

最新新常态党员干部思想汇报(汇总8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇一

当前，“四个全面”责任重大，“三严三实”要求严格，作为各级“关键少数”的负责干部，必须主动适应新常态，树立新“理”念，创造新业绩。

坚定理想信念不盲目。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。理想信念是思想之源，智慧之光，航行之灯，精神之钙，执政之基。坚定理想信念必须心中有信仰。要树立共产主义远大理想，用马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理念武装头脑。在思想上、政治上和党中央保持高度一致，有坚定的政治立场，任何时候、任何地段，任何事件，都要和党站在一起，谋在一起，干在一起。坚定理想信念必须心中有大局。正确处理好局部和全面，个人与组织，当前和长远的关系，始终把全局利益、集体利益、长远利益放在首位，始终坚持党的利益为先，人民利益为先。坚定理想信念必须心中有正气。坚持修身修心，以身作则，率先垂范，廉洁从政，勤政为民，坚持原则，敢于担当，用良好的形象感召人、鼓舞人、带动人。

坚持理论思维不盲从。“不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层”。登得高才能望远，学习才能增智。每个干部必须加强理论学习，提升理论素养，惯于理论思维，做有思想的人，善思考的人，会思索的人，做有学识、有胆识、有见识的人。坚持理论思维就是要有科学思维。树立科学发展观，用科学

发展的要求，谋局布篇，拍板决策，定事定调。坚持理论思维就是要有法治思维。用法律之绳权衡利弊，断明是非，攻克难题，做到办事依法，遇事找法，解决问题用法，化解矛盾靠法。坚持理论思维就是要有底线思维。稳定是底线，安全是底线，责任重于山。对于重要决策，重点项目，重大事项，要坚持风险评估先行，做到安全在先，稳定在先。坚守理性处事不蛮干。“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。一名领导干部，无论身处何位，人在何处，面对何事，都要理性处事，不能急躁行事。要依法办事。不违法定程序，不越法定职权，不失法定职责，不踏法律禁区，不踩法律红线。要为民办事。坚持以民为本，以民为先，以人民满意为满意，答应不答应，赞成不赞成为工作的出发点、落脚点，为人民办好事、办实事。要平和办事。不搞政绩工程，避免面子工程，杜绝形象工程，不急于求成，不急功近利，不花拳绣腿，不头脑发热，不劳民伤财。

仗势欺人。面对群众，要循循诱导，要善于春风化雨，润物无声。

在千辛万苦中甘于奉献。近年来，在我们党员干部内部出现了一些追逐名利、浮躁浮夸等现象，甚至有些党员干部热衷于跑路子、拉关系，觉得“做与不做一个样、做多做少一个样”，对于本职工作是得过且过，完全背离了一名党员干部应有的基本素质。在新常态下，我们党员干部必须是拥有甘于奉献的基本素质，甘于奉献也是党员干部的基本要求。在繁重的工作过程中，在各类矛盾问题凸显的现在，要时刻保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风，要正确处理好高调做事与低调做人的关系。要以默默无闻工作和踏踏实实做事为中心，在埋头苦干中实现人生价值，在拼搏奉献中绽放青春光彩，在千辛万苦中甘当无名英雄。

做千变万化中的中流砥柱。随着经济社会发展，新常态下国内外形势千变万化，各种文化思想浪潮席卷而来，歪风邪气的思想文化不断地冲击着我们党员干部和人民群众的人生观

和价值观，少数不知情的党员干部和人民群众因此产生疑虑。为此，在千变万化的国内外形势下我们党员干部更要不断加强政治学习，用政治理论武装头脑，提高自身政治素质，始终与党中央保持高度一致。同时在人民群众中要起到带头作用，通过每位党员干部的自身行为和言语，影响身边的每位人民群众，让人民群众自觉抵触歪风邪气的侵扰，从而起到党员干部在人民群众中的中流砥柱作用。

找千丝万缕中的服务宗旨。工作任务重、工作难度大是大多数党员干部的亲身体会和工作表现，如何在千丝万缕的工作中更好体现“全心全意为人民服务”的宗旨，正在“新常态”下考验着每一位党员干部。党员干部在千丝万缕的各项工作中，要始终把维护好人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，以全心全意为人民群众为主线做好各项工作，通过一名党员干部带动一片，通过一个党组织带动一群的工作模式，把服务意识融入全体党员中去，把服务意识播散到广大人民群众中去，从而形成一个“我为人人，人人为我”的和谐社会。

遵千叮万嘱中的纪律要求。纪律是中国共产党的生命线。严明的党纪，是我们党创建、发展、壮大的根本保障，是我们党区别于其他一切政党和派别组织的独特优势和“政治基因”。新常态下防微杜渐是我们党纪律工作之重点，警钟长鸣是我们党纪律工作之抓手。我们党员干部要通过组织学习、个人学习、文件学习、案例学习，不断提高纪律业务知识，强化自身纪律约束能力。同时，借助组织和同事在纪律方面的千叮万嘱，让广大党员干部在千叮万嘱中严以修身、严以用权、严以律己，从而形成一个谋事实、创业实、做人实的新局面。

以新一届中央领导集体带头解放思想、敢字当头，敢于求变、敢于碰硬、敢于亮剑，主动营造了各方面的新常态。在这样的新形势下，我们要有一个逐步适应和习惯的过程。作为党员干部，更要主动适应新常态，树立新“理”念，创造新业

绩。

首先，党员干部要调整心态。心态决定状态，在党要管党、从严治党的新常态下，一些党员干部心态失衡，工作不在状态。这就要求我们党员干部在新常态下更要讲党性、重品行。各级党员干部面对新常态、新起点、新跨越，要树立正确的人生观，加强党性锻炼，忠实践行党的章程，忠实践行党的宗旨，忠实践行党的事业，以严谨的态度坚守工作岗位，脚踏实地、干事创业，积极为党的事业作贡献，为实现中国全面小康努力奋斗；坚定理想信念，做到坚定道路自信、理论自信、制度自信“三个不动摇”；正确对待利益，以人民利益为重，正确把握和处理个人利益与人民利益、国家利益、集体利益之间的关系；正确看待自己，始终保持平常心，自觉做到个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级、全党服从中央。要树立正确的权力观，按照“三严三实”的要求，始终坚持把人民群众利益放在行使权力的最高位置，把人民群众满意作为行使权力的根本标准，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要树立正确的道德观，锤炼良好的政治品德，做到对党忠诚老实，严守党的纪律，全心为民；培育良好的职业道德，做到勤勉敬业、担当奉献、不计名利；具有良好的社会公德，自觉践行社会主义核心价值观，大力弘扬为人民服务的宗旨精神，凝聚干部群众热爱中国、建设中国、振兴中国的强大正能量。

其次，党员干部要调整思路。思路决定出路，各种新常态下，党员干部要调整思路，在依法治国的大框架下，运用法治思维法治意识处理问题、解决问题。这就要求党员干部要敢担当、有作为，各级党员干部特别是领导干部，科学认识新常态、主动适应新常态，坚持主基调主战略，坚持开放带动、创新驱动，立足改革发展新起点，增强政治意识、党性意识、大局意识、责任意识、担当意识、作为意识，抢抓机遇、创造机遇，推动经济社会发展新跨越。要有激情、想干事，面对机遇，敢于争先；面对艰险，敢于探索；面对落后，敢于奋起；面对竞争，敢于创新，做到用心谋事、主动干事、敢

于担当处事。要有办法、会干事，提高能力本领、强化顶层设计、创新工作方法，推动经济社会转型发展、跨越发展、同步小康。要作风硬、干成事，大兴学习之风、调研之风、实干之风，建立起与新常态、新任务、新要求相适应的作风建设长效机制，做到知行合一、真抓实干、为民务实。

第三，党员干部要调整眼界。眼界决定境界，眼界是所见事物的范围，是指人们认识客观事物的宽度或广度；境界本为土地的界线，常指人们思想认识上所达到的深度与高度。从当前政治、经济、国家安全、生态环境、社会管理等方面所面临的问题看，我国正处于机遇与危险、成绩与矛盾并存的关键转型期。各种新常态下，旧的办法难以为继，新的办法还没有显现出来。这就要求党员干部这些“关键少数”不要夜郎自大，做井底之蛙，追求蝇头小利。在依法治国的大框架下，坚决按照的要求挖掘和传承中华法律文化的精华，总结和运用党领导人民进行法治的成功经验，学习借鉴世界上优秀的法治文明成果，坚持以德治国和依法治国相结合，树立正确的人生观、世界观和价值观，解决好金钱观、事业观和政绩观。实干兴邦，空谈误国，只有党员干部正确向上的一个个“个人梦”的实现，“中国梦”的实现也就为期不远了。

第四，党员干部要调整定位。定位决定站位，各种新常态下，党员干部要调整定位，深刻理解“我是谁、为了谁、依靠谁”的政治内涵，按照好干部标准、的“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”四有干部要求严格规范自己，做到忠诚干净担当。这就要求党员干部首先要做到讲政治、懂规矩、守纪律。新形势下领导干部能不能自觉讲政治、懂规矩、守纪律，体现了一种品德和修养，更表现了一种政治上的清醒与成熟。社会越进步，经济越发展，越要讲政治、越要懂规矩、越要守纪律。要进一步强化政治意识、大局意识、责任意识、诚信意识和纪律观念，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，以制度管人管事，做到依法行政，依法办事。

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇二

经济发展进入新常态，既意味着相对稳定，也意味着大有可为。主动适应新常态，关键是立足“常”的预期，实现“新”的作为，保持“态”的持续。市委六届十一次全委(扩大)会议暨市委经济工作会议明确提出：适应新常态，就要善于新作为。

具体来讲，就是要在打造一个中心上有新作为，加快构建泛湘西北交通枢纽城市、职业教育中心城市、商贸中心城市、医疗卫生中心城市、科技创新中心城市和国内外知名的休闲度假旅游目的地；要在推进两个转变上有新作为，加快推进常德由农业大市向工业强市转变，由省内经济大市向经济强市转变；要在建设四个常德上有新作为，加快建设智慧常德、现代常德、绿色常德、幸福常德。这些新作为的要求，就是宣言书、就是动员令、就是进军号，催征着我们顺势而为、主动作为、奋发有为，推动新常德新创业取得新的更大成效。

善于新作为，要大力振奋精神。“人是要有一点精神的”。保持良好的精神状态，是我们党的光荣传统和政治优势，是我们各项事业取得胜利的根本保证。实现新的作为，必须有良好的精神状态。新常态不是一个新的经济周期，而是一个新的时期，是经济正在向形态更高级、分工更复杂、结构更合理的阶段演化，由此带来的影响总体上是正面的、积极的。我们不能把新常态片面地、简单地理解为经济增速下滑，更不能当作是发展落后的借口，而要认识到这是一种进步，是对我们智慧、能力和作风的考验。面对经济发展新常态，我们要坚决克服思想上的无为心态，保持战略上的平常心态，强化工作上的进取心态，在实现“弯道超越”上理性作为、务实作为、积极作为。

善于新作为，要着力转变观念。人类的发展历史一再证明，思想观念的落后，是最大的落后。作为鱼米之乡，常德有着辉煌过去。但一个传统的农业大市不可能富民强市，一个

发展方式粗放、产业结构不优的城市不可能傲立群雄。当前，小富即安、小成即满、小过自谅等一些小农经济时代的思想观念，在我市部分党员干部中印迹还比较深，转变观念非常必要、非常迫切。我们必须彻底摆脱对传统农业大市的眷恋，用现代意识、国际视野和战略思维指导发展，坚持把新型工业化作为加快发展的第一推动力，坚持把新型城镇化作为加快发展的引擎，推动“四化”融合互动发展，真正以思想之变引领行为之变，以观念之变推动发展之变。

善于新作为，要努力争创一流。坚持一流的标准，才能创造一流的业绩。新常态是发展的更高要求、更高境界。适应新常态，不能歇歇脚、松口气，不能心安理得、放任自流，而要不断提升精神境界、提升发展标杆、提升工作标准。我们推进新常态新创业，打造泛湘西北现代化区域中心城市，就是要在经济实力、城乡面貌、基础设施、服务功能等方面成为泛湘西北地区的标杆。实现这个目标，就要有一种比拼的劲头，就要有一种嗷嗷叫的状态，就要有一种不自我原谅的勇气，竭尽全力，孜孜以求，高标准、高质量、高水平推进各项工作。

一辈人有一辈人的责任，一代人有一代人的担当。推进新常态新创业、加快全面建成小康社会，就是我们这一辈人的责任，就是我们这一代人的担当。行进在新常态下的滚滚浪潮之中，我们一定要以强烈的历史责任感和使命感，增强战略定力，保持进取姿态，奋发努力作为，不断推动常德这艘航船向着既定的航标破浪前行。

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇三

以来，中央坚持党要管党、从严治党，反“四风”、正作风，严纪律、定规矩，推动全面从严治党进入新常态，给新形势下加强基层党建带来了新的挑战 and 机遇。面对全面从严治党新要求，如何统筹运用好各方资源，更加有效地强化党建基础性作用，提高科学化、规范化水平，成为摆在各级党委面

前的一项重要任务。近年来，南召提出构建大党建格局的思路，着力在大抓基层、大抓党建方面破题，进行了一些有益的思考和尝试。

导，落实在每一个基层党组织肩上，具体到每一个党员干部身上。上面千条线，底下一根针。基层组织需要理清思路，用好有限的资金和平台，来承担更多的工作，更好地发挥好作用、服务好群众。三是责任越来越具体。从去年开始，自上而下都开展了县乡党组织书记党建述职评议会，述职的内容很细、很实，再加上层层明确抓党建责任清单，靠实党组织书记抓党建的第一责任，这在过去是没有的，可以说党建工作到了不敢不抓紧、不敢不抓好的时刻。因此，针对党的建设中的现实矛盾和党员干部队伍中存在的具体问题，必须拿出壮士断腕的决心，切实把严的要求、严的标准、严的措施落实到党的建设各方面。

二、构建大党建格局的基本路径

基于上述因素，我们提出了构建大党建格局的基层党建工作思路，具体说就是把党建工作各个要素、各个领域、各个方面作为一个整体通盘考虑，突出作风大转变、干部大培训、基层大投入、人才大聚集、服务大提升、工作大融合，为改革发展稳定夯实思想、政治、组织基础和保障。主要的指导思想是把乡镇和村从纷繁复杂的党建工作中解脱出来，找准抓手，用聚精会神抓党建来保障一心一意谋发展；主要目的是牢牢抓住村级组织这个关键环节，把分散的资源 and 力量整合起来，集中人力、物力和财力，筛选一批重点建设内容和服务项目，通过党建工作把经济发展、社会治理、民生改善等需要在乡镇、村落实的事情，一个“篮子”装起来，更好地服务群众。

—2—

在目标上，要体现全方位整合、一体化建设、系统化服务。

全方位整合，是要在阵地建设、软件建设上，重点向村级倾斜，以村级为大党建突破口，对基础设施、服务功能进行优化组合，把基层所有党建工作落实到村级这个阵地上，实现党委工作部门共建共享。全方位整合包括新农村、美丽乡村、扶贫开发等建设资金，不乱洒胡椒面，相对统筹使用，真正提高资源利用率。一体化建设，是在制度机制建设上，在县直单位开展“三亮三评”活动，在农村完善建立“四项机制”，核心价值观、社会治理等综合到一块，重在软件配套完善，切实把这些好的制度、机制都运行起来，达到起效管用、有人干事的目的，进一步解决基层党组织和党员干部治理能力与新形势不相适应的问题，提升工作效率和履职尽责的能力。系统化服务，是通过构建大党建格局，加快政府的权利下放，实施一站式服务、帮扶式服务，把群众反映比较多的环境建设、群众路线教育实践活动的整改事项和信访矛盾化解等民生问题通过一个系统、一个平台解决好，真正让农民能在村里办的事绝不到乡里，能在乡里能办的事绝不到县里。要突出队伍建设，以解事、办事、干事为主要职责，通过组建政治思想工作队、项目建设服务队、矛盾化解攻坚队等专业性服务队伍，为发展助力、为稳定护航、为民生解难，架起联系沟通、组织动员和服务群众的桥梁和纽带。

谋发展紧密结合到一起，力戒党建工作一个部门一个声音，一个部门一个调子，做到胸中有全局，找准结合点，找实融合点。比如，党委各个部门都有宣传、培训的任务，可以集中起来一起进行，既省力省钱，效果还会更好。项目大整合，是指不仅党建项目要整合，城建、农业、旅游等项目也要整合，凡是涉及到村里的项目都要整合，打包捆-绑使用，然后再明确项目牵头单位，把不同项目的建设标准统一起来进行建设，一个平台，综合利用，把分散的资金集中起来办大事、办紧事。功能大集合，是指要跳出党建抓党建，从便民利民的角度出发，赋予村级组织场所更多的服务功能和管理功能，比如村级活动场所的周边可以有卫生室、超市，便民服务站不仅要做好无偿服务，还要开发有偿服务项目，像信息咨询、物流快递、简易维修等等，群众有需要的都可以尝试，最终

达到“一站式”服务。

大合力，树立“一盘棋”思想，所有要在村级落实的项目和工作，要向大党建工作领导小组报告，汇总研究后同步规划，同步实施，坚决不能打乱仗，做到干多少事用多少钱，集中小钱办大事。

三、夯实构建大党建格局的基础

构建大党建格局的目的是巩固基层，打牢基础，重点在基层，关键在农村，最终要在提升党建科学化水平上见成效，要在群众得实惠上见成效。各级各部门必须真抓实干，履职尽责，把各项任务落到实处。

一是强化主业。党委书记是抓党建的第一责任人，责无旁贷，必须对党的建设负首责、负主责、负全责。要敢于担当，切实把全面从严治党重大责任落到实处，进一步严格落实党建工作责任，健全党建工作述职考评机制，进一步完善党委（党组）书记向上级党组织报告党建工作制度。要落实责任，督促各级党组织把从严治党牢牢扛在肩上、时刻抓在手中，经常问一问党委是不是真正做到了聚精会神抓党建，党委书记是不是真正成了从严治党的书记，党委班子成员是不是真正履行了分管领域从严治党责任，切实推动形成党委抓、书记抓、各有关部门抓，一级抓一级、层层抓落实的大党建工作格局。

管理。要让基层有权力办事。县政府要进一步简政放权，对代办服务事项进行再梳理、再调整、再下放，让更多的服务事项实现村级可以办理，最好在網上直接办理。要让基层有实力办事。在全面落实村级组织和村级干部待遇保障的基础上，综合考虑县财政收入增幅和物价水平上涨等因素，逐步增加县级财政统筹资金，提高村级组织工作经费和村干部工资标准，切实解决好基层组织无人管事、无钱办事等问题。

三是齐抓共管。教育引导各级各部门自觉把党建工作放到全县经济社会发展大背景中、放到总体思路中去思考、去研究、去部署。组织部门是抓基层党建的主责部门，必须切实承担起参谋建议、牵头协调、督导落实等职责；宣传部门要抓好基层党建工作的舆论宣传工作；纪检监察部门要重点抓好基层党员干部作风建设，严厉查处发生在群众身边的腐败问题；财政部门要加大对基层党建资金的支持力度；其它各部门都要从自身职能出发，在支持构建大党建格局上有行动、有成效，形成整体合力。

众能够更加理性地对待每一个社会现象，科学地谋划自己的创业项目，形成崇尚现代文明、投身于全民创业的新风尚和新境界，投身于廉洁发展、转型发展、创新发展、绿色发展、安全发展、统筹发展的大潮中。

二是找准党员队伍发展工作的着力点，切实把那些政治觉悟高、大局观念强、德行操守严、创业精神足的年轻力量充实到党的队伍中，同时真正疏通党员退出渠道，切实加大党内监督和民主评议力度，让那些假公济私、贪图私利、胆小怕事、畏首畏尾的不合格党员及时得到清理。近年来，农村党员队伍虽然得到加强，但在党员质量上仍然存在一些不可忽视的问题。比如有的党员短期内表现较好，却经受不了历史的考验；有的党员在入党之前振振有词，而在入党之后唯唯诺诺不敢担当；有的党员没有学会脚踏实地干事，却学会了形式主义的那一套；有的党员一旦拥有了一点权力，就学会搞官僚，搞特权，搞享乐主义和奢靡之风，失去了党员操守，等等。对于这些现象，亟需在党建工作中把好党员入口关，让党员队伍更加纯洁。

有效举措，特别是党的群众路线教育实践活动让党内的“四风”问题得到有效遏制，党员干部特别是领导干部形象得到了历史性改观。在农村的普通党员也十分有必要强化作风建设，真正把思想统一到党中央的决策部署和各级党委的要求上来。在当前经济环境存在发展压力之际，我们更需要通过

作风建设来保障深化改革、依法治国的有力实施，保障全体人民群众适应新常态、把握新动力、开创新局面的思想和精神动力，用好的作风鼓舞人们克服困难，创新发展，投身到实现中华民族强国梦的伟大实践中。

双岗双责情况进行监督管理，特别是党员落实作风建设的情况、落实经济和社会工作责任的情况要进行常态化监督，既可以在推进党务公开中细化标准，更可以直接通过公开记事栏形式予以固定下来。第三是需要切实加强党员学习，纠正过去为学习而学习的心态，以便更好掌握现阶段党的农业和农村工作政策，提高学习效率，让党员通过多种形式掌握好党的新政策，新要求，掌握好经济发展新规律，新动向，具备引领农民发展的新素质。第四是需要从根本上改进党员民主评议制度，在一年一度的民主评议中纳入必要的激励机制，让我们的党建工作在激励措施中得到有效发展。第五是通过农村支村两委班子最直接的合作平台，把党建工作触角直接延伸到村务工作中优化村务管理，推进村务公开，通过基层党组织一系列的制度规范，充分引领、带动和促进政务村务的进一步规范，通过党组织领导下的监督机制发挥更高效益，让村民自治水平得到切实提升。

总之，党以来新的历史时期，我们基层党建工作要更加紧密地围绕党中央关于加强党的作风建设、全面深化改革、推进依法治国等一系列重大决策，在强有力的作风转变进程中推进基层党建的转型和创新，使党建工作动力最大限度地转化为推进发展的动力，促进全民创业氛围的全面形成。

以新一届中央领导集体提出了一系列管党治党的新思路，采取了一系列管党治党的新举措，塑造了管党治党的新气象，开辟了党的建设新局面，以从严治党为核心的党的建设新常态初步形成。当前，我们要科学理解党的建设新常态，主动适应党的建设新常态，着力打造党的建设新常态。

科学理解党的建设新常态

一是从严治党必须树立抓好党建是最大政绩的新理念。办好中国的事情关键在党。不管党、不治党，不仅党的事业干不好，还可能丧失执政地位和的危险。同志在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话中指出：“必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。如果我们党弱了、散了、垮了，其他政绩又有什么意义呢？”经济要发展，党建就是最大的政绩。

1

二是从严治党必须把握从整治“四风”问题起步、又从整治“四风”问题延伸的新节奏。从总体布局看，党的建设包括思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设五大块。从现实要求看，作风更加直接和直观。党的建设从整治“四风”问题起步，赢得了人民群众的大力拥护和支持，又从整治“四风”问题延伸，将作风建设贯穿于党的思想建设、组织建设、反腐倡廉建设和制度建设之中。

三是从严治党必须用好以上率下、一级带着一级干的新经验。以来，我们党坚持正人先正己、领导带头、层层示范的原则，党风政风明显好转，社风民风为之一新，成为一条新经验。继续用好这一经验，总的原则是以上率下、树立标杆、严格督促，一级带一级，激发动力、传导压力，努力形成一级做给一级看、一级督促一级办、一级推动一级干的格局。

四是从严治党必须坚持敞开大门、接受群众监督的新要求。人民群众中蕴藏着治国理政、管党治党的智慧和力量，从严治党必须依靠人民群众。从严治党必须充分发挥人民群众的监督作用，织密群众监督之网，有效克服当前对于党员领导干部监督中存在的虚化、弱化、客套化的现象。

原则不强。从外部看，主要表现为精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险愈加尖锐和突出。

主动适应党的建设新常态

适应党的建设新常态，要主动校正心态、摆正姿态、调整状态。心态决定姿态，姿态决定状态，有了好状态才能适应新常态。

一是校正心态，以好心态迎接党的建设新常态。伴随党建新常态而来的是对党员的更严要求、更细管理、更实监督。适应党的建设新常态就必须校正心态，充分认识到党的建设只会越抓越严、越抓越细、越抓越实。特别是要克服抵触心理、侥幸心理、观望心理、投机心理，破除过去不好的行为习惯，破除对过去的路径依赖，破除以往存在的思维定势，要有过紧日子、过严日子、过规范日子的准备。

二是摆正姿态，以好姿态融入党的建设新常态。姿态是事物所呈现出来的样子、风格和气度。大千世界，可以姿态万千，但是党的建设姿态却只能有一种，那就是从严。一是党组织要有党组织的样子，二是党员要有党员的风格，三是党员干部要有党员干部的气度，要以区别于普通党员的、更加严格的标准要求自己，以身作则、率先垂范，勇立时代浪潮最前沿。

三是调整状态，以好状态适应党的建设新常态。一是保持积极进取、奋发有为的精神状态，发扬共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。二是保持积极进取、学无止境的学习状态，以良好的学习状态来适应党的建设新常态。三是要保持积极进取、锐意创新的工作状态，把工作当追求，以良好的工作状态适应党的建设新常态。

着力打造党的建设新常态

打造以从严治党为核心的党的建设新常态，要从新的认识、严的要求、长的行动、实的措施四个方面着手。

一是以新的认识对待从严治党。我们党长期执政凭的什么？靠的什么？凭的就是党的先进性纯洁性和坚强有力，靠的就是党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。党要继续长期执政就必须从严治党，改掉自己的毛病，治好自己的病灶，保持好先进性和纯洁性。

二是以严的要求落实从严治党。治国必先治党，治党务必从严。天下事，做于细，成于严。从严治党必须要有严肃的态度、严谨的工作、严格的标准去落实，以严的措施管理干部，以严的纪律约束干部，做到做事不应付、做人不对付、做官不马虎，执行制度没有例外，不留“暗门”、不开“天窗”。

三是以长的行动深化从严治党。搞一次的是运动，长期坚持的是工作，产生社会效应的是品牌。从严治党不是一阵子，而是一辈子。非“长”不足以治本，从严治党没有完成时，只有进行时。

四是以实的措施保障从严治党。喊破嗓子不如甩开膀子，实的措施才能保障实效。一是从严治党的措施要实在，不打折扣，不搞虚招，不缺斤少两。二是从严治党的措施要贴近实际，从管党治党的实际出发，从党的建设实际出发坚持问题导向，着力解决当前老百姓最关心、反映最强烈的问题。

（作者系湖南省直机关工委常务副书记）

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇四

党的十八届四中全会掀开了我国法治建设的新篇章。法治建设的快速推进，对检察工作赋予了更重责任，提出了更高要求。贯彻落实十八届四中全会精神，发挥检察机关在推进依法治国进程中的职能作用，必须适应法治建设新常态，推动检察工作新发展。

适应反腐败法治化的新常态，持续加强查办和预防职务犯罪工作。反腐败法治化，是依法治国的应有之义，是营造良好政治生态、建设廉洁政治的必由之路。

有腐必惩、有贪必肃，强化查案工作。法律面前人人平等，反腐败没有例外。坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，既要集中精力突出查办大案要案，又要严肃查办发生在群众身边的腐败犯罪；坚持受贿、行贿一起查，在坚决查办受贿犯罪的同时，还要注意查办多次行贿、向多人行贿、行贿数额比较大的行贿犯罪；坚持查办案件与追逃追赃一起抓，加强职务犯罪境外追逃追赃工作，决不让外国成为腐败的“避罪天堂”。惩治腐败不能抓典型、做选择，而要零容忍、全覆盖。

适应反腐败查案机制新变化，提高办案水平。加强侦查信息化、装备现代化、检察技术的建设和运用，依靠现代科学技术提高发现、证实犯罪的能力；加强侦查一体化工作机制建设，形成组织科学、运转高效、保障有力的查办大案要案工作机制；加强与纪检监察、审判、审计部门的工作协调，健全职务犯罪线索发现、核实、移送工作机制，健全职务犯罪党纪、政纪、法纪处理衔接机制，形成反腐败工作合力。

落实“预防职务犯罪出生产力”要求，深化犯罪预防。牢固树立“办好案件是政绩，结合办案搞好预防、减少犯罪是更大政绩”的理念，惩防并举、标本兼治，推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

适应人民群众对公平正义更加期待的新常态，切实加大法律监督力度。随着法治中国建设深入推进，人民群众维权意识、民主意识、参与意识、监督意识不断增强，检察机关强化法律监督、维护公平正义的责任更加重大。

着力解决群众反映强烈的执法不严、司法不公问题。要牢固树立理性监督、质效优先的指导思想，完善监督机制，改进监督方式，下大力气纠正执法司法突出问题，严查司法腐败，

努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

有效解决群众反映强烈的安全、民生问题。突出打击暴恐犯罪、邪教犯罪、网络犯罪和危害食品药品安全、生产安全等危害安全犯罪，坚决惩治就业创业、社会保障、征地拆迁等领域职务犯罪，加强处理涉检信访工作，切实维护群众权益。

促进解决群众反映强烈的“为官不为”、“胡作非为”问题。完善查办职务犯罪特别是反渎职侵权工作机制，健全行政执法与刑事司法衔接机制，积极探索检察机关提起公益诉讼制度，完善和拓展对行政行为实施法律监督的途径和方式，加大对不作为、乱作为的监督检查力度，促进法治政府建设。

适应更加强调法治思维和法治方式的新常态，不断提高严格公正司法水平。注重运用法治思维和法治方式，是全面推进依法治国的必要条件。司法机关必须把促进社会公平正义作为核心价值追求，信仰法治、坚守法治，严格执法、公正司法。

牢牢坚持遵循规律、理性司法、务实发展的工作导向。以执法办案为中心，做到办案数量、质量、结构、效率、效果、安全相统一，健全科学的业务工作考核评价体系。

牢牢坚持依法办案、公正司法的基本要求。自觉做到惩罚犯罪与保障人权、程序公正与实体公正、司法公正与司法效率、依法监督与配合协作、强化法律监督与强化自身监督、严格公正廉洁执法与理性平和文明规范执法等“六个并重”，正确处理维权与维稳、秩序与活力、依法办案与接受舆论监督等关系，严守防止冤假错案底线。

牢牢坚持法律效果、政治效果、社会效果的有机统一。认真落实执法办案“定分止争、明辨是非”、“案结事了、息诉罢访”、“深化职能、促进社会治理创新”三个层次目标，在严格依法办案的同时，加强释法说理，改进方式方法，实

现执法效果最大化。

适应公开透明信息化执法环境的新常态，着力提升司法公信力亲和力。正义不仅要实现，而且要以看得见的方式来实现，检察机关必须把提高执法公信力亲和力作为重大课题。

深化检务公开。统筹推进检务公开大厅实体平台、传统媒体平台、新媒体平台和专项活动平台“四个平台”建设，严格落实案件程序性信息查询、重要案件信息发布、法律文书公开等规定，加强涉检网络舆情的监测处置工作，保障群众的知情权、参与权、监督权。

规范司法行为。完善规范执法体系，健全案件集中管理、重大特殊案件严格审批、执法责任监督追究等工作机制，努力实现执法办案流程化运行、规范化管理、精细化操作。

接受监督制约。坚持党的领导和人大监督，自觉接受人民法院和公安机关、司法行政机关的制约，依法保障律师执业权利。推进人民监督员制度改革和完善，加强改进代表委员联络、特约检察员等工作，让人民监督检察权。

适应持续加强作风建设的新常态，努力建设高素质检察队伍。四中全会强调，要建设高素质法治专门队伍。检察机关作风建设如何，关系到自身形象，关系到公正执法，关系到法律权威，关系到群众对法治的信仰。

自觉恪守职业良知。认真学习贯彻系列重要讲话精神，坚定理想信念，补好精神之“钙”，把职业良知内化为执法为民、弘扬正气的行动自觉，恪守法律道德底线，增强秉公执法定力。

积极践行群众路线。进一步强化群众观点，改进司法作风，拓展联系服务群众的平台，不断提高联系群众、依靠群众、服务群众、引导群众的能力，努力做到“为人民服务、对人

民负责、受人民监督、让人民满意”。

增强法律监督能力。严格职业准入标准，健全检察官统一公开招录、逐级遴选制度，推进大规模教育培训，加强检察队伍专业化、职业化建设。稳妥推进检察人员分类管理、检察官办案责任制、检察官职业保障等改革，着力解决影响和制约法律监督职能发挥的体制性、机制性问题。

始终坚持从严治检。深刻认识检察干警面临的“四种执法风险”，严格落实“两个责任”，健全发现和查处检察人员违法违纪案件“五项制度”，对检察系统腐败问题做到零容忍，坚决清除害群之马。

全面推进依法治国进程，彰显了党推进依法治国进程的决心，已成为法治建设的新常态，在这个新常态下，广大政法干部能否保持本心，形成与新常态相适应的“心常态”，来迎接法治建设新常态下的挑战和考验，是至关重要的。

我的理解，人的“心常态”就是人的本心，是一个人在多年的成长历练中、在政治教育、文化教育和道德教育下形成的一种良好品格。而政法干部的本心是在国徽前许下的忠于法律、忠于职守的铮铮誓言，是融入血脉的、让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义的不变宗旨。中国的法治体系从建国初期到现在经历了诸多的风风雨雨，不断地创立、修改、增添、废止，通过多年的法律研究和法治实践，到目前形成了相对科学、比较完备，具有中国特色的社会主义法治体系，这是一代又一代政法干部保持本心、谨记科学立法、严格执法和公正司法的结果。然而，随着国际、国内政治、经济形势的变化，西方不同法治观念的渗透、不同法治体系的撞击，我们的法治体系受到了来自国际社会的诋毁，国内部分别有用心的人士也跟风质疑我们的法治体系到底能不能适应我们的国体、政体，能否体现公平正义，我们的政法干部能否在物欲横流的社会大潮中抵御各种诱惑，依法办事。

诚然，一部分政法干部、甚至是政法系统的个别中高级干部因为背离了忠于法律的本心，淡忘了政法干部的法治意念，失去了对宪法法律的敬畏之心，最终失掉了公正的本色和政法干部的原则，进而损害了党的法治形象，对社会主义法理和法体造成了伤害，影响了法律的公信力和权威性。

我认为，作为一名称职的政法干部，越是在纷繁复杂的法治环境下，越是要保持对宪法法律的敬畏之心。保持本心，才能视法律为神明，不越雷池半步；保持本心，才能无畏强权，排除干扰，公正办案；保持本心，加强学习，不断提高法律素养，熟知本岗位法律知识，才能用法治理念、法治手段来处理各项法律事务，才能用自己的实际行动助推法治建设进程。

“国无立法不治，官无执法不为，民无守法不安”，在社会主义法治体系内，无论你是国家的高级干部，还是区县的基层干部，无论你是高高在上的规则制定者，还是头顶国徽、身穿制服的法律践行者，无论你是畅游商海的自由职业人，还是朝九晚五的上班一族，都要在依法治国这个新常态下知法、守法、用法、护-法，保持头脑清醒、灵台清明，守住自己的本心、演好自己的角色、做好自己的本份，用政法干部忠于宪法、敬畏法律的“心常态”迎接法治建设的新常态。

党的十八届四中全会掀开了我国法治建设的新篇章。法治建设的快速推进，对检察工作赋予了更重责任，提出了更高要求。贯彻落实十八届四中全会精神，发挥检察机关在推进依法治国进程中的职能作用，必须适应法治建设新常态，推动检察工作新发展。

适应反腐败法治化的新常态，持续加强查办和预防职务犯罪工作。反腐败法治化，是依法治国的应有之义，是营造良好政治生态、建设廉洁政治的必由之路。

有腐必惩、有贪必肃，强化查案工作。法律面前人人平等，

反腐败没有例外。坚持“老虎”、“苍蝇”一起打，既要集中精力突出查办大案要案，又要严肃查办发生在群众身边的腐败犯罪；坚持受贿、行贿一起查，在坚决查办受贿犯罪的同时，还要注意查办多次行贿、向多人行贿、行贿数额比较大的行贿犯罪；坚持查办案件与追逃追赃一起抓，加强职务犯罪境外追逃追赃工作，决不让外国成为腐败的“避罪天堂”。惩治腐败不能抓典型、做选择，而要零容忍、全覆盖。

适应反腐败查案机制新变化，提高办案水平。加强侦查信息化、装备现代化、检察技术的建设和运用，依靠现代科学技术提高发现、证实犯罪的能力；加强侦查一体化工作机制建设，形成组织科学、运转高效、保障有力的查办大案要案工作机制；加强与纪检监察、审判、审计部门的工作协调，健全职务犯罪线索发现、核实、移送工作机制，健全职务犯罪党纪、政纪、法纪处理衔接机制，形成反腐败工作合力。

落实“预防职务犯罪出生产力”要求，深化犯罪预防。牢固树立“办好案件是政绩，结合办案搞好预防、减少犯罪是更大政绩”的理念，惩防并举、标本兼治，推动形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

适应人民群众对公平正义更加期待的新常态，切实加大法律监督力度。随着法治中国建设深入推进，人民群众维权意识、民主意识、参与意识、监督意识不断增强，检察机关强化法律监督、维护公平正义的责任更加重大。

着力解决群众反映强烈的执法不严、司法不公问题。要牢固树立理性监督、质效优先的指导思想，完善监督机制，改进监督方式，下大力气纠正执法司法突出问题，严查司法腐败，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

有效解决群众反映强烈的安全、民生问题。突出打击暴恐犯罪、邪教犯罪、网络犯罪和危害食品药品安全、生产安全等危害安全犯罪，坚决惩治就业创业、社会保障、征地拆迁等

领域职务犯罪，加强处理涉检信访工作，切实维护群众权益。

促进解决群众反映强烈的“为官不为”、“胡作非为”问题。完善查办职务犯罪特别是反渎职侵权工作机制，健全行政执法与刑事司法衔接机制，积极探索检察机关提起公益诉讼制度，完善和拓展对行政行为实施法律监督的途径和方式，加大对不作为、乱作为的监督查处力度，促进法治政府建设。

适应更加强调法治思维和法治方式的新常态，不断提高严格公正司法水平。注重运用法治思维和法治方式，是全面推进依法治国的必要条件。司法机关必须把促进社会公平正义作为核心价值追求，信仰法治、坚守法治，严格执法、公正司法。

牢牢坚持遵循规律、理性司法、务实发展的工作导向。以执法办案为中心，做到办案数量、质量、结构、效率、效果、安全相统一，健全科学的业务工作考核评价体系。

牢牢坚持依法办案、公正司法的基本要求。自觉做到惩罚犯罪与保障人权、程序公正与实体公正、司法公正与司法效率、依法监督与配合协作、强化法律监督与强化自身监督、严格公正廉洁执法与理性平和文明规范执法等“六个并重”，正确处理维权与维稳、秩序与活力、依法办案与接受舆论监督等关系，严守防止冤假错案底线。

牢牢坚持法律效果、政治效果、社会效果的有机统一。认真落实执法办案“定分止争、明辨是非”、“案结事了、息诉罢访”、“深化职能、促进社会治理创新”三个层次目标，在严格依法办案的同时，加强释法说理，改进方式方法，实现执法效果最大化。

适应公开透明信息化执法环境的新常态，着力提升司法公信力亲和力。正义不仅要实现，而且要以看得见的方式来实现，检察机关必须把提高执法公信力亲和力作为重大课题。

深化检务公开。统筹推进检务公开大厅实体平台、传统媒体平台、新媒体平台和专项活动平台“四个平台”建设，严格落实案件程序性信息查询、重要案件信息发布、法律文书公开等规定，加强涉检网络舆情的监测处置工作，保障群众的知情权、参与权、监督权。

规范司法行为。完善规范执法体系，健全案件集中管理、重大特殊案件严格审批、执法责任监督追究等工作机制，努力实现执法办案流程化运行、规范化管理、精细化操作。

接受监督制约。坚持党的领导和人大监督，自觉接受人民法院和公安机关、司法行政机关的制约，依法保障律师执业权利。推进人民监督员制度改革和完善，加强改进代表委员联络、特约检察员等工作，让人民监督检察权。

适应持续加强作风建设的新常态，努力建设高素质检察队伍。四中全会强调，要建设高素质法治专门队伍。检察机关作风建设如何，关系到自身形象，关系到公正执法，关系到法律权威，关系到群众对法治的信仰。

自觉恪守职业良知。认真学习贯彻系列重要讲话精神，坚定理想信念，补好精神之“钙”，把职业良知内化为执法为民、弘扬正气的行动自觉，恪守法律道德底线，增强秉公执法定力。

积极践行群众路线。进一步强化群众观点，改进司法作风，拓展联系服务群众的平台，不断提高联系群众、依靠群众、服务群众、引导群众的能力，努力做到“为人民服务、对人民负责、受人民监督、让人民满意”。

法治的根本在于全民守法，法治的关键在于领导干部，法治的推进路径在于融合互促，法治的核心在于改进社会治理方式，推进治理体系和治理能力现代化，实现广元长治久安，必须全面落实依法治市各项决策部署，在推进法治的新常态

下有新认识、新作为、新举措。

在全面推进依法治市的新常态下要有新认识。坚持全面依法治国，既是历史的深刻启示，又是现实的迫切要求，更是长远的战略谋划。实现国家治理现代化，关键在法治化。法治既是一种现代理念，应当成为人们的一种坚定信仰和生活方式；更是一个社会实践活动，要让法治精神渗透到我们的管理中去，“让社会变得更加公平正义”。要从思想理论上厘清法治与政治、法治与民主、法治与改革、法治与效率、法治与德治五大关系。真正认识到：讲法治就是讲政治，坚持法治就是坚持党性；民主必须以法治为基础，没有法治的民主是混乱的民主；改革必须在法治轨道内进行，重大改革必须于法有据；法治是最有效的治理方式，以“花钱买平安”，或者“高压手段”无法实现长治久安；法治无法替代德治，德治也无法代替法治，即便人人都是雷锋也需要法治，因为好人做好事也得需要规则。在行为上坚守一个底线两个原则。守住合法性底线，凡事从是否合法出发，一切创新的做法都必须在合法的基础上进行；坚持制度先导原则，重大决策和重大举措的推出应当先立制度再行为；坚持正当程序原则，重大决定必须经过听证，任何纠纷应当由第三方裁决，任何权利都有获得救济的机会。在方法上必须走出四大误区。走出“运动论”，坚持“制度论”；走出“专项论”，坚持“常态论”；走出“特事论”，坚持“规则论”；走出“结果论”，坚持“因果论”。

在全面推进依法治市的新常态下要有新作为。法治观念是法治的重要基础。只有在全社会大力弘扬法治精神，增强全民法治观念，才能为全面推进依法治市打下坚实基础，更好地推进法治广元建设。带头尊法学法守法用法。“风成于上、俗化于下”。领导干部的法治观念、法治意识如何，能不能推动和确保严格执法、公正司法，直接关系到法治广元建设的成效。我们要带头学好法律，掌握法律知识，深入理解法的价值、法的原理和法治精神；带头维护法律权威，自觉遵守宪法法律，自觉遵守党规党纪，决不能知法犯法、以言代

法、以权压法、徇私枉法；带头依法办事，自觉在法律约束下用权，在制度笼子里用权，决不出现“法外特权”。抓好干部学法用法。领导干部的法治素养，要从踏入干部队伍的第一天开始。要建立健全干部学法用法制度，落实好党委（党组）中心组学法、政府会前学法、任职法律考试等制度，实现学法制度化、常态化。要发挥好考核评价和选人用人这个指挥棒的作用，把法治建设成效纳入领导班子和领导干部工作实绩重要内容，纳入政绩考核指标体系，把能不能遵守法律、依法办事作为考察干部的重要内容，让“软指标”变成“硬杠子”。抓好全民普法教育。要始终把法治宣传教育作法治广元建设的长期基础性工程，建立健全普法教育机制，深入开展“法律七进”活动，加强法治文化建设，真正让法治成为一种文化、一种信仰、一种核心价值。各级党委、政府要加强对法治教育工作的领导，各部门单位要落实国家机关“谁执法谁普法”的普法责任制，法官、检察官、行政执法人员、律师等要坚持以案释法制度，各类媒体都要承担公益普法责任。要深入开展法治示范创建活动，坚持与依法治理相结合，在治理中创建，以创建促治理，切实提高社会治理法治化水平。

在全面推进依法治市的新常态下要有新举措。法治不仅要“治民”，更要“治官”“治权”，其精髓在于规范、约束和监督公权力的运行。依法执政、依法行政是全面推进依法治市的关键，只有我们以上率下，上行下效，把各项事业全面纳入法治化轨道，真正让“有权不能任性”，才能实现良法善治。坚持依法决策。每作一项决策，党政机关都要认真想一想是否有权决策、有多大权限决策，决策的法律依据是什么、法定程序是什么、法律责任是什么。要充分听取法制部门意见，充分发挥法律顾问作用，把合法性审查作为重大决策必经程序，切实做到决策制度科学、程序正当、过程公开、责任明确。推进严格执法。要完善执法管理体制，坚持推进综合执法，防止权责脱节、多头执法、选择性执法的现象。要严格执行重大执法决定法制审核制度，全面推行行政执法责任制和执法人员资格管理，加强执法监督检查，坚

决防止有法不依、执法不严、违法不究等现象。推进公正司法。司法公正对社会公正具有重要引领作用，司法不公对社会公正具有致命破坏作用。要认真落实司法管理体制和司法权力运行机制改革，规范司法行为，加强对司法活动的监督，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。作为领导干部，一定要支持公正司法，决不干预司法活动，决不插手具体案件处理，坚决克服司法“打招呼”，确保司法机关依法独立行使司法权。

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇五

宁乡网—今日宁乡讯 党的以来，中央、和连续出台了一系列新的文件，在加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设等方面推出了一系列新的举措，初步形成了以反四风、改作风为切入点的党要管党、从严治党新常态。最近，黎春秋书记明确提出构建‘为官不易’新常态、彰显‘为官有为’新面貌、体验‘为官为民’新感受的三新要求。组织部门担负着管党治党的重要职责，履行着管干部、管党员、管人才的基本职能，如何认真掌握新政策，深刻认识新常态，积极适应新常态，致力提高组织工作科学化水平，为全县经济社会发展提供坚强的组织保证和人才支撑，是当前摆在组织部门和广大党员干部面前的一项重要课题。

认识新常态，把握新要求

新常态必然凸显新要求。10月8日，在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话中明确指出各级各部门党委(党组)必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。他多次强调，党要管党，才能管好党；从严治党，才能治好党。当前国际形势复杂多变，深化改革任务异常艰巨，党要管党、从严治党是我们党应对四大考验、化解四大危险的迫切需要。近年来，从政绩考核

告别唯gdp到着力培养选拔党和人民需要的好干部，从健全改进作风常态化制度到从严管理监督干部，从创新基层党建工作到重基层重服务……党要管党、从严治党的组织工作新常态不断凸显。

一是深刻把握作风建设永远在路上的本质要求。习指出，集中开展的党的群众路线教育实践活动有期限，加强作风建设无尽期，作风建设永远在路上，永远没有休止符，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。过去一年多来，党中央以八项规定为统领，深入开展党的群众路线教育实践活动，集中整治四风问题，先后出台《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《关于党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房的通知》等10多部约束党政机关及其工作的制度规定，从反对舌尖上的浪费、车轮上的铺张，到整治楼堂馆所的豪华、节日期间不正之风等，作风建设的紧箍咒越念越紧，作风建设抓常抓细抓长的常态机制逐步建立。

二是勇于担当从严治党从严治吏的政治责任。习指出，从严治党，重在从严管理干部。党的以来，党中央针对干部管理失之于宽、失之于松的问题，围绕考核评价、干部选拔任用监督、领导干部个人事项报告、领导干部出入境管理、裸官管理、经济责任审计等多个方面，先后下发《关于改进地方党政领导班子和领导干部政绩考核工作的通知》、《关于进一步做好领导干部报告个人有关事项工作的通知》等各类文件通知10多个，全方位从严管理、从严监督干部。去年以来，就干部人事和机构编制领域突出问题治理工作严肃了纪律、细化了程序，明确了五个严禁、六个一律的具体要求。今年，中央和还先后召开干部监督工作专题会议，强调要把敢担当、讲认真作为干部管理的一条重要原则，把三严三实要求作为作风建设、从严治党的更高标杆，从中央、省市到县域基层，从严治党治吏的组合拳越来越密，给党员干部打预防针、戴紧箍咒已成常态。

系服务群众制度的意见》、《关于加强基层服务型党组织建

设》、《关于加强乡镇干部队伍建设的意见》等3个文件，着力强化基层、夯实基础。近日，中组部、人社部和国家公务员局联合印发《关于做好艰苦边远地区基层公务员考试录用工作的意见》，降低艰苦边远地区基层公务员考录的门槛，投入向基层倾斜、人才向基层流动、服务向基层延伸的导向进一步树立。

四是严格遵循培养选拔党和人民需要的好干部的战略思想。2015年6月，习在全国组织工作会议上首次提出信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准。从此，好干部成为党的建设领域的高频词，新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》鲜明地将好干部标准写进总则第一条，中共中央办公厅和中组部先后下发的《关于在干部教育培训中进一步加强和改进党性教育的意见》、《关于在干部教育培训中加强理想信念和道德品质教育的通知》等近10个文件也明确将好干部作为选拔培养干部的最终目标。这一重要思想与我们党历来的‘用人标准一脉相承，既明确了党政领导干部应当具备的基本条件，又明确了选拔任用的基本资格，体现了鲜明的时代特征和用人导向，不仅要成为组织部门选人用人的核心标准，更应成为广大党员干部的行为准则。

五是全面彰显锐意进取、改革创新的时代特征。党的建设制度改革既是全面深化改革的重要内容，也是全面深化改革取得成功的重要保证。近年来，中央就一直将党的建设制度改革紧紧抓在手上，着力破解四唯难题、干部能上不能下等重点难点问题。2015年8月，中共中央政治局会议审议通过《深化党的建设制度改革实施方案》，从深化党的组织制度改革、干部人事制度改革、党的基层组织建设制度改革、人才发展体制机制改革4个方面，提出了改革的26项主要任务和具体举措，为基层组织工作的创新实践提供了全面指导。

执行新标准，形成新气象

新常态必然提出新标准。对照新标准，精准定位、顺势而为、深入践行，要突出在四个方面下功夫，致力形成新时期组织工作新气象。

一是在好字上下功夫。事业兴衰，关键在人。选什么人、用什么人，是风向标。把干部选拔任用导向作为科学发展的指挥棒，全面贯彻中央提出的好干部标准，坚决落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，落实出台的《关于全面贯彻好干部标准强化正确用人导向的决定》精神和六用六不用用人原则，坚持围绕发展配班子、立足事业用干部，强化狮子型、黄牛型、荷花型干部的用人导向，优化选任流程，大力选拔讲大局、敢担当、有本事、肯吃苦的好干部，优先考虑工作氛围好、工作状态好、工作业绩好的单位的优秀干部，努力让实干的人实惠、吃苦的人吃香、率先发展的地方率先出干部。严格按照好干部的标准，在全县公开选拔培养储备200名优秀年轻后备干部，努力建设一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的年轻后备干部队伍。

如临深渊的警觉。从严推进三超两乱专项治理，营造风清气正、严谨规范的选人用人政治生态。今年以来，已先后对284人次的领导干部进行甄别考察，11名为官不为、不在状态的领导干部被免职，18名领导干部调整交流，有力地提振了全县干部队伍的精气神。中央党的群众路线教育实践活动第458期简报对我县整治为官不为行为的作法进行了推介。

三是在实字上下功夫。贯彻党要管党、从严治党方针，必须扎实做好抓基层、打基础的工作。把基层党组织作为全部工作和战斗力的基础来抓，以基层服务型党组织建设为统领，抓好组织覆盖和工作覆盖，加强基层党员干部队伍的培养使用和教育管理，加大基层运转保障力度，使每个基层党组织都成为坚强的战斗堡垒，真正使基层强起来、重心重起来、基础实起来，使重基层的导向更加强化、长期坚持。突出抓好软弱涣散基层党组织整顿工作，实行县领导挂点联系指导38个软弱涣散基层党组织，定期组织软弱涣散基层党组织

的第一书记、党组织书记和临时负责人进行专门培训，做到边整顿、边培训、边提高。创新抓好两新党建工作，理顺两新党建保障机制，健全完善基层党组织制度，提高两新党建工作水平。今年以来新建两新组织党支部5个，全县两新组织党组织达到395个，有效实现了党组织和党的工作在两新组织的全覆盖。

四是在导字上下功夫。建立和完善以落实群众知情权和监督权为重点的各项公开和通报制度，深入推进党务、政务公开和透明，发挥好人民的监督作用。要牢牢把握电视广播、报纸网络、微博微信等舆论阵地，坚持把正确舆论导向和通达社情民意统一起来，不断增强群众对党委、政府的信任度、支持度和满意度。今年以来，我县组成6个由带队的督查组，采取明查暗访、聘请机关作风监督员、设立举报电话和意见箱等措施对机关工作作风进行监督和检查，对工作态度消极、服务态度差的干部进行通报，让广大群众充分了解到党委政府加强作风建设的坚定决心和实际成效。通过有力宣传和正确引导，8月份全县民调的群众满意度比7月份上升了12个百分点。

推出新举措，促进新发展

新常态必然激发新探索。作为基层区县，要发扬首创精神，担当改革重任，提高党建水平，推动县域发展。

目前全县共清退编外聘用人员440人，纠正超编制领导职数33个，非领导职数72个，超范围分设党政职务28个，共清理吃空饷对象128名，追回全部空饷资金269.92万元。

三是务实推进四五工程。将理想信念教育、党性教育、廉洁从政教育贯穿四五工程始终，将培养创新创业人才作为四五工程的重要内容，着力培养党和人民需要的好干部，县域发展急需的好人才。今年以来，已选送100名企业高管到清华、浙大学习，近期还将选派20名优秀领导干部和2名优秀企业家

赴美国进行区域经济发展与转型升级专题培训。

四是建立完善绩效考核办法。建立完善党政领导班子和领导干部绩效考核办法，科学设路考核指标，全面对接市三市三倍绩效考核目标体系和五比五赛具体要求，把干部考核与绩效考核充分挂钩，把履职尽责情况作为考察干部的重要内容，实行一月一调度一季一督办，推动广大党员干部为官有为。今年以来，通过建立绩效考核办法，实行全方位、多层次、立体化的综合考核评价，二季度全国文明城市创建、财政总收入完成进度、为民办实事等8项市考指标在全市排名跃升至第一位。

五是积极支持鼓励人才创新创业。大力实施四千人才计划，围绕宁乡经开区和金洲新区重点发展的装备制造、新材料等产业，引进一批高层次科技人才、高素质管理人才和高技能实用人才，深入推进政产学研合作，建设院士工作站、技术转移中心等平台，促进重大科技成果、推进人才优势向产业优势转化，促进县域经济由投资拉动向科技创新驱动转变。加强汇报协调，争取上级在用地审批、项目资金等方面的支持，加快金洲新区的湖南省大学科技园、湖南省科技成果转化和知识产权交易服务中心建设，培育特色创新产业，打造全省科技人才汇聚的福地、科技成果集聚的洼地、科技成果交易的富地和科技成果转化的高地。积极探索知识产权质押融资的办法和路子，对银行知识产权质押业务所产生的贷款损失给予一定比例的补偿，有效解决创新创业信贷难题。

六是不断夯实基层基础。深入实施基层党建双先工程，突出抓好基层党组织书记队伍建设，定期进行集中培训，着力将基层党组织书记培养成为好人、能人、强人；重点抓好基层服务型党组织建设，深入开展机关党组织与村(社区)党组织结对共建、在职党员到社区报到等工作，组织引导到社区报到的6908名在职党员发挥好作用；从严抓好党员队伍建设，严把党员发展质量，严格落实党性定期分析制度，严肃处路不合格党员，保持党员队伍先进性和纯洁性；积极推动党的

组织和党的工作在两新组织的动态性全覆盖；不断加大投入保障力度，建立与财政收入增长相协调的村级运转经费保障经常性增长机制，近两年县财政共新增村级运转经费4130万元，有力地保障了村级正常运转；进一步强化乡镇党委书记、村党组织书记等在村级组织活动场所建设中的责任，确保2015年实现村级组织活动场所全覆盖；进一步提高离任村干部正职的补助标准；加大从村主职和大学生村官中考录公务员、选聘事业编制工作人员和选拔乡镇领导班子成员的力度；继续加大关心关爱乡镇干部的力度，在西部8个乡镇的乡镇干部每月增加200元津补贴的基础上，逐步扩大补贴范围和提高补贴标准，不断强化重视基层、支持基层、倾斜基层的导向。

4

新常态下做好组织工作，要以全面从严治党为主线，把“从严、规范、创新、务实”等要求贯穿各个方面。

干部工作要更加注重依规重制。严格按照规章制度选任、考核、监管干部，是做好干部工作的根本要求。构建“严选”机制。坚决贯彻《干部任用条例》规范和完善选拔任用系列制度和操作程序，把好选人关，严防“带病提拔”。完善“严考”体系。健全近距离接触干部制度、政绩考核机制和综合分析研判机制，扩大党建工作考核权重，改变不考察不去了解干部、不提拔不与干部谈话、不调整很少与干部接触的现象，做到对干部情况胸有成竹，知根知底、知长知短。落实“严管”要求。巩固拓展教育实践活动成果，拓宽日常监督渠道，全面落实干部谈心谈话制度，持续开展跑官要官、说情打招呼、拉票贿选等专项整治。健全“严育”制度。进一步健全融合理论教育、法纪教育、警示教育、典型教育为一体的干部教育制度体系，突出抓好思想教育，增强干部政治定力、法治意识、规矩意识。

基层党建要更加注重务实管用。坚持务实管用，是做好基层

党建工作的基本遵循，重点解决“面上有差距、点上抓不实”的问题。明确“一个方向”，即“落实责任、大抓基层”。把加强基层党建作为硬任务，梳理党委（党组）抓党建工作责任清单，推动认识到位、责任到位、措施到位。坚持“两个导向”，即问题导向和效果导向。以新一轮“三分类三升级”为主要抓手，持续开展软弱涣散基层党组织整顿工作。确立“三个标准”，即用制度说话、用数据说话、用典型说话。注重制定行之有效的制度、开展贴近实际的培训、挖掘群众身边的典型，提升基层工作实效。用好“四种方法”，即抓住重点、点面齐抓、齐抓共管、一抓到底。注重长短结合、统筹协调，注重由点及面、推广经验，注重健全机制、发挥作用，注重务实重行、狠抓落实。做到“五个把握”，即加强上下对接、层层传导压力、坚持重心下沉、强化工作统筹、用好信息宣传。既要吃透上情把握最新要求、又要摸透下情掌握基层动态，既要对内注重工作力量调配、又要对外调动工作积极性，既要承担起应有责任、又要督促基层抓好落实，既要加强基层创新做法的信息报送、又要加大对外宣传力度，切实把基层党建工作抓牢抓实抓出成效。

聚集人才要更加注重机制创新。创新体制机制，是形成人才工作比较优势的核心所在。一要创新人才引进培养机制。综合分析先进地区和本地引才政策基础，出台更具含金量、更有吸引力的引才新政，重点引进区域发展战略急需的“高精尖缺”人才和团队；改进人才评价发现机制、人才使用机制和入选专家退出机制。二要创新人才服务扶持机制。优化政务服务，建立完善党委联系专家制度；优化生活服务，依托园区建立新型人才工作站，提供“一口受理、全程代理”的创业服务；优化工作环境，培育创业文化，强化专利保护，提供金融支撑，发挥人才中介组织作用，合力营造良好的人才发展环境。三要创新工作协同推进机制。破除“党管人才”是“组织部一家管人才”的观念，构建人才工作既各司其职又相互补台、既有牵头部门也有协办单位、既坚持党委领导也调动社会组织积极性的协同协力推进机制。

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇六

日前，中纪委书记王岐山在人大吉林代表团讨论会上说，“各级领导干部要旗帜鲜明地反对腐败，坚决贯彻执行中央八项规定，紧紧扭住‘四风’不放，时刻保持冷静清醒，持之以恒，克服惯性，使党风廉政建设真正按照人民的期盼、中央的要求不断向前推进”。善哉，斯言。转作风，刹“四风”仍需持之以恒，永远在路上，没有休止符。

作风建设呈现出以反对“四风”为主要抓手的新常态。经过一段时间的努力，奢侈浪费，摆阔气，办事推诿等现象有了一定遏制。但是，“树欲静而风不止”，树倒根在，“四风”问题是长期形成的痼疾顽症，“冰冻三尺非一日之寒”，同样寒冰的化解也非一日可成。据岳阳网载，仅仅一年多，我市纪检监察机关共查处违反中央八项规定精神问题257起，处理310人，其中给予党纪政纪处分233人。可见纠正“四风”是一场攻坚战、持久战。强化制度建设成为新常态。历史上，北宋范仲淹力除门荫、纳粟之风，遭遇重重阻力，是因为没有制度作后盾。当前从严治党，要着力健全党内监督制度，加大执行力。没有完善的制度体系，权力就失去枷锁，腐败就会立即变成洪水猛兽，即便赶跑也不能让其绝迹，稍不留意就会卷土重来。坚持无禁区、全覆盖、零容忍的反腐原则，把治标与治本结合起来，把惩治和预防结合起来，一步一步推进制度建设，逐步形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，让党员干部习惯廉洁从政。与此同时，真正做到把权力关进笼子，不让权力“任性”，才能确保反腐倡廉工作的持续化和常态化。

适应“新常态”还需“心常态”。所谓“心常态”就是强化常态思维，深怀“为民”之情，常思“担当”之责，戒除“贪腐”之念。不要忘记我们当初入党以及追求梦想的激情，用平常心态革故鼎新，除弊兴利，奋发有为，才是我们每个党员应有的使命和担当。

党的以来，随着党风廉政建设和反腐败工作的深入扎实有效推进，反腐倡廉工作逐渐呈现一些新常态。一是作风建设呈现出新常态。“四风”问题历来是群众反映最强烈、根治难度最大的痼疾顽症。中央、分别出台了“铁八条”“铁九条”，以此来遏制“舌尖上的浪费”“车轮上的铺张”“会所中的歪风”，开展“四风”突出问题专项整治，并取得了显著成效。2015年，市本级“三公”经费同比下降了38.04%，其中公务接待费同比下降62.55%。二是惩治腐败呈现新常态。多次强调，反腐败高压态势必须继续保持，坚持以零容忍的态度惩治腐败。零容忍，意味着反腐败没有禁区，不设上限；意味着党纪国法面前没有特例，不论什么人，不论其职务高低，只要触犯了党纪国法，就要一查到底，决不姑息。以来，坚持“老虎”“苍蝇”一起打，一批大案要案得以查处，真正做到了有腐必反、有贪必惩。三是作风整顿呈现出“一年一个主题，稳步推进”的新常态。近年来，我市围绕“大干新三年，再创新辉煌”的总体要求，每年确定一个活动主题“治官”，突出重点，稳步推进。2012年突出“整作风”，重点解决干部“不能干什么”的问题；2015年突出“转作风”，重点解决干部“要干什么”的问题；2015年突出“优作风”，重点解决干部“怎么干好”的问题。今年，决定在全市开展“作风大提质”活动，重点解决把好作风建设“深化下去，拓展开来”的问题，巩固、深化和拓展作风建设成果，进一步打响我市作风建设品牌。

强调，作风建设永远在路上，没有休止符。反腐倡廉虽然取得了阶段性成果，显露出新的常态，但反腐败形势依然严峻复杂，任重而道远。客观地说，近年来，干部宗旨意识显著提高，“不敢腐”的问题已经形成了初步共识，但“不能腐”“不想腐”的浓厚氛围尚未形成；腐败现象、腐败数量显著减少，但腐败案件时有发生；反腐体制机制基本建立，但需要适应新常态不断加以完善；反腐倡廉思想教育得到加强，但思想防线尚未筑牢；“四风”表象普遍“藏身”，但病源还在，病根未除，存在“隐身”“反弹”问题；门好进了，脸好看了，但事难办的现象依然存在；“为官不为”得

以整治，但“为官有为、为官善为”有待加强，等等。这些问题的解决，需要在实践中探索，总结经验，形成新的常态。

适应新形势，面临新任务，只有突出重点，攻破难点，才能实现党风廉政建设和反腐败工作的新常态。

要在严格落实“两个责任”中实现新常态。近年来，一些地方和部门出现“塌方式腐败”，窝案、串案和系列案件频频发生，总结经验教训，与“两个责任”落实不力有关。为此，党中央把落实“两个责任”作为推进党风廉政建设、全面从严治党的重中之重，作为反腐倡廉的“牛鼻子”来抓。去年，也下发了《关于落实党委主体责任和纪委监督责任的意见》，明确了各级党委对职责范围内的党风廉政建设负有全面领导责任，切实把党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，放到工作大局中通盘考虑，同部署、同推进、同落实，强化考核问责，层层分解责任，层层传导压力。各级纪检监察机关要切实负起监督责任，履行好组织协调、维护党的纪律、深化作风检查、严查腐败案件等方面的监督责任。只有这样，共同发力，协调推进，才能提升党风廉政建设责任制的执行力。

要在继续整治“四风”方面实现新常态。目前，“四风”问题虽然有所好转，但纠正“四风”不可能一蹴而就、一劳永逸。一是持之以恒。要按照强调要横下一条心纠正“四风”问题的要求，以“作风大提质”活动为契机，经常抓、深入抓、持久抓，把作风转变的好势头保持下去，使作风建设各项要求落到实处。二要抓住节点。要以点带面，围绕重大节日，严格纪律要求，开展明察暗访，让广大党员干部始终绷紧作风建设这根弦。三是从严问责。严格监督，使作风建设成为党员干部的行为准则；严肃执纪，确保作风建设常抓不懈。

要在制度机制建设方面实现新常态。一些党员干部出了问题，除了理想信念动摇、宗旨意识淡薄这一重要原因外，也有体制机制不完善、不健全等问题。必须加强反腐倡廉制度建设，

从源头上堵塞漏洞。一是要进一步加强惩治制度建设。完善反腐法律法规，彰显法律权威，依法反腐；建立腐败易发多发领域调查分析和专项治理制度，健全党风廉政建设责任制及其配套制度，形成“不敢腐”的惩戒机制。二是要进一步加强监督制度建设，推行权力清单制度，推进行政审批制度改革，加强对权力的制约和监督，把权力关进制度的“笼子”；认真执行和不断完善各项监督制度，改革和完善党内监督体制，发挥人大、政府、政协和司法机关的监督作用，加强社会监督和舆论监督，形成“不能腐”的防腐机制。三是要进一步加强反腐倡廉教育制度建设，开展切实有效的廉政教育，使党员干部的心灵得到净化，理想信念更加坚定，从而形成“不易腐”的保障机制。

我们党历来都非常重视反腐倡廉工作，特别是党的以后，更是把反腐倡廉建设放到了前所未有的高度。中央领导就“反腐”话题反复强调，一系列规章制度连续出台，一大批腐败官员纷纷落马，可以说是前所未有，力度空前。

以来，新领导人的反腐败政治决心产生了这样三个明显的变化：一是表现出强烈的对腐败造成危害的危机感和紧迫感。在政治局第一次集体学习时就严肃告诫：“腐败问题越演越烈，最终必然会亡党亡国！”前苏联解体就是一个很好的例子，在解体前苏共的腐败已经到了无以复加的地步，苏共中央政治局委员每人有一张特别银行卡，可以在全国任何一个银行刷卡，而且不受限制，另外还在全国各地设立“小白桦”商店，中下层官员可以在里面以极低的价格买到各种奢侈品。腐败使苏共脱离了群众，失去了执政基础，亡党亡国是迟早的事，教训深刻！（1991年12月25日，苏联最高领导人戈尔巴乔夫宣布辞职，将国家权力移交给俄罗斯总统叶利钦。当晚，苏联国旗从克里姆林宫上空缓缓降下，苏维埃社会主义共和国联盟宣告解体。）在新一届政治局的首次媒体见面会上呼吁“全党必须警醒起来”。二是决定率先从高级领导干部做起。“打铁还需自身硬”，“抓作风建设，首先要从中央政治局做起”。“不管涉及到谁，都要一查到底，

决不姑息”。三是坚持“认真”二字。在抓作风建设上，强调，要以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓下去，善始善终、善做善成，防止虎头蛇尾，让全党全体人民来监督，让人民群众不断看到实实在在的成效和变化。

十八届中央纪委二次全会提出，有腐必反、有贪必肃，“老虎”“苍蝇”一起打，依纪依法严惩腐败。十八届中央纪委三次全会提出，坚持以零容忍态度惩治腐败，以猛药去疴、重典治乱的决心，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。十八届中纪委四次全会王岐山同志首次提出“塌方式腐败”概念，以及“治病树、拔烂树”的反腐思路。在十八届中纪委五次全会上，提出保持高压态势不放松，查处腐败问题，必须坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松，发现一起查处一起，发现多少查处多少，把反腐利剑举起来，形成强大震慑。这些都表明在反腐败的斗争中，无论路还有多远、多难，中央都要“坚持不懈”，始终“坚定不移”，最终达到“干部清正、政府清廉、政治清明”的目的。

这些年查处的干部中有国级干部，有军队高官，有中纪委干部，你能说这些干部权力不大，后台不硬，没背景？从查处的干部数量和职务级别，可以看出，中央的反腐决心之大是前所未有的，不管涉及到谁，不管你职务多高、权力多大、关系多硬，不管是在职的，还是退二线的、退休的，都要一查到底。著名作家二月河说，我们党的反腐力度，读遍二十四史，没有像现在这么强。

通过对近几年查办案件的分析，可以总结出违法违纪干部大都存在着四种心理误区，导致权力滥用和腐败。

一是心存侥幸。这是贪官的一种普遍心理。一些干部利用工作之便，多吃多占集体利益，收受他人小恩小惠，认为只有些小毛病，不会出大问题。总认为事情办的周密，天衣无缝，

神不知鬼不觉，或者认为不会查到自己头上，心存侥幸，于是，一次、两次没出事，胆子便大起来，时间一长，廉洁自律便丢到脑后。殊不知，人在做，天在看，世上没有不透缝的墙，终究有一天会水落石出，真像大白，到头来落个身败名裂。

心存侥幸是现今一些领导干部腐败堕落的重要心理动因，他们不是不知道自己行为的性质，也不是不知道后果的严重性，可是还固执地认为：查处的只是少数，查住谁是因为谁倒霉，是一种偶然。这种认识恰恰忽视了“莫伸手，伸手必被捉”的必然性。

二是轻信诺言。一些贪官侵吞公款，为了确保安全，相互之间订好同盟，谁都不揭发对方，出了事自己担自己的责任。在他们看来坚如磐石的同盟，其实不堪一击，往往揭发得最坚决的是小兄弟。在一些串案、窝案中，其实可以说是不费吹灰之力，涉及的人越多，反而缺口越容易打开。一些人为了立功，还没问他实质性问题，他就竹筒倒豆子说了个清清楚楚，明明白白，攻守同盟反到成了你犯罪的直接证据。我们常说的“连窝端”、“连根拔”的“惨局”就是如此。在行贿、受贿“共生”的链条中，只有永远的利益，没有永远的朋友。一些人为达到个人目的，为了让你放心，在送礼时信誓旦旦，决不向外透露半点信息。当他得到目的后，就无所顾及，开始大肆宣扬，花了多多钱才办成某件事，或是弄个什么证件，要多少钱等等。传的多了往往成为纪委、检察院关注的重点，出事也是迟早的事。

三是相信“后台”关系。后台就是靠山。有些人就会认为，“我有上级领导作后盾，有人保护我，谁也奈何不了我”。但是这种“保护伞”其实是起不到保护作用的。贪官的“后台”“靠山”从来靠不住。这条利益链上任何一个环节出现问题，必然导致整个链条断裂，整个“靠山”同盟必然土崩瓦解。像原国资委主任、中石油董事长蒋洁敏，原四川副书记李春城、政协主席李崇禧，公安部副部长李东生，山

西省原副书记金道铭、政协副主席令政策，海南省副冀文林等等，涉及政法、石油、能源和四川、山西、江西等，这些人位高权重，权倾一方，而且与原中央政治局周永康关系密切，比如网上盛传的“秘书六人帮”冀文林、余刚、谈红、郭永祥、李华林、沈定成。比如蒋洁敏、李春城、李崇喜、李东生等都与周永康在工作上有过密切交集。这些人依托周永康的庇护为所欲为、贪污腐化，一旦周永康倒台，迅速土崩瓦解银铛入狱。

四是小错不为过心理。这种心理也是普遍存在的。有些干部认为“吃点、喝点、占点、收点”算不了什么，这种认识是非常有害的。其实，“小恶”也是恶，即使“恶”再小，也能反映出一个人的恶劣本质，并且，这种“小恶”是会不断变大、变质的。“小节不检，大节失守”，“小过不止，必成大祸”。一个明智的领导干部，不应该忽视小事小节，不该放纵自己的小毛病、坏习惯。从小处着手，严谨自己的行为，戒小私，防大患，是每一名干部都应该高度警惕的事情。

党的以来，中央以极大勇气和决心全面彻底地治理腐败顽疾，一系列雷霆万钧的举措，澄清了吏治，提振了人心，也带来了官场的“新常态”。之所以称之为“新常态”，是因为一系列反腐败措施已经趋于“常规化”，官场的清新状态趋于稳定化。

官场的“新常态”，对于干部的从政品德和行为提出了新的更高的要求。尤其是对领导干部或者说手中或多或少有一定权力的干部来说，权力的行使要更加规范透明，不能再有那么多不受限制的权力，权力的行使一旦越界就要受到约束和惩治。而且，在人人手里有麦克风和照相机的网络时代里，党员干部不但要习惯受组织的监督，还要习惯时时接受社会的监督。在如此高要求的“新常态”下工作，党员干部不能不有所顾忌，不能不更加自我检点，否则就会付出料想不到的代价。

党要管党、从严管党，加强作风建设、从严管理干部将成新常态，能不能适应这些新常态，保持一颗平常心，是对各级党员干部的新考验。党员干部不论是谋事、干事还是做人，都要践行群众路线、践行“三严三实”，从严从实抓作风、持之以恒改作风，适应新常态，保持平常心，堂堂正正做人，老老实实干事，清清白白为官。

下面我就如何适应新常态，如何做到廉洁奉公，谈几点体会：

一是要心存敬畏。孔子讲：“君子有三畏：畏天命，畏大人，畏圣人之言。”习谈到要心存敬畏，不能心存侥幸。讲的非常现实。内心深处保持一种敬畏之心，使敬畏之心成为生命的一种自觉，人生的一种智慧。

其二，要敬畏权力。权力是个“好东西”，它能给干部提供干事的舞台，从而实现人生价值与社会价值的有机结合；权力又是个“坏东西”，驾驭不好就如脱缰野马，既害己害人，又害家害国；权力还是个“怪东西”，它就像“有色镜”，容易让人看不清真实的自我。权力是把双刃剑，荣辱一挥间。领导干部敬畏权力，就是既要看到权力的正面效应，更要看到权力的负面效应。

河北省秦皇岛市北戴河供水总公司原总经理马超群，一个副处级干部贪污受贿挪用公款1.2亿元，黄金37公斤，房产手续68套，令人触目惊心，别看职位不高，但却是真正的小官巨贪。我们在座的各位，看起来位卑官微，但手中也多多少少有点小权力。不要觉得廉洁自律与自己无关，不要掉以轻心，放松了对自己的要求。要经常自省自问，自己是否严格遵守了中纪委15项规定，存不存在“四风”问题。

其三，要敬畏历史。在开展党的群众路线教育实践活动中，习提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，其中“照镜子、正衣冠”就出自唐太宗李世民的历史典故，“以铜为镜可以正衣冠，以史为镜可以知兴替”。所以，我们要

学习敬畏历史上优秀的廉政文化成果。

其四，要敬畏群众。就是要敬畏民心、民意。水能载舟亦能覆舟。我们总说一定要爱民如子，不能说有损百姓的话，不做有损百姓的事。但是在现实中，总有一些党员干部，言谈举止中不把群众当回事，没有把群众放在第一位，更不用说为群众办实事解难题。

河南省主管信访工作的城市规划局副局长逯军在接受记者采访郑州经济适用房土地挪用事件时，反问记者“你是准备替党说话，还是准备替老百姓说话？”完全没把群众当回事，结果被停职检查。像这样的官员，他们完全把自己凌驾于百姓之上，好像不是百姓养了他们，而是他们养了百姓，他们是百姓的恩人，百姓碗里的肉是拜他们所赐。逻辑上的荒唐，导致了为官理念的扭曲。“载舟覆舟”、“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”敬畏群众，就要充分尊重人民主体地位，把群众的满意度，作为我们工作的唯一标准，始终坚持问政于民，问需于民，问计于民，努力使我们的工作合民意、得民心。

群众的眼睛是雪亮的，我们要自觉接受群众的监督。不仅要接受外界群众的监督，也要自觉接受我们职工群众的监督。尤其是像我们的路政、超限执法队伍，作为我们公路局的窗口单位，代表的是我们公路部门的形象。平时执法过程中，一定要高标准严要求，自觉做到着装规范、执法文明。近几年来我们树立的外在形象还是比较好的，现在虽然面临着机构改革，但大家不能降低要求，要做到善始善终。纪检信访室工作人员，不要觉得来访群众是普通老百姓就不放在心上，要心存敬畏。耐心接待来访群众，要急群众所急，想群众所想，真正扑下身子尽最大努力为来访群众解决问题。

二是要注重小节。慎微、慎初。从小事抓起，从点滴改起，重视和正确处理好细小的事情。省纪委书记尹晋华在谈到干部爱好时指出：要把住爱好关，对有利于官德修养的则育之，

对不利于官德修养的则弃之，介于有利不利之间的则节之。

河南省交通厅原厅长石发亮回顾自己被逐步拉拢、腐蚀的过程，总结了十二个“一下”现象：逢年过节看望一下，住院治病慰问一下，家人生日祝贺一下，出国考察支持一下，家有丧事凭吊一下，乔迁新居意思一下，孩子结婚（升学）表示一下，已提拔者感谢一下，想提拔者争取一下，关系好的加深一下，关系一般的亲近一下，暂无求者铺垫一下。千里之堤，溃于蚁穴。在已经查处的党员干部腐败案件中，确实有不少干部就是在一些小事小节上丧失警惕，结果由少到多，由小积大，从量变到质变，逐步打破心理防线，滑入犯罪的深渊。

从原辽宁省副、沈阳市慕绥新逢年过节“从最初接收礼物觉得理亏心虚，到一次收受10万美金觉得心安理得”；从广西自治区主席成克杰逢年过节“从最初在家收些烟酒，发展到带着小孙子走遍广西全境向各级官员索要压岁红包”。这些都不难看出，不少贪官走向违法犯罪，往往在于不能慎初。腐败与抽烟、吸毒一样，容易成瘾，有了第一次就有下一次，第一道防线守不住，往往就会越陷越深，“破罐子破摔”，最终导致身败名裂，堕入罪恶的深渊，不能自拔。

三是戒贪慎欲。慎独、慎欲。就是说想法欲望不能过高、过大，追逐名利要有度，一切从实际出发，时时想到“一念之欲不能制，而祸流于滔天”的严重后果，努力做到“不以一己之利为利，而使天下受其利；不以一己之害为害，而使天下释其害”。不为名所缚，不为物所累，不为利所惑，不为色所诱。所以，务必保持清醒的头脑，尊重自己的人格，特别是在金钱、权力、美色面前，要把握好度，守得住清贫，耐得住寂寞，挡得住诱惑，不该去的地方不去，不该拿的不拿，不该吃的不吃。要常思贪欲之害，常怀律己之心，常修为官之德。

四是择贤而交。慎交。人不可能生活在真空之中，结交朋友

是必不可少的。然而，朋友的好与坏，对一个人的影响很大。好的朋友会互相勉励，共同进步，坏的朋友则只会互相利用，乃至一同堕落。和普通人一样，党员干部也有人情交往，也有自己的朋友圈。但作为领导干部，交友必须慎之又慎，不能没有原则。无数事实证明，靠金钱、权力建立起来的友谊是短命的。原省交通厅厅长董永安，在交通厅连续三任因贪污腐败丢官后，可以说是临危受命，接任交通厅长一职。在上任之后不久，他在“一拖”的老同事邵某等人就找上门来，承揽项目，并拉其入伙，董永安贪从心起，利用职权帮助邵某承接一高速公路项目，转手将其倒卖，收取好处费。业务能力超群的正厅级干部在“朋友”拉拢下，蜕变成一名腐败。所以，对大家来说，一定要谨慎交友，冷静交友，从善交友，选良择贤交友。要多交善友、不交恶友，多交学友、不交玩友。牢记，真正的朋友是与势利之交绝缘的。

同志们，“以铜为鉴，可以正衣冠；以史为鉴，可以知兴替；以人为鉴，可以明得失。”对照无数前车之鉴，不容我们有丝毫懈怠；审视身边廉政环境，我们必须时刻警醒。每位同志都要珍惜自己的岗位，爱惜自己的荣誉，始终如履薄冰保持清醒，时刻绷紧廉政建设这根弦，切实筑牢拒腐防变思想防线，立足本职岗位，以务实的态度，勤奋的精神，廉洁的作风投入到工作中，祝愿我们每位同志都能用一辈子的清正廉洁和一辈子的小心谨慎，换取一生的前途事业和一家人的幸福安宁！

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇七

重内涵。学校就是学校，学校是教书育人的地方，应有自己的文化内涵和气质，不能只有“土豪式”的华丽外表，气质是一个人最长久的魅力，内涵是一所学校最重要的实力。学校教育的内涵构成要素是学生、教师、校长和课程。其中，学生是教育的主体，教师是教育的保障体，校长是教育的牵

引体，课程则是教育的承载体。学校要有自己独特的约定俗成的文化积淀，别人看可以学但是又学不到的东西。

上进行有效的整合，根据学校的实际创设符合时代发展的潮流和学生多样化发展的要求的课程，这是学校管理者今后必须着力思考并尽快解决的重大事项。

强队伍。去年教师节期间同北京师范大学师生代表座谈时，提出新时期“四有好教师”（即“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”）和教师“四个新”的要求（即：“新的精神状态、新的工作状态、新的求知状态、新的生活状态”）。一个人遇到好老师是人生的幸运，一个学校拥有好老师是学校的光荣，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。国家繁荣、民族振兴、教育发展，需要我们大力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，需要涌现一大批好老师。百年大计，教育为本。教育大计，教师为本。努力培养造就一大批一流教师，不断提高教师队伍整体素质，是当前和今后一段时间学校发展的紧迫任务。

不能机械重复、不能因循守旧，要不断开阔视野、拓宽思路，不断增大、加深对规律的认识，让教育紧跟时代发展步伐，让学校内涵更加丰富，让学生的生活更加多姿多彩。走特色发展之路，应该是现代学校发展的必由之路。

面对当前不良的社会道德环境，我们可以抱怨，因为我们都是一个普通的公民，但是我们不能无所作为、更不能随波逐流，因为我们是被人们称之为“人类灵魂的工程师”的人，是国家和民族的未来和希望。

什么是新常态呢？新常态，英译名为“new normal”[]是相对于旧常态而言的，即新的相对稳定的状态。就全国范围而讲，它主要包涵经济、政治、社会三个方面。经济新常态即我国的经济由高速发展转变为中高速发展，经济结构逐渐优化升

级，经济由要素和投资驱动转变为创新驱动；政治新常态主要包括“四个全面（全面深化改革、全面建成小康社会、全面依法治国、全面从严治党）”；社会新常态主要包括城镇化发展阶段转折、劳动力供求关系阶段转折、收入分配变化、职业结构变化等内容。我国经济、政治、社会正处于逐步转型之中，这即是我们大家所谈的新常态。

一是强化节俭观念。我国经济增速放缓，我们的经济收入增长不大，物价水平逐渐上涨，作为一名年轻人，应当懂得细水长流的道理，合理规划自己的消费，在保障基本需求的前提下改善生活质量，做一位懂得节制的人。

二是强化律己观念。作为一名基层工作人员，是在共产党领导下的人民的勤务员，要严格要求自己，自觉遵守各项规章制度，绝不干任何违法乱纪之事，做一位懂得自我约束的人。

三是强化学习观念。加强自我学习，在乡镇较为宽松的环境下工作，逐渐失去了以往的斗志，不能适应竞争激烈的社会，长期下去，这是非常危险的。单位的许多老同志都在坚持学习，作为一名年轻人，更应该主动学习党和国家的方针政策，学习业务操作技巧，学习农村工作方法，不断进步，强化自己的才干，做一位坚持上进的人。

路漫漫兮其修远兮，吾将上下而求索。

1、教育目的观的转变：幼儿教育的目的主要在于培养孩子灵活的头脑、健康的身体、开朗的性格、优秀的品质以及健全的人格。而不是仅仅作为初等教育的附属品。

2、教育内容的转变：依照现行的《幼儿园教育指导纲要》，幼儿园教育内容应当是全面的、启蒙性的，可以划分为健康、语言、社会、科学以及艺术这五个领域。然而长久以来，许多幼儿园只重视幼儿的智力发展，而忽略的其他方面。

3、教育方式的转变：传统观念上，我们习惯于整齐划一的教育方式，即老师在讲台上说一句，让孩子跟着读一句，或者上美术课时，老师画一幅示范画，让孩子跟着画，打分时往往是以像不像为主。然而我们需要的并不是一个复读机或一款复印机，我们需要的是一个有着自己的思维，有着自己想法的活灵活现的孩子。因此在日常教育中，我们应当以引导为主，让孩子们去天马行空，并且引导他们去探索，去创新。

1、‘严’：要严于律己，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度与落实力的大小；进取心强弱，决定执行效果及落实效果的好坏。

2、‘实’：脚踏实地做事，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番作为。好高骛远、作风漂浮，其结果终究是一事无成。

3、‘快’：我们做事时应当只争朝夕，提高办事效率。‘明日复明日、明

日何其多。’因此，要提高执行力与落实力就必须强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

4、‘新’：在这个日新月异的当代社会中，开拓创新及改进工作方法将有助于提高我们工作中的执行力与落实力。

社会发展到今天，教育已进入“新常态”，主要表现在社会对教育期望的提高和学生个体的猛烈变化。作为教师的我们应具有备受社会质疑的强大抗压力以及用发展的眼光，用信息化的思维审视教育的趋势，教育的需求，从而不断的提升自己，做一名出色的教师。

2023年新常态党员干部思想汇报大全篇八

在众人的期待下，北戴河会议并没有传出什么消息。有官媒指出，北戴河的中央暑期办公制度已经退出历史舞台，重要的战略措施并不会从中出炉。不过，中央政治局在20xx年7月20日□20xx年7月30日连续两次开会，已向外界释放诸多经济发展方向信号。

20xx年7月30日，由中共中央主持的中共中央政治局会议，分析研究当前经济形势和经济工作。会议强调要坚持以经济建设为中心，保持宏观政策连续性和稳定性，坚持积极的财政政策不变调；稳健的货币政策要松紧适度，保持合理的流动性，提高服务实体经济能力和水平；重点推进国企、财税、金融等体制机制改革。可见在“十三五”出炉前期，领导人在继续加强对经济工作的重视。

实际上□20xx年在多次讲话中都强调了对经济发展、改革的坚定信心□20xx年6月16日至18日在贵州调研时指出，我国经济发展呈现速度变化、结构优化、动力转换三大特点。适应新常态、把握新常态、引领新常态，是当前和今后一个时期我国经济发展的大逻辑。

结合的讲话以及20xx年上半年经济数据来看，我国经济增速依然是全世界最快的，但从人均水平来看尚不到世界平均水平。在经济转型的过程中，经济放缓也是必然，国家领导人主动降低经济增长指标，这也意味我国未来的经济发展将追求质量而非数量。这也意味着我国的经济的发展还有巨大的空间，同时这也是我国经济发展面临的重要挑战。

速度变化、结构优化、动力转换三大特点，是在新常态经济下产业升级换代下的表现，同时还是实体产业发展的要求。值得注意的是，在国内生产总值(gdp)增速创新低的过程中，我国政府并没有采取过度刺激的政策，而是根据实际情况进

行了适当定向调控，这也意味着看重经济发展的长远而非眼前。同时，这也反映出新常态是中国的国家战略，只要在清除过去两轮经济过热的因素之外，处理好短期、中长期的关系之后，我国经济政策回归中性是必然的。中国宏观经济增速下滑很大程度上是周期性问题，回归正常状态只是时间的问题。

在经济新常态背景下，推动经济稳定发展依然是严峻的问题。主动而不是被动适应和引领经济发展新常态，足见中央对新常态环境下的高度重视。结合强调“十三五”期间需要保持经济增长，转变经济发展方式，优化产业结构，深入实施创新驱动发展战略，加快农业现代化步伐、体制机制改革、生态文明建设、民生、扶贫开发十个领域取得明显突破的背景来看，两者又是环环相扣。

在主动出击下，才有机会将稳增长的主动权把握在手中。新常态背景下，只有主动才能围绕转变经济发展方式，实现并促进经济增长依靠消费、投资、出口协调拉动转变。在生产端实现科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变，才能在“十大领域”中取得真正的突破。突破就需要改革，从国有企业改革、财税体制改革、行政体制改革如简政放权、涉外经济改革进行的情况可以看出，深化改革和创新驱动发展战略对冲了一部分经济下行的压力。

在改革不断深化、经济结构不断优化，我国就业压力也出现了缓解的趋势，无论是对农业、生态文明、民生、扶贫都能起到积极作用，这将有助于实现社会的和谐稳定，同时提升我国市场化程度，令新兴民营产业获得更好的发展，赢得更多的财富，做到真正的财富于民。

从近期的讲话可以发现稳定经济增长、主动适应新常态的方式有很多，其重点都在于保障经济稳定增长、完善基本公共服务均等化、建立新型的收入分配制度、提高人们的生活水平和全社会的福利水平。综合这些方面，相信即将于20xx

年10月召开的中国共产党第xx届中央委员会第五次全体会议上制定的“十三五”将会为中国未来五年创造更多惊喜。