

# 基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结(优质7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇一

在入职培训中，完成了c语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受陪训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

## 二、公司文化方面

刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。

## 基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇二

xx市统计局现有干部职工xx人，退休干部xx人，领导干部一正二副，党员xx人，少数民族干部x人，大专以上学历xx人，平均年龄xx岁。局机关内设办公室、法规股、国民经济综合股、能源投资统计股、县域经济监测股、普查中心x个股室和勐焕街道、遮放农场管委会统计站。

（一）加强领导，强化保障，为统计基层基础建设营造良好的内外环境。

1、统计机构规范化建设是统计基础建设的重要组成部分，贯穿于统计业务全过程，纵向到底，横向到边，涉及方方面面的工作，只有认识到位，思想统一，规范化建设才有原动力。为此，芒市统计局高度重视，把统计规范化建设工作作为经常性工作常抓不懈。20xx年xx月xx日，根据《xx省人民政府关于加强新形势下统计工作的通知》、《县级统计机构工作规范》下发后，我局多次召开以规范化建设为主要内容的局领导班子会、全局干部职工座谈会；对《县级统计考核办法》进行了具体的分析研究。为加强对统计基础规范化建设的组织领导，我局专门成立了统计规范化建设领导小组，由局一把手负总责，主管局长统一抓，分管局长直接抓，专业股室具体抓，形成了统一协调、分工协作、条块结合、整体推进、齐抓共管的局面。

2、xx市委、政府高度重视统计工作。为进一步加强部门统计和企业统计工作的规范化、法制化、科学化建设，进一步调动部门和企业统计工作积极性，提高部门和企业统计工作水平，促进政府综合统计与政府部门统计和企业统计之间的协调与合作，确保全市部门统计和企业统计依法统计，提高统计数据质量，为全市经济社会发展提供良好的统计服务保障。20xx年xx月xx日，根据《xx省人民政府关于加强新形势下统计工作的意见》和《德宏州部门和企业统计工作考核办法》精神，于20xx年x月xx日下发了《xx市人民政府办公室关于印发部门和企业统计工作考核办法及指标说明的通知》（xx政办字〔20xx〕xx号）文件，首次将统计工作纳入全市综合考核内容对各乡镇、市直部门、联网直报企业进行考核。

3、20xx年，市政府办发文，要求全市各乡镇（街道、农场）和市直各单位必须明确一名专职统计人员，负责做好与市统计局统计数据对接上报工作，同时要求，统计人员原则上一年内不得进行更换。统计人员的保障，为统计工作的更好开

展奠定了坚实基础。

## （二）加快统计信息网络建设，提升统计工作科学水平

1、将统计机构规范化建设贯穿于统计业务全过程，纵向到底，横向到边，涉及方方面面的工作，只有认识到位，思想统一，规范化建设才有原动力。为此□xx市统计局高度重视，把统计规范化建设工作作为经常性工作常抓不懈。积极配合省统计局开展统计规范化建设工作□xx市共投入规范化建资金xx万元。

2、为巩固拓展统计“四大工程”建设，顺应“大数据”时代潮流，全面提升统计信息化工作水平，夯实统计信息化基础，达到与省、州统计局之间远程会议、远程教育培训的“零距离”会议沟通及互动交流的环境要求，根据□xx省统计局关于落实配套建设资金大力推进信息化建设的通知□□xx号）文件要求，经过芒市统计局领导班子的多方努力与协调，市统计局投入x万多元资金完成了视频会议室的建设。视频会议室的投入使用，解决了统计局多年来没有一个规范会议室的工作局面，达到了省、州统计局的快接轨。

（一）领导重视是前提。要真正做好一项工作，有了领导的支持，就会取得事半功倍的效果。如在xx市统计局视频会议室的建设中，我们积极向市政府领导汇报，得到了领导的大力支持。由于领导的大力支持，芒市统计局会议室才能顺利建成。

（二）提高人员素质是保证。人才是基础，没有人才，什么工作也做不好。为此，统计局加强了对统计业务工作的培训指导。一是加强对各部门、各乡镇统计业务工作的指导和培训。为认真完成全市经济发展目标任务，市统计局积极深入乡镇、企业和市直部门进行统计业务指导培训。通过培训指导，保证了源头统计数据质量，增强了各职能部门对统计工作重要性的认识，提高了运用统计数据分析问题的能力；二

是在每次的经济运行分析会上，市统计局还安排统计专业人员讲解统计法和统计专业知识；对相关指标进行解释说明，以便相关部门能更好地完成各项工作任务。

1、关于提高统计服务能力的问题，由于目前主要社会经济指标都实行了下算下管一级，在提高统计服务能力的问题上，上级为下级服务，数据反馈的及时性成了基层统计的棘手问题，使统计服务工作十分被动。建议以后在数据反馈上再及时一些，有利于提高统计服务的及时性、有效性和公信力。

2、弱化gdp的功能，取消县域经济考核。不再以gdp论英雄，因此建议云南不再对县域经济进行排名和考核，更多关注人与社会的全面和谐和可持续发展，有利于提高统计数据质量。

3、强化顶层设计，实行从上到下的方式。关于统计执法机构和人员问题，建议从全省的高度，统一安排部署，由于各地的认识程度不一致，对该项工作的支持也大相径庭，如芒市的协调难度就很大。

4、加强部门沟通协调，减轻基层负担。关于部门统计和基层统计基础工作的问题，建议上级部门加强沟通协调，规范减少不必要的各种统计报表，减轻基层工作负担。

5、夯实县乡统计基础，重视县乡统计工作规范化建设。20xx年第三次机构改革，xx市统计局的编制由xx人调减为xx人，人员调动只准出，不准进，公务费只按xx人计算，超编人员的公务费只给三分之一。建议对县级统计机构的编制也做一个要求（人口规模xx万人以下的配xx人编制，xx—xx万人的配xx人编制，xx—x万人的配xx人编制……）。关于乡镇统计工作，x市同全州一样，20xx年x月实行上划，由县统计局统一管理，稳定了队伍，提高了人员素质，基础工作得到加强，数据质量明显提高，统计改革取得了很大成果。20xx年由于机构改革，又全部下划，原来已经配齐的xx名统计人员，目前在

岗的只有x人，其他都进行更换调整，这两年乡镇统计工作实际是在倒退。建议省上从新争取实行乡镇统计站上划，统一管理。

6、关于经费保障问题。由芒市财政十分困难，建议上级对各县市的业务经费、普查经费、相关设备的分配给予适当倾斜，如：业务经费，不论大县小县、富县穷县都是每年2万元，我们认为不够合理、不够公平。

7、关于统计信息化建设问题。在大数据时代背景下，统计信息化建设十分必要和重要，但云南省统计信息化建设工作已实施几年，截至目前，省统计局未对县市统计局投入相应资金，建议加快统计信息化建设步伐。

总之，在今后的工作中□xx市的统计工作要以统计服务和执法监督为基础，进一步加强统计基层基础工作规范化建设，解放思想、实事求是、真抓实干，努力推动我市的统计工作再上新台阶。

## **基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇三**

### 2013年工作总结

首先是加强施工现场工人的质量意识教育，严格执行《百年大计，质量第一》的方针，把质量意识贯穿于每一项工作甚至每一道工序，定期召开工程施工质量协调会、评审会，以工作态度、工作措施、工作方法确保工作质量，以工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量，正确处理质量、进度、效益三者关系，在保证质量的前提下，才追求进度和效益的最大化，在一定程度上，宁可放弃进度和效益，但绝对不能不讲质量，加大质量监督、检查力度。在质量检查方面，工程部采取“一抓起，二坚持，三注重”的做法，即从每一道工序、每一个点、每一条线、每一个面，每一个人抓起；坚决按照图纸设计要求、规范标准及施工组织设计方案

施工，坚决执行系统化施工和程序化操作；在施工队伍的选择上首先注重的是团队实力、操作技能、口碑信誉，然后再考虑报价，其次在材料采购和设备租赁上，注重是否物优、价廉、适用以及随购随用，坚决杜绝闲置和积压，在施工过程中特别注重安全、进度、质量、成本、环境控制，努力实现经济效益和社会效益的同步化，今年一次性通过竣工验收12项，工程施工合格率100%以上，拟创优工程4项。二、存在的问题及采取的措施（一）经营方面近年来由于建筑市场竞争日趋激烈，建筑行业利润日渐缩水，公司部分项目存在潜在性亏损风险，最终导致亏本赔钱，这主要表现在高息贷款，垫资施工，工程完工后得不到及时结算和支付工程款。管理上也存在诸多弊端，加上资质单一经营范围狭窄，以及政府职能部门对一些项目招投标设置条件苛刻，项目资金到位率低，加上自身的经济实力和经营业绩不够强大，技术型人才严重欠缺等等一系列现实问题，成为制约企业做强做大和进一步发展的瓶颈。经营开发工作是一项相当复杂的工作，特别是开拓新市场、新项目，不明朗、不确定因素较多，加上前期实情调查不够，可研性不强，专家评估不足，往往造成后续工作被动，最终招致一些项目难产或夭折，给企业带来不可挽回的经济损失。因此，建议所有的项目在运作前都要采取积极谨慎态度，科学分析、认真研判、规避风险，对项目性质、合作人员要进行深入调查、研究、比选，获得详实有效的数据，确保项目实施的可行性。承接一个项目不但要有经济效益，还得兼顾社会效益。否则经营渠道会越来越窄，务必采取科学、审慎、理性、务实态度。

1、坚持以发展的眼光、前瞻的思维、严谨的态度思考工作、谋划未来。通过冷静地分析市场，确定公司的自身实力、现有资源以及所处在的市场位置。对政府投资且有一定规模的项目，必须紧盯项目落地，积极创造条件，当仁不让，合理竞标。对非政府投资项目，只要有会也要进入，但必须要详细调查、了解、进行评估，要采取规避风险的措施。在巩固现有市场的同时，适时调整经营格局，扩大经营范围，要利用社会一切可利用的关系、渠道、大力宣传公司整体优势

和综合实力，开拓市场信息渠道，扩大信息储备量。坚持诚信经营，靠优质的产品，优秀的品牌和优良的服务去赢得市场、赢得效益。

在工程质量、安全生产、文明施工管理工作等方面，虽然经过全年的努力，没有发生一起重大质量安全事故，但一般性安全事故时有发生，个别人以工伤之名来公司无理取闹、施压、借机敛财，严重扰乱了公司正常的工作秩序，这是一种极不正常的现象，公司必须予以制止。同时还必须清醒地认识到工程质量、安全生产、文明施工等管理工作还很薄弱。由于工作落实不到位，责任不明确，特别是个别项目负责人，出于片面追求项目进度和效益，而忽视了安全质量管理，而导致事故苗头时有发生。如瓯浦垟工地汤启小的断手事故，从事故程度看，不仅给公司造成一定的经济损失，而且给公司形象和信誉带来负面影响。通过今年7起轻微事故，不难看出，我们在管理上存在漏洞，在制度执行上抓的不严不细，存在麻痹大意和侥幸心理，特别是在工伤事故申报和处理认识上存在一定问题，甚至有些人在发生事故后，总是拿出各种理由来推脱自己的责任。针对这些弊病，首当其冲是要解决思想意识问题，使大家充分认识到，没有质量、没有安全，就谈不上效益；没有信誉，就没有竞争力度。

### （三）内部管理方面

1、加强员工素质管理：公司规章制度不完善，岗位工作职责不明朗，部门工作分工不明确，没有建立科学系统的绩效考核与奖惩机制，工作做好做错一个样，对工作负责、吃苦耐劳、业绩突出的员工没能及时表彰和奖励，对工作敷衍失职的员工没有及时进行警示、批评和惩戒。有些人该抓该管的事，没有抓好管住，对员工缺乏交流和沟通，不理解员工的心声和诉求，不能充分激发员工大胆地、主动地、创造性地开展工作，怕麻烦、怕惹事、怕犯错的心里在做怪，如项目部在工程施工过程中只要遇到交叉管理、叠加管理时就推诿、扯皮。因此工程部必须建立对项目管理责任人员的责任考核和追



究制度，公司积极建立有效的激励机制，这种机制主要包括四个方面的内容：一是奖励制度；二是职务晋升；三是员工培训；四是情感激励、尊重激励、参与激励。

1、加大力度抓好质量安全、工程进度、文明施工，确保安全生产，坚决执行管生产必须抓安全，加大施工现场安全有效投入，充实质量安全管理人員，强化安全质量管理职责，正确处理安全、质量、进度、效益四者关系，明确安全目标，做到责任到人、任务到岗，工程部和设备安全部要制定年度工作目标，将安全、质量、工程进度指标细化、量化落实到每个环节、每道工序，严格实施项目经理绩效考核制度，建立安全质量事故预警机制，加大安全质量事故教育、惩戒力度，坚决按照《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》的要求实施追责。

2、继续加大经营工作力度，努力适应市场变化需求，积极学习、积累和总结经验，不断提高工程预决算能力以及标书的编制水平，把握标书编制技巧，确保标书数据准确无误，努力提升桩基项目招投标中标率。工程部和设备安全部要督促项目部认真做好工程施工联系单的签发、签证工作，搞好与总包（业主）的关系，以此提升和补充项目施工的经济效益。

3、进一步明晰、健全和完善工程施工准则，强化项目人员岗位职责，尤其是工程管理方面的工作流程必须按制度执行。在分析总结过去经验的基础上，进一步完善制度建设，加大制度执行监督力度，拟组建由工程部和设备安全部、办公室、经营部、财务部联合组成的在建工程联检联评小组，每月定期或不定期地开展项目施工现场大巡查活动，巡查内容主要包括工程质量安全、材料设备、工艺工序、文明施工等，通过检查、分析、总结，找出问题和缺陷，制定应对方案，以便及时整改，并以此作为对项目经理考核的重要依据。

4、继续加大财务分析、项目评估、合同评审、合同履行、工程管理、印章使用、资质挂靠及各类跨部门管理的工作力度，

加强部门之间的工作沟通与协调，建立工程投标、项目上线、项目合作等预审、预评、预警机制，进一步加强经营风险意识管理，增强资金风险预见和防范能力。5、继续做好人力资源优化整合，搞好人才引进和储备工作，加强人才招聘、录用、培训、薪资、绩效管理力度，特别是新员工的入职培训工作，科学制定在职员工培训计划，定期组织员工进行业务技能、管理规范、法律规章、职业道德、企业文化等多方面知识的学习、教育和培训，对培训效果适时进行跟踪、评估，坚决杜绝作秀型、走过场培训，通过针对性、可行性的培训活动，进一步激发员工工作激情和工作效能，提高业务技能和综合素质。

6、牢固树立\_以市场为导向，以效益为中心\_的经营理念，依托公司现有的资质、信誉、品牌、团队、管理等优势，以实际表彰和奖励方式，发动全员主动出击寻找项目，扩大市场拓展经营空间，努力发展多元经营，谋求新的经济增长点。在做强做大桩基主业的同时，通过调整产业结构、创新经营渠道，优化合作方式，努力实现强强联合、资源整合，走产业联盟、集约经营、组团出击、跨越发展的新型之路。

7、完善公司各项管理制度，增强制度的可行性、追溯性、全面性，使制度为企业发展保驾护航，为员工舒经活血。如学习制度、例会制度、绩效考核制度、财务管理制度、合同管理、劳动定额管理、人资管理、薪酬管理、档案管理、办公环境管理等，确保制度更加公平、公正、透明，合情、合理、合法，使制度真正起到监督、制约、引领和导向作用。今后公司要逐步完善劳动合同签订工作，提高职工社保覆盖面，设立全勤奖和工龄奖、绩效考核奖，开展先进单位（部门、科室）和优秀员工评选活动等，更加体现企业团队精神和人文关怀。同时要注重制度一旦形成出台，就必须照章执行和严格实施，决不能让制度停留在书面上、口头上成为摆设的花瓶，否则就是一纸空文不起任何作用。

8、采取各种措施，实施有效的成本控制。围绕建筑工程目标

成本的实施和控制，结合公司的具体情况，完善公司经营、施工、技术、质量、安全、材料、定额、核算、财务等各项管理制度和相关实施考核细则。第一经营要从投标报价、中标成交条件、施工范围、合同约定等有关承接工程的源头抓起，把握成本控制目标；第二技术、质量、安全要以新技术、新材料、新工艺、新设备为抓手，努力提高工程施工的科技含量，挖掘潜力确保成本降低；第三材料管理要从源头把关，首先把好原材料质量和价格选购关，在材料保管、出库供应、限额领用、节约退库等一系列环节上进行有效控制；最后是劳动定额、成本核算、财务管理要从严，确保按人工、材料、费用定额限额耗用，总之要抓住每个环节、细节控制，做到开源节流、疏而不漏，努力实现经营效益的最大化。加大力度抓好团队建设，健全各类组织机构，挖掘员工潜在能力，发挥主观能动性，形成互学互帮互比的良好氛围。

## **基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇四**

### **一、加强领导、落实责任**

近年来，我院领导班子高度重视精神文明建设工作，将精神文明建设工作纳入了班子会议，列入了重要议事日程。同时，也把精神文明建设工作作为创先争优的主要内容，成立了由院长任组长，办公室主任为副组长，各处室负责人任成员的精神文明建设工作领导小组，精神文明建设工作领导小组办公室设在院办公室，院办公室主任为精神文明办公室主任，负责精神文明建设工作日常工作。领导小组要求精神文明办公室要认真负责地做好院系统精神文明建设的各项工作，将精神文明建设工作与物质文明建设工作一起抓，从各个方面调动院系干警的自觉性、主动性和参与性。

### **二、加强宣传力度，推进精神文明建设工作**

精神文明建设工作取得成效如何，在很大程度上需要干警支持和参与。因此，做好宣传工作是精神文明建设的基础。我

院大力宣传精神文明建设的意义和目的，充分利用标语、横幅、宣传栏等宣传工具，大力宣传精神文明建设，提高各方面的服务质量，从而使干警更加深刻了解精神文明建设的意义和目的，更加积极主动地去参与到具体的文明建设工作中。

### 三、加强思想政治工作，提高队伍的思想道德水平

#### (一)做好思想政治工作。

紧密结合工作实际，及时了解掌握干警的思想动态，开展经常性的谈心交心活动，有针对性的抓好思想教育，把解决思想问题和实际问题结合起来，化解矛盾，凝聚人心，增强合力，为建设和谐单位提供思想保证。

#### (二)加强思想道德建设。

进一步贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，组织开展“公民道德宣传日”活动、文明劝导活动，着力抓好社会公德、职业道德、家庭美德教育，把道德教育融于道德实践中，加强干警文明意识，引导干警自觉遵守“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的基本道德规范。

#### (三)抓好法制宣传教育。

认真开展《刑法》《刑诉法》等相关法律的学习力度，坚决抵制“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，一直把社会治安综合治理工作作为一项重要工作来抓，在工作中营造稳定的社会环境，促进工作的开展，要求每个干警都要学法、懂法、守法，自觉维护社会治安秩序。

#### (四)抓好先进典型学习。

召开座谈会组织院机关全体干警认真学习两位年轻战士见义勇为、舍己救人的英雄事迹，大力弘扬爱人民、爱国家的崇

高精神，切实提高队伍的思想道德水平。深化对苏知斌、王志军等先进事迹学习宣传活动，充分发挥先进典型的示范作用，激励广大干警干事创业的热情。

#### 四、注重党风廉政建设和效能建设，实现社会和谐发展

我院把党风廉政建设和效能建设作为推进社会和谐发展的根本保证，做到警钟长鸣，常抓不懈。

一是制定党风廉政建设和工作计划，签定党风廉政建设责任书。

二是在院机关认真开展岗位廉政风险点自查，全面查找各个岗位的风险点并针对性地提出防控措施，坚决杜绝以岗位权利谋私。

三是积极组织院系统干警开展反腐倡廉知识竞赛活动。通过参与竞赛活动进一步深化院系统反腐倡廉建设，使干警对纪检监察工作历史、反腐倡廉理论政策和相关党纪条例的有了更加深刻的了解与认识，为深入推进院系统反腐倡廉工作，营造风清气正的换届工作环境进一步夯实了基础。

四是结合加强党员干部作风建设进一步治理慵懒散散问题和“挂包帮”工作，组织机关党员干部深入农户家中开展党员干部作风教育，了解基层实际情况，帮助基层排忧解难。

我院的精神文明建设工作在县精神文明办公室的指导及其他相关部门的关心下，在院领导的高度重视下，取得了很好的成绩，在今后的精神文明工作中，还将继续做好精神文明建设工作，并将业务工作融入精神文明创建之中，确保各项工作顺利完成。

## 基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇五

响应“教育部”8月1日印发的关于“普通本科学学校创业教育

教学基本要求”，开展创业课程与实践的精神，结合本校实际，有的放矢的解决大学生未来就业与创业的问题，以务实的姿态组织开展针对性和实效性的创业工作，其以下执行计划请领导审阅。

## 一、课程基本信息

课程中文名称：创业基础 课程性质： 考核方式：考查

## 二、课程目的和任务

通过开展创业教育教学课程，使学生掌握创业的基础知识和基本理论，熟悉创业的基本流程和基本方法，了解创业的法律法规和相关政策，激发学生的创业意识，提高学生的社会责任感、创新精神和创业能力，促进学生创业就业和全面发展。

具体任务分解：

2、体验式锻炼学生创业能力：使用创业模拟教具、创业项目路演等模式

## 三、教学基本要求

1、了解创业的含义，创业从无到有的发展历程

3、了解成为创业者的必备素质与能力

4、掌握创业团队的组建过程及其激励机制

5、掌握识别、分析与利用有价值的商业机会的方法

6、掌握营销计划的设计以及财务预算的规划

7、掌握创业融资的过程，以及不同阶段的筹资方法

- 8、掌握创业企业质量、时间、风险与人力资源管理
- 9、掌握创业资源整合能力的重要性以及资源的类型
- 10、掌握创业计划的写作
- 11、了解初创企业商业模式的设计与规划
- 12、掌握开办企业的手续、流程、法规要求

#### 四、教学内容与学时分配

##### 第一章 绪论 创业（3学时）

创业的定义；创业的要求与类型；创业过程与阶段的划分；时代与创业形成的关系；创业与职业生涯发展；创业精神在创业过程中的重要价值。

##### 第二章 创业者与创业团队（2学时）

创业者的素质与能力，创业精神在创业过程中的重要价值，创业团队的重要性，创业团队的组建，创业团队的角色与行为。

##### 第三章 创业机会与创业风险（4学时）

创业机会的概念、来源和类型，了解创意与机会之间的关系与区别，创业机会的识别，创业机会的评估，创业风险的评估，风险防范，商业模式设计。

##### 第四章 创业资源（4学时）

创意与商机，商机的选择标准、寻找信息来源，选择并把握商机。第五章 创业计划（2学时+另加4小时项目路演）

制定创业计划的重要性、制定创业计划前的准备，创业计划的基本内容、创业计划的基本格式。

第六章 市场营销计划（2学时）市场营销的重要性、市场营销活动，营销计划。第七章 创业融资（2学时）

融资类型，融资来源与融资过程，制定筹资战略，风险投资的性质、原则、特征与运作机制。

第八章 新企业的开办（3学时）

企业的组织形式，企业必须考虑法律问题、企业的选址策略、如何寻找良性的创业政策、新企业的特殊性、新企业的管理与控制等。

五、教学方法及手段（含现代化教学手段）

教学方法以理论教学即课堂讲授为主，启发引导学生分析问题，采用案例讨论，沟通互动，创业沙盘，创业项目路演等手段穿插运用。

六、创业实验或实践内容

1、创业模拟（4学时）

模拟创业从无到有，从0-1的过程，增进学员对创业过程的动态学习，增强学习积极性，同时也鼓励各创业协会，课下自行多次开展。

教具：《创业者模拟演练沙盘》

2、创业路演（4学时）

通过商业机会书撰写课程，将学员分组撰写的商业机会书以“路演”的形式，进行班内比赛、评分。



### 3、校外创业体验（4学时）

积极沟通参观校外创业企业或创业活动，增强学员与社会创业环境的认知，开拓视野，有利于学员对创业的理解与把握。

（因受外界单位举办时限因素影响会在参与前一周通知校方领导）。

### 七、教材及主要参考资料

教材：

撰写人签字：

院（系）教学院长（主任）签字：

## 基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇六

区人民政府

（2011年11月20日）

### 一、1—11月城市基础设施建设进展情况

2011年我区基础设施项目13个，计划投资亿元，截止目前，累计完成投资亿元，占总投资额的。其中，卜里坪公园、望江风景林、锁石路、滨河路、白鹿廉租苑二期、郴州大道xxx段改扩建、龙门池朱家组等城中村改造、背街小巷改造、公厕垃圾站等9个项目完成年度计划投资，占计划总数的。2个项目进度慢，2个项目无法动工。

### 二、存在的问题及原因分析

天山地质公园开发签订意向协议书，但仍处于项目建设前期资料准备阶段，资金尚未落实，要全面启动该项目建设，任

重而道远；（2）湘江流域□xxx段）重金属污染治理，属区发改局在打捆包装上报项目争取资金时申报的计划投资总额。批准项目实施时，建设内容多且复杂，配套资金不足。目前区里正在抓紧该项目建设的各项工程招投标；（3）青香路、万福路建设工程由于卜里坪大道虽已开工，但未施工，开工条件不成熟，故无法动工。我区多次呈请市政府将该项目退出今年基础设施项目建设计划。11月9日，社招副市长主持召开的2012年市基础设施项目建设计划座谈会上，已同意我区意见，退出了2011年、2012年市基础设施项目计划。

2、资金不足。我区城市基础设施建设项目多，共有13个；投入大，计亿元。由于省管县财政体制改革，我区是“吃饭”财政，保运转难，刚性支出大。同时，国家实行稳健的货币政策，银根紧缩，银行贷款难，项目融资受阻，资金不足成为我区城市基础设施建设项目最大瓶颈。

3、基础设施不配套。水电路讯气等配套基础设施建设缺少总体规划，杆线搬迁等工作工程量大，与相关部门协调难度较大，一定程度上影响了项目业主的投资信心和项目进展。从爱莲湖周边到城东新区，乃至延伸到郴州大道□xxx段）扩改建，都未建设水电路讯气等配套基础设施，如相水路、观山大道、学院路、郴州大道□xxx段）扩改建等道路建设已竣工，但没有消防水龙头，无法移交给其他单位管理。

### 三、工作建议

#### 1、坚持以项目建设为抓手，奋战50天，确保完成全年任务

近年来，我区城市基础设施建设为全市先进单位。今年1—11月实现了基础设施固定投资高基数上的高投入。但应看到周边县市区尤其是郴州大道沿线的两区一市一县项目建设呈“你追我赶”势态，我区要保持全市先进单位必须统一思想，增强紧迫感，围绕投资计划逐个项目抓开工、抓进度。按照区委书记何录春批示：剩下不到50天，是基础设施项目

建设的“黄金季节”，也是冲刺阶段，对未开工、进度缓慢的项目责任领导、责任单位一把手务必亲力亲为，到一线调度指挥，确保项目建设完成序时进度任务。

## 2、突破三大瓶颈，强力推进基础设施项目建设

施投资流动，防范金融风险，提高项目运作效率和质量。着力破解用地瓶颈。相关职能部门要认真做好我区项目土地利用规划。围绕“两城”建设，抓好“东进优先”机遇，盘活存量，挖掘用地潜力，下大力气做好存量闲路用地清理工作，合理选址，做好土地开发整理等工作，确保我区耕地动态平衡。取得省市国土重视、聘请专家，加强对我区土地利用总体规划修编指导，抓好飞天新城、王仙岭城市生态公园避暑胜地等用地储备，为打造宜居宜游的xxx奠定基础。着力优化项目环境。进一步建立健全投资环境评价体系和监控体系。推行投资环境目标责任制，坚持源头治理与重典治乱并举，教育、制度、惩治并重，坚决查处破坏投资环境的违法违纪案件。树立“服务就是环境、服务就是形象、服务就是速度、服务就是发展”的意识，全面推行行政公示制、服务承诺制、首问负责制、限时办结制和责任追究制，为投资者提供“一厅式”办公和“一条龙”服务，同时，在征地拆迁过程中，在政策许可范围内，充分考虑被征地拆迁群众的实际利益，对群众提出的合理意见和要求，认真研究，妥善解决。

## 基础工作建设工作总结报告 基础公司工作总结篇七

总结是对自身社会实践进行回顾的产物，它以自身工作实践为材料，采用的是第一人称写法，其中的成绩、做法、经验、教训等，都有自指性的特征。

这一点总结与计划正好相反。计划是设想未来，对将要开展的工作进行安排。总结是回顾过去，对前一段时间里的工作进行反思，但目的还是为了做好下一阶段的工作。所以总结和计划这两种文体的关系是十分密切的，一方面，总结是计

划的`标准和依据，另一方面，总结也是制定下一步工作计划的重要参考。

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。它是以自身的实践活动为依据的，所列举的事例和数据都必须完全可靠，确凿无误，任何夸大、缩小、随意杜撰、歪曲事实的做法都会使总结失去应有的价值。

总结还必须从理论的高度概括经验教训。凡是正确的实践活动，总会产生物质和精神两个方面的成果。作为精神成果的经验教训，从某种意义上说，比物质成果更宝贵，因为它对今后的社会实践有着重要的指导作用。这一特性要求总结必须按照实践是检验真理的唯一标准的原则，去正确地反映客观事物的本来面目，找出正反两方面的经验，得出规律性认识，这样才能达到总结的目的。