

# 2023年医院运送标本工作总结(汇总9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 医院运送标本工作总结篇一

我大队为贯彻落实20xx年安全生产工作，进一步加强我市道路交通安全管理，规范建筑企业、在建工地渣土车辆的运输，整治和消除渣土车道路交通安全隐患，有效遏制渣土车道路交通事故的发生。

我队走访市区范围内的主要施工工地，要求各建筑企业、各在建工地切实加大渣土运输的道路交通安全宣传力度，在工地周边围墙上悬挂安全警示标语。同时约谈了主要的渣土运输车队的负责人，发放道路安全宣传材料，让他们认识到渣土运输道路安全的重要性。

1、重新摸排市区在建工地和渣土运输车队。对于已动工的工地，督促他们缴纳渣土运输保洁承诺金。采集渣土运输车队的车辆情况、运输路线、车队负责人等信息，督促渣土运输车辆安装gps定位系统，实现实时监管。

2、加大渣土运输违法违规行为的查处力度。自开展整治工作以来，共查处三十几起渣土运输违法违规行为。情节轻微的，责令其自行整改，对相关责任人进行批评教育。对于特别严重的，则暂扣运输车辆，并予以罚款。此外我队还联合交警等相关部门在城区进行夜间整治，有效的整治和排除了道路交通安全隐患。

3、加强对施工工地的监管。在全市范围内加强在建施工工地

的监管，每天对主要路段施工工地进行巡查，对于违规的工地给予批评教育督促其做好渣土运输道路安全工作，并视轻重作出处罚。

1、规定渣土运输路线、时间及渣土处置点。本着“最近路线、最轻污染”的原则，根据运输实际情况及渣土装卸场所的具体位置，与渣土承运方共同商定科学的运输路线、运输时间，尽可能的减少因噪音、滴漏撒等问题给市民带来生活上的不便。

2、限定渣土装载量、运输方式。联合相关部门不定点随机检查渣土车渣土装载量，并对车辆是否实行“密闭平斗”式运输进行监控。有效的遏制了“滴漏撒”等违规行为，排除可能产生的道路安全隐患。

3、为建立安全、规范、文明、有序的渣土运输管理机制，根据我市“三年行动”工作的部署和要求，我大队制定了《长乐市建筑垃圾和工程渣土运输管理工作实施方案》，大力推进我市渣土运输公司化运营。经市住建局局务会议研究，该实施方案经修改、补充形成《实施办法》(送审稿)，已上报市委市政府审定。

我大队将继续加强渣土运输管理工作，会同有关部门积极配合，形成联动态势，及时排查、消除各类渣土运输安全隐患，努力为广大市民创造一个安全、和谐、整洁、优美、宜居的城市环境。

## 医院运送标本工作总结篇二

一年来，我队在公司党政的正确领导和关怀下，在办公室主任的坚强领导和有力支持下，在队领导的科学管理和以身作则的带领下，在全队人员的不懈努力和奋力拼搏下，围绕着“安全发展、节约发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

安全工作是我队重中之重的工作，可以说：没有安全就没有一切，丧失安全就会丧失一切，一百减一等于零。我队全年自始至终狠抓安全管理，时时事事严加防范，确保万无一失。

1、队领导为了车队的安全，成年累月忙碌工作，没有节假日，没有星期天，以身作则、率先垂范、靠前管理、精心指挥，妥善安排车辆，合理安排出车人员，认真解决司机的后顾之忧，使司机出车愉快，行车平安。

2、我队人员都牢固树立了安全行车意识，把安全融化在血液中，落实在行车上，出车前都能自觉检查和保养车辆，确保车辆完好；行驶中，都能自觉依法行车，遵章行车，确保行车安全，确保安全行车已成为全体司机的出发点和落脚点，由于司机固树立了安全行车理念，确保了我队长治久安和再铸辉煌。

3、为了安全，我们做到以下几点：

（1）我队全年狠抓安全教育，狠抓安全管理。每周星期五，都要召开全队安全例会，全面总结一周的安全工作，为下周的安全提出具体要求。每10天我队都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改进。

（2）队领导白天上班，晚上还得值班。每天24小时监督和管理安全工作和保证突发事件的及时用车。

（3）我队狠抓安全文化建设，安全板报经常换，安全横幅，随时可见，大幅安全警示图象在会议室张贴。

（4）我队开展了长期的安全竞赛活动，好的要表扬，超速罚款要曝光。经常不断的组织职工观看事故警示录象，分析事故原因，吸取血的教训，敲响安全警钟。

(5) 我队年初，领导和每位职工签定了全年安全责任书，并进行了全年安全抵押金。我队还多次进行职工安全培训和技术比武，充实完善了安全制度和考核奖惩办法。

在十月份我队还开展了百日安全无事故竞赛活动，人人都写下了决战四季度安全保证书。由于我队严格管理确保了全队全年交通安全无事故。

消防工作也是我队重中之重的工作，预防火灾，刻不容缓，消防责任重于泰山。我队高度重视，严加防范，时时事事严格把关。

1、门卫要坚守工作岗位，严禁外单位人员和车辆进入库内，严禁易燃易爆物品带入库内。不符合消防安全标准的车辆严禁进入库内，消防通道要畅通，库内一切设施要齐全有效。

2、严禁在库内明火作业，库内所有车辆要按位停车，库内地面要干净整洁。

3、每天门卫要向队领导汇报消防情况，每天队里的消防领导成员都要全面检查库内消防情况，并认真做好记录。

4、队领导每天都要进入库内检查和监督消防的落实情况，并有的放矢的做好消防工作的管理工作。

我队消防机构健全有力，我队的消防制度齐全有效，我队的消防预案组织落实到位，并进行了消防知识的学习和竞赛活动，进行了预防火灾突发事件的大演练。由于我队严格消防管理，我队多年来消防事故为零，多年来都受到消防管理部门的好评。

1、我队出车归来的车辆，必须按时归队，必须按车位停车，严禁在外乱停乱放。

2、夜间无论什么时间，执行任务回来的车辆，都要在车库停放。严禁私自在家或在外停放。一旦发现，严肃处理，造成后果自己负责。

3、每天门卫要把库内所有车辆统计清楚，要把长途在外的车辆统计清楚，每天都要把所登记的情况向队长如实汇报，登记表由队长签字。

4、在外长途的车辆，要把车保管好、使用好，车辆的安全情况每天要打电话向队里汇报。

5、严禁私自跑车，严禁私自绕道办私事，一旦发现，严肃处理，造成后果要自己负责。

6、因自己的原因造成车辆的早期损坏和丢失，自己要完全负责，还要对其进行严肃处理。

20xx年，我队全体人员每天都能认真的检查和保养车辆、不怕辛苦、尽心尽责、爱车如命、相互竞争，确保了车况良好，确保了车容车貌良好，延长了车辆的使用寿命，满足了领导及时用车需求，车队所有的车辆都像新车一样。每次车队对全队车辆大检查，合格率都是百分之百。

## 医院运送标本工作总结篇三

一、强化组织领导，落实主体责任为进一步做好我公司的安全管理工作，切实加强我公司对安全管理工作的领导，企业法人把安全工作列入重要工作日程，由企业法人直接抓，办公室具体抓，各部门负责人具体分工组织实施，全面深入地开展了我公司的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共管的良好局面。

二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全，根据上级管理部门的要求，公司建立健全了安全生产管理体系，加强了领

导管理，分工明确，办公室全面负责我公司的安全生产管理工作。我公司安全管理小组作为安全生产工作的职能部门，充分发挥了安全领导小组的作用，健全安全管理方面的规章制度，做好了安全工作的长效管理、日常管理，强化了安全生产责任制的落实，配合上级领导做好了行业的和谐与稳定工作。

1是将安全责任落实到车、人。2是对公司所有车辆进行了一次全面的车辆技术状况检测，3是对驾驶员进行了考核，严把了驾驶员考核关。4是严格做好“三超一疲劳”的专项整治工作。5是加大了安全检查力度，6是落实了gps监控平台的值班制度，对车辆进行动态监控，同时对违规超速驾驶员进行电话及短信的警示。

#### 四、加大安全宣传力度提升自我保护能力

，我们安全工作的指导思想是“安全第一预防为主综合治理”。因此安全教育工作是“预防为主”的前提。针对员工安全意识弱、自我保护意识弱的情况公司组织人员进行教育培训使其明白各项安全工作的相关规定及要求增强全员安全生产法制观念和自我保护意识强化其责任心。

分析第三季度安全生产计划，7-9月天气状况比较恶劣，高温和暴雨、台风等强对流天气增多，是各类事故的高发期、易发期，安全生产形势比较严峻，给安全行车带来隐患，给安全运输工作造成影响。公司要全面把握夏秋季天气特点，结合本单位安全生产情况工作的实际，狠抓各项安全生产工作措施落实，确保公司安全生产形势稳定。

## 医院运送标本工作总结篇四

×年×月，我担任了小车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队干部员工的信任与支持，因此，几年来，我始

终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了小车队整体工作的扎实开展，车队调度年终个人总结。

(一)加强学习，不断提高自身素质。

(二)属尽职守，认真做好本职工作。

由于我区地处偏远，交通相对不便，小车队的×辆小车、×辆生产用车，就成了领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。作为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量，个人总结《车队调度年终个人总结》。

(三)联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，爆笑笑话短信笑话qq头像男生为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，向本单位全体员工宣传生产建设的大好形势，做好一人一事的思想政治工作，引导大家统一思想观念、增强服务意识、识大体、顾大局，以改革和发展的眼光重新为自己定位；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真

落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开内部座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

## 二、思想作风建设情况

一年来，我始终严格要求自己，始终把作风建设的重点放在严谨细致、脚踏实地干工作上，以制度、纪律规范自己的言行举止，用虚心接受各方意见促进工作的不断改进，用实际行动维护了本行业的良好形象。

一是做到了严于律己。在生活中，我都能以保持共产党员先进性的标准严格要求自己，细小处着眼，点滴处留心，规范日常言行，修正思想认识；在工作中，本单位的重大事情，从不以权谋私，独断专行，而是始终发扬民主，集体研究、慎重决策，不仅廉洁自律意识得到了进一步的增强，而且理想信念更加坚定了，工作思路也更加清晰。

## 医院运送标本工作总结篇五

区交通运输局全力争取郑上快速通道建设，上半年。积极协助区委、区政府两次将修建郑上快速通道的请示上报市政府。截至目前，该项目已被列入郑州市城建计划，工程可行性研究演讲已经编制完成，市交委、市发改委已分别组织了专家研究论证会，目前正根据专家意见修改方案，下一步我将继续努力，做好沟通协调，尽快完成此项目的前期工作。

投资计划已下达，今年我局承担8.87公里农村公路的建设任务。截至目前。工程预算已上报区财政局审批，待批准后进行招标，预计近期将全面开工建设。

继续完善“文明示范路”管养的长效机制，干线公路养护方

面。始终坚持道路“绿、美、畅、洁、安”农村公路管养方面，落实养护责任，健全养护机制，真正实现管养分离，把农村公路养护推向市场化管理。截至6月，干线公路管养共清扫路面188千米，整修路肩34080平方米，整修边坡25150平方米，疏通边沟18520米，清运垃圾119方，修剪花木6000米，路面量验13.728千米，累计完成投资21.89万元，所管养路段依照好路率规范评定月平均好路率100%农村公路日常养护中共清扫路面797千米，整修路肩29520平方米，疏通边沟1xx米，累计完成投资41.46万元，所管养的两条县道依照好路率规范评定月平均好路率达到80%以上。

完善96520服务热线，一是继续完善我区道路运输信息中心。平安监控中心现有基础上。建立汽车救援网络，为公众和政府提供全方位的交通信息服务，上半年共接受投诉、咨询19起。积极对全区营运车辆进行二级维护、技术评定工作，上半年累计完成车辆检测2440台次。二是积极推进客运线路公司化改造，鼓励和引导我区运输企业转变经营理念，加快企业运输结构调整，强力推进我区客运班线公司化改造。三是积极做好昆仑现代仓储物流业基地建设。根据《中共 区委 区人民政府关于进一步加快产业集聚区建设加快城乡一体化进程维护社会大局和谐稳定的意见》及《 年 区产业集聚区建设工作方案》有关要求，积极做好昆仑现代仓储物流业基地建设先期工作，对各个物流企业进行走访，研究企业发展中存在问题，结合实际先期做好物流园区建设规划。紧抓我区建设昆仑路物流园的良好机遇，熟悉物流相关业务，做到未雨绸缪，服务我区现代物流业的发展。

维持 区汽车站的良好秩序，为了发明优良的经营条件。对客运场站进行了专项治理，春运”端午节”和其他节假日期间，广大执法人员牺牲休息时间，严厉打击黑车、野车等非法经营活动，有力地打击了违法行为，维护了合法经营。今年以来，开展了汽车站专项整治工作，一是汽车站装置完善了“三品”监测仪，严查“三品”坚决将“三品”堵在车下站外，保证了广大旅客的出行平安。

严厉打击“黑车”“野车”宰客、倒客等违法经营行为，二是采取与交警联合稽查、定点稽查、gps监控及电话举报相结合的方式。发明了良好的营运秩序。

强化道路运输平安管理，一是深入开展交通平安宣传教育。严格交通基础设施建设平安管理，认真抓好消防平安工作。二是建立健全平安生产各项规章制度，进一步健全完善突发事件应急管理机制，加强演练，熟悉和掌握预案，确保及时有效地应对突发事件。三是加强监管，继续深入开展“平安生产年”活动，落实“四项机制”“三关一监督”制度，加强汽车站和检测站监督管理，抓住源头，抓好预防，搞好事前监督，确保我区运输市场全年不发生一起重特大事故。四是认真做好挂牌督查的两座危桥的整改工作，已将两座危桥情况及时向区政府、区安监局进行了汇报，根据两座危桥所处道路交通流量、损坏部位和损坏程度，分别制定了不同的整改措施，近期将开工修复。

采取有力措施，上半年。加强对公路的维护，克服重建轻管的思想，依法查处破坏公路基础设施的行为，维护路产路权完好，确保公路疏通，目前共查处路政案件20件，查处率98%。针对我区公路治超工作面临的新情况新问题，坚持源头治理和路面治理相结合、重点治理和长效治理相结合的原则，进一步加大治超工作力度，延长公路使用寿命。

一是注重交通执法队伍建设，为做好依法行政工作。明确领导责任，提高执法水平。二是根据我局《案件料理管理规定》做到四个明确，即明确执法依据和案件料理流程，明确行政处罚程序，明确办案的特殊规定，明确执法人员违规行为的追究责任；三是规范自由裁量权，行政处罚案件集中处置。通过各项切实有效的措施，今年上半年我局共办理案件20件，没有出现一起问题案件及行政复议案件。

“建功立业”活动，为进一步深化“创先争优。依照交通运输部强化“三个服务”和郑州市创建全国文明乡村的要求，积

极参与“郑州市交通系统文明服务竞赛”活动。局机关和局属各单位根据行业特点和工作职能，确保竞赛活动全面展开，提高了区交通行业各单位的服务水平。

依照审批中心的各项规定，遵照有关法律法规。不时创新，努力工作，为企业和车主提供了更加优质、高效的服务。上半年共料理营运证540个，补办营运证10个，料理许可证405个，审验车辆626辆，转走车辆38辆，以高效的工作和优质的服务，使交通窗口成为政府放心的窗口。

局面临着艰巨的改革任务。根据上级安排安排，年是交通体制改革的关键年。积极推进事业单位改革，妥善解决征稽和运管等部门存在问题，组织符合条件的征稽人员进行了资格复审、报名、口试、面试、政审等工作，现有4名同志被税务部门录取，为实现转岗人员的平稳过渡，对全体征稽人员进行了路政知识培训，为下步开展路政工作打下了良好的基础。

方便群众出行12搞好优质服务。

依照“安全第一、确保疏通、优质服务”总体要求，旅客运输平安历来是客运工作的重中之重。汽车站共发送班次112500余班次，运送旅客900300余人次，查处“三品”69件，售票收入240万余元，完成税收6万余元，实现利润1万余元。

经过全体干部职工的努力，上半年。较好地完成了各项工作任务，但距全年的任务相比，还存在一些问题和差距。一是具体工作中还存在有宣传不够、开展工作不扎实的现象，下步工作中将着重解决；二是局部路段因超载车辆较多，造成了路况质量下降，不能适应当前经济和旅游事业的发展；三是工程、养护等经费不能及时到位，给正常的施工及管理造成了很大的困难；四是职工队伍整体素质还有待提高，爱岗敬业精神还有待加强。五是征稽人员转岗不到位，经费没着落，职工思想极不稳定。

## 医院运送标本工作总结篇六

我司下属汽车站建于上世纪八十年代，站房条件差，设备简陋，已远不能适应现代运输市场的要求，同时今年初随着大部份跨省班线车辆年限将到，车况严重老化，安全隐患突出，及广大旅客对出行乘车工具的要求与日俱增，过境车辆的竞争加剧，社会停车场经营车辆一旁也是“虎视眈眈”，公司效益激剧下降，看起来天天是有那么多的车在跑，却因为站场条件差、车辆档次低、车况差，票价上不去，整个运输市场呈现“买方市场”，公司陷入了低谷困境，收入连创“新低”，处于这样一个危机关头，公司领导果断决策，本着“两手抓，硬件先行”的原则，在公司财力十分紧张的情况下，一如既往的对车站加大投入，在前年投资20余万元修建下水道、围墙、混凝土车坪、厕所和去年投资8万余元维修候车室、更新站场设施及修建隔离护拦的前提下，今年上半年又投资7.5万余元率先在总公司范围内安装了录像监控系统，下半年投资8.8万元修建了车辆检测站等设施，继续完善优化了站场环境，另外积极为车辆经营者提供优惠、出面担保贷款，在今年春节前基本上将全司跨省班线旧车全部换为高档空调影视卧铺车，另外全年预计共更换新车21台，一方面提高了车辆档次，消除了安全隐患，另一方面也吸引了旅客，抬高了票价，提升了经营环境的“人气”，更重要的是在春运即将来临的关键时刻，补充了运力，解决了车辆不足、档次低有客不能拉，有客不愿坐的燃眉之急，为今年春运的大丰收打下了坚实的基础。

运输生产的环境改善了，并不意味着客源滚滚，钱从天下掉下来，还需要以我们优质的服务、以人为本的经营理念、业务扎实的服务人员等方面来吸引旅客，让他们体会到什么是“宾至如归”的感觉，什么是家庭式服务，我们不但要他们乘我们的车，还更要坐回头车、放心车。首先我司集思广义，建立健全了以岗位责任制为主的包括劳动纪律制度、安全管理制度、财务管理制度、工作交接班制度等十多项规章制度，并分发各职工组织学习，在工作中突出以制度管理的

特点，体现了公平性、透明性及适用性，受到了广大职工的。另外针对个别工作不扎实，无责任心，不能胜任工作的班组成员，毫不心软，按“能者上，庸者下”的原则，进行了调换，在今年十一月份，车站更是在内部班组工作体制上“别走途径”，敢于突破，全站工作人员一律分为两个大组，下达任务，公平竞争，工资浮动，按劳取酬，打破了原来那种“有人没事干，有事没人干，干不干都一样”的状况，现在人人争着做，抢着干，极大的提高了职工的积极性，人人有了动力和压力。

为提高服务质量，树立文明“窗口”，我司开展了“交通杯”劳动竞赛，围绕“优质、安全、速度、效益”四大目标，充分调动广大干部职工的思想道德、科学文化、技术业务素质，通过一系列的主题劳动竞赛活动，促进了我司经济经济效益的飞跃提升和“两个文明”建设的全面发展。从4月份起，至今已举办了五期业务知识培训，300余人次参加了听课，在6-8月份还分三期举行了职工业务知识考试，共计发放学习资料100多份，全体上岗职工全部参加了业务知识考试，通过率100%，每个月我们还分班组组织学习安全知识，并要求人人撰写学习心得体会；另外在全年长期开展岗位练兵活动，做好真正切实把提高职工素质。上下面貌焕然一新，职工的业务素质也得到了极大的补充和提高。

通过我们的努力，企业和个人的经济效益都得到了提高，到年底，公司预计实现招揽收入1200万元，比原计划增加50万元，增加4%，同比增长250万元，增长18%，职工的工资每月同比增长100元，全年增长1200元，而且基本上实现了人人上岗，并为每位职工订做制服两套。

“一年之计在于春”，春运对于我们运输企业来说更是至关重要，春运工作的好坏直接关系到我司全年的效益。

领导重视、机构健全是做好春运工作的关键，为此我司专门成立了以经理为组长，书记、副经理为副组长，其他各二级

单位党政一把手为成员的“春运工作领导小组”，对春运工作做全面组织领导，同时根据工作的需要及春运工作的特点，还成立了“春运安全领导小组”，“冬季防冻防滑工作领导小组”，“冬季安全护送领导小组”，“高致病性禽流感防治工作领导小组”，并制定了“xx提慈利分公司春运管理办法”，“春运车辆管理规定”，“春运安全管理规定”对春运的各项工作分工明确，责任到人，确保了春运工作的顺利完成。

精心组织、运力充裕是做好春运工作的基础，在春运前我司在科学预测旅客流量，分析客流规律的基础上，制定了适应市场需求的运输工作方案和应急预案，如“春运期间动力应急预案”，“春运期间事故处理紧急预案”“春节期间后勤保障预案”，成立了“春节道路运输紧急运力组织调配指挥中心”，准备了较为充裕的运力，基本上满足了旅客的出行需要。

采取措施、严格管理是做好春运安全的保障，运输安全历来是春运工作的重中之重。由于今年春运安全目标明确，抓得早、措施严，使运输安全形势好于往年。春运开始前，我司对投入春运的运输工具、设施进行全面检查，对所有春运参运车辆强制进行了一次二级维维护保养，坚决落实各项安全措施，加强了对司乘人员的教育，增强安全意识，采取有效措施，严防驾驶员疲劳驾驶和超速行驶，并广泛发动宣传严禁携带“三禁品”上车，依靠公司领导及全体干部职工的共同努力，凭着广大司乘人员高度的责任心和职业道德，取得了春运期间无一起大小事故的好成绩。

在其它方面，我们转变观念、改善服务，全面提高春运质量。为广大旅客提供了更为舒适、便捷的运输服务，为旅客排忧解难，让旅客走得顺心舒心，在这之中涌现出一批让人感动的人物事迹，如稽查员曹炎同志身体有伤，仍坚持在春运工作的最前线，就是在手术后钢针断裂出体外的情况下也不肯回家休息，其敬业、爱岗、爱企业的精神令人感动。

通过以上措施和努力，今年春运实现开行班次8779个，完成客运量12.199万人，省际加班218车次，包车23趟，地际加班85车次，创营收360余万元，比去年同期增长28.6%，为历年之最。

我县的客运市场并不是“风平浪静”的，特别是在长途客运市，因为客源相对较好，票价较高，效益较好，是我司的一条黄金线、经济线，占我司整个招揽收入的近50%。在市场经济杠杆的作用下，有许多的外部车辆同我们抢市场，拉客源、争这一杯“羹”，同时内部的车辆经营者也是千方百计，想尽办法钻企业的空子，偷客使客，为自己“创收”，再来这些年来随着运输市场放开而形成的一个特殊的买客卖客、私设站点的职业——“票贩子”，从中搅浑水，牟取暴利。面对各方面的挑战，在公司领导的周密部署和安排下，我们一方面从外部争取有关主管部门的支持和配合，对违反《湖南省道路运输条例》和其它法规，私设站点、买卖旅客牟利的“票贩子”采取行动，予以打击；从内部我们同公安部门取得联系，由他们在我司车站设立公安执勤室，每天有民警值班巡视，极大的威慑了这些不法分子，另外我们率先在总公司范围内安装了录像监控系统，在站场范围内安装了5个摄像头，为打击长期以来困扰我司的“票贩子”现象提供了有力的依据，并解决了站场秩序管理难，缺乏现场证据导致处罚更难的问题。到目前为止，站场内外的“票贩子”现象有效的得到了遏制，得到了广大车辆经营者和旅客的一致好评。

由于我县是途经沿海发达地区的必经之地，长途客源较好，于是一些过境车辆为争抢这块“肥肉”，一是降低票价，二是私设站点，雇请“票贩子”拉客，三是超载超员装客。这样我司的客源被他们抢去不少，长途班线车辆的效益迅速下滑，尽管我们也想了不少办法，如向有关部门反映，治理私设站点问题，还有派车到下面各乡镇接送旅客，更有的车辆经营者一时冲动，在外拦堵过境车辆，但这些办法都只治得了一时，治不了一世，风头过后，又是原样，真是伤透了脑筋。为此公司领导经过多方奔走联系，几经劝说，终于在今

年11月10日在我司召开了由张家界东莞、珠海班，武陵源台山班，慈利东莞、珠海班车辆承包经营者及各客运分公司领导参加的车辆联营座谈会，与会各位人员畅所欲言，各述己见，最后基本上达成“按线联营、利润分成、风险共担”原则的走车辆联合经营的这样一条路子，变过去窝里斗为现在的一致对外，企业和个人共同增长经济效益的双赢局面，为今后公司的线路经营管理带来了新的思路，为明年公司效益的进一步提升打下了良好的基础。

对于内部车辆偷客使客，私收票款的问题，我们加强稽查盖章制度和现场的售票管理，稽查盖章制度是我司的一项老制度，为使之不流于形式，我司曾多次召开生产会强调此项制度，并反复推敲稽查点的位置，最后将地点由原来的常德、长沙方向迁至地处石门、常德分路的三岔路口，更好的发挥了稽查的功能和价值，同时公司多次组织对稽查点进行明查暗访，考查工作人员的责任心和业绩，今年全年稽查点共补票50万元，其中春运30万元，共增收6万元。

说到底，现场的售票力度是我们实现营收的关键，这一直是我司管理的重点，今年来，我们改变以往那种轮班式、形式化的售票方式，由原来站务员轮流排班上车补票，改成“人盯车、人盯人”式的补票模式，一人一车，一人一线，从车子摆出来应班开始，一边帮助招揽客源，另一边来一个旅客主动上前询问，并带到票房买票，不让那些“票贩子”偷客及有的车辆经营者悄悄使客出站的机会，见平时做惯了“闲人”的工作人员这么卖力的喊客，总比让那些“票贩子”偷客给外面过境车辆好的多，驾驶员也乐意让我们补票，大大提高了我们的售票率，营收自然上去了，可谓一举两得。

我司原来因制度不规范，机构较多，人浮于事、开支乱、杂、多的现象比较严重，据初步计算，今年全司每月收入在20.6万元左右，但每月支出实际在28.7万元左右，加上每月折旧费2万元，现每月亏损在10万元，全年预计亏损在120万左右，如再这样下去，再不采取措施，公司将无法经营，不要说赢

利，职工工资都是个问题。在这种情况下，在今年10月份公司新的经理上任后，提出了岗位改ge绩效考核、控制成本、压缩开支、寻求利润最大化的目标思路，首先在财务上严格执行一支笔签字制度，坚持压缩各种开支，对各种占用企业资金，不能创造效益的资产进行公开招标拍卖，如最近公司准备对车站稽查用车、江垭旧站房等公开拍卖，盘活企业资金，预计收入6万元左右；公司每月对下属各二级单位进行任务完成情况考核，对完不成任务的和开支超支的二级单位领导坚决按考核制度扣发工资，对有突出事迹的人员给予奖励，如车站原来每月可控成本开支就基本在6000元以上，通过采取措施后，每月开支基本上在20xx元以下，取得了良好的效果，今年全年通过绩效考核共扣发二级单位人员工资总额3000元左右，其中最多的光九月份就扣除车站领导工资的18%，对他们的工作起到了激励和警示作用。

客运招揽收入是我司收入的主要来源，占90%以上，但随着运输市场的竞争加剧，这块业务的利润必定降低，我们除了采取提供更优质服务增强竞争力，开辟新线路增长收入等措施外，更应该把眼光放在增加非招揽收入所占比重的思路中来，走多元化经营，提高企业抗风险能力，公司新的领导班子成立后，在11月份新的动作频频，如车站下属中心停车场实行了承包经营，由原来的每月上交4800元增加到现在的9200元，每年增加收入近60000多元；成立了“追缴欠款领导小组”和“门面招标领导小组”，前者对职工、车辆承包经营者长期所欠的63万元公款着重进行清理，整理材料，采取停发社保金，停岗、报请市公司作除名处理、进入司法程序等手段，决不手软，坚决将所欠公款一文不少的追回来，如公司职工杨清林就长期欠公款5.7元，多次去他家追讨，可他就是一直不还，现我司已整理了材料，准备公开登报申明，并报请市公司作除名处理；今年11-12月份，“门面招标领导小组”对公司长期存在的门面由内部职工转包出去得牟利，个人得大头，企业得小头和租“霸王房”的现象进行整治，重新对门面进行清理，按市场价重新出租，到目前为止所有门面都基本上签订了新的合同，预计每月增加收入1.75万元，全年预

计增加21万元。

## 医院运送标本工作总结篇七

### 一、建立健全安全管理机构全面落实安全生产责任

为了认真搞好全年安全工作，根据上级管理部门的指示精神，层层签订了安全生产责任书，安全生产责任制在我司得到了普遍落实，不仅如此，公司还与上级管理部门签订了安全生产责任书，安全生产工作真正做到了横向到边、纵向到底。

### 二、继续开展安全宣传教育，努力提高安全意识

安全教是安全管理工作的主要内容，今年公司大力响应各级主管部门的要求，加大了对道路交通安全法律、法规、岗位安全操作规程，应急处置能力的宣传教育力度，如今年发生在数起安全事故给我司安全管理工作又一次敲响了警钟，公司上下通过会议、发放简报、宣传资料、标语等多种形式向员工、旅客大力宣传《安全生产法》等安全生产法律法规。目前为止共召开安全生产会议6次，参会360余人次，悬挂标语2幅，发放安全资料200多余份。

### 三、狠抓安全责任制的落实，继续推行安全目标责任管理

公司为了鼓励全年安全工作中作出成绩的员工按年初与各部门、各岗位签订的安全责任书进行了考核，并完成了与各部门、各岗位签订20\_\_年的各项安全责任书。各岗位责任人按签订的责任书内容、岗位的工作职责认真履行好应尽的安全管理义务。

### 四、狠抓春运和节假日的安全管理工作

为了认真抓好今年春运和“五一”、黄金周等重要节假日的各项安全工作，确保旅客高峰期出行的万无一失，公司于元

月23日、4月23日、5月20日召开了黄金周安全教育培训专题会，并邀请了运管局、交警领导现场参会，传达了上级对黄金周安全工作的指示及要求，根据上级要求的精神，组织了安全检查领导小组，对公司各重点：乡村所经营的线路车辆进行了拉网式的严格检查。整改隐患2次，安全大检查11次，安全巡查56次，出动检查车20台次，检查车辆257余台次，检查出隐患车2台次，整改2台次。

公司利用gps平台监控车辆有效的遏制和降低了驾驶员的违章违规违法行为，大大的促进了驾驶员的安全行车。

## 五、狠抓安全源头管理

1、公司继续坚持客运驾驶员每月安全定期会和出车前的趟次安全座谈教育，中短距离坚持每月召开一次对驾驶员的安全教育培训，对经营业主每季度召开一次安全教育会。

2、严把驾驶员的准入关，根据公司“驾驶员招聘录用制度”凡来我司应聘的驾驶员必须由经营业主写出推荐申请，驾驶员提供交警部门及前单位工作时的个人行车信息资料，经公司领导审查后，由运管部门进行资格审查和实际操作考核合格后，相关手续，方准驾驶我司车辆。

3、行车小组长继续坚持每天对早班车发班的驾驶员进行四项监控及每月2次与驾驶员面对面的安全谈话活动，使公司每时每刻对驾驶员的日常、休息、技术、心理状况都在掌握之中，为驾驶员日常安全行车起到了促进作用。

4、要求对规范全公司车辆的二级维护作业，严格督促车辆按时审验和综合性能检测。

5、积极配合车站搞好“三不进站”和“五不出站”及“三品”的检查管理，严格杜绝不进站报班营运的违规行为。

## 六、狠抓安全基础工作，强化企业内部管理

1、为规范安全管理的基础工作，今年公司对档案进行了进一步的规范，拿出资金对档案进行了更新，并对各种安全纪录的规范、详细、准确、及时进一步进行了完善，改变了过去归档不规范、乱、杂、差的旧习。

2、今年公司继续实行专人对车辆的严格监督管理，未出现不按公司的保险制度投保，漏保的情况发生。

3、在每月的安全培训教育会上还强调了春、夏、秋、冬季节性行车的安全的重点、要求，教育驾驶员不冒险行车，并于今年对全司员工进行了防火、防汛、重特大交通事故的抢险处置救援演练，通过演练技能培训提高了每个员工应对突发生事故的应急作战能力，并将学到的抢险技能落实到了工作中。

### 下一阶段的工作重点

(一)进一步加强对驾驶员的安全教育和技能培训，确保全年不出现重大事故和全年目标任务的完成，维护社会稳定。

(二)进一步强化安全管于是，狠抓责任的落实，严把安全源头关，搞好动态监控管理，加大对违法、违章、违规行为和处罚力度，狠抓各项制度的落实和目标责任的考核逗硬。

以上是我司在全年安全管理上做的一些工作，有些工作还做的不够，离安全管理的要求还有差距，我司决心在明年的工作中，不断进取，认真分析新情况、新问题、以适应新形势安全工作需要，力争我司在明年的安全工作上取得好成绩。

## 医院运送标本工作总结篇八

2x年工作，将在市局党组的领导下，以交通部道路旅客运

输“三优”“三化”为目标，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx届四中全会精神，推进我站精神文明窗口建设向深层次发展，巩固基础建设成果，落实各种管理制度，理顺各项管理运作程序，细化各层管理责任目标，提高员工管理水平与服务技能，规范经营户营运秩序，力争圆满完成各项工作任务指标。重点要抓好节假日黄金周旅客运输组织工作，确保安全，为全市人民提供方便、快捷、优质、高效的旅客运输服务。

## 一、继续加强基础建设

2x年我站的基础建设和制度建设取得了良好的成果，新的一年还要继续抓好车站基础设施和基础规章制度的建设。做好车站的绿化、美化、亮化，特别是车场南大墙、汽车站车辆进出站口、大厅通道的美化和亮化。随着前广场的竣工，汽车站的功能日臻完善，形象逐步得到了展示，充分利用前场宽阔的场地，投入适当的资金，设立各种宣传设施，加大对交通行业的宣传力度，既能达到美化、亮化的效果，还能让广大人民群众在闲暇饭后之余或在消夏纳凉之际能够认识交通、了解交通，知道交通职能，树立交通形象。对于管理与服务功能的完备方面，将完备“四系两屏”，安装车辆动态同步显示系统，车辆日检管理系统、全站多点安全监控系统，大厅多媒体显示屏，服务指南触摸屏等，对进出站口继续完善引导性、指示性的标志设施。

## 二、努力完成各项经济技术指标

全站职工努力工作，保证完成局下达的x万元的任务考核指标，争取2x年营运收入再上新台阶。力争完成营业总收入x万元，其中：售票服务费完成x万元，旅客站务费完成xx万元，其它收入完成xx万元。

安全、高效、周密地组织搞好“春运”“五一”“国庆”黄

金周的运输组织工作，为全市人民提供安全快捷舒适方便的候乘车条件。

按照交通部“三优”“三化”规范中要求的各种考核质量指标的计算方法，完成各种服务质量指标和局下达的相关考核指标，具体是：客车正班率99.9%、发车正点率98%、售票差错率5%、运管结算率95%、旅客意见处理率98%。

三、加大管理力度，精密组织协调，严格考核奖惩。

车场客观条件的要求，决定了要保证运营秩序的井然，必须在规范管理上下大功夫。进行精密的组织协调，严格到位的管理，制度的落实是根本，继续坚持双“文明”考核办法，通过采取多种层次结合参与的方法来加大考核力度，严格奖罚兑现，使遵章守制形成工作习惯。进一步理顺各业务环节之间的运作传递秩序，使各项工作衔接有序，各项数据来源有据。将年初的工作目标，安全考核目标、综合治理目标和党风廉政建设目标进行目标分解，深层细化，落实到人。

四、落实“三关一监督”，严格保证运营安全。

安全管理严格执行“三关一监督”的管理方针，对进站的“车流”和“客流”的安全管理力度不减，管理办法逐渐完善，管理手段不断提高，管理方式逐步科学，不得有丝毫的麻痹大意。不接收无行管部门营运手续的车辆进站，严格检查禁止无从业资格证的司机驾驶客车，坚持日检制度，不放一个技术不合格车辆载客出站，不放过一个超员车载客出站。启用和熟练掌握与现有智能化管理系统配套的“进站客车安全管理系统”，利用电脑系统的铁面无情，杜绝盖关系章、报人情班等安全隐患。继续对一些有期限性的技术安全性指标进行动态监督，预期公告提醒，到期检查监督，超期严格停班。力争通过系统的使用，使进站车辆的每个安全环节都能得到具体的管理监督。对进站旅客携带的行李物品，充分利用x线安检仪的强大功能，安检人员熟练协调配合，掌

握各种危险品、违禁物品的图像颜色与形状，练就高超的火眼金睛，不漏检一件行李物品，不放过一个“三险品”上车。

站安全、综治办继续与驻站公安室协调配合，确保站内治安秩序良好，杜绝站内各种人身伤害事件发生，为广大旅客提供安全的乘车环境。积极与驻地街道、社区综治组织取得联系，把我站的综合治理工作与驻地街道、社区形成管理网络，使我站的综治工作更上一层楼。

## 五、抓好队伍建设，提高综合素质。

提高全站员工的综合素质，是实现优质高效服务的保证，新一年，充分利用班后会的时间，制订出各时间段政治、业务学习的重点，定期组织业务技能考核，考核结果与双文明考核相结合，奖惩兑现。利用二班倒的半天时间，聘请教师和专业人员进行有计划的员工培训。根据培训表现与考试成绩，择优上岗。站里将适时把有关制度、纪律、应知应会、工作程序标准等编印成员工手册，人手一本，方便学习查阅。

## 六、加强精神文明建设，建区级文明单位。

精神文明建设工作要深化发展，保持厅“文明示范窗口”称号，继续开展“双评”活动，制订出本站精神文明建设的规划和年度工作计划，从机构、人员、经费三落实，做到有方案、有组织、有措施、有落实、有总结。年内开展创建文明车、文明窗口、文明班组、文明家属的“五个文明”创建活动，争取年内创建成为城区文明单位，结合文明创建活动的进行，要在全站开展创建“十佳文明标兵职工”的评比竞赛活动，通过广泛的群众参与结合平时的双“文明”考核，在站内评选出“十佳”文明标兵职工，为全站职工树立学习的榜样，具体的“十佳”名称是：最佳售票员、最佳调度员、最佳检票员、最佳安检员、最佳站务员、最佳核算员、最佳出纳员，最佳信息员、最佳安全员、最佳保洁员。此项工作要在二月上旬制订出方案和措施，从元月份开始实施评比考核，逐月

向经营户、旅客征求意见并在班组根据双“文明”考核办法逐月考核评比，年终根据每月考核情况，由班组自下而上推举，结合个人全年工作实绩，最后经过多方面征求意见，评出“十佳”。

## 七、加强党风廉政建设, 搞好党员的教育.

客运总站新的党支部成立后, 经过半年来的基础建设, 各项工作也逐步走向正轨, 在新的一年里, 按照局党组党风廉政建设责任制的要求, 对责任制进行分解落实, 责任到人. 贯彻落实党的各项纪律制度, 定期召开支部会议, 党员会议, 加强对党员的教育, 积极做好开展对党员先进性教育的准备工作. 充分发挥党组织的领导核心和党员的先锋模范作用, 以“八个坚持, 八个反对”严格要求党员干部, 从源头上预防和治理腐败, 使我站的党员干部成为带领群众真抓实干、廉洁奉公, 无私奉献的模范。

以上是我站2x年度的工作总结和2x年的工作安排, 不足之处, 请大家批评指正。过去的一年, 我站在上级的领导下, 在全站职工共同努力下, 取得了一些成绩, 但成绩只能说明过去, 新的一年, 我们将继续在市局领导下, 团结一致, 努力工作, 为把我站建设成为优质服务、优美环境、优良秩序, 工作质量标准化、服务过程程序化、服务管理规范化的车站而努力。

## 19年企业运输调度年终总结(二)

### 一、基本情况

切实增强责任意识和使命意识, 把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓, 领导重视支持, 高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保

险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

## 二、工作情况

严格按照操作规程和道路交通安全法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

## 三、工作问题

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今

后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

#### 四、 下一步工作打算

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

## 医院运送标本工作总结篇九

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过20xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对xx下01综采面刮板机□xx上01综采面采煤机□xx上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，

并建立完善了设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《20xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好20xx年雨季“三防”工作，确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室xx台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过20xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

7、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1) 配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题xx条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2) 配合机电工区顺利完成xx下01工作面无极绳绞车的安装情况□xx下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。

在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3) 配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4) 编制xx下01□xx下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成xx下01工作面采面设备的安装情况□xx下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5) 配合巨能项目部顺利完成xx上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6) 配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7) 配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训工作。

(8) 配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了20xx年全公司矿井月度停产检修工作，1—11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

10□20xx年机电科严格遵循“供电安全可靠、技术经济合理、电能质量高”的原则，结合矿井生产接续规划对井下供电系统进行了优化调整。撤除了原采区临时变电所，形成了以中央变电所变电所和采区变电所为中心的区域生产供电系统。

敷设高压电缆2200米，分别安装了2上02回风顺槽配电点、2上02运输顺槽配电点、绞车房配电点、2上01运输顺槽配电点作为采掘工作面临时配电点。在采区变电所增加高防开关，排除了风机供电方面存在的隐患，确保了矿井安全供电。

11、根据上级质量标准要求，进一步提升、完善了矿井轨道运输管理水平；轨道大巷里外车场完善了气动道岔、信号装置、道岔位置指示、列车红尾灯，提升了机车运行水平；淘汰了轨道简易道岔，推广应用了安全双尖道岔；规范了斜巷运输安全设施，轨道上山及各斜巷安装气动、柔性挡车栏10余套，提升矿井轨道小运输水平。

xx在抓好日常运输管理工作的前提下，重点做好了xx下01综采工作面设备安装运输工作和xx下03综采工作面运输系统准备。

1、在设备管理和专业区队管理上还存在管理不到位，造成影响生产的机电事故依然存在，将在今后工作中进一步加强管理。

2、在专业技术资料管理上存有差距，科室工程技术人员对各类标准学习理解不深不细而造成上级检查时技术资料管理上存在问题，在今后工作中进一步加强上级各类标准学习、自查自纠从而抓好专业技术资料管理。

3、在机电系统队伍建设上还存有差距，专业区队自主、班组自控、员工自律能力有待加强。随着新设备、新工艺应用及公司快速发展实际，员工技能水平、工程技术人员业务水平参差不齐，业务培训、知识更新、队伍梯队建设还需进一步加强。特别是机电科人员大多是年轻同志，刚刚走到工作岗位，存在个人工作经验不足、专业知识缺乏的问题，有待进一步的提高。

4、各生产单位之间机电运输现场管理质量差距较大，个别单

位现场管理、职工正规操作以及工程质量存在时好时坏现象，将在今后工作中进一步加强检查、监督、考核。

1、消灭机电运输责任死亡事故和重伤以上人身事故，杜绝重大机电运输责任事故的发生。

2、机电运输安全质量标准化，巩固20xx年的达标水平再上新台阶。

3、机电设备“三率”继续保持较高水平。

1、强化安全教育，加大现场检查力度，实现全年的安全生产。认真组织学习《煤矿安全规程》、《煤矿职工安全手册》及公司的有关安全生产文件，坚持了一日一题、周一安全宣誓等一些好的安全教育方法，组织机电管理人员深入区队参加区队班前会，促进机电职工正规操作的自觉性；并加大专业组中、夜班后半半个班的查岗力度，现场检查中重点抓好职工正规操作的检查，督促职工现场搞好正规操作，按章作业；认真排查现场隐患，区队每天对现场的隐患进行排查一次，专业每旬组织进行一次隐患排查，并按照四落实的原则重点抓好隐患的整改落实，将存在的隐患及时消除，确保实现安全生产。

2、开展好机电运输技术培训工作，抓好机电运输工程技术人员业务学习，机电系统职工技能培训、工种业务学习，组织一次机电系统全员技术比武活动，进一步提升机电运输系统员工技术业务和综合技能。

3、继续深入持久地开展机电安全质量标准化工作和机电专项整治工作。

4、根据大型设备技术测定周期，抓好矿井大型固定设备检查检修工作。认真编制大型固定设备技术测定计划，积极配合协调测试单位抓好计划的落实，对技术测定结果认真分析，

测定中出现的问题及时组织进行整改，以确保大型固定设备在经济高效状况下运行。

5、积极推广应用机电新技术、新工艺、新设备，抓好主水泵变频改造、压风机变频集控改造等工作。

6、抓好矿井停产检修工作，确保设备安全运行。

7、狠抓季节性的工作，重点抓好20xx年雨季三防及冬季四防工作，确保矿井的安全生产。

8、严格按照上级“计划用电、量化管理、严格考核”的政策要求和标准，狠抓供用电管理工作，重点结合采场接续进一步优化矿井供电系统，确保矿井安全供电；同时持之以恒地开展节电挖潜工作，进一步提高企业经济效益。

9、认真开展好机电运输专业群众性技术创新创效和节支降耗工作，修旧利废，加大自制加工力度，进一步降低成本。

10、根据生产接续，抓好采区工作面机电运输设计和机电运输设备供应、检修、安撤运输任务。