

最新运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结(优质8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇一

本文目录

1. 运输公司工作总结
2. 物流运输公司个人工作总结
3. 运输公司上半年党群工作总结
4. 旅游运输公司年终工作总结范文

随着六月份的结束，马上就要进入“暑运奋战一百天”了，在茫茫碌碌中我们结束了上半年的工作，回顾这半年来自己的工作，静静的思考一下，该总结的东西太多了。

年初，领导又给我安排了带新学员，我的能力是有限的，在我有限的的能力下，坚持负责的做好每一件事，争取用最快的时间帮助新上岗的同事了解我们的业务范围，业务技能，让他们能更好地去帮助乘客解决困难，本来就不算硬朗的肩上，又多了一份责任，我已尽我的全力，尽我的所能，把好的工作方法，好的作为，好的工作作风，交给了新学员，很快，她们的工作都得到了领导的认可。我也有小小小小的成就感。

俗话说：“三人行，必有我师焉。”在工作中，在徒儿们的身上我也学到了很多，徐晓露永无止境的学习热潮，王稳中求进，庞不骄不躁，房开朗大度等等等等，在我眼里他

们个个聪明伶俐、他们有激情、有动力、有热情。我以他们为榜样为自豪。

第三，重视工作作风，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门氛围。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

感谢总站，感谢领导，感谢姐妹们和我的徒儿们。使我对自身有了更加清晰的认识，同时，对我身上所肩负的责任有了更深的领悟。下半年我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，全力做好本职工作。

运输公司工作总结（2） | 返回目录

我站是一家以物流运输为主业的公司，服务站也是在原来的自保站的基础上转型的。

今年上半年因为我公司购买了一批中国重汽的车辆，服务站也相应的跟着公司新购置的车辆运行。

六月份情况总结：

六月份主要的工作是落实空调送清凉的活动，在活动范围的车辆正好是09年1月1日至10年1月9日的车辆。我站通过统计维修记录对车辆进行服务。由于我公司车辆普遍去了河北的迁安和曹妃店新首钢。而我们服务站的基地在北京长途的跟踪服务很有困难。正在申请在河北迁安及河北曹妃店建自保站。

用户对中国重汽产品的真实意见：

用户反映，以前的车辆司机可以随便开，车辆出了故障可以自己解决，现在不行了，很大部分司机上车要很长时间才能适应新车，车辆出了故障不知所措。知道了问题又没有配件，

而且不能一下就知道配件在哪。主要是司机一般都看不到使用说明，而保修卡都在车主有单位车队长手里保管着。对于新车的了解只能在驾驶车辆后得到积累和习惯。

对分公司服务及中心库人员的要求：

希望分公司领导能够了解区域内各服务站的特点，并创造一些条件给各服务站一个相互学习相互配合的机会，在修理遇到问题时能在服务经理的指导下，各服务站配合，能省时省力一起解决用户的问题；能常巡察一下各服务站的工作，现场处理一些突发事件。能够把我站的一些无法彻底解决的问题解决一下。例如：针对夏天有一批车水温高无法排除。

在不能调件的一些配件希望中心库能告诉我们当地的什么地方可以购买。

旧件回收的意见：

其他重卡厂家在你站区域内的销售、服务情况汇总：

车辆故障里程照片和铭牌照片太累人了。现在想做报修的，做个里程或者找个铭牌只是费点劲，用这两样根本做不到限制作假。

而欧曼、陕汽都没有这些问题。

运输公司工作总结（3） | 返回目录

公司党委

一、盯住重点，不懈努力，确保预期目标的实现

1、举分公司之力，打好服务油气生产开门红的攻坚战。作到了：一个加强、三个坚持、两个落实。“一个加强”即：加强了对竞赛活动的组织领导，成立了领导小组，明确了领导

的职责和任务，制定了竞赛活动管理制度，使各项工作环环相扣，紧密相连。“三个坚持”即：一是坚持24小时干部值班制度。每天保证有一名分公司领导、车队干部在岗，解决了许多突发事件和重点难点问题；二是坚持定期与用车单位沟通制度。定期收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况，提前与采油厂及重点油站加强联系，了解他们的用车需求，较好的避开了营运高峰，争取了工作的主动权。三是坚持机关“三服务”的工作制度。机关干部和后勤人员，经常深入现场，服务生产，深入车场，服务安全，深入群众，服务员工。“两个落实”即：一是班组与班组之间“五比五赛”活动的落实。“比任务赛业绩，比服务赛质量，比安全赛尊章，比设备赛完好，比作风赛奉献”。二是检查、考核、促进措施的落实。通过以上工作，取得了比较好的成绩，活动中，共出车4737车次，拉运原油62767.74方、稠油5034方、成品油5024吨、渣油1355吨，全面完成了“大战一百天，服务油气生产开门红”目标任务，受到了管理局的高度评价。

2、强化学习实践活动，解决好油品运输可持续发展的重点和难点问题。今年三月份至六月底，在党员干部中开展“学习实践科学发展观”主题活动。分公司，一是准确的把握了正面教育为主，把学习提高贯穿始终；深入工作实际，把调查研究贯穿始终；坚持解放思想，把探索创新贯穿始终；突出实践特色，把推动发展贯穿始终；贯彻群众路线，把群众参与贯穿始终等五条原则。二是采取有效措施，扎扎实实开展了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的工作。活动中，党员干部都按要求做了读书笔记，写了心得体会，达到一万以上的有12人，领导班子成员撰写心得体会8篇。并对分公司提高油品运输的整体服务质量和水平还存在着哪些问题？需要采取哪些具体措施？管理系统、管理环节有哪些不科学的地方？哪些制度需要修改完善或建立新的管理制度？人文管理中存在哪些问题？需要采取哪些措施落实以人为本的方针？发挥全员聪明才智，调动全员积极性的机制建设中存在哪些薄弱环节，今后的目标是什么？等八个方面的课题进行了调研，其中深入生产工作实际调查40余次，召开座谈会3次，

征求群众意见32条，拿出了4份比较有份量的调查报告。在此基础上，分公司领导班子及时召开由基层干部、机关后勤人员和生产一线职工代表参加民主生活会，查找单位、班子、个人存在的问题，就存在的问题人人找原因，个个谈打算，相互之间开展了批评与自我批评。同时，形成了8500多领导班子分析检查报告。综合起来认为：分公司影响最大的问题是行风问题；风险最大的问题是安全问题；最紧迫的问题的市场问题；最关键的问题是管理问题；最薄弱的问题是设备问题。并针对问题制定出切实可行的整改措施和限改时间，落实到主管领导和相关组室，真正把整改工作落到实处。

运输公司工作总结（4） | 返回目录

工作总结1

、便利、畅通”的总体目标。

根据今年“五一”黄金周旅客流量、流向预测，“五一”黄金周期间，学生回家或家长来看望子女、学生结伴外出旅游将成为客流热点。长、短途客流将达到12万人次左右，与去年相比略有上升。客流高峰将出现在4月30、5月6日和5月7日，旅客在假日前大量外出，假日后期集中返回，出行与返程客流在时间和数量上高度集中。客流高度集中班线为温岭至宁波、杭州、金华、温州、上海等方向，温岭市汽车站预计加班150班次。

为充分做好“五一”黄金周组织协调工作，统一指挥调度有限运力，合理满足广大旅客出行需求。畅达公司成立了以总经理为组长，各有关部门负责人为成员的“五一”节日运输领导小组，并制订节日安全运输工作方案和应急预案。

公司除认真执行“三优三化”服务规范外，还紧紧围绕“亲情、安全、便捷、满意”的服务目标开展各项活动，让旅客乘兴而来，满意而归。各客运站在节前对服务设施进行了一

次全面的清扫和整理，努力营造美观、舒适的候乘车环境，并购置针线、包装绳、晕车药等旅客需用的物品提供给旅客使用。设立爱心救助基金，开通“绿色通道”，为旅客提供便捷的服务。严禁运输车辆发生“坑、宰、甩、倒”旅客等违章行为，实行24小时值班制度，以便迅速及时处理旅客投诉和解决各种突发事件。接到投诉一般在48小时内做出答复，确保回复率、处理率达100%，旅客满意度达95%以上。

工作总结2

行动”、“和谐家庭创建行动”，不断提高组织妇女、引导妇女、服务妇女和维护妇女儿童合法权益的能力，团结带领广大妇女为建设“幸福家园”和实现发展良好开局作出了积极的贡献。

一、抓宣传，为建党90周年庆典营造良好氛围

一是深入开展法制宣传，增强妇女群众的法律意识。以“温暖你我他、维权服务进万家”为主题开展“三八”维权周活动。各级妇女组织采取各种形式大力宣传《婚姻法》、《四川省中华人民共和国妇女权益保障法实施办法》、《未成年人保护法》等法律法规，马克思主义妇女观和男女平等基本国策。通过宣传，进一步增强了广大妇女的法律意识。二是充分利用县、镇、村妇女资源中心的电视机、黑板、白板、展窗等设备，大力宣传党的光辉历程□xx大和县第三次妇女代表大会精神。三是利用电台、电视台、报纸等媒体，大力宣传广大妇女积极参与幸福家园建设的各种先进事迹，一年来，在电台、电视台作妇女工作新闻宣传9次。四是抓典型宣传。与县委宣传部、县电台、县电视台联合制作了庆祝“三八”国际劳动妇女节巾帼风采系列报道和专题片节目，对全县各条战线上涌现出的杰出女性进行了新闻宣传，对县幼儿园、县医院两个巾帼建功先进集体进行了典型宣传，以先进的事迹感动人、教育人、鼓舞人，激发广大妇女把握机遇，锐意进取，以昂扬的斗志投身城乡环境综合治理、新农村以及和

谐社会建设的实践活动中去。

二、抓活动，增强妇女工作影响力和吸引力

为了营造欢乐祥和的节日气氛，深入宣传全域建设“中国幸福家园”的理念，在第101个“三八”国际劳动妇女节来临之际，全县各级妇女组织开展了形式多样的系列庆祝活动。

县妇联以建设幸福为宗旨，以倡导愉快工作、健康生活为目标，精心组织了主题为“幸福快乐女性”的趣味体育活动。由县科级女干部、财政局、文化体育局、广播电影电视局等组成的15支代表队分别参加了“赶猪”、夹球跳、时空隧道、夹乒乓球接力跑、螃蟹背西瓜等五个项目的竞技活动，活动中，各队参赛队员齐心协力，默契配合，展现了良好的精神风貌，取得了优异的成绩，体验了快乐和幸福。通过活动，展示全县广大妇女健康文明、积极向上的精神风貌，培养了团结协作精神，增强了凝聚力，营造了温馨和谐的氛围。

举行各种形式的女干部联谊活动。县妇联以趣味体育活动为载体，召开女领导干部联谊会，通过开展文体和交心谈心活动，使全县科级女领导干部在互动参与中感受快乐，释放压力。各镇、各部门也结合本地实际，召开了女干部座谈会，畅谈、交流女干部和广大妇女在恢复灾后重建和和谐社会建设中的优势、经验，充分发挥女干部的引领模范作用，提高女性参政议政的能力和水平。如御营镇妇联组织妇女姐妹围绕“和谐、维权、发展”这一主题召开座谈会，畅谈建幸福家园、巾帼创新业，履职尽责，强化服务，围绕党委政府中心工作开展妇女、儿童工作。

深入推进妇联系统创先争优活动，利用“三八”国际劳动妇女节庆祝契机，开展表彰评比活动，营造出一个学先进、赶先进、争先进的社会氛围，以先进典型的事迹激励更多的妇女参与到和谐社会的建设中来，万安镇、新盛镇等表彰了xx年度工作中涌现出来的先进集体和先进个人，鼓励她们再接

再厉，为实现良好开局贡献全部力量。开展了“好媳妇”、“好婆婆”、“好妻子”的评选活动，促进社会风气的良性发展。

三、抓培训学习，努力提升妇女干部和广大妇女综合素质

妇女自我管理、自我服务、自我发展的热情和争创“洁美家庭示范户”的积极性和主动性。提升广大参与妇女的文明素质，促进整个社会的文明进步。

结合村(社区)两委班子换届的机会，配齐配强了村(社区)妇代会主任，并着力抓好基层新当选妇女主任的理论和业务知识培训工作。7月12日，邀请了经济学博士，四川省委省直机关党校副校长，四川省“三八红旗手”吴兆华博士和县司法局的普法员易礼全老师授课。吴博士就“创新社会管理，构建幸福家庭”进行了形象生动的讲解；易礼全老师就妇女儿童相关法律法规知识以案例的形式作了深入浅出的讲述。各镇、村妇女干部和县级机关各部门妇委会主任、妇代小组长以及各镇、各部门的分管领导近200人聆听了讲座。

组织全县各镇妇联主席参加了德阳市妇联干部培训。在为期4天的培训中，妇联干部们较系统地学习了男女平等基本国策、夫妻关系协调技巧、自杀危机干预、儿童心理健康教育、妇女干部自信心的树立等知识，增强了为妇女儿童服务的信心和能力。

11月4-10日，开展了妇女居家灵活就业培训，邀请金明成长电子有限公司钟小梅、王周凤、程英等专业技术人员为70名妇女系统传授了变压器半成品的制作流程，让参训妇女既丰富了理论知识，又学会了基本的操作方法和技巧，为今后居家灵活就业打下了基础。

四、抓落实，切实为妇女儿童办实事，办好事

开展巾帼助困活动。各级妇女组织充分发挥优势，争取社会各界支持，利用春节、“三八”妇女节等机会，在全县范围内开展了慰问退職女干部、救助贫困母亲和为贫困妇女献爱心活动，全县各级为贫困妇女及贫困妇女干部送慰问金和慰问品共计3万余元。

为推进“挂、包、帮”活动的深入开展，在“七一”来临之际，我会积极深入到调元镇双埝村和临江村，走访慰问贫困党员、退職妇女干部，为他们送去了1200元慰问金和党的关怀，以实际行动为党的90岁生日献礼。

“六一”期间，市、县四大班子领导以及县妇儿工委各成员单位负责人，分赴我县鄢家、调元、金山镇学校开展慰问活动，为三所学校及33名贫困学生、留守儿童送去慰问金和慰问品，共计人民币2.4万余元。

省妇联副主席施克玲深入我县，了解我县残疾儿童康复工作，并为20名残疾儿童送去慰问金共10000元，鼓励他们克服困难，好好训练，听父母的话，听老师的话，开心快乐的生活。

紧紧围绕“建党90周年，我为党旗添光彩”主题，认真开展了巾帼志愿者招募活动。全县共招募巾帼志愿者282名，其中党员97名。服务内容涉及家庭教育、卫生保健、便民服务、法律援助、文体活动等多个方面。在双抢大忙季节，全县各镇妇联、各单位妇委会，都积极组织了巾帼助耕队，深入田间地头，帮助劳弱户、留守妇女等抢收抢种，发扬了无私奉献的精神。

积极参与社会管理创新，丰富妇女组织社会化服务的形式和内容。9月21日上午，在县城翰林社区组织开展了全县“关爱留守妇女共建幸福家园”巾帼志愿者服务活动，26名巾帼志愿者和40名留守妇女参加了活动。活动包括巾帼志愿者与留守妇女座谈交流，结姐妹对子，留守妇女生活状况问卷调查以及志愿者与留守妇女文艺联欢等内容。同时启动了全县关

爱留守妇女(儿童)巾帼志愿服务活动。

五、抓维权，为促进社会公平正义贡献力量

结合普法，以“三八”节、“六一”节、科技“三下乡”等活动为契机，教育广大妇女远离“功”邪教组织，远离黄赌毒，提高广大妇女群众对社会治安综合治理重要性和必要性的认识，增强她们自觉遵守社会秩序、维护社会稳定的意识。积极探索创新社会管理，运用社会工作专业方法和技巧，认真做好群众来信来访工作，截至目前，县妇联共接待和办结来信来访妇女56人次，对影响社会、家庭稳定的问题及时处理解决，把矛盾化解在萌芽状态。

六、抓家庭教育，为未成年人健康成长提供保障

一是明确责任，抓机构人员落实，县、镇分别成立了家庭教育领导机构，进一步明确了主要领导负总责，分管领导具体负责的领导责任制，将家庭教育工作落到实处。二是继续巩固家教咨询站，家教指导中心，家教服务点，家长学校等阵地建设，全县27所学校均建立了家长委员会、家长学校、警校共育办公室、聘请了法制辅导副校长等。定期向家长宣传有关家教知识，育儿经验，帮助家长解决疑难问题，与家长探讨家教之道，注重引导全县广大家长掌握家庭教育的新观念、新方法，着力提高广大家长科学育儿的能力。三是深入开展美德在农家活动，以“五好文明家庭”、“平安家庭”、“和谐家庭”、“学习型家庭”创建活动为载体，弘扬“尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结”的家庭美德，努力在全社会形成文明治家、道德立家、知识兴家的新风尚，为未成年人的健康成长创造了良好的社会环境。

七、抓阵地建设，着力夯实组织基础

坚持党建带妇建、妇建服务党建，以党群共建创先争优活动为契机，以促进妇联基层组织建设规范化为目标，以进一步

解决基层妇联“有人干事、有阵地做事、有钱办事”为重点，集中开展妇联基层组织规范化建设，按照组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖的要求，实现了“三个100%”（即基层妇联组织组建率达100%，村（社区）妇委会主任100%进入“两委”，村“妇女之家”100%挂牌），开放了妇女读书室、妇女活动中心，从活动制度、人员到活动场所、内容等方面都进一步得到了保障，真正使基层妇女组织成为了妇女温暖的家。

八、做好项目服务工作，促进巾帼创业行动健康发展

九、抓自身建设，树部门形象

按照廉政风险防控机制建设要求，认真查找分析各部室以及班子领导、机关干部存在的风险点及风险等级，制定并完善了会内干部管理制度，严格执行《党员领导干部廉洁从政若干规定》，切实履行党风廉政建设责任制，保持领导班子的纯洁性，加强干部廉洁自律教育，促进干部廉洁从政。

十、继续抓好城乡环境综合治理进家庭活动

全县各级妇联组织创新思维，狠抓落实，利用妇女在家庭的特殊作用和开展各种形式的活动在美化家庭环境的同时美化人们的心灵环境，通过开展形式多样的宣传、培训和公众参与活动，我县城乡环境综合治理进家庭活动收到了较好的效果，广大妇女群众的卫生意识明显增强，家庭及周边环境卫生得到明显改善，“三堆”“六乱”现象明显好转，达到预期目标效果。

十一、完成了“两纲”终期评估和新一轮“两纲”编制准备工作。

经过县妇儿工委以及全县各镇、各单位妇女儿童工作机构人员的共同努力，我县本轮两纲的84项定量指标和所有定性指标分别达到了省、市、县的各级标准，完成了县、镇妇女儿

童工作委员会办公室以及县、镇各妇儿工委成员单位十年来的两纲文、图片资料的收集整理和归档工作。并积极为下一步科学编制新两纲做好了充分准备。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇二

2016年一季度，运输公司坚持以十八届五中全会精神为指引，全面树立“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，按照全省和我市交通“十三五”规划确定的各项目标任务，在市交通运输局的正确领导下，团结带领全体干部职工抢抓机遇、努力拼搏，圆满完成了“春运”各项保障任务，有力加快了基础设施建设进程，促进了安全管理和优质服务的双提升，深入推动了企业转型，强化了党风廉政建设，各项工作在十三五开局之年取得了“开门红”，为交通运输业当好社会先行做出了一定贡献。

(一)圆满完成“春运”各项目标任务，保障旅客安全便捷舒适出行。2016年春运，运输公司以“情满旅途，平安春运”为主题，以“青年志愿行，温暖回家路”志愿服务活动为载体，扎实做好运输组织工作，40天内运送旅客24.4万人次，圆满地完成了春运任务。一是强化备战，打好“春运”提前量。春运前夕，召开动员会，调查分析流向、流量、流时，制定春运工作方案，成立春运工作领导小组和应急指挥工作组。提出了“不发生旅客滞留现象，不发生重特大行车安全事故，不发生旅客投诉和被媒体曝光的重大服务质量事件，不发生站场混乱现象，不发生超员、超速等违章行为”的五大工作目标。围绕工作目标，各岗位人员签订承诺书，各级管理人员层层签订责任状，形成了“全员参与春运服务，各岗位共担职责”的春运工作格局，为春运的有序开展打好了提前量。

二是强化组织，确保春运有条不紊。春运开始后，公司先后投入60余个备班车辆，增开了售票窗口，延长了售票时间，

采取“滚动发车”的方式，及时疏导旅客，保证春运期间未发生一起旅客滞留现象。与此同时，由公司站管办牵头，开展了春运检查整治专项行动，成立五个专项检查工作组，与行管部门配合，加大对车辆“倒客”、“甩客”、“宰客”、“卖客”等非法活动的打击力度，全力查处违规行为，确保春运期间客运秩序的稳定和有序。

三是弘扬志愿精神，让旅客“情满旅途”。春运期间，运输公司先后组织干部职工60余人，组成志愿者服务团队，共为旅客提供各类信息咨询服务1500余人次，开通购票、检票绿色通道670余人次，成功协助旅客微信购票360余人次，为老弱病残孕特殊人群提供服务780余人次，帮助旅客搬运行包560余人次，为97名旅客提供了药品，帮助85名旅客临时照看小孩、看管行包。一项项沉甸甸的数字背后，凝聚了运输公司广大员工的辛勤汗水，充分体现了志愿服务精神，切实方便了广大人民群众出行，也树立起交通系统的良好社会形象。

(二)高效完成项目“储备之冬”任务，客运基础设施建设“冬去春来”。根据“十三五”规划阶段任务，运输公司将2016年确定为基础设施建设重点推进年，争取积极利用国家振兴东北老工业基地的历史机遇，努力赢得宝贵发展空间和时间。1-3月份，在全省其他地市基建项目停工“冬闲”之时，我市率先发力，变闲为忙，大力推进基础设施项目“储备之冬”工作，利用各项工程停工间隙，加快对上争取优惠政策和促使新的项目落地。一是补充完善了金沙客运站各项手续。进入冬季工程停工期后，对金沙客运站各项建设手续进行补充，对档案进行建立健全，重点完善了规划、国土、工程监理招标手续，办理完成了开工许可手续。在做好厂区回填和桩基础工程之后，将建筑工地全面封闭，并做好安全监管工作，为工程4月份复工做好了充足准备。二是xx公路货运枢纽（物流园区）建设项目，与xx万通内陆港综合物流有限公司形成了合作协议，取得了市国土局土地预审意见函，并着手办理了土地挂牌购地等手续。三是北岸新城客运站列

入全市重点议事日程。争取到了市政府的项目批复意见，形成了项目可行性研究报告，已通过省专家评审会议，并报等土地预审，现已着手办理市环保局环境评价和发改委立项审批工作。四是交通老年公寓项目完成前期准备工作。联系规划设计院，对项目用地进行了整体测量，开始制作规划设计图，并已着手准备土地预审前期手续。当前，随着一季度项目“储备之冬”工作的基本结束，各项基础设施项目手续全部建立健全，正呈现整装待发、齐头并进之势，在春季来临之后将掀起建设热潮。

(三)大力夯实安全基础工作，安全管理水平稳中有进。一季度安全管理工作，运输公司继续围绕“人、车、路、站”安全生产要素，狠抓安全重点环节和重点部位，严抓安全细节，安全体系化建设得到进一步提升。一是做好了安全培训工作。根据“春运”和春融期运输特点，有针对性的进行安全培训，通过播放警示宣传片和事故案例视频，发放冬季安全行车注意事项，讲解恶劣天气安全行车常识，做到了在培训内容上有侧重、在培训形式上有创新、在培训质量上有提升。一季度共培训驾驶员300余人次，使司乘人员安全意识得到明显提升，树立起安全行车“高压线”，拧紧了安全管理上的思想总开关。二是做好了安全隐患排查工作。对各客运站场进行“地毯式”排查，4处无法正常使用的安全设备及时进行更换，保证了站场安全设备和消防应急设施处于良好技术状态。对营运车辆开展“拉网式”隐患排查。重点排查车辆轮胎、灭火器、安全锤和安全带等安全设施，对排查出的安全隐患及时下达整改通知并已整改完成。三是做好了安全日常例检工作。按照“三不进站，六不出站”的要求，坚决把住进站口、检票口和车门口等关键环节，一季度共查堵各类“三品”85件，切实把“三品”堵在了站外车下。四是做好安全提醒工作。坚持做好发车前安全提醒和告知工作，使“安全带—生命带”、“五不两确保”要求落实到位。六是抓好安全动态监管。大力发挥gps监控室的作用，对20多台gps车载监控设备进行维护，确保gps监控信号的稳定。结合gps监控数据和抓拍图片，对重点时段、重点车辆的运行中超员行为

和安全带使用情况进行严格监管。七是加强安全应急管理和维稳工作。严格落实领导干部带班和24小时值班制度，落实恶劣天气应急措施和维稳排查机制，实现了遇有紧急情况第一时间发现、第一时间报告、第一时间处置的目标，确保旅客出行安全和行业稳定。通过安全标准化的深入实施，运输公司一季度各项工作安全稳定运行。

(四) 严格标准，优质服务水平得到提升。

一是完善便民利民服务措施。客运总站4个客票代售点开展客票代售业务，使广大市民足不出户就能购买客票。客运站除提供免费热水、应急药箱、针线包、手机充电站、免费书刊等常用服务外，还为有特殊需要的旅客增设了轮椅、血压仪、健身器械、御寒衣物等特色服务，丰富了优质服务的项目和形式。

二是推行规范化服务。一季度，客运站对职工进行文明礼仪培训，共培训200余人次，重点在规范使用十字文明用语、兑现十项服务承诺和力推十项便民举措上下功夫，员工服务意识明显增强。同时不断加强卫生环境清理。对候车室、售票厅、发车区、停车区、洗手间等区域进行卫生巡查，及时清理卫生死角、清运垃圾，确保车站卫生环境干净、整洁、美观。

(五) 深入推进精细化管理，企业整体效能得到新提高。

一是贯彻落实市交通运输局目标考评要求，要求公司各部门与上级部门进行有效对接，以“钉钉子”的精神，将各项工作抓实抓出成效。公司绩效考核部门结合公司绩效手册，对各部门完成情况定期进行考评，各项工作得到进一步贯彻落实。二是年初制定并下发了《运输公司2016年重点工作任务督办台帐》，划分责任部门和责任人，根据月份细化分解工作任务，实行量化管理并由办公室督办检查，实行跟踪问效。三是大力完善各项规章制度及流程。以全面强化企务公开工

作为契机，按照公开透明的总体要求，对公司各项规章制度、工作流程及职责分工进行全面捋顺，特别是对机构设置、人事任免、三公经费使用等群众关注的热点、焦点项目进行公开，有力推动了企业规范化进程。四是大力加强企业文化建设，塑造企业核心竞争力。优化企业文化小组人员结构，吸纳公司年轻骨干人员加入，并组织全体员工学习企业文化手册，增强了干部队伍的凝聚力和向心力。一季度，运输公司通过一系列精细化管理举措，使企业运行更加健康稳定，干部职工综合素质有效提升，精细化管理为企业实现跨越发展提供了强有力保障。

(六)加强三产项目管理，继续推动企业转型发展。

一是真心食意餐厅继续将工作重点置于为各企事业单位团体配餐工作上。同时对产品持续进行创新，根据学生返校上课这一情况，做好了产品的开发和优化，积极争取学生群体这一主要快餐市场。一季度餐厅共完成销售额26万余元。二是电子商务产业园已建立起产品更新淘汰机制，通过运用数据分析，对热销产品进行重点推广，销路不畅产品进行调整更换，有效迎合了市场需求。三是七运旅行社继续做好精品旅游线路的开发和运行，始终将游客的用户体验置于工作首位，开发了英杰、大顶子山温泉和牡丹江雪乡等重点项目，共发送旅客600余人次。四是源达公司通过回访用车售后情况、做好隐患排查、完善内业档案，管理更加科学规范化，源立达公司通过建立动态监控系统，健全车辆维修、保养和出险责任追究制度，管理措施逐步完善。经过努力，一季度源达公司实现收入33.4万元，源立达实现收入147.4万元。

(七)严党风，促廉政，企业精神文明建设稳步推进。

一是开展帮扶慰问活动。一季度，公司领导及职工代表对帮扶对象、贫困学生及退休困难职工进行了走访慰问。共走访慰问17人，包括市里帮扶2人、社会特困3人、在岗困难职工2人和退休职工10人。通过帮扶助困活动的开展，企业良好社

会形象进一步树立，得到了群众的广泛认可，提升了公司知名度和影响力。

二是开展送温暖活动。在春节来临前夕，由公司企划办组织机关干部，到客运工作一线为员工包饺子送温暖，极大融洽了干群关系，提升了工作的凝聚力和向心力。

三是举办迎元宵庆团圆文艺演出。邀请到2015年全国群文杯歌手大赛的亚军等进行表演，开展了迎元宵庆团圆文艺演出，拉近了员工与旅客的距离，取得了良好社会反响。

四是开展三八节女职工座谈会。3月7日，公司召开了“三八”节女职工座谈会，来自公司不同岗位及受到市总工会表彰的“最美女职工”代表，共计30余名女职工参加了座谈会，积极为公司发展献言献策，取得了良好效果。

一是客运基础设施总体水平仍需提高。当前，除客运总站外，我市其它客运站均已运行多年，各项设施老化情况比较严重，已不能更好满足群众多样化出行需要。而且随着棚改工作的推进，大批量居民的定向迁移，包括新兴客运站在内的部分客运站，逐渐失去了“零换乘”的便利条件，在一定程度上制约了公路客运的比较优势的发挥。因此，需要大力加快客运基础设施建设的争取力度，加快建设金沙及北岸新城客运站。

1. 计划完成客运量40万人次，实现售票额1800万元，无重大安全和服务质量事故。

2. 加强基础设施建设。一是2016年4月份全面开工建设金沙客运站，2016年底投入使用。二是完成北岸新城客运站环评和发改委立项工作。三是制作交通老年公寓招商计划表和意向书，成立招商小组，完成交通老年公寓招商工作。

3. 加大客运市场开发力度，争取完成各客运站资源的优化组

合，力争完成1台以上客运车辆更新工作。

4. 夯实客运安全管理基础。围绕“人、车、路、场”安全要素，对司乘人员安全教育、车辆安全设施配置、路上行车状态、客运站站务管理推行更为系统的安全标准。确保不发生安全责任事故。

5. 用科技手段提升服务水平，在省运输局统一组织下，继续推广网上订售票服务，争取网上订票提升至5%以上。

6. 继续推动精细化管理进程。继续转变干部职工粗放式发展的思想观念，以完善规章制度为重点，以绩效考核为抓手，对公司“人、财、物”的管理做到重点明确、措施具体、执行到位。

7. 继续做好各三产项目。按照市交通运输局经营交通的各项要求，根据“先行先试、善做善成”的总体思路，各三产项目将全面开展市场调研，做到优化产品和做好营销，使三产业项目成为企业转型的突破口。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇三

通过一年努力，现已有运输车辆6辆，主要品牌为大运，欧曼，陕汽等。总资产注册资金200万元，员工15名。经营跨地市以上线路100余条，线路遍及江苏、安徽、河南、河北、湖南、湖北、山东、上海、浙江等省市，日运输负荷200吨以上，年营运额100多万元。除去支出，年利润10多万元。

3、健全车辆一车一档档案；

5、行车前，停车后，车辆都要进行例行检查保养制度，发现车、件隐患及时排除解决，不开带病车、危险车、斗气车，确保安全无事故。

6、按要求足额提取安全生产经费，规范使用渠道；

7、加强车辆卫星定位监控管理力度；制订并实施各类应急预案；

8、成立了安全标准化建设领导小组，并组织由安全、运务、财务、办公室组成的专门力量对照安全标准化的要求，加强安全管理、完善以往工作的不足，对照建设标准逐条逐项过堂，经过梳理，发现了安全管理中的缺欠，并及时进行了增补、完善。

经过抓安全、讲安全、安全工作成效明显，全年行车无事故，一年来，安全标准化建设工作取得可喜成效，并已将标准化建设纳入正常工作机制，警钟长鸣，建立长效管理。

我公司按照要求建立了营运车辆档案、管理人员档案及从业人员档案，实行一车一档、一人一档、一事一档，并配置了档案柜，方便了工作，方便了管理，提高了运输工作效率。

继续深入开展“满意在车厢、文明在交通”主题实践活动，引导驾乘人员增强为民服务意识，以更加热情的态度对待客户，当好交通文明使者，文明经营，规范经营，对客户投诉事件及时处理，及时回复，增强服务意识，敦促管理人员为一线生产提供良好的后勤服务保障。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇四

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了专业运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

每年春运等节假日旅客运输是我们工作的重点之一，运输压

力也非常严峻。尤其是今年新增加的高二能力测试、女足超级联赛、“两节”活动等重大的政府性运输任务，公司上下高度重视，针对时间紧，任务重等特点，党政行管人员，放弃节假日休息，全心投入到车站，维持秩序，导乘导购。各部门也相互配合，客运公司及旅游分公司克服节假日车辆紧张、调度难等不利因素，认真组织，周密安排。安保科对所有承担运输任务的机驾人员进行安全教育、车辆进行检测，期间加强检查、指导和督促，保证了高峰期运输工作忙而不乱，确保了旅客走好、走了、走满意，得到社会各界的一致好评，树立了良好的企业形象。

随着客运市场格局的不断变化，为适应现代客运市场和满足广大旅客的需要，我公司逐步把不适应现代运输条件的车辆提前报废更新，车辆逐步向新、中档、高档化方向发展，不断改变运输条件，提升企业形象。今年公司投资320万元新增旅游高一级客车5辆，投入56万元农公线更新了6辆中巴上线，至201x年11月底公司共有大客31辆、中巴158辆、普货4辆，其中旅游客车18辆，车辆总数已达193辆。随着车辆的逐步增加，给运输管理工作带来了许多压力与困难，主要表现在：1、驾乘人员因收费服务问题方面时有举报发生，尤其是薛埠线为不缴乡下站点停车费，先后多人上访；2、并线车辆争道抢行、高峰期短途客拒载、分组不合理常有断档；3营运车辆带病行驶，违章行为时有发生，今年来的几次事故都是由于驾驶员的安全意识不强造成的等等。面对以上存在的诸多问题，公司结合市处客运市场专项整治活动，认真进行了调查研究，查找问题根源，多次召集各线长商讨，拿出切实可行的合理方案，7-9月份公司会同公安、运管等三部门对问题尤为突出的西阳、登冠、薛埠三条线进行线长改选和重新分组，事实证明，合理的分组，选出各线大家信任的线长，能净化运输市场环境和秩序，营造和谐的客运氛围，确保旅客运输安全。

一是围绕安全、生产等中心工作，做好宣传教育，发挥了宣传喉舌和鼓劲加油的作用。随着我公司新客运站的投入使用，

公司的软硬件建设得到了进一步的加强，公司专门开辟了宣传阵地，采用横幅、标语画廊、黑板报、电视广播等形式和载体，画廊、黑板报坚持每月更换一次，3月份我们通过江苏经济频道专门制作了专题片，进行宣传，从形式到内容都有了充实和创新。4月份，公司组织办公室文秘人员参加了常州交通局组织的信息员培训班，从新闻写作、摄影摄像、节目制作等方面的进行业务培训，不断强化和充实信息员的业务能力，提高了宣传队伍的整体素质，保证了宣传工作的水平和质量。下属各部门也根据公司的部署和要求，紧紧围绕企业改革、生产经营、劳动竞赛等活动，认真组织宣传发动和跟踪报道工作，有力促进了中心工作的顺利进行。

二是加大培训力度，提高了职工队伍的整体素质。今年年初，公司新录用了一批站务员，公司党总支和工会对其进行了岗前培训。为全面加强企业干部职工的思想政治教育，提升职工的业务技能水平，丰富企业的文化内涵，6月中上旬，公司又抽出2个下午时间，举办了两期职工轮训班，对职工进行了安全、文明服务、业务知识等方面的培训；11月份又组织党员干部观看党的十七大召开，集中时间学习了党的十七大内容。通过一系列的培训教育，进一步增强了员工的自豪感和归属感，促进了企业的健康发展。

运输行业是服务性行业，也是高风险行业，“服务和安全”是运输工作的“左右手”，哪一个都不能偏废。今年公司调整了安委会成员，并根据局“安全管理基础年”活动要求，重新建立健全了各项规章制度和工作台帐，建立领导、部门、岗位三级安全管理网络，逐级签订安全目标责任书，进一步明确各部门和各岗位的安全职责，层层分解安全责任，倡导互相监督，互相协作，相互提高，齐抓共管的和谐氛围。

在日常工作中，安委会坚持每月召开一次专题会议，及时传达上级文件精神、解决公司存在的安全问题。每月定期召开驾驶员安全例会，由公安、交通分管领导对典型的交通事故案例进行学习、剖析事故原由，吸取经验教训，不断向机驾

人员灌输安全知识，强化安全意识，有效地消除了事故中的人为隐患。为了不断强化全体员工的安全意识和安全理念，公司采用展板、展块、横幅、标语、安全宣传画、竞赛活动等多种形式加以教育和宣传。遇有冰冻、大雾等恶劣天气，及时利用广播、黑板进行车前喊话提醒注意事项。同时结合交通环境综合整治、安全月、“安康杯竞赛”、“两节”开幕、“安全管理基础年”等活动，分批对全体员工进行安全知识学习、岗位培训、安全知识竞赛，力求宣传形式多样化，调动一切积极因素，掌握安全生产的主动权。据统计安保科全年仅出板报就达12期、黑板提醒22次。

在加强宣传教育的同时，公司安委会要求安管人员和各部门负责人加大检查整改力度，不留后患。今年公司共组织安全大检查十多次，检查车辆5950台次；稽查队和安管人员定期、不定期上路上线检查车辆1280辆次，查出各类违章120余人次。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。今年以来共发生一例死亡事故、2起重伤事故，伤亡人数和经济损失同比去年分别下降了75%和55、6%，安全形势日趋好转。

一是狠抓了党员干部的学习，提高了党员干部的理论水平和业务水平。公司党总支部3月中旬下发了《2007年中心组学习计划》，明确了学习的内容，对党员干部的政治学习和业务学习提出了具体要求。4月8日召开了党建思想政治工作会议，对公司党建思想政治工作作出了全面具体部署，中心组每月至少一次的学习，班子成员坚持做好了学习笔记，写好了学习心得。3月份，公司2名入党积极分子参加局组织的党校培训班。11月份组织公司全体党员干部全面、认真、系统的学习领会了党的十七大主要内容，班子成员和党员干部的理论学习进一步引向深入。

二是狠抓了党组织自身建设和党员队伍建设，发挥了党组织和党员的重要作用。公司党总支部下属的三个支部于去年进行了改选，公司按照标准健全了企业党组织，坚持了正常的

组织生活制度。对党支部的考核进行了深化细化，修订了考评细则，纳入了文明创建的考核。“党员示范岗”活动更加扎实有效，涌现出了一批优秀党员示范车、示范岗。6月初，公司向局推荐了三名常州交通系统“三个十佳”先进典型候选人，并上报了事迹简介和先进事迹材料。

三是狠抓了党风廉政建设，密切了同职工群众的联系，按照“八个坚持，八个反对”的要求，继续加强各级干部的作风建设。坚持党风廉政建设的各项制度，组织广大党员干部收看了反腐倡廉录像片，加强治理商业贿赂“回头看”专项工作。党员干部进一步转变作风，经常深入基层、深入一线，及时解决职工工作、学习和生活中的实际困难。

四是支部积极组织好职工和妇团活动。今年以来开展了大量内容丰富、形式多样的活动，如：春节期间，工会举办了迎新文体活动，“三八妇女节”组织妇女党员干部及全体女职工开展了集体活动、5月份组织人员积极参加市总工会、劳动局等部门主办的第九届“翔天杯”驾驶员技能比赛，并取得了优异的成绩。6月中旬，团支部完成了换届选举工作，并选出了参加局团代会代表人员。8-10月份组织职工积极参加局系统运动会；年初公司还开展了“送温暖工程”、“献爱心”等活动，对50名退休工人进行了慰问，慰问金6千余元；对3名困难职工进行补助，补助金600余元；春节、端午用于发放职工福利20000元左右；向慈善总会捐款5200元。通过一系列活动的开展，使广大群众感受到企业的温暖，支部的凝聚力得到进一步的加强。

第一、生产活力不够，经济效益增长缓慢。

第二、驾驶员的安全管理工作有待进一步加强，今年以来的几起交通事故都是由于驾驶员安全意识薄弱造成的。

第三、创建工作中缺乏特色，客运服务软环境有待进一步改善和加强。

上述问题，我们高度重视，采取切实措施，在今后的工作中有针对性地认真加以解决。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇五

一年来，我按照岗位要求严格履行着自己的职责，积极参加公司组织的各项学习活动，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的5s管理理念，简化办事程序，提升层次，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

xx年我的工作汲及面广，工作节奏快，业务知识理论性强，如果固步自封、疏于学习、不思进取，就会如同逆水行舟、不进则退。我自8月担任涤纶车队任副队长一职以来，我就始终把加强学习作为干好工作的基础，严格要求自己围绕工作重心时时学习、处处学习，不断调整学习思路、拓宽知识领域、更新知识结构，学习了业务办理工作方面知识，也学习和了解其他方面、其他领域的知识，既讲究了学习方法，端正了学习态度，更注重了学习效果，既做到了向书本学，更向实践学。向领导、同事学，不断更新知识、气势磅礴知识储备、拓展知识领域，在学习实践中积累经验，经受锻炼，增长才干。通过学习，进一步解放了思想，活跃了思维，树立了一定的超前意识，具备了较快的接受新生事物，在工作中发挥主观能动性，打开新的工作局面的岗位适应能力。

回顾过去的'工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情况来看，我的工作仍有待加强，业务拓展能力有限。作为车队副队长，在许多方面也存在着不足：面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识；二是加强学习，提高理论水平，不断完善和充实自己，特别是对公司和车队各项制度要学深、学透，做到应用自如。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在涤纶车队任副队长的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇六

20xx年机务部门在的集团公司的统一领导下，严格按照《20xx年安全机务工作意见》，树立以安全生产为目标，以营运生产为中心的指导思想，坚持以节能降耗、成本控制为主线，狠抓基础管理，全力以赴开展各项工作，在机务管理、维修质量、节能降耗等方面都取得较好的成绩，为集团公司运输生产、安全行车提供了坚实的保障。

一、认真总结机务管理工作，不断完善机务保障工作

20xx年全司客货车辆营运里程达2.4亿公里；20xx年全司新增更新车辆60辆，其中lng客车38辆；今年营运客车安装3g车载视频监控设备71台，其中gps设备38台，北斗设备33台；20xx年1-12月份各修理单位累计完成车辆一级保养5万余辆次，二级保养6千余辆次，认真履行了维修保障工作。

（一）加强制度建设，做到规范落实

一是从企业实际需要出发，完善制度，强化力量，建立健全机务管理体系，完善和规范管理运行机制。集团公司根据生产经营及公车公营管理工作实际，进一步明确职责任务，提高机务管理及维修工作的保障、服务和降耗功能，以更好地服从、服务于运输集约化经营发展需要。

二是根据《道路旅客运输企业安全管理规范（试行）》，我司结合企业实际进一步加强车辆及维修管理的基本制度、基本办法和基本程序建设，建立健全管理制度，使车辆管理和维修工作有章可循、有规可依，逐步实现管理的程序化、标准化、规范化。相继出台了强化营运客车管理的《公营车辆燃油（气）消耗管理规定》、《轮胎管理规定》等制度；同时我们将lng车辆使用、维修规章制度、质量管理以及保养工艺规范、标准和技术文件整理、汇编成《lng客车使用、维护技术规范》发放给各单位，通过这样的形式认真落实包括车辆管理制度，规范使用、维修、保养等项目的工艺流程。

（二）加强教育培训，提高队伍素质

今年，集团组织开展了不同形式的业务培训和技能竞赛。

1. 举办lng车辆使用、维修人员培训班。为提高各单位机务管理人员、驾驶人员和维修人员的管理、使用及维修lng车辆的技术水平，集团公司邀请了潍柴发动机有限公司、富瑞特种装备有限公司技术人员对参培人员进行了现场授课。对lng车辆车用发动机、气瓶的基础理论和使用、维修知识进行详细讲解，并对各单位使用和维修中存在的问题现场提供解答，达到了良好的效果。

2. 认真学习机务和维修法规规范和技术标准。机务技术部将有关国家、省市及上级行业主管部门制订的机务、维修法律法规和规范标准收集、汇编成册，发放给各运输、修理及检测单位。各相关单位认真组织相关人员学习，并积极推广、严格执行规范标准，对我司机务维修工作起到了很好的引导作用。

3. 编印了《lng客车使用、维护技术规范》手册，发放机务管理人员、驾驶人员和维修人员学习。通过培训学习，驾驶人员和维修人员基本掌握了设备的原理，从而具备了lng设备的

使用、维护能力，确保车辆能用好、养好、修好，既可以对驾驶员、维修人员正确操作、维护lng客车起到了很好的引导作用，也实现了lng车辆使用安全、可靠。

4. 组织开展维修操作技能比赛。在今年9月份集团举办的维修操作技能比赛中，各修理单位积极参与，通过操作比赛，强化了维修人员质量意识，提高了判断和解决故障的能力。

5. 贯彻学习jt/t325-20xx标准。部颁标准《营运客车类型划分及等级评定》jt/t325-20xx今年5月发布实施，我司举办了宣贯培训班，各运输单位、检测站有关人员参加了培训学习。根据省厅72号文件精神20xx年12月31日前为新、老标准实施的过渡期，在此期间，新、老客车车型均可按照原规定进行评级，进入营运市场。各单位都认真对待此项工作，加强相关人员对新标准和省厅文件的宣传学习，掌握和理解新标准的实质内容和确切要求，抓紧时间完成了20xx年度新增、更新车辆的上牌和车型评级，确保了此项工作按要求及时落实到位。

（三）推进节能降耗，加大考核力度

1. 加强节能减排，大力推动lng客车的运用是集团的重要工作目标。今年进一步加快推进结构调整，大力推动技术进步，扎实推进节能减排工作，降低企业燃（材）料成本，取得了积极进展。集团先后与xx有限公司、xx天然气有限公司进行lng加气站建设项目合作，拟在市区和各县市区共同建设lng加气站。今年以来全司已投放lng客车38辆，截止20xx年12月，累计投入5300万元，共计投放了113辆lng客车，累计节约燃料成本约400万元。

2. 油（气）材料消耗已成为运输企业最大的运营成本，我司一直致力于加强营运车辆成本考核，以科学制定车辆技术经济定额为抓手，严格兑现奖罚制度，把节能降耗作为提高核

心竞争力、创建节约型企业的首要任务。有关运输单位以各车型出厂工况试验的气耗为定额基础，根据不同车型、不同线路、道路通行条件、气候等，参照各单位燃气定额，经过反复比较同一车型、不同驾驶员实际消耗与出厂定额的差异，在尽量发挥驾驶员技术水平和节能积极性的基础上，科学制定单车燃气消耗定额，初步形成了一整套切实可行的节能管理方法。

（四）交流工作经验，推动机务发展

（五）强化维护保养，确保车况良好

维修保养是客车排除隐患和安全运行的重要保障。大型客车，特别是lng客车发动机和气瓶精细部件和重要设备较多，需要精心的维护保养，才能使动力性、经济性得到充分发挥，延长使用寿命。

一是我司修理部门建立健全了车辆维修质量保证体系，全面贯彻国家标准、行业标准，按照维修工艺流程操作，严格执行维修技术标准和工作流程。并加强客车维修作业的全过程管理，把工作质量作为头等大事来抓，从车辆进厂到出厂的每一个步骤，都落实责任人员进行维修质量的把关，确保车辆维修工艺流程符合要求。同时强化质量考核，规范经营行为，重点对从业人员素质、服务质量、维修质量、经营业绩及安全生产、管理水平等进行全面考核，全面提升维修质量。

二是加强运行车辆的管理。各车队第一要督促驾驶员做好车辆运行途中的检查，积极做好爱车例保工作；各运输单位强化车辆月度普查，车辆普查做到了严、细、实，该查得内容、项目都能符合要求，车辆检查严把安全部件关，方向、刹车、轮胎层色符合规定要求，对查出的问题做到及时维修，保证了车辆不带病运行。

三是积极参与夏季百日安全竞赛活动。全司各单位深入宣传发动，加强对全体维修人员在维修质量、安全生产、服务意识等方面的教育，强化维修工艺规范，严格三级检验制度。同时各运输单位加强车辆检查，针对夏季高温，对车辆空调管路、轮胎及lng车辆燃气供气系统胎进行一次专项检查，确保了运行车辆技术性能良好，安全部件可靠。

二、明确明年工作重点任务，确保机务管理的持续发展

20xx年我们将进一步加强机务技术管理，强化机务技术管理对企业生产经营、运输安全和节能降耗的服务、保障作用，保持车辆、设备技术状况良好，促进整体运行质量和经济效益的提升。

（一）健全机务管理网络

各单位要高度重视机务技术管理工作，切实加强组织领导，要进一步健全机务技术管理体系，建立逐层落实逐级负责的管理网络，明确岗位管理职责，落实机务管理责任。

（二）强化管理制度落实

各单位要严格执行上级部门、集团公司有关机务技术管理的规定和要求，强化各项管理措施的落实。要不断健全和完善车辆、设备使用管理、检测维修、门检报班、车辆监控系统安装维护、能源环保等管理制度，加强公车营车辆轮胎、燃油、材料管理，推行定量定额管理考核，建立节油、节胎、节料奖惩机制。要坚持机务工作例会、人员培训制度，集团每月将召开机务工作会议；上半年、下半年各组织一次机务管理人员学习培训班，拟于4月份、11月份分别开展维修工作经验交流会议。

（三）夯实车辆技术管理

1. 严把车辆选购、转出和报废关。按照集团公司车辆购置的规定和要求，坚持“生产适用、技术先进、经济合理、维修方便”的选购原则，按照集团公司目录统一采购。车辆转出前必须清除车辆与企业有关的喷涂图案、字体和标识，按规定办理转出手续，任何单位和个人不得私自报废和处置车辆。

2. 强化车辆维修管理。必须坚持“预防为主、强制维护”的原则，严格执行车辆维护保养规范，各运输单位要根据班次运行里程，合理制订编排车辆一、二级维护计划，实行内部定点维修管理和维护保养公示制度，每月上报车辆一级、二级维护计划与实绩，要认真落实车辆维护催保制度和合格证制度，确保车辆维护及时到位，杜绝脱保、失保现象。各修理单位要认真贯彻车辆维修管理的规定和要求，严格执行维修工艺标准和作业项目，不得随意减少检修项目，要建立安检、一级、二级维护和小修考核制度，实行维修质量责任追究，确保车辆维修质量，降低车辆返修率。

4. 做好车辆技术等级评定和车辆评估工作。各运输单位要认真贯彻《营运客车类型划分及等级评定》的标准要求，加强车辆技术等级评定工作，对技术等级达不到二级的车辆，应强制停止运营并进行车辆性能恢复。车辆评估要坚持公平、公开、公正的原则，实行“一车一评”，对评估结果要进行公示，并告知承包人。

5. 加强车辆gps或3g视频监控系统的安装使用管理。各单位要按照集团公司要求，对所有新增车辆统一安装gps或3g视频监控系统，要加强监控设备和使用平台的管理维护，强化车辆动态跟踪管理，保证监控系统正常有效使用。

（五）推进节能降耗减排

20xx年集团将加大推进节能减排工作力度，各单位要积极推广节能产品和节能技术的应用，加快老旧车辆的更新淘汰，优先使用lng节能环保型客车。要强化车辆的日常维护保养，

保证车辆技术状况良好，降低车辆运行能耗。要加强节油、节胎、节料管理考核，合理制定车辆燃料消耗定额、轮胎行驶里程定额，车辆维护、修理费用定额等经济考核指标，建立单车消耗台账，加大奖惩考核力度，进一步压降车辆运行成本。

（六）规范机务资料台账

按照集团公司标准化管理的要求，不断规范和完善机务基础管理资料台账，统一各类报表、登记台账、电子档案填写格式，强化机务技术管理有关信息、数据收集，确保各类资料台账齐全、完整、有效。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇七

为贯彻“生命至上、安全发展”的安全生产方针，全面落实相关法律法规，夯实公司的安全生产管理基础，全面提升公司安全管理水平，8月6日早上，我公司召开20xx年度上半年安全生产工作总结暨下半年度安全生产工作安排会议，在公司五楼会议室召开。

- 1、组织驾驶员做一次全面体检；
- 2、在公司醒目处做一个工作宣传栏，对本月违规、违章行为进行通报；
- 4、从本月开始每半个月，对出现违章、违规现象进行汇总、分析并处理。

随后，各管理人员依次汇报工作情况及下半工作打算。

- 2、积极做好高温、汛期以及恶劣天气的保障工作；
- 4、制定管理人员月、年度考核制度；

- 5、做好驾驶员亲情教育工作，开通驾驶员家属微信群；
- 6、加强人、车、路的管理，规范加班车辆；
- 7、制定动态监控瞬间超速次数台账，并对数据进行分析、处理。
- 8、继续推进完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。

运输公司办公室都干些事情 运输公司工作总结篇八

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了专业运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

每年春运等节假日旅客运输是我们工作的重点之一，运输压力也非常严峻。尤其是今年新增加的高二能力测试、女足超级联赛、“两节”活动等重大的政府性运输任务，公司上下高度重视，针对时间紧，任务重等特点，党政行管人员，放弃节假日休息，全心投入到车站，维持秩序，导乘导购。各部门也相互配合，客运公司及旅游分公司克服节假日车辆紧张、调度难等不利因素，认真组织，周密安排。安保科对所有承担运输任务的机驾人员进行安全教育、车辆进行检测，期间加强检查、指导和督促，保证了高峰期运输工作忙而不乱，确保了旅客走好、走了、走满意，得到社会各界的一致好评，树立了良好的企业形象。

随着客运市场格局的不断变化，为适应现代客运市场和满足广大旅客的需要，我公司逐步把不适应现代运输条件的车辆提前报废更新，车辆逐步向新、中档、高档化方向发展，不断改变运输条件，提升企业形象。今年公司投资320万元新增

旅游高一级客车5辆，投入56万元农公线更新了6辆中巴上线，至20xx年11月底公司共有大客31辆、中巴158辆、普货4辆，其中旅游客车18辆，车辆总数已达193辆。随着车辆的逐步增加，给运输管理工作带来了许多压力与困难，主要表现在：1、驾乘人员因收费服务问题方面时有举报发生，尤其是薛埠线为不缴乡下站点停车费，先后多人上访；2、并线车辆争道抢行、高峰期间短途客拒载、分组不合理常有断档；3营运车辆带病行驶，违章行为时有发生，今年来的几次事故都是由于驾驶员的安全意识不强造成的等等。面对以上存在的诸多问题，公司结合市处客运市场专项整治活动，认真进行了调查研究，查找问题根源，多次召集各线长商讨，拿出切实可行的合理方案，7-9月份公司会同公安、运管等三部门对问题尤为突出的西阳、登冠、薛埠三条线进行线长改选和重新分组，事实证明，合理的分组，选出各线大家信任的线长，能净化运输市场环境和秩序，营造和谐的客运氛围，确保旅客运输安全。

一是围绕安全、生产等中心工作，做好宣传教育，发挥了宣传喉舌和鼓劲加油的作用。随着我公司新客运站的投入使用，公司的软硬件建设得到了进一步的加强，公司专门开辟了宣传阵地，采用横幅、标语画廊、黑板报、电视广播等形式和载体，画廊、黑板报坚持每月更换一次，3月份我们通过江苏经济频道专门制作了专题片，进行宣传，从形式到内容都有了充实和创新。4月份，公司组织办公室文秘人员参加了常州交通局组织的信息员培训班，从新闻写作、摄影摄像、节目制作等方面的进行业务培训，不断强化和充实信息员的业务能力，提高了宣传队伍的整体素质，保证了宣传工作的水平和质量。下属各部门也根据公司的部署和要求，紧紧围绕企业改革、生产经营、劳动竞赛等活动，认真组织宣传发动和跟踪报道工作，有力促进了中心工作的顺利进行。

二是加大培训力度，提高了职工队伍的整体素质。今年年初，公司新录用了一批站务员，公司党总支部和工会对其进行了岗前培训。为全面加强企业干部职工的思想政治教育，提升

职工的业务技能水平，丰富企业的文化内涵，6月中上旬，公司又抽出2个下午时间，举办了两期职工轮训班，对职工进行了安全、文明服务、业务知识等方面的培训；11月份又组织党员干部观看党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会召开，集中时间学习了党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会内容。通过一系列的培训教育，进一步增强了员工的自豪感和归属感，促进了企业的健康发展。

运输行业是服务性行业，也是高风险行业，“服务和安全”是运输工作的“左右手”，哪一个都不能偏废。今年公司调整了安委会成员，并根据局“安全管理基础年”活动要求，重新建立健全了各项规章制度和工作台帐，建立领导、部门、岗位三级安全管理网络，逐级签订安全目标责任书，进一步明确各部门和各岗位的安全职责，层层分解安全责任，倡导互相监督，互相协作，相互提高，齐抓共管的和谐氛围。

在日常工作中，安委会坚持每月召开一次专题会议，及时传达上级文件精神、解决公司存在的安全问题。每月定期召开驾驶员安全例会，由公安、交通分管领导对典型的交通事故案例进行学习、剖析事故原由，吸取经验教训，不断向机驾人员灌输安全知识，强化安全意识，有效地消除了事故中的人为隐患。为了不断强化全体员工的安全意识和安全理念，公司采用展板、展块、横幅、标语、安全宣传画、竞赛活动等多种形式加以教育和宣传。遇有冰冻、大雾等恶劣天气，及时利用广播、黑板进行车前喊话提醒注意事项。同时结合交通环境综合整治、安全月、“安康杯竞赛”、“两节”开幕、“安全管理基础年”等活动，分批对全体员工进行安全知识学习、岗位培训、安全知识竞赛，力求宣传形式多样化，调动一切积极因素，掌握安全生产的主动权。据统计安保科全年仅出板报就达12期、黑板提醒22次。

在加强宣传教育的同时，公司安委会要求安管人员和各部门负责人加大检查整改力度，不留后患。今年公司共组织安全大检查十多次，检查车辆5950台次；稽查队和安管人员定期、

不定期上路上线检查车辆1280辆次，查出各类违章120余人次。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。今年以来共发生一例死亡事故、2起重伤事故，伤亡人数和经济损失同比去年分别下降了75%和55.6%，安全形势日趋好转。

一是狠抓了党员干部的学习，提高了党员干部的理论水平和业务水平。公司党总支部3月中旬下发了《20xx年中心组学习计划》，明确了学习的内容，对党员干部的政治学习和业务学习提出了具体要求。4月8日召开了党建思想政治工作会议，对公司党建思想政治工作作出了全面具体部署，中心组每月至少一次的学习，班子成员坚持做好了学习笔记，写好了学习心得。3月份，公司2名入党积极分子参加局组织的党校培训班。11月份组织公司全体党员干部全面、认真、系统的学习领会了党的中国共产党中央委员会第十七次全国代表大会主要内容，班子成员和党员干部的理论学习进一步引向深入。

二是狠抓了党组织自身建设和党员队伍建设，发挥了党组织和党员的重要作用。公司党总支部下属的三个支部于去年进行了改选，公司按照标准健全了企业党组织，坚持了正常的组织生活制度。对党支部的考核进行了深化细化，修订了考评细则，纳入了文明创建的考核。“党员示范岗”活动更加扎实有效，涌现出了一批优秀党员示范车、示范岗。6月初，公司向局推荐了三名常州交通系统“三个十佳”先进典型候选人，并上报了事迹简介和先进事迹材料。

三是狠抓了党风廉政建设，密切了同职工群众的联系，按照“八个坚持，八个反对”的要求，继续加强各级干部的作风建设。坚持党风廉政建设的各项制度，组织广大党员干部收看了反腐倡廉录像片，加强治理商业贿赂“回头看”专项工作。党员干部进一步转变作风，经常深入基层、深入一线，及时解决职工工作、学习和生活中的实际困难。

四是支部积极组织好职工和妇团活动。今年以来开展了大量内容丰富、形式多样的活动，如：春节期间，工会举办了迎新文体活动，“三八妇女节”组织妇女党员干部及全体女职工开展了集体活动、5月份组织人员积极参加市总工会、劳动局等部门主办的第九届“翔天杯”驾驶员技能比赛，并取得了优异的成绩。6月中旬，团支部完成了换届选举工作，并选出了参加局团代会代表人员。8-10月份组织职工积极参加局系统运动会；年初公司还开展了“送温暖工程”、“献爱心”等活动，对50名退休工人进行了慰问，慰问金6千余元；对3名困难职工进行补助，补助金600余元；春节、端午用于发放职工福利20190元左右；向慈善总会捐款5200元。通过一系列活动的开展，使广大群众感受到企业的温暖，支部的凝聚力得到进一步的加强。

第一、生产活力不够，经济效益增长缓慢。

第二、驾驶员的安全管理工作有待进一步加强，今年以来的几起交通事故都是由于驾驶员安全意识薄弱造成的。

第三、创建工作中缺乏特色，客运服务软环境有待进一步改善和加强。

上述问题，我们高度重视，采取切实措施，在今后的工作中有针对性地认真加以解决。