

最新酒店隔离点医务工作总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

酒店隔离点医务工作总结篇一

一、交接工作

自2022年1月19日当天下午来到隔离酒店，我消杀人员迅速与上一批消杀工作人员面对面认真交接工作，将工作的重点、难点、细节之处一一记录下来，当天晚上就认真学习了防护服的正确穿戴步骤。并在第二天上午的第一次消杀工作中就按相关要求独立完成了消杀工作。消杀工作人员以练代学的工作模式，迅速的融入了工作状态保证了隔离点的消杀工作无缝衔接的进行。

二、消杀及医废垃圾处理工作

1、每日例行检查消毒物品是否合格，并按照规定配比配制消毒液；

5、每日对化粪池使用规定消毒溶剂进行早晚两次消毒；

以上工作完成后规范填写消毒记录。

三、下一步工作安排

一是继续保质保量完成每日的常规消杀及医废垃圾处理工作；二是利用休息时间学习消杀知识、研读上级部门所发消杀制

度，保证工作能力不断提高，完满完成上级领导交代的防疫工作。

酒店隔离点医务工作总结篇二

在防控新冠肺炎的斗争中，成千上万的医务工作者响应党的号召，顽强拼搏、日夜奋战，展现了对党、对人民高度负责的精神面貌。这种壮举是以人民为中心，全心全意为人民健康服务的人道主义精神的时代闪光，是医德精神的时代闪光，也是红医精神在新时代的传承、弘扬。

所谓红医精神，即“红色医生精神”，它是广大医务工作者所形成的理想信念、价值取向、工作作风、专业技术等多维度的思想体系。它包括了政治坚定、对党忠诚的理想信念；救死扶伤，全心全意为人民健康服务的宗旨意识；埋头苦干、无私奉献的优良作风；技术优良、精益求精的工作作风。他们相辅相成，共同构成红医精神的本质内涵。

红医精神将继续鼓舞新时代的红医传人不忘初心，牢记使命，发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，发挥火线上的中流砥柱作用，始终把人民群众生命安全和身体健康放在首位，用他们无声的行为深刻诠释着红医精神的时代内涵。

在同新冠肺炎疫情的阻击战中，在无数医务工作者的艰苦奋战中，在人民生命安全的危机时刻，红医精神依然映射出它固有的时代价值、精神力量。红医精神为战胜疫情提供精神引领。红医精神所蕴涵的不怕牺牲，坚定理想，追求胜利的信念，是战胜疫情的不竭动力和精神源泉。

红医精神为战胜疫情提供道德支持。广大医务人员以人民为中心，坚守人道主义的初心和全心全意为人民服务的宗旨，顽强拼搏，与时间赛跑，挽救人民的生命，维护人民健康的价值诉求，体现了弘毅精神，救死扶伤，全心全意为人民健康服务的道德内涵。红医精神为战胜疫情提供精神动力。广

大医务工作者汲取先辈们逢山开路、遇水架桥，克服重重艰难险阻，不屈不挠的精神和勇气，激励自己，努力拼搏，克服各种艰难险阻，竭尽全力，坚守在维护人民生命健康的战役一线，直到最后胜利。

我们坚信，在党的坚强领导下，在全国人民的共同努力下，在广大医务人员的顽强阻击下，病魔必将被降服，胜利不久将会到来。

酒店隔离点医务工作总结篇三

面对新一轮疫情来袭，为保障群众的生命安全和身体健康，城关区委区坚持“至上、生命至上”高站位谋划、高效能指挥、高质量推动。集中隔离点管控专责组闻令而动，第一时间进入作战状态，各司其职、各负其责、精细管控、统筹协调。专班集结、岗前培训，迅速投入工作。50支专班队伍忠于职守、默默付出，舍小家为大家，在病毒和群众之间筑起了阻断疫情传播的坚固堡垒。

一、内防外守——实现隔离管控“双闭环”

针对病毒隐匿性强、传播速度快的特点，隔离点首先建立管控内环，全体人员迅速进入“战斗”状态，取长补短，开展信息摸底、环境消杀、核酸检测、医废处置、安全巡视等，因地制宜制定工作方案、应急预案，安全、消杀、物资管理、医废收集转运、值班值守等制度并严格执行。特别是有驻点经验的干部再上“疫”线，在内点位“以老兵带新兵”的方式，加强对新加入人员的培训，使大家尽快熟悉的工作环境。同时，外点位抽调具有疫病防控经验的骨干，迅速建立了管控外环，制定外围执勤、消杀消毒和信息安全管理等制度，并联动辖区公安民警、退役军人、物业保安等多方力量，切实落实集中隔离点值班值守工作。通过内防外守，快速反应、四方联络，实现了隔离管控“双闭环”。

二、双管齐下——构筑智慧管控“双保险”

为进一步加强内部管理，隔离点安装了“云苑管家”门磁系统和移动“和家亲”监控系统。智能门磁是一套探测门有没有发生移位的设备，在防疫集中隔离点进行健康监测的人员打开装有智能门磁的房门，只要门缝宽度超过1.5厘米，门磁就会感应到并生成报警信息，发送到疫情防控管理人员的手机中，提醒管理人员注意或跟踪隔离人员的开门行为。移动“和家亲”监控系统，能够实现分区域管控，先进的人形识别技术一旦检测到人员出入，网格管理人员的手机app就会弹提醒，便于管理同时也是提取证据。同时声音和画面的异常信息也会第一时间传到到手机，形成24小时预警，避免漏报。

通过“云苑管家”和“和家亲”两大系统助力，不但能进行语音通话，而且实现了人形、声音和画面变化的异常监测，给管控上了“双保险”，真正做到无盲区全覆盖，360度全方位守护，大量节省人力，阻断每一个让病毒外传可能性。

三、“疫”心一意——组建点位温馨“大家庭”

为更好彰显人文关怀，xx酒店隔离点专班结合现有资源，通过对接甘肃农业大学，将隔离点的4名教师组成辅导组，建立了以“辅导组”为中心，医护保障组、水电保障组、行政保障组、外围保障组相互配合的运行模式。

立即安排2名工作人员对其进行心理疏导，并提供了八宝粥、自嗨锅、酸辣粉等，帮她调剂生活，缓解压力。针对出现身体状况的同学，专班每天安排专人对她们进行健康检查，早中晚三次情绪疏导，形成工作台账，有事随叫随到。

通过辅导组牵线搭桥，各保障组各司其职，构建了一个“困难有人管、需求有人应、说话有人聊”的温馨“大家庭”。各组践行“细心、暖心、爱心”服务理念，第一时间疏导学

生情绪、解决生活所需。“你们穿着厚厚的防护服，每天准时为我们送来热乎乎的饭菜和生活用品。我们特别想看到你们真实的样子，却只能隐约看到你们的眼睛，但我们知道你们一定是最可爱的人。我们彼此未曾相识，但这一刻我们的心却是在一起的…”全体教师、学生在信中这样写到。

逆行的背影忙碌而充实，奔波的脚步匆忙而坚定，虽然隔离点的工作很累很苦，但逆行者们始终一往无前，用实际行动诠释着责任和担当，用大爱筑起了xx疫情防控的红色堡垒！

酒店隔离点医务工作总结篇四

(一) 总体概况

南村美豪丽致酒店，位于兴南大道1号。酒店共11层，其中第五层至十一层为隔离人员观察区，第一和第三层为低风险岗位人员的工作区域，第四层为高风险岗位人员居住区、工作区域，高、低风险岗位人员已经完全实现物理隔离，分区工作、居住，互不交叉。酒店现有隔离用客房228间，在住隔离人员长期保持在200人以上。驻酒店工作专班成员89人，包括高风险岗位人员25人、低风险岗位人员64人。其中，驻点工作组9人、医疗组9人、安保组19人、酒店组52人。

8月份以来，接待入境隔离人员1660人，累计转移酒店隔离43人，累计转移密切接触者隔离40人，累计转移核酸阳性人员5人，累计解除服务1489人。

(二) 防控工作

1、健全机制，夯实防控工作基础

一是严格落实“挂点区领导—责任镇(街)书记—镇(街)分管领导—集中隔离场所专班班长”四级责任体系，明确各级工作任务。二是严格落实高、低风险岗位人员分类管控的工作

要求。高风险岗位人员集中在酒店四楼办公、会议、食宿，实施封闭管理。低风险岗位严格落实“两点一线”的规定，严格落实外出审批制度。对“两点一线”落实情况，不定期采取位置共享、视频对话等方式予以抽查。高风险人员核酸检测坚持1天1检，低风险岗位2天1检，检测率达到100%。三是强化门岗值班值守工作，落实进入酒店内必须“登记、扫码、测温”、佩戴“临时工作证”和出酒店必须“扫码”离开的硬性要求，严格核对“放行条”、人和“工作证”的相统一。四是加大视频监控监督力度。要求安保组每天安排一名辅警参与视频监控工作。通过视频监控，掌控全酒店的安保工作，落实防脱逃的相关要求；监督高风险岗位人员有关操作的规范性，杜绝因操作不规范而带来的感染风险隐患；确保进行楼层从事医疗、服务工作的人身安全，发现异常立即处置。

2、党建引领，加强战斗堡垒建设

一是驻点工作专班在镇党委的坚强领导下，按照区委组织部的要求迅速成立南村美豪丽致酒店疫情防控工作专班临时党支部，区挂点领导担任第一书记，政府派驻工作组组长任支部书记，每月组织各组党员学习政府文件精神，凝聚各级、群众力量，“众志成城，战胜疫情”。二是每月开展“防控场上党旗红”等主题党日活动，专班临时党支部坚持组织建设与疫情防控工作“两手抓”，考虑疫情防控工作的需要，采用视频的形式进行党员心得交流，安排医疗组、安保组、酒店组等党员代表及工作人员“云端相聚”，汇报近期思想动态，交流防疫工作体会，开展形势分析，提振抗疫决心，为决战决胜疫情防控工作提供坚强的组织和思想保障。

(三)认清形势，树立敢打必胜信心

境外疫情持续蔓延，特别是近期的部分国家出现变异病毒感染病例，同时国内疫情多点散发，高中风险地区不断增多，呈现出境外输入多、病例快速增加、扩散影响范围广、防控

难度大的趋势，疫情防控工作形势十分严峻。春节临近，归国人员增多，防输入的压力骤增。美豪丽致酒店驻点工作专班充分认识当前疫情防控工作的严峻性和复杂性，坚决克服侥幸心理、麻痹心理、松劲心态，牢固树立底线思维，充分发挥酒店各工作组和广大党员干部在疫情防控一线的战斗堡垒作用和先锋模范作用，为打赢疫情防控阻击战提供坚强组织保证。持续坚持“外防输入、内防反弹”“人物同防”不放松，全面压实美好丽致隔离酒店各部门责任，采取有效措施，从严从实抓好疫情防控工作，坚决防止疫情输入和蔓延扩散，切实保障人民群众的生命安全和身体健康。

(四) 建章立制，抓细精准科学防控

坚决落实区委“三准”“四当好”的工作要求，以准纪律化部队、准军事化管理、准医院化建设的标准落实隔离酒店管理管控。针对该酒店工作人员的特殊性，专门制订《南村美好丽酒店高低风险工作人员集中居住管理办法(试行)》，规定了高低风险工作人员操作指引，以及明确人员轮休闭环管理。一是整体管控，进出隔离场所需要持证通行，重点门岗设专人看守，监控室实行24小时值守；二是个别抽查，监控抽查高风险作业，微信或者电话抽查低风险人员的“两点一线”，确保人员在岗在控；三是每日坚持驻点领导主持召开各组长协调会议，及时跟进问题整改。

(五) 统一思想，凝聚抗击疫情合力

一是每日的早例会上，专班各组摆事实、讲道理，聚焦于酒店疫情防控工作中存在的的问题，着力于问题的解决，突出例会的高效和实效。二是坚持每天落实酒店专班安全风险全员全流程管控“喊话”制度，要求工作人员做到“每日风险三问”和“每班三次履职尽责喊话”。通过每天的“喊话”，加强思想建设和提升业务能力。喊话的内容包括上级有关精神传达、最新防控要求、实际工作规范等。只要对工作有益的，都可纳入到“喊话”中。三是强化“主人翁”意识，强

化兜底意识。工作组主动扛起酒店疫情防控的主体责任，在综合协调各组工作的同时，查缺补漏、防患未然，坚持事事关己的原则，主动弥合各组工作衔接之间的缝隙，确保不留工作不到位、工作无人做的风险隐患。

(六) 敢于斗争，推进局面持续向好

一是整合医疗、安保等各组力量，对酒店组的工作实施监督，及时发现问题，督促整改。二是借助挂点区领导的力量，对酒店组的工作施加持续压力，力促其不断进步不断提高。三是在时机成熟，同时确有必要时，果断采取“熔断”措施，对酒店组的工作不到位、整改不落实的敷衍行为予以惩戒。自9月份以来，已经成功实施了两次“熔断”，累计暂停酒店新收隔离人员长达10天以上，有效地改变了酒店经营方的认知观念和工作作风。

二、存在不足

(一)工作组的“主人翁”认识，有待进一步加强。尚需深刻认识到酒店发生的任何问题，最终都是由责任主体单位新造镇来最终兜底、解决。

(二)工作组人员的激励机制还可继续深化探索，激励形式还可更加丰富。

(三)酒店房费定价相对较高，服务跟不上，导致在住隔离人员投诉较多。

三、下步计划

(一)加强思想建设，牢牢树立“主人翁”意识。团结一切可以团结的力量，共同做好酒店的疫情防控工作。不争不抢，主动补台、主动补漏，确保隔离酒店的各项工作万无一失。

(二)对工作能力强、表现突出的工作组同志，要表彰奖励。要通过制度建设，将隔离酒店工作专班建设成为锻炼干部、建功立业的平台，成为工作人员实现自我价值、突出个人能力的舞台。激励措施可多样性，可结合个体需要灵活实施。

(三)提升酒店的服务质量。通过规范化建设，模块化、标准化，不因人员变动而影响服务质量。酒店加大对在住客人的人文关怀力度，为入住期间生日的客人赠送生日蛋糕或贺卡，传统节日发送慰问信。树立“客人要求无小事”的理念，落实每两日内完成一轮对全体在住客人的电话问询全覆盖，主动问询客人有关需求和期望。

酒店隔离点医务工作总结篇五

一、前期准备

第x专班入驻酒店后，立即按照分工分别设立防控消毒组、医疗服务组、安全保卫组、后勤保障组和信息联络组，严格落实^v^联防联控机制印发的防控技术指南，对照市疫情防控要求，明确各组职责，建立各项制度，全面细致开展工作。

专班将酒店设置成三区两通道：区域划分为污染区、半污染区、清洁区。分别设立工作人员清洁通道和隔离人员污染通道。区域和通道都在醒目位置设置了标示。公安人员24小时监控留观区和留观人员通道，大厅设有留观监督岗，由安保人员进行24小时留守，防止人员随意进出走动。

专班医疗组从穿脱防护服、日常防护要点、消毒液配比等几方面，对专班和酒店工作人员开展了细致全面的.培训工作。专班建立每日工作例会制度，由各组通报发现问题，并由医生从专业角度提出意见，确保各个环节按照标准流程进行。

二、留观情况

所有工作人员严格执行上级各项命令，责任到人，严格遵守各项制度，切实保障留观人员身心健康□x日至x日，维也纳长缨花园店留观点共留观x人（男x人，女x人；成年人x人，未成年人x人）；中国籍x人，全部为汉族，外籍x人（西班牙籍x人，古巴籍x人，哥伦比亚籍x人，荷兰籍x人），除x某某核酸复检阳性现在公卫中心留观外，其余x人均已解除隔离。

三、医疗服务

1、专班医疗组为全体留观人员建立《集中留观人员健康档案》，每日监测体温2次并询问身体健康状况，解答医疗问题，同时关注留观人员既往患病情况，及时进行妥善处置。

2、专班医疗实时监测留观人员心理健康状况，每个房间留有医务组电话，有突发情况可第一时间告知医生，由医护人员采取相应措施进行处理。

3□x日，专班医疗组联系检测员对x名隔离人员作了核酸和血清检测，对所有工作人员作了核酸。截至目前x名隔离人员结果正常，所有工作人员核酸检测结果正常□x某某核酸呈阳性已被送往公卫中心留观。

四、生活服务

1、酒店每日为留观人员和工作人员精心准备一日三餐，并在第一天就对留观人员的忌口进行统计，对餐饮进行科学合理搭配。食药监所人员每日对采购食材进行检查；对食品留样严格检查，同时检查餐具洗消和后厨卫生等情况。后厨专人采购安全食品，每日专人消毒并登记，非就餐时间禁止人员入内。酒店建立48小时食品留样制度，确保食品安全。

2、酒店每日由专人进行消杀两次；后勤人员严格按照过氧乙酸、酒精配比浓度配置消毒液。消毒组对隔离区、送餐车一

日三次消毒；对化粪池按照含氯标准浓度一日三次消杀。并已建立消杀登记本，按照消毒时间认真登记。

3、后勤人员对垃圾实施分类，生活垃圾消毒密封后定期清运。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封装入黄色医用垃圾袋，每日专车送至医疗垃圾处理站处置，建立垃圾清运登记本，由专人负责登记。