

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结(汇总7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇一

1□20xx年门诊、病房工作开展：

门诊量较前有了大幅提升，诊疗水平及服务水平有了较大提高，患者就诊满意度较前明显改善。

深入开展病房工作，逐步开展各种疾病的诊治及手术治疗□20xx年度病房入院病人达到680余例，其中手术病人达到400余例。

2、门诊管理

门诊患者量明显增加，今年开始加强门诊管理，保证每周有三次专家出诊，普通门诊两名医生出诊，使门诊病人能够井然有序就诊。另外，周六、周日上午增加一名值班医生，保证病房、会诊、手术等工作顺利进行并且不影响门诊病人正常就诊。

3、门诊引进电子鼻咽喉镜，极大地提高了咽喉部疾病的诊断明确性。

4、开展声带息肉、鼻中隔偏曲两个临床路径，规范诊疗、护

理程序。

5、对科室发生的不良事件积极上报，并组织讨论，分析原因，并实施改进措施，将安全隐患完全消灭在萌芽状态。

1、服务态度也是不容忽视的问题。今后不断提升科室服务质量，做好与患者的沟通，认真贯彻院里优质服务的要求，做好医护人员素质的提高，提升科室形象。

2、加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收先进治疗手段。

3、手术器械不足、老化。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇二

为进一步做好安全工作，切实加强对安全教育工作的领导□xx把安全工作列入重要议事日程□xx站长周继忠直接抓，安全员魏乐具体负责组织实施。

1、建立健全安全组织机构及安全工作规章制度□xx年xx党支部正式成立，成立后经党支部认真讨论研究，立即建立健全了安全组织机构及安全工作规章制度。设置了专职安全员、主要领导为组长、党、政、工、三方为一体的安全生产领导小组，并建立了安全生产检查制度、农药安全使用制度、安全用电制度、值班制度等，使安全生产的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

2、签订责任书。签定了安全员责任书，副主任安全责任书，会计、出纳安全责任书，技术员安全责任书，保管员安全责任书、摩托车驾驶员员安全责任书等。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是xx安全工作的`基础。20xx年xx制定了安全生产培训计划、安全技术措施计划、安全生产检查制度等。安全教育的目的：安全教育直接影响着职工的安全和健康，关系到职工的切身利益，所以xx把安全教育摆到重要的工作日程。不断改善劳动条件，消除安全隐患，预防在生产过程中出现事故。20xx年xx对种子、农药、用电、种子机械、种子运输等进行了安全生产培训，共培训11次，累计培训人次xx9人，有效的防止工伤事故和职业病，做好劳动保护工作。

加强对农药、用电的管理力度，强化对重点部位的安全检查，如：库房、公共场所等，对易燃易爆物品和重点部位，安全领导小组将定期检查，发现隐患时整改解决，并由安全领导小组负责整改和验收，并有注册、有登记。

20xx年xx对种子、农药、用电、种子机械、库房等进行了多次检查，共检查11次，检查出问题隐患4处，都已整改。

今年6月是全国第十一个安全教育月，为了使更多的人了解和掌握安全法规和安全知识，在全团唱响“安全发展”的主旋律，紧紧围绕“安全生产年”总体部署，以“预防为主、加强监督、落实责任”为重点，促进我站安全生产状况持续稳定好转。xx安全生产领导小组加大宣传力度，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在职工群众中大力倡导安全发展观。以“安全发展，科学发展”为主题，把安全生产月活动开展得有声有色。

1、利用广播、板报、横幅、大小标语等大力宣传安全知识，达到了教育一大片，影响整个群体的目的。在宣传月期间xx出专题黑板报1期，悬挂横幅一条，张贴大小标语20余幅，投送广播稿件4篇，来大力宣传安全生产的重要性和必要性。

2、结合实践，搞好安全生产工作，为了使安全生产月活动深入人心，抓出实效□xx安全领导小组对全站进行了安全大检查1次。查找隐患并及时进行整改。

3、在安全教育日，安全领导小组组织干部、职工群众学习，受教育人数达32余人。

4、积极参加团安全办组织的“安全发展，科学发展”黑板报及演讲比赛活动。其中黑板报荣获三等奖，演讲比赛获得鼓励奖。

20xx年全年安全经费投资x元，其中防鼠板x元，宣传教育、培训费x元，安全检查、整改x元，库房安全x元，熏库x元，修库房门x元，建风雨棚1个x元。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇三

20xx年，我们在南通英雄建设集团有限公司和通州区安监站的领导（指导）下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，贯彻执行国家和行业有关安全生产的法律、法规，把“安全、质量”贯穿项目工程的全过程，年度6个项目部全面开工，建筑面积约28万平方米，没有发生我方负主要责任的事故，获市文明工地1个，区文明工地5个，竣工工程一房一验，合格率达100%，以上成绩的取得，得益于公司总部的正确领导，得益于安监站、质检站的指导，得益于分公司全体同仁的共同努力。

回顾一年来，我们在安全生产方面所做的工作，概况起来有以下三个方面：

年初，我们完善了安全生产领导小组，成立了以成铁纲为组长，俞荣为副组长，吴汉忠、吴均、孙锦明、赵国锋、顾宗

信、吴有辉、谢雨梅为成员的9人领导小组；各项目部组建了以项目经理（现场负责人）为第一责任人的安全生产、消防、应急预案等安全网络体系；项目部与分项工程的负责人以及各班组层层签订了安全生产责任制合同，并按要求配备了专职安全员，在明确了各自的责任义务的同时，强调各类人员应具备的‘责任意识、风险意识，坚持施工现场的安全生产与岗位责任考核和经济利益挂钩，确保安全生产责任“横向到边，纵向到底”落实到每个部门、每一个人员和相关责任人，从而促进其它各项管理工作的开展。

安全生产教育培训是安全生产三大基本措施之一，在安全生产管理中显得尤为重要。为此，我们注重行业主管部门、安监站和所在地建校举办的“三类”人员安全教育，安全救护等方面的培训：一是项目管理人员和安全员接受年度再教育培训率达100%；二是随着承接工程量的扩大，正视现有专职安全员不足的现状，及时选派责任心强且有一定实践经验的同志参加培训，先后有6名（英雄集团）获得省住房建设厅颁发的安全员资质证书。他们在一线施工现场严于律己，起到了他人不可替代的作用；三是认真做三级教育和安全技术交底。新进人员和作业人员进入新的岗位或者新的施工现场前，各项目部均能较好地进行安全教育；各项目部在施工过程中，如遇深基坑、高大支模或危险性较大的分项工程前，都能及时召开管理人员、班组和一线工人会议，严格履行安全技术交底手续，在实际操作中建立了绩效考核管理制度，为有效遏制事故的发生起到促进作用。

安全生产检查制度是落实安全生产责任，全面提高安全生产管理水平和操作水平的重要管理制度。一年来，我们各项目部分别接受了区安监站、集团总部刘青山科长带队的多次季度和专项安全检查，在签收整改通知书（单）的同时，我们针对存在的问题，疏理归类逐一整改，在日常监管方面，我们根据行业主管部门、区安监站、公司总部有关文件的通知精神，切实做好每月安全生产、文明施工检查；项目部现场负责人组织专职安全员每天深入施工现场，并以深基坑、支模、塔吊

（机械）、临时用电、生活区防火、工地食堂卫生为重点查找安全隐患,发现问题及时整改,把事故苗头消灭在萌芽状态;营造“安全生产月”活动氛围,各项目部利用标语、横幅、七牌一图等多种形式大力宣传法律、法规及安全生产、职业技能等常识,提高民工自防自救能力;此外,我们还认真做好夏季防暑降温工作,分公司与承包负责人以人为本及时发放毛巾、人丹、清凉油、风油精等防暑降温用品。

一年来,我们在抓安全生产文明施工管理方面做了一些应尽的工作,取得了一定的成绩,但也存在一些问题:金乐c二标段“9.18”上午28#一名民工在脚手架采空致使肋骨骨折;“9.28”36#因浇筑五层混凝土一民工脊椎骨骨裂入院;双福工地21#楼12月11日下午浇筑屋面摔倒露台上致使一民工轻伤入院。这三例轻伤事故,虽已治愈了结,其负面效益不容忽视,教训是深刻的。在新的一年里,我们将举一反三,进一步完善安全组织网络体系;认真落实五大制度,三大基本举措,加大检查监督力度和奖惩措施,对责任心不强,且有前科的承包人拒之门外,把各类事故率控制在公司总部的要求之内,多创精品工程,为英雄集团和我们自身的生存发展增光添彩。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇四

我们必须清楚知道耳鼻喉科是一门术科,而解剖是术科的灵魂,不懂解剖,就犹如瞎子做手术,步步惊心,一不留神就是一宗医疗事故。学术科,先从解剖抓起。稍微接触过我们科的同学都知道我们科的解剖比较难学,因为耳、鼻、咽喉等人体部位都比较隐蔽,腔道比较狭窄,体积又小,往往要借用特定的器械才能窥视一二。

不少病人,甚至刚上临床的实习生都会闹出这样一个笑话,他们从没有仔细观察过自己的鼻子,某天心血来潮,顶着鼻尖借着灯光看到鼻腔里面的部分东西,看见有一团粉红色的

肿物在鼻子里面，不禁惊慌，赶紧小跑过来问医生：“医生医生，你看我鼻子里面是不是长了一个肿物？是不是肿瘤？还是什么鼻息肉？”基本上没有学过鼻子解剖的人都以为鼻子就是个空腔，就是通气用的，殊不知小小的鼻子里面有鼻甲、钩突、筛泡、鼻丘、中隔，还有很多缝隙、窦口等，一点都不简单。

笔者不才，单单学习鼻子解剖，都把书看了5遍以上了，还是没能完全记住及准确定位，这个中的挫败感很强，经常会反问自己是不是太笨是不是不适合读耳鼻喉，然而在做鼻内镜的过程中，看过各种各样的鼻腔情况，你越发清晰解剖定位及老师对你答案的肯定，你会很感激挑灯夜战的自己。

不管是哪科的解剖都难学，尤其是我们科的，我学习解剖的经验是，反复看书，多问多思考，对于临床上看到的解剖位置不懂的地方，牢牢地记住，尝试在书本上自己找寻答案，实在想不明白就询问老师，刨根问底，把不懂的知识“消化”，积少成多，慢慢就会发现自己懂得越来越多。

再者，我们科的手术都是在患者头颈上做的，手术精细，位置险恶，一不小心就危及生命，不懂解剖，给你刀子，你敢动吗？明确解剖的重要地位，不管解剖有多难，都要努力学习。

正如我们前面所说的我们科是门术科，术科对动手能力要求也相当高。而且随着内窥镜技术的发展，我们经常需要在镜下操作，这相对于直接肉眼下动手还要困难很多。又因为耳鼻喉部位比较隐蔽，我们需要借助像前鼻镜、间接喉镜、电耳镜及内窥镜等去窥视相关部位情况，这就要求我们熟练掌握这些器械的操作。如何提高自身的动手能力，没有捷径，只有靠自身的努力。

去向高年资的老师探讨经验，你就会发现他们每个灵活操作的背后都有一段辛酸的奋斗史。有为了练习间接喉镜的操作，每天给整个科室所有的病人检查喉咙；为了学习喉镜下拔鱼

骨，自制模型，在模型下反复操作；还有在显微镜下练习夹绿豆、在类似鼻腔大小的容器里练习填塞棉条等。

任何疾病的学习都是从症状入手，而我们科的疾病大多是症状相似，基本上是以鼻塞、声嘶、耳鸣耳聋等为主诉来就诊的。但是同样鼻塞的病人，有可能是慢性鼻炎、鼻窦炎、变应性鼻炎，甚至是鼻腔肿瘤，然而它们的治法有着很大的差别。这就要求我们要从相似的症状里，经过询问病史、查体，再结合相关的辅助检查结果去准确判断病名。所以我们需要养成勤于对比与比较的良好习惯。

曾经我试过在住院部收治一个门诊诊断为“突发性耳聋”的患者，当时因为我在正忙于处理别的病人，无暇分身去查看她，而且听说是属于我们科常规病种之一的突发性耳聋，师妹也收治过很多例突聋的患者，就叫师妹先去询问病史。师妹询问完病史回来跟我汇报说：“很简单啊，就是个突发听力下降的突聋病人啊，而且门诊的主任也下这样的诊断。”然而待我去查看病人的时候，病人说她是感冒后2天出现听力下降，而且伴有明显的耳堵塞感，电耳镜下窥视鼓膜虽没见明显的积液征，但是稍充血，我心想未必是突聋，有可能是感冒引起的分泌性中耳炎，最后给病人做了声导抗回报鼓室图b型，完善颞骨ct检查也支持了中耳炎的诊断。

单单一项“突发性听力下降”，可以是突发性耳聋，可以是中耳炎，可以是听神经瘤，甚至可以是耵聍堵塞，如何提高疾病诊断的准确率，这需要通过每天的临床实践与观察，勤于对比与比较同样症状不同疾病之间的差别，抽丝剥茧地分析病情。

虽然我们还是学生，但是从我们离开教室来到医院开始，我们就是医学实习生，在病人看来我们就是一名医生，每天的实习生活都是为了将来能独当一面当名好医生。现在我们很幸运，在临床上有老师的带领与教导，然而我们不能老是“躲”在老师后面，要学会主动去承担更多，尽快完成从

学生到医生的角色转换。

我们每天看着老师新收、开医嘱、写病历、向上级汇报病史、给病人做检查、跟病人交谈、提出治疗方案、出院后的随访等，一般学生都是跟着老师后面转，老师吩咐干嘛就干嘛，没有吩咐自己就没事干了，可曾想过要是自己独立去收治这个病人，自己该怎样做才是对的。

我们是来医院学习如何当一名真正的医生，不是单纯的命令执行者，给病人做任何处理之前可以先有自己的处理方案，汇报给老师，要是老师同意，那就是对自己专业知识的肯定；要是否定了方案，就要去反思自己错在哪里，为什么不行，跟老师探讨，从中我们就能不断地进步，锻炼独立的临床思维，提高自己的临床水平。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇五

1、水电的节约：随着夏季的到来，空调应用的增加，科室做到人在空调开，人走空调管，不开空调就不开空调，使科室的水电费有了较大的节省。单x月份x月就节省水电费xxxx余元。

2、消毒支出方面：按三个科室资源共享的`原则，根据科室每天的病人量，尽量节省消毒的成本，三个科室能用的消毒器械就不重复消毒，达到资源共享以节省消毒成本。

3、医用耗材方面：在不违反医疗原则的情况下，合理安排医疗流程，尽量节省医用耗材，如清创缝合术的过程中，重新进行了设定手术流程，在保证不违反医疗原则的情况下，尽量节省耗材等。

对这一年五官科的工作有几点经验总结如下：

一、科室的发展必须积极开展业务，在目前科室设备还紧缺的情况下，必须合理利用医院的资源，积极开展科室的业务，如耳鼻喉科利用泌尿科的膀胱镜开展鼻科手术，利用皮肤科的激光开展耳鼻喉科的治疗，利用口腔科的牙科钻开展耳科手术，眼科利用手外科的显微镜开展角膜手术等。

二、在做好增收的同时，必须做好节支，不仅从水电、消毒方面，对临床的医疗方面也要节支，在不违反医疗原则的情况下，重新设定医疗流程，以节省医疗资源。

三、必须时刻抓好医疗质量，只有医疗质量的保证才能吸引病人来我院就诊，才是医院发展的长久之计，抓好医疗质量就必须注重加强科室人员的培训，提高业务水平，提高服务水平。

工作中存在的不足及问题：

1、人员的配备不够，我科室没有专家，对有些技术的开展无法保障质量，因此有些业务只有放弃，这也是限制我科室发展的一个重要因素。

2、设备还缺少：虽然科室利用医院的相关资源开展了一些业务项目，但如后续的相关设备没有跟进，有些病人来了，科室人员有能力处理，但没有相应的设备，必会对所开展的业务水平大打折扣，而影响科室的声誉。

二、业务培训还不够，因为五官科由三个科室组成，每个科室的专业性都很强，专业上的知识无法进行集体的培训，因此，各个科室都是在自己科室的临床工作中进行，没有系统性。在这个问题上，我科决定还是应该统一培训，各个科室先从基本的知识开始培训，对科室医护人员要个个过关，手把手教会。

三、科室的管理上还要加强，虽然对员工要关心、爱护，

但不能失去原则，必须贯彻医院的各项规章制度，抓好医疗质量，杜绝医疗差错。

总之，在这一年中，五官科有了长足的发展，工作中也存在不足，通过总结经验，及时的发现问题，在即将到来的一年里能有更好的发展。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇六

安全工作是幼儿园的头等大事，也是我区高度重视的. 一项工作，又到了年终岁末，1月15日上午我区安全科一主任带队到我园进行了安全工作的全面督导检查。

检查过程中，督导组通过：

一、核实情况。向教师和学生询问安全课程及安全平台的开展使用情况。

二、查看资料。查看安全工作档案，隐患排查整治记录、安全管理责任书和管理制度、事故应急预案等档案材料。

三、巡查现场。查看校舍及消防设备、大型玩具、线路等情况。全面了解幼儿园安全工作开展情况。

通过区安全科的督导检查工作，及时纠正了我园工作中存在的问题，今后不断提高幼儿园安全工作管理水平。

耳鼻喉科工作总结及计划 眼耳鼻喉科护士工作总结 篇七

你好！

本人自从医专毕业后，与同事们一起成功抢救了无数重危病

人。一次，一名身患重症的患者在抢救过程中突发性休克，急需实施人工呼吸。由于当时病床是钢丝软床，实施人工呼吸必须一张硬板床。由于受客观条件限制，大家一筹莫展。我蜷缩着身子，钻入床下，用纤弱的脊梁顶住钢丝床。

经过20多分钟的紧急抢救，病人转危为安。当大家把我扶起来时，脸色苍白，浑身是汗，几乎不能站立。在场的病人家属热泪盈眶，感谢之情溢于言表。

在护士生涯中，象这样的例子不胜枚举。非凡是担任护理部主任以来，我天天上班便早早来到病房，第一桩事就是去看望病人，了解晚上有什么事，以便及早发现问题；晚上回到家里，也经常打电话到病房，询问病人情况，并提醒护士不忘帮病人翻身等。

“三分治疗七分护理”。作为一名副主任护师，我深知其中道理，决不能让病人因护理不到位而影响救治效果。平时，我对病人细心周到。在医院，重病外总是会留守很多不放心的家属，而在我工作期间，门口几乎没有家属。家属们说，看到我在，就可以放心离开了。

参加工作以来，本人非凡注重理论和业务知识的学习，并顺利通过医学院中医护理专业大专自学考试。结合临床实践积累相结合，本人撰写了大量的医护专业方面的学术论文。……等国家权威性医学刊物上刊登，并赢得了国内专家的好评。1994年，组织让担负起了医院护理部主任的重担。

21世纪是知识经济时代。在一个优秀的医院中，医护人员的技术知识必须不断更新，理论与临床必须紧密结合，才能适应突飞猛进的现代医学发展需要；要发展卫生事业，培养合格的护理人才是当务之急。

在院领导的支持下，本人制定“三基三严”练习和继续教育的人才培养计划，护士长述职报告《医院护理部主任述职报告

告》。按照计划，认真组织学习，严格考试考核，同时鼓励自学或在职再教育，采取请进来送出去的方法，有针对性的培养人才，不搞认资排辈，选拔素质好、业务能力强的人员外出进修学习，学成回院后即开展新的技术工作，并推广应用，培养了一批批合格的护士和新的护士长，造就出一支业务精通、素质过硬的护士队伍。

护理部是医院护士的中枢机关，担负着全院护理工作的安排和协调。为此，在医院领导班子的指导下，本人围绕工作职责，以护理质量为核心，以优质服务为重点，以强化治理为主线，不断加强护理队伍的内涵建设，全面提高护理质量，使医院整体护理工作再上一个新台阶。

近几年来，护理部采取多种形式，教育全体护士，增强服务意识，改善服务作风，讲究服务艺术，落实“四多、四心、四严禁”和护理岗位优质服务“五规范”，并定期开展服务质量和护理工作满足度调查，把病人满足率为100%的病区作为示范病区，总结表彰，以点带面，全院普及，达到护理工作“五满足”。

质量是医院工作的命脉，治理是质量的保证，考核是治理的手段。护理部注重强化全体护理人员的质量意识，教育引导全体护士牢固树立质量观念，严格执行各种规章制度，并对重点环节、重点部位、重点项目实行重点考核，确保各项护理工作质量达标。

在治理工作中，本人还始终坚持“以人为本”的理念，把亲情化治理贯穿于整个治理工作之中，全力营造团结、和谐的良好氛围。日常生活中，护士们无论是生活还是工作中有什么困难，本人都竭尽全力的帮助。一些青年医护人员有思想压力和波动的时候，都愿意找我倾诉，从中求得解决问题的和疏导压力的良方，从而放下顾虑，全心全意投入到工作中。

通过人性化的沟通和情感交流，架起一座医院与护士、护士

与护士之间的友谊桥梁，不仅增强了护理队伍的凝聚力和创造力，而且塑造了护理队伍的新形象，开创了医院护理工作的新局面。

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日