

2023年农业集团工会工作总结报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农业集团工会工作总结报告篇一

20xx年，城建集团工会在上级工会和集团党委的正确领导下，以学习实践科学发展观为统领，围绕企业中心工作，全面贯彻落实市委、市总“1+6”文件精神，认真履行各项职能。

一、融入中心，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用

一年来，集团工会坚持把工会工作纳入企业发展全局中统筹谋划，协调推进，充分发挥工会在企业生产经营中的推动作用。

一是广泛组织职工开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动。集团各级工会坚持党政领导挂帅、工会组织牵头协调、职能部门积极配合、广大职工积极参与的竞赛运行机制，竞赛布置检查评比有始有终，特别是集团土木工程总承包部在43.6公里、23个站点、3个车辆段的轨道交通工程中，开展了由27个单位参加的专项竞赛，参赛员工高峰期达8000余人。通过竞赛，各单位安全生产、文明施工，工程进度全面提速，各节点目标按期实现，各项管理井然有序，确保了亦庄线等地铁线路顺利试车。

二是通过典型示范打造企业竞争优势[]20xx年是劳模评选年，集团采取了“五会三公示”（即召开项目部职工大会、公司领导小组会、公司党委会、集团领导小组会、集团党委会，在

项目部、公司、集团三级公示)，确保劳模推荐工作公开公正。在评选过程中，推荐单位累计举办候选人事迹报告会14场，听取报告会的职工达3600多名。经过两个多月的评选推荐工作，集团2人荣获全国劳模，10人荣获北京市劳模，2个单位荣获北京市模范集体，获奖数量是集团公司转工以来最多的一次。为营造学习劳模，争当劳模的良好氛围，发挥先进典型的引领示范作用，集团公司举行表彰大会，隆重表彰集团全国劳模、北京市劳模和北京市模范集体，并下发了《关于开展向劳动模范和模范集体学习活动的通知》，4名劳模代表向大会汇报了个人和集体的成长经历和先进事迹。

三是大力组织推进实施职工素质工程。通过开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，利用培训中心、人才中心、职工书屋、农民工夜校等渠道，集团各级工会先后主办或与培训中心、职能部室合办了工会干部培训班、新财务制度培训班、职工代表培训班、《劳动合同法》培训班等30多个培训班次，培训学员3200余人次。北方公司、绿化处等单位开展了首席专家、业务能手评选活动，几个劳模工作室也在筹建之中。

二、融入管理，充分发挥工会在企业民主管理中的组织参与作用

各级工会不断规范职代会制度，推进厂务公开制度，推进建立健全职工董事、职工监事制度，发挥工会组织在现代企业法人治理结构中的重要作用，做到了“四个坚持”。一是坚持企业改制方案、职工安置方案等涉及职工切身利益的重大制度必须由职代会或职工大会审议通过。一年来，集团两级工会组织先后参与了5家国有企业的改制工作，较好地促进了企业改制的平稳过渡；二是坚持职工代表每年一次听取公司领导人员述职述廉和民主评议公司领导人员的制度；三是坚持做好职代会提案办理工作；四是坚持扎实开展职工代表学习培训

三、依法维权，充分发挥工会在实现职工合法权益中的维护作用

一是建立健全集体合同制度。各工会不断健全和完善平等协商签订集体合同制度、集体合同检查制度、集体合同履行情况向职代会报告等制度。目前集团各建会企业执行了集体合同制度，建立女职工组织的单位均积极推进女工权益保护专项集体合同的签订工作。

二是推动“服务型工会”建设。各级工会以竭诚服务职工为宗旨，将维护职工权益贯穿于企业改革发展全过程，坚持不懈地为职工群众办实事、做好事、解难事，努力改善民生。一年来，各级工会深入困难职工家庭，认真做好特困及困难职工建档工作，两节期间共筹措慰问补助金497.46万元，走访慰问2758户，按照4000□3000□20xx的标准向低保户、特困职工、困难职工发放了慰问金；“送凉爽”等活动筹措资金近百万元，对国家重点工程、外埠工程、什邡、玉树援建工程进行慰问；金秋助学活动共支出资金22.4万元，援助困难职工子女116名。在两节送温暖、三八助单亲、五一关爱劳模、八月送凉爽、九月金秋助学及做好职工互助保险的基础上，各级工会配合党政，组织动员职工为青海玉树地震灾区捐款50余万元，履行了企业社会责任。

三是健全和完善了矛盾调处机制。集团各级工会认真倾听职工心声，收集职工意见，调研职工最关心的热点问题，特别是始终关注涉及职工根本利益的劳动经济权益。各工会按月统计上报职工工资、五险一金发放、缴纳情况，及时发现和掌握潜在的不稳定因素，做好矛盾调处疏导、劳动争议调解及信访接访工作，使一些突出矛盾得到及时处置，把不稳定因素化解在萌芽状态。据统计，一年中各工会共预防劳动争议146件，受理劳动争议204件，有效维护了企业和职工队伍的稳定。

四是加强农民工权益保障工作。各级工会以开展“文明四

区”活动为契机，加大检查力度，努力为农民工创造安全文明的施工作业环境、整洁卫生的生活居住环境以及和谐合法的劳动关系。此外，工会在夏送清凉、冬送温暖的基础上坚持向施工一线“送文化”，在集团工会和市职工文化协会、市职工书画协会联办的书画进工地活动中，8位北京市职工艺术家为集团骡马市大街公建项目赠送了36幅书画作品，丰富了农民工的文化生活，营造了良好的文化氛围。

四、凝心聚力，充分发挥工会在企业文化建设中的引导作用

一是规模宏大，盛况空前。本届职工运动会开闭幕式在国家体育场举办，是集团历参赛单位最多、参赛人数最多、参与领导最多、观赛观众最多、比赛规模、开闭幕式最隆重的一次综合性大型运动会。市总韩子荣主席出席开幕式，并向大会致辞。在两个多月的比赛中，集团50余家单位的3300余名运动员参加了13大项、53小项比赛的激烈角逐，观众累计近3万人次，在集团掀起了“我运动、我健康、我快乐”的热潮。

二是赛风良好、成绩斐然。各项赛事中，各单位高度重视，组织严密有序，工作人员认真负责，裁判员公正准确，教练员指导有方，观众文明热情，运动员顽强拼搏，经过2个多月的激烈角逐中，共有22个单位夺得金牌，32个单位夺得奖牌。

三是成果丰硕，意义深远。运动会积极推动了集团群众性体育活动的大力开展，实现了外树形象、内聚人心的预期目标，进一步把职工爱企的热情转化为推动企业科学发展、和谐发展的强大动力，对于鼓舞和激励职工努力实现集团“地产开发高效化、工程承包高端化、设计咨询规模化，打造主业强大、管理科学、协调发展、繁荣稳定的企业集团”的五年发展规划，有着重要的意义。

此外，为落实市总工会关于在全市恢复职工工间(工前)操活动的精神，集团工会举办了工间操小教员培训班，采取集中示范和分散开展相结合的方式，积极开展此项活动。在市总

工会组织的工间操比赛中，城建代表队获得第三名。

今年集团工会还配合市建筑工会举办了北京市建筑系统职工第一届运动会“城建杯”乒乓球比赛，活跃了职工群众体育生活，共同营造浓厚的健身氛围。

五、强基固本，不断加强工会组织建设和履职能力建设

各级工会始终坚持“党建带工建，工建服务党建”的机制，以强化自身建设为基础，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力。

一是加强建会和发展会员工作。为贯彻落实“两个普遍”工作精神，按照市总工会“广普查、深组建、全覆盖”集中行动的要求，集团工会以健全完善数据库和会员信息采集工作为载体，不断扩大工会组织覆盖面。城建亚泰公司、北方公司等单位在安哥拉、马来西亚等境外工程项目中积极开展建会工作，确保“全覆盖”。目前，集团工会会员总计2.4万余人，入会率达97%。

二是抓好工会干部履职能力建设。一年来，集团工会加强培训工作，工会干部认真学习《劳动合同法》、《企业工会工作条例》、《北京市集体合同条例》等有关法律、法规，工会干部适应新形势、掌握新知识、提高新能力的自觉性和责任意识得到普遍增强。

农业集团工会工作总结报告篇二

201*年集团工会工作在市总工会、集团党委的正确领导下，在市城建交通农林工会的精心指导下，紧紧围绕集团“十二五”振兴发展目标和构建和谐劳动关系这条主线，切实履行工会维护、建设、参与、教育职能，以服务职工为本，以创新建设为魂，以务实维权为基，以和谐文化为手，推动工会转型和基层工会活力建设，在搞好大服务、建设大环境、助

推大发展中创新发展、务实作为，实现企业和职工共谋发展、共建机制、共创效益、共享利益。

今年，集团工会以以人为本和创新思维为出发点，以搭建载体和创新亮点为落脚点，以制度建设和规范职能为切入点，不断促进工会工作创新发展、和谐发展、科学发展，在各级工会和广大会员职工的共同努力下，集团工会工作呈现出全面发展的良好态势。

1、工会干部队伍能力作风建设进一步加强。

一是下基层，转变作风。今年全总工作组莅临集团开展“面心实”调研工作，集团的各项建设得到了各级领导的肯定和赞誉。集团工会以此为契机，组织开展了“下基层、转作风、办实事、促和谐”实践活动，各级工会干部全程记录一本以民意心声、班组动态、体验劳动和办实事、解民忧为主要内容的《民情日记》。通过活动的深入开展，促进工会干部工作作风的切实转变。全年51名工会干部，深入基层班组153个，联系走访一线职工4000余人次，记录《民情日记》成为集团各级工会干部工作的常态。

二是上机关，提升能力。集团工会依托六个中心建设平台，开展工会干部轮岗挂职锻炼活动。今年在十件实事中确定招收职工子女、职工团购住房等优惠政策，各项实事落实率达100%。

二是组建三级联动帮扶服务站。大力开展职工帮扶体系升级专项行动，以加强解困帮扶力度，实现多头并管、有效救助为目标，进一步整合各方帮扶资源，建立三级联动帮扶服务站，为帮扶工作提供机制保障；出台实名制救助管理办法，细分救助群体，明确救助金投入使用原则，切实发挥三级联动帮扶服务机制效能，使企业弱势群体得到有效救助。

三是积极开展帮扶关爱行动。为推进集团职工权益保障体系

建设，扩大关爱工程覆盖面，集团工会把“五必访、六必到”制度与走基层、访民意、办实事有机结合，使工会大家庭的温暖覆盖到每名职工。与此同时，每逢五大节日、重点工程，集团工会联合党政积极组织走访慰问活动，把党的关怀、企业的关爱送到每名困难职工和一线职工的手中。全年共有497人次对252户困难职工进行走访慰问，发放走访慰问金、困难补助16.93万元；为准确掌握困难职工信息，开展“大走访、大排查、大解决”活动，共建立困难档案225份；举行职工退休欢送仪式活动，颁发职工风采录，让每名水务职工生活得更自信、更尊严、更幸福。

四是建立职工健康管理新模式。在实现全体职工健康年检的基础上，集团工会创新职工健康管理理念，面向全体职工建立具有统一性、科学性、连续性、指导性为一体的健康管理新模式。召开职工健康管理专题研讨会，详细总结、研讨职工健康体检和大病保险工作。深入调研起草了《集团健康文化中心指导意见》，逐步引导职工从“要我健康”到“我要健康”的观念转变，不断提高职工的幸福感和归宿感。

五是深化职工服务设施建设。按市总工会要求，在原有建设成果基础上开展职工服务设施标准化建设活动，出台《集团服务设施标准化达标竞赛活动方案》，进一步明确目标、落实步骤、考评表彰，激励各级组织建设热情，让更多的建设成果惠及广大职工。目前，集团“6+1”工程共建设项目1100多个，总投资980万余元，受益职工达6800余名。

一是广泛开展劳动竞赛。开展以“当好主力军 奋战‘十二五’”为主题的劳动竞赛活动。竞赛共立项17个，其中引进技术二次创新9项，科研成果转化竞赛4项，名优产品研发设计竞赛1项，提升服务能力竞赛2项，树立文明形象竞赛1项，参与职工1524人，实现经济效益7245.9万元。

二是积极承办技能大赛。为全面提升职工职业技能，建设高素质人才队伍，充分发挥主力军作用。集团积极承办**市百

千万技能人才培养工程和职工职业技能竞赛—管工（水线检修工）比赛，共有来自全市9家单位、102名选手报名参加此次竞赛，经过培训、理论考试、实际操作比赛。集团职工取得**市技术大王1名、技术标兵9名、技术能手16名的佳绩。

三是发挥职工技协作用。积极推进技协组织建设，组织职工和技协会员开展丰富多彩的群众性技术创新活动，有效地推动了企业的技术进步。技术创新立项16项，技术难题攻关1项，荣获职工技术创新优秀个人2名，同时对集团220份师徒结对合同进行检查整理。

四是大力加强班组建设。在班组竞赛和星级班组创建活动中，集中培训基层班组长580余人次，组织班组长论坛等活动，使班组长综合素质能力显著提高；由工会牵头以“奋战十二五，建功在水务”为主题，开展“创建班组之星，争当工人先锋”活动。围绕安全、学习、和谐、效益、创新五个方面开展星级争创竞赛。活动开展以来，得到了各方的高度重视和大力支持，在全集团范围内形成了全员参与、有序推进、重点突破的良好局面。目前，集团221个班组参加了创建“班组之星”活动，经过单项汇总共创建五星班组29个、四星班组32个、三星班组35个、二星班组58个、一星班组67个。

五是大力弘扬劳模精神。把劳模服务质量作为建设重点，做好劳模培养、选树、教育、管理、激励、服务等工作，广泛开展多样式的劳模活动。“五一”前夕，市委常委、市总工会主席鞠秀礼走访慰问集团劳模代表；集团劳模代表分别参加201*年省、市劳动模范和先进集体表彰大会；召开201*年度集团劳模表彰大会，表彰27名集团劳动模范；组织省、市、集团劳模代表参观水务发展公司、浑南建设指挥部等重点项目单位；组织劳模观看市庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会及“迎十八大、慰问劳模”演出；组织80名集团先进职工到兴城、张家界度假疗养；组织3名省劳动模范赴海南学习考察。

5. 职工文化企业文化进一步繁荣

一是抓好思想政治建设。为进一步增强职工思想政治建设的深度和广度，把职工思想政治工作向基层一线前移，建立舆情组织机构，成立了73名舆情员队伍，便于及时掌握职工思想动态和涉及职工切身利益的第一手材料，通过直线互动的信息网络、完善规范的制度保障，快捷高质的舆情信息，为集团党政决策和职工合法权益的有效落实提供有力保障。

二是抓好文化阵地建设。依托终身教育学院优质的教育资源，充分发挥“工会大学校”作用，通过大学习、大培训、大教育，实现职工综合素质的大提高。在巩固已有职工文化阵地基础上，集团工会创建了职工文工团、流动电影放映队、棋盘山水务文化活动中心等新的职工文化阵地，着力打造一批具有水务特色的职工文化精品工程。

三是抓好职工载体活动。从建设一流的职工文化队伍入手，依托集团29个兴趣协会平台，广泛吸纳企业各类人才，有效带动了广大职工参与群众性文化活动的热情；今年成功举办了“迎全运，水务职工文化运动会”，是一次涵括了集团生产经营、企业管理、应急安全、技术技能及职工健身娱乐、文化艺术品鉴五个方面的综合性赛事，参与职工达5800余人次，创企业竞赛活动历史之最。与此同时，职工培训、岗位练兵、职工书屋、慰问演出等活动蓬勃开展，全年组织各类培训21次，参加职工2000余人次。

四是抓好宣传新闻工作。始终坚持用正面舆论引导职工群众，牢牢掌握话语权，利用水务文化网、工会学习网、水世纪刊物、水务杂志等网络和纸媒，大力宣传广大职工在推进水务事业发展建设中的重要地位和卓越贡献。与此同时，着力构建工会新闻宣传长效机制，注重借助社会媒体的主渠道作用，在**日报、工人日报刊登新闻报道2篇。全年，上报上级新闻稿件67篇，上报网络信息190篇，订阅工会报刊1199份，购买各类书籍2万余册。

6. 工会自身建设进一步强化

一是建设“六个中心”，加快工会转型。“六个中心”建设工作是贯彻落实集团党委“三个一切”发展理念的具体实践，是提升工会服务能力和加快工会转型的重要举措。

农业集团工会工作总结报告篇三

昌泰集团在册职工821人，其他用工1000人，其中会员821人，设有基层工会小组7个，专兼工会干部8人。2012年，昌泰集团工会在江源区总工会、街道总工会、集团公司党委的正确领导下，以落实科学发展观为指导，紧扣生产经营，切实加强工会组织建设，认真履行工会四项职能，开拓创新，积极构建和谐“职工之家”，为昌泰集团的持续稳定发展做出了应有的贡献。

一、强化自身建设，增强工会组织凝聚力

一是组织保证。我们积极完善各级工会组织网络，及时为各分公司建立工会组织，做到了哪里有职工，哪里就有工会组织，就有健全的工会组织网络。及时发展和吸纳新会员，使职工入会率不断得到提高，截至目前，在册职工已全部入会。同时，我们还加大基层工会干部业务培训力度。采取并以会代训的形式进行了三次轮训，使基层工会干部逐步在业务、工作能力上适应了工会工作的新要求，为推动总公司工会工作上台阶奠定了基础。

二是制度保证。为了使工会各项工作有目标、有考核、有制度、有措施，有落实，见实效，我们将工会工作按维护、参与、建设、教育职能分解量化，纳入《2012年责任制及考核办法》等考核体系中，做到了每项工作都有量化指标和考核分值。每月、季度考核一次，并将考核结果直接与各单位的月度、季度和全年的综合奖励挂钩，使各项工作有目标、制度有落实、活动有效果，增强了工会组织的活力。三是重心下移。工会人员积极深入到一线，同基层一起进行工作规划，一起策划活动方案，一起组织开展活动，不定期征求职工群

众对工会工作的意见和建议，主动了解和反映职工权益实现的相关问题，及时准确把握职工的需求，为开展工会工作，及时校准了方位。一方面通过业务培训的方法，强化每个工会工作者对工会工作的再认识，增强工会工作人员从严要求、大胆工作的自觉性；一方面坚持立足全盘和服务大局，开拓创新，把工作重心放在基层，着力点侧重于重点工作，把各项业务延伸到基层加以指导，并坚持抓点跑面，收集信息，调查研究，确保了工会工作扎实运行和稳步提高。

四是提高水平。完善了工会办公室各项工作制度和职责，规范了发文、办事制度，建立了各类资料台帐和会员档案，使各项工作按章操作，做到了有章可循，有规可依。同时，针对工会工作面临的新问题、新情况，大力开展调查研究，及时确立调研课题，对职工队伍基本现状、职工思想动态、工会工作理论、工会信息现状、工作状况和发展方向等问题进行调查研究。2012年在《吉林工人报》发表新闻1条，《长白山日报》发表新闻3条，《江源》半月刊发表1条，江源区委《信息》1条。集团工会编发工作信息简报37期，坚持工作信息动态整理、起草各类典型事迹材料10余篇，撰写重点工作调查报告6篇，其中《发挥民营企业工会组织维权作用在服务大局服务职工中展现作为》在白山市总工会流动现场会上，做为全区民营企业代表发言，得到了与会代表及市区总领导的充分肯定。

二、紧随经营主题，开展经济技术创新工程

一是深入开展立功创优系列劳动竞赛活动。为打好生产攻坚战，集团公司工会和劳动竞赛委员会在全公司开展了贯穿全年生产过程的“安全质量增效，技术创新提速，生产服务创优，经营管理提质，基层建设争先”立功创优劳动竞赛、“百日安全无事故”竞赛活动等多种竞赛活动，统筹安排，重点实施，分阶段合理运作，为集团公司的重点工程建设起到了促进作用。技术创新能手梁贵林受到市委市政府通报嘉奖，集团公司奖励1000元。

二是大力实施技术协作、技术创新工程。一年来，在集团公司各单位的精心策划和认真组织下，共攻克有价值的技术难题5个，创新和改进工艺技术11项。职工共提出合理化建议30余条，分别涉及到生产过程和管理过程的各个环节，许多改进技术和合理化建议的针对性、实用性、操作性强，对解决实际问题起到了很大的帮促作用。

三、真正依靠职工，全力推进企业民主管理

一是注重参与。近年来，集团领导对每一项出台的重大决策、改革方案、生产经营政策等都事先征求机关部室和基层单位的意见，在征求干部职工意见的基础上，经反复研究和多方论证后，提交职工代表联席会讨论、审议、通过。因而得到了广大职工群众的理解、支持和积极参与。

二是狠抓督促落实。集团公司工会在落实各项民主管理制度的同时，进一步加大了厂务公开工作的监督力度。定期进行考核，并组织专人对基层落实情况进行抽查。三是认真做好民主评议领导干部工作。按照全总《职代会民主评议领导干部实施条例》的有关规定，集团工会会同其它部门对全公司35名干部进行了年度工作考核测评，要求他们在职代会或职工大会上述职，接受职工的民主监督，把评议干部与培养、选拔、推荐干部紧密结合，增强了职工群众的民主参与意识。

四、抓好基础工作，做好职工生活保障工作

一是加大帮困扶贫工作力度。集团公司工会在充分调查摸底的基础上，成立了“昌泰集团困难职工帮扶基金”，副总以上领导每月从工资中拿出50元，部长、分公司经理层每月20元，项目经理每月5元，普通员工每月1元。建立了20名特困职工档案。2012年拿出6000元对上大学的4名员工子女进行了资助。元旦春节期间，对困难户、军属、节日期间在岗人员共计105人进行了慰问，发放慰问金10000余元。慰问特困职工家庭6户，发放慰问金8000余元。慰问项目部职工共计157

人。拿出2万余元为138名女职工免费进行体检，激发了职工的工作热情。

二是加大工会开展送温暖活动力度。集团工会发动各级工会组织开展送温暖活动，把组织的关怀带到职工家庭，为职工献爱心。集团公司工会还倡导发扬“一方有难、八方支援”的优良传统，物业公司朱桂珍外孙发生车祸，集团工会发动全体员工捐款16000元；物业公司徐延涛患食道癌，集团工会发动员工捐款16400元，集团工会又从“困难职工帮扶基金”中拿出3000元予以资助。基层单位工会小组发动职工为困难职工献爱心捐款活动，共捐款3万余元。三是加大劳动争议调解、群众来信来访工作处理力度。集团工会认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》的同时，加强了对劳动争议的调解处理工作，积极参与对职工工伤的认定和劳动争议的调解工作，坚持“预防为主、防调结合”的原则，化解了矛盾，维护了稳定的大局。2012年工会接待职工来访21人（次），做到了事事有落实。

五、发挥教育职能，积极融入企业文化建设

一是加大职工文娱活动力度。集团公司工会在全公司范围内启动了“昌泰建工集团职工业余文化活动工程”，将文化活动系统化、制度化，做到了全年活动不断线。元旦、春节前，组织了“激情昌泰、放歌江源”大型文艺演出，集团集团工会创作编排了主旨鲜明、内涵深刻、全面体现总公司企业文化理念的文艺节目，创编了合唱歌曲“昌泰之歌”，并被收录白山市文联《白山市原创歌曲集》；举办了“五四主题演讲”、“鹊桥联谊会”、“喜迎十八大职工乒乓球赛”等活动。每一项活动都使职工感受到了企业大家庭的温馨与欢乐。商场开展的大众项目运动会更是吸引了众多的参与者和围观者，一年来，集团公司共开展各种文体活动3次，参加人数近300人次。

二是加大先进典型事迹的宣传力度。集团工会将评选出的先

进典型和先进事迹制作成大幅光荣榜，张贴在公司职工培训中心，并利用企业内刊《昌泰信息》等多种宣传媒介，全方位、多角度的宣传他们的先进事迹，充分发挥了典型引路的作用。在全公司范围内掀起了一个学先进、找差距、做贡献、立新功的活动热潮。三是加大文化阵地建设。集团工会组织按照季节的不同特点，在活动的深度和广度上下功夫，使职工的活动空间和阵地逐步改观。工会配备了小型文体活动器材。投入3万元专项活动经费用于工会职工之家建设，保证了工会开展活动的连续性。同时还购置图书4500册，保证了工会活动的正常开展，深受职工的欢迎。

六、加大女职工工作力度

一是加强女工组织建设。集团公司于今年年初根据女职工分布实际，建立健全了女工组织，并配置了3名专职女工干部。为顺利开展女工工作打下了坚实的基础。

二是全面开展女职工素质提升工程。我们把开展主题读书活动作为提高女职工素质的长效途径之一，把开展主题读书活动作为常项工作全年不断线。30多篇优秀的读书心得在物业公司各站张贴，极大地激发了广大女职工的读书、思考、写作的热情。集团工会心系未婚青年，开辟“鹊桥联谊”空间，增进了相互的了解，增强了女职工的凝聚力。

在过去的一年工作中，我们依法独立开展工作，履行好工会职能方面做了一些工作，取得了一些成绩。但仍然有许多差距和不足，在新一年里，我们将进一步加大工作力度，按照“组织起来，切实维权”的要求，扎实开展各项工作，争取再上一个新台阶。

农业集团工会工作总结报告篇四

工会2012年工作总结

昌泰集团在册职工821人，其他用工1000人，其中会员821人，设有基层工会小组7个，专兼工会干部8人。2012年，昌泰集团工会在江源区总工会、街道总工会、集团公司党委的正确领导下，以落实科学发展观为指导，紧扣生产经营，切实加强工会组织建设，认真履行工会四项职能，开拓创新，积极构建和谐“职工之家”，为昌泰集团的持续稳定发展做出了应有的贡献。

一、强化自身建设，增强工会组织凝聚力

一是组织保证。我们积极完善各级工会组织网络，及时为各分公司建立工会组织，做到了哪里有职工，哪里就有工会组织，就有健全的工会组织网络。及时发展和吸纳新会员，使职工入会率不断得到提高，截至目前，在册职工已全部入会。同时，我们还加大基层工会干部业务培训力度。采取并以会代训的形式进行了三次轮训，使基层工会干部逐步在业务、工作能力上适应了工会工作的新要求，为推动总公司工会工作上台阶奠定了基础。

项工作有目标、制度有落实、活动有效果，增强了工会组织的活力。三是重心下移。工会人员积极深入到一线，同基层一起进行工作规划，一起策划活动方案，一起组织开展活动，不定期征求职工群众对工会工作的意见和建议，主动了解和反映职工权益实现的相关问题，及时准确把握职工的需求，为开展工会工作，及时校准了方位。一方面通过业务培训的方法，强化每个工会工作者对工会工作的再认识，增强工会工作人员从严要求、大胆工作的自觉性；一方面坚持立足全盘和服务大局，开拓创新，把工作重心放在基层，着力点侧重于重点工作，把各项业务延伸到基层加以指导，并坚持抓点跑面，收集信息，调查研究，确保了工会工作扎实运行和稳步提高。

四是提高水平。完善了工会办公室各项工作制度和职责，规范了发文、办事制度，建立了各类资料台帐和会员档案，使

各项工作按章操作，做到了有章可循，有规可依。同时，针对工会工作面临的新问题、新情况，大力开展调查研究，及时确立调研课题，对职工队伍基本现状、职工思想动态、工会工作理论、工会信息现状、工作状况和发展方向等问题进行调查研究。2012年在《吉林工人报》发表新闻1条，《长白山日报》发表新闻3条，《江源》半月刊发表1条，江源区委《信息》1条。集团工会编发工作信息简报37期，坚持工作信息动态整理、起草各类典型事迹材料10余篇，撰写重点工作调查报告6篇，其中《发挥民营企业工会组织维权作用在服务大局服务职工中展现作为》在白山市总工会流动现场会上，做为全区民营企业代表发言，得到了与会代表及市区总领导的充分肯定。

二、紧随经营主题，开展经济技术创新工程

一是深入开展立功创优系列劳动竞赛活动。为打好生产攻坚战，集团公司工会和劳动竞赛委员会在全公司开展了贯穿全年生产过程的“安全质量增效，技术创新提速，生产服务创优，经营管理提质，基层建设争先”立功创优劳动竞赛、“百日安全无事故”竞赛活动等多种竞赛活动，统筹安排，重点实施，分阶段合理运作，为集团公司的重点工程建设起到了促进作用。技术创新能手梁贵林受到市委市政府通报嘉奖，集团公司奖励1000元。

二是大力实施技术协作、技术创新工程。一年来，在集团公司各单位的精心策划和认真组织下，共攻克有价值的技术难题5个，创新和改进工艺技术11项。职工共提出合理化建议30余条，分别涉及到生产过程和管理过程的各个环节，许多改进技术和合理化建议的针对性、实用性、操作性强，对解决实际问题起到了很大的帮促作用。

三、真正依靠职工，全力推进企业民主管理

一是注重参与。近年来，集团领导对每一项出台的重大决策、

改革方案、生产经营政策等都事先征求机关部室和基层单位的意见，在征求干部职工意见的基础上，经反复研究和多方论证后，提交职工代表联席会讨论、审议、通过。因而得到了广大职工群众的理解、支持和积极参与。

二是狠抓督促落实。集团公司工会在落实各项民主管理制度的同时，进一步加大了厂务公开工作的监督力度。定期进行考核，并组织专人对基层落实情况进行抽查。

三是认真做好民主评议领导干部工作。按照全总《职代会民主评议领导干部实施条例》的有关规定，集团工会会同其它部门对全公司35名干部进行了年度工作考核测评，要求他们在职代会或职工大会上述职，接受职工的民主监督，把评议干部与培养、选拔、推荐干部紧密结合，增强了职工群众的民主参与意识。

四、抓好基础工作，做好职工生活保障工作

一是加大帮困扶贫工作力度。集团公司工会在充分调查摸底的基础上，成立了“昌泰集团困难职工帮扶基金”，副总以上领导每月从工资中拿出50元，部长、分公司经理层每月20元，项目经理每月5元，普通员工每月1元。建立了20名特困职工档案。2012年拿出6000元对上大学的4名员工子女进行了资助。元旦春节期间，对困难户、军属、节日期间在岗人员共计105人进行了慰问，发放慰问金10000余元。慰问特困职工家庭6户，发放慰问金8000余元。慰问项目部职工共计157人。拿出2万余元为138名女职工免费进行体检，激发了职工的工作热情。

二是加大工会开展送温暖活动力度。集团工会发动各级工会组织开展送温暖活动，把组织的关怀带到职工家庭，为职工献爱心。集团公司工会还倡导发扬“一方有难、八方支援”的优良传统，物业公司朱桂珍外孙发生车祸，集团工会发动全体员工捐款16000元；物业公司徐延涛患食道癌，集团工会

发动员工捐款16400元，集团工会又从“困难职工帮扶基金”中拿出3000元予以资助。基层单位工会小组发动职工为困难职工献爱心捐款活动，共捐款3万余元。

三是加大劳动争议调解、群众来信来访工作处理力度。集团工会认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》的同时，加强了对劳动争议的调解处理工作，积极参与对职工工伤的认定和劳动争议的调解工作，坚持“预防为主、防调结合”的原则，化解了矛盾，维护了稳定的大局。2012年工会接待职工来访21人（次），做到了事事有落实。

五、发挥教育职能，积极融入企业文化建设

一是加大职工文娱活动力度。集团公司工会在全公司范围内启动了“昌泰建工集团职工业余文化活动工程”，将文化活动系统化、制度化，做到了全年活动不断线。元旦、春节前，组织了“激情昌泰、放歌江源”大型文艺演出，集团集团工会创作编排了主旨鲜明、内涵深刻、全面体现总公司企业文化理念的文艺节目，创编了合唱歌曲“昌泰之歌”，并被收录白山市文联《白山市原创歌曲集》；举办了“五四主题演讲”、“鹊桥联谊会”、“喜迎十八大职工乒乓球赛”等活动。每一项活动都使职工感受到了企业大家庭的温馨与欢乐。商场开展的大众项目运动会更是吸引了众多的参与者和围观者，一年来，集团公司共开展各种文体活动3次，参加人数近300人次。

二是加大先进典型事迹的宣传力度。集团工会将评选出的先进典型和先进事迹制作成大幅光荣榜，张贴在公司职工培训中心，并利用企业内刊《昌泰信息》等多种宣传媒介，全方位、多角度的宣传他们的先进事迹，充分发挥了典型引路的作用。在全公司范围内掀起了一个学先进、找差距、做贡献、立新功的活动热潮。

三是加大文化阵地建设。集团工会组织按照季节的不同特点，

在活动的深度和广度上下功夫，使职工的活动空间和阵地逐步改观。工会配备了小型文体活动器材。投入3万元专项活动经费用于工会职工之家建设，保证了工会开展活动的连续性。同时还购置图书4500册，保证了工会活动的正常开展，深受职工的欢迎。

六、加大女职工工作力度

一是加强女工组织建设。集团公司于今年年初根据女职工分布实际，建立健全了女工组织，并配置了3名专职女工干部。为顺利开展女工工作打下了坚实的基础。

二是全面开展女职工素质提升工程。我们把开展主题读书活动作为提高女职工素质的长效途径之一，把开展主题读书活动作为常项工作全年不断线。30多篇优秀的读书心得在物业公司各站张贴，极大地激发了广大女职工的读书、思考、写作的热情。集团工会心系未婚青年，开辟“鹊桥联谊”空间，增进了相互的了解，增强了女职工的凝聚力。

在过去的一年工作中，我们依法独立开展工作，履行好工会职能方面做了一些工作，取得了一些成绩。但仍然有许多差距和不足，在新一年里，我们将进一步加大工作力度，按照“组织起来，切实维权”的要求，扎实开展各项工作，争取再上一个新台阶。

农业集团工会工作总结报告篇五

新的时代，新的要求，赋予工会工作新的使命。以下是集团工会年度工作总结，欢迎阅读。

作为新时期的企业工会，应继续坚持“以经济建设为中心”，认真树立和努力实现“三个代表”的重要思想，培养全新的工作理念，在总结以往工作经验的基础上，开拓创新，牢牢

把握企业发展建设的大局，以全新的工作思路，指导工作实践的升华，使工会工作在企业经济的发展中发挥更重要的作用。

“十五”期间，是xx集团公司迈向新世纪、稳步发展、巩固经营阵地，争取更大辉煌的关键时期。隶属于xx公司的xx发展总公司如何按照xx集团公司提出的“军品做精、民品做强、三产做活、资产做优”的发展方针，实现与xx集团公司协调同步的发展，是摆在xx发展总公司各企业面前的一个严肃课题。因此，作为一级工会组织，必须紧密围绕企业的生产经营工作，结合企业的现实，有创造性、有实效地为其提供良好的生产经营的助推氛围。基于这样的指导思想，每当企业不同阶段的生产经营目标确定后，我们都适时地在职工群众中进行广泛的思想宣传工作。为了更好的使职工了解企业的发展、质量的重要，我厂进行了质量知识抢答赛，赛中职工争先恐后，表现出了现代人尊重知识，奋发向上的精神面貌。为了进一步促进企业的发展，我厂还开展了行业认证工作，全厂职工齐心协力一起过质量关，掀起了提高质量、坚持质量第一的高潮。为了贯彻实业发展有限公司一届三次职代会精神，加强生产现场管理，使现场管理趋向于合理化、规范化、日常化，我单位于9月份进行了“6s管理”工作，改善了生产秩序，为职工创造了良好的生产环境。

为了能更好地配合微发完成装机任务，在与厂党政班子共同研究决定后，由工会组织牵头，开展了“质量保第一、效率求第一、服务争第一、节约创第一”的四个一劳动竞赛活动，在全厂掀起了一个保质保量保配套的生产高潮。在这项活动中，职工干劲十足，想办法，挖潜力，充分发挥主观能动性，通过这项活动，增强了职工的效率意识，质量意识。与此同时，节约了能源、降低了成本，提高了企业内部各环节间的服务质量和团结协作的能力。更重要的是，在活动中职工的集体主义精神得到了极大的发扬。

当职工依靠自己的努力为企业创造出丰硕的经济成果时，他们的腰包也鼓起来了，更加激发了他们勤奋工作，积极向上的工作热情。企业的主体是职工，职工群众在企业的发展壮大中起到很重要的作用，所以增强职工对企业发展的危机感、责任感、参与感应当是我们工会工作的目标之一。当我们通过自己的工作越来越迈向这个目标时，心里的兴奋是无法比拟的。

为了丰富职工的业余文化生活，在企业党政的支持下，我们通过一些健康向上寓教于乐的文体活动，使职工在紧张的工作之余，获得轻松和愉快，增强了企业的凝聚力。我厂相继举行了元旦扑克赛，“五四”环城跑，乒乓球比赛，台球健身比赛，而且为了认真学习贯彻“三个代表”的重要思想，迎接中国共产党第十六次全国代表大会的胜利召开，全面展示xx人深化改革，创新发展的雄心壮志，进一步激发公司职工立足本岗，求实创新的工作热情，弘扬xx公司与时俱进的发展精神，我厂职工参加了“与时俱进兴我xx”的职工演讲比赛，振奋和激发了职工的士气，进一步促进了企业“两个文明”建设的蓬勃发展。为了庆祝“十六”大的胜利召开，我厂还参加了集团公司组织的迎“十六”大舞蹈比赛，比赛前演员们不怕苦不怕累，认真练习，互相帮助体现了团结友爱的精神。

我们的企业是非国有经济，从诞生之日起，就是完全靠自己 在市场中奋力拼搏而生存与成长的。应当说，是走过了一条非常艰难的发展之路。回顾以往，由于企业科学技术的不断进步为经济发展提供了强大的动力，但市场竞争是残酷的，在这种激烈的市场竞争面前，要求我们的企业必须以市场为导向，把自己的产品做大，做强。这就需要我们不断地进行经济科技创新，并把经济科技创新的成果转化为现实的生产力。促进企业经济发展的实质性跨越。

基于这样的指导思想，我厂对全厂职工分类进行岗位培训，从而提高职工的工作技能，提高产品质量，提高生产效率，

增强企业的竞争力。

在设计创新方面，我厂设计工装和模具图纸及修理改造模具共约500套。设计的创新带动了工艺、操作等方面的创新活动。同时促进了产品质量的提高，不仅满足了集团公司的配套生产，而且增加了企业的经济效益。“人类社会的发展，就是先进生产力不断取代落后生产力的历史进程”，企业的进步又何尝不是如此呢。

在这个过程中，更值得一提的是，职工群众的劳动技能和创造才能得到了充分的发挥，他们在实现劳动成果最大化的同时，个人的利益与创造价值取向也得到了进一步的展示。这可能就是“充分发挥他们的积极主动性创造性，始终是我们党代表中国先进生产力发展要求必须履行的第一要务”在我们具体工作中的一种体现吧。

在管理创新方面，首先是在原有管理工作的基础上，重点从降低成本入手，完善了产品检验制度，材料采购、验收、保管、发放、在制品管理办法等，增收节支，堵塞漏洞，使部分费用支出比上年同期有所下降。支出的减少就是效益的增加，这是人所共知的。但这种看似浅显的认识后面，必定有大量的艰辛的科学的管理工作来支撑着这种认识的实践。早在改革开放之初，改革开放的总设计师邓小平就曾强调指出：“党员干部要着重抓紧三个方面的学习：一个是学经济，一个是学科学技术，一个是学管理”，新形势下的工会干部当然也不能例外，只有具备较高的经济、科学技术、管理方面的知识才能卓有成效的开展好工会的各项工作，使其成为企业经济发展的动力支撑，因为任何有效率的群体工作要想达到群体目标，就必须重视管理工作的实效性。

任何一项有实效性的工作，都会产生相应的回报。由于我们重视了企业的经济技术创新工作，不但形成了新的经济增长点，使经济发展有了后继能力，而且产品的创新开发又直接推动了“半壁江山”设想的实现。到目前为止，我厂开发

了468曲前、曲后，气门油封等100多种新产品，并开始为4g1批量供货，扩大了产品的市场占有率，增强了企业发展的后劲。

经济科学技术创新活动给我们企业注入了新的活力，我们将把它作为企业发展的不竭动力，让它在发展先进生产力的过程中发挥重要的作用。

马克思主义从根本上反映了先进的生产力，它本身就是先进文化的代表。先进文化反映着先进生产力的发展要求，并为先进生产力的发展和社会全面进步提供精神动力和智力支持。江总书记在“七一”讲话中指出：“社会主义现代化事业是物质文明和精神文明相辅相成、协调发展的事业。在当代中国，发展先进文化，就是发展有中国特色社会主义的文化，就是建设社会主义精神文明。”总书记精辟的阐述为我们指明了企业文化建设的方向。而加强企业文化建设的最终落脚点，就是培养造就一批“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，树立一种催人奋进的企业精神，使之成为企业发展的凝聚力与向心力。为了完成这个历史使命，企业工会工作的任务是艰巨的。在这方面，我们把提高职工的文化知识，职业道德水平及政治思想素质结合起来。首先，从职工的思想教育入手，会同党政班子共同研究制定职工的思想建设规划。思想教育的主要内容是通过各种有益活动的开展进行爱国主义、集体主义、社会主义和爱岗敬业及职业道德教育。

针对我厂女职工特别是年青母亲多的特点，在“六.一”节前夕，我们开展了母子心连心活动。通过这项活动圆了年轻母亲因“六.一”不放假，却也能与子女团聚的梦并增强了女工为祖国培养合格人才的责任感。我单位还在三八节前夕开展了“提高职工素质，增强安全意识”抢答比赛，使职工进一步认识到了安全的重要性。

为了引导职工发扬艰苦奋斗，厉行节约的精神，工会还经常

进行厂史教育，教育职工在工作中注意勤俭节约，增产降耗，从一点一滴上降低成本提高企业效益。同时，工会组织还利用板报宣传这块阵地对职工进行科技创新、提高质量和一些健康有趣等文化知识方面的宣传。所有这些，我们都把它看作是思想素质教育的一种手段。决不轻易放过一个死角。社会上一度盛行“flg”的歪理邪说，我们进行了坚持唯物主义，反对封建迷信和伪科学的教育，提高了职工辨别是非、抵御侵蚀的能力。

通过思想教育和文化素质教育，职工的整体素质有了相应的提高，主人翁责任感得到了增强。在职工中形成了发展企业是职工自己的事业，只有企业兴旺发达，职工才会富裕幸福的思想认识，从而激发了职工以企业发展为己任，为企业经济腾飞而团结奋斗的生产热情。从主观上明确了自己的主人翁地位，出现了说主人话，办主人事的良好氛围，奠定了企业发展的“人本”基矗。

幅标语等宣传活动，在职工的思想中常敲安全生产的警钟。在xx区“119”消防宣传日活动中，我单位用挂横幅、设立板报、宣传站的形式宣传安全防火工作。从措施保障上要求上岗的工人必须熟知本岗位安全生产相关的知识，遵守安全上岗的有关规定。领导干部要做好督促检查、指导等工作。为了消除安全生产中的隐患，机电室利用节假日对所有设备进行检查维修，在此基础上做到经常性的设备常规检查，及时排故，清除隐患，给职工以安全感，使职工“高高兴兴上班来，安安全全回家去”。

在关心职工个人、家庭、生活方面，我们主动关心职工的生活，感知冷暖，只要是职工中发生的婚丧嫁娶等事，我们的领导肯定有人到场，使职工从中感受到企业的关怀。单位定期对困难职工进行家访。今年帮助与走访困难职工20余次，找职工谈心280余次，帮助困难职工解决实际问题10余次。我们严格执行女职工的“三期”保护，使职工体验到了“家”的温暖，领导的关怀，企业的厚爱，使职工对企业产生了由

衷的亲合力。

在维护职工的民主权利方面，我们通过“建家、创先、争优”活动的开展，把职工参与民主管理的条款列入其中，并付诸于行动，开展提合理化建议活动，领导干部与职工对话解决问题8次，使他们感受到了自己在企业发展中的份量，坚定了他们发展集体企业的信心和决心。我厂还对全厂职工进行对企业满意度调查，增强了职工的主人翁精神。

以上是我厂工会全年以来开展的工作，但与兄弟单位比起来还有些差距，我们将向兄弟单位学习，取人之长，补己之短。

我们的体会是：一是工会工作离不开党政的支持，多年以来，我们一直坚持党对工会工作的领导，由于有了党的领导，保证了职工思想教育的正确方向，由于有了行政的大力支持，保证了职工的民主权利，维护了职工的正当利益。特别是物质方面的支持，使工会工作开展起来得心应手；二是开展好工会工作必须有一个团结务实、思想开放、勇于创新的工会班子，这样工会工作才能在促进企业发展与维权办事上协同并进，出现良好发展的局面。

今后，我们将继续努力，以大胆探索和科学求实的工作态度，突出“三个代表”的思想特色。按照江总书记“七一”讲话的思想内涵，研究新情况，解决新问题，把“三个代表”思想贯穿于工会工作的始终，创出新时期工会工作的新路子，在上级工会的领导下，紧密围绕企业的两个文明建设，把工作做得更实际，更有特色，推动企业各项工作全面发展。