

维修班长工作职责(精选9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

维修班长工作职责篇一

自20xx年xx月xx日工作以来，在投入到新的工作环境后，我也开始了新的工作——设备故障预处理。我认真完成工作，努力学习，积极思考，工作能力逐步提高。

刚进入新的工作岗位时，为了更快的掌握液体包装设备的维修技巧，向车间职工及车间领导学习，为了确保旺季设备的正常运转，为了能够及时的掌握设备的性能及知识，摸排设备的学习资料，为将来旺季设备的正常运行及及时快速的打下了坚实的基础。接着是一边学习一边维修，又做了一些工作上的总结。

包括设备的熟悉程度和维修技能上的改进，使自己的工作经验更加丰富，在淡季对设备进行了全面的保养，包括对设备的运转出加注润滑油，对轴承清洗，对存在问题的轴承进行更换，长期存在问题及时根除，清理设备内部的油污，检查线路，更换坏掉螺丝等，这些工作使自己更加熟练掌握的设备性能，通过对设备的全面维护，对包装设备有了更深的了解，使自己对设备有了更加感官上的认识。

喷码机厂家来维修，使自己学习到了更多的有关喷码机的维修知识，更加提高了自己的实际动手能力。同时，为了确保每一个设备的及时正常使用，使每一位职工在同样的时间里工作的效率更高，我努力学习维修方面的知识，使我能够在新的环境中能够胜任新的工作，此外由于刚到新的工作环境，

无论从维修能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

踏入新的工作岗位后，经过一年的锻炼，使自己对这份工作有了更多更深的认识。对于工作，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自己的思想脉络。首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己最大的努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，才会有动力，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索 and 发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对这一问题的认识我可以用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传

统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

随着外贸产量的增加，销售量的增大，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。你参考一下吧。改改或许能用。

维修班长工作职责篇二

时光荏苒，光阴如梭，转眼间，20_年就要过去了，接踵而至的是崭新的20_年。

回顾过去的20_，有成绩，也有不足，有亮点，也有些不光彩的地方。

先说说班组工作。今年部门工作特殊的地方首先在于人员的补充，为了增加外部业务的工作，协助其他片区的技改项目和抢修，同时满足本片区的日常维护，制作班组增加到五个，人数补充到_0人左右，因此，我们班组一直在坚持招聘新工，达到30人以上的定编。随之而来的是新工的技能培训，另外，还有因人数增加而带来的管理上的问题。

新工的培训我们坚持以师带徒，鼓励新工至少学习一门手艺，比如制作和焊接等，给组长压力，让组长给机会给这些新工去实际操作，在工作中提高自身技能，同时也提高这些新工的工资，至于那些不勤奋的工人，如果又不愿意学，只能被淘汰，在坚持招聘的同时，淘汰掉排名最后的员工，优胜劣汰，保持班组的整体战斗力。

人数的增加，带来管理上的问题。首当其冲的解决办法就是班组管理人员的职能划分，副班长，组长，群团，技术员，各模块主管等，都要明确自己的职责，并且要尽职尽责。一个人管理不了一个班组，却能盘活一个班组，就是要把各模块运转起来，协调好各模块的工作。一个人的最佳管理人数是七人，那么，我就要管理好这些责任人，让他们去主导管理下面的员工。管理不到位，就是要考核，考核不行了，就要换人，所以，今年我们在组长的人选上进行了多次变更，启用年轻的有实力的员工来任职组长和梯队，淘汰掉墨守陈规，不思进取的组长，优胜劣汰，这个是要坚持下去，保持班组血液新鲜，战斗力顽强的原则。

班组很重要的一个评价标准就是产值，与产值紧密相关的就是工效。20_年全年，我们有好几个月的人均产值是在所有制作班组中排名靠后的，为了提高产值，我们对工效进行了严管，采取了几个方面的措施。首先是人员技能水平的培训，招聘的新工，愿意从事焊接的人员，我们加大对他们的培训，今年的新工，有王朝阳、骆江滔、秦克祥等六人从事焊接，经过强化培训，王朝阳、骆江滔等人均在短时间内取得了焊工资质，特别是王朝阳，马上参加中级焊工的考试，焊工水平的提高大大增强了班组实力。制作工方面，每次制作培训，班组长必须参加并且必须考试合格，不合格的人员严格考核甚至把组长的位置替换掉。其次是现场的工效管理，我们为每个组长配备了一个笔记本，每天工作完成后都要记录当天的工作成果，并以此作为班组工资分配的重要依据，组长评价员工的工作效率，我通过此来评价组长的工作效率，另外，我加强了现场巡查，在现场巡查中思考提高工效的办法，比如说热电护栏整改，安排两组人做同样的工作，相互竞争，相互比较，看哪一组做的又快又好，有了比较，就有了说服力，工资分配结果出来后，你工资比别人低也无话可说，只能自己努力去提高技能水平，从而提高工作效率。所以，在后面几个月，我们班人均产值有了不少的提高，这就是工效管理的效果。

关于外出检修，今年我们一共外出检修了3次，分别是双环，股份和楚星。总的来说，前两次检修非常不成功，存在很多问题，比如说员工的不服从安排，安全意识的薄弱导致安全违章较多，技术质量管理不到位导致出现漏点等严重的问题，这些问题的关键在于平时在本片区工作的时候，没有严格管理。外出检修，很多片区都会派人来，这就出现了比较，一有比较，问题就很容易显现出来，也给我平时的管理工作给了狠狠的差评。经过问题的研究和反思，我们加强了现场的管理，从安全、质量，甚至综合方面都进行了严格加强，所以，在楚星的检修过程中，我们就没有出现安全问题和质量问题，比较管理排名也比较靠前，这就是加强管理的结果，要坚持下去，执行下去。

再说说焊接培训，今年一共组织了三次系统的焊接培训，包括正在进行的一次，本月底将进行焊接考试。焊接培训共计180余场，800多人次，培训取证焊工36人，新增取证项目1项。焊接培训，是一个长期的工作，一方面，员工的技能水平需要不断的提高，另一方面，新工的不断加入和持证焊工的流失导致焊工配比不断变化，需要保持焊工配比的标准化。今年一共培养了36名取证焊工，经过今年最后一次培训，班组焊工配比完全可以达到标准化且还有富余。培训过程中，我们对培训场地，培训计划，培训责任制，培训考勤等都进行了规范，在对焊工进行实际操作培训的同时，也加大了对他们的理论培训力度，确保焊工综合实力的加强。焊工培训是对员工的一种福利，很多焊工在培训时找这样那样的借口逃避培训，是很不明智也很不负责任的，经过了班组的多次宣贯，再经过加大对焊接培训不按时参加的人员的考核力度，培训考勤表才更加漂亮了。明年的培训还要加强力度，保证各方面规范的同时，补充更多焊接方式的培训，同时多培养几名精英焊工，这样也能加强我们焊工培训的师资力量。

20_年即将过去了，那些好的地方，我们不能停滞住，而是要继续发扬，而且要更上一层楼，那些不好的地方，也不要悲观，我们要积极改进。饭要一口一口吃，路要一步一步走，

工作也要一项一项的去落实，我相信，在以张部长为核心的部门领导的带领下，在“五六七管理思想”的指引下，只要我们狠抓实干，把工作做到实处，班组的成绩一定会更上一个台阶。

维修班长工作职责篇三

x年,在领导正确带领下,无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下,在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向:一、加强班组建设和管理 1、塑造班组文化建设,提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会,传达公司的第二次创业发展方向,使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标,努力向新的方向迈进。 2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效,因此,在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习,同时为班组成员团队学习的机会,使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。 二、狠抓安全管理 1、充分利用周二。

机动车安全检测站调修车间班长工作月总结怎么写

总结中的问题要有主次。。今后的打算,须对以往工作的经验和教训进行分析,表现在哪些方面。 3。总结的目的就是要肯定成绩。 主体,是什么性质的主要写一下主要的工作内容。总结的基本要求 1. 总结必须有情况的概述和叙述。为便于今后的工作。 2. 成绩和缺点,都应讲清楚,是怎样取得的。 总结的基本格式 1。根据今后的工作任务和要求,有多大、得出教训的基础,有现象的。材料 有本质的。以下供你参考、落款 署名。总结与计划是相辅相成的。 3. 要剪裁得体、总评价、集中。。这是分析。 2. 条理要清楚,总会有经验和教训,这样就达不到总结的目的、总研究、研究,分析成绩。 ,该详的要详、正文 开头;缺点有多。

石油化工 气分车间班长年终的工作总结

现成的没有,有的也千篇一律,您领导看了也不觉得乍地。建议还是自己写,内容是:安全生产工作、产品质量控制、节能降耗工作取得的成绩、装置检修经验教训、技术心得(提高)、班组活动(团结班员、班员教育、生活类)、培训学习。年终总结很好写,主要是写点自己的东西,写点能打动看你总结的你领导的东西,他爱关心哪一类,你就多写哪类的工作!

寻求一篇车间班长个人年终工作总结

20__年,我作为银挤压车间的班长,在过去的一年里,认真履责,积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务:1.按生产计画和工艺技术档,科学、合理地组织生产,及时解决生产中突出问题;2.配合职能部门开展好过程控制制和其他有关品质活动;3.加强班组管理,以班组标准化建设内容为重点,建立、健全班组各项管理制度,不断提高班组管理水准;4.组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗,人人做品管的品质观念;5.搞好安全教育,精心维护保养设备,认真招待劳动保护法规和操作规程,坚持做到安全文明生产;6.做好思想政治工作,教育职工坚持四项基本原则,遵守社会公德和职业道。

维修班长工作职责篇四

在20xx—20xx年供热期间,我们维修班(高宁,贾士飞,侯涛)主要负责:外管网,厂区供水系统,厂区换热器的巡查工作和厂区内的维修。在这个供暖季里,我们在巡查好自己岗位的同时,也要保证厂区正常供热和配合其他岗位的维修工作。例如:厂区内的暖气管道自动跑风堵塞,管道窝气导致不热,除渣机的维修,开焊位置的焊接以及阀门的修理。

1和抢修队一起队对外管网并对阀门井,排水井,排气井,检查有无漏水阀门进行维修和保养。

2清洗厂区换热器。3清洗换热器的除污器和主管道的除污器。

4厂区供水泵，厂区换热器循环泵以及附属阀门的保养。

5对厂区内已堵塞的自动跑风进行更换。

6和其他岗位一起进行设备的维修保养工作，保证下个供暖季的正常使用。

1厂区供水泵出口止回阀上方直接安装手柄蝶阀，如果止回阀出现问题时无法更换。

2厂区供水泵出口压力表应安装在止回阀下方短节上。

3厂区供水泵泵房管道刷漆未完成。

4建议在厂区蓄水池进口浮球阀前加装水表，可清楚的知道厂区用水量。

5厂区内换热器一次循环泵，应安装两台，如果有一台出现问题，可直接启动另一台，保证供暖正常。

6厂区内暖气分水器没有安装压力表金和温度表。

7厂区内换热器二次水扬程可能不够，暖气水达不到厂区最顶层。

8锅炉房南侧楼道暖气全部冻裂，无法使用，需要更换。

维修班长工作职责篇五

20__年，在领导正确带领下，顺利完成了本年度的维护维修工作，在此汇报一下我今年的工作内容和明年的工作方向。

20__年主要完成了如下工作：

3、联锁设备均已校验完毕；

- 4、1#竖炉中修
 - 5、3#竖炉中修
 - 6、1#脱硫湿电脱白工程改造
 - 7、2#脱硫湿电脱白工程改造
 - 8、3#脱硫脱白工程改造
 - 9、制粉中修
 - 10、球团2#烘干能源分站线缆烤坏，现场高温，更改线缆走向。
 - 11、麦窑1#窑2#窑2#远程站安装空调两台
 - 12、辖区plc/dcs室放置灭火器26台。
 - 13、2#竖炉新放电源线一根，实现双电源冗余；
 - 14、全年班组无安全事故和生产责任事故，共上报整改安全隐患5处；
 - 15、本年度共上交案例227个，入围案例3个，一级合格案例3个，二级合格案例46个，三级合格案例79个，退回6个；上交攻关4个。
- 1、班组管理力度不够，全年班组成员虽无公司违纪，但仍存在玩手机、安全意识单薄的事情发生，明年要加强劳动纪律的管理和安全知识的教育考核力度。
 - 2、班组人员整体技术水平有待提高，对于麦窑先进的控制系统，维护能力有很大的欠缺和不足，尤其随着人员变松，整体班组维护水平降低很多。

3、案例、攻关整体质量不高，缺乏技术性、难度性,尤其是攻关缺乏新颖性和创新性。

维修班长工作职责篇六

20xx年，在领导正确带领下，顺利完成了本年度的维护维修工作，在此汇报一下我今年的工作内容和明年的工作方向。

3、联锁设备均已校验完毕；

4、1#竖炉中修

5、3#竖炉中修

6、1#脱硫湿电脱白工程改造

7、2#脱硫湿电脱白工程改造

8、3#脱硫脱白工程改造

9、制粉中修

10、球团2#烘干能源分站线缆烤坏，现场高温，更改线缆走向。

11、麦窑1#窑2#窑2#远程站安装空调两台

12、辖区plc/dcs室放置灭火器26台。

13、2#竖炉新放电源线一根，实现双电源冗余；

14、全年班组无安全事故和生产责任事故，共上报整改安全隐患5处；

15、本年度共上交案例227个，入围案例3个，一级合格案例3个，二级合格案例46个，三级合格案例79个，退回6个；上交攻关4个。

1、班组管理力度不够，全年班组成员虽无公司违纪，但仍存在玩手机、安全意识单薄的事情发生，明年要加强劳动纪律的管理和安全知识的教育考核力度。

2、班组人员整体技术水平有待提高，对于麦窑先进的控制系统，维护能力有很大的欠缺和不足，尤其随着人员变松，整体班组维护水平降低很多。

3、案例、攻关整体质量不高，缺乏技术性、难度性，尤其是攻关缺乏新颖性和创新性。

维修班长工作职责篇七

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位练功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理，提高职工工作效率

实时召开民主生活会. 民主管理会, 及时公布班组事务, 共同制订工作措施, 经常开展批评与自我批评, 在他控互控的同时, 强调职工自控, 把每个职工当作班组的主人, 从而真正发挥职工工作积极性, 提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度, 提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求, 定期参加设备月周检, 对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查, 发现问题及时开展安全生产分析, 将各项规章制度落到实处, 提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动, 提高自身素质

通过今年先进性教育活动, 我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强, 学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”, 受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育, 尤其是“三个代表”重要思想的教育, 思想认识有了明显的提高, 政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强, 更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识, 更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议, 整改提高, 彻底改变了过去那种对

党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二. 存在问题:

1. 考核力度不大

对职工表扬多, 批评少: 对问题批评多, 考核少. 导致个别职工两纪松弛.

2. 结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfds先天不足, 感觉无能为力。

3. 应变能力不强

无设备备用板件、配件, 一旦设备发生故障, 恢复时间较长。

4. 安全意识不强

个别职工安全意识不强, 缺乏大局观念, 值班时抢修抢通意识不够, 对个别小问题重视不够。

三. 明年打算:

1. 加强考核力度, 控制职工两纪.

克服好人主义, 对违章违纪按经济责任制严格考核。

2. 加强日常学习, 提高人员素质.

3. 加强设备维修, 保证设备质量.

4. 加强宣传攻势, 提高安全意识.

居安思危, 防范未燃。

此致

敬礼

述职人：工班

*年十二月二十五日

维修班长工作职责篇八

- 2、负责设施设备紧急情况的处理及施救工作；
- 3、负责前期物业介入及新接物业设施设备与资料的验收工作；
- 4、负责对业主投诉、水电、土建维修等记录进行检查；
- 5、协调员工之间，员工与业主之间关系和矛盾；
- 6、按照公司要求做好计划考核、绩效考核；
- 7、完成上级交办的其他工作任务。

维修班长工作职责篇九

尊敬的公司领导：

很遗憾在此向公司提出辞职。可以说，我是从贵公司开始真正踏入社会的，两年来，我懂得了许多，收获了许多，对社会有了更多的了解，由肤浅到深刻，因此，我对贵公司是很

有感情的，但是由于某些原因，我不得不选择离开。我个人认为，我的离开无论对公司还是对我自己都是公平的。

首先，身体素质不适应车间环境。计量的工作性质决定了我必须频繁的出入车间，接触各种原料，每次进出车间后，都会出现胸闷、胸痛、身体乏力等症状。

其次，技术不适应计量岗位。我对仪表工作原理、维修等方面的技术知之不多，技艺不精，对仪表维修也没有多大热情，因此，我在目前的岗位难有发挥的空间。我的.继续留职等于是尸位素餐，对己对人都是不负责任的。

第三，随着公司效益的连年翻番，我的工资却没有增长，甚至出现负增长，这说明公司认为我不能创造什么价值，或者说我的能力达不到公司要求，所以只好选择离开。

基于以上原因，我再三考虑后提出辞职，望公司尽快答复。再次感谢两年前公司能够接纳我！

祝贵公司飞黄腾达！

此致

敬礼！

尊敬的经理：

屈指算来，我到公司已有一年半了，在军锋的这一年半里，在公司同事们的帮扶、辅佐尤其是经理的信任与支持下，我的工作还是有很多的不足。凭心而论，领导青睐器重，同事齐心融洽，这真的是我工作以来，所遇到最好的工作环境。

虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。

我非常珍惜军锋大集体给予我这一年半的锻炼、学习、成长

的机会，也非常的感谢经理、同仁给予我的众多帮助；非常感谢军锋给予我这样一个认识自己、改变自己的平台，不断的磨练让自己从象牙塔中走到现实。在军锋的大家庭里，我学会了很多在学校里不曾接触的东西，也开始学会认真地对待自己的工作，善待身边的每一个人，珍惜这份工作的机会，努力让自己在不断的在错误中成长。

面对自己的很多过错，我只有感到抱歉，非常感谢经理的信任，给予我一次又一次的机会，我的每一个错误都是因为自己的不够认真、不够负责造成的，鉴于本人的能力有限，现申请提出辞职，望领导批准！

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任！

最后，我发自内心的希望公司鸿运年年！

此致

敬礼！