

# 2023年制造企业工作总结小标题(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 制造企业工作总结小标题篇一

公司质量管理体系工作，从98年开始筹划，到20\_\_年通过认证审核，我们已经走过了十三个年头。在历史的进程中，管理基础有了长足的进步，质量管理体系在规范企业的管理行为，部门之间的衔接等诸多方面，起到了重要作用。按照体系文件要求去做，就能保证产品质量，所以我们要维护好质量管理体系。做好我们的管理体系内部审核工作，就能很好的完善体系文件，确保质量体系和技术动作的有效性和符合性，及时采取纠正或预防措施，以实现管理体系的持续改进。

2) 得到有效实施与保持。”由此可见，内部审核过程就是一个组织自我评价“自身建立的质量管理体系是否符合标准要求、是否符合组织所确定的质量管理体系要求、质量管理体系是否得到有效实施、质量管理体系是否得到保持”的过程；同时，也是组织建立“自我发现问题、自我纠正问题、自我持续改进质量管理体系”机制的过程。因此，这是一个质量管理体系中非常重要的过程，也是第三方认证审核的重点和第三方监督审核必审的过程；建立质量管理体系的所有组织对此都很重视。

（虽然由于人员变动和内审员学习培训不到位）达不到内部审核的效果。

一) 在实施内部审计过程中，常常会出现如下几种问题：

### 1) 内审员的素质问题

这主要表现在内审员对标准内容不熟悉，对公司质量体系文件学习不够，在现场审核时往往要现翻书本，造成审核效率低、审核呆板，同时又对所发现的问题判定不准确；对于初次参加内审的内审员情况更是如此，开展现场审核时不知如何切入，显得很被动；审核方式简单，孤立地审查问题，导致仅仅发现表面问题，不能挖掘深层次和系统性的问题。由此造成的结果是，企业的质量管理体系并没有得到显著的改进和提高。

### 2) 内审员编制内部审计检查表中出现的问题

作为内审员工作文件的检查表被编制得过于简单，检查表的检查内容与审核计划规定不符甚至存在漏项。从而导致不能指导审核员进行有效的工作，甚至会造成审核员不能完成质量管理体系审核工作。

3) 现场实施审核几年来常出现的问题审核客观证据记录不清楚，审核记录不全，不注重审核抽样，审核记录与不符合实施描述不符等，个别内审员审核记录过于简单，还有甚者就一个字，确实表达不清。

### 4) 内部审计后，不符合项报告中存在的问题

不符合事实描述不清楚，不符合对照标准的判定不准确，产生不符合的原因分析不清楚，定位不准确；仅进行文字纠正而没有采取相应的纠正和预防措施，并且缺少实施、纠正与预防措施的效果和辅助证据，缺少举一反三的系统性纠正措施；内审组忽视跟踪验证环节。其结果是：纠正措施无效并使同一类问题重复出现，体系不能得到有效的改进，达不到内部审计的目的；同时导致内部审计过程形式化、表面化。

5) 每次审核结束后，虽然都把审核资料存档保管，但是，却没有对历次内部审核发现的不符合项进行统计分析，从中找出规律性的东西，以便持续改进。

## 二) 改进措施

针对以上五个方面的问题，我们在开展内部审核的实际工作中，通过认真分析原因，采取相应的对策或纠正措施，并逐渐改进内部审核过程方法，从而使内部审核过程方法、内部审核的质量和效果得到改进和提高，对企业的质量管理体系的持续改进起到了促进作用。

通过采取以上措施，内审员的审核水平和审核能力得到较大的提高，在内部审核过程中，不仅能够发现一般问题，而且能够发现深层次和系统性的问题，从而有效地建立了一种能够在质量管理体系运行中及时发现问题、纠正问题、持续改进的管理机制；而且，也使内审员的审核计划编制水平得到提高，杜绝了审核计划有漏项的问题。

### 2) 解决实际工作中存在的问题

由于内审员大部分来自各个部门，每个人都有各自的工作，不可能有很多空余时间来学习标准和审核知识。因此，在编写检查表时仍然会暴露出编写简单，与审核计划对照存在部门漏项、部门职责漏项和标准条款漏项等问题。为此，我们采取的对策是，先设计并统一编写标准的现场审核流程检查表，分发给每个内审员。这样，不仅提高了审核效率和审核效果，还杜绝了审核漏项的问题。从而达到自我发现、自我纠正、持续改进的目的。

### 3) 策划专题审核内部审核的策划环节是内审的基础。

对于某些问题，单靠审核组现场审核这种方式是不可能解决的。为此，我们提出并实施了专题审核、会议审核的方法，

即就某一个共性问题或深层次的问题，组织内审员到现场进行专项审核或组织召开专题会议进行审核。实践证明，这种方式对于解决质量管理体系中存在的共性问题或深层次的问题很有效果。例如：“配套关键件分级”、“外包外协过程”、“非标设备”文件的审核编制。

#### 4) 汇总、分析审核结果

我们对每次内部审核的结果都要进行汇总、分析，并提出解决办法。例如：每个过程中历次审核出现不符合项的频次，每个部门出现不符合项的几率。根据分析结果，提出质量管理体系工作的改进重点，着重管理那些运行效果差的过程或部门，达到质量管理体系有效改进的目的。以增强员工的质量管理意识。

#### 5) 审核报告采用认证机构第三方审核的格式

在设计不符合项报告和内部审核报告的内容和格式时，我们尽可能地采用认证机构第三方审核的格式。由专业人员帮助基层部门弄清楚“纠正”、“纠正措施”和“预防措施”等概念，并指导他们开展举一反三的整改活动，从而达到利用审核结果来有效地改进质量管理体系的目的。

通过采取以上措施，显著提高了内部审核的质量，并取得了明显的效果。但是，一个问题解决了，新的问题就会出现，这就要求我们要认认真真循环渐进解决问题。

### 三) 结束语

内部审核过程是质量管理体系中非常重要的一个过程，是质量管理体系自我发现问题、自我纠正和自我持续改进的一种有效机制。通过实施内部审核，不仅可以通过纠正不符合项来达到质量管理体系持续改进的目的，而且还可以锻炼和逐步培养一支高素质的内审员队伍，对于维持质量管理体系的

有效运行、不断提高质量管理体系的运行质量起到显著的促进作用。

## 制造企业工作总结小标题篇二

新的一年即将来临，2020年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入2021年之际，作为一名车间主管我对我在2020年的工作有必要做一个总结，争取明年更好点。

在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

在管理方面提出的三效管理方式：

一、向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

二、向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

三、向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的

管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

在xx信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从xx月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

- 1、员工的安全意识不强。
- 2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。
- 3、员工和质检配合不是很好。
- 4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

## 制造企业工作总结小标题篇三

### 一、树立全局观念，做好本职工作。

不管从事什么工作，树立安全服务意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度化。”限度的客户的利益，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好服务工作，同时也是对公司的宣传。

### 二、善于沟通交流，强于协助协调。

现场服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，所以这个时候就需要我们和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。在日常的工作中做做到较好跟客户的沟通，做到令客户满意就是对公司品牌形象的有力宣传。

### 三、精于专业技能，勤于现场观察。

随着物流行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好客户服务，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个服务人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平。每次优秀的服务，代表了客户对本公司产品进一步的信任。

#### 四、实际操作熟练。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的笑容，可以拉近人与人之间的距离，便于与客户的沟通。尤其是对服务的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在服务工作中要有好的方法与判断力才能使工作顺利。

在上半年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。总结下来：在这上半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在物业公司的直接领导下，提供规范、快捷、有效的服务，认真做好接待工作，提升物业的服务品质。

### 制造企业工作总结小标题篇四

为扎实推进全市各级打造先进制造业基地工作，落实各项目标任务，加强考核，根据《湖州市先进制造业基地建设“十一五”规划》要求，特制定20-年度推进计划。

#### 一、年度推进目标

1、提升先进制造业总量。十大先进制造中心销售收入875亿元，增长；占制造业销售收入比重，比2006年提高个百分点以上（各县区分解目标详见附件，下同）。

2、加大工业性投入。计划266亿元，其中投入先进制造业占65%以上，投入高新技术产业占30%以上。在建项目中实施亿元以上项目60项，5000万元以上项目200项。实施建设100个打造先进制造业基地重点技术改造项目。

3、强化引进内资。确保引进内资65亿元，其中工业占65%以上，高新技术产业利用内资16亿元以上，达到全市工业利用内资总额的35%以上。

4、滤布加快技术创新。完成重点技术创新项目50项；完成省重点新产品开发200项，新产品产值率高于全省平均水平；通过省级鉴定、具有自主知识产权、技术处于国内领先水平的市优秀新产品开发项目达到50项。

5、发展规模经济和培大育强。规模以上工业销售收入增长23%，工业增加值增长19%，实现利税增长15%，利润增长14%。培育年销售收入超1亿元且利税总额超1000万元的企业200家，其中年销售收入50亿元或利税超5亿元以上的大企业1家，年销售收入30亿元或利税超3亿元以上的大企业4家，年销售收入20亿元或利税总额超2亿元以上的大企业5家，年销售收入超10亿元或利税总额超1亿元以上的大企业10家，年销售收入超5亿元或利税总额超5000万元以上的企业18家。

6、加强工业园区和工业强镇建设。全市2个省公示工业园区完成规模以上工业总产值亿元，完成工业性投入亿元，实交税金亿元，完成基础设施投入亿元。培育规模以上工业总产值60亿元以上工业强镇10个，培育市示范、重点工业功能区19个。

7、发展循环经济，淘汰落后生产能力。规模以上工业万元增加值(现价)综合能耗下降到吨标准煤，下降；重点工业污染企业cod总量下降到7302吨，下降；工业企业so2总量下降到5、8万吨，下降；实施循环经济重点项目45项；通过清洁生产审核验收40家；创建省、市级绿色企业11家；拆除粘土砖瓦窑32座。

## 二、年度考核计分办法

### 1、工业性投入30分

- 2、压滤的机滤布发展高新技术产业和技术创新15分
- 3、工业经济运行实绩10分
- 4、先进制造业基地建设10分
- 5、工业园区及培训10分
- 6、淘汰落后生产能力5分
- 7、利用内资20分
- 8、工业循环经济10分

如市委、市政府对县区年度综合考核各单项分有所变化，本考核办法各单项的权数分则相应调整，具体另行通知。

除先进制造业基地建设外，其他7项单项考核基本分为100分(可超)，各单项得分=单项基本得分×权数分/单项最高分；考核内容及办法见后。先进制造业基地建设计分办法：实绩数/目标数×权数分，选择最高数为满分(10分)，其余按最高分折算，增幅为负得0分。

### 三、保障措施

1、推进打造先进制造业基地六大工程。实施工业投入、结构调整、培大育强、平台建设、工业强镇和要素保障等六大工程，认真制定六大工程行动方案，确保各项工作有的放矢。深入开展“项目推进年”、“企业服务年”活动。围绕打造先进制造业基地，强化工业大投入，狠抓项目推进、项目开工、项目进度、项目质量、项目竣工、项目投产。提升开放水平，坚持利用内外资并重，加大招商力度，重点引进科技型、集约型、环保型大项目，战略投资者和世界500强企业的高新技术项目，产业关联度大、技术含量高、带动作用强的

项目。积极实施培大育强工程，扶持、规范、引导重点骨干企业和明星企业发展，加快企业股份制改造进程，培育上市后备资源。大力推进企业主体工业园建设，培育产业集群。科学规划并建设一批面向产业集群的产品研发、质量检测与认证、职业培训、现代物流、公共信息等公共服务平台。推动开发区、园区、重点城镇工业功能区基础设施建设，促进土地、电力、资金要素资源综合平衡利用，大力发展生产性服务业，培育信息、科技、中介服务等新兴服务业，为先进制造业基地建设和产业升级服务。

2、优化提升工业结构。积极贯彻实施国家产业结构调整指导目录和《湖州市先进制造业基地建设产业导向目录》、《关于加快高新技术产业发展的意见》。提升传统优势产业，加快发展高新技术产业，全力推进先进制造中心建设，引进现代制造新兴产业，加快淘汰落后生产能力，推进产业集群发展和自主创新来优化提升工业结构。加大技术改造力度，继续保持制造业高强度投入，有效利用增量调整产业结构与产业布局；全方位多渠道筹集资金，着力引进民间资金投入鼓励发展的主导产业，以政策激励推动自主创新、产业升级，组织一批高新技术产业化和技术攻关项目。扶持发展污染小、消耗低、效益高的资源节约型产业。加大力度淘汰落后生产能力，减少污染排放，加强工业项目监管和环保审查力度，提高环保准入标准。全面接轨上海，主动接受辐射，承接产业转移，在做大做强优化现有优势产业基础上，积极引进和发展新兴产业，拓宽原有行业的产业领域，使传统制造业向现代制造业方向发展。

3、强化企业自主创新能力。增强企业自主创新能力，建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，加强企业技术中心(研发中心)和以中小企业为主要服务对象的技术创新和中介服务体系建设，重点建设一批面向产业集群的技术服务平台。推动产学研结合，鼓励企业自主创新、技术革新、发明创造，引进技术消化吸收再创新和重大产品、新兴产业的技术集成创新，提高原始创新能力。实行支持自

主创新的财政、金融和政府采购政策，发展创业风险投资，开展技术咨询、技术转让等中介服务，完善自主创新的激励机制，健全知识产权保护体系，优化创新环境，营造有利于自主创新的社会氛围。

4、提高制造业的集聚发展水平。培育大企业大集团，强化大企业的带动作用，在块状经济的基础上，优化产业组织，推进产业集群。积极营造区域创新环境，进一步促进中小企业集聚发展，规划和引导培育若干相关产业配套、产业链延伸的先进制造业集群。抓好开发区、园区、工业功能区建设，努力建设成为先进制造业集聚的核心区、生态工业示范区、科技人才的集聚区和体制创新、技术创新的先行区。制定新的考核制度和相关政策，新上项目一律向规划定位的相关产业集聚区集中。构筑为产业集群服务的生产性配套业、专业技术支撑平台、信息和中介服务机构、金融保险服务、贸易市场、会展中心等公共设施。

5、发展循环经济。坚持开发节约并举、节约优先，以资源高效和循环利用、降低废弃物排放为目标，以节能节水节地节材为重点，建立发展循环经济的激励机制，积极探索推动企业实施生态管理的有效途径，提高资源利用率，加强资源综合利用，完善再生资源回收利用体系，全面推广清洁生产，实现工业污染治理向预防为主转变，形成低投入、低消耗、低排放和高效率的节约型增长方式。制订并落实淘汰落后生产能力和淘汰“十五小”及“新五小”导向和政策。提高工业用水重复利用率，对重点行业进行整治。认真贯彻我市《关于工业发展循环经济的指导意见》，实施工业循环经济“3911”工程，全面推进全省工业循环经济试点市工作。

## **制造企业工作总结小标题篇五**

时光如水，岁月如舟。转眼间20x年即将过去，回首往事拉杆班将这一年的工作进行如下总结。

## 一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

## 二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5s标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

## 三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的25公里动车组摇枕纪录时可以月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于律己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

- 1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。
- 2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。
- 3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。