

最新教育活动中的主导作用是 民间饮食文化在教育活动中的利用总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

换届工作总结篇一

xx年人社局党支部换届工作报告

为进一步加强党组织建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，把“两学一做”学习教育同党组织换届工作相结合，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，7月11日，区人社局下属6个党支部全部顺利完成支部换届工作。

近日，株洲县人社局召开了党总支换届选举大会，局党组书记、局长曹铁祥代表上一届党总支作工作报告及重要讲话，全局64名在职及离退休党员参加了会议。会议由局党组副书记肖建雄主持。

大会听取并审议通过了上一届机关党总支工作报告，表决通过了新一届党总支换届选举办法和监票员、计票员名单，严格按照组织条例，选举产生了新一届支部委员会。

会上，曹铁祥肯定了上一届党总支的工作，并就新一届支部委员会的工作提出了几点建议和要求。一是要抓学习，打开视野，补精神之钙。随着人社职能定位、政策环境的不断调整变化，都给人社工作人员提出了新的挑战，因此在今后的

工作中，学习应该作为新一届总支班子的主旋律。二是要讲责任，凝聚人心，办群众之事。新一届局总支要根据人社工作和干部职工的实际，创新方式，以生动活跃、丰富多彩的基层组织生活形式，把党和群众凝聚在一起。三是要敢担当，做好表率，扬清新之风。支部班子是党支部的核心，决定了各党支部的面貌。总支和支部班子要带头贯彻群众路线，提升业务水平，坚持廉洁从政，以严以律己、以身作则的表率行动，树立正气的形象。四是要重实干，抓住重点，助人社事业发展。党建工作要根据全局的中心工作来确定。想中心工作之所想，急中心工作之所急，党建工作才能站稳立足点，才能真正做到融入中心、服务大局，助推人社事业发展。

支部换届工作严格按照提交召开党员大会和提出候选人预备人选名单的书面请示、局党委向各党支部进行批复、各党支部分别举行党员大会选举、各党支部向局党委书面报告选举情况、局党委向各党支部进行批复五个步骤进行。经过无记名投票和监票计票，最终，局属6个党支部选举产生了14名新一届支部委员。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社系统党务工作新局面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

经人社局党支部请示，县直工委批复，人社局党支部换届选举工作于下午4点在局会议室如期举行。参加此次党员大会应到党员33名，实到党员27名，会议由上届党支部副书记马顺云主持。

大会在催人奋进的国歌声中开始，首先，由上一届党支部书记李昌华同志做工作报告，全面总结了党支部三年来在党员管理、组织建设、作风建设、党员思想动态建设等方面取得的成绩，简要阐述了xx年的党支部工作设想。随后，大会进入选举程序，全体党员通过投票选举出新一届支部委员5名。

选举过程做到了法定程序不变通、规定步骤不减少，保证了选举的公平、公正、公开。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社党支部工作的新面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

xx年人社局党支部换届工作报告

日前，中共湘潭市人社局直属机关委员会换届选举党员代表大会召开，大会听取和审议了上一届机关党委工作报告，选举产生了新一届中共湘潭市人社局机关委员会。湘潭市直机关工委书记李劲帆，市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平出席会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。广安市人力资源和社会保障局党组成员陈官森同志受局机关党委委托，向大会作了《中共广安市人力资源和社会保障局机关委员会工作报告》。报告从深入开展学习教育，打牢党员干部队伍的思想基础；不断加强机关党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用；强化服务型党组织建设，切实改进和提升机关作风与效能；强化廉政建设，全面提高党员干部拒腐防变能力等几个方面总结了本届机关党委班子的工作。并从进一步加强学习型党组织建设；进一步加强服务型党组织建设；进一步加强创新型党组织建设；进一步加强反腐倡廉建设；进一步加强文明和谐机关建设等方面对新一届机关党委的工作提出了建议。

大会审议并通过了《中国共产党广安市人力资源和社会保障局机关党员大会选举办法》，按照选举办法规定的程序，以无记名投票差额选举方式进行了机关党委委员选举。最终陈官森等七名同志当选为新一届机关党委委员。

会上，广安市人力资源和社会保障局党组成员、副局长廖杰

同志受广安市人力资源和社会保障局党组书记、局长郭建平同志的委托，围绕如何开展好党建等工作作了讲话。

大会结束后，新一届机关党委召开了第一次全体委员会议，选举陈官森同志为广安市人力资源和社会保障局机关党委书记，杨斌同志为机关党委副书记。会议还讨论确定了党委委员工作分工等相关事项。新一届机关党委换届选举工作顺利完成。

会上，湘潭市直机关工委组织部部长周果宣读市直机关工委批复，市人社局机关党委专职副书记谷建宇作会议筹备工作报告，市人社局党组副书记、副局长李斯盛代表中共湘潭市人社局直属机关上一届委员会报告工作。上一届机关党委在市直机关工委和市人社局党组的领导和指导下，尽职尽责、恪尽职守，紧密联系人社工作实际，不断加强人社局机关自身建设，充分发挥机关党建的带动作用，有力推动了党建和各项工作的开展。特别是在开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”等学习教育活动中，局机关党委对照中央、省、市要求，紧紧围绕学习主题，规定动作不走样、自选动作求创新，高标准推进各项活动，使全体党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，取得了群众满意的效果。局机关党委多次获评全市先进基层党组织，充分发挥了基层党建的示范引领作用，为人社局各项工作任务圆满完成提供了组织保障。

大会严格按照选举办法规定的程序，采取无记名投票差额选举的方式，选举产生了新一届直属机关委员会委员。湘潭市直机关工委书记李劲帆对中共湘潭市人社局直属机关委员圆满完成换届选举表示祝贺，对这几年市人社局机关党的工作予以了充分肯定，希望市人社局继续围绕“两学一做”学习教育、党建工作等重点工作，加强党员教育、严格党员考核、发挥党员模范作用，把机关党的建设推向新局面。

就新一届机关党委如何发挥好职能作用，湘潭市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平指出，湘潭市人社局新一届机关党委要把握大局，开拓创新，努力拼搏，不断提高工作能力和水平，为我市人社事业发展做出积极贡献。要进一步坚持示范带头，充分释放党建工作先进活力；要进一步坚持从严治党，切实加强党员队伍管理；要进一步坚持一岗双责，严格落实党委主体责任；要进一步坚持服务大局，做到党务业务两手抓、两促进。

会上还对市人社局先进党总支、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。市人社局及所属单位126名党员代表参加会议。

xx年人社局党支部换届工作报告

一、过去五年工作回顾

局机关党委自xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

(一) 坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务能力，作为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任務。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路和措施；努力创新制度机制，进一

步完善了机关事务管理服务保障体制机制;积极采取有效措施,努力解决影响和制约科学发展的突出问题,热诚为服务对象办理实事、好事,进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育,组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电影,通过正反两方面的教育,进一步筑牢思想道德防线,提高拒腐防变和抵御风险的能力;积极开展党纪政纪教育,深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育,采取多种形式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设,进一步增强了党员的党性和组织纪律性,牢固树立廉洁从政意识,有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时,周密制定和严格落实业务学习计划,采取在职学习与业余学习相结合,请进来辅导与送出去培训相结合等方式,认真引导大家自觉加强业务知识学习,接受继续教育,努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核,参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习,57人次参加了中、高级工专业技能学习考试,6人获得技师职称。同时,局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研,各支部适时组织外出参观见学,学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育,干部职工的思想观念不断更新,科技知识不断增长,业务技能不断提高,为优质高效地做好工作奠定了基础。

(二) 扎实实施规范管理,切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神,坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来,进一步落实党建工作的各项制度,深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来，进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时，局领导班子成员认真落实党建工作联系责任，经常深入基层指导工作，帮助解决实际问题。按照开展联创活动的要求，局机关党委和各支部积极开展创建“五好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求□xx年，组织对任期已满的7个党支部进行换届改选。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

(三)深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。二是深入开展

“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入推进活动开展；把创先争优活动与开展效能建设、提升服务质量结合起来，通过开展“三走进三服务”、“党员进万家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用，树立良好形象；通过开展创先争优活动，取得了明显成效，基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到了充分发挥，各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高，为推动机关事务科学发展、跨越发展，促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时，扎实推进廉政文化进机关活动，在局机关和局属单位适当的场合，张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌，进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作，积极开展自查自纠，规范行政行为，同时加强日常检查，严格落实责任，有力推动了优化经济发展环境工作的开展；积极推进惩防体系建设，按照市纪委有关文件精神，制定本局惩防体系建设实施计划，认真组织实施，基本完成了“惩防体系”基本框架，并督促指导局属单位做好相关落实工作；进一步加强反腐倡廉制度建设，健全和完善了惩防体系建设的制度体系；抓好重要权力节点监控机制的落实，修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时，局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务公开和专项检查等监督形式，强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育，使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高，起到了给群众做好样子带好头的作用。四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动，努力密切党群关系，提升党员干部在群众中的形象，为构建和谐社会作贡献。全体党员干部

切实加强群众观念，密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会，进行面对面批评与自我批评外，还经常交心通气，团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动，党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结对帮扶”工作，完成三茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务；与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务，帮扶该村完成河塘清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设，为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动，主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元，新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动，广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众；开展群众性的“献爱心、送温暖”活动，共捐资25余万元，全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容，密切配合全局中心工作，充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用，积极开展各项活动，丰富干部职工的文体生活，振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动，在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中，按照上级的统一部署，党员干部尤其是局领导都积极参加，大家以实际行动，为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作，虽然经过多方努力取得了一定的成绩，但在学习型组织的建设上还缺乏力度，学习的自觉性还需进一步加强；有的组织活动不够经常，各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强；有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要，工作能力还需进一步提高。这些问题的存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展，必须引起高度重视，认真加以改进，使党建工作更好地发挥作用，进一步推动和促进机关事务工作科学发展。

五年来的党建工作实践，使我们深切地体会到：

第一，局党组的真情关心和有力指导，是做好党建工作的重要保证。长期以来，局党组高度重视全局的党建工作，方向上正确把握，物质上大力保障，既为机关党委和各支部开展工作提供了良好的环境和有力的支持，也为党建工作有所作为搭建了广阔的舞台。

第二，明确目的和认清意义，是做好党建工作的根本动力。我们的党建工作只有以实现机关事务工作的科学发展为目标，全面动员大家同心同德、开拓进取，创业创新、建功立业，才能不辱使命、有所作为。

第三，紧扣中心和联系实际，是做好党建工作的必然选择。党建工作虽然是务虚的工作，但必须虚事实做。只有紧紧围绕中心，切实联系实际，在各个重要环节充分显现党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能做出真功、取得实效。

第四，全体党员全力支持和党务干部敬业奉献，是做好党建工作的必要条件。我们的党员同志，无论在什么岗位上，都密切关心全局的党建工作，充分展现着坚强的党性和高度的自觉性，充分发挥着先锋模范作用。全局党务工作者虽然大部分是兼职的，但不论是专职还是兼职的，都努力做到了尽心尽力、尽职尽责，有的同志甚至放弃休息时间，加班加点，默默无闻，这些同志较好地体现了为党的事业敬业奉献的精神。正是由于大家的共同努力，才使我们全局的党建工作取得较好的成绩。借此机会，我代表局机关党委，向机关工委的领导和同志们，向局党组及其各位成员，向各支部及其各位党务工作者，向战斗在各个岗位上的所有党员和干部群众，在近年来对局党建工作的关心和支持，表示最诚挚的感谢！

二、今后几年机关党建工作意见

今后几年机关党建工作总的要求是，在机关工委和局党组的领导下，围绕我局工作目标，以学习贯彻党的十八大精神为

主线，以深入开展“对标找差、创先争优”为重要抓手，提升学习型党组织建设水平，全面推进机关党的建设，引导党组织和广大党员干部立足本职创先争优，努力使机关党建工作走在全市基层党组织建设的前列，为推进机关事务管理科学发展提供强有力的政治保证。

新一届机关党委要着力抓好以下几个方面：

第一，要始终坚持把加强思想政治建设放在首位，进一步强化理论武装工作。进一步加强学习型党组织建设，改进党组中心组学习以及党支部学习，建立经常性学习机制，营造浓厚的学习氛围，全面提高党员干部的思想政治素质和科学文化素质。认真组织党员学习党的十八大精神，深入学习贯彻科学发展观，以中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑，引导广大党员干部深刻理解党在新时期的路线方针政策，正确把握事业的发展方向，努力提高以科学发展观统领全局的能力。要大力弘扬社会主义核心价值观，深入开展世情、国情、党情和形势任务教育，深入细致地做好思想政治工作，使广大党员干部更加坚定对马克思主义的信仰和对中国特色社会主义的信念，真正将思想和行动统一到中央、市委和局党组的决策要求上来，努力营造机关风清气正、团结拼搏创业的良好氛围，为局党组各项决策部署的落实提供可靠保障。

第二，要进一步加强组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。严格落实《机关基层组织工作条例》，按照“一岗双责”要求，加强基层党组织领导班子建设和党务干部队伍建设，扎实打牢基层党组织建设基础。认真落实“三会一课”等各项制度，在继承传统的基础上，努力适应新形势新任务的要求，创新基层党组织活动的内容和方式。积极推进机关党内民主，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，在扩大党员参与面、提高实效性上下功夫。加强和改进思想政治工作，坚持正确舆论导向，深入细致地做好化解矛盾、疏导情绪、凝聚人心、增强信心

的工作，进一步促进和谐机关建设。进一步深化学习型、服务型、创新型、节约型、廉洁型机关、单位创建活动。建立健全机关党建工作责任考评体系，坚持党支部工作目标管理，加强机关党委自身建设，促进党建工作责任制真正落到实处。

第三，要坚持不懈地抓好党风廉政建设，进一步发挥党组织的政治核心作用。要把进一步弘扬求真务实的作风、密切联系群众的作风、艰苦奋斗的作风和批评与自我批评的良好作风作为重点，切实加强机关单位的党风建设，努力以良好的党风促进机关作风和行风建设。要严于律己，模范遵守“六不准”的工作纪律，严守各项规章制度，以自身实际行动树立机关后勤人良好形象。继续深化“对标找差、创先争优”活动和结对帮扶工作，积极为基层和群众办实事、做好事，以实际行动树立机关党员干部的良好形象。认真落实党内监督条例，加强对党员领导干部和重点部门、关键岗位的监督，完善落实党风廉政建设责任制的工作机制。深入开展党风党纪教育，加强领导干部廉洁自律，严格执行《廉政准则》，规范党员领导干部和机关工作人员的行为，切实维护“依法、为民、廉洁、高效”的良好形象。

第四，要大力推进机关文化建设，加强对群团工作的领导，进一步拓宽党建工作的覆盖面。要认真总结近几年来机关文化建设的成功经验和有效做法，巩固扩大机关文化建设的成果，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣健康向上的机关文化，培养干部职工健康的生活情趣，促进身心健康，营造和谐环境。坚持党建带团建、带工建，广泛开展各种主题教育实践活动，充分调动群团组织的积极，发挥好桥梁纽带作用。积极开展精神文明创建活动，进一步提高“党员示范岗”、服务品牌、文明机关、文明单位和文明窗口等创建活动的水平。建立健全创先争优长效机制，树立典型，弘扬正气，努力形成团结一致干事业、齐心协力促发展的浓厚氛围，树立起我局机关的良好形象，为全市机关事务管理系统做出表率。

同志们，党的事业任重而道远，党的任务光荣而艰巨。让我

们更加紧密地团结起来，在党组的正确领导下，进一步认清形势，提高认识，勇于开拓，锐意进取，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为进一步推动机关事务工作又好又快发展而努力奋斗！

换届工作总结篇二

精心组织 全面做好镇党委换届选举工作

一、加强领导，健全机构，为换届选举工作提供有力的组织保障 组建一套强有力的工作班子，是做好换届选举各项工作的重要条件。基于这种认识，我们成立了由镇党委书记任组长，党政分管领导任副组长，从党办和各村所抽调了11名政治素质好、业务水平高、纪律观念强的骨干力量任成员的筹备工作领导小组。为确保分工明确，责任到人，我们又下设秘书组、后勤组、保卫组，实行统一集中办公，负责人事安排、代表选举、文件起草、会务筹备、纪律督查、宣传工作，形成了各负其责、各司其职，分工协作、统筹推进的工作格局。换届工作中，市换届督查组多次派出人员驻镇指导、协助工作，有力地促进了换届工作的顺利开展。

二、层层动员，舆论造势，为换届选举工作奠定坚实的思想基础 党委换届选举不仅是一项重要的政治任务，也是统一党员干部群众思想，凝聚各方力量加快发展的重要载体。2011年3月29日我们召开了动员大会，对镇党委换届选举工作进行动员部署，各村也相继召开动员会议，确保了思想发动覆盖到每个党员和广大人民群众。为丰富宣传载体，我们喷绘了宣传标语22条，宣传板报3期，广泛宣传换届工作的指导思想、目标任务和重大意义，营造了良好的换届选举工作氛围。

—1于严肃换届纪律的相关精神，镇党委采取以会代训、集中学习等形式培训支部书记、党员干部和工作人员，教育引导领导干部自觉遵守换届纪律，做到先学先行、带头遵守。向镇村干部宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”严肃换届纪

律，明确纪律要求以及违规受处理的后果，做到预防针提前打、警钟提前敲。为加强对换届工作的督导，公开了换届举报电话和举报箱，确保换届选举的各道程序和每个环节都能在群众的监督下严格按照有关法律法规和政策执行。

（四）注重细节，确保大会组织规范严密。为确保党代会各项议程有序进行，我们建立了大会资料库，规范会议材料，细化会务分工。大会材料严格遵照“三审”程序，一审由材料撰写人负责，二审由组宣员负责，三审由镇党委书记亲自把关，确保材料不出纰漏；认真细致地向党代表介绍党委委员候选人的基本情况，并把党委委员候选人的名单下发给党代表酝酿，组织党委委员候选人与代表见面熟悉；引导代表们正确行使自己的权利，与组织意图保持一致；研究制定《主会场、分会场座位布置安排表》等责任细化方案，保障了大会流程顺利进行。召开会务人员碰头会10余次，先后修改各类会务材料10余次，并对存在的问题和不足现场纠正，使每个环节都严格按照程序进行，有序衔接，规范到位。

（五）优化结构，切实配强新一届领导班子。大会上，充分发扬民主，体现民意，选举产生了周坊镇第五届党委委员9名，这9名委员中具有大学学历的3名，占33.3%；大专学历的8名，占66.7%，领导干部知识层面和素养进一步提升。选举产生了纪律检查委员会委员5名，平均年龄为45.2岁，均为从事纪检工作多年的干部，保证了组织的严密和纪律性。大会产生的新的领导班子更加科学化、知识化，为周坊镇十二五各项工作的启动提供了强有力的组织保证。

四、统一思想、真抓实干，树立新一届党委班子的新气象、新面貌

换届工作总结篇三

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支

持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文

气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出

了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富

阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好离退休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和-谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的

好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拼搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

换届工作总结篇四

这次村级组织换届选举，是在全县上下扎实开展保持共产党员先进性教育活动，不断加强以党组织为核心的农村基层党组织建设的新形势下开展的一项重要工作。我们认真贯彻坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的原则，主要按照村党组织“两推一选”和村委会“公推直选”的要求，精心谋划，严密组织，规范操作。从1月初开始，在钟管镇试点先行，到5月下旬结束，165个村依法选举出新一届村党组织、村委会班子，新一届村“两委”总数994人，平均年龄42岁，高中以上学历656人，占65.9%，女性189人，占19%，村党组织书记平均年龄45.5岁，高中以上学历82人，35岁以下13人，女性15人，村委会主任平均年龄43.5岁，高中以上学历122人，35岁以下16人，女性11人，一大批综合素质好、群众公认度高的优秀人才被选入村级领导班子，切实优化了班子结构，增强了整体合力。在这次换届选举中，我们还分别选择7个村开展村党组织、村委会无候选人直接选举和村党组织“两公推一直选”工作，对推动基层民主进程作了有益探索，积累了宝贵经验。

1、统一思想认识，精心组织部署。县委深刻认识到，只有将村级组织建设好，农村经济社会发展才能上水平、上台阶，在组织实施中，切实把村级组织换届选举工作作为一件大事来抓。

一是深入调研摸实情。从年初开始，带着加强村“两委”班子建设的这一课题，县委书记，分管副书记，县委常委、组织部长等领导分别带队，深入全县11个乡镇62个村，对我县村级组织现况、选举前夕干部群众的思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，并充分运用调研成果，制定出台全县村级组织换届选举工作实施意见和方案。县委还专门成立由分管副书记任组长的工作指导小组，主抓换届选举工作，切实强化了组织保障。

二是专题部署抓落实。3月11日，在完成试点工作的基础上，县委及时召开动员大会，县委书记亲自做动员报告，对村级组织换届选举工作步骤、原则要求等作出全面部署，要求乡镇和部门务必把这项工作作为当前一项重要认真抓好。为发挥县级领导班子全体成员的作用，县人大、政府、政协等领导班子通力协作、密切配合；县指导小组针对排查出存在不稳定因素的16个村，建立县委领导联系制度，加大工作指导力度；县指导小组办公室先后召开阶段性汇报会和座谈会，分析讨论热点难点问题，有的放矢提出指导性意见，确保了工作的平稳推进。

三是上下联动促合力。各乡镇和村结合各自实际，创新工作载体，狠抓任务落实。如武康镇抽调镇领导和机关干部100人组成工作组，进村指导工作；筏头乡党政“一把手”带头蹲点联系村，分片包干负责抓好选举；新市镇选举骨干到到余姚县直选村取经；7个直选村针对一些工作环节没有法律政策依据的实际，主动依托村党员大会、村民代表会议等形式讨论作出决定，或在选举办法中加以明确，等等。全县上下形成了一级抓一级、层层促落实的良好工作局面。

2、强化培训动员，抓好宣传指导。这次村级组织换届选举，涉及面广，工作量大，为赢得广大干部群众的支持，我们采取多种行之有效的.方法，认真抓好培训指导和宣传发动，不断夯实思想保障。

一抓业务培训。专门举办换届选举骨干培训班，集中一天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训，11个乡镇重点抓好农村工作指导员和村选举工作人员的培训，如雷甸、洛舍等镇为确保培训质量，采取分阶段培训的方法，通过手把手教，面对面学，为换届选举工作提供了有力的业务保障。据统计，县、乡两级共计培训1393人次。

二抓督查指导。我们在设立县村级组织换届选举工作指导小组办公室的基础上，专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调18名工作骨干，分成综合指导、政策处理、宣传保障等三个工作小组，统一负责业务指导、政策处理等工作，避免了政出多门现象。围绕村干部违法违纪、历史遗留问题等存在的不稳定因素的16个重点村提出具体的工作对策措施。并建立村级组织换届选举巡回检查制度和换届选举工作周一上报制度，分3次对对乡镇、村开展工作巡回检查，每周一组织各乡镇上报工作推进情况，对发现的违法行为或其他不当行为，及时给予了制止和纠正。

三抓宣传动员。我们利用标语、横幅、板报、以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作，全县共印发选举指导手册3200余册，宣传资料6000多份，张贴标语1000余条，并专门设立村级组织换届专线服务电话，切实形成了强大的声势，营造了良好的氛围。全县11个乡镇500多名基层干部，主动上门动员广大选民以饱满的热情参加换届选举工作，正确行使好自己的权利。通过深入细致的工作，群众关注程度、参与积极性明显提高，据统计，村党组织选举中参选党员共计7842人，参选率达89%，其中11个村的党组织参选率达到100%；村委会选举中选民参选率达到80%。

一是推行直接选举方式。我们积极倡导在条件成熟的村，开展直接选举村“两委”班子工作，全县11个乡镇共有7个村顺利实施了这项工作。实践证明，在具备条件的情况下开展直接选举工作，不仅可以充分发扬民主、体现选民意愿，而且能够节省大量人力、物力，有效避免矛盾的激化。

二是引导规范选举规则。根据内容全面、程序正确的要求，我们严格按照法律法规以及有关政策规定，制定科学合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、村委会成员职数、竞选活动的组织及投票方式等，都通过到村选举办法加以规范，对法律上没有明确规定的内容作出具体规定，更好地体现了可操作性。

三是严把推选提名环节。党组织选举注重从优化党组织班子年龄、文化、素质等方面入手，经过党员、群众推荐推选出竞争人选，组织考察后确定预备人选后；村委会选举按照每5户至15户推选1人，非“两委”会成员比例占三分之二以上的要求，认真推荐出村民代表，同时，抓好候选人资格确定、规范提名以及名单公布工作，力求候选人产生过程更趋民主、科学。

四是精心组织正式选举。我们不仅要求选民当场领票、划票、投票，在规定地点集中清点、集中统计、集中封存，最后公开唱票计票，为了规范投票方式，还严格限制流动票箱使用，并积极引导选民进入秘密写票处填写选票，在很大程度上防止了一些不规范行为，同时，对选民或候选人的竞选活动进行了规范，作出竞选演说、承诺发表前应当递交村选委会审议；选举投票日停止竞选活动；选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

换届工作总结篇五

2003-2007年**工作总结五年来，在市委、市政府的正确领导下，全系统广大干部职工锐意进取，开拓创新，**事业取得了快速稳定发展的良好业绩。过去的五年，是各项工作顺利推进的五年，是**事业健康协调发展的五年，是全系统大局安全稳定的五年，是改革创新成效显著的五年。

一、深化改革，**事业实现跨越发展

五年来，全系统经济呈现出持续发展的良好势头，仅2003-2006年就实现业务收入累计达7.82亿元，同比增长91.7%，年均增长13%。2006年底全系统固定资产达2.6亿元，较2002年增长126.5%；人均业务收入达10.2万元，较2002年增长38%。

一是运营机制更趋完善。推行院长聘任制和经济目标责任制管理，建立了**系统会计核算中心，实行了基层防保所报帐制和领导干部离任审计制度，重申和完善了基建、财务、人事、药品招标等管理制度。优化资源配置，将原华阳防保所、皮防所和疾控中心进行整合重组，实行资金、业务、人员“三统一”管理，改变了以往职责不清、职能重叠、效能不高的状况。二是人事管理规范有序。深化干部人事制度改革，实施中层干部竞争上岗，推行人事代理制度，实现了全员聘用制。实施了本科以上学历毕业生公开招聘和本科以下毕业生公开招考制度。三是科研工作成效明显。科研立项23项，有3项通过镇江市级鉴定。1人获镇江市科技进步三等奖，1人获句容市科技进步二等奖，3人获市级科技工作先进个人。培养镇江市“169三期工程”科技骨干3人，句容市“313工程”学术带头人3人、科技骨干6人，10人获镇江市乡村优秀科技人才称号。四是**面貌显著改观。共投入1.45亿元，先后建成**大厦、市人民医院门诊楼和后勤综合楼、中医院门诊病房楼、妇保院病房大楼、人民医院传染病分院、天王门诊楼、二圣和边城医疗综合楼等一大批亮点工程，完成了下蜀**院整体搬迁。总建筑面积近6万平方米。添置了ct²高压氧舱、彩色b超、全自动生化分析仪等一大批先进医疗设备及污水处理装置。就医环境显著改观，诊疗技术水平大幅度提升。

——推行全民参保，社会医保呈现亮点。按照“基本医疗保险向下延伸，农村合作医疗向上拓展”的发展思路，不断扩面增收。2002年，全市社会医保参保4万人，筹集医保基金3100万元；到2006年底，参保人员达50007人，医保基金达7780万元，分别增长了25%和151%。四年来，我们在实施基本医保和大病医疗保险的基础上，拓展了补充、女工生育和

公务员医疗保险的新领域。2006年6月起，全面实施了医保ic卡结算管理，使医保工作走上了高效、快捷、安全、准确的现代化管理轨道。今年，又大力推行了医保普惠工程，久正光电等18家外企、民营企业的1583名职工和社区586名居民参加了基本医疗保险。

二、加强监管，**服务能力不断提升

一是加强医疗质量安全管理。开展医院管理年活动，组织医疗安全专项检查和夜间查岗，强化“三基三严”考核，每年举办各类培训40余期，培训人员1500余人次。市人民医院创建省级基本现代化医院工作稳步推进，二级妇幼保健院创建工作已通过镇江初审，创成规范化检验科10个，规范化药房2个，合格药房11个。打击非法行医，查处非法行医41起，有效净化了我市医疗市场。二是落实疾病预防控制措施。投入3000多万元，对5个基层防保所进行了新建、扩建和改建。投入近1000万元建成市人民医院传染病分院、疾控中心国家认可实验室以及2个艾滋病初筛实验室。投入270万元，更新了相关设备，完善了冷库、冷链系统。加强计免门诊接种室达标建设，甲级率为100%。强化重大疫情监测，传染病网络直报率达100%，及时发现并处理疫情苗头127起，未发生蔓延。五年来，无重大疫情发生，传染病漏报率控制在2%以内；全市适龄儿童及时建帐率达99%，流动儿童建帐率达95%，“五苗”覆盖率达96%。大力实施一类疫苗免费接种工作。艾滋病、血吸虫病、结核病防治任务全面完成。在6个社区开展了慢性病防治试点工作，在4个镇开展了精神病普查工作。三是不断提升**监督执法水平。配备了食品安全等快速检测仪器设备60台（套）。实施了“五小行业”等级评定，成为我市创卫工作的亮点工程，得到了创卫国家检查组的好评。分别建成了华阳南路食品**示范街、崇明路五小行业管理示范街和紫荆花园食品**示范社区。实施食品量化分级管理，在镇江市范围内率先推行了旅店、理发美容等公共场所“量化分级管理”试点工作。创成镇江市食品**管理先进集镇8个，镇江市食品**示范村2个，镇江市a级学校食堂15家，均位居镇江

辖市区首位。实施“食品放心工程”，开展了纯净水、卤菜、豆制品等专项整治行动和节日市场、中（高）考、重大活动食品安全保障行动，取缔非法经营单位（户）1000余家，销毁不合格食品32吨，培训食品生产经营户主5000余人次。五年来，未发生重大食物中毒和食源性疾患。

三、强化措施，农民健康工程稳步推进

农民健康工程是党和政府为民兴办的农村新五件实事之一。我们围绕农民健康工程总体目标，强化措施，扎实推进，取得了明显成效。一是新型农村合作医疗制度得到巩固，基本实现了应保尽保的目标。五年来，农民医保参合率不断攀升，2002年参保17.17万人，参保率仅为35.8%，到2007年参保39.1万人，参保率达99.69%，基本实现了应保尽保的目标。保民个人缴费标准在镇江市最低，但农民受益率在镇江市最高，农民在本市医疗机构就诊率居镇江市第一，充分体现了我市新农合工作的优越性。不断修订完善《新型农村合作医疗章程》，最高报销补偿额由3万元增至4万元，实行了自主选择医、收费窗口直报、报销公示等措施，极大地方便了群众。仅2003-2006年，就报销补偿181.05万人次，补偿费用7127.54万元。二是农村社区**服务能力得到提升，完善了“六为一体”的功能。形成了市、镇、村三级医疗**服务体系。按省级示范标准，建成4个规范化社区**服务中心，70个标准化农村社区**服务站。加大卫技人员业务能力培训，举办10余期全科医师和护士岗位培训班，培训1000余人次。三是妇幼**工作得到发展，保障了妇女儿童身心健康。妇保院大楼建成并投入使用，强化了孕产妇和儿童系统管理工作。新生儿疾病筛查率达92%，孕产妇保健管理率100%，孕产妇保健保偿覆盖率100%，住院分娩率100%，儿童保健管理率达96%，孕产妇死亡率为0，婴儿死亡率为4.36%。全面完成了“十五”期间妇女和儿童发展纲要规定的各项指标。四是爱国**工作大力开展，优化了农村居住环境。实现了农村改水三年任务两年完成的目标，改水前，安全**水受益人口9.3万人，覆盖率为17.9%；改水后，新增受益人口40万人，覆盖率

达95%。完成户厕改造20000多户，清除露天粪坑5000多座。创成了省级灭蝇先进城市。建成“双清双美”示范村7个，省爱国**先进单位3个，镇江市爱国**先进单位28个，无吸烟单位4个；句容市爱国**先进单位119个，无吸烟单位39个。五是中医工作得到加强，推广使用中医药技术。“江苏省农村中医工作先进市”创建工作已通过镇江市**局考核，准备迎接省**厅的考核验收。充分发挥边城中医妇科、二圣中医外科、黄梅和唐陵中医骨科等传统中医优势，在各**院和农村社区**服务站推广中医药适宜技术，对卫技人员进行中医知识培训。

四、克难奋进，国家**城市创建成功。

自2004年6月，开展创卫工作以来，**系统作为创卫牵头部门，自加压力，负重奋进，全面完成了所承担五小行业整治、健康教育、公共场所和生活饮用水管理、病媒生物防制、传染病防治、爱卫组织管理、单位**等七大工程目标任务。特别是重点、难点工程“五小行业”整治，不仅顺利通过了检查，而且还得到了国家检查组的充分肯定。建成新世纪广场、市人民医院、葛仙湖公园等5处健康长廊，开展了“句容宾馆杯”健康知识竞赛、“中行杯”健康生活摄影大赛、“摒弃不良习惯、倡导健康生活”的万人签名活动，组织了“健康之友”文艺演出。成立专业灭蝇消杀队伍，开展除四害工作，实现了横向到边、纵向到底、不留盲区的四害灭杀工作。加强生活饮用水管理，加大监督检测频率。严格执行传染病防治工作要求。健全了爱卫组织网络。开展单位**评比检查。

五、求实创新，党的建设得到全面加强。

2005年，按照把领导干部联系点建成示范点的要求，认真开展党员先进性教育活动。在活动中开展的“万人评医院”、扶贫帮困“五个一”工程、“四走进”行动等得到了市委的充分肯定。市人民医院的具体做法在镇江市大会上作了交流。提高党委管党成效。严格执行党建工作三级目标管理制度，

认真落实干部选拔任用中的民主推荐、民主测评等制度，推行和完善干部考察预告、差额考察、任前公示、试用期制、干部考察结果反馈和局党委会任免干部票决制等改革措施。加强党的思想建设。每年举办一期**系统干部培训班，举办专题讲座8次，后备干部培训班1期，共2000余人次接受了培训。加强创新课题研究，形成调研文章10余篇，在市以上会议交流，获省**系统党建学术研讨会二等奖、三等奖各1个。推进党的组织建设。开展党建工作示范点、党员示范岗创建活动，举办了2期入党积极分子培训班，发展新党员49名。荣获镇江市委、市政府各类先进集体4个，市委、市政府各类先进集体18个，省厅、镇江市局先进集体2个，创成市级党员示范岗3个。荣获省劳模1人，镇江市劳模1人，市劳模2人；镇江市优秀党务工作者1人。深化党风廉政建设和行风建设。领导干部签订《廉政承诺书》，医务人员签定《廉洁行医承诺书》。执行领导干部个人重大事项报告制度，健全信访举报制度。2004年和2006年分别被市委、市政府评为信访工作先进单位。在2006年机关行风评议活动中，**系统评议名次上升了14位。2004年全系统创成镇江市文明行业。创成省级文明单位2个，省级巾帼示范岗2个，省级青年文明号1个；镇江市级文明单位6个、青年文明号5个、巾帼示范岗2个。市人民医院急诊科获镇江市**系统“十佳文明服务示范窗口”称号。

换届工作总结篇六

一、基本情况

河洛镇各村党支部共有党员595名，村民代表394名，参加选举的党员有430名，参加选举的代表323名，党员参选率达72、3%，代表参选率达82%。17个行政村党支部换届后共产生支部委员61名，其中书记17名，副书记9名，委员39名；男性委员54名，占89%，女性委员7名，占11%；26—35周岁2名，占3%，36—45周岁20名，占33%，46—54周岁25名，占41%，55周岁以上15名，占25%；大专以上文化程度9名，占14%；高中或中专文化程度26名，占43%，初中及以下文化

程度26名，占43%。此次选举连选连任的支部书记15名，连选连任的支部委员31名，交叉任职19名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

二、主要做法

1、成立组织抓氛围。市委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇党支部换届选举工作。研究制定下发了《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记魏文红同志任组长的领导小组，以及由包村领导、包村干部为成员的指导小组，指导各村党支部开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表达753人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人，

并进行公示。

3、规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。民主评议是反映党员、群众对支部评价的重要依据，在民主评议环节，我镇尽可能地使党员、代表都参加评议，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查、考察公示、竞职演说，进行岗位书面承诺等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

三、几点体会

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，我们针对各村党支部换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。洛口村是我镇“两推直选”试点村，为做好工作，组织书记亲自带队做工作，通过不懈努力，洛口村“两推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；七里铺、双槐树和鲁村三个村选

情较为复杂，为搞好这几个村的选举工作，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，使换届选举进展顺利，支部书记连选连任。在整个选举过程中党政班子成员和各村指导组成员经常是不分白天黑夜开展工作，督促工作落实情况，在全镇同志的共同努力下，整个选举非常平稳。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。农村富不富，关键在支部；班子强不强，核心在班长。为使党员群众能够真正选出农村带头致富的“领头羊”，在这次村党支部换届选举工作中，我们做了广泛的宣传发动，使党支部在农村各项工作中的重要地位，以及“两推一选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

三是抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村党支部换届选举工作，要求高、政策性强，没有经验可以参考。换届选举工作能否严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员的业务熟悉程度直接影响到换届工作。因此，镇党委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

四是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是镇党委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的党支部换届选举工作计划，规范选举程序，特别是在选举中我们用悬挂党旗，重温誓词的方式，增强了党内选举的严肃性，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进

行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村党支部换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“两推一选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

总之，在村级党组织换届选举工作中，我镇高度重视，严格程序，扎实推进，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会，河洛镇村级党组织换届选举工作取得圆满成功，为我镇经济社会全面进步提供了强有力的组织保证。

换届工作总结篇七

一、广泛宣传，形成氛围。为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，社区组织召开了党员代表、居民代表动员会，明确任务，提出要求并广泛征求了意见、建议。社区通过悬挂横幅、张贴标语、布路宣传橱窗以及张贴告全体居民和驻社区单位书等形式，深入宣传社区居委会换届选举工作的重要意义，将社区居委会换届选举工作的意义、原则、要求、程序告知社区居民群众，大力营造浓厚的选举氛围。同时将社区居委会换届选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏、宣传橱窗、各居民楼道进行公告，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行民主权利和义务的自觉性和责任感，使换届选举的知晓率达到95%以上，保证了选举工作全面有序地进行。

二、加强领导，精心组织。为了使社区居委会换届选举工作依法依规的顺利进行，我们首先成立了社区换届选举委员会以及换届选举监督委员会。制定了《x社区第八届“两委”班子换届选举工作实施方案》，并进行了责任分工。还依托社区党员、居民代表广泛开展深入细致的宣传，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序。做到严把“三个原则”，即：把好差额选举原则、把好无记名投票原则、把好公平、公正、公开原则。认真抓好“六个阶段”的工作，即：准备阶段、选民登记阶段、候选人提名阶段、选举党组织成

员阶段、选举社区居委会阶段、建章立制阶段总结阶段。

一是认真开展选民登记工作。选民登记是搞好社区换届选举工作的基础，它关系到每个选民的切身利益，为保证符合条件的居民积极参与社区建设，我们认真开展对社区居民依法享有选举权和被选举权的资格进行认真登记、审查和确认。社区依靠居民代表上门走访和电话联系等方式，对社区内年满十八周岁、未被依法剥夺政治权利、能独立承担法律责任的，并户口在本社区的居民或居住一年以上的暂住居民；对明确表态不参加选举的，则视为放弃选举权，不作为选民进行登记；对人户分离的居民，尊重本人意愿，自主选择选民登记的所有社区内的选民进行登记。做到不错、不重、不漏，为选举成功提供了重要保证。

二是认真做好提名推荐候选人工作。提名和确定社区居委会候选人，是社区居委会选举工作中的关键环节，直接体现选民的意志，对保障选民的提名权和选举的成功都具有决定性作用。在提名推荐候选人阶段，我们于20xx年9月6日至9月9日下居民点分别组织社区的988名选民于直接提名社区党支部和居委会成员候选人。共发出提名票292张，收回提名票292张，全为有效票，按职位及得票多少顺序排列产生初步候选人，经选民提名，按照初步候选人的得票数，根据差额原则产生社区党支部委员正式候选人3名，社区居委会正式候选人主任2名、委员4名。由换届选举委员会对照候选人条件进行资格审查后，名单于选举日3天前进行了张榜公布。通过深入细致的提名推荐，把遵纪守法、年富力强、作风民主、办事公道、热心为居民服务，具有一定的组织领导能力和文化水平的人推荐为正式候选人，切实做到选举公平、公正、公开的原则。

三是认真组织流动票箱和中心会场投票工作。我们针对社区情况设立了2个流动票箱，于9月22日下午在x厂和x厂进行了流动投票。9月23日，社区在庄严肃穆国歌声中准时召开了“x社区第八届换届选举大会”。在监票人和代表们的监督下，

现场5名工作人员经过个半小时紧张的唱票、计票，最终统计出直接选举结果。本次选举共有425户居民参加，中心会场和流动票箱共发出选票425张，收回选票425张，其中有效票422张，无效票3张，这次直接选举参选率达89%，顺利地选举产生了新一届社区居民委员会成员4名，以336票当选主任、以365票、以309票、以329票分别当选委员。整个直接选举过程充分尊重了社区选民的真实意愿，推进了社区民主法制建设，完善了居民自制权利，有利于反腐倡廉建设；有利于最广泛地调动居民群众开展基层民主实践的积极性、主动性；有利于接受群众监督；有利于促进社区的和谐、稳定以及社区发展建设。

四、总结经验，正视问题。在9月23日选举的中心会场，由于参选人员众多，社区工作人员不足，导致投票现场曾经一度混乱，但在选举委员会和监督委员会的及时调整下，会场又恢复了秩序。这个问题的出现说明了我们的组织工作还不够细致，没有对这种特殊情况做好预案。这次选举结束后我们开会总结了我们的得失，总结了经验也吸取了教训，在今后的的工作中我们会认真组织，对每一个细节都做好相关的预案，以应对各种突发情况。

通过这次社区居委会换届选举，不仅选出了一支好的社区“两委”班子，而且也对广大社区干部群众进行了一场社区建设和民主法制的宣传教育，在今后的的工作中我们要切实按照上级领导的要求，围绕创建和谐社会为中心，在巩固现有成绩的基础上，不断总结经验，改进工作方法，创新工作思路，今后一段时期重点做好以下几点：一是进一步提高社区干部的政策理论水平，能够尽快进入工作角色；二是完善制度，健全组织，加强居务管理，及时全面地公开社区事务，保障居民群众的知情权和监督权；三是创新工作方法，进一步转变社区服务职能，坚持以人为本、服务群众为标准，提高为群众服务的水平；四是加大和谐社区、文明社区建设宣传力度，继续深入开展文明社区建设活动，突出重点，注重实效，推动x社区建设更深入、更持久、更健康地发展。