

最新医卫组政协委员个人总结(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

医卫组政协委员个人总结篇一

注射室在院领导和护理部领导关心和支持下，内强管理，外树形象，“一切以病人为中心，一切为了病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布谿的各项护理工作。众所周知，注射室担负着大量的门诊病人的注射工作，是医院门诊重要服务窗口，也是医院管理护理质量及服务水平的具体体现，为使病人在注射过程中得到身心康复，保障注射安全，开展优质服务，经统计全年工作总量 57745人次，输液人数 36814 人次，肌注人次 1110 ，皮试 17214 人次，刷卡337130.80元，总收入 646104.60，现将工作情况总结如下。

优化输液布局，改善输液环境，利用穿刺台2米多长的位谿，为了缩短患者等候治疗的时间，增加了穿刺护士四名，小儿三个穿刺位，成人治疗有护士到床边；输液室安装自动饮水机一台，输液区域安了紫外线灯管3根和排气扇，儿童输液时易致地面脏乱，加强了清洁工作，从7：00—19：00由保洁员经常打扫。定时消毒，随时通风。解决室内空气异味问题，下班前彻底开窗通风，为患者创造了良好的输液环境。使用了一台无线呼叫器，方便呼叫患者姓名，维护了输液次序，缩短病人等候时间。方便患者身边处理观察突发情况，体现了“以人为本”的服务理念。

加强学习，每月组织一次业务学习及护理安全会议讨论，教

育科室护士要有安全意识，工作有责任心，做到接待有称呼声，操作前有解释声，穿刺完后有告知（告知特殊药物的滴速），处处体现出热情服务。提供了细节服务，规范了外院带药输液流程（外院带药的输液患儿需有本院医生开具的处方单方可注射，方便病人的同时又可以保证病人的输液安全。）

规范了护士礼仪行为，加强了护士的沟通能力和思维工作能力的培训，提高护理质量及护理服务满意度。完善并制定各班职责，做好三查七对制度，严把护理质量管理关。落实接药护士与患者签名制，杜绝同名同姓及错输，杜绝了护理缺陷的发生。做好弹性排班，门诊输液患者的随时性和不稳定性，很难计划安排上班人员，夏天增加5—7及冬天3—6点夜班班次。方便学生放学过来输液。

按照护理流程标准，每周一次小查，每月一次大检查，并反馈，对存在的问题，及时提出改进措施并落实。年发生护理小缺陷1例，抓核心制度落实做到有计划，日有重点，周有安排，月有小结，重视日常水电管理维护，科室急救器械，财产使用安全，棉絮夏天进行一次暴晒，保证临床应用合格。

为了避免发生院内感染，配药室自动空气消毒机，每天消毒3次；操作前后洗手，操作台面勤擦洗，减少注射器的使用率，做到一人一针一管一巾。每月进行环境生物学检测。

门诊注射室是一个高风险地方，每个季度进行应急预案的演练，让每个护士具备有熟练的操作技术，能积极配合医生完成抢救，1至12月输液过敏反应40人次，其大、中抢救3人次，6月份科室观察病情仔细，发现及时，报告及时，处理及时，杜绝了输液过敏反应医疗纠纷的发生。今年新来的护士熊娇、沈阳，在科室严格带教培训下，熊娇已参加了倒班，沈阳并且被护理部选送到妇产科工作。

根据每人从事护理工作的特点，保证事事有人做，项项有人

管，使科室工作正常运转畅通，对个别护士生活中遇到困难，科室能满足尽量解决，工作中团结协作，协助门诊主任的工作，激励老同志做好传帮带，营造和谐的工作氛围，积极参加院方形式多样的活动，丰富了护理人员业余生活，不断提高自身创新思维能力，结合工作实际撰写护理论文一篇。

原来开展使用自动双管输液器通过总务科李科长协调解决更新了输液管的插头后，减轻了护士工作量，节省了人力资源，节约了成本，一次性铺盘蓝色治疗巾再利用铺在穿刺台的小枕头上，即美观又整洁。输液卡的设计使用提高了工作效率，杜绝了错打漏输等护理缺陷的发生。得到了患者及医院的认同，也提高了经济效益。提高护理技术水平，优化服务流程及服务质量，保障输液安全，给病人提供安全、优质、高效率满意的服务。

医卫组政协委员个人总结篇二

在开展医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作以来，我院领导班子高度重视此项工作，多次召开专项会议，研究制定具体工作方案，成立领导小组。

设立纠正医药购销和医疗服务不正之风办公室，由办公室具体负责医院治理商业xx工作具体事宜。

（一）加强职工的职业道德和法制教育。为了做好治理商业反腐专项工作，我院专门组织召开了动员大会，组织全院医务人员学习纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作方面有关文件和材料，制定了《县人民医院纠正医药购销和医疗服务中不正之风工作实施细则》，并与科室负责人签订廉洁行医责任书。认真宣传党和国家有关政策和法律法规，同时结合医院实际先后开展了学习医疗卫生先进人物的先进事迹活动，为深入开展治理商反腐活动的深入开展奠定了坚实的思想基础。

（二）抓好警示教育。充分利用查处发生在身边的典型案例和新闻媒体披露的大案要案，适时开展警示教育。开展“以案说纪、以案说法”教育活动，教育广大医务人员筑牢拒腐防变的思想道德防线，树立依法执业和自觉抵制商业xx的良好风气。

（一）向院内外重新公布了举报电话和投诉信箱，公开廉政账户，主动接受社会各界的监督。

（二）认真贯彻落实药品集中招标采购工作。全部药品实行网上集中采购，医疗器械全部按规定参加政府集中招标采购。

（三）健全药事管理工作的规章制度并监督实施，促进合理用药，规范化全院用药计划，结合抗菌药专项治理工作，对全院抗生素使用进行自纠自查，并定期统计上报。

（四）严格执行价格政策，规范医疗收费行为。从9月份开始严格实行药品零差价销售工作，解决百姓“看病贵”问题。

（五）开展医院管理年活动与治理医药购销和服务中不正之风有机结合。继续在全院开展“以病人为中心”的医院管理年活动，努力减轻群众就医经济负担，确保医院管理年活动各项目标的实现。

（一）聘请民评代表和廉政监督员，广泛征求社会各阶层对医院的意见、建议，及时对这些意见建议进行整理归纳加以整改。同时还定期向病人和社会人员发放医院服务质量满意度调查问卷及医德医风监督卡以便及时发现医院管理和医疗服务中存在的问题。医德医风监督卡反馈率100%，患者满意度98%。

（二）抓好医务人员培训，提高服务质量。特别强化医务人员的“三基三严”培训，严格执行有关操作规范，提高合理检查、合理用药、合理治疗的意识，加强病历和处方的规范

化管理，规范医疗服务行为，提高基础医疗、护理质量，保障医疗质量和医疗安全。

我院全面推行院务公开制度，对外公开医疗服务项目及服务价格、药品及医用耗材价格；对内向职工公开医院重大决策事项、经营管理情况、人事管理情况、药品器械采购等。为畅通信访渠道，还设立了专门投诉电话、举报箱，接受社会监督，促进医院依法执业，诚实执业。

在下一步工作中，我院要继续把纠正医药购销和医疗服务中不正之风工作作为我院日常工作的重点，明确部门职责，加大工作力度，注重源头治理，切实建立教育、制度、监督并重的长效机制，力争取得新的成效。

医卫组政协委员个人总结篇三

汇报材料

各位领导：

一、基本情况

全院党支部1个，共有党小组4个，其中大外科1个，大内科1个，门诊1个，行政后勤1个。党员人数正式党员34名，其中在职党员25名，离退休党员9名；男党员23名，女党员11名；大专以上文化程度19人，占党员总数的56%，中专文化程度10人，占党员总数的29%，初中文化程度5名，占党员总数的15%；40岁以上党员23人，占党员总数的68.7%，40岁以下党员11人，占党员总数的31.3%。

二、党建工作开展情况

(一)完善制度、落实责任、上下齐抓党建工作

1、抓制度建设。

一是组织生活制度。应完善党员参加组织生活考勤制度，有事不能参加的应该先请假，批准后才可离开。支部应该每半年在党内公布一次党员参加组织生活的出勤情况。

二是党员联系群众制度。每一位党员都要有1-2个联系对象，联系的重点对象为：入党积极分子、困难职工、帮教对象等。

三是党员民主评议制度。支部每年一次组织党员开展民主评议活动，评议结合党内外测评，在党内民主测评与党外职工代表测评的基础上，再进行党内评议。评议时，首先由每个党员进行自评，然后党员之间进行互评。

2、抓党的群众路线教育实践活动活动

(一)为提高党员职工政治素质，加强理想信念教育，按照上级党委统一安排，我院党支部高度重视，进行了认真研究，周密部署，在全院认真开展了党的群众路线教育实践活动。把党的十八大精神作为领导班子、全体党员和全院职工学习的重要内容，深入开展“五学”活动，即：集体理论学习、全院党员干部带头学习、个人结合实际自觉学习、领导班子专题督导学习、交流研讨相互学习活动，做到全员全覆盖。在集体理论的学习中，医院党支部组织了28次共112个学时集中专题学习。先后学习了总书记系列重要讲话精神、论群众路线——重要论述摘要、厉行节约 反对浪费——重要论述摘要等各类文件精神，除规定学习内容必学外，并且观看了《侵权责任法》、《医疗纠纷防范》《商业贿赂警示片》等教育片。党支部印制了50本《学习资料汇编》和学习要求，发放到每个科室，做到了人员和内容全覆盖、无遗漏，保证了学习效果。在学习过程中，党员、领导干部联系自己的工作实际，写出学习心得体会4篇，全院职工每人写出学习笔记四万余字。通过学习教育，进一步提高了全体党员的政治理论素质。在整个活动中，广大党员不仅能做到自己积极发挥

先锋模范作用，而且带动了身边的职工群众。同时，院领导班子成员切实做到了带头抓好学习，带头勤奋工作，带头开展批评，带头改进作风。

(二)采取有力措施广泛征求群众意见。为找准找出广大党员和党组织在近几年来在理想信念、宗旨、工作作风以及纪律等方面存在的问题，我们通过设置征求意见箱、召开各类别的征求意见座谈会、印发征求意见表等形式广泛征求群众意见，共收到反映存在四风、行风和工作等方面的意见266条。还组织党员认真检查自己存在的问题及深刻剖析存在问题的根源。通过召开组织生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

(三)抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作责任心不强、服务意识差、办事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对班子存在的问题和不足，制定了党支部班子整改方案和整改工作台账。

在这次党的群众路线教育实践活动中，医院党支部书记、院长，充分认识活动的重要性，强化责任意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院党的群众路线教育实践活动始终按照市、县委的要求有序推进，达到了预期目的。省市督导组领导先后亲临我院检查指导活动，并给予高度评价。

3、“五强十星服务标兵”争创活动 根据县委组织部关于印发《“五强十星服务标兵”争创活动实施办法》的通知(景党组发,2015“35号)和卫生党委关于印发《景泰县卫生系统“五强十星服务标兵”争创活动实施方案》精神，决定在我院开展“五强十星服务标兵”争创活动。6月1日，景泰县人民医院召开了“五强十星服务标兵”争创活动动员大会，就争创“五强”党组织和“十星”党员服务标兵活动进行动员、安排、部署。为加强对创建工作的组织领导，成立了以张元

庆同志为组长的医院创建工作领导小组。通过深入开展“五强十星服务标兵”创建活动，使我院党组织班子领导能力进一步提升、党员队伍生机活力进一步提升、党建制度化水平进一步提升、党组织和广大党员服务改革、服务群众的能力进一步提升。

4、抓党组织建设

去年因我院支委人事变动，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，通过召开党员大会，选举产生了我院新一届支部委员会，把科室带头人年轻有为的党员纳入到支部委员会中来，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作提供了坚强的组织保证。我院支部深知要保证医院健康快速的发展，必须做到以身作则，率先垂范。在工作中，院领导班子成员能始终本着正人先正己的原则，主动搞好团结，及时召开了民主生活会，积极开展批评与自我批评，沟通交流做到大事讲原则，小事讲风格，有问题都能摆在桌面上讨论解决，对待一些重大决策，能够严格坚持民主集中制原则，凡是医院人事调动、重大医疗设备的购置等重大问题，都能通过集体讨论形成决议后才组织实施，从而保证了医院的健康发展方向。

5、抓党员队伍建设

通过抓日常组织生活，党员教育，民主评议党员来加强党员队伍管理；通过严把党员“入口”关，积极稳妥的发展党员来保障质量。

6、抓党风廉政建设责任制的落实

我院把落实反腐败惩防体系建设和党风廉政建设工作作为当前和今后的一项主要工作来抓，把党风廉政建设工作摆在了重要议事日程，同卫生业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，确保反腐倡廉工作任务落实到位。年初我院主要负

责人与分管各部门的副院长签订了《2015年党风廉政建设目标责任书》，党支部书记与各科室负责人签订了《2015年党风廉政建设目标责任书》，明确了我院各领导成员在党风廉政建设工作中应负的责任，遵循集体领导与个人分工负责相结合、谁主管谁负责、一级抓一级、层层抓落实的原则，分工明确，责任落实。完善了《景泰县人民医院党风廉政建设责任制责任追究制度》和《景泰县人民医院党风廉政建设责任制考核办法》。根据中央八项规定和省、市委有关禁令要求，我院组织全院党员干部和职工认真学习禁令要求，签订了《景泰县人民医院医务人员廉洁行医》承诺书、《严禁党员干部职工大操大办婚丧喜庆》承诺书、《景泰县党员干部不到私人会所活动》承诺书、《景泰县公职人员不违规经商办企业》等承诺书，积极开展会员卡清查和正风肃纪行动。建立和完善了医务人员医德考评实施办法、医德医风工作落实情况考评制度，并聘请5名院内党风廉政建设政风行风监督员加强院内监督，重点检查医疗收费行为、医生处方、开单检查情况，自觉把“为民、务实、清廉”作为行为准则，树立人民满意的行业形象。

7、抓党建宣传工作

我院采取多渠道多形式加强党建宣传工作，通过在门诊显要位置设置“党建工作宣传专栏”、在院区主要区域设置“党务公开栏”、编发党内简报、悬挂横幅等形式，宣传党建的各项工作、各种活动情况、各种制度执行、各项决定决议、组织发展情况等，让党员关心党建，让群众关注党建，从而形成合力抓党建。

三、取得的成效

- 1、保证了全年党的重大路线、方针、政策及上级组织的重大决定、决议在医院的贯彻执行。
- 2、医院班子团结、职工队伍稳定、民主集中制得到认真执行、

党群、干群、医患关系和谐融洽。

3、党风廉政建设责任制和“一岗双责”管行业就要管行风的建设机制得到执行，较好完成年度任务，全年无违法违纪案件发生，无行风问题的各种投诉，病人问卷调查综合满意率为97%以上。

4、创建基层党建示范点活动取得明显成效，深受病人、职工、党员等各方面的认可和欢迎。

5、党建带工建、带团建的格局基本形成，经费得到有力保障，通过开展形式多样的活动，促进并形成了广大职工和团员青年健康向上、团结协作的良好氛围。

四、存在的问题和不足

1、党员管理和教育还需加强，党员整体素质还需提高，个别党员存在“素质退化，入党前后不一样”的现象。

2、党建工作内容、程序、机制等还有待进一步完善、建立和提高，还需要付出较大、较长时间的努力。

五、下一步工作

1、不断完善、丰富、建立党建工作内容、制度和 Work 程序，实现我院党建工作的制度化、系统化和规范化。

2、加强党员管理教育，认真进行党员民主评议，严把党员“入口”关，不断提升党员素质，充分发挥党员先锋模范作用，永葆党员先进性。

3、探索党建创新，深化、丰富和完善工作，努力把我院党建工作提升到一个新水平，为医院中心工作保驾护航，为医院建设和发展提供强有力的精神动力和智力支持。

医卫组政协委员个人总结篇四

网络安全管理制度

(1) 计算机网络系统的建设和应用，应遵守国家有关计算机管理规定和卫生部《医院信息系统网络版软件应用暂行标准》。

(2) 计算机网络系统实行安全等级保护和用户使用权限控制。安全等级和用户使用权限以及用户口令密码的分配、设置由计算机中心专人负责制定和实施。

(3) 计算机中心机房应当符合国家相关标准与规定。

(4) 在计算机网络系统设施附近实施的营房维修、改造及其它活动，不得危害计算机网络系统的安全。如无法避免而影响计算机网络系统设施安全的作业，须事先通知计算机中心，经中心负责人同意并采取相应的保护措施后，方可实施作业。

(5) 计算机网络系统的使用单位和个人，都必须遵守计算机安全使用规则，以及有关的操作规程和规定制度。对计算机网络系统中发生的问题，有关使用单位负责人应当立即向计算机室有关工程技术人员报告。

(6) 对计算机病毒和危害网络系统安全的其它有害数据信息的防范工作，由计算机中心负责处理。

网络安全管理规则

(1) 网络系统的安全管理包括系统数据安全管理和网络设备设施安全管理。

(2) 网络系统应有专人负责管理和维护，建立健全计算机网络系统各种管理制度和日常工作制度，如：值班、维护、数

据备份、工作移交、登记、设备管理等制度，以确保工作有序进行，网络运行安全稳定。

(3) 设立系统管理员，负责注册用户，设置口令，授予权限，对网络和系统进行监控。重点对系统软件进行调试，并协调实施。同时，负责对系统设备进行常规检测和维护，保证设备处于良好功能状态。

(4) 设立数据库管理员，负责用户的应用程序管理、数据库维护及日常数据备份。每周、每月必须进行一次全备份，每日进行一次日志备份，数据和文档及时归档，备份介质应由专人负责登记、保管。

(5) 对服务器必须采取严格的保密防护措施，防止非法用户侵入。系统的保密设备及密码、密钥、技术资料等必须指定专人保管，设专用库房或专柜存放。拷贝或者借用涉密载体必须按同等密级文件确定权限，履行审批手续，严禁擅自拷贝或者借用。

(6) 系统应有切实可行的可靠性措施，关键设备需有备件，出现故障应能够及时恢复，确保系统不间断运行。

(7) 所有进入网络使用的软盘，必须经过严格杀毒处理，对造成“病毒”蔓延的有关人员，应严格按照有关条款给予行政和经济处罚。

(8) 网络系统所有设备的配置、安装、调试必须指定专人负责，其它人员不得随意拆卸和移动。

(9) 所有上网操作人员必须严格遵守计算机及其相关设备的操作规程，禁止无关人员在工作站上进行系统操作。

(10) 保持机房的清洁卫生，并做好防尘、防火、防水、防触电、防磁、防辐射、防雷击等安全防护工作。

(11) 计算机工程技术人员有权监督和制止一切违反安全管理的行为。

网络安全监督制度

计算机室对计算机网络系统安全保护工作行使下列监督职权：

(1) 监督、检查、指导计算机网络系统安全保护工作。(2) 查处危害计算机网络系统安全的违规行为。

(3) 计算机工程技术人员发现计算机网络系统安全隐患时，可立即采取各种有效措施予以消除。

(4) 计算机工程技术人员在紧急情况下，可以就涉及计算机网络安全的特定事项采取特殊措施进行防范。

(5) 履行计算机网络系统安全保护工作的其它监督职责。

网络技术管理规则

(1) 计算机工程技术人员是网络系统技术管理的直接责任者，应为满足系统功能要求和用户需求而对网络系统进行操作和维护的全部活动进行管理。

(2) 网络系统中各类设备的配置，由系统负责人提出规划和计划，报医院信息系统建设领导小组审批后实施。系统硬件设备的购买、使用、保管、登记、报废等，均按医院医疗设备管理规定执行。

(3) 系统软件在交付用户使用前，计算机工程技术人员必须严格按照功能要求全面调试，达到系统功能要求后交用户使用。

(4) 计算机工程技术人员实行分工负责制。

人员培训制度

(1) 医院要设立教学功能齐全的计算机培训教室。培训用计算机数量能够满足全院人员培训的需要。

(2) 要制订培训大纲、培训计划，并严格按照计划实施。所有计算机操作人员都要经过考试合格后持证上岗。

(3) 人员上岗的要求是：掌握计算机基本知识和基本操作技能，能够严格按照计算机操作规程和系统应用要求进行操作；录入数据快、准、全，熟练掌握相关应用系统的操作。

数据质量分析评价制度

(1) 统计室负责每月定期在医务统计子系统中完成月统计工作，保证院领导及时查询医院医疗工作效率、效益及质量。

(2) 完成统计分析和统计简报，将统计分析结果及时提供给医疗管理部门和院领导。

(3) 医务科主任不定期地在全院周会上用网络数据进行讲评，讲评内容包括全院医疗工作效率、效益和工作质量指标完成情况、医疗费收入、病种管理等情况。

工作站管理规则

(1) 各工作站一律不配软驱和光驱，避免因病毒传播造成数据丢失或网络瘫痪。

(2) 严格按照计算机操作使用规程进行操作。操作中必须做到细致认真、快速准确，及时完成各项录入工作。

(3) 经常保持各种网络设备、设施整洁，认真做好网络设备的日清月检，使网络设备始终处于良好的工作状态。

(4) 加强设备定位定人管理，未经计算机工程技术人员允许，不得随意挪动、拆卸和外借。

(5) 机房内严禁存放易燃、易爆、易腐蚀及强磁性物品；遇有临时停电及雷电天气，应采取保护措施，避免发生意外；机房内不准吸烟、进食、会客、大声喧哗；严禁无关人员上机操作或进行其它影响网络正常运行工作。

(6) 严格交接班制度，工作中遇到的问题要及时妥善报告和处理。

医卫组政协委员个人总结篇五

2017年，我院在x委x政府的正确领导和x文明委的具体指导下，坚持“以病人为中心”的服务理念，坚持精神文明重在建设的方针，紧紧围绕医院中心工作，在巩固我院xx级文明单位的基础上，以创建全省文明县活动为载体，不断完善基础设施，改善诊疗环境，不断提高-干部职工的工作热情，提高诊疗水平，加强思想道德建设和医院文化建设，深入开展群众性的精神文明创建活动，有力地促进了医院各项工作，取得了显著成效。

一、明确指导思想，扎实开展创建活动

2017年，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，学习贯彻党和一，坚持从实际出发，以人为本的原则，积极开展群众性的精神文明创建工作。我们坚持以病人为中心，以重点专科建设和人性化服务为重点，着力增强医院竞争力和服务水平，用优异的工作绩效检验创建工作成果，实现中心工作与创建活动协调发展，相互促进，确保精神文明创建活动蓬勃开展。

二、健全机构，狠抓落实

1

及工作规划，明确了指导思想、总体思路及目标任务等，使

各科室负责人责任明确、思想统一，提高了对精神文明建设的认识。同时，将精神文明建设的內容纳入医院工作的具体目标，在日常工作中，始终做到把精神文明建设与业务工作同部署、同检查、同评比、同考核，抓巩固，求实效；抓环节、求统一；抓提高，求发展。使文明建设工作做到虚实结合，以虚促实，保证创建工作扎实有序地开展。

三、加强思想道德建设，不断提高职工综合素质

思想政治工作是精神文明建设的重要组成部分，为此，我院积极展开扎实有效的理论学习。

一是坚持科室集中学习制度，用精神武装头脑，积极

三是加强《公民道德实施纲要》的宣传和学习。在职工中广

2

以社会主义核心价值体系建设为依托，不断加强道德载体建设，广泛开展各种形式的道德实践活动，引导人们身体力行道德规范，不断提高职工的思想素质和政治觉悟，推动我院精神文明建设的进一步深化。

四、积极开展党的群众路线教育实践活动

党的群众路线教育实践活动坚持以马克思列宁主义、毛泽东

思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，突出作风建设，贯彻整风精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高新形势下做好群众工作的能力，健全联系服务群众的长效机制。

医院成立了教育实践活动领导小组，制订了教育实践活动实施方案、学习计划，召开了开展教育实践活动动员大会、查摆“四风”问题专题会。及时购买印发了学习资料和工作笔记，通过集中学习和个人自学的方式，认真组织党员干部学习了规定的学习篇目，并撰写了学习笔记、心得体会。通过发放征求意见函、发放调查表、召开座谈会等方式，充分听取群众意见。聚焦“四风”，深刻查摆在思想境界、宗旨意识、工作作风、廉洁自律等方面的问题，使党员干部思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实，为实现我院跨越发展提供坚强保证。

五、规范医院管理，增强医院竞争力，满足群众就医需求

3

我们将开展的全省文明县活动与“三好一满意”活动相结合，狠抓医疗质量与服务水平。严格实行院、科两级管理责任制及目标管理责任考核制，年初与各科室签订目标责任书，建立健全了医院三级查房制度，严格执行医疗制度，坚持每周行政大查房，医务科、护理部每月不定期质量抽查，使全院的工作质量、医疗安全得到进一步提高。坚持“一切以病人为中心”的服务理念，坚持导医服务、微笑服务，严格遵守医院服务规范、服务用语规范，加强医患沟通，使医院的服务水平得到不断提升。完善经济核算办法，控制医疗成本，降低医疗费用，严格执行物价收费标准，坚持价格公示制度等，提高了收费透明度，减轻了病人的负担。坚持院务公开，对药品采购、大额度资金使用等实行集体决策制度，并在院公示栏公示。积极加强机关效能建设，完善工作制度，办事流程公示，聘请了xx位社会监督员，定期召开会议收集意见、建议，不断改进工作，以积极态度接受社会监督。

《人民医院精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完

全显示，剩余内容请访问下一页查看。