

最新煤矿领导年度工作总结(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿领导年度工作总结篇一

__月份生产形势有所好转，采购的工作量有所增加，加上采购部人员的调整，以及电镀厂家的紧张，按单采购，对于有些材料的及时度上有些影响。

__月份最头痛的事就是电镀了，价格提高了，还要自己接送，好话说了一大堆，还不能及时镀出来。

对于生产上的采购材料，除了客观原因(如资金延迟，采购任务下得急，供应商来不及交货等)之外，基本都能即使到位。

二、值得肯定的地方

(1)采购的各项工作，包括各项计划、方案，一直与生产部门紧密联系，切实满足订单的生产需求。

(2)与部分供应商建立了良好关系，能够进行有效的沟通洽商，努力为公司争取了优惠条件，有效减少采购成本。

(3)在资金紧张的状况下，与供应商协商，支持公司生产，并有效的建立了几家良好的合作关系。

三、工作中出现的问题

(1)材料在采购回来后，跟财务部门沟通比较不及时，未能迅速后清晰的报帐，致使财务部工作量加大，减慢其部门工作效率。

(2)在付款方面还没有做到更好的协调方式，导致了个别供应商不满的情绪。

四、解决的办法

(1)对支付采购费用的情况做好记录。让采购部各项支付情况清晰明了并有据可寻。

(2)库存问题的处理，需要与物控部一起协调好。主动咨询，可一起完成采购成本与库存成本的权衡分析等，更加紧密联系两个部门。

(3)对于有计划外的交易出现，预算数额与实际操作的数额相差较大，则需要与物控部、销售部、生产部沟通好，尽可能完善采购计划及采购预算。

五、本部门的工作思路

和采购员密切沟通，随时应付紧急采购任务，改进采购工作中的相关问题，沉着应对各种计划外情况，更有效的对采购工作进行管理规划，与各个部门联系更加紧密，更好满足订单的需求，努力做到采购的，为公司节省采购成本。

煤矿领导年度工作总结篇二

述职报告是检验我们工作的试金石，从一份述职报告中可以看出你一年的工作状况是否合理有序的进行。下面就让豆花问答网小编带你去看看煤矿工会工作总结报告范文3篇，希望能帮助到大家！

煤矿工会总结报告11、实施团建基础工程，不断加强基层团组织建设。

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设，构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系；积极开展团的有形化建设；进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制，在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的组织设置模式，拓宽新形势下的青年工作领域；继续推进“两新”组织团建工作，采取独立建团、联合建团等灵活方式，加大在进城务工青年群体中的建团力度；强化社区团组织的属地化管理，推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度，建设开放协作的城区团组织网络，努力提高基层团组织建设水平。

2、以维护职工合法权益为重点，认真抓好基层工会组织建设。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

3、以“五好”组织建设为重点，切实抓好基层妇女组织建设。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省

级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点____镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验;抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

4、建立民主管理制度，进一步加强城乡基层民主政治建设。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容;完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训;开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在100%，规范化率达85%以上，群众满意率达80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

5、强化管理，狠抓落实，全面提升公务员依法行政能力。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记;以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作;探索做好县、乡(镇)公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制;加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”(即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施)活动，通过成果发布、评

选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提

高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。2012年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科(队)务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

金岭煤矿工会自成立至今日益突显出其在企业当中的地位和作用。今年以来，我们认真总结以往工作经验，总结成绩和不足，树立大局观念，创新工作，在完善组织机制、职工素质教育、企业文化建设等方面开创了新篇章、新亮点，在当前煤炭市场不景气的困难时期，使企业不断焕发出勃勃生机。

一、打响“素质提升”攻坚战，建学习型企业新模式。

1、“每日一题”是今年培训工作一大亮点，突显工会的教育职能。利用黑板报，通过班前会，坚持“实用、实效”原则，将每日一题学习内容渗透每个岗位，全员参与，用时短，记得牢，真正达到“日学日高”的良好效果。特别是《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》真正自上而下人人会背。

2、制定出各单位“素质提升”方案，根据单位实际情况，制定全年培训内容，具体时间推进表，由人力资源部专人监督、指导、实施。并出台考核评比方案，每月通过平常督查和月底全面检查，检验学习效果和知晓率、合格率，及时总结评比，并通过每月一期简报推动每月培训工作扎实有效开展。各单位高度重视，紧密配合，矿区形成了浓厚的学习氛围，职工业务素质水平得到了巩固和提高。

二、完善机制，群策群监，充分发挥职工主人翁作用。

1、建立工会班组联络员机制。成立11个工会班组，每个工会班组由1-2名工会联络员负责，主要职责就是架起工会和职工之间的桥梁，将职工的意见提上来，将工会的温暖传递下去，真正维护广大职工的切身利益。今年上半年共收集职工意见465条，有效意见317条，全部落实到位，另外又制定了《金岭煤业2013年基层工会班组工作目标考核细则》工会1号文，每月对各班组按细则进行考核打分，真正将工会工作落到实处，并通过每月一期工会工作简报加大宣传力度。

2、建立群监站，筑安全基石。具体做法是一线群监员在生产现场发现隐患后，填写隐患卡，交井口接待站，井口接待站反馈到相关部门填写整改措施、时间，并进行落实考核。

3、建立女工家属协管会，办公室设在服务楼。旨在做好“两个阵地”的安全帮教，充分发挥女工自身优势。为矿井安全生产筑起第二道防线。（）协管会上半年主要开展了两项活动：一是服务楼女工为一线职工做“安全红腰带”、“平安鞋垫”，并开展“夏季送清凉”、“井口缝作衣”活动，深受广大职工欢迎。二是“三违”帮教活动形成制度，用真情感化职工，杜绝违章行为。

4、建立职工帮扶维权站，开展“春节送温暖”、“金秋助学”等活动，为职工办实事、办好事等，维护职工合法权益。让职工有困难找组织。我们建立了贫困职工档案、女职工档案，开通了“话真情、解矛盾、创和谐”热线电话，了解职工家庭情况，解决职工工作生活中存在的实际问题。从思想上、精神上、物质上给予多方帮助，使职工一心一意抓安全，乐业奉献爱矿山。

三、狠抓企业文化建设，创新工会工作新成果

企业文化建设就是将先进管理理念扎根职工思想当中，推动

生产力发展。在当前煤炭形势严峻之际，矿管委审时度势，确立了“创建国家级安全质量标准化矿井”工作目标和打好三大攻坚战的工作重点，并去____千秋煤矿和耿村煤矿参观学习，回来后及时开展“一树、两转、三规范”活动。面临新形势、新压力，如何创新工会工作，帮助企业渡过难关成为当前紧迫任务。

1、开展“工作无违章，安全摸大奖”活动卓有成效。以此活动为载体，搞好安全文化建设，提高职工安全意识，扭转职工“要我安全”为“我要安全”的思想，季度内区队无重伤、采队无轻伤，小组无微伤，本人无违章人员均可参加一季度一次的“安全摸大奖”活动，通过现场持“无违章证明牌”参与，这种创新模式得到上下一致认可，成为安全工作的一大亮点。

2、创新“安康杯‘活动内容，成绩突出。”安康杯“活动是省市工会开展的一项长期工作。《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》安全知识演讲是”安康杯“活动中切合当前形势的一项重大内容，办公室刘晓静和服务楼的郭宏伟参加____市煤炭局组织的演讲比赛，一举夺冠，分获第一名、第二名，振奋人心，为企业赢得了荣誉。刘矿长又亲自带队参加在____举办的河南省安全知识竞赛，载誉而归，使这项工作有了新的突破。

3、”文明伴我行“活动成绩显著。从身边做起，从小事做起，改变陋习，美化环境，保卫科天天站岗，督查矿区不文明行为。各单位创建文明岗位，争当文明窗口，并开展职业道德、职业纪律、职业作风教育，使全矿面貌焕然一新，”文明伴我行“活动深入人心，企业风气日益提升。

总之，我矿工会在集团总工会的领导下，在矿管委的大力支持下，抓住重点，寻找突破口，紧跟当前形势，充分发挥工会职能，创新工作，为我矿在当前困难形势下的稳步、持续、健康发展打下了坚实基础。

一、深入开展“创建学习型企业,争做知识型员工”活动,实施“员工素质工程”,提高员工队伍素质。

建立学习型企业文化,是企业适应时代发展的迫切需要。学习型企业文化,就是在企业文化发展过程中导入学习型组织理论,以此来引导企业成长为学习型企业的一种组织文化。创新学习型企业,其根本目的就是把企业的发展与员工的发展结合起来,创造员工终身学习的环境。

首先加强学习了党的十六届四中、五中全会精神,平煤公司党委工作会、行政工作会、职代会、工会工作会议精神,把学习贯彻不断引向深入。各车间工会干部带头学习,抓住建设“学习型员工”和培育“四有”员工队伍这个主题不放,提高了员工的综合素质。

上,我矿狠抓了特种员工持证上岗工作,对90多名无证的特种作业人员进行了办证培训,对400多名有证的现场特种作业人员进行了复训。对全矿管理人员进行了全面预算管理、矿内财务核算和工资管理培训。为解决我矿内燃设备检修力量不足、经警人员需要转岗的实际问题,对经警人员内燃设备检修知识培训。

第三、组织基层领导及业务骨干赴霍煤公司进行学习考察,体验、了解霍煤集团现代化的管理模式,学习先进的管理经验。使员工在思想上受到了很大的震动,有了强烈的忧患意识、危机意识和竞争意识,思想观念有了明显转变。

二、促进企业安全生产,以人为本、积极开展“安全生产月”活动,确保我矿安全工作奋斗目标顺利实现。

彻《煤炭法》、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤矿安全规程》和工会劳动保护三个《条例》,依法行政参与群众安全工作,维护职工的生命安全和身体健康。各项管理制度健全:继续完善了安全目标化管理制度,安全检查管理制

度，事故隐患排查制度等，根据新形势的需要，将制定煤矿安全风险抵押金制度、事故统计报告制度、安全事故责任追究制度及与之相配套的安全生产积分制绩效考核管理办法。严格执行“危险性预先分析”管理办法，认真执行安全措施交底制度。并成立元宝山露天煤矿事故仲裁委员会，制定了与之相配套的事故仲裁办法，使各项规章制度及管理办法更有针对性、时效性和可操作性，实现以制度管理人，以制度约束人，真正做到依法制矿。

露天煤矿安全生产月活动领导小组，会上认真传达了平煤公司各部门有关《关于开展第四个“安全生产月”活动的通知》精神，提出了“遵章守法、关爱生命、不出沾血带泪的煤”的主题。矿工会利用各种宣传工具，广泛宣传安全生产月的重要意义，并制成宣传磁带，在职工通勤车上反复播放。印制安全生产月主题条幅，开展安全你我他班组签名互动活动，全矿70个班组及主要生产部室都悬挂安全月主题条幅。矿属各车间工会也都积极行动起来，制作活动宣传牌板，《安全誓词》牌匾，利用班前学习时间，组织职工学习文件，形成活动目的人人皆知，活动项目人人参与的氛围。

全知识现场抢答竞赛活动。

三是矿工会组织职工代表对我矿的安全生产进行了视察，把职工代表对安全生产提出的意见和建议，涉及哪个部门的，都要拿出整改措施及落实方案；矿工会逐条、按部门去督办、去落实，并向党委汇报，从而使大家意识到安全生产是煤炭企业的天字号工程，必须常抓不懈。

四是群监组织健全，围绕“安康杯”竞赛活动，群监员坚持10、20、30日上岗及填写安全信息反馈表制度，1-10月份共填写安全信息反馈表766份，组织安全普法及安全知识有奖答题抽奖活动，开展“我为安全进一言”活动，全矿共写安全警句1119条，写安全诗歌53首，安全对联8副，提安全建议78条，他们都从不同角度强调了安全的重要性，为全矿的安全工作献计

献策。

三、围绕高产高效矿建设，创新机制，深入开展职工经济技术创新活动。

2005年，我矿确立了“完善管理机制、推进管理创新、实现内涵增效、建设高产高效露天煤矿”的工作思路，积极推行科技兴矿战略，促进了各项生产经营指标的完成。一是为确保高产高效矿建设工作的顺利实施，我矿进一步加强了生产管理，认真组织编制了《高产高效矿建设实施方案》，确定了高产高效矿建设目标；先后制定完善了《破碎站带剥离(出煤)工作考核办法》、《生产中断影响考核办法》等一系列管理制度，并对各项制度的落实进行严格的考核。制定出台了《领导干部连带责任追究制度》，推行了新的包机管理模式，借鉴霍煤、伊煤管理经验，推行了“工长制”。为全年生产奠定了基础。

二是根据二届四次职代会通过的《继续开展劳动竞赛的办法》，开展了大干9月劳动竞赛，9月份剥离108、9571万立方米。4月份开展煤炭销售劳动竞赛，计划10万吨，完成17、35万吨。

截止10月末，全矿剥离1008、8万立方米，煤炭销售310、59万吨。

采矿部利用停产时间制定斗轮体间隔箱修复计划，停产期间他们共完成轮斗间隔箱整体焊修28个，轮斗卸料口焊修8个；实施全线检修工程，先后组织采矿部员工对312、314、143等皮带线段进行了抬高改造，对312卸料口进行改造。停产期间采矿部共完成设备检修改造项目107项；对连续工艺进行了全面的防腐刷漆工作，整个系统共完成防腐刷漆19289平米；组织人员设计焊制胶带输送机滑撬，电缆挂钩等配件，为我矿节省了大量资金，同时提高了员工的技术水平。排土机改造工作取得明显成效。根据排土机结构、物料特点，探索出了

不改变带速，增加带宽的改造方案。经过试运，效果很好，胶带运行滞料电流已由过去的16安提高到26安，不但基本达到了设计效率，而且也为排土机1臂和3臂改造积累了宝贵经验。

采矿二部提高设备出动率和工时

效率，在剥离布局、生产组织等各个方面，努力克服困难，积极创造有利条件。9月份，采矿二部完成剥离109万立方米，创历史最高纪录，使我矿高产高效建设工作迈出了坚实的一步。68吨车岩斗改煤斗工作基本完成，并进入试运阶段，投入使用后，将大大提高68吨车出煤效率(岩斗斗容约立方米，煤斗斗容约58立方米)，每年可创造数百万元的效益。

物资管理信息化工作已初见成效，加强了废品回收工作，成立专门机构，安排专人负责废品回收，实行交旧领新制度，做到新件旧件一律称重，提高了废品回收率，杜绝了废旧物资流失。

疏干排水部、供电通讯部、机电修配厂、辅助工程部、物业公司等服务单位积极做好后勤服务工作，为全矿生产任务的顺利完成打下了坚实的基础，完成全年剥离 万立方米，煤炭销售 万吨，为我矿生产做出巨大的贡献。

三是各级工会组织根据具体情况，广泛开展岗位练兵技术比武和职工培训。根据生产情况对推土机司机、电铲司机、电工等工种开展了岗位练兵、技术比武和岗位培训，使员工的生产技术水平得到了迅猛的提高。

四是经济技术创新活动有效的开展，激发了全矿干部职工的积极性。根据二届四次职代会通过的《元宝山露天煤矿科技兴矿奖励办法》，进一步明确了奖励范围和奖励标准。对全矿78项技术攻关，技术改造项目进行评审，有49项获奖，创造经济价值1533、7万元。在全矿开展“双增双节”活动，收到合理化

建议1338条，创经济价值150万元。

工会工作总结报告

乡村工会工作总结报告范文

煤矿公司年终总结报告

煤矿领导年度工作总结篇三

20_年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少!而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始银行会计工作总结，确实是个锻炼人的机会!

一、加深了对银行价值化的理解

何谓价值化，是指企业通过合理经营，采用的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银行将“成为价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值化。作为现代商业银行，必须树立价值化的经营理念，深刻认识和领会价值化理念的精髓，“价值化”克服和避免了“规模化”、“质量化”目标的狭隘;“价值化”也不同于利润化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。并探讨实现价值化的有效途径。在国际通行的财务指标上达到水平;在市场价值的增长上达

到同业水平;树立全面的价值观,能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

二、在实践中印证了理论,锻炼了能力

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。“蝴蝶效应”的深刻教训,引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。它是一种培训,是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训,精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的,团队的力量是无限的,“1+12!”。一个人不可能完美,但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生,合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦,困难和挑战无处不在,有些是我们难以想象的,有些是我们不敢逾越的,但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务,团队可以完成只身一人不能完成的任务。

三、模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下,商业银行经营要成功,必须具有比竞争对手学习得更快的能力,这才是持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”,使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念,找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定,到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策,再到每一个战略步骤的具体实施;使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险,如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机,努力实现银行价值化和股东价值化。“模拟银行”演练收获颇多,感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中,我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系;体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程,理解了要实现“价值化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一;价值化不仅是衡量业绩的指标,更是生存发展的基础,进而将其贯穿于全行经营管理的始终;而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值化,成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险,而只在限定的“风险承受范围”内开展业务;不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向,而要保持目标和方向的稳定性;不会经常进行剧烈的变革,而是坚持循序渐进,注重长期治理。

3、“战略决定方向,细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中,我所在的银行因一次微小的操作失误,导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失,一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%,他们的差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些,而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业,防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人,在于员工的风险控制能力,在于各个业务环节上员工的履职尽责能力,这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

四、在思考中领悟了做人做事的真谛

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服苦难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题。

煤矿领导年度工作总结篇四

一、治安防范方面

保安部自组建以来，一直肩负着维护公司利益，保护业主生命、财产安全的神圣职责。由于新队员来自五湖四海，综合素质参差不齐，务必对队员进行综合培训。为了加强小区的治安防范力度，实行外来人员登记制度，尽量把安全隐患减小。8月份以前__物业保安由酒店统一管理，得到了酒店的大力支持。8月份以后，根据公司的发展需要及实际情况，__物业保安由物业管理处直接管理。在此期间共对队员培训40余次，内容包括：军训、思想品德、岗位职责、服务意识、物业常识、外来人员及车辆管理、装修管理、消防、突发事件的处理等。通过综合培训，保安部从一支素质参差不齐的队伍转变成一支具有较强的服务意识、责任感和战斗力的队伍。期间处理突发事件5起，抓获犯罪嫌疑人5名，得到公司领导的表扬和鼓励。为了更好的规范队员的工作行为，制定了《保安员服务管理规程》、《岗位职责》、《交接班制度》、《来放人员登记制度》、《装修管理规定》、《对讲机使用管理规定》等。

二、消防、监控方面

前期介入阶段,同开发商对消防、监控设备设施不完善的做了大量协调工作。使其更好的发挥作用,正常运做。监控中心是整个小区的中心枢纽,实行24小时轮班监控制度。为了更好的完善消防监控工作规程,制定了《消防安全管理制度》,定期组织队员进行消防演练,开展防火宣传教育。在此期间共处理火警误报40余次,处理电梯使用违章25起,利用房间对讲接待业主投诉8次,都及时的进行了处理和回复。实行每月1次消防设施设备项目统计,能够及时把损坏的部件反馈给工程部进行维修。

三、装修管理方面

为了更好的规范装修行为,组织了全体队员进行装修管理知识培训。从开始的装修管理不规范,到现在的井井有条,摸索出了一套行之有效的装修管理规程。对进场施工人员严格把关,凭证出入小区;对进出物品严格检查,确保了公司和业主的财产安全;对进场装修材料实行定点摆放,及时清理、清运,确保了辖区内无乱堆乱放现象;对所有进场机动车辆实行一车一位,规范了车辆管理;对装修材料使用电梯实行跟踪监管,发现违章行为立即制止;对电梯卫生实行谁污染谁负责,确保了电梯的正常运转及环境卫生。

四、服务规范方面

我们一贯本着“酒店式管家服务”的经营理念,是我们工作的指导思想,时刻心系客户,让业主感到家的温暖和舒适。保安作为公司的一面窗口,服务水平的高低直接反映着整个物业公司的管理和形象。第一时间接触客户的是我们保安,我们要不断的加强学习培训,心系客户,主动热情的为业主服务,把业主的点点滴滴要求当作我们的大事来做,细小之处见真情。要想提高我们的服务水平,只有高标准,严要求,来规范我们的服务行为。建立完善的工作制度,管理制度,使我们的工作规范化、

制度化、公开化,做到高效优质,这样才能为我们的业主创造一个良好的工作、生活、秩序和优美舒适的环境。

当然我们的工作还有许多做的不到位之处:

- 1、上级安排的工作没有落到实处,个别员工不重视,直接影响了工作效率。
- 2、服务意识淡薄,转变员工的服务观念还有待加强培训。
- 3、对装修施工的监管力度不够,个别员工胆小怕事,原则性不强,致使装修管理现状有些混乱。
- 4、对物业管理知识了解的还不够透彻,希望通过强化培训来改变员工的管理意识。

__年即将过去,虽然我们取得了一些成绩,但每一个发展和进步,都与公司领导的关怀指导和全体员工的积极努力分不开的。但我们深知,工作中还存在很多不足,离我们业主的要求还有差距。新的一年面临新的挑战 and 考验,我们将一如既往地致力于提高本区的物业管理服务工作质量,总结吸取__年的经验和教训,抓住机遇,积极进取,为实现物业管理再攀新高,把__小区建造成温馨和睦的大家庭而努力工作!

煤矿领导年度工作总结篇五

一、虚心学习,努力工作

(一)在这个月里,我自觉加强学习,虚心求教释惑,不断理清工作思路,总结工作方法,一方面,干中学、学中干,不断掌握方法积累经验。

(二)注重以工作任务为牵引,依托工作岗位学习提高,通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼,较快地完成任务。另一

方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(三)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实销售目标

(一)主要精力做好干熄焦和矿热炉方面余热发电项目。

(二)__周边的水泥行业严重过剩，拥有良好的石灰石资源，建成15条旋窑生产线，后期水泥厂都在缓建中，致使水泥项目没有可跟踪的及无发电项目可做。

(三)通过__公司介绍，认识高____公司的张总(老板的弟弟)及集团的董事长高总，让做好技术方案和投资性经济分析，国庆后去约见老板，具体是哪种模式没定下来，要继续加强工作。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持销售原则，落实好销售工作，认真做好本职工作，才能及早签单。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与客户的交流，要做好与客户沟通，解决好客户的要求。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己

(一)开展常规反省，不断的提高自己的思想认识和知识水平。

(二)经过这样紧张有序的一个月，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一新的月度，又从无限轻松中走出这一月度，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

(三)在这月的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。

(四)回顾这个月的自己的工作情况，扪心自问，在诸多方面还存在有不足。

因此，更要及时强化自己的工作思想，端正意识，提高销售工作的方法技能与业务水平。

五、要定期召开工作会议，兼听员工的意见，敢于开发新方法，总结工作成绩与问题，及时采取对策!

六、存在的不足

(一)对内部关系协调还不够，要从思想上加以提高，为企业创造良好的工作环境和形象。

(二)需要更加坚持不懈的劲头，对于越是有难度和有挑战的项目，就越应该斗劲十足，坚持不懈的对待，不应该有丝毫懈怠的情绪，也不应该轻易放弃。这个是以后需要时刻提醒自己的。

(三)工作还不够细致，有的关系还没有做到位，沟通能力和细致程度还需要加强，在新的月度里面争取有更大的改变和进步。

(四)发掘和开发客户资源不够，跟踪的项目信息不够，尤其是潜在客户和目标客户，领导交代的任务没有及时完成，执行力度不够。

(五)对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

七、下步的打算

(一)积极搞好内部的协调工作，进一步理顺关系。

(二)加强新知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。

(三)利用好长林公司的关系，做好高义钢铁公司的干熄焦项目。

(四)加强利用中介的资源和关系开展好客户的开发。

(五)加强基础工作，强化销售的创新实践，促进销售水平的提升。

在今后的工作中严格地要求自己，在工作中要不断创新，我相信：在上级的正确领导下，___的明天更美好！

煤矿领导年度工作总结篇六

今天，我们在这里召开十一月份党政联席办公会议，认真总结十月份的工作，安排部署十一月份的工作任务，动员全矿干部职工进一步认清形势、明确任务、坚定信心，以更加高昂的斗志、扎实的工作，全面投入到十一月份的各项工作中去。

下面我讲两个方面的意见：

一、十月份工作简结

原煤产量：全月预计生产原煤万吨，超计划万吨。其中煤业公司生产原煤万吨，超计划万吨；袁堂公司生产原煤万吨。

掘进进尺：全月预计掘进进尺完成米，超计划米。

精煤产量：全月预计生产精煤万吨。

经营：原煤制造成本控制在了元 / 吨，吨煤比计划节约元。截止到月日，按集团公司收购价煤炭销售收入完成万元，预计实现利润万元，超计划万元。

盛源集团：预计完成总收入万元，实现利润万元。其中，盛源热电公司实现总收入万元，利润万元；盛源荣达公司实现总收入万元，利润万元；盛源焦化公司实现总收入万元，利润万元。贝斯特公司完成总收入万元，利润万元；贝莱得空调公司完成总收入万元；鲁王公司完成总收入万元，实现利润万元；正旺公司实现总收入万元。

回顾十月份的工作，主要体现在以下四个方面的特点：

（一）不断夯实安全根基，狠抓工作落实，安全生产形势持续平稳

在安全管理上，我们克服搬家次数多、安全压力大、部分干部职工出现的思想麻痹松懈现象，通过落实“四个到位”，不断加强安全管理，截止到月日，连续安全生产天。

从严管理到位。我们不断强化监督检查，深化五个专项治理，严抓隐患的整改落实闭合。

产，积极组织焦炭发运，确保了对沙钢、莱钢的销量。贝莱得空调公司做好了各种机组的焊接、保压、改进工作，先后在济南、北京、西安等地筹建设立了办事处，完成了与北京中创公司地源热泵机组合同的签定。贝斯特公司与河南博爱好友轮胎公司进行了业务洽谈，完成了万元的投标金额。鲁王公司加大了对主导产品的生产，积极开拓周边市场，为产品的投放市场做好了充分的准备。正旺公司实现了对晶体生长的稳定控制，月、月生产出的晶体在国内已制作出晶体器件片。生物饲料添加剂、有机肥月底已与山东亿安、辽宁畜牧协会等单位签订了意向合同。润王公司完善了生产系统，保证了润滑油、润滑脂的正常生产。

（四）不断加强“亮点”建设，提升管理水平，促进了矿区的和谐稳定

为充分展现我矿军训成果，增强矿井的持久创新能力和发展后劲，深化“三个亮点”创建，我们隆重举行了××年度军训复训汇报表演，并对在此次汇报表演中涌现出的优秀方队进行了的表彰奖励。通过军训检阅，充分展现了我矿开展全员军训复训、实施准军事化管理的取得的重大变化，增强了全矿干部职工的服从执行意识，培育了积极向上、团结协作、相互配合的团队精神，推动了“三个亮点”建设的发展。为进一步推进精细化管理，我们组织了精细化管理检查，成功地迎接了全省创建全国卫生先进单位现场研讨会在我矿的召开，负责环矿路清洁卫生的张梅英同志，工作任劳任怨、兢兢业业，一人苦换来万人净，为此，矿党政授予“环保卫士”的荣誉称号，成为我矿第七大品牌员工。同时，我们为

借鉴先进企业的管理经验，组织骨干人员赴江淮、宝钢等单位外出学习，成功地迎接了国土资源厅资源回收率检查、中蓝特会计事务所专项检查，神华集团、平煤集团、淄矿集团等多家单位来矿的参观学习和国家煤矿安全监察局领导的到矿视察。尽管由于各类检查、学习活动较多，分散了我们部分的工作精力，但从一定程度上更提升了我们思想境界和工作质量，促进了我矿管理水平的提高。

我们进一步加强了“两堂一舍”管理，全面完成了朝阳小区和园馨小区的供暖工程安装，并进行了调试运行。启用了新建对外澡塘和女工澡塘，极大地方便了职工家属的洗浴。全面加快了新调度会议中心工程建设，并将工期锁定在月日前全部完成。完成了东门外积水排放的收尾工作。为积极响应积极集团公司会议精神，召开了中层干部会议，安排部署了机构编制和计划生育工作，进一步明确了目标，理顺了思路。

在看到这些成绩的同时，我们更应该看到存在的问题和不足：

一是表现在安全管理上，部分职工存在这骄傲自满、麻痹松懈的思想，境界危机意识不强，井下视觉污染又有所反弹，在面沿途有名管理人员经过该地点，但无一人提出视觉污染问题。同时，恒新公司采煤队多次发生“三违”现象，安全管理水平亟待提高。

二是表现在精细化管理上，部分单位领导对精细化管理认识不深，存有应付凑乎的心理，精细化走动式管理不规范，考核不认真。通过复查发现，对于矿下发的通报问题整改不积极，扣分不认真。

三是表现在市场化管理上，有的区队存在利用日清日结夹带工资的现象，综掘工区料场以里，有多家单位的材料管理混乱，既没有挂牌管理，也没有明确责任人，该回收的不回收，材料乱堆、乱放。

四是表现在廉政建设上，出现了经济案件，个别同志仍吃拿卡要，靠侥幸过日子。

五是表现在管理基础上，全月先后出现了禁烟、禁酒令执行不好、违反准军事化管理、视觉污染反弹、通防盲巷、轨道工程道档宽等一系列问题与现象，充分暴露了部分单位、部分干部职工的基础工作不扎实、不严谨，从严管理要求的不高，从严管理要求的不紧，稍一放松就会出现反弹。

二、十一月份工作意见

为此，我们要重点抓好以下四个方面的工作：

（一）要加强精细管理，突出重点，稳步延长安全生产周期

当前，我矿各项管理工作齐头并进、蒸蒸日上，如何保持这样一个良好的发展态势，实现全年的奋斗目标，为明年打下一个良好的基础，关键就是需要全矿上下牢固树立一盘棋的思想，精诚团结、真抓实干，为矿井提供一个安全、和谐、稳定的环境。通过付煤公司月日侥幸事故，也给我们敲响了警钟，及时提了一个醒。安全管理容不得半点马虎，尤其是近段时间我矿各类检查多，事务繁忙，领导精力容易分散，越是在这样的情况下，越要打起精神，提高警惕，居安思危，言危思进。各级管理干部要确保思想认识到位、责任落实到位、作风转变到位、工作措施到位，切实抓好当前的安全生产。矿总的原则就是，夯实工作基础，加强精细管理，确保安全生产。

在现阶段，我们的干部职工还没有完全达到自主性的管理，没有从严管理，就没有安全上的保障。各级管理干部要按照精细化管理的要求，将安全管理转化成精细管理，多在基础工作上下功夫，少务虚，多务实，加强现场管理，做到时时精细、事事精细、处处精细。进一步加强安全教育，对待“三违”人员坚持升级处理，达到教育、惩处的目的。要

突出“一通三防”、机电运输等重点，进一步强化薄弱时间、薄弱地点的监督检查，抓好隐患排查治理，深入开展安全集中整治活动。要进一步完善安全预警制度，抓好超前安全防范。加强安全文化建设，强化“三级”管理，抓好三级煤矿安全培训机构资质的申办工作。要进一步抓好冬季“三防”和矿井停产检修工作，各专业都要按照高水平、高标准、高档次，创新工作落实，组织好“亮点”创建工作，拿出自己的“王牌”。对于四季度质量达标，要落实好风险责任抵押，切实树立起八大专业质量达标争第一的信心和决心，背上压力，鼓足勇气，拿出霸气，确保四季度质量达标全部争第一。我们必须拿出这样的信心，拿出这样的勇气来检验工作，促进管理。围绕这个目标，我们应该看看到底自己还有哪些不足，到底还需要从哪里努力，切实找准差距，弥补不足，提升我们自身的工作。

在生产上，各单位要统筹协调，积极组织好采掘接续，确保完成工作任务。