

2023年累过之后的心得(精选6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

公路年度工作总结篇一

自xx月xx日入职来我司，已有近两个月，对我公司基本的财务组成、框架、人员、领导，有全面了解。xx月xx日—xx月xx日，在杭州筑养站实习，对出纳、会计等财务工作，有全面的体验认识。与自己的从业经历，有一个对比认识。认识我司行业特征，主营业务及我司发展的基本面。

负责登记现金日记帐，银行日记账(合肥筑养站：中国银行、徽商银行)，必须做到清月结，账实相符。

及时跟踪网上银行汇出，汇入款项。如有差额，编制银行余额调节表。保管好现金，有价证券，各类银行票据，银行口令卡。

2. 服务角色出纳岗位认知总结：财务出纳为最基础的财务工作，除此之外，应配合主管会计做好其他工作：及时完成会计分配的各项任务，配合经理或公司其他因管理需要的其他工作。

财务人员有责任真实登记，记录，反映我司公司的资金运作。有责任维护公司利益，能够担当一定的管理责任。履行好自己的员工责任，履行好自己出纳责任，履行好自己的财务工作者责任。

4. 素质要求认知：财务虽然与外场其他员工不用风吹日晒，但需要细心，用心，同样有耐心。财务与数字打交道，任何一个数字所涉及的都是一笔钱，必须认真严肃对待。同时为人要有原则。在坚持原则的同时，适度圆滑处理好各项制度的执行。

会计科目：资产类（20）、负债（11）、所有者权益（5）、成本类（3）、损益类（11），大致为50个会计科目。此科目设置，为总体科目设置。但我部使用频率较高的科目，在35个科目左右。账户处理并不复杂。

2. 材料管理（出入库管理）：

本科目用来核算各种材料，辅助材料、外购配件，燃料等实际成本。因我部公司业务中，此项目相对非常关键和重要。账务处理简单。但实际工作却要非常关注。

本科目的明细设置，区分了我们行业企业和其他企业的主要特征。就设置二级科目而言，分为石料、水泥、矿粉、油料、工具机配件、其他辅助材料等。材料规格涉及20种规格。

3. 日常费用报销账务处理：日常费用报销，财务处理也并不复杂，日常招待费、交通差旅费、伙食费、通讯费、办公费用等计入该科目。次科目的费用账务处理也提现了我公司的行业特性。

特别注意的是，在我司人员报销的时候，常常涉及公司各种规定，及报销凭证的合法性核查监督

4. 成本核算：成本涉及的是结转。我司是一个沥青搅拌站，主要产品是沥青混合料。我们必须核算出，沥青混好料的单位成本。其中涉及的有：人工费（拌合站员工、站长工资）、机械使用费（重油、柴油、电费、租赁费、大费用计提、日常修理）、材料费（一般指沥青、沙石料、矿粉等）、其他直接费用（核算装载机用油及其维修耗用的机配件，生产性临时设施摊销）。

我司还涉及混合料运输成本、摊铺成本、管理费用等成本核算。

5. 金蝶财务软件：我部门正在使用的是金蝶简化版。该软件的特色在于它的操作简易性，其基本功能易基本满足我们账务处理的需要。

目的在于，提高我们财务对日常财务数据的管理，更高效率的调阅历史数据，也便于核对账目，让财务的工作效率提高，减少业务错差错。

主要操作是录入凭证，设置打印，比较简单。

公路年度工作总结篇二

今年是干线公路综合治理工作总结年，为使我局三年干线公路综合治理工作取得好成绩，给省局一个圆满的答卷，年初伊始，我们即组织专业技术人员成立综治工作调查小组，深入到所辖干线公路，从村镇路段治理、建筑控制区管理、公路标志管理、平交道口管理和公路的绿化、美化等五个方面入手，逐公里徒步进行专项实地调查，掌握详实情况，统计各项工程完成量，对未完成的工程量和今年省局给我们安排的治理任务综合考虑，制定具体实施方案，督导各公路段按计划、按步骤认真组织实施，稳步推进综合治理工作开展，高质量、高标准地圆满完成了各项综治任务。在6月份省局组织的综治工作检查验收过程中，得到了省局考核组领导的高度赞赏。随后综治工作转入巩固完善阶段，我们积极引导各公路段重视已治理路段的日常维护和保养，加大路政巡查力度，保证巡路车辆、时间、密度，认真填写巡路日记，不给侵路、损路的违法行为从时间上、空间上留空档，切实做到治理一处、管理一处、保持一处；同时注重综治工作长效管理机制的建立，引导各公路段积极联系当地政府，充分发动沿线群众，把综合治理工作与当地政府建设和谐家园、建设社会主义新农村等活动有机结合，实施路民共建，以路带村、

以村促路的综合治理战策方针，聘请路政信息员，实施路政有偿举报制，建立起县、乡、村三级护路管理网络，从而形成路政管理长效机制，将各类侵权损路阻畅通的违章行为消灭在萌芽状态，确保了公路及其附属设施的完好。截至目前，全辖区共发生路政案件658起，发现652起，查处652起，结案652起，发现率达到99%，查处率为100%，结案率为100%，收取路产赔补偿费202565元，最大程度地维护了路产路权。

今年是我省开展“无缝隙拉网式”治理非法超限超载车辆工作的第二年，是巩固治超成果，积极探索长效治理机制的关键年，我们坚决贯彻省政府“关于治理非法超限超载车辆确保道路交通安全的意见”和“治超工作实施细则”，按照各级政府及其治超领导小组关于治超工作的规定要求，进一步细化了我局“治理非法超限超载车辆工作实施方案”以及责任分解、追究等一系列治超章程，下发给局属各治超单位来规范他们的行动，以固定超限运输检测站点为主阵地，认真落实治超工作的各项规定，用治超人员“五不准”、“六禁令”、“七项规定”等制度严格规范执法人员的行为，坚持“超限卸载”的工作原则不动摇，按照治超工作流程规范执法程序，推行执法标准公示化、检测程序规范化、治理结果公开化的“阳光执法作业”制度，要求各站点依法管理，热情服务，严格实行领导带班作业制，对人员明确分工，确定岗位，实行岗位责任制管理，从专人负责指挥车辆进站，引导上磅，称量检测，超限卸载，到最后处理完毕，向司助人员提供收费票据和卸载凭证，做到收费票据和收费金额相符合，卸载凭证和保管单据相一致，形成了上下一体、职责明确、层层负责、互相制约的规范化管理体系。截止目前，共检测货运车辆38041台，查处超限车辆0台，超限车辆控制率为0%，13个公路段路政大队在当地政府的统一领导下，积极与其他部门密切协作，共出动稽查车辆2800余台次，抽调路政执法人员10000余人次，联合治超，有力地打击了强行闯卡、绕行逃避检测的非法超限车辆，遏制了超限运输现象的反弹。通过治超工作的深入开展，最大程度地减少了超限车辆对公路的损坏，使我们所辖区域的国、省道干线公路中主

要受超限车辆影响损坏的108线□28km□□209线（78km□□王横线□56km□□大运线□60km□□沁东线□30km□□平风线□50km□共302公里路段的损坏程度明显减轻，平均每公里公路养护费用与往年相比减少了8000—10000元左右，所辖公路的大中修工程里程由xx年的99公里减少到57公里，桥涵损坏座数由xx年的29座减少为7座，好路率由xx年的80.49%上升为90%以上，全年公路养护投入费用与xx年相比节约了2358万元，收到了良好的管理效益。

我们指导各基层单位进一步强化执法人员的政治思想、职业道德、业务培训教育，不断提高执法人员的思想认识、业务素质 and 执法水平。要求全体执法人员严格遵守岗位规范，熟悉工作流程，掌握执法程序，准确使用法律文书，做到文明执法，依法办事，同时加强内部监督检查力度，严明劳动纪律性，对随意脱岗、旷工以及在岗期间不遵守岗位规范的人员及时给予处理，对考核不称职人员坚决予以清退。另外，根据省厅、省局的有关要求，按照分局的安排部署，于7月21日成功举办了法律法规培训学习班，对路政执法人员进行关于《中华人民共和国公路管理条例》和《交通行政执法风纪》等5个规范的培训学习，并布置相应的学习任务，组织专人成立检查督导组于8月10日至8月20日对各单位的学习情况进行检查督导，并按照百分制对各单位的路政执法工作以及对新法规的学习情况进行评分，将检查结果进行通报，进一步加强对路政执法行为的监督和规范，总结经验，规范行为，发现典型，推广典型，促进各单位努力提高依法行政水平，为全面推动运城公路事业发展创造良好的执法环境，提供有力的法治保障。

在日常工作管理方面，我们以山西省行政执法条例、治超工作“五不准”、交通执法人员“七条禁令”和我局从事行政执法工作七项规定为准则、按照我局制定的执法人员行为规范与执法守则等规章制度来约束执法人员的行为，并根据实践，建立和完善了行政执法责任制，行政执法监督办法，执法岗

位责任制和过错追究制度等各项规章制度，来规范所属各单位的执法工作。制度面前、人人平等、奖惩分明、依法行政、按章办事、靠制度抓管理、向管理要人才，号召全体执法人员模范遵守各项劳动纪律，认真履行岗位职责，做好本职工作，从而为我局路政管理执法工作的纵深开展夯实了基础。

其他非公路设施等需进行行政审批而实际管理有点杂乱的现象，我们研究制定并报请分局领导批准出台了“关于规范路政行政许可（审批）管理工作的通知”下发给局属各单位贯彻执行，进一步规范路政行政许可（审批）管理制度，特别是重申了分局xx年将所辖国、省道干线公路1131km的广告经营权授权由方达公司独家经营开发的决定，牵头协调方达公司与各路政大队之间关于干线公路两侧的广告受理、审批、管理相关事宜，进一步促进了我局路政工作依法行政规范化建设的进程。

年初伊始，受分局委托，由我支队牵头，组织财务科、计划科、工程技术科、纪检监察室等有关科室共同组成超限运输检测点规范化建设工作领导小组，与万荣县、稷山县人民政府和当地国土资源局等相关部门协商通化、杨赵检测站点建设的征地事宜，并对检测点规范化建设工程进行公开招标工作，而后，根据交通部有关精神和省公路局治超检测点规范化建设工程的要求，按照外观形象统一、功能设置统一、工作流程规范、交通渠化规范的总体要求，两个固定超限检测点同步实施基础设施建设、检测信息系统建设和规章制度建设等工程，目前，两个新站点建设的办公大楼、职工生活附属楼、检测场地水稳基础工程已完工，检测系统和监控设施的安装工程正在紧张的进行中，预计10月底完工，11月初即可投入运营。通过该项工程建设实施，使我局干线路网超限治理工作达到省局要求，实现了建设标准化、设施永久化、运营制度化、装备精良化、网络一体化、数据标准化、信息共享化和规范化的“八化”目标，从而推动了治超工作的深入开展。

执法装备关系到路政执法工作的严肃性，我支队按照省厅、省局的有关要求，于6月份将新制式路政服装发放到位，并要求各基层单位按照相关规定做好路政执法人员统一换装工作，在省局专项工作对口检查中，得到了省局领导的首肯和表彰。同时，为进一步加强路政管理工作执法力度，巩固干线公路综合治理成果和超限运输治理成果，结合公路路政管理工作环境和路政管理工作的实际需要，在分局领导的亲切关怀和大力支持下，给所属三个固定超限运输检测点和十三个公路段路政管理大队各配备了交通执法监督检查专用车辆一辆，统一编号、统一上户、规范管理，并于9月18日在分局机关举行了隆重的执法车辆授车仪式，这些路政装备的配备与投入，有效地提高了路政队伍在日常执法、路面巡查、抢险保畅等各类突发事件的反应能力与应急处置能力，为进一步做好维权护路保畅通路政管理工作提供了最根本的保障。

根据分局“十一五”依法治路规划，结合工作实践，编制年度计划，引导全体干部职工认真开展“五五”普法教育活动，采取制作宣传版面、横幅标语，设置咨询服务台，出动法规宣传车，散发宣传资料单以及利用广播电视、报刊等新闻媒体，多种形式向社会各界大力宣传公路管理法规政策，根据不同时期工作的中心任务，先后印制、散发宣传资料10万余份，出动宣传车辆80余次，书写大幅标语200余条，分别利用广播电视、报刊等新闻媒体进行广泛宣传60余次，力争使公路管理的法规政策家喻户晓，人人遵守，努力营造全民护路，齐抓共管的社会氛围。对外宣传的同时，指导局属各单位有计划、有步骤地对各级领导干部、管理人员和全体执法人员进行法律知识普及教育和培训学习以及进行法规考核，旨在不断提高各级领导干部、管理人员依法决策、依法管理、依法办事的能力和全体执法人员的法律素质，依法行政能力与服务水平。按照分局“十一五”依法治路规划和年度普法教育计划结合今年我省安全生产专项治理年活动的有关要求，我们还计划11月份聘请安全生产管理方面专业知识的安监人员对分局副科级以上领导干部和企业管理负责人员举办安全生产与管理专题法制讲座，以及请示省厅、省局法规处举办

路政管理人员专题法制培训班，带领全体路政人员重温公路养护管理基础知识和路政管理执法工作相关法律法规，进一步强化全体干部员工的法律素养，不断推动我局依法治路工作的健康有序发展。

支队党支部按照分局党委《关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》的安排部署和有关要求，结合工作实际，分阶段、分步骤认真编写支队开展学习实践科学发展观活动的具体实施方案，带领全体职工遵循科学发展的态度，不断加强队伍建设，完善管理机制，认真分析新形势下党建工作和行政事务管理工作遇到的新问题以及党员群众关心的难点问题，虚心听取职工意见，帮助职工排忧解难，党政领导通力协作，紧密配合，坚持围绕科学管理抓党建，抓好党建促管理这一指导思想，加强基础建设，深入贯彻落实科学发展观。同时严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的考察，对重点发展对象的培养，注重在职工中树立先进典型和标兵模范，引导全体人员努力向上，形成爱岗敬业，比学赶超的良好工作风尚。在平时的工作过程中，关心职工生活，注重活跃职工文化活动，积极参与分局组织的各类文体活动，在喜迎祖国六十华诞之际，按照分局的部署和要求，发动全体员工踊跃参加分局举办的国庆摄影书画展以及分局组织的国庆红歌大合唱比赛，并取得了优异的成绩，展现了我路政人员高昂饱满的热情和积极向上的精神风貌。

一是在分局一年来迎接上级主管部门和当地政府各项检查活动过程中，承担起迎检路段、场所的交通管制、安全保卫、接待礼仪等事宜，标准划一的规范行为，举止有度的精神风貌，得到了各级领导的一致认可和好评。

二是受分局委托，从今年元月份开始，参加由运城市纪检委、运城市电视台、运城市广播电台联合举办的监督热线栏目，宣传公路法律法规，为广大人民群众答疑解惑，认真解决老百姓日常生活中所遇到的关于公路方面的实际困难，在群众

中树立了公路部门良好的社会形象。

三是在今年二级路收费站撤销后，根据分局领导的指示，结合实际情况，积极筹措，联系有关部门，申报将收费站转变为固定超限运输检测点的相关事宜。

四是为了便于管理，分局于今年九月份将我支队负责的分局住宅小区治安管理工作委托给方达公司统一管理，我们积极协助方达公司根据运城市文明委和社区管委会有关要求，建立健全了住宅小区社会治安综合治理各项管理制度，并协助方达公司做好分局机关办公区域和住宅小区的维稳保安工作，为全体职工提供了一个安逸舒适的办公、生活环境。

五是贯彻落实省委省政府关于做好20xx年“国庆”安全稳定工作的指示精神和省厅、省局以及分局《关于认真做好国庆治安维稳工作的紧急通知》的有关要求，受分局领导委托，认真督导局属各单位做好维护内部安全稳定工作。加强内部治安管理与安全防范工作，特别是认真开展了民用爆破物品安全管理专项整治工作。

六是分局国庆红歌会比赛期间，按照分局领导的指示，从超限检测点抽调20余名路政执法人员，经过刻苦训练，选拔组成了国旗护卫方队和升旗方队，于9月29日分局红歌合唱比赛前圆满完成了活动进程中的升旗仪式，标准的雄姿充分展示了我路政人员朝气蓬勃的精神风貌，得到了与会市委、市政府和有关部门的领导以及全体员工的高度赞扬。

七是今年华北五省（区）市路政管理工作研究会在太原召开，会议期间，各参会领导来运城调研，受分局委托，支队负责组织安排接待工作，严谨的工作作风、细致周详的行程安排和热情的服务态度，得到了与会领导的一致好评，树立了我运城公路分局良好的外部形象。

一年来，经过路政支队全体人员的共同努力，勤奋工作，我

们完成了既定的目标任务，取得了一定的成绩，但成绩只能代表过去，在今后的工作中，我们坚信有各级领导的亲切关怀和支持，我们一定会再创路政管理工作又好又快发展的新局面。

公路年度工作总结篇三

紧密配合学校行政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习“科学发展观”，学习贯彻《教育法》

《教师法》《中小学职业道德规范》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，在全体教职工中大力开展“依法治教”、“以德治教”、“注重礼仪，建树形象”等活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱双小，热爱学生，勤勉务实地工作。与时俱进，开展读书活动，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校各项工作，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

加强思想作风建设，提高理论水平，把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

认真贯彻教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。认真组织民主评议学校领导班子成员活动。把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

后备干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费等均以校务公开栏的形式进行公示。并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。加强对学校财务实施监督。每一学期工会都请财务帐目审查人员，对学校所有的收费项目、票据、收入、支出情况进行审核，让老师心中有一本明白帐，让全体教职工共同管好学校这个“家”。

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做四有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”、“两争一树”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。组织教师进行读书、教学开放日活动，让老师不断充实自己，不断提高自己；配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结队，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。

学校工会组织无时无刻都把老师们的事情放在心上，经常了解他们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为大事来抓，把学校领导的关心和爱护送给每位教师。一年来，为老师们做了较多的工作。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问老教师和有困难的教师，为教职工多做好事。一直以来，不管是教师生病住院，还是结婚，学校工会总是会同学校行政领导一起慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。使他们得以全身心地投入到教育教学中，为学校的发展作贡献。

领导的重视是我们搞好工作的前提，职工的支持是我们圆满完成的基础。我校工会在党支部、校长室的领导下，在全体老师的大力支持下，将不断探索和改进工作方法，提高创新能力，努力开拓工会工作的新局面。

公路年度工作总结篇四

。以下就各项具体工作进行汇报：

一、完成的工作

（一）、组建工作：目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

（二）、自身建设：内强素质，外树形象 为了适应商毫高速公路运营工作的需要，全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司组织了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发组织的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司组织的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。

2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、革命传统教育。在公司领导的带领下，全体员工参观了焦裕禄同志事迹展览，看着焦书记带领兰考人民在极端恶劣的条件自力更生艰苦奋斗，同志们的心灵受到了强烈地震撼，纷纷表示，一定要学习好焦裕禄精神立足本职，扎根岗位、搞好工作。

4、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，组织开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的只能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

（三）、征收工作：围绕中心点 公司成立来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经济效益为目的，突出“两个重点”——队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月 日，实现通行车辆通行费 元。

1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对2007年度公司的通行费计划任务和目标任务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

2、严格规章制度，控制降档标准，堵漏促收。为了降低漏

征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

家长带动亲人，从而形成安全户、安全村、安全镇，从源头入手，减少事故隐患。

（六）、监控工作：加大监控力度 建立先进的监控管理体制，加大监管力度。一是监控人员的各项工作由监察室垂直管理，收费站只负责监控人员的后勤保障。二是实行站与站之间进行交流、轮岗的措施、杜绝监控人员和收费人员关系密切而不作为的现象，解决了熟人监管难的问题；三是将经过培训后的大专院校专业毕业生，充实到监控一线，提高了监管效能。

（七）、思想政治工作：多种渠道，提高员工积极性 随着改革的不断深入，急剧地改变着员工们的生活方式、行为方式、交往方式和情感方式。这就要求我们扬弃思想观念和思维方式中的旧传统、旧方法，建立起与之相适应的现代观念、现代思维方式、现代教育方法。

1、探索新途径，做好员工思想政治工作。 在日常工作中，通过多种渠道了解员工的思想动态，把握员工的思想脉搏，然后有的放矢地做好思想工作，受到了显著效果。概括起来就是三个字：真、实、准。“真”：就是感情真。对员工要有感情，讲话要和气，谈心要真诚，要真谈心，谈真心，真心谈，使思想政治工作入耳、入脑、入心 “实”：就是工作干的实在，对同志们的关心要落到实处，为同志们办实事，作到寒冬腊月不怕冷，三伏酷暑不怕热，为员工办实事、办好事。“准”：对待犯错误的同志，批评要准、教育要准，帮助他们认识到犯错误的思想根源，避免下一次的发

2、通过干部竞聘工作，增强干部员工的动力感和责任感。为了实现干部人事管理制度化、科学化，配合总公司2007年12月 日下发的文件，对空缺的4个副站长职位进行选聘，采取多种形式竞聘，极大调动了公司员工的工作、学习积极性，在工作中形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。

（八）、反腐倡廉：构筑支撑点 商毫公司把党风廉政建设和廉洁自律工作作为一项重要任务来抓，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防，逐步构建起了一个教育、制度、监督并重的惩治和预防体系。认真落实党风廉政建设工作目标责任制。重点解决职工反映的突出问题，坚决纠正损害职工利益和不正之风。达到领导班子建设不断加强，员工主人翁意识不断强化，内部监督机制不断完善，公司凝聚力不断增强，综合势力不断提高的目的。

1、中层干部由于担任领导职务时间短，经验不足，管理水平有待于提高。

2、基层多由建设人员转来，年龄不够合理，文化结构参差不齐，业务技能有待于培训提高。

3、部分职工中存在一种浮躁心理，知识工作用心不够，效率不高。

公路年度工作总结篇五

20xx年1-12月份完成养护费用暂估19561796元，其中：日常养护费用4173655元，绿化管养费用890908元，专项费用6637742元，除雪抢险费用2328814元，水毁抢险费用2828329元，日常监理费用1048873元，专项监理费用172581元，路桥检测费用980894元，其他养护费用500000元。

3656.09km,裂缝处理9403.47m²新泽西护栏涂装恢复13800m²桥梁墙式护栏涂装恢复5840m²跨线天桥涂装15527.5m²防眩网更换8832m²防抛网更换394块,路缘石更换10700m,隔离栅刺丝补装5470m²烧伤路面处理299.76m²桥头跳车处2处1250m²新增护栏板2244m²立柱561m²计日工2726工日,素土回填4990.09m³回填6%石灰土359.4m³回填6%水泥土540.26m³圻工4366.54m³等。

1、日常保洁高效及时,为各项检查活动创造良好环境20xx年,分公司接待任务重,除日常保洁外,重大节日、庆典、活动、大小会议等共实施各类迎检特情养护作业243次,养护部全力组织,确保外业畅洁绿美,经统计累计投入养护大小机械300余台次、养护人工3200余人次,按时保质保量的完成了所有迎检任务,给途经的社会司乘人员、前来参加会议的各级领导留下了干净、整洁、美观、规范的高速公路管理形象。

2、路况病害调查、排除安全隐患

养护监理、施工单位每月进行路况调查,并按照特殊天气巡查制度要求,在雨雪风雾等天气下做好观测记录,做好资料存档工作。期间养护部组织了春季路况徒步调查,对路面、路基、桥梁、边坡、交安等内容详细登记,统一安排处理病害,排除安全隐患。

3、完成除雪保通工作

20xx年年末,郑州地区普降中到大雪,局部地区出现冻雨现象,由于前期准备工作做的不到位,出现了除雪工作不力的现象,并且受到了上级领导的通报批评,养护部认真总结经验教训,深刻反思,同时加强学习,完善除雪保通方案,归纳好的除雪方法,为养护工作积累经验。在之后的20xx年春节期间,郑尧高速郑许段多次出现局部降雪,养护部经过全力组织,圆满完成了除雪工作,确保了道路畅通。

4、完成基础数据的统计录入工作

根据监理、施工单位巡查结果，养护部认真将数据录入全省路桥系统，同时与检测单位结合，对路面状况定期进行检测诊断，及时发现平整度、弯沉等技术指标不达标路段，尽快采取措施进行处理，为即将到来的国检提前进行自检、复检，确保检查组检查时不出纰漏。

5、规范管理工作，认真践行规范化管理、标准化作业养护部在往年制定的各项规章制度、施工操作流程、施工工艺的基础上，结合以往的工作经验，去粗取精，增遗补漏，认真加以修订、整编，完善了各项标准化的制度，以通知的形式下发到了所有养护单位，同时认真征求对方意见，共同为实现规范化管理、标准化作业不懈努力。

6、完成绿化移栽补种工作

养护部抓住春季大好植树季节，组织多家单位对沿线枯死苗木、绿化盲点、特殊景观点进行补栽补种，重点亮化工作，补栽树种63种，共计26.4万株；土壤改造3220、修剪71428；总计217万元。经过近一个月的绿化补栽工作，创造了多处绿化风景点，提高了高速生态水平，给过往司乘以美的享受，特别是隧道观景平台，不光在原有空地增加点缀，而且聘请绿化专家进行景观设计，对古槐周边，隧道洞口周边重点修饰，增加了自动喷灌系统，有效地缓解大槐树周围岗地缺水，调整和改善了植被单一的局面，使之成为郑尧高速对外展示的一处亮点窗口。

工作，乐于奉献，勇于上进，开心工作。大家通过谈心交流方式，讨论当前出现的各类社会现象，彼此敞开心扉，了解对方思想动态，正确疏导，舒解工作压力，增进了相互友谊，使养护部成为一支团结向上、精神强大的队伍。

8、完成新施工单位进场及履约考核

20xx年是养护新合同单位的开局之年，按照养护合同要求，养护部积极组织监理、施工、绿化单位进场，多次催促对方提前完成进场工作，并帮助其选址、协调当地环境等问题，同时养护部还妥善处理了原施工单位遗留的各种问题，帮助其提前解决了工人工资问题，为新单位顺利进场创造良好环境。目前，监理、施工单位工作已成功渡过管理磨合期，各项工作已经进入正规，养护部严格按照合同要求，多次摸底排查，对其施工机械、人员、物资认真核查，并与其单位领导沟通，使进场单位真正实现进场承诺，根据履约检查结果，各单位物资、机械、人员方面满足进场要求，各项工作均按计划有序开展。

9、完成主汛期水毁修复工作

20xx年主汛期里，分公司辖区出现局部不均匀强降雨，造成路基、边坡多处出现了较大的水毁，影响道路的安全及通行，养护部迅速组织养护施工单位对水毁点进行有效控制，确保不再进一步发展，并联系设计部门进行了专项水毁设计，为后期施工提供了技术支持。

水毁治理点有k8+550下行□k8+750下行□k8+900下行□k19+800上行□k19+800下行□k27+020上行□k30+050上行□k30+500上行□k44+100上行□k44+800下行□k65+575下行□k65+900上行等，主要完成工程量：素土回填4990.09m□回填6%水泥石899.69m□圻工3960.77m□累计完成投资2828329.4元。目前该项工程已全部完成，有力的确保了道路的安全和行车安全。

10、全面做好迎国检和年底大检查的前期准备工作外业方面已完成，内业方面在6月初基本完成迎国检内业准备，随着国检的推迟，目前全年的内业资料已全部整合至11月份，具备装订的条件。另外，我们又通过与软件公司合作开发了内业资料检索软件，实现了内业资料的电子化快捷检索。

11、完成今年冬季除雪保通准备工作

在十一长假期间，范厅长对养护管理单位的冬季除雪准备情况进行了检查，在领导高度重视、社会高度关注的大环境下，分公司养护系统提前准备，成立组织，建立制度，定岗定责，分段管理。在十一月初完成了前期设备、物资的储备和除雪准备工作，并组织进行了除雪流程演练。

目前，分公司储备除雪设备推雪板8台，平地机8台，撒盐机具6台，融雪剂250吨，防滑砂及碎石200立方米，草帘1000米，编织袋8000条，汽车防滑链20套，汽油喷灯10套。全部储备在距离高速公路主线1公里范围内，具备快速反应的条件和能力。

12、严抓安全管理，强调文明施工

我们严抓生产安全教育，通过安全培训、教育会等形式，强化安全教育，做到警钟长鸣，预防为主。既抓施工现场安全保障，又抓驻地安全防范，从安全生产、人身意外伤害、用电安全、设备安全、防火防盗等多角度组织专项检查，落实安全管理制度，20xx年安全生产责任“零”事故，真正做到“安全第一”、“安全问题一票否决”。

1、采取机械化作业，运用经济的施工工艺处理病害我们为提高工作效率，20xx年我们加强了设备管理力度，养护作业采用多种机械实施。

保洁方面强调机械化，道路清扫车、护栏板清洗车、防眩网清洗车、道路保洁大功率吹风机，既体现了工作效率，又减少了安全隐患。

在除雪保通方面，新增添了大功率融雪剂撒布机，能够同步实施融雪剂、大砂、石子等多种材料的机械撒布。

在路面病害处理方面，使用微波热再生车辆，对路面病害采用集中处理的方式，既减少了环境污染、又提高了质量标准和工作效率、还有效的节约了养护成本。

2、建立内业电子管理档案

养护部通过创新，联合专业软件开发公司共同开发利用一种新的文档管理软件，现阶段已制作出养护内业资料专业管理软件，使内业资料电子演示工作变得十分便捷，我们通过联系软件开发公司，提出对于软件在利用中出现的种种问题，进一步改进了软件的演示效果，也使软件运行更加稳定，与此同时，我们将所有的电子资料文档进行收集、整理，并将其导入管理软件，经过在中原高速内业资料观摩会上的演示，反映热烈、效果良好。

3、规范养护专项管理，编制专项维修图集

路桥梁养护施工手册》和《高速公路隧道养护施工手册》，为公司养护一线员工更好的掌握桥梁、隧道的养护技术及方法，为更好的做好桥梁、隧道养护工作提供了很大的帮助。

20xx年坚决服从省厅、高管局、交投集团、省公司及分公司等上级部门领导和指挥，结合本路段特点全面细致的完成养护工程各项管理工作；坚决配合分公司各业务部室，提高管理服务水平，创新工作新思路，开拓工作新方法，强化执行力的实现，突出工作高效率，为分公司各项工作继续走在同行业前列，当好行业排头兵做出应有的贡献。

20xx年养护部抓住养护合同管理细化不放松，继续深入摸索养护总承包的管理技巧和管理手段，加强日常养护过程监督和管理，做好施工单位成本核算与分析；规范养护管理流程，继续高度关注日常养护和特情养护工作，通过检查、考核等有效手段确保各项工作显现良好效果。做到既能养好路，又能合理的有效降低养护费用及成本。

抓好日常养护管理，就是夯实养护管理工作的基础，就是20xx年养护部全年的工作中心。

抓好特情养护管理，就是建立良好养护管理形象的前提，就是20xx年养护部全年的工作重点。

继续加强日常维修保养工作，按要求做好日常巡查工作和桥涵的各项检查，巡查过程中一定要具有高度的责任心，把服务区及收费站出入口作为重点部位进行清理，保持路容的整洁亮丽。采取有效措施，确保管辖路段保持畅洁绿美。

加强内业资料管理。突出规范化，进一步实行细化操作规程，并装订成册，促进工作规范化发展。严格考核制度，确保日常性养护的经常性和主动性。

力争在“国检”中养护外业内业不扣分，在省内排名进入前三名；

依托新的养护规范及“三册一法”，优化细化郑州分公司养护管理工作，从管理流程、工作职责、奖罚制度、人员设备管理四个方面入手，简化量化工作目标，提高工作效率，规范操作流程，使整体养护管理工作再上一个新的台阶。

1、进一步完善数字化内业管理系统

规范内业管理流程，建立数字检索程序，结合路桥管理系统，建立一套郑尧高速公路数字化养护管理系统，采用多级管理，共享信息，提高养护工作效率。

2、亮化沿线景观景点

结合路段特点，对沿线绿化区域采取移栽、补栽补种等手段进行局部亮化，使郑尧高速亮点更亮。

重点抓住沿线6个收费站、2个服务区以及起点连接线等重要部位，强化绿化效果的体现，打造展示郑尧高速的名片，提升郑尧高速公路的社会形象和养护管理形象。

3、规范养护管理，提升养护形象

加强对养护施工单位的各项养护工作管理的同时，加强养护形象管理力度，通过统一人员服装、工作日常流程、工具车等施工用车的外观色调统一等方面的强制要求，提升养护管理社会形象和规范路段养护管理。

4、组织业务培训，提高养护管理人员业务水平组织养护人员进行业务培训，重点学习招投标文件及合同内容、让各级管理人员熟知文件要求和具体条款，掌握考核标准，使养护管理工作有依据、有标准。为提高学习效率和强化学习成果，不定期进行进行业务知识考试。

公路年度工作总结篇六

我对项目部的第一印象很好，环境优雅、气候宜人，特别是这儿的同事都很和气，有一种家的感觉。时常听起同事讲到工地建设之初，大家如何挥汗如雨、如何团结奋进时都羡慕连连。

隧道的施工工序很多，也很杂。在这段时间里我不光在见闻上得到了历练，在施工细节上也填补了我大量的空白，例如：围岩强弱的判别、施工缺陷的产生于分析、施工技术的掌握与革新、遇到难点时灵活地分析与解决虽然我看到、学到的还只是冰山一角，但这足以让我兴奋了。

在围岩强弱判别上，我得到了师傅和监理工程师的细心指导，对破碎岩层、涌水、断层、杂质夹层、褶皱等得到了更深一步的认识，并且尝试着去分析围岩各种状态产生的成因，从而对前面未知围岩进行大概预测；在施工缺陷的产生原因分

析上，辩证唯物主义思想对我分析这些原因起到很重大的促进作用，我真正系统认识这套理论还是大学时在一位学长演讲后才正视的；在技术革新上我是不遗余力的，旗山隧道引进水压爆破这项新技术时我一直表现的很积极，从对炮泥原材料的选取和对炮泥机的改良上都下了不少功夫，虽然后来因为种种原因停止了炮泥、水袋的制作，但我始终相信，水压爆破法在明年的大干中会给项目带来不少的效益。

在此期间，我也发现了很多自己的不足：.

学习劲头不够。今年各种原因导致了我的闲暇时间特别多，我将其加以合理利用的却只有一点点。科技是第一生产力，我却浪费了很多学习的机会。

对问题的认知不够成熟。到了工作岗位上难免遇上很多问题，虽然我平时少于发表意见（意见都在我腹中），很多时候听到前辈们在分析问题还是深深的鄙视了自己。对问题的分析不全面，对各个因素的认识不深入。

在这几个月里，我学到了知识、发现了不足、也更加地了解了自己。希望在来年的工作中扬长避短，对项目做出更大的贡献。

20xx年xx月

公路年度工作总结篇七

一、政治思想表现情况

在学习上，首先是认真学习“八荣八耻”，树立社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻；以服务人民为荣、以背离人民为耻；以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻；以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻；以团结互助为荣、以损人利己为耻；以诚实守信为荣、以见利忘义为耻；以遵纪守

法为荣、以违法乱纪为耻；以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。通过学习，进一步的坚定了我的思想信念。其次是注重业务学习，在新的形势下，养护工作面临新情况新问题很多，如果不加强学习，就很难以开创工作新局面。养护工作技术性，少操作性强，要求也很严，如果不注意学习有关养护业务知识，工作就处于被动局面，更不能把养护工作做好。

二、积极主动，认真学习，搞好绿化

经领导安排，我负责工区所辖段绿化工作，深知自己工作成绩的好坏，关系着沿海高速的外在形象，我组织绿化队伍，及时对边坡、边沟进行修整，使边坡保持平顺坚实，为做好所辖路段沿线绿化美化工作狠抓除草工作。由于所学专业和工作不对口，接手工作后遇到了许多困难，但我并没有退缩。在主任和同事们的帮助下，我刻苦钻研，不懂就问，并主动向绿化施工单位学习绿化有关知识。现已能完成绿化基础工作。此外除了负责绿化工作外，奥运期间我每天不分昼夜拨打查岗电话百余次，保证桥梁看护人员在位。

三、如何提高自己

工作如同干革命，有了信念才会有充足的动力去奋斗□xx年，我个人，就是调整、转变的年度，一年一个小台阶，三年一个大台阶，这个目标绝不能改变。

目标清晰，沉着、冷静，戒骄戒躁，用心倾听，适度总结，抓住时机，努力奋斗□xx年马上就要过去，即将来临的xx年还将有更多的挑战。随着工作的深入进行，我有信心展现出自己更高的水平，完成更高的目标。

心有多大，舞台就有多大。

公路年度工作总结篇八

20一年列养农村公路五条总里程为41.525公里，涉及全镇七个行政村，102个村民组，1960户，受益人口0.81万人。

为加强农村公路养护与管理，我镇成立了公路管理养护工作领导小组。由镇人民政府镇长邵盛轩任组长，分管副乡长王中选任副组长，镇公路管理所负责人具体主抓农村公路管理养护工作。同时，制定了汛期内道路交通安全工作方案并成立工作小组，制定20x'x年农村公路应急保通预案和汛期公路保通预案，建立了养护管理台帐，建立健全了各项规章制度。并层层分解落实工作责任，明晰职责，各尽其力，齐抓共管农村公路养护管理工作。做到“五个到位”即主体责任到位、养护筹措到位、养护工人队伍组建到位、养护目标落实到位、组织领导落实到位。

护人的方式实行分段承护□20x'x年共聘用了5名养护人员，签订了养护合同，明确了养护质量要求、养护里程、费用及期限、养护工作内容及要求、养护质量考核、安全事项等内容。

通过建立健全各种管理制度和办法，形成一套操作性强具有推广价值的长效管理机制，有力推进我镇农村公路养护管理标准化、制度化、规范化进程，确保农村公路养护管理水平显著提高。我镇农村公路管理养护工作实行定人员、定里程、定标准、定质量、定奖罚、确保养护“五定一确保”的管理办法，保证养护人员经常上路，路面日常清洁，病害及时处理，整体推进农村公路养护管理工作向纵深发展，使我镇农村公路养护管理达到组织机构健全、规章制度完善、养护资金落实、养护质量提高、农村公路养护环境明显改善，逐步达到“有路必养、有路必管、养必优良、管必到位”的工作目标。

农村公路养护资金严格做到有的放矢，在使用上，由镇长一支笔签字审批，上半年镇公路管理所已邀请镇党委、政府、

人大、群众代表对养护资金进行评议，接受群众监督，做到养护资金专款专用。

虽然我镇的农村公路管理养护工作取得了一些成绩，但与县交通局的要求还有较大差距：一是由于农村公路战线长、等级低。每年雨季都有大量塌方、水毁等工程保通难度大；二是养护资金缺口大，养护工作量多、难度大，特别是碰到自然灾害时，养护工作难度更大，加上现在各路段养护工的报酬偏低，影响养护工的积极性，从而影响公路养护质量；三是群众法制意识、爱路护路意识不强，部份路段存在侵占路基、堆放杂物等现象，影响正常交通。

下一步的工作中，第一、我镇计划将8条农村公路纳入列养路段，共计里程93.60公里，路线分别为两河至三洞桥、瞿飞桥至白米村、田黄燕子岩至白米村委会、田黄皮匠沟至小溪村、两河至袁家坡、两河至小坪子、大坝子至红泥、张家丫口至田黄村。不在养护范围内的农村公路，暂由受益村自行解决。第二、我镇计划缩短单人养护里程，实行每两至三公里一位养护人的做法，提升养护效率。

总之，在今后的工作中，我镇将进一步贯彻上级相关部署和要求认真落实公路管理养护工作，明确责任，加大力度，把全镇的农村公路养护工作深入扎实、坚持不懈的开展下去，抓好公路养护，促进科学发展，确保全镇社会经济不断发展。

公路年度工作总结篇九

随着公路部门机制改革事企的分开，为了使我站在机制改革后的财审工作有一个新的气色，确保各项经费使用合理合法，我们首先从完善制度、考核细则入手，完善了《财审管理制度》《岗位职责》《目标考核奖惩细则》，财审人员在日常工作中，遵章守纪、履行职责，清正廉洁，爱岗敬业，能按时完成各自所分工的工作任务。如：计算机操作按岗位各自设置了密码，当日发生的经济业务在下班前就制作好会计凭

证。现金、银行做到日清月结，现金日余额均能控制在规定范围。总账及明细账能及时打印，月季报表均能准确无误的按时上岗。在做好各项工作的同时，还能积极的参与站各种经济分析，当好领导的经济参谋，提合理建议，协助分管领导做好站财务收支及三产创收的检查与监督工作。

2、实行经费支出严格审核审批制度；

4、注重三产台帐、协议等资料的管理。

同时还结合市处2—3季度财务互审会上刘处长就“如何强化财务管理，减少非生产性开支”的讲话精神，一是将会议精神向站领导作了汇报，二是针对我站资金短缺以及兄弟站的具体做法，就如何减少非生产开支向站领导作了书面报告，得到站领导的认可，取消了工作范围内的相关补助，此做法既缓解资金短缺，同时又对减少非生产开支起到了一定的作用。

为了顺应改革，使改革后的财审管理工作逐步走上规范化、制度化轨道，财审人员要加强学习，更新观念，不断提高业务水平。根据市处、站领导的具体要求以及年初工作计划，我们始终把财审人员的业务学习放在首位，使每个财审人员熟悉业务，正确使用会计科目，主要学习了《会计法、审计法》《公路事业单位核算办法、新中大财务软件》，新核算办法的颁布，显现了公路部门会计核算中的地位，新中大是一套mis型财务软件，既能满足公路部门财审人员的正常核算工作，又能用于正常的财审管理工作。财审人员不仅认真的学习，而且还针对工作中的实际进行探讨，遇到难题一是查找书本，二是请教行家，直至弄通弄懂为止。从而有效地提高了财审人员的业务水平。

二是对脱钩企业应收及暂时款往来进行核查，规范改制过程中的资产剥离，成本置换。

进一步加强工程建设资金的管理与监督工作。

公路年度工作总结篇十

一、治超工作总体情况

一年来，我们认真执行各项治超法律法规，坚持依法行政，规范执法，积极开展治超工作，按照上级有关安排部署，我段制定了治超实施方案，针对治超工作实际和治超新形式确定了我段的治超模式：我段成立了专门组织机构，各部门统一协调，联合执法，参加治超人员专职从事治超，确保治超各项工作落到实处。

（一）宣传和人员培训情况。我们在去年的培训基础上进一步加大了宣传力度，在公路沿线刷写标语，向过往司机发放宣传单，对主要煤矿、煤站上门宣传讲解等形式，进行了广泛宣传，共出动宣传车百余次，发放宣传单20xx余份。针对治超工作新要求、新标准对全体治超执法人员进行了集中培训。

（二）路面巡查治超情况。截至目前，我段路政大队累计检查各类车辆5000余辆，劝返超限运输车辆260余辆，宣传、说服、教育超限运输人员100多人，同时还加强了源头治理，到各煤矿、煤站张贴宣传布告，同比去年，超限车辆大大减少。

二、主要工作做法

明确目标，抓好落实，全面提高工作能力，扎实做好本职工作，在治超工作中我们切实加强领导，周密部署，精心组织，不定期巡查，各项治超措施落到实处，为全面完成全年目标任务和实现迎国检目标做出更大的贡献。

第一、切实做好了集中治理前的各项准备。一是切实按照我段制定实施方案的具体要求，全面做好了各项准备工作。二

是继续抓好了执法队伍的培训，让执法人员熟练的掌握执法程序，依法办事。三是与有关部门搞好政策上的'协调和配合。四是发现问题及时研究、协商，定不下来或搞不清楚的问题及时向上级请示。

第二、加强组织领导，落实工作责任。为加强对这次治理工作的领导，我段成立了集中治理车辆超限超载工作领导小组，由段长姚建波同志担任组长、李瑾和白宁同志担任副组长，各部门负责人为小组成员，负责指导和协调全段治理超限超载工作。领导小组办公室设在路政大队，由路政大队长程旭平同志担任办公室主任，办公室负责治理车辆超限超载的日常工作，工作人员由路政人员组成。同时，我们还层层落实了工作责任制，段长和路政大队负责人、路政大队负责人与路政人员层层签订了治超目标责任书，把各个治超阶段的任务分解到每一个责任人，做到计划明确，真正把责任落实到人。

第三、坚持部门协作，加强沟通协调。段属各单位之间加强协调，通力合作，齐抓共管，形成了领导高度重视、部门之间工作协调互动的工作格局。各部门之间相互沟通，协商，加强配合，做到了行动统一、政令畅通，同时还积极争取了社会各界支持，为治理工作创造了良好的工作环境。

第四、积极动员、全力做好迎国检工作

为做好迎国检工作，我段先后多次召开专题会议，对迎国检工作进行再安排、再部署，将各项工作任务层层分解，并落实到各股室及个人。要求加班加点搜集整理内业资料，确保准备工作扎实有力。

第五、加大宣传力度。在治超工作中，我们至始至终抓好了宣传工作，采取悬挂横幅、设立咨询台、摆放展板、张贴宣传画报、散发传单等形式进行了大力宣传。努力营造治超实施工作的良好舆论氛围。我们密切关注新闻媒体导向，对媒

体反映的问题，及时处理尽快核实并反馈，切实做好舆论宣传和引导工作，力求消除社会上对治超工作可能带来的负面影响和误导，为治超保持一个良好的社会舆论环境。

第六、加强监督检查。在治超工作中，我们加大监督检查力度，组织开展明察暗访活动，及时了解情况，解决治理工作中的问题，确保治理工作规范、有序、深入开展，收到时效。同时加强人民群众对执法人员行为的监督，公布投诉举报电话和咨询电话，对群众举报的问题，及时给与处理和答复。

第七、坚持依法治理，加强队伍的教育管理。治理车辆超限超载是一场“攻坚战”，我们严格按照《公路法》、《道路交通安全法》等法律法规，严明纪律，整顿队伍，规范行为，依法开展治超工作，切实加强了执法队伍建设和管理，规范执法行为，强化责任追究，按照交通部《关于治超期间规范公路执法严格责任追究的意见》，加强对执法人员的培训，使“十不准”规定入脑入心，严格规范执法行为。同时，我们在治超工作中坚持以人为本，增强服务意识，把为人民群众提供安全、快捷、舒适、周到、良好服务和交通环境作为治理工作的出发点和落脚点，使治理过程变为服务人民群众的过程，保证让群众满意。

三、治超中存在的不足

我段治超工作虽然取得了阶段性的成果，但目前仍然存在一些不足，主要表现在：个别治超执法人员对自身要求不高，消极被动心里依然存在，部分执法人员的政治理论和业务工作水平还有待进一步提高。对于当前治超工作中存在的主要问题，我们既要保持清醒的头脑，积极做好应对准备，化不利因素为有利，又要充分把握有利条件，坚定治超工作信心，做到审时度势、因势利导、内外兼顾、趋利避害。进一步统一思想，统一认识，统一行动，增强责任感、使命感和紧迫感，把治超工作深入、持久、健康、有序地开展下去。坚定信心、团结协作、真抓实干，一定能够打赢这场治超工作的

攻坚战，为我段公路事业全面、协调和可持续发展做出更大的贡献。