

# 2023年师傅传授工作总结 公交师傅工作总结 总结(汇总7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇一

一年来我积极参加局里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同^v^保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

### 二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

### 三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。

## 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇二

在上半年的工作中，我经过自己的努力，虽然取得了一定的工作成果。但我感到离一个优秀的技术员标准还有很大差距。在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性；设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉；培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低；没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

针对这些不足，我计划下一步要继续加强自身的学习力度，尽快将新设备吃通吃透，并将这些新知识尽快传授给员工，提高公司整体电仪设备故障排除的精度和效率。尽快完善全公司电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高公司电气设备的管理水平。协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。另为，逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，

在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

1. 在思想山热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2. 提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

4. 在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合作精神。在平时的工作中，务真求实，乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我

的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

## 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇三

主要负责车间产品质量的内部控制，对机加件的收转工作；车间内部设备使用的监管、报修工作；进行产品的材料统计工作。

这一年主要职责是对各个班组的焊接过程进行监督、检查、控制。检查班组下料使用的材质与焊材是否匹配，如发现问题及时纠正。根据工艺要求检查各个班组生产产品的几何尺寸与成型情况，如有问题及时提出，配合工艺部门解决问题。重要的是检查焊接焊缝的外观与质量，焊缝是否饱满、成型是否美观，焊缝中是否有瘤焊、弧坑、气孔和夹渣，飞溅、毛刺、豁口等缺陷如发现上述情况立即督促班组修改。对于每件产品都严格控制其质量，坚决杜绝有质量缺陷的工件出厂。

下半年搬至大方工业园区，负责对外其他工车间转工序的沟通，按时把需要的工件转出与转入，对车间各班组转入和转出工件及时掌控并与车间主任沟通。对于制作难度较大和工序较多的工件进行催促，以免影响整体进度。

其次还负责车间的设备管理，由于结构车间设备较多且

此外还担负着车间内材料的统计工作。由于结构车间的任务种类较多，班组也较多。为避免在材料的采购方面出现重复采购错误。同时也能够及时购买，保证生产任务的工期。在图纸下发后对材料认真的审核统计。

通过一年的工作，自己也认识到在工作方面存在的不足之处，做好工作不但要有好的态度和热情，还应有好的工作方面，遇见问题及时找到很好的解决方面。遇事多思考，多学点专

业技能和经验。

在新的一年里工作中自己会严格要求，踏实认真，不断提高。更好的做好本职工作。

结构车间：赵燕德

2011-6

## 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇四

“师徒结对”是促进新教师少走弯路，尽快成长的一项有益的活动。我们中心学校组织的师徒结对活动，使我获益匪浅，教师们的“传、帮、带”加速了年轻教师的快速成长。

### 一、结合教师的原有水平，制订师徒计划

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我认真分析三位老师的优缺点，对于她们好的地方，提出来一起学习，对于不足的地方，帮助其改正，使其在原有的基础上能够得到一定的发展、进步。最后根据这些，制订出了本学期的师徒结对计划，并根据计划开展一系列的活动。

### 二、虚心学习，努力提高自身素质

虽然我是师傅，但“三人行、必有我师焉”，很多地方还是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。首先，我经常向其他教师请教，努力使自己在课堂教学等方面有进一步的提高。其次，在其他老师上公开课时，我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。再次，在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

### 三、做好示范，做好指导，共同提高

在这个学期里，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示给徒弟们。在指导徒弟们时，我经常让她们阐述备课的构思，所以她们备课时会特别注意围绕授课目标安排教学活动。我一旦发现她们教学设计有问题就会帮助她及时改正，从而使她的备课水平有了提高。指导她们上汇报课或公开课时，我尽力帮她分析透教材，设计出科学合理的教学环节，精心设计有层次有弹性的作业，并指导她多次试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。另外，通过听课、评课帮助她发现一些自己难以注意到的问题，及时改正。我给她们评课时，会反馈很多她们自己没有意识到的优点和缺点。比如她们上课时和学生互动、小组讨论、关注全体学生等比较好等优点我都给予肯定；对她们的缺点如重点难点知识的不够突出、课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学等，我都直言不讳地给她们指出来。每次她们都能乐意接受，并虚心改正。

通过一个学期的师徒结对活动，我感到这两位老师非常好学、比较有潜力，她们不但向我学习，还虚心向其他年级、其他学生的教师学习取经，并且利用业余时间和休息时间进行业务进修，她们教育教学水平有了明显的提高，我真为她们感到高兴。

青年教师都有充沛的精力，有好学的热情，有丰富的知识，有创新的能力。而我们作为师傅应该乐意把自己的一切毫无保留地传授给徒弟，带徒弟的过程中也能不断完善自己，取人之长，补己之短。今后我们还将共同经历学习、成长、成熟的专业化成长过程，相信我们在今后的活动中会获得双赢，让师徒结对走向共生。

# 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇五

## 实习单位简介

xx保税区xx合成制药有限公司是xx医药集团股份有限公司下属子公司，成立于xxxx年，固定资产投资1亿多元，占地面积5万多平方米，是依据gmp(已通过认证)标准建设的头孢菌素和半合成抗生素原料药生产企业。地址位于xx保税区内□xxxx年被市政府授予花园式企业称号□xxxx年兄弟公司xx保税区丽达医药有限公司成立并由xx合成制药有限公司治理、固定资产投资1亿多元，占地面积万多平方米，一期工程枸橼酸铋钾生产车间现已落成。

500mt头孢新车间，中试车间、中心化验室等相继落成□xx合成及丽达将成为合成原料药生产及中试基地。公司现有员工近300人，主要产品为年产700吨的6-apa□600吨氨苄西林、阿莫西林，160吨头孢曲松钠，30吨头孢他啶及头孢呋辛钠，其工艺和经济技术指标均已达到国际水平，产品质量均符合国际最新药典标准。年产值和销售额均已近4亿元。

现已成为国内规模的青霉素三水酸原料药和头孢类无菌原料药生产基地之一。同时为了适应企业的持续发展，对原有品种扩展的同时开发头孢类原料药头孢匹胺、头孢尼西、头孢米诺等，心血管类药辛伐汀，消化系统药枸橼酸铋钾。本公司以市场为依托，以高新技术为动力，以现代治理为手段，以创、上规模为目标，以“超越自我，挑战极限”的企业理念，迎接新经济时代的到来。

## 实习目的及意义

- (1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则；
- (3)了解各部门日常工作，亲自体验，并自我总结；

(4) 提高沟通及人际关系处理能力;

(6) 找到自身不足之处, 早日弥补, 增强自己适应社会能力。

## 公司生产部门介绍

合成部分: 合成一车间, 合成二车间, 合成三车间[500mt车间, 负责头孢粗品的合成, 离心干燥。精制部分: 精制一车间, 精制二车间, 精制三车间, 精制四车间, 负责对头孢类粗品进行精制加工无菌处理, 得无菌粉, 再送进包装车间包装就得到成品。

(1) 合成部生产一车间合成生产一车间是xx合成有限公司四个合成车间中重要车间之一, 该车间共有正式员工30人, 车间主任1人, 工站长1人, 技术员2人, 分四个班, 车间的主要生产产品为头孢曲松钠粗品, 年产量300mt[车间员工操作岗位分为: 反应岗位和离心干燥岗位。

## 岗位实习内容

(2) 熟悉车间布局和管线流向

(4) 把握设备的清洁保养技能(离心机双锥, 粉碎机, 出料车, 滤包等清洁保养)

(5) 使用摇摆式颗粒机进行产品的粉碎操作

## 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇六

青蓝工程师徒结对, 我与曹雨老师师徒结对3个学期了。作为师傅, 对徒弟在职培训起着非常重要的引导、榜样与示范作用。我努力践行着所应尽的各种责任与义务。在这一学期的朝夕相处与学习中, 我获得了许多新的感悟与启迪。



每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我认真分析曹雨老师的情况。优点：大学毕业富有激情，热爱教育，专业知识丰富。缺点：教学经验不足，核心概念的教学不是很突出，课堂掌控、调控能力有待提高。最后根据这些，制订出了本学期的师徒结对计划，并根据计划开展一系列的活动。

1、提前备课。在课前，曹雨老师会把上课的内容进行梳理，说课。

2、认真进行互相听课，相互学习。每学期我至少各上一次引领课，她上一次汇报课。年轻有朝气、能吃苦，比较细心。尤其是作为徒弟的她，上进心很强，有钻研精神，勤学好问。每听完一次课她都会询问她有哪些不足。我们会在一起讨论，交流哪些地方上得好，哪些地方还可以怎么上效果会更好，哪些值得推敲，哪些方面有待加强等。

虽然我是师傅，但我不是专业出身，还有很多地方是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。

1、我经常向其他教师请教，努力使自己在课堂教学等方面有进一步的提高。

2、跨学科听课。我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。

3、在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把最好的方面展示给徒弟。在指导曹雨备课时，我会特别教导她——学习课程标准，制定教学目标，抓住核心概念安排教学活动。另外，通过听评课(包括

汇报课)活动，会反馈很多她自己没有意识到的优点和缺点。比如三维目标明确、重难点把握准确、教学设计合理、上课时和学生互动促进知识的形成、小组讨论效果好、学生参与度高、板书规范、基本功扎实等比较好等优点我都给予肯定；对她的缺点如课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学、对学生的纪律关注差等，我都直言不讳地给指出来。每次她都能乐意接受，并虚心改正，进步巨大。

通过三个学期的师徒结对活动，我感到这位老师非常好学、大有潜力。她不但向我学习，还虚心向其他教师学习取经，她教育教学水平有了明显的提高。在20xx-2018学年度下学期，所授《人体内废物的排出》获省级一师一优课一等奖，现在是学校生物学科骨干教师。

师徒结对，取人之长，补己之短极大的促进了教师的专业成长与发展。

## 师傅传授工作总结 公交师傅工作总结篇七

党委、有关部门领导，充分认识到\*工作的重要性、敏感性和责任感，进一步加大了对\*工作的领导。

1、制定工作目标：年初，党委、有关部门以[20xx]17号文件精神，明确全年的\*工作目标，并将\*工作纳入20xx年综合目标考核，与经济工作同安排，同检查、同考核、同奖惩。认真听取\*工作汇报，及时召开\*工作办公会议，研究、部署、解决群众反映的热、难点问题。坚持“属地管理、分级负责、谁主管、谁负责、小事不出社、大事不出村，疑难问题不出镇”的原则。

2、健全工作机构：成立了\*工作领导小组，组建了领导机构和工作班子。畅通了\*诉求渠道，成立了\*办和\*工作接待室，村（社区）、各单位配备了\*信息员，有条件的村（社区）还建立了\*工作站和民事调解室，构筑镇、村齐抓共管的\*工作新

格局。

3、完善工作制度：进一步巩固和完善了集中接访、\*常接待、联席会议、领导包案、干部下访、\*时掌握和集中排查，来信来访登记，信息报送，结案回访。大胆地探索做好新形势下\*工作的新举措和新途径，正确引导群众依法合理诉求，使\*工作走上了规范化、法制化的轨道。

镇党委、有关部门积极采取有力措施，全面加强矛盾纠纷排查调处，准确摸清底数，及时掌握事态的发生、发展进程，全面了解\*当事人的合法诉求，做到事事有记录，件件有答复。

1、集中时间、集中人员、集中精力：今年初，根据市上安排，我镇对多年来的矛盾纠纷进行集中排查，认真开展自排，自查，自纠，自化，及时化解了一批多年来没有解决的突出问题，取得了较好的自查自纠成绩，有力地缓解了矛盾的上交\*。

2、认真开展\*大接待活动：根据市上安排，结合我镇实际情况，认真开展\*大排查，大接待，大化解活动，通过50天的\*大接待活动，排查出了一批矛盾纠纷和不稳定因素，化解了矛盾纠纷。设置了专职\*接待室，有领导带班，具体工作人员值班，明确每周二、周四为群众接待日，领导亲自接待群众来信来访，畅通了\*渠道，保障了\*工作进行。

3、集中化解与\*常解决相结合：对排查出来的不稳定因素，实行领导包案，相关工作人员配合，相关部门协助，进行集中化解和处置，\*常发现的问题及时召开专题会议，对个案进行专门研究，分析案情，落实专人进行解决。

4、加大力度，及时调解民事纠纷，\*常发生的民事纠纷按程序由村民委员会进行调解处理，村上调解无果或调解不服的，村委会出据书面报告，由镇\*办和综治办联合进行调查处理。