

最新大班音乐教案摇篮 大班音乐活动教学反思(大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

油田工作报告篇一

第一章

总

则

第一条

为进一步加强和规范某有限公司（以下简称公司）的内部控制管理水平和风险防范能力，促进公司持续、健康发展，按照财政部等五部委联合下发的《企业内部控制基本规范》及配套指引、《集团公司内部控制标准建设指引》的要求，结合公司的实际，制订本办法。

第二条本办法适用于公司内部控制工作管理，所属子公司应依据此办法制订适应本公司内部控制管理办法或内部控制管理实施细则。

第三条本办法所称的内部控制，是指由公司执行董事、监事、经理层和全体员工实施的、旨在实现控制目标的过程。

第四条公司内部控制的目标主要包括：

- （一）经营管理合法合规；
- （二）资产安全完整；
- （三）财务报告及相关信息真实完整；
- （四）提高经营效率和效果；
- （五）促进公司实现发展战略。

第五条内部控制遵循以下原则。

- （一）全面性原则。

内部控制贯穿决策、执行、监督全过程，覆盖公司各种业务和事项；

- （二）重要性原则。

内部控制在全面性原则的基础上，关注重要业务事项和高风险领域；

- （三）制衡性原则。

内部控制在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面体现相互制约与相互监督，同时兼顾运营效率；

- （四）适应性原则。

内部控制与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整；

- （五）成本效益原则。

内部控制权衡实施成本与预期效益，以适当的成本实现有效

控制。

第二章

职责分工

第六条公司经理层负责内部控制的建立健全和有效实施，以及负责组织领导企业内部控制的日常运行，公司监事对内控体系的建立与实施进行监督。

（一）审议批准内部控制体系建设总体目标、总体规划和建设方案；

（二）审议批准内部控制管理办法和其他基本管理制度；

（三）决定内部控制重大风险防控机制；

（四）审议批准内部控制手册；

（五）审议批准内部控制评价报告。

第八条

公司监事对经理层建立与实施内部控制进行监督，履行以下职责：

（一）检查经营及业绩财务报告；

（二）对高级管理人员执行职务行为进行监督；

（三）列席经理层内部控制专题会议；

（四）向经理层提出内部控制改进建议；

（五）监督重大内部控制缺陷的上报情况。

- (一) 制订内部控制总体目标和总体规划；
- (二) 制订内部控制建设方案并组织实施；
- (三) 审议批准内部控制工作计划；
- (四) 审议批准内控评价工作方案；
- (五) 审议批准内部控制具体规章制度；
- (六) 其它内控日常决策事项。

- (一) 拟订内部控制工作计划；
- (二) 制（修）订内部控制管理办法、标准文件；
- (三) 组织拟订具体规章制度；
- (四) 组织编制、完善内部控制手册；
- (五) 指导与监督各职能部门及子公司内部控制管理工作；
- (八) 组织内控建设及运行实施、监督、检查等具体工作；
- (九) 完成内部控制领导小组部署的其它工作。

- (一) 编制内部控制评价办法、标准等制度文件；
- (二) 建立并维护公司内部控制缺陷认定标准；
- (三) 编制内控评价工作方案及实施计划，报内控领导小组批准后实施；
- (四) 组织开展内控评价工作；

（五）编制内部控制自我评价报告；

（六）监督内部控制缺陷的整改情况。

第十二条公司各业务部门及所属子公司作为内控执行责任主体，负责配合开展内控体系建设、更新及自评价等工作，并按照内控体系建设成果开展业务。

第三章

内部控制体系

第十三条

内部控制体系包括下列要素：

（一）内部环境。

内部环境是实施内部控制的基础，一般包括治理结构、机构设置及权责分配、内部审计、人力资源政策、企业文化等。

（二）风险评估。

风险评估是及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，合理确定风险应对策略。

（三）控制活动。

控制活动是根据风险评估结果，采用相应的控制措施，将风险控制可在可承受度之内。

（四）信息与沟通。

信息与沟通是及时、准确地收集、传递与内部控制相关的信息，确保信息在企业内部、企业与外部之间进行有效沟通。

（五）内部监督。

内部监督是对内部控制建立与实施情况进行监督检查，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷，及时加以改进。

第十四条

内部控制体系涵盖集团公司及各单位所有业务流程和具体事项，贯穿生产、经营、管理活动各个环节，以保证内部控制体系的完整性和有效性。

第十五条

公司设计规范的制度和管理办法，包括基础管理、业务管理、财务管理等各项管理，建立内部控制的工作程序。

第十六条

公司综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，以重大风险、重大事件、重大决策、重要管理及业务流程为重点，实现对风险的有效控制，全面、系统、持续地收集相关信息，建立并定期更新风险数据库。

第十七条

公司将内部控制建设过程中管理框架、业务流程、制度汇编及内部控制评价成果以内部控制手册等形式汇编成册，使全体员工掌握内部机构设置、岗位职责、业务流程及业务流程存在的风险点等情况，明确权责分配，正确行使职权。

第十八条

公司结合国家相关法律法规、行业政策等外部环境，以及发展战略、组织机构等内部环境的变化情况，定期对管理现状和风险状况进行诊断和评估，并根据诊断和评估结果及时对

内部控制手册进行更新、维护和完善。

第十九条

公司对全体员工，尤其是管理人员、研发人员及业务人员进行培训，学习掌握内部控制和风险管理理念、流程、技术和方法，促使全体员工尤其是各级管理人员和业务操作人员树立风险意识和责任意识。

第二十条

公司运用信息技术加强内部控制，建立与经营管理相适应的信息系统，促进内部控制流程与信息系统的有机结合，实现对业务和事项的自动控制，减少或消除人为操纵因素。

第二十一条

公司建立具有风险意识的文化，促进风险管理水平、员工风险管理素质的提升，保障内部控制目标的实现。

第四章

内部控制监督评价

第二十二条

公司采用日常监督和专项监督相结合的方法，开展内部控制监督。

（一）日常监督。

日常监督是指公司对建立与实施内部控制情况进行常规、持续的监督检查。

（二）专项监督。

专项监督是指在发展战略、组织结构、经营活动、业务流程、关键岗位员工等发生较大调整或变化的情况下，企业对内部控制的某一或者某些方面进行有针对性的监督检查。

第二十三条

公司以12月31日作为内部控制评价报告的基准日，对上一开展内部控制评价，编制《内部控制评价报告》，明确内部控制评价开展情况、缺陷认定情况以及内部控制是否有效的结论，经内控领导小组审核后报请公司股东审议批准。

第二十五条

公司及各单位根据《内部控制评价报告》，制定相应整改计划，内部控制监督部门跟踪、监督整改落实情况。

第五章

奖

惩

第二十六条

公司开展内部控制评价工作，建立内部控制工作考核机制，将内部控制管理工作纳入绩效考核体系中。

第二十七条

公司对内部控制检查与评价中发现的重大违规事项被监管机构处罚、被确认存在重大舞弊行为导致单位利益受损，以及其他导致外部审计机构对内部控制有效性出具否定意见等重大缺陷，按规定追究相关单位及人员的责任。

第二十八条

公司及各单位职能部门相关人员因内部控制存在重大缺陷或者内部控制执行不到位给单位造成损失，依照事件的性质、造成损失金额和影响大小，依据公司现行相关管理制度，追究责任。

第二十九条

在内部控制管理中做出突出贡献的单位或个人应给予表扬和奖励。

第三十条

未经授权批准或许可，任何个人或权属单位不得对外公布涉及内部控制过程的保密文件，凡擅自泄露的，追究有关人员的责任。

第六章

附

则

第三十一条

本办法由公司内控领导小组负责解释。

第三十三条

本办法自印发之日起试行。

—

end

—

油田工作报告篇二

发布版本□a 吉林油田公司钻井监督管理办法

第一章

第一条 为适应吉林油田公司（以下简称公司）的管理体制和钻井监督管理的需要，建立和完善钻井监督管理体系，加强钻井监督管理，依据《中国石油天然气股份有限公司钻井监督管理办法》，制定本办法。

第二条 钻井监督是公司派驻钻井现场的全权代表，钻井监督资格是执业资格，钻井监督是岗位职务。

第三条 本办法适用于公司机关、所属各单位，合资合作单位

发布日期：2014年6月23日

实施日期：2014年6月23日

— 1 —

可参照执行。

第二章 钻井监督管理机构与职责

第四条 钻采工程部是公司钻井监督的统一归口管理部门。钻井工艺研究院钻井工程监督中心（以下简称钻井监督中心）是钻井监督技术支持和具体业务管理机构。各油（气）建设单位（以下简称建设单位）全面负责本单位的钻井监督管理工作。

第五条 钻采工程部在钻井监督管理方面的主要职责是：

- （一）负责公司钻井工程监督管理体系的建设；
- （三）负责公司的钻井监督培训、考核、注册等管理工作；
- （四）检查指导钻井监督中心和建设单位的钻井监督管理工作。

第六条 建设单位在钻井监督管理方面的主要职责：

- （一）贯彻落实公司钻井监督管理各项规章制度；

油田工作报告篇三

20xx年x月x日下午生命学院生工0902响应学院团总支的号召，我们在西一召开了“昨天，今天，明天”的主题班会。

班会已班级讨论的形式展开，讨论了一些与大学生生活学习，理想发展息息相关的问题。

会议之初，我进行了开场讲话，向全班同学说明了本次主题班会的主题，进行的方式以及具体的流程。

然后同学们就以前及近来的学习生活状态进行了自我评述。其中近百分之五十的同学反思了以往生活学习中的不足和缺点。例如，许多同学都谈到了以往自己的懒惰，在学习上处于被动状态，主观能动性，不能自己独立思考，解决某一问题等。并强调造成这些不足的原因，认识到了继续这些缺点将造成的后果。然后近百分之五十的同学对目前的生活学习也做了评论，大家都怀着期待和憧憬进入大学，但一进入大学后，由于课程负担一下子减轻，与高三的紧张状态完全不同，使得大家都变得懒散，无所事事，没有一个好的学习计划，生活习惯和职业规划，没有明确的目标，缺乏动力，许多同学都表示要痛改前非，愿意戒骄戒躁，之后大家又对三者进行了深入的。

目前的就业形势十分严峻，但通过交流后，对未来都充满信心。并且讨论分析了就业前景。生物工程似乎一门十分重要的学科，能够学好它并将它运用到社会实践中都有相当大的难度，但是，既然是自己选择的`路，即使跪着也要把它走完。我们不做半路落荒而逃的士兵，我们要努力与困难一搏，为自己的梦想努力！

同学们又谈到了近年的经济危机，并分成两派展开了激烈的辩论。反对方认为经济危机造成了人们心理压力，工作岗位的减少，造成了家庭负担，使更多人面临下岗的抉择，大家心里就很不平衡，认为经济危机使人们对生活的激情下降，目标追求降低。赞成方的认为经济危机对一部分人来说是机遇和挑战，真正有实力的人是不会因为经济危机而失去什么，反而会更加努力的提高自身的竞争力，站稳自己的立足之地。

20xx年，玛雅文明预言的世界末日，对此，大多数的同学们都很好奇，但并不完全相信是真的。然而，一次话题，转移到了家庭和感情。

同学们也积极讨论了怎样准备英语四级的问题，认真发表看法，听取他人意见，规划了自己一次性过级的安排。讨论结束后，有同学主动为我们阐述了他个人关于大学生活的开始，怎样规划的建议，并为我们的四级安排作了简评，同学们都受益良多。

此后，副班长李林代表我们生物工程的全体同学发表了讲话，并且定下了以后的目标，同学们纷纷响应，表示一定要好好学习，争取取得更好的成绩。

最后，团支书李姝进行了会议总结，进一步阐述了会议精神，对本次活动大家的准备工作和积极参与给予了很大的肯定和赞扬，宣布本次主题班会圆满结束。

至此，本次主题班会活动圆满结束。

20xx年x月x日

油田工作报告篇四

20xx年是公司发展上台阶的关键一年，在即将过去的一年里，公司的各项工作都取得了的很大的成效，为公司的发展壮大奠定了坚实的基础。过去的一年里，我一直从事售后技术服务工作，目睹公司的发展壮大和制度的日臻完善，自豪感由衷而生。多年的工作经历，自己对售后服务多少积累了一些认识和体会，现总结分享如下。

不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，售后技术服务也不例外。我认为售后服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度最大化。”最大限度的保护客户的利益，是提高我们产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好售后服务工作，同时也为了及时反馈产品从出厂至使用过程中出现的不良情况，以便作出及时改进，使产品更好的满足客户的使用要求。

作为一个技术服务人员，要在现场勤于观察，独立思考，多与客户、同事沟通，这一点，对于不断掌握解决在不同环境下的故障问题的应用知识至关重要。能否做好设备的质量调研，是衡量技术人员专业水准的标尺，同时也是技术人员尽快掌握应用知识的有效手段。

现场技术服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，设备很多时候是由于使用操作不当或者使用环境达不到标准才出现了问题，而往往不是如客户反映的质量不行，所以这个时候就需要我们找出症结所在，和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。

向客户推广公司的产品，不仅是业务人员的职责，也是包括技术人员在内的公司每一个员工的职责，技术人员应更善于

从技术的角度分析，向客户介绍和推广本公司的产品，同时及时向业务员反馈商机，发挥好桥梁的作用。

油田工作报告篇五

钻探工程公司机械修理厂研发中心组建于9月，现有员工23人，其中高级工程师3人，工程师6人，助理工程师12人，大学本科及以上学历21人，党员8人，6人在钻井生产一线从事过机械及电气设备维护和管理工作的。

现将研发中心20技术工作总结如下：

一、年技术指标、工程质量指标完成情况

开发生产固控系统4套，2014年计划完成研制固控系统10套，实际完成13套，比20增长225%，创造利润6000多万元，占我厂钻井装备制造总产值的70%以上。由于受到大庆油田钻井数量下降的影响，年研制钻机两套，2014年只有一套，下降了50%。

二、2014年研发中心科研攻关完成情况及取得的成果

2014年研发中心共承担厂级科研项目6项，厂级调研项目3项，参与厂级项目9项，完成技术革新10项，发表论文6篇，申请专利一项，获得油田公司级技术革新奖一项。

1、厂级项目进展情况

1)、变频设备维修技术研究；

变频设备维修技术研究已完成现场调研、资料收集、试验台的搭建，副司钻房的设计与制造已完成整体结构设计，房体设计，电路设计。

2) 泡沫覆盖厕所研制与应用；

已完成厂级项目泡沫覆盖厕所研制与应用，已经成功应用于原钻井四公司前线指挥部和钻井二公司1205钻井队，取得了较好的经济效益和社会效益。

3) 副司钻房设计与制作。

这个项目正在按计划推进中。

4) 研制九套zj50固控系统

a□ 固控系统新增缓冲罐、60米泥浆渡槽、人行过道和

支架等新结构，这些结构首先要满足使用要求，而且还要安装和运输方便。

b□ 由于伊拉克靠近赤道，天气炎热，所以要求泥浆罐

罐面上要安装遮阳棚，遮阳棚要满足安装方便，运输要有包装支架，还要耐用。

c□ 全新的泥浆循环流程结构，新方案要求在钻机打丛

式井通过液压缸移动时，固控系统不动，通过缓冲罐和泥浆渡槽来实现泥浆回流，而且在缓冲罐上要有振动筛、立式砂泵、计量泵等设备，因此，泥浆的循环流程将全部改变。

根据用户的独特要求，我们迅速地投入设计中，加班加点，在大家的共同努力下，在1个月左右的时间里顺利地完成了整套系统的设计工作，通过对首套固控系统运行之后，我们又对缓冲罐、泥浆渡槽及支架的结构进行优化或重新设计，优化后的方案具有实用、安装运输方便等特点，受到了用户的一致认可。

目前已经完成前六套zj50固控系统的生产工作，后三套zj50固控系统也正在进行收尾工作。

5) 完成钻井二公司苏丹项目两套固控系统的研制工作。

由于终端用户不同，使用地域不同，所以这两套与伊拉克zj50固控系统又有很大的差别，经过多次技术沟通和价格谈判，双方终于达成共识。为了在时间上达到用户要求，我们迅速投入到设计工作中，加班加点不到半个月时间就完成了设计工作，这两套固控系统的生产任务现在已经完成，正在进行出厂准备工作。

6) 完成钻井四公司四套zj30固控系统的设计工作。

年初就完成了这四套系统的设计工作，目前已经完成四套固控系统的生产工作。

7) 固控系统防爆电路系统的设计研发工作。

固控系统防爆电路系统是今年科研项目，随着固控系统的进行，这一项目已经完成。

8) 大激振力振动筛的研制工作。

振动筛一直是我们公司的主要产品之一，油田内市场潜力很大，我们要在现有技术基础上，研制新型大激振力振动筛来不断满足用户需求，随着新型筛子研制成功，将实现把小产品做成大行业的目标。

9) 不压井作业设备的前期调研准备工作。

不压井作业设备是修井机相配套的修井作业装备，它使修井作业满足安全环保要求，具有很好的市场前景，现在正在进行前期的调研的准备工作，它的研制成功将为机械修理厂提

供了一个新的经济增长点。

2、调研项目进展情况

2014年研发中心共承担调研项目3项，均是新产品开发类，现已完成3项。分别是：1)变频柜设计的研究;2)组合液压站设计的研究;3)立式砂泵设计的研究。变频柜设计的研究项目，通过对钻井公司50多支钻井队进行现场调研，掌握了当前大庆地区现有变频柜的型号、参数设置及出现故障情况等，并对变频柜进行整体设计及可行性分析。组合液压站设计的研究项目，通过对钻井公司20支钻井队进行实地调研及我厂钻修一、二分厂现场拆装测绘，掌握了当前组合液压站的液压原理，电控原理、元件型号及存在问题，并对组合液压站的设计进行了可行性分析。立式砂泵设计的研究项目，通过对钻井公司20多支钻井队进行实地调研及现场测绘。掌握了当前大庆地区立式砂泵的种类，结构及存在问题等，并对立式砂泵进行了整体设计和可行性分析。

3、参与厂级项目进展情况

2014年研发中心共参与厂级项目4项，均是研究类项目。分别是：1)、沃尔沃高压油泵试验技术的研究;2)野营房式八人间先进性研究;3)柴油发电机组性能测试技术的研究;4)卡特3512系列柴油机修理技术的研究。其中野营房式八人间先进性研究，通过对野营房保温性的计算、标准化设计及配置的研究、环保性研究及低成本设计的研究，较好的解决了我厂野营房成本居高不下的问题。

4、技术革新成果完成情况

2014年研发中心根据钻井现场存在问题及我厂现有产品存在的问题，有针对性的开展了相关产品的优化设计及改造，先后完成10项技术革新，分别是1)F500泵传动方式改造;2)、水罐房电控系统改造;3)ZJ15固控罐优化设计;4)、新型电缆

槽的设计制造;5)、野营房优化设计;6)□3d_max软件在机械设计中的应用;7)、钻井大绳支架的设计;8)、变频钻机泥浆泵电机风机风道的改造;9)、钻机起架滑轮的改造;10)、营房套装门改进。其中3d_max软件在机械设计中的应用打破了我厂常规利用autocad及caxa绘图软件进行机械设计的模式,较好的解决产品设计中三维实体造型,动画及效果图等一系列问题,得到了用户的充分认可。

5、论文发表情况

2014年研发中心共发表论文6篇,分别是:《油田钻井废弃泥浆随钻固化探讨》和《柴油驱动钻机向电驱动钻机的改造》发表于《科协论坛》;《钻机电控系统profibus-dp总线通讯故障树分析》发表于《电气传动自动化》;《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》发表于《管理观察》;《管径自适应式轮式管道机器人设计》发表于《石油矿场机械》。《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》和《管径自适应式轮式管道机器人设计》获黑龙江省石油学会钻井工程专业委员会,优秀论文,三等奖。

6、获奖情况

2014年研发中心申请专利一项,油田公司技术革新成果一等奖一项。2009年《重晶石粉加重循环装置》申请国家实用新型专利,此专利于2014年4月14日批准授权□□zj-25型钻机底座的改造》获油田公司技术革新成果一等奖。

三、2014年研发中心所做工作

油田工作报告篇六

1、学好本专业的技术。

无论从事什么样的工作,专业技术永远是立足之本。作为售

后技术这一块虽说不一定要求的技术要跟研发人员的那么高，但是最基本的也要知道。起码客户问起来你能够立马回答得出并帮助他们很好的解决问题。一开始我老是说工资怎么那么低，不过现在想起来也就释然了，就算是有一万块的月薪放在那里，你拿什么来换。出来之前还满怀信心的，但是接触几次之后就发现自己太稚嫩了，有时很想回去，但是想想又不甘心，我不能灰溜溜的回去要有所得才行。所以很感悟，学好技术是重中之重，先立足，在讲发展，可持续发展。打扎实基建，才能建得起高楼大厦。不过，这些工控自动化产品的技术要想学好也不是那么的容易，很枯燥，涉及的很广泛，还必须有一个对技术有欲望的心。特别是售后技术这块，不只是只知道本产品的，还要了解它所应用在什么方面，是什么机械，带动它的是什么系统等等。这些不可能一天能够学的会的，要想大概的知道，必须要穿越一些不为人知的黑暗，去学习、去工作、去摸索、去思考。我相信在这领域里的人才想必也是经历一些不为人知的黑暗才有今天的成就的吧。所以我什么都不是，我就是一草根，需要从新学习。

2、学会与人沟通。

做我们这样的工作，和人打交道是必不可少的事，有个良好的沟通能力可能会让你事半功倍。还有就是每次出差到现场作业时我都要有个心理准备，因为客户的心情不能确定，毕竟买了我们的产品出了故障对他造成一定的损失，随时会喷你一脸口水，所以抗压能力也要强。在这个时候只能小心翼翼的应付了，我一般只会说“请你放心，我会尽快帮你解决问题的”。还有出门在外，说话也要小心，尽可能的从客户的心理出发，态度要好，绝对不能顶撞人家，人家可是我们的上帝。在与客户沟通时，对你从事的技术要求也是很高，一般在沟通时问的最多的也是技术性的问题；有时碰到一些不懂的技术问题就很纠结。如果是“嗯、啊、哦”的回答的话那就麻烦了；这样的问题就不要正面的去回答了，先从自己会的入手，尽可能的转移到别的地方去，反正能帮他解决问题就可以了；要不然客户会对你的人产生怀疑的同时，也会

对公司的形象造成损失，最要命的是他突然奔出一句来‘你到底会不会的’那样的话自尊心那就大受打击啦。所以在和人家沟通时要么不说在现场赶紧解决故障走人，要么就尽量往自己知道的扯少跟人家在那里废话。

3、事前准备事后总结。

在接到客户电话时，必须先了解体的情况看能否电话解决，如果要到现场去的话，那就去分析这个故障到底是什么原因造成的，然后从分析中知道大概要准备元器件，工具什么的。俗话说“成功是为有准备的人的”。完成任务之后，做一下总结，把现场的情况记下来，比如：我们机器所应用在什么机械上，用到了哪些参数，输入输出的电压电流等。最后分析出故障的原来，这个是对技术的提高比较好的方法，也是公司要求我们做的。

还有出差到现场并不没有别人所说的那么美好，一个人的旅途总是那么寂寞孤独；还要忍得住孤寂、耐得住枯燥、拆得了机床、修得了变频器、不怕脏、不怕苦、不怕累。这些都是售后技术人员的基本要求。抗得了就勇敢的抗，抗不了就放一旁；毕竟背后还有一个公司，公司里还有那么多的伙伴支持着呢！都说售后服务是一个营销的过程，也是再营销的开始，我想我会努力的去维护好公司的品牌形象为公司争取的利益。

油田工作报告篇七

每个人在不同的场合都肯定要为自己做一个自我介绍，自己为自己代言，特别是在竞选岗位时。下面是本站小编整理的油田技术员竞聘自我介绍，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好!

首先我要感谢各位领导、同事对我的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。此外我还想代表今天参赛的选手对各位领导、各位评委一天来的辛苦工作表示感谢，感谢你们为油气试采公司选拔人才而付出的辛苦努力。

一是具备较强的工作能力。在地质研究所工作的两年里，我主要负责荣72块、更黄66块，我积极与研究院等单位配合，努力摸索区块构造发育情况、油藏成藏规律，部署实施滚动井2口、开发井5口，这些区块都成为公司重要的产能建设区块，为公司的稳产贡献了一份自己的力量。另外在这两年间，我还获得油气试采公司油水井分析比赛的二等奖，并代表公司参加油田公司油水井分析比赛，获得了第三名的成绩，并有多篇论文在国家级期刊上发表。

二是具有较强的事业心、责任感和敬业精神。都说地质是公司加班最多的科室，我可以毫不夸张的说，在地质研究所的两年里，我是加班最多的科员。曾经为了几个汇报，连续好几个月加班到深夜。去年8月份我来到作业区工作，没多久就赶上局采油生产管理大检查，出于对新人锻炼的目的，作业区领导指派我负责各项资料的建立和汇总。由于作业区管理模式的第一年运行，很多资料都不完善甚至空缺，而只有一个多星期的时间健全这些资料，于是这一个星期我每天都忙到凌晨，甚至最后还干了个通宵，一个星期我就睡了不到三十个小时，最后终于圆满完成了作业区安排的各项任务。需要指出的是这个星期我对象从陕西西安来看我，我几乎没有怎么陪她，其实内心还是很愧疚的。我觉得我能做这些，和我较强的事业心、责任感和敬业精神分不开的。

三是我虚心好学，努力提高素质能力。大学期间我学习的地矿类地质学，偏重于找金银铜铁之类的固体矿物，对石油地质不甚了解。分配到公司地质研究所后，工作中我积极请教科室各位前辈，工作之余我自学，恶补石油地质学、采油

工程等科目，在最短的时间了解并能应用这些知识，达到了独立顶岗的能力。

到作业区后，有一件事对我的触动很大，当时是我和队长一起去马1109c检泵作业现场，作业队给我们要一个新的方卡，队长让我去车上取，我当时就懵了，不怕大家笑话，我真的不知道方卡长什么样，后来还是值班司机，一个89年的小伙给我找的。在这里我要感谢司机小王，不仅仅是他让我知道了方卡长什么样，我相信一辈子我也不会忘记，更让我知道作业区的每一个人都是我的老师，都值得我去尊敬去学习。

四是乐于沟通，充分发扬团队协作精神。我信奉以诚待人、以礼待人、以心待人的处世之道。在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养。公司机关工作的两年，不但在公司，和研究院、其他采油厂等兄弟单位，测井、录井等乙方单位都建立了良好的人际关系。

我非常认可辽河油田的家文化，一个科室甚至一个公司都应该像个大家庭一样。我们组最近有人事变动□a2系统数据录入工作需要大家承担。由于需要每天录入，因此节假日也不能休息，考虑组里其他人都有家人需要照顾，而我自己家是外地的，没有后顾之忧，我主动承担起了这项工作。虽然占用了一些自己的休息时间，但我觉得很值得，为了他们，我心甘情愿。

最后，技术员还要有良好的身体素质和积极向上的求是精神。我热爱运动，身体素质没的说，每天下午下班后我都会去锻炼健身，这也能反映出我的第五个优势——对待事情有高涨的热情和持之以恒的精神。

综上所述，我认为我能胜任技术员这一岗位。而且，我相信假若我能够竞聘成功，我一定会立足本职、扎实苦干，勇挑重担、攻坚克难，大胆探索、锐意进取，自觉站在公司改革发展的前列，充分发挥青年员工的生力军和突击队作用。

借此机会我想谈谈我对大学生下基层的一些看法：青年人是公司的重要资源，是最需培养、最有潜力、最可依靠的群体。青年大学生的健康快速成才势必为公司的持续稳定发展提供强大动力。但是值得注意的是，在近期和大学毕业生的交流中，我感到部分青年大学毕业生流露出对基层普通岗位的厌倦，希望尽快走到关键技术和管理岗位的倾向，这种现状表明了大学毕业生追求向上的进取心态，但是如果不从实际出发，急于求成反而会适得其反，所谓“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”，凡事总有一个厚积薄发的过程。

基层是大学毕业生了解油田、增长本领的最好课堂，是磨炼意志、汲取力量的火热熔炉，是施展才华、开拓事业的广阔天地。大学毕业生缺少了在基层的体验，就失去了千锤百炼的机会。扎根基层，才能早日蜕变。大学毕业生在基层的工作中，难免会有一些挫折，失落和疲惫，但失意之时要坚信不经风雨，怎见彩虹的道理，摒弃浮躁、埋头苦干，方可破茧成蝶。扎根基层，才能百炼成钢。青年大学毕业生只有坚持在基层摸爬滚打，不断丰富解决实际问题的经验、养成求真务实的优良作风，方能成为一块对公司有用的“百炼钢”。扎根基层，才能快速成才。基层是培养干部、锻炼干部、识别干部的最好学校。公司一贯重视从基层和生产一线选拔优秀的年轻干部，因此放下架子、扑下身子，全面了解和熟悉基层工作，不断提高自己、超越自己，才能出类拔萃、脱颖而出。

墙之高在于地基之深，叶之茂在于树根之牢。青年大学毕业生只要怀揣梦想、耐住寂寞，扎根基层，脚踏实地，成才之路就能越走越宽，人生价值就能早日实现。

我的演讲结束，谢谢大家！

各位领导、同事：

大家好！今天我怀着激动的心情参加公司一线技术员竞聘，不

管成功与否，我觉得都是我的幸运和机遇，这充分表明了各位领导对我的期望、支持和关心。

一、我的基本情况

本人叫□xx年xx月出生□xx年毕业于计算机与应用专业，同年8月参加工作。工作后深感自己业务知识的不足和文化水平的局限，业余时间通过函授学习□xx年获得xx大学钻井技术专科学历。

在一线井队期间由于个人努力、组织关心，我逐步从一名普通工人成长起来，历任钻井、架工、机工、副钻、司钻等岗位，并于20xx年担任技术员岗位，从事浅层钻井的技术工作。

二、我的竞聘优势

1、具有吃苦耐劳、爱岗敬业的工作精神。通过多年来在生产班组的工作实践和学习，使得我深深懂得了一个道理：那就是作为一名基层的技术人员，不能只会懂得“纸上谈兵”，空讲理论。只有扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践才能在技术工作中有所创新、有所作为。为此，在队内的生产活动中，我都乐于承担工作，勤于动手。在队内碰到复杂情况或工作紧张时我常常是白天在现场参加工作，晚上回到驻地整理资料、调整工作思路而通宵熬夜。对待工作，不管干什么我从不讲价钱，更不怨天尤人，并在工作中踏踏实实、兢兢业业，一丝不苟努力把各项工作做到最好。

2、丰富的一线生产经验。多年来，我一直从事一线生产工作，担任过一线所有的操作岗位。无论在那个岗位，我都能以高度的责任感来严格要求自己，扎扎实实的在不同工作岗位上发挥自己的一份力量。担任技术员岗位以来，我尽心配合队长做好队上的技术及资料管理工作，遇到自己拿不定主意的疑难复杂情况及时请教学习，在工作中极大的提高了自己的

业务能力和技术水平□20xx年至今我们队多次超额完成全年任务指标，未发生严重工程技术事故和安全事故。

3、自身综合素质的优势。我有一颗激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、具体处理技术工作中实际能力都有了很大提高。

4、较强的学习能力。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用用于日常生产工作中，做到了学用结合。

三、竞聘后的设想

如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现，也使我有机会进一步从事更多的技术层面工作。

我的具体工作设想是：

1、强化技术管理，确保安全施工。工程技术单位技术是保障，技术是核心，依靠技术才能提高作业效率，降低作业风险，确保安全施工。当前浅钻一线生产中，我们所要面对的主要工程技术问题是：1、基础数据测量的准确度值得思考。现场有着太多的“经验”，相对缺乏追求完美，追求精准，追求精益求精的技术工作态度，但实际情况是千里之堤溃于蚁穴，往往很小的数据测量失误都有可能造成大的工程事故；2、钻井技术人员更加偏向工程施工，相对缺乏地质知识，缺乏对岩屑的识别，以及通过岩屑的大小、构成判断钻头情况和钻遇地层情况的相关知识。以上两点这就需要在现有设备和人员基础上，挖掘自身技术潜力，最大限度的发挥技术管理工作的优势和力量，有效的解决基础数据测量的一些实际问题，以确保我队安全施工。

2、提高自身管理水平，引导职工开展技术工作。技术管理工作开展效果的好与坏，首先要从管理人员自身抓起。因此，在全队的生产运行管理工作中，作为技术干部必须首先做到熟悉了解全队生产运行动态，对在实际工作中掌握到的有关问题要认真的进行汇总分析。同时，对当前急需解决的技术问题要及时提出一定的处理办法和思路，对一些较为复杂、疑难的技术难题，要迅速和队上管理人员共同研究解决。针对生产过程中的重点技术难题，在公司、项目部领导、专家的指导下，由队伍上的管理干部讨论，共同提出可行性方案和技术措施加以解决。通过全员参与、群策群力的方法手段，以此来增强职工队伍在生产中的技术运用意识和能力，从而促进队内整体技术管理水平的提高。

随着公司做专做优工程技术服务理念的不断深入，我们清楚的认识到，企业要进步，需要的不仅仅是一名普通技术人员或管理人员，而是更多的高素质复合型管理人才。如果此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事大家好：

我是来自xx队的某某，今天我要竞聘的岗位是测试技术员，首先在这里感谢公司给我提供一个展示自我的平台，给我一次交流学习和锻炼自己的机会。

我是20xx年毕业于西安石油大学。同年七月参加工作，在xx队工作至今，期间被评为20xx年优秀实习生。下面就我参加此次竞聘做简单的汇报。

一、工作经历

1、两年来，在师傅们的帮助下，我不骄不躁，从最基本的理论学起逐渐到现场学习实际操作，在不断学习和总结中我积累了较为丰富的现场实践能力。测试计量工作好比油田勘探的“眼睛”，为油田勘探开发“探路”，这两年来我跑遍了整个xx油区，对整个油田的勘探开发有一定的认识。现场施工方面，参与过mfe常规测试□mfe测射联作□mfe跨隔测试□apr常规测试以及长期从事地面计量工作，因此熟悉掌握了各工艺的操作规程。了解整个测试工艺流程，并对测试技术产生了浓厚的兴趣，这也是激励我不断努力工作和学习的动力。

2、在日常工作中，我积极主动参与施工井的测试设计、计划书以及计量报告的编写工作。在现场资料录取时，严格要求自己与他人认真填写资料，取全取准各项资料，做好资料的审核把关，保证了施工质量。在这两年里，我兢兢业业，脚踏实地的完成本职工作。尊敬领导，团结同事，联系群众，在集体中营造了和谐、友好的同事关系。

二、对测试技术员岗位的认识

作为一名测试技术员，首先，要树立安全意识。安全高于一切，技术员要负责安全生产中的工艺技术工作，做好现情况。其次，要有较强的责任感和使命感，要有严谨、细致的工作态度，技术员要参与施工能力的评审，做好施工井的技术指导以及施工交底，是现场施工的最直接的指导检验者，一定要严谨、细致才能确保施工顺利进行，才能提高测试施工的成功率。再次，要有扎实的业务能力，测试技术是公司特色技术，在国内外都享有较高的声誉，测试设备种类多，性能复杂，技术性强，因此要加强测试技术学习，提高自己业务能力，才能保质保量的完成工作。同时作为技术员要有一定组织协调能力，才能有效地协助队领导组织生产工作。

通过对测试技术员岗位的认识，我认为自己能够胜任，但同时深感自己在工作经验上缺乏，业务能力还有待提高，这些都不是我的劣势而是我今后更加努力积极向上的动力。在竞

聘准备工作中，我认真学习了公司的qhse体系文件，需求培训内容，使我安全意识、测试技能有了很大提高，充分认识到加强员工培训的重要性。如果这次能竞聘上测试技术员，我将努力做好以下几点。

1、服从队领导的安排，踏踏实实做好本职工作。严格按公司qhse管理体系文件的规定做好施工计划书和施工设计编写，并对施工人员进行全面交底，确保施工安全、保证施工质量。同时会更加严谨做好现场资料的录取和审核工作，保证资料真实、齐全、准确、优质。

2、加强自我学习，提高综合素质。我会端正态度，虚心向师傅们学习，在工作中学，在岗位上学，并在工作之余要学会总结。提高个人修养，加强理论和实践学习，同时帮助他人提高。积极融入集体，团结同事，营造良好的工作环境。

3、积极参与需求培训课件编写，把各项测试技能做成小课件形式，使员工在岗位上学技能、学安全、学设备维护保养。提高人的操作技能、提高设备使用性能，促进各项工作安全、高效运行。

如果我今天的竞聘演讲能得到领导的认可，给我以信任。我想我不会辜负领导对我的期望。我将在自己的岗位上，全心全意的干好工作，让领导放心，让同事放心。

我的报告完毕，谢谢大家。

油田工作报告篇八

20xx年研发中心共承担调研项目3项，均是新产品开发类，现已完成3项。分别是：1)变频柜设计的研究;2)组合液压站设计的研究;3)立式砂泵设计的研究。变频柜设计的研究项目，通过对钻井公司50多支钻井队进行现场调研，掌握了当前大

庆地区现有变频柜的型号、参数设置及出现故障情况等，并对变频柜进行整体设计及可行性分析。组合液压站设计的研究项目，通过对钻井公司20支钻井队进行实地调研及我厂钻修一、二分厂现场拆装测绘，掌握了当前组合液压站的液压原理，电控原理、元件型号及存在问题，并对组合液压站的设计进行了可行性分析。立式砂泵设计的研究项目，通过对钻井公司20多支钻井队进行实地调研及现场测绘。掌握了当前大庆地区立式砂泵的种类，结构及存在问题等，并对立式砂泵进行了整体设计和可行性分析。

3、参与厂级项目进展情况

20xx年研发中心共参与厂级项目4项，均是研究类项目。分别是：1)、沃尔沃高压油泵试验技术的研究；2)野营房式八人间先进性研究；3)柴油发电机组性能测试技术的研究；4)卡特3512系列柴油机修理技术的研究。其中野营房式八人间先进性研究，通过对野营房保温性的计算、标准化设计及配置的研究、环保性研究及低成本设计的研究，较好的解决了我厂野营房成本居高不下的问题。

4、技术革新成果完成情况

20xx年研发中心根据钻井现场存在问题及我厂现有产品存在的问题，有针对性的开展了相关产品的优化设计及改造，先后完成10项技术革新，分别是1) f500泵传动方式改造；2)、水罐房电控系统改造；3) zj15固控罐优化设计；4)、新型电缆槽的设计制造；5)、野营房优化设计；6) 3d_max软件在机械设计中的应用；7)、钻井大绳支架的设计；8)、变频钻机泥浆泵电机风机风道的改造；9)、钻机起架滑轮的改造；10)、营房套装门改进。其中3d_max软件在机械设计中的应用打破了我厂常规利用autocad及caxa绘图软件进行机械设计的模式，较好的解决产品设计中三维实体造型，动画及效果图等一系列问题，得到了用户的充分认可。

5、论文发表情况

20xx年研发中心共发表论文6篇，分别是：《油田钻井废弃泥浆随钻固化探讨》和《柴油驱动钻机向电驱动钻机的改造》发表于《科协论坛》；《钻机电控系统profibus-dp总线通讯故障树分析》发表于《电气传动自动化》；《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》发表于《管理观察》；《管径自适应式轮式管道机器人设计》发表于《石油矿场机械》。《编码器在石油钻机电气传动系统中的应用》和《管径自适应式轮式管道机器人设计》获黑龙江省石油学会钻井工程专业委员会，优秀论文，三等奖。

6、获奖情况

20xx年研发中心申请专利一项，油田公司技术革新成果一等奖一项□20xx年《重晶石粉加重循环装置》申请国家实用新型专利，此专利于20xx年4月14日批准授权□□zj-25型钻机底座的改造》获油田公司技术革新成果一等奖。

1□20xx年研发中心主要技术进步

1)、交流变频调速技术的成功应用

油田工作报告篇九

尊敬的公司领导：

我于2014年6月10日加入****，在将近一个月的时间里面我深深的感受到荣丰企业的精神、企业的文化，在这个氛围里面每个员工都能尽力发挥自己的所学为公司做贡献。但为了让公司更加高效的运转我对本岗位及公司管理有以下建议，其中一些建议我已经开始执行。

一、文件资料管理体系

4、各类报批文件所需附加相关说明文件，各审批部门整理编制出列表，发放至各相关部门，避免文件报批过程中，说明不足不充分又反复走程序。

二、公司管理几点建议

1、健全人才体系

育人、用人、留人有一个更完善的体系，减少公司组织变动，增加人员架构的稳定性。

2、完善公司oa体系

提高oa系统的稳定性，文件流转通过oa系统，提高无纸化办公程度□oa系统邮箱系统完善，所有对外文件发送路由从企业个人邮箱走，提高公司形象，并减少公司机密文件外流□oa系统办事流程及办事文件规范模板化，使无论是公事审批或者个人申请审批都有章可依。

**

2014-7-4