

最新残疾人盲人按摩工作总结(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

残疾人盲人按摩工作总结篇一

大批的安全管理人员在工作中勤奋扎实，辛勤付出，无怨无悔。他们把关于各个现场，各个岗位，各个细节，始终坚持“以人为本、安全为首”的管理理念、始终把从业人员生命健康放在第一、始终坚持隐患不排除不撤离工作岗位的工作作风、始终抱着如履薄冰、一丝不苟的工作态度，紧绷安全弦，善排隐患源。坚持预防超前、管理超前、措施超前的理念。上述工作态度及方法是值得我们大力提倡和发扬的，是推动安全生产顺利进行的重要保障，是取得安全生产胜利的有效方法。在日常安全生产管理过程中，开动脑筋，善于发现问题、分析问题，为安全生产提供确实可行的方案措施，便于指导现场整改。勤动手，勤写勤练。勤下基层，勤检查。大范围、多侧面、多角度的检查作业面的安全状态。

现场管理的又一重大举措，就是要进一步加大“反三违”力度，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象的发生，在今年的安全生产过程中，我们共查处三违现象35次，有效的遏制了事故的发生。经过努力今年共发生重伤**起较去年下降21%、轻伤212起较去年下降62%，死亡为零。

软件管理在安全生产活动中不可或缺，它也是衡量安全管理水平*高低的重要标志之一。今年的安全软件工作非常繁杂，上级要求高，而且这方面的处罚力度不断加大，并且没有固定的

格式，从6月份就开始安全大检查，一直到日结束，我公司的安全软件达到了上级部门的要求。补齐了32多人的安全培训、职业卫生一人一档。同时，本着与时俱进的态度，不断研究新问题，进一步完善了我们的各项管理制度和档案管理。在整理资料的过程中，把所有的方案、制度、台帐等都一一分门别类装订成册并存档，使软件管理得到了进一步的规范与提高。

为进一步提高全员的安全素质，杜绝一切人的不安全行为，特别是大部分工人安全知识匮乏的现象，我们加大了安全培训及日常安全教育工作。今年安全科7月6日至1日组织了全员培训，并把安全教育书籍发放到各单位进行学习，结合去年出现的两起安全事故，重点教育工人正确佩戴好个人安全防护用品，收到了良好的效果。为加大安全检查力度，组织了42人的安全员培训及取证工作，从而为我公司的安全生产工作打下了良好的基础。今年完成了全年的取证、换证、复训工作，我们还以安全活动月为契机，张贴安全标语，悬挂安全标示牌，营造了浓厚的安全氛围。

现在是职业病的高发期，加强职业卫生工作的管理是非常必要的，况且国家对这方面的要求越来越高，处罚力度都大于安全事故。所以安全科今年对此工作非常重视，加大岗前检查是今年的工作重点，采取了有力措施做到了岗前检查不放过一人，年终共进行岗前体检27人，岗中176人、共检查出疑似矽肺病15例，心脏疾病3例，高血压33人，根据实际情况都得到了落实。有效的控制了职业病的发生。

纵观213年的安全生产工作，我们认为还是卓有成效的，在此期间安全事故得到了有效的控制，同时我们安全管理队伍的综合水*也得到了进一步的提升，软件资料的管理也日趋完善，一份耕耘、一份收获，天道酬勤。但安全管理没有过去，只有未来，岁末年初是事故高发期，因此我们的安全管理依然任重而道远，我们依然要居安思危，警钟长鸣。我相信，在我们全体一线管理人员的群策群力、精诚合作之下，我们的

安全管理工作一定能收获一个又一个的胜利！

残疾人盲人按摩工作总结篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方经过友好协商，本着互惠互利、共同发展的原则，决定在开设足步反射区按摩，保健按摩服务项目，现特达成以下条款，以资双方共同信守。

(一) 双方一致同意在 开设 足浴健身保健按摩中心。

(二) 甲方承担全部硬件投资，包括固定资产和流动资金(上述甲方所投入的资产和资金的产权归属甲方所有);乙方承担提供全套服务项目程序、足浴按摩技术和内部管理方式及相应的人员。

一、甲方负责事项：

(一) 提供经营场地，承担经营场所的租赁费和装修费用。

(二) 承担室内设备的配置和经营场所所需要的物品的采购及费用。

(三) 负责店面广告的制作与安装及广告宣传费用。

(四) 办理设立中心所需的各种开业证件，协调处理外部关系。

(五) 合作期间未经乙方同意甲方不得利用乙方员工和经理另外开设足浴店或变相开设其它足浴店。否则甲方应向乙方赔偿经济损失十万元。

(六) 保证工作人员在工作区间范围内的人身安全。

二、乙方负责事项：

(一) 在合作期间委派和提供技术过硬的足浴按摩师和具有丰富经验的管理人员和素质良好的服务人员并全力确保该足浴中心人员的需求。上述人员的培训和调派费用由乙方承担。

(二) 指导协助甲方进行室内、外的装修以及营业所需设备的配备与开业所需物品的采购。

(三) 提供和实施全套精湛的足浴技术，不断创新，融汇各家足浴精华。

三、特别约定：

(一) 鉴于该足浴中心甲方一次性投入的装修资金及房租等费用高达二百数十万元，本着为甲方负责的原则，乙方在合同期限内应对该足浴中心店在营业期间绝对保证所提供委派的技术过硬的资深员工数量不得低于70名，同时，足浴按摩技师应随着客人的增加而能做到及时补充，以确保该足浴中心的正常经营和经济效益。

(二) 乙方委派的经理的标准：该经理必须具备有对该行业有着丰富的管理经验和强烈的敬业精神等等，同时该经理也应是乙方所经营的“神农足道”品牌和企业主要负责人之一即创始人之一。

(三) 组织机构及经营管理：

(一) 甲、乙双方拥有经营管理权，甲方负责所需外部的协调和市场营销；乙方负责内部技术服务和员工的管理。

(二) 财务由甲方负责管理，每日营业报表由甲方派驻的经理

与乙方派驻的经理共同签字生效。具体详见财务管理细则。

五、乙方管理人员、员工待遇标准及发放时间：

(一)乙方经理的月薪按每上一位客人提成1元计算，具体详见考核指标。

(二)员工月薪按每上一位客人提成20元，点号另加3元/客人。

(三)修脚师月薪1400元/月加提成0.1元/客人，修脚师的修脚提成另计。

(四)厨师月薪1200元。

(五)服务人员月薪1050元/月，提成按每上一客人加0.05元。

方再由乙方发给员工。如因工资发放未及时，造成的员工流失影响店内工作由违约方负责。

注：以上春节期间(农历30—初六)双倍待遇。

六、甲方负责解决员工食宿：员工伙食费每人每天不低于6元，节日双倍。

七、核算方式：

(一)、独立经营、单独核算、自负盈亏、风险自担。

(二)、合作分红：乙方提取实际营业额的7%。分红的提取方式为：次月20号由甲方向乙方支付上一个月实际营业额的7%提成做为乙方的合作分红；其它归甲方所有。核算方式：只限于(衢州店)使用。

(三)甲方体谅乙方在招收员工方面成本有所增加，从确保该店的员工配备方面考虑，在月实际营业额超过40万元的基础

上同意乙方按8%提取。

(四)甲、乙双方约定由乙方另行承担的按上客数每人一元的费用来支付员工的提成工资。该费用在乙方提取分红时由甲方在分红中扣除。(例：月上客数为7000位，则扣除7000元)

八、乙方同意在经营过程中每月甲方用于免票及招待的客人数量按有利于本店的经营效益实行，该用于免票及招待的客人数量不列入营业额。

九、本合同期限内乙方不得再在衢州市区(含柯城区、衢江区、柯山)开设或变相开设新的“神农足道”足浴店或其它足浴店及为他人提供技术指导等任何有损于甲方利益的行为，包括乙方另注册登记的“唐河县四州神农足道保健技术服务有限公司”，否则乙方应赔偿甲方为该项目所投入的所有资金和其它的一切经济损失。

十、依据合同的约定，甲乙双方按各自分工负责范围，各行其职。在足浴中心经营正常的情况下，甲方对乙方所负责经营管理的方面一般不予以干涉，但如乙方在经营方式、技术服务质量及内部管理等方面出现不利于该足浴中心的经营和信誉及经济收益等方面的情况下，甲方及甲方派驻的经理有权要求乙方进行限期整改以及在必要的情况下调整其经理人员，如乙方在期限内未能更正，则可视为乙方违约；再则，如甲方或甲方派驻的经理在经营过程中提出有益于该足浴中心的合理化建议，乙方应采纳并予以实施。

十一、有下列情形之一的，允许变更或解除本项目合作合同；

2、当事人协商一致，又不损害社会公共利益或他人合法利益的；

4、法律、法规规定或合同约定其他可变更或解除的；

5、甲方现租赁的房屋承租期届满而与出租方未能达成续租协议的；

十二、该项目在合作过程中属乙方负责管理的员工如涉及黄、毒、赌、打架斗殴等治安或违法犯罪活动的将由乙方承担由此而引起的一切法律后果和经济赔偿责任。

十三、违约责任：甲乙双方应精诚合作、竭尽全力把该合作项目的经济效益搞好。严格遵循双方所签定的各项合同条款，履行各自应尽的义务。如一方违约，违约方应赔偿另一方为该项目所投入的所有资金和其它一切经济损失。

十四、本项目的合作期限为五年整。即自20xx年2月25日至20xx年2月30日止。

十五、未尽事宜，由甲、乙双方协商同意后，作为本合同的补充条款，该补充条款与本合同具有同等的法律效力。

十六、因违约而发生的合同纠纷双方可向合作项目所在地有管辖权的人民法院提起诉讼或向合作所在地仲裁委员会提起仲裁。

十七、本协议一式四份，甲方执一份，乙方各执一份，自双方代表签字之日起即行生效。

附：双方各自身份证复印件一份

甲方 乙方 地址

20xx年 月 日

承 诺 书

致：衢州市柯城神农足浴店

本公司郑重承诺本公司下列董事：赵运良、赵运强、王刚三人在与贵店所签订的合同期限内，我公司保证在衢州市区(含柯城区、衢江区、柯山)不再与任何单位和个人开设或变相开设足浴店以及提供相关的技术指导服务等有损于贵店的任何行为，否则，我公司愿承担上述三人与贵店所签订合同中的违约责任和一切经济赔偿责任。同时上述三人在合同期限内如有违约，本公司也将愿意承担违约连带经济赔偿责任。

特此承诺

河南唐河神农足道按摩技术服务有限公司

20xx年十月八日

残疾人盲人按摩工作总结篇三

一、20xx年管家部工作任务完成情况

20xx年1月，城关支行2楼—7楼闲置办公室由营业部业务处理中心入驻，入驻期间我管家部成员热情服务，做好入驻期间人员、车辆的出入管理工作，要求各岗位严格落实制度，履行责任，防止安全事故发生，同时积极与支行后勤站、业务处理中心相关负责人协调配合，做好了物品搬运、卫生清理等工作，让业主单位感到我管家部温馨、周全的服务。

20xx年2月在杨总和康政委的周密部署下，我管家部在工行管家部保卫中队的配合下共出警16人次，顺利完成支行“省级文明单位”的挂牌仪式，我管家部充分调动各班组成员的积极性，以高标准岗位执勤、卫生清理、会务保障顺利完成挂牌仪式，得到了业主单位的一致好评。

20xx年3月，城关支行8楼—9楼闲置办公室由省分行风险监控中心入驻，我部充分发挥主人翁精神，在营业部业务处理中心入驻保障的宝贵经验指导下，在做好执勤、卫生清理工作

的同时协调后勤站为其配置落地烟缸、水桶等低值易耗物品，顺利完成入驻的各项保障服务工作。

20xx年4月，工行管家部进入上访事件的高发期，我管家部积极响应做好备勤工作，及时抽调人员到工行管家部执勤，同时教育我部人员在处置过程中熟悉并学习上访事件等突发事件的处置方法，同时要求备勤人员认真履行职责，文明执勤，做到打不还手，骂不还口，把矛盾化解在萌芽状态，确保了目标单位的绝对安全。

20xx年5月，公司领导与行领导积极协商确定对城关支行停车场进行规划，我管家部及时转变工作方式，突出工作重点，协调相关部门对院内车辆进行了严格的登记、部门确认工作。同时张贴各类通知，出台车场管理规定，积极做好协调解释工作。公司董事长、杨总高度重视亲临我部指导工作，公司市场部协调进行标区划线、制作停车区域指示牌、出入通行证，这为6月份车场进行的收费管理工作打下了坚实的基础。

20xx年6月，城关支行停车场正式进行收费管理，为了避免与部分业主出现矛盾激化，我部管理人员到第一线为车主协调解释，亲自把关。并要求执勤人员严格执行车辆出入管理制度，督促停车业主按时上缴停车费，按区停放，按序停车。经过一个月的努力，车场管理逐步进入正规，停车场呈现出从未有过的井然、有序。为今后拓展公司业务，打造物业管理品牌积累了宝贵的经验。

同时我管家部顺利完成“工银商友俱乐部”成立及总行领导检查等各种保障服务工作，得到了行领导的好评。

20xx年7月，组织保卫人员、保洁人员清理支行餐厅卫生。保卫中队成员充分发扬“不怕苦、不怕累”的精神，放弃休息日，顶着烈日按要求将餐厅用具搬运归位。保洁人员对餐厅地面、桌椅、窗户等进行了清理、擦拭，完成了行领导交付的工作任务，充分展现了我部人员良好的精神面貌，发扬了

优质服务的主人翁精神，为公司树立了良好的形象。

组织各班组学习第一个“百日安全优质服务竞赛活动”的相关文件精神，督促各班组抓好落实工作。

残疾人盲人按摩工作总结篇四

乙方

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发48号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起5日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月 日

残疾人盲人按摩工作总结篇五

编号：_____甲方（用人单位）：_____法定代表
人：_____地址：_____编码：
_____联系方式：_____乙方
（劳动者）：_____身份证号码：_____
住址：_____编码：_____
联系方式：_____根据《中华人民共和国劳动
法》、《____市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等
的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本合同的类型为：_____。期限
为：_____。

（一）有固定期限合同。期限_____年，自_____
年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（二）无固定期限合同。自_____年_____月_____日起。

（三）以完成一定工作为期限的合同。具体
为：_____。

第二条 本合同的试用期为_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

第三条 录用条件为：_____。

第四条 乙方的工作内容为：_____。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明
情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第六条 乙方所在岗位执行工时制，具体为：_____。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十条 本合同的工资计发形式为：_____。

（一）计时形式。乙方的月工资为____元（其中试用期间工资为____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十一条 甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方得工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参

加社会保险。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条 甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式告知甲方。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。甲方解除本合同未按规定提前____日通知乙方的，自通知之日起____日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的；
- （五）法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

- （一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- （二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- （三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

(四) 乙方退休、退职、死亡的。甲、乙双方实际已不履行本合同满3个月的，本合同可以终止。乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十八条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十五条第

(二) 项、第

(三) 项、第

(四) 向约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

(一) 甲方根据本合同

第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的

(二) 乙方依据本合同

第二十三条第

(二) 项、第

(三) 项的约定解除本合同的；

(三) 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(二) 项的约定解除本合同的；

(四) 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一) 项、第

(三) 项的约定解除本合同的；

(五) 甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

(三) 项的约定终止本合同的；

(六) 法律、法规、规章规定的其他情形。有前款第

(一) 项、第

(二) 项、第

(三) 项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方12个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条 上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前12个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满6个月不满_____年的，按_____年计算。

第三十二条 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一) 项的约定解除本合同的，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人6个月工资收入的医疗补助费。

第三十三条 乙方为甲方的服务期自_____年___月___日至_____年___月___日。

第三十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前___月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第三十五条 乙方的竞业限制期限自_____年___月___日至_____年___月___日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为_____。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为_____。

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。