调整的产业结构更加趋于合理，从产业构成看，公司对建筑类、能源类企业投资份额大幅减少；对数讯电子、新材料产业及金融证券领域的投资份额明显增长。目前，建筑类企业投资占净资产总额比例由公司成立之初的52.9%缩减到37.7%；能源类企业占净资产总额由16.7%削减到10.3%，而对电子通讯类企业投资占公司净资产总额由公司成立之初的6.8%增至18.6%；对新材料类企业投资占净资产总额由10.2%增到22%。对金融证券领域的投资达到公司净资产的22%。通过积极有效的产业调整和产业重组，使xx公司形成了比较合理的产业结构和产业布局。三大主导产业四大投资领域的形成，培育了公司的核心竞争能力，为公司获得持续稳定收益奠定了坚实基础。

1、按照xx公司的经营发展战略和产业发展战略，本着有进有退、做大做强、资源共享、优势互补的原则，全力开展xx公司各经营领域的资产重组工作，通过实施资产重组，提高公司各主导产业的行业竞争力、市场占有率和市场份额，夯实公司的主导产业基础，增加公司的主营业务收入。截止目前公司第一阶段的资产重组工作已基本完成，此次资产重组共涉及3家企业，重组资产规模近6000万元。公司已基本形成了由龙头企业控股并带动同业企业发展的主导产业发展格局。

2、全力拓展市场、大力拓展经营，通过拓展市场和经营，提高公司各主导产业的行业竞争力、市场占有率和市场份额，夯实公司的主导产业基础，增加公司的主营业务收入。

3、用好募股资金、搞好增量项目投资，通过增量投资和变更募股资金投向，培育发展公司的主导产业和骨干企业。两年

间公司共实施投资项目13项、投资总额5.8亿元（已完成投资5.6亿元），其中调整变更募股资金投资3项，调整变更的投资金额1.5亿元。每一个项目的调整过程都是重新筛选论证投资项目的过程、都是落实xx公司投资发展战略和经营发展战略的过程、都是筹划夯实公司主导产业的过程□xx公司为搞好项目投资和项目变更做了大量坚苦细致的工作。

4、通过改变公司主营业务——标准工业厂房开发建设的经营模式（变以售为主为以租为主），通过改变建口企业的开发模式和主营业务（变以建设和承揽工程任务为主为自主开发建设为主），培育公司持续稳定的获利能力和主营业务收入的稳步增长能力，夯实公司的主导产业基础。截止目前□xx公司已经初步具备了持续稳定的获利能力，2000年公司稳定的利润收入（包括厂房租金和金融投资收益）已达3500余万元（其中工业厂房租金形成的净利润逾3000万元），占公司净利润总额的70%。产业基础的夯实，使xx公司已经初步形成了既有持续稳定的经营收入和投资收益为基础、又有业务快速增长的高科技企业为支撑的企业经营框架和产业格局，形成了公司的四大投资领域（工业房地产开发建设、数讯电子、新材料和金融证券期货）和三大主导产业（以工业房地产开发建设为主导的基础设施产业，以软件开发、网络增值服务、网络设备开发生产为主导的数字电子产业，以磁性材料和有色金属材料生产为主导的材料产业），且xx公司的三大主导产业在天津市乃至全国的同业中已经牢牢地占据了一席之地、市场份额正在持续快速地增长。树立开发区高科技产业园区开发商形象，努力为营造开发区招商引资环境做贡献。三年来□xx公司贴近开发区社会和经济发 展需求，积极致力于开发区投资硬环境的建设，充分利用公司融资优势、资源优势和技术优势，在重点工程投资和主业培育方面都给予积极倾斜。三年公司直接投资开发区基础设施建设的资金达亿元；占xx公司投资总额的 %，其中独立投资承建天大科技园项目，投资额2.4亿元；投资xx高科技园一期、二期、爱克林厂房、老年公寓等重点工程，总开工面积达到18万平方米，总竣工面

积达到-----万平方米，近期又拟建天大科技园二期厂房100000平方米，倾注人力、物力、财力，着手开发区金融服务区260000平方米高档金融建筑、写字楼及高档住宅公寓的投资建设预计总投资额逾10亿元人民币，为完善开发区的投资环境、促进开发区的招商引资做出了重要贡献。通过在二级市场融资----投资开发区基础设施和新兴产业---获得政府支持----再融资的运作模式，达到政府与企业互利互惠的双赢格局。公司的工业房地产开发建设在天津开发区已居领头地位。两年间□xx公司先后开发建设了天大科技园工程、爱克林工程、雅都公寓工程、高科技园工程等重点工程，总开工面积19.42万平米，总竣工面积15.28万平米，为完善开发区的投资环境、促进开发区的招商引资做出了自己的贡献。重点工程的开发建设，锤炼了xx公司的项目开发和组织管理能力，培育了xx公司良好的企业品牌，也为xx公司在同业中树立了敢打大仗、能打大仗的高智密、智能化大规模科技园综合开发商形象。公司的数讯电子产业在行业经营普遍不景气的情况下，实现了高起步和超常规发展，在同业中所占的市场份额也稳步增长。该行业的数字电子公司实现了当年投资，当年投产，当年赢利。99年实现主营业务收入3000万元，净利润100余万元。2000年实现主营业务收入6500余万元，净利润370余万元，分别增长了1.24倍和2.64倍。公司的新材料产业已在全国同业中取得了明显的竞争优势和行业领头羊地位。烧结式钕铁硼磁材的生产能力已达到年产500吨，居全国第五位；粘结式钕铁硼磁材的设计生产能力居全国首位。

（三）夯实管理基础。夯实管理基础是xx公司顺利开展生产经营、取得良好经营业绩的基本保障，两年间□xx公司主要从以下三个方面夯实管理基础。

1、建立和完善公司的法人治理结构。按《公司法》、《公司章程》、《上市公司章程指引》等法规对公众上市公司的要求，紧紧围绕“三落实”的原则（落实股东的投资决策权和利润分配权，落实董事会的投资决策权和用人权，落实总经

理的经营管理权），规范企业的经营管理。

2、建立健全了组织机构，建立健全了各项规章制度，为企业成功地开展经营管理工作打下了坚实的组织基础和制度基础。公司成立之初，根据经营管理工作的实际需要，建立了由7个职能部门和11个控股企业构成的完整的管理体系。2000年又根据业务发展的需要，对原有管理体系进行了相应的调整，增设了审计部、企管部，并对资产部、金融部、工程部等职能部门进行了事业部改造，强化了企业监督、管理和赢利能力，截至目前，公司共有5个职能部门，3个经营事业部，15个分公司及参控股企业。在建立健全公司管理体系的同时，公司还建立健全了完善的规章制度，尤其是企业的投资、工程以及费用支出的内控制度。为公司实施科学化、规范化、制度化、管理奠定了坚实的基础。

3、党团工会建设和企业文化建设。为了树立良好的xx品牌，公司成立伊始就十分注重企业形象的设计工作，专门进行了ci策划和设计，初步形成了公司统一的视觉形象体系。公司推出崭新的企业文化理念，提出了“公司即我，我即公司”的核心理念和“事业留人，感情留人，待遇留人”的人本经营管理思想。这一经营管理理念目前已深入人心，成为增强企业凝聚力和竞争力的思想基础。为了发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，2000年公司成立了党总支，并组建成立了5个行业联合党支部，公司还成立了青年团组织，为保障职工的切身利益和民主权利，公司组建了工会组织，发展了工会会员，开展了丰富多彩的文体活动。

（四）夯实人才基础。人才是企业决胜之本，是企业发展的源，是企业创新的核心和关键。夯实人才基础是企业实现可持续发展的基本条件，两年间□xx公司从以下两方面夯实人才基础。

1、广揽贤才□xx公司从事业发展和产业需求出发，利用上市

公司的体制优势和发展优势，坚持按高标准招聘所需人才，截至目前□xx公司各主导产业已聚集了大批专业技术人才和管理人才。在公司现有的管理人员中，拥有大专学历的占21%，拥有大本学历的占35%，拥有硕士以上学历的占44%。

2、留住人才 □1□xx公司牢牢树立“事业留人、感情留人、待遇留人”的人本管理理念，通过为人才提供事业发展机会、创造良好的成材和创业环境，通过为人才创造和谐、融洽、充满信任感和合作精神的工作氛围，通过建立科学的分配和激励机制（目前公司正在制定员工持股计划和期权分配方案），把员工的个人利益与发展企业的整体利益与发展紧密结合，把员工的所得与员工工作绩效充分挂钩，靠人本管理理念留住人才。（2）建立干部聘任制度、任期责任目标制度和任期考核制度，改革、完善竞争机制和劳动用工制度，靠制度挖掘人才、培育人才、成就人才、留住人才□xx公司早在成立之初，就颁布了职工全员聘任制度、本部中层以上干部和控股企业经理任期责任目标制度和年终目标考核制度，二000年又根据公司发展的实际需要，强化了竞争上岗机制，根据公司的改革部署□xx公司于二000年初按照公平竞争的原则，对本部各部门经理实行了竞聘上岗。通过竞争，有三名职工走上了部门经理工作岗位，占部门经理总数的近30%。通过改革和完善劳动用工制度□xx公司基本上建立起了“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的用人格局和“重实干、弃空谈”的用人机制，留住了想干事、能干事的人才。

（五）全力开展配股工作。为壮大xx公司的资产规模、培育xx公司的行业竞争力，实现公司的规模扩张和可持续发展□xx公司狠抓了2000年度的配股工作，下大力气遴选了一批高科技含量、高收益、高现金流量、高主营收入的配股项目，截止目前□xx公司的配股工作进展顺利，已基本通过了配股资格审查。公司实施配股后，资产实力和融资能力将进一步加强，每股净资产值将进一步提高（升值幅度达44%），公司的总资产将达到16亿元，净资产将达到9亿余元，每股净资产

将达到3.56元。

三、深化改革，以改革促发展，向改革要效率 改革和创新是推动公司发展的源泉和动力，三年来xx公司重点在人事制度、分配制度、经营管理体制和产权制度方面大胆实行改革，通过各种改革创新举措，最大限度地调动了全体员工的主动性、创造性和积极性，推动各项事业的发展。

1、重点加强用人制度改革。衡量一个企业是否成功的重要指标就是看它是否拥有高素质的人才，是否充分发掘、培养和使用人才，使人才能够最大限度地发挥潜能。三年来xx公司把人才视为企业的第一资本，在用人制度方面进行了大胆的改革，着重推行了竞争上岗制度，通过建立公平竞争的岗位竞争制度，通过用人制度的改革，在公司真正建立起能者上、平者让、庸者下的公平竞争的上岗机制和劣汰机制，从而，为人才创造脱颖而出的成长机制和良好的成材环境。截止目前xx公司已经拥有了4位博士、位硕士，占公司员工总数的%，本科毕业生人，占公司员工总数的%。形成了高、中、低层次相结合的合理的人才配置，通过人员的合理配置，形成人才的互补效应，最大限度地减少冗员。建立考核制度，实行末岗淘汰制。在公开、公平的条件下，重点考核管理人员的办事能力、决策分析能力、业务素质和敬业精神，并结合公司人才发展的特点，不断加以完善。

2、深化分配制度改革。重点是工资、奖金、福利分配制度的改革，调整工资结构，拉大工资级差，减少刚性工资，加大绩效工资比例。通过分配制度的改革，将经营者的个人利益和企业整体利益结合起来，把员工的个人利益与企业利益紧密结合起来，把员工所得与岗位职责、贡献大小、能力高低紧密结合起来，真正建立起科学有效和健康的激励机制，实现科学意义上的“员工福利最大化”。

3、深化经营管理体制改革。三年来xx公司认真处理好管理和发展的关系，以管理求发展，以发展促改革，公司着重从

以下几方面强化管理体制变革：（1）、强化参、控股企业的经营管理体制改革。首先是对控股企业实行严格的股权控制，按照法人治理结构的要求，强化经营责任制度和对经营责任者的考核任免制度，严肃经营责任。其次，积极推行项目经理负责制□xx公司授权项目经理行使出资者权益，从源头抓起，对项目可研、实施和后续管理实行系统监控。通过强化上述各项管理，树立公司的管理权威和公司上下一盘棋思想，切实提高工作效率、提高经营效益。（2）、根据公司三大产业重组的要求和企业实际情况，对控股企业实行灵活的经营机制（出租、委托、承包经营等管理模式），根据公司的发展需要和经营管理工作的实际需要，深化管理体制的创新和各项管理制度的改革，建立和完善各项规章制度，使xx公司的管理提高到一个新水平。

三年来，在开发区保税区工委、开发区管委会的领导和关怀下，在股东单位的大力支持下，在董事会的正确决策和领导下，津滨公司经营班子认真实践“稳健务实、开拓创新、调整改革、夯实基础”的经营思路，认真贯彻“股东权益最大化、国家税收最大化、员工福利最大化”的经营理念，认真执行“以人为本、规范经营”的管理理念，认真实践“公司即我，我即公司”的文化理念，认真实践“事业留人、感情留人、待遇留人”的人本思想，稳健务实搞经营、求是创新谋发展，通过扎扎实实的工作，基本实现了公司成立之处董事会确定的“一年过渡、两年调整、三年奠定主业基础”的战略构想，初步奠定了企业稳步发展的坚实基础。

二、公司三年来经营管理工作的主要成就： 经过三年的追求和奋斗，津滨公司奠定了稳定的发展基础———奠定了资产基础、产业基础、管理基础和人才基础，使公司具备了蓄势扩张发展的基础和条件。

经过三年的追求和奋斗，津滨公司取得了良好的经营业绩———总资产已近13亿元，净资产逾6.5亿元，控股资产20亿元，市值资产40亿元，共实现主营业务收入近8亿元，实现净利润1.2

亿元, 累计向国家缴纳税金5568万元, 向股东分红6053.4万元 (其中对发起人股东分红4483.57万元、对其他股东分红1569.83万元), 成为区内企业的纳税大户。两年间, 公司的净资产由98年底成立之初的每股1.5元(含评估增值部分)增长到现在的每股2.48元(剔除股东分红部分)。津滨公司以良好的经营业绩回报股东、回报社会、回报公司员工, 实践了“股东权益最大化、国家税收最大化、员工福利最大化”的企业经营理念。

经过三年的不懈努力, 津滨公司目前已经拥有了持续稳定的经营收入和投资收益, 其中, 标准工业厂房租赁收入以及部分金融证券的投资收益构成了公司的稳定收益, 而新投资的一些高科技实业项目, 也正在成为公司新的利润增长点和业务增长点。

经过三年的不懈努力, 津滨公司已经构筑了广泛的经济技术合作网络, 并与国内外一批经济技术实力较强的企业建立了紧密的战略合作关系, 譬如: 与天津工商银行建立了银企战略合作关系、获得6.5亿贷款余额的授信额度, 与巨龙公司、联通公司以及国外的onsn□linuxone□intel公司、美国杰诺康公司建立了技术合作和投资合作关系并签署了意向协议, 广泛的经济技术合作使津滨公司的技术实力得以提高, 参与国内外市场竞争的企业竞争力有所增强。

三、公司在行业中的地位及在上市公司中的地位。

经过三年不懈的努力, 津滨公司已经脱颖而出, 位列全国1200余家上市公司的前200强; 三年间津滨公司培育了较强的经营实力——公司旗下拥有13家分公司及参、控股企业, 其中数字电子、精彩软件、新材料三家公司获得高新技术企业认证, 数字电子、新材料等两家企业获进出口经营权, 1999年津滨公司荣膺天津经济技术开发区百强企业第三产业类第一名□xx年蝉联天津开发区百强企业荣誉称号□xx年, 由于公司诚信经营, 在业界赢得广泛声誉, 被天津市人民政府授

予”重合同守信誉单位”。目前，公司高科技工业厂房的开发建设在天津经济技术开发区已处领头羊地位；津滨数字巨龙公司合作的高端路由器与综合接入技术产业化项目被列入国家”863”计划，这两项专利技术评估价值高达4000万元，在国内数讯技术中处领先地位。

（一）、公司在开发区的投资主体和融资载体地位得到确立和巩固，三年间，公司在资本市场的融资能力得到进一步锤炼和增强。

三年来，公司的资产结构、资本结构和资金结构都得到了根本性改善，不仅通过资产置换消化公司成立之初入围的不可变现的实物资产、虚拟资产、债权资产、非经营性资产，而且通过上市融资和成功实施配股，先后从资本市场融得6个亿的优质现金资产，优质资产的进入，使公司资产规模得到快速扩张，股权结构得到有效改善，同时，也极大地缓解了公司的资金压力，锤炼了公司的资本运营能力、资金调配处置能力和再融资能力，进一步拓宽了融资渠道，基本实现了开发区对津滨公司的功能定位，公司在开发区的投资主体和融资载体地位，公司在开发区的投资主体和融资载体地位得到巩固和加强。截至xx年9月，总资产由1998年12月公司成立之初的9.65亿元增加到19.54亿元，总资产净增10亿元；公司将资产由1998年底的5.65亿元半加到9.07亿元净 资产净增近4亿元；通过增资扩股、资产置换，资本实力的壮大，为打造公司的核心竞争力和持续发展能力铺垫了雄厚的资金平台。

（二）夯实资产基础。夯实资产基础是公司开展经营运作的前提条件和基础，两年间，津滨公司从以下两方面开展了资产夯实工作。按照中国证监会和行业主管部门对上市公司提出的“资产分开、财务分开、人员分开”的“三分开”原则，积极开展资产接收工作，理顺产权关系、摸清资产底细。公司成立之初，由母体股东单位入围了大量的实物资产和应收帐款资产并有大量的房产及土地权证需要变更。为理顺产权关系，津滨公司克服重重困难，解决诸多历史遗留问题，全

力开展了资产接收工作，摸清了企业家底和资产明细并变更了相关的资产权证，共变更土地权证9宗、价值逾1亿元人民币，房产权证33宗、价值逾6000万元人民币，将公司的资产与母体股东的资产彻底分开，落实了“三分开”原则。

2、盘活入围的不良存量资产。津滨公司在开展资产接收、摸清资产底细的基础上，制定了详细的资产重组和资产盘活方案。99年津滨公司通过债务重组、债权置换、资产变现等手段，盘活存量资产8000余万元；xx年，通过土地变现、在建工程追加投资变现等手段，盘活存量资产1亿余元，两年间共盘活存量资产2亿元，取得了较大的成绩。

（二）夯实产业基础。夯实产业基础是提高公司行业竞争力、培育公司持续稳定获利能力、增加公司主营业务收入、实现公司可持续发展的前提条件，三年间，津滨公司重点从以下四个方面夯实公司的产业基础。

1、大胆涉足朝阳产业，加快产业结构调整

等方式，努力退出宾馆服务等赢低下且不合乎公司主业发展的领域。大胆涉足朝阳产业，积极进入数讯电子、高性能永磁材料等含量高、附加值高、代表现代工业水平的智力密集型产业。公司以退为进，目的是为了进一步壮大和夯实主业，减少管理跨度，缩拢主业，力争在较短的时间内，将公司的主导产业由以传统建筑产业为主逐步转向以高新技术为主，使国有资产向优势行业和高技术产品集中。进而更有效地进入和占领主导产业市场。

经过调整的产业结构更加趋于合理，从产业构成看，公司对建筑类、能源类企业投资份额大幅减少；对数讯电子、新材料产业及金融证券领域的投资份额明显增长。目前，建筑类企业投资占净资产总额比例由公司成立之初的52.9%缩减到37.7%；能源类企业占净资产总额由16.7%削减到10.3%，而对电子通讯类企业投资占公司净资产总额由公司成立之初

的6.8%增至18.6%；对新材料类企业投资占净资产总额由10.2%增到22%。对金融证券领域的投资达到公司净资产的22%。

通过积极有效的产业调整和产业重组，使津滨公司形成了比较合理的产业结构和产业布局。三大主导产业四大投资领域的形成，培育了公司的核心竞争能力，为公司获得持续稳定收益奠定了坚实基础。

第一阶段的资产重组工作已基本完成，此次资产重组共涉及3家企业，重组资产规模近6000万元。公司已基本形成了由龙头企业控股并带动同业企业发展的主导产业发展格局。

2、全力拓展市场、大力拓展经营，通过拓展市场和经营，提高公司各主导产业的行业竞争力、市场占有率和市场份额，夯实公司的主导产业基础，增加公司的主营业务收入。

3、用好募股资金、搞好增量项目投资，通过增量投资和变更募股资金投向，培育发展公司的主导产业和骨干企业。两年间公司共实施投资项目13项、投资总额5.8亿元（已完成投资5.6亿元），其中调整变更募股资金投资3项，调整变更的投资金额1.5亿元。每一个项目的调整过程都是重新筛选论证投资项目的过程、都是落实津滨公司投资发展战略和经营发展战略的过程、都是筹划夯实公司主导产业的过程，津滨公司为搞好项目投资和项目变更做了大量坚苦细致的工作。

4、通过改变公司主营业务——标准工业厂房开发建设的经营模式（变以售为主为以租为主），通过改变建口企业的开发模式和主营业务（变以建设和承揽工程任务为主为自主开发建设为主），培育公司持续稳定的获利能力和主营业务收入的稳步增长能力，夯实公司的主导产业基础。截止目前，津滨公司已经初步具备了持续稳定的获利能力□xx年公司稳定的利润收入（包括厂房租金和金融投资收益）已达3500余万元（其中工业厂房租金形成的净利润逾3000万元），占公司净

利润总额的70%。

产业基础的夯实，使津滨公司已经初步形成了既有持续稳定的经营收入和投资收益为基础、又有业务快速增长的高科技企业为支撑的企业经营框架和产业格局，形成了公司的四大投资领域（工业房地产开发建设、数讯电子、新材料和金融证券期货）和三大主导产业（以工业房地产开发建设为主导的基础设施产业，以软件开发、网络增值服务、网络设备开发生产为主导的数字电子产业，以磁性材料和有色金属材料生产为主导的材料产业），且津滨公司的三大主导产业在天津市乃至全国的同业中已经牢牢地占据了一席之地、市场份额正在持续快速地增长。

树立开发区高科技产业园区开发商形象，努力为营造开发区招商引资环境做贡献。

三年来，津滨公司贴近开发区社会和经济发 展需求，积极致力于开发区投资硬环境的建设，充分利用公司融资优势、资源优势和技术优势，在重点工程投资和主业培育方面都给予积极倾斜。三年公司直接投资开发区基础设施建设的资金达亿元；占津滨公司投资总额的 %，其中独立投资承建天大科技园项目，投资额2.4亿元；投资津滨高科技园一期、二期、爱克林厂房、老年公寓等重点工程，总开工面积达到18万平方米，总竣工面积达到-----万平方米，近期又拟建天大科技园二期厂房100000平方米，倾注人力、物力、财力，着手开发区金融服务区260000平方米高档金融建筑、写字楼及高档住宅公寓的投资建设预计总投资额逾10亿元人民币，为完善开发区的投资环境、促进开发区的招商引资做出了重要贡献。通过在二级市场融资----投资开发区基础设施和新兴产业---获得政府支持----再融资的运作模式，达到政府与企业互利互惠的双赢格局。

青岛 × × × 有限公司，我公司成立于年月，位于青岛市城阳区上马街道社区，为内资/外商独资/中外合资/中外合作

企业，企业法人代表是。我公司主要生产，（产品主要出口、等国家和地区/产品以内销为主/××产品简单介绍），企业现有职工人。

（一）加强统计基础工作建设，提高统计工作水平。一是不断建立健全公司统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性。二是加强统计人员队伍建设，对无证上岗统计人员进行及时培训，提高统计人员素质。

（二）从做好定报、年报基础工作入手，扎实开展统计工作。企业严格按照上级统计部门的要求，开展各项统计报表工作。在年定报工作中做好，重视数据质量、严格按时上报、数据有根有据等要求，统计工作人员兢兢业业开展好统计年定报工作。特别是“企业一套表”联网直报工作开展以来，各企业会计积极主动参加技能培训，深入钻研各项制度要求，以高度的责任心和事业心完成好每一次的报表工作。

（三）建立健全公司统计规章制度，加强统计管理工作。为保证《中华人民共和国统计法》及其《实施细则》的贯彻实施，结合我公司实际，量化了考核标准，完善了考核奖励制度。一系列统计规章制度的建立和逐步健全，有力地促进了统计工作的制度化建设，使公司统计工作基本做到了有法可依、有章可循统计工作者依法统计意识不断增强。公司统计工作逐步向规范化方面发展，基本做到了“专业实施、归口管理”。

（四）积极开展统计分析，更好地发挥统计的服务作用。加强统计分析，服务于企业的经营生产，是统计工作的重要职能之一，也是统计工作的一个重要标准。为此，公司要求统计人员紧紧围绕本单位生产经营管理实际，深入调查研究，认真组织统计分析，撰写统计论文。统计部门对收集的统计数据进行全面详实的分析，及时发现并解决生产经营中存在的问题，在企业施工生产、经营管理及领导决策方面发挥了

积极的作用。

（五）积极配合上级部门统计执法检查，努力提高统计数据质量。

积极配合街道及区、市统计部门对企业统计工作进行的各项常规性统计检查工作，按要求按规定提供相应原始记录和其他相关统计资料，以积极的态度配合上级部门工作。

二、当前统计工作中存在的问题和不足

1、统计人员对统计知识和法规掌握程度需要进一步加强。特别是要加强当前“企业一套表”联网直报相关工作技能的学习，以及统计法规知识的学习。

2、统计工作开展条件需要进一步加强。特别是加强人员配备，继续改善提高统计用计算机软硬件条件，加强对统计工作人员的培育和重视程度。

3、统计数字对实际工作的指导性不够。近三年来，统计数字的分析和利用率不足，对实际工作没有实质性的指导。统计的数字只是数字，没有深层次的提炼和剖析。