

法院执行工作人员工作总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

法院执行工作人员工作总结篇一

党风廉政建设和反腐败工作

2011年,全县水务党风廉政建设和反腐败工作的总要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推动落实全县水务工作会议提出的各项工作要求。突出重点，做好源头治理工作；创新制度，完善惩防体系建设；以人为本，解决民生突出问题；狠抓落实，加大案件查办力度；围绕中心，服务经济发展大局，努力取得水务党风廉政建设和反腐败工作的新成效。

一、主要任务和要求

(一)围绕贯彻落实中央一号文件精神，进一步加大监督检查力度

今年元月一日，中共中央、国务院印发了《关于加快水利改革发展的决定》，首次将水利的地位提升到了国家安全的高度，进一步明确了水利改革发展的目标和任务。各级纪检监察部门要切实加强对贯彻落实《决定》精神的监督检查，全面落实省水利厅潘厅长在全省水利工作会上提出的“五个加强”、“五个严禁”、“五个确保”。“五个加强”就是要

加强项目前期管理、加强工程建设管理和监督、加强水利建筑市场规范、加强工程验收、加强后续配套和管护工作。“五个严禁”就是要严禁随意调整工程计划，挪用建设资金、严禁领导干部插手工程招投标、严禁“报大建小”套取国家资金、严禁行政领导担任项目法人代表、严禁上项目时随意承诺自筹资金，立项后自筹资金不到位。“五个确保”就是要确保工程设计和预算合理、确保工程建设按期完工并投入运行、确保资金使用规范、确保生产安全、确保干部安全。同时，还要确保局党组重大决策和年度目标任务的顺利实施。

二是要加强对局党组决策、部署和目标任务执行情况的监督检查，确保工作落实到位。要综合运用执法监察、廉政监察、效能监察等多种监督方式，注意发挥业务部门与监督部门的整体合力，严肃查处违纪违规行为，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。加强对民生水利和在建重点水利工程、中小河流治理、小型农田水利工程、水库除险加固等人民群众关注度高的项目的监督检查，进一步巩固水利服务民生的基础地位。加大对水利工程项目整改意见落实情况的监督，要把发现问题和督促整改有机结合起来，切实提高监督检查的针对性和有效性。

各级纪检监察部门要深入基层，深入实际，关口前移，主动发现和解决问题，要改变以往发现问题靠“群众上门”，解决问题靠“情况报告”的现象，适时开展明察暗访、跟踪问效活动，切实履行监督检查职能，确保“四个安全”。

(二) 围绕反腐倡廉教育，进一步促进领导干部廉洁自律

行使过程中的廉政风险防范教育，引导各级领导干部认清权力风险，自觉接受监督，正确行使职权。特别是要加强对领导干部、手握实权的年轻干部以及重要岗位、重点人员的监督和廉政风险教育。

进一步加强《廉政准则》的贯彻落实，认真开展“六对照”活动，规范党员领导干部的从政行为，坚决查处领导干部违规收受礼金、以各种名义接受管理、服务对象及其他与行使职权有关的单位或个人的礼金和各种有价证券、支付凭证等行为。

进一步巩固党政机关履行节约、制止奢侈浪费工作成果，深化“小金库”专项治理，并注重研究完善防范治理的长效机制。

认真落实上级关于公务用车配备使用有关规定，进一步加强监督治理，重点纠正超编制超标准配备公务用车和违规换车、借车、摊派款项购车及公车私用等问题。

(三) 围绕制度改革创新，进一步推进水务惩防体系建设

制度建设是惩治和预防腐败体系建设的重要内容，也是加强反腐倡廉建设的紧迫任务。要坚持用制度管权、管事、管人，通过推进水务反腐倡廉制度创新和体制机制改革，努力在重要领域和关键环节上取得新突破，最大限度减少腐败滋生的土壤和条件。

要进一步加强有水务特色的惩防体系建设。尽快完成对现有制度的梳理，没有制定的要尽快制定，有明显缺陷的或者操作性不强的要及时修订，需要细化的要制定实施细则，努力把反腐倡廉建设体现在各项制度之中。

要进一步细化“三重一大”工作制度。坚持按制度、按程序办事，坚决杜绝越级上报、超权限审批，坚持分层管理、分级负责，切实做到有权必有责、用权受监督、违纪要追究。要在去年工作的基础上，进一步规范报批、阅审、备案制度，细化内容、拓宽范围，确保责任落实到位。今年要实行项目审批限时办结、专项检查、财务资金管理使用、干部任免工作监督卡，各有项目审批权限的单位要尽快拿出符合实际的项目审批限时办结实施意见，局里要出台《限时办结责

任追究办法》等制度，目的就是要加强监督。

要进一步提高制度执行力。坚决纠正以制度落实制度、以文件落实文件、以讲话落实讲话的做法，努力把制度转化为党员、干部的行为准则和自觉行动。纪检监察部门要加强对制度执行情况的监督检查，严格执行领导干部述职述廉、诫免谈话、质询、罢免或撤换等制度，维护制度的权威性，着力在领导干部中形成制度面前人人平等、制度面前没有特权、制度约束没有例外的良好风气。

（四）围绕从严治党治政，进一步加大案件查处力度

始终贯彻党要管党、从严治党方针，严格执行党内监督条例和领导干部廉洁自律各项规定，继续加大查办案件工作力度，不管是什么人，只要违法违纪，就要一查到底。严肃查处党员干部特别是领导干部滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职的案件，严厉惩处利用行政审批权、人事权、行政执法权牟取非法利益的行为；严肃查办领导干部失职渎职造成重大损失的案件；严肃查办水利工程建设招投标中规避招标、虚假招标、违规转包等案件；严肃查办在水利资金管理使用和水利工程建设各个环节中的违规违纪案件；严肃查办违反组织人事纪律的案件；严肃查办商业贿赂案件，深入开展商业贿赂专项治理，在坚决惩处受贿行为的同时，加大对行贿行为的打击力度，对有不良记录的单位和个人，在市场准入、经营资质、投标资格等方面加以限制。

要高度重视信访举报，积极排查和发现案件线索，及时处理，限时办结，保证信访举报办理质量和实效，力争在案件查办上取得突破。

（五）围绕解决群众诉求，进一步加强政风行风建设。

切实加强各级领导干部的作风建设。大力弘扬“右玉精神”，大兴求真务实之风、密切联系群众之风、艰苦奋斗之风、批

评和自我批评之风。

长效机制的指导意见》，坚持“谁主管谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，把加强行业管理与政风行风建设紧密结合起来，做到一同研究部署、一同监督检查、一同考核落实，坚持以民主评议政风行风工作促进水务系统干部作风建设。

要加大对民主评议工作的宣传力度，进一步拓宽信访渠道，充分发挥特邀行风监督员和评议代表的作用，加大明察暗访力度，切实了解民情、掌握实情、查办案情，维护人民群众的合法权益。

要继续组织好各科室、各分管领导参加“监督热线”节目，对群众的诉求，要耐心细致地做好宣传解释工作，反映的问题，及时督促和协调相关科室（单位）做好调查处理，切实做到群众满意。

强化对与人民群众切身利益相关的涉水事项的监督检查，规范水利行政事业性收费管理，规范农业灌溉服务和收费行为，规范饮水安全工程管理，深化水资源管理费征收等涉及民生、民利等工作的监督检查，严肃查处损害人民群众利益的问题，促进社会和谐稳定。

（六）围绕优化环境，进一步加大专项整治工作力度

深入推进集中整治经济发展环境工作，各科室（单位）在重点整治阶段要结合自查揭摆出来的问题，认真落实整改措施，要组织人员进一步学习《资料汇编》，加强对人员的管理，强化对各项制度规定的落实，把工作重心从“治标”向“治本”延伸。要重点对简化办事程序，提高办事效率，提高服务质量等进行监督检查，集中整治行政不作为、乱作为、慢作为特别是吃拿卡要、推诿刁难等问题。查处一批工程建设领域中的违纪违规问题，规范水利工程建设市场。

进一步整肃工作纪律，严格落实“五个不准”要求，一是不准上班时间内未履行请假手续擅自离岗；二是不准上班时间内打牌、下棋、打麻将和玩电脑游戏等；三是不准上班时间内到茶社、歌厅、洗浴等休闲娱乐场所活动；四是不准利用工作之便吃拿卡要；五是不准参加赌博。

（七）围绕纪检监察职责，进一步提升履职能力和水平

各级纪检监察部门，特别是主要负责同志，一定要充分认识加强自身建设的重要性，努力建设一支政治坚强、公正廉洁、业务精通、作风优良的水务（水利）纪检监察干部队伍。一要加强组织建设，进一步充实纪检监察队伍力量，重视对纪检监察干部的培养、选拔和交流。二要加强作风建设，提高党性修养，牢记宗旨，树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观；要恪尽职守、秉公执纪，敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于查处违纪违法案件，严惩腐败分子；要严于律己，严格执行党员干部廉洁自律有关规定，抗得住诱惑，经得住考验，坚决抵制社会不良风气的影响；要强化纪律意识，严格遵守工作纪律，尤其是保密纪律。三要加强教育培训，要加大对纪检监察干部的培训力度，强化实践锻炼，不断提高思想政治素质和业务工作水平。随着纪检监察工作任务的不断增加，工作领域的不断拓展，工作要求的不断提高，纪检监察部门的工作日益繁重，希望各级党组织进一步关心和支持纪检监察工作，配强配好纪检监察干部，并为他们的工作、学习和成长创造条件。

二、责任分工

（一）围绕贯彻落实中央一号文件精神，进一步加大监督检查力度

1、加强对执行党的政治纪律的监督检查，确保政令畅通

牵头单位：监察室

配合单位：办公室、人事科、党委办

配合单位：各相关职能科室

(二) 围绕反腐倡廉教育，进一步促进领导干部廉洁自律

1、加强对领导干部反腐倡廉教育和廉政文化建设

配合单位：人事科、党委办

2、进一步贯彻落实《廉政准则》

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

3、组织党员领导干部参加廉政警示教育

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

4、对机关履行节约、制止奢侈浪费情况的监督

牵头单位：财务科

配合单位：办公室、事务站、局属各单位、监察室

5、对执行政务公开和办事公开制度的监督

牵头单位：办公室

配合单位：各相关职能科室

配合单位：办公室、党委办、监察室

7、对公务用车管理使用情况的监督

牵头单位：事务站

配合单位：财务科、监察室

8、落实领导干部配偶子女从业、投资入股、到国(境)外定居等规定

牵头单位：人事科

配合单位：监察室、财务科

9、加强干部、人事工作的监督

牵头单位：人事科

配合单位：监察室

10、对财务管理情况的监督

牵头单位：财务科

配合单位：各财务独立单位、事务站、监察室

11、巩固“小金库”治理成果

牵头单位：财务科

配合单位：各科（室、站）、局属各单位

(三) 围绕制度改革创新，进一步推进水务惩防体系建设

1、加强有水务特色的惩防体系建设

牵头单位： 监察室

配合单位： 各科（室、站）、局属各单位

2、坚持“三重一大”工作报告制度

牵头单位： 监察室

配合单位： 各科（室、站）、局属各单位

3、进一步提高制度执行力

牵头单位： 监察室

配合单位： 各科（室、站）、局属各单位

（四）围绕从严治党治政，进一步加大案件查处力度

1、加强案件查办工作

配合单位： 办公室、人事科、党委办

2、信访举报工作

牵头单位： 办公室

配合单位： 人事科、党委办、监察室

3、治理商业贿赂工作

牵头单位： 局治理商业贿赂专项工作领导小组及其办公室

配合单位： 各科（室、站）、局属各单位

（五）围绕解决群众诉求，进一步加强政风行风建设

1、加强对防汛抗旱工作的监督检查

牵头单位：防汛抗旱办

配合单位：管理科、城防办、汾河站、水保科、涑水河河务局、监察室

2、加强对中小河流治理、小型水库除险加固工作的监督检查

牵头单位：管理科

配合单位：财务科、基建科、规计科、监察室

3、加强对农田水利基础设施建设、灌区节水改造工作的监督检查

牵头单位：农水科

配合单位：财务科、基建科、规计科、监察室

4、加强对水资源管理工作的监督检查

牵头单位：水资办

配合单位：规计科、农水科、水政执法支队、科外站、监察室

5、加强对水土保持工作的监督检查

牵头单位：水保站

配合单位：水保监督站、监察室

6、加强对安全生产工作的监督检查

牵头单位：基建科

配合单位：各有关科室

7、加强对饮水安全工程运行、管理情况的监督检查

牵头单位：供排科

配合单位：财务科、规计科、监察室

8、加强对水库移民后期扶持工作的监督检查

牵头单位：移民办

配合单位：监察室

（六）围绕优化环境，进一步加大专项整治工作力度

主要任务：

1、进一步整肃工作纪律，严格落实“五个不准”要求；

2、组织各科室（单位）进行“回头看”；

3、加大对突出问题整改落实的监督检查

牵头单位：监察室

配合单位：各科（室、站），局属各单位

（七）围绕纪检监察职责，进一步提升履职能力和水平

牵头单位：监察室

配合单位：办公室、人事科、党委办

三、保证措施

（一）提高思想认识，履行“一岗双责”。各级党组织要认真履行党风廉政建设责任，切实抓好本部门、本单位反腐倡廉建设。要充分认识反腐倡廉建设的极端重要性，坚持党要管党、从严治党，把反腐倡廉建设摆上重要议事日程，纳入部门改革发展和党的建设总体格局，切实抓紧抓实抓好。党政“一把手”要认真履行第一责任人的政治责任，对班子内部和管辖范围内的反腐倡廉建设亲自抓、负总责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重点案件亲自督办。领导班子其他成员要实行“一岗双责”，对职责范围内的反腐倡廉工作切实负起直接领导责任。

（二）搞好任务分解，责任落实到人。各科室（单位）要突出抓好责任分解、责任考核和责任追究等主要环节，做到责任分解明确具体，责任考核严格科学，责任追究严肃认真，保障措施有力，真正形成一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

（三）加强组织协调，实行分类指导。纪检监察部门要充分发挥组织协调作用，整合反腐倡廉工作的各种力量和资源，发挥各方面的积极性主动性，形成纵向贯通、横向并联的信息网络。采取情况调度、专项调研、工作检查等形式，深入开展调查研究，总结新经验，探索新规律，区别不同情况，适时分类指导。加强对重点工作、重点部门、重点部位和重点环节的跟踪督查，不断加大监督检查力度，确保党风廉政建设和反腐败工作各项任务的全面落实。

（四）坚持奖惩分明，实行“一票否决”。各级、各单位要充分认识到党风廉政建设和反腐败工作既是“龙头工程”，又是“保底工程”，切实抓紧抓好。对违反廉政纪律被查处的，视情节轻重、影响程度，当事人和负责人要在全局大会上做检查，除对当事人给予相应的党政纪处分外，所在科室（单位）当年不能评为综合先进单位，“一把手”不能评为先进个人。

**县水务局

二〇一一年十二月二十二日

法院执行工作人员工作总结篇二

一、坚定办园思路，一年一个工作重点，带动全园发展

我始终坚持“保教并重，依法办园，一切以孩子为出发点”的办园方向。

过去的三年，第一年搞基础建设；第二年抓家长工作，建立信任；第三年组织活动，扩大宣传；今年提高活动质量（进行了持续三个月的读书节），提升办园品质；明年重点提高教育教学水平，教研活动常态化；后年进行校园文化建设；再以后探索特色办园之路。

本学期幼儿除随父母进城外，没有流失，还有从山庄头幼儿园转来的，我感觉这个方向是对的，工作成效还不错。

二、加强队伍建设，营造良好的园风。

我以真实、诚实、朴实为座右铭，提倡交往中以诚相待，处理问题中以工作为重，一切工作从幼儿利益出发，积极看待教师的闪光点，多一些商量，少一些命令，让每一个教师都发挥出自己的潜能，形成了团结合作，吃苦耐劳，和谐融洽的人际氛围。虽然教师数量少，但每个人都有职有责：除做好班级工作外，王玉晶是业务园长，曹慧琴是安全主任，侯玉芝是后勤主任，郭润珍是保教主任，分工明确，提高了责任心。幼儿卫生保健工作落实到位。每学期老师们都会主动更换孩子的作品墙两次，布置室内环境，增加户外活动项目和体育器械。从徒手操到器械操、武术操、篮球操，从梅花桩到踩高跷、沙包、推小车、钓鱼等，鼓励一物多玩，丰富了孩子们的户外活动。良好的园风，亲密了师幼关系，拉近

了和家长的距离，也逐步向规范办园和精细化管理近了一步。

三、家园共育，提高幼儿园知名度

幼儿园的成败离不开家长的口碑。家长首先关注孩子的吃。每月初在班级栏会张贴一月伙食表，征求家长的意见；利用微信，发送餐点照片和孩子吃饭视频。老师少的时候，请家长助教，中午和孩子一起吃饭。家长还希望孩子多学知识，但过于强调认字和算数，我们通过开展多种亲子活动，如亲子运动会，亲子美劳，亲子操，亲子美食节，亲子游园做游戏，亲子阅读，家庭布艺创作，亲子环保灯笼制作，每学期末放假通知书上按五大领域(健康、语言、社会、科学、艺术)打出所学内容等，引导家长正确认识学前教育，关注孩子的全面发展，了解教师的工作，看到孩子的变化，尊重幼儿教师，理解和支持幼儿园工作。本学期从4月到6月开展的读书节活动，每周借阅一本书，并进行读书记录，微信晒读书的图并记录阅读天数，家长进课堂给孩子们讲故事，庆六一活动中亲子朗诵，幼儿讲故事比赛等，家长不再说幼儿园啥也不教，也不嫌幼儿园搞活动麻烦，而且极力配合。成功扭转了小学化倾向的不良风气。

我深深认识到，幼儿园的发展对我的要求更高了，思想上不能懈怠。

四、存在的不足及发展思路

- 1、进一步提高自己统筹安排工作，有效解决各类突发实事件的能力，不断丰富自己的管理经验，提高自己的管理水平。
- 2、在教师队伍壮大的基础上，让教师能多参加上级组织的教研活动，结合园本教研，促进不同层次教师专业化水平的提高，促进每位教师的成长。
- 3、尽快解决网络问题，实现现代化教育。

总之，幼儿园的工作相对比较繁琐，虽然取得一些成绩，但还存在很多问题，距离一所优质的幼儿园标准还有很大差距，还需要加快发展的步伐，才能跟上现代教育的要求。希望大家多帮助，对我的工作多提宝贵意见。

法院执行工作人员工作总结篇三

一、部门所取得成绩

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，应对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

二、部门工作所具特色、亮点

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件（不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件），并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人构成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，务必充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人

员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是用心参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是透过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警职责感和业务学习用心性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项活动检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利透过并取得好评。

三、部门工作存在的问题和下半年打算

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

5、对执行工作宣传力度不够。

今后的努力方向为：

- 1、加大执行工作的改革力度，个性是选拔一些工作潜力强，年青干警强化执行队伍。
- 2、加强执行干警职业道德教育，调动执行干警的用心性，增强干警对执行工作的职责心。
- 3、加大执行工作的宣传力度，争取各个方应对执行工作的大力支持，为执行工作营造一个全方面、全天候、和谐的执行环境。
- 4、加大执行干警廉洁教育，做到廉洁执行一心为民。
- 5、加大执行案件信息管理，建立执行联动威慑机制。
- 6、加大执行工作物质装备的投入，保障执行工作顺利开展。

法院执行工作人员工作总结篇四

全市法院执行局(庭)组织广大执行人员学习“三个代表”重要思想、十八次全国、全省法院工作会议和全国高级人民法院院长座谈会议精神，树立司法为民思想、为党的中心工作服好务的大局意识。积极学习新颁布的法律法规，特别是加强与执行工作联系紧密的业务知识的学习，着力打造学习型庭(局)，全市法院执行人员参加首次全国法院执行人员综合素质考试取得了良好的成绩。同时，要求全体执行人员严格执行《人民法院执行工作纪律处分办法(试行)》和省法院“约法三章”、市中院“八条禁令”，做到警钟长鸣，防患于未然。通过参加各法院组织的纪律作风整顿、“公正与效率”司法大检查活动，大家认真自查、评查，对照标准反思，查找存在问题的原因，分析其危害，积极整改，受到了一次深刻的思想教育，激发了搞好本职工作的热情。

年初市中院制订下发了执行工作百分考核目标管理办法，按业务工作、队伍建设和宣传工作量化分解为27个考核目标，明确了考核标准、办法和要求。全市法院各执行局(庭)结合各地实际，进一步明确责任，量化、细化了目标责任制，中院采取发通报、召开会议形式通报全市法院执行工作情况，全体执行干警比、学、赶、超的工作氛围已经形成。××县法院实行分组负责，将目标责任制的具体指标落实到各小组，分配到月，定期考核奖惩。××县法院实行月通报、季度站队、年终奖惩。2月24日，庭长××与本庭每名干警签订了百分考核目标管理责任书，将任务落实到人，实行季度考评，年终奖惩，并与法官津贴、院发目标奖挂钩兑现，充分调动了执行干警工作的积极性。

今年是全市执行工作改革重点推进的一年。在执行机构创新方面，全市8个基层法院中有5个法院先后成立了执行局，中院执行局也于10月16日挂牌成立，为进一步规范执行工作，强化执行工作的管理与监督，市中院从5月1日开始，实行执行分权分立分类运行机制改革，成立执行裁决庭、实施庭和综合处，分别由不同的内设机构和执行人员行使执行裁决权、实施权和监督、管理权，提高了案件执行透明度和执行效率，防止和减少问题的发生。实行裁决权和实施权分离的还有××等法院。经过一段时间的试运行，取得了较好的效果。10月16日中院出台了《规范执行工作实施办法》(试行)，全市法院执行工作从此迈入了统一管理、统一协调的新的运行轨道；在执行方式、方法创新方面，全市法院重点放在推行执行“阳光工程”上。继中院在《××日报》、《××晚报》上发两期执行公告、两期限制高消费和一期悬赏举报公告后，××、××也分别在当地新闻媒体上发执行公告，将一批“赖帐户”曝光后，社会反响大，被执行人主动申报财产、履行法定义务、订立还款计划，受到债权人的普遍好评。同时，采取指定执行、交叉执行、提级执行，克服和排除地方保护主义的干扰；在执行制度创新方面，中院和部分基层法院先后制定和完善了裁决庭、执行庭、综合处工作职责，悬赏举报、限制高消费、执行举证、执行风险告知、公开听证、

先执行后收费、案件流程管理、当事人点警制、换人执行、债权凭证制度，财务管理及执行费用支出和执行款划转管理办法等，用制度管人管事，以制度约束行为，以制度促公正、公开、廉洁执行。其中中院推行的限制被执行人单位高消费这一改革举措受到最高人民法院和省法院关注。

全市法院执行干警和执行局(庭)对照检查内容，认真的进行“四查四看”活动，联系自身实际，深入查摆在工作作风、思想作风、生活作风、廉洁自律、公正执行以及司法礼仪等方面存在的问题。按照要求，各法院执行局(庭)从执行程序、案件处理、执行文书、执行纪律等方面，对xx年6月25日至xx年6月25日已结的或未结执行案件进行了自查或评查。针对查摆出来的问题，结合在评查案件中发现的问题，制定了具体的整改措施，努力解决执行工作中存在的司法不公、不严、效率不高、作风不硬、纪律不严等少数现象，进一步提高广大执行人员的政治和业务素质。

法院执行工作人员工作总结篇五

李军

2008年11月3日

一、认真学习，加强修养，构筑防腐拒变的道德防线
党员领导干部廉洁从政是新时期从严治党、端正党风的重要前提，是贯彻落实党的路线、方针、政策，促进改革开放和经济建设，维护政治、社会稳定的重要保证。端正党风、反腐倡廉是新时期赋予每位领导干部肩上的一项长期而又艰巨的任务。作为领导干部，自己能在日常工作和生活中高度重视学习，不断加强思想修养，努力提高对党风廉政建设的认识，不断构筑防腐拒变的道德防线。一是认真学习好“两个条例”、党纪条规和廉洁自律手册，以及中央、省、市、县有关党风廉政建设的文件精神。二是认真贯彻落实中央、省、市关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，带头参

加警示教育学习。三是认真学习党的基本理论和基础知识，做“三个代表”的忠实实践者。通过以上学习活动，自己在党风廉政建设方面的认识有了很大的提高。自己更加自重、自省、自警、自励，树立了更加牢固的马克思主义的世界观、人生观、价值观，真正从思想上筑起了一道永不倒塌的拒腐防变的坚固防线。

二、严查细找，狠抓落实，带头严格执行党风廉政建设责任制

（一）没有利用职权违反规定，干预和插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让等市场经济活动问题，没有为个人和亲友谋取私利问题。

（二）没有借节假日和婚礼喜庆等事宜，收受与行使职权有关系的单位和个人现金、有价证券和支付凭证问题；没有开具虚假发票用公款报销本人及配偶子女支付个人费用问题。

（三）配偶子女没有违反从业规定问题。不存在违反从业规定问题。

（四）没有弄虚作假报浮夸或脱离实际沽名钓誉的各种“现象工程”、“政绩工程”问题，一年来，我始终把解决群众“热点”、“难点”问题作为一切工作出发点和落脚点。

（五）没有以开会、考察、培训等名义变相公费旅游出国（境）问题，没有以各种名义用公款互相宴请大吃大喝或用公款进行高消费娱乐活动问题；在住房、用车等方面都严格按照规定办事。

三、高度重视，落实责任，切实抓好政法委党风廉政建设按照县委的要求，认真履行领导职责，进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

把党风廉政建设列入重要日程，把党风廉政建设工作贯穿全年始终。年初制定工作要点，把党风廉政建设和反腐败工作作为一项重要内容纳入计划，同部署、同落实。日常工作中，注意加强监督检查、督促落实。