

# 2023年工会制度工作总结汇报 制度建设 工作总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工会制度工作总结汇报 制度建设工作总结篇一

### （一）制度建设的必要性

四是在资产流动环节，缺乏明确的规则来促进必要的流动，导致“单位占有使用”实际上成为“单位所有”。

此外，还存在着基础管理工作比较薄弱，家底不清，部门（单位）之间资产配置不公等问题。从当前经济社会形势发展要求来看，加快推进行政事业单位国有资产管理体制改革已是势在必行。

### （二）制度建设的内容

从部门职责分工角度看，主要分为以下两个方面：

1. 财政部门重点要认真贯彻落实财政部20xx年5月30日颁发的《行政单位国有资产管理暂行办法》和《事业单位国有资产管理暂行办法》。地方各级财政部门可以根据《行政单位国有资产管理暂行办法》和《事业单位国有资产管理暂行办法》，结合本地实际，制定本地区和本级行政事业单位国有资产管理实施办法；要尽快研究制定行政事业单位国有资产的配置、使用、处置、评估、统计报告及特殊资产管理等一系列配套管理制度，细化各个环节的管理，将国有资产管理

工作落到实处，力求全面规范行政事业单位的国有资产管理  
工作。省财政厅将根据财政部有关规定，抓紧制定下列  
有关办法：配置环节主要制定《行政单位国有资产配置审批  
办法》，并完善资产的配置标准；使用环节主要制定《行政  
单位国有资产调剂使用审批办法》、《行政单位国有资产有  
偿使用审批办法》、《行政单位国有资产有偿使用收入管理  
办法》；处置环节主要制定《行政单位国有资产处置审批办  
法》和《行政单位国有资产处置收入管理办法》；评估环节  
制定《行政单位国有资产资产评估办法》；统计报告环节主  
要制定《行政单位国有资产清查实施方案》和《行政单位国  
有资产统计报告制度》；特殊资产管理方面根据资产性质不  
同主要制定《行政单位境外资产管理办法》、《行政单位无  
形资产管理办法》、《行政单位涉密资产管理办法》及《行  
政单位it资产管理办法》，等等。

2、主管部门和单位要根据国家和我省行政事业国有资产管理  
有关办法，针对资产清查中发现的问题，加强制度建设，主  
要是建立健全固定资产管理、流动资金管理、低值易耗品管  
理、无形资产管理、债权债务管理、现金出纳管理等方面的  
制度。

### （一）全面总结

1. 各单位要对资产清查各项数据资料进行分类、整理加工，  
进行有深度的分析。
2. 各单位对在资产清查中新形成的资料要分类整理形成档案，  
按国家制定的《会计档案管理办法》（财会字[1998]32号）  
等有关规定进行管理，并接受国家有关部门的监督。
3. 各级财政部门应在各部门、单位资产清查结果进行汇总、  
分析的基础上，建立单位基本情况数据库，为测定预算单位  
资产费用定额和资产配置标准提供准确、详实的基础数据资  
料。

4. 提出总结报告及专题报告。在上述工作的基础上，对资产清查工作进行全面总结，内容主要有：资产清查工作总体状况分析、资产清查工作具体实施情况；资产清查工作的主要成效；资产清查工作中发现的问题及原因分析；加强管理的措施及建议等。总结报告及专题报告应在规定时间内报送上级主管部门或财政部门。

## （二）表彰

各地区、各部门（单位）在全面总结的基础上，按照财政部和省财政厅的规定，对资产清查工作成绩突出的单位和个人，予以表彰。

## 工会制度工作总结汇报 制度建设工作总结篇二

为贯彻落实《教育部办公厅国家卫生健康委办公厅关于进一步加强新冠肺炎疫情防控常态化下学校卫生管理工作的通知》（教体艺厅函〔20\_\_〕34号）等文件精神，进一步做好秋季学期学校开学疫情防控和卫生管理等工作，维护学校（含幼儿园，下同）正常教育教学秩序，保障广大师生身心健康，确保新学期学校工作平稳有序。

### 1、全面启动应急机制，进入应急状态

各区（市）县教育、卫健部门要高度重视疫情防控和学校卫生相关工作，深刻认识疫情防控工作的艰巨性和长期性，始终绷紧疫情防控这根弦，坚决克服麻痹思想、松劲心态、厌战心理，全面启动应急机制，进入应急状态。

### 2、落实主体责任、加强协作联动

各学校要认真落实新冠肺炎疫情常态化防控、学校卫生防病、食品饮水卫生安全等工作的主体责任。各区（市）县教育、卫健部门要加强协作联动，按照属地管理原则，共同对所辖区

域内学校秋季开学期间的学校卫生工作和疫情防控工作进行安排部署，并组织开展专项检查。

### 3、充分发挥“健康副校长”作用

充分发挥“健康副校长”作用，指导督促学校落实健康教育、传染病防控、食品饮用水卫生安全、心理健康、环境卫生等重点工作的培训，培训学校卫生健康队伍，提升校园卫生工作管理水平。

### 4、做好开学和应急准备工作

重点落实好开学前14天自我健康管理和监测，所有师生员工开学前14天尽可能返回居住地，学校要准确了解掌握其14天的行程及身体健康状况，开学前14天内有国内中高风险地区及其所在区(市)县旅居史的人员，按要求完成核酸检测、隔离等措施后方可返校，严防带病带风险返校。

加强预警监测，密切关注国内疫情及中高风险地区变化，密切关注国家有关疫情防控政策要求，及时修改完善本地本校疫情防控工作方案、应急预案，及时调整充实工作机构和工作人员，及时开展全覆盖应急演练，确保人员落实到位、责任落实到位、演练掌握到位。

做好开学前防控物资的储备、检查，校验额温枪、红外线测温仪等防疫设备是否正常，消毒液、洗手液、口罩、酒精、留观室等其他防疫物资、场所能否保障开学需要。

### 5、落实校园疫情防控常规工作

认真落实“两案九制”，坚持晨午晚检、因病缺课(勤)病因追踪登记、发热症状监测及处置跟踪报告等，认真执行教职员工和学生健康情况“日报告”“零报告”制度。

## 6、强化宣传教育和科学预防

持续加强新冠肺炎防控知识宣传教育，强调每个人是自己健康的第一责任人，坚持做好个人防护，科学佩戴口罩，在公共交通工具、电梯等密闭场所全程佩戴口罩。保持个人卫生，勤洗手、常通风、少聚集，咳嗽、打喷嚏时注意遮挡。倡导师生近期尽可能减少不必要的流动、非必要不出省、不出境，不前往中、高风险地区，14天内有国内中高风险地区及其所在区(市)县旅居史的，应主动报告社区，配合做好管控。

## 7、强化校园封闭管理

加强来访人员登记管理，进一步落实扫码(场所码)、亮码、测温、戴口罩等防疫措施要求，体温正常且绿码者方可入校，疫情期间校外无关人员一律不得入校。

## 8、严格控制各类聚集性活动

原则上不举行线下大型群体性活动，学校各类会议、培训、活动尽量采取线上方式。必须线下召开的会议，须形成疫情防控方案，报属地疫情防控指挥部批准后方可召开，同时尽量压缩规模、控制人数，落实好核酸检测、扫码测温、佩戴口罩、通风消毒等各项防控措施。

## 9、加强秋季传染病防控

聚焦学校常见的诺如病毒感染性腹泻、肺结核、流感、麻疹、水痘、腮腺炎、手足口病、细菌性痢疾等传染病防控，做好艾滋病、结核病等重点传染病防控，将新生结核病筛查纳入入学体检必查项目。教育、卫健部门指导学校将新冠肺炎与常见传染病统筹结合共防。加强宣传教育、落实措施，引导师生养成良好的个人卫生和生活习惯，提高学校秋季传染病防控组织管理能力。

## 工会制度工作总结汇报 制度建设工作总结篇三

医院制度建设的工作情况如何，往往需要作一个工作总结。下面是小编整理的几篇医院制度建设工作总结范文，希望对你有帮助。

加强医院文化建设，丰富医院文化内涵 为进一步落实市委市政府建设文化名城的有关精神和市卫生局《关于加强医院文化建设的指导意见》，在医院党委的领导下，我院开展了一系列文化建设活动，丰富了职工文化生活丰富了医院文化内涵，促进了医院管理和医疗服务质量的提高，医院文化建设阶段工作总结。

一、开展“抓整改、促发展、保稳定”活动。

院党委针对我院存在的诸多困难和问题，在认真调查研究的基础上，在20xx年5月20日至20xx年8月15日利用2个多月的时间开展了一次解放思想，坚定信念、战胜困难、促进发展活动。

通过开展这项活动，丰富了医院的文化建设，使职工的思想作风、精神风貌、工作效率都有明显改善，达到了预期效果。

(一)通过学习、动员提高了思想认识。

“抓、促、保”活动。

动员大会后，全院上下积极行动，迅速掀起学习热潮，院党委利用板报、橱窗等形式宣传魏院长讲话精神及开展“抓、促、保”活动的重要意义，发放“党章、全市卫生工作会议精神”等学习材料。

党办室向全院党员干部发出倡议，号召全院党员干部带头学

习，做好宣传动员，率先垂范，做坚定岗位、尽职尽责的模范。

各支部分别采取集中学习与个人自学相结合的方式利用党团活动时间组织学习。

院党委对各支部学习情况进行了检查，全院所有职工都参加了“抓、促、保”活动学习答题，并撰写了读书笔记和心得体会，保证了学习效果。

(二)通过查摆，抓住了医院存在的突出问题。

针对医院在管理、医疗服务、科研教学、整章建制和医疗环境等方面存在的问题。

一是通过自己找查摆，即对照“抓、促、保”活动有关要求和我院相关规定，逐项、逐条进行查摆。

二是科室内部人与人之间相互查，开展批评与自我批评，人与人之间坦诚相待，坚持不护短、不留情面、不避重就轻，不给工作留死角，有矛盾有问题不回避，互相提醒，及时纠正。

三是相互帮，请兄弟科室和临床服务科室给本科室提意见，逐条落实，加以改正。

如放射科向各科室发放征求意见表，征求意见，并进行梳理汇总分析，分清哪些是个人问题，哪些是科室问题，分别加以解决。

四是向患者征求意见，定期向患者发放征求意见表，征求患者的意见和建议，查找服务中存在的问题，不断改进工作。

(三)解决了一些长期阻碍医院发展的习惯认识和作法。

在“抓、促、保”活动中，原先医院普遍存在的“等、靠、要”思想正在转变，工作主动性、积极性得到提高；斤斤计较、互相扯皮的事少了，团结互助、齐心协力办事多了，如：行政职能部门的同志义务劳动，冒雨搬病区、中草药库搬迁和门诊装修打扫诊室，体现了职工新的精神状态；中层干部的责任心和使命感加强，在工作中大胆创新，敢有作为的负责意识正在形成。

通过“抓、促、保”活动，一是职工的组织纪律性得到了加强，严格遵守作息时间和请销假制度，绝大多数职工能够按时上下班，不迟到、不早退，坚守岗位、尽职尽责；二是医疗服务质量和意识增强，使用文明用语，规范医疗服务行为，为患者提供热情、周到的服务。

门诊收费处改善服务态度，并向患者承诺在收费窗口排队等候不超过10人，等待时间不超过10分钟，为患者提供方便快捷的服务，得到患者的好评；三是职工的精神面貌发生了变化。

心往一处想，劲往一处使，积极为医院发展建言献策；四是转变机关了作风，行政后勤人员为一线服务意识普遍增强，主动下科室了解情况、征求意见和建议，发现问题，及时沟通和处理，采取有效措施，保障一线服务；五是建立和完善了各项规章制度。

明确了岗位职责，形成了事事有人干，人人在干事的工作格局。

二、抗震救灾 奉献爱心 20xx年5月12日 下午2时28分，在中国西部的四川省汶川县，一场里氏8级的地震，震撼了大半个中国，在瞬间夺去了上万人的生命，摧毁了无数家园。

整个华人世界为之震惊，无数国人为死难同胞落泪。

院党委及时向全院职工发出了倡议，呼吁全院干部职工伸出



援手，奉献爱心，为汶川大地震中的灾民尽献微薄之力，帮助灾区同胞重建家园！此项活动很快得到了全院职工支持与配合，大家积极踊跃捐款，向汶川同胞奉献爱心，在医院经济状况比较困难，职工不能全额发工资的情况下，全院干部职工共捐款68600元，其中，共产党员交纳特殊党费12060元，充分体现了“大灾有大爱”深刻文化内涵。

严重的自然灾害对我们是一场考验，也是一次锻炼。

在突如其来的地震灾害面前，我们相信，有广大群众的理解、支持和配合，团结一致，众志成城，再大的灾害我们都有能力去战胜，再大的困难我们都有办法去克服，并最终取得了抗击这场特别重大的地震灾害的最后胜利！

在卫生部、市委、市政府的统一领导部署和市卫生局治理商业贿赂领导小组具体指导下，从20xx年5月初开始，我院全面启动了治理医药购销领域商业贿赂专项工作。

我院全体职工遵循“把握精神，稳步推进，突出重点，狠抓落实”的总体思路，迅速行动，全面部署，认真做好调查，全面检查纠正，建立健全规章制度。

通过1年时间工作，达到预期目标。

现将工作总结如下：

## 一、治贿工作开展以来的基本情况

### （一）深入动员宣传教育，全面启动专项治理工作

#### 1、加强领导，精心组织。

成立了治理商业贿赂领导小组和办公室，由院长华全科任组长，下设治贿办公室，负责日常工作。

做到党政领导亲自抓， 分管领导具体抓， 各职能科室配合抓。

院领导班子多次召开会议， 领会上级文件精神， 统一思想， 制定下发了《xx市第三人民医院治理医药购销商业贿赂专项工作实施方案》， 明确各阶段工作目标和任务， 做到早计划、 早部署、 早行动。

2、 采取多种形式， 开展教育活动。

一是召开了 5 次相关会议， 认真学习和大力宣传上级各有关部门的文件、 会议精神。

对专项治理工作进行动员和具体部署。

二是开展以“为什么要开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作”、“拒红包回扣倡廉洁行医” 全员签名活动和“我看红包、 回扣” 的反商业贿赂大讨论活动及党员专家“拒收红包回扣” 联名倡议活动， 进一步明确专项治理工作的意义、 目标任务、 工作举措以及相应政策规定。

三是 在医院内部网开设“我看红包、 回扣” 专栏； 以职业道德继续教育为平台， 学习了执业医师法、 刑法修正案有关条文、 全国卫生系统治理医药购销领域商业贿赂专项工作学习材料、 医疗事故处理条例等； 使全院职工人人参加学习， 人人受教育， 人人提高思想认识。

四是院长与各科室主任护士长签订了抵制商业贿赂承诺书。

五是采取张贴宣传标语、 宣传横额、 组织职工观看反商业贿赂图片展等多种宣传形式做好宣传工作。

使广大医务人员认清商业贿赂的严重性和危害性。

3、为加大专项治理工作的力度，方便群众举报，1年来，公布了治理商业贿赂举报电话，设立治理商业贿赂举报箱。

(二) 认真开展自查自纠 按照上级有关要求认真开展自查自纠。

向全体职工明确上交款项的部门、帐户和截止时间；对20xx年以来的各类赞助款物进行统计上报；全面清理医院及科室小金库；建立专项治理工作周报表、月报表制度；认真按照专项治理的五个方面内容，对20xx年以来的医药购销中的不正当行为进行了自查自纠。

采取干部职工个人问卷自查、科室自查、单位自查等方式进行了商业贿赂的自查。

写出了自查自纠阶段工作总结。

自查情况如下：(1)在药品采购和医用设备、医用耗材采购中，有让利或折扣情况，但让利和折扣金额按规定入账，未发现不按照行政事业财务会计制度规定明确如实记载，私设小金库，用于少数人私分等违规违法现象。

(2) 在临床活动中，有4位职工经谈话后上交礼卡xx元。

(3) 在基建和药招标中，未发现收受有关企业和经营人员给予的回扣现象。

(4) 在物资采购中，未发现有关企业和经销人员给予的回扣现象。

通过自查，未发现商业贿赂的重大案件。

但广大干部职工从中得到了一次很好的政治思想和医德医风教育，进一步端正了工作态度，提高了思想认识，起到了

一定的震慑作用，为更好开展医疗卫生工作打下坚实基础。

全院职工纷纷以实际行动践行了反商业贿赂的决心，4月-11月，共有20人次主动上交收受的红包回扣计8100元和3500元购物券。

(三) 认真整改，狠抓落实 针对自查自纠中发现的问题，对当事人按党纪政纪予以处理。

进一步健全制度，完善管理，堵塞漏洞，建立防控医药购销领域商业贿赂的长效机制，建立从源头上防治商业贿赂制度。

制订了《xx市第三人民医院惩治和预防腐败体系实施细则》，由院领导班子对重点科室、重点岗位人员进行多次廉洁谈话；分三次举行重点科室、重点岗位人员专题教育；严格实行重点岗位人员轮换制；在全院开展卫生部通报的治理商业贿赂工作典型案例的警示教育。

二、2007年以来治贿工作基本情况 为有效治理医药购销领域中的商业贿赂行为，更加扎实有效地开展自查自纠工作，贯彻中央纪委第七次全会、国务院第五次廉政工作会议和2007年全国卫生系统治理医药购销领域商业贿赂电视电话会议精神，结合我院工作实际，制定治理商业贿赂专项工作实施方案。

1、总体要求和指导原则：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级有关规定和有关法律法规，结合本院工作实际，统一部署，突出重点，标本兼治，稳步推进。

继续开展自查自纠，做好“回头看”工作，坚决纠正违反职业道德和市场规则的不正当交易行为，使医务人员受到深刻的法制、纪律和职业道德教育，增强抵制商业贿赂的自

觉性和廉洁从业的意识，树立良好的医德医风；依法严肃查处医药购销中的商业贿赂案件；针对 06 年自查自纠中发现的问题，通过健全制度，完善管理，堵塞漏洞，建立防控医药购销领域商业贿赂的长效机制，促进医疗卫生事业健康有序发展。

## 2、健全机构，强化领导。

组建本院治理医药购销领域商业贿赂领导小组，院长华全科任组长总负责，徐佐铭任副组长负责宣传教育督察，成员为 xxxxxx[] 分别负责社区卫生服务中心、后勤设备、医疗各线的自查自纠工作，下设办公室，由陆玲玲负责日常事务工作。

制定具体的实施方案。

## 3、运用多种形式，深入开展宣传教育。

一是深入开展反腐倡廉教育和社会主义荣辱观教育。

二是深入开展职业道德教育、法制教育、纪律教育，制订职业道德继续教育计划，集中时间，集中精力，组织学习卫生法律法规，学习上级部门关于治理商业贿赂的文件。

继续在内部网开展《说回扣、道红包》专题讨论。

## 工会制度工作总结汇报 制度建设工作总结篇四

一、加强领导、健全机构、高度重视、强化管理。为确保制度建设扎实有效开展，滨州公司成立制度建设领导小组，由公司经理任组长，切实加强领导，落实领导和工作责任，做到上下联动、齐抓共建。切实增强制度的科学性、系统性、针对性和实效性，既注重激励性制度和实体性制度，

又要注重程序性制度，更要注重制度的落实。

## 二、制定严格的规章制度。

《资金管理规定》、《差旅费管理规定》、《发票管理规定》、《安全风险管理规定》、《加油站取暖设备管理规定》等等涉及公司各部室及加油站的一系列完整的规章制度，从工作到日常生活各方面都做了明确的规定。

## 三、积极学习各项制度

公司各项制度评审通过后，公司运用丰富多样的形式，营造良好的学习氛围，积极开展宣传学习活动。公司组织全体员工对公司层面的制度进行学习，公司各部室组织本部室员工对部室层面的制度学习，在公司掀起了一股制度学习热潮。

## 四、狠抓各项制度的落实

在会议通过各项规定后，公司领导把制度的落实作为一项长期的工作来抓。首先从自身做起，模范的遵守各项规章制度，处处以身作则，在全公司范围内起到了表率的作用。

### 1、严格落实制度，加大管理力度。

在落实制度上首先坚持在“严”字上下功夫，做到制度面前人人平等。结合“干部学习、履行职责、遵规守纪、管理规范”的量化结果，讲评做到严肃认真，不迁就照顾。克服“怕伤感情，怕惹麻烦，等靠上级”的思想。其次是坚持在“细”字上下功夫。严抓细管，注重在细小环节上比高低，以养成严谨的工作作风，把落实制度的质量作为一个硬指示来完成。第三，坚持在“实”字上下功夫。通过科学配套的管理制度，有效地防止了公司员工工作片面，搞花架子，做表面工作，走过场的现象发生。

2、加强教育不断提高公司员工的思想素质。首先公司领导积极引导大家按照相关规章制度规范自己的言行，使公司员工端正思想态度，培养求真务实的工作作风。引导公司员工站在大局上看问题，正确处理集体与个人的利益关系，增强公司员工责任感，事业心。

在2011年的制度建设工作中，滨州公司全体员工积极参与制度建设、制度落实，坚持从员工最关心、与公司利益最相关的问题入手，广泛听取群众的意见和建议，不断完善和规范了各项规章制度，构建了严密可行的制度体系。2011年，滨州公司在制度建设工作上虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但与山东公司的要求和兄弟公司相比，仍然存在一些不足，滨州公司会在今后的工作中不断改进和完善，争取更大的进步。

## 工会制度工作总结汇报 制度建设工作总结篇五

您们好！

我于xx年x月xx日正式在 xxxxx客服部工作，试用期三个月。

时光弹指一挥间毫无声息的流逝，转眼间试用期接\*序幕。回首过去的三个月，内心不由慨叹万千……这是我人生中弥足珍贵的阅历，也给我留下了精彩而美好的回想。固然没有轰轰烈烈的战果，但也阅历了一番不\*凡的考验和磨砺。

在这段时间的工作学\*中，对同方人环有了一个比较完好的认识；关于公司的展开进程和管理以及个人的岗位职责等都有了一个比较明晰的认识。在熟\*工作的过程中，我也慢慢领会了同方人环“承担、探求、超越”的肉体，团结协作、开拓创新，为同方人环的稳步展开添加新的活力。在指导和同事们的悉心关怀和指导下，经过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作学\*情况作如下汇报。

我的工作主要是行政管理、费用管理、物资管理及办公室内的一些日常工作。在工作中我努力做好本职工作，进步工作效率及工作质量。因无工作阅历，期初的一段时间里常常呈现问题，在此谢谢指导和同事们的心热辅佐，让我及时发现工作中的缺乏，并且认真更正。工作中不时地总结阅历经历，后来我也熟\*了每天的工作，及时提交各种报表，做到“主动”工作。经过4月中旬去北京的培训，我对本职工作有了一个更深刻的认识，特别是工作中的一些细节问题，还有指导和同事们提出讨论的问题，我也有了清楚的认识。工作中需求同事之间团别离作，这一点很重要，也是参与公司以来同事们给我最深的影晌。

当然，我在xx客服部中还在存在着缺陷和做得不到位的中央，我会继续努力工作学\*，今后一定尽力做到最好。工作中需求“超越”的肉体，我置信经过努力，工作会越做越好。

在此，在对试用期的工作情况及心得体会做一汇报后，我想借此机遇，正式向公司指导提出转正央求。希望公司指导能对我的工作态度、工作才干和表现，以正式员工的恳求做一个全面考量。我愿为同方人环的蓬勃展开贡献我全部的力气。

## 工会制度工作总结汇报 制度建设工作总结篇六

### 一、基本情况

乌江镇地处县城以东，恩江之滨，距县城15公里，全镇14个村委会和一个居委会，128个村民小组，总人口19589人，现有中学一所，中心小学一所，村完小一所，村小12所，教学点2个。全镇小学生1806人，原有教师121人，挂编1人，借调文峰镇3人，进修2人，离岗1人，擅自离岗2人，共有编制数130人；在县教育局人事制度改革领导小组的直接领导下，我镇小学的人事制度改革已基本完成，现聘用教师85人，挂编1人，进修2人，离岗休息5人，退休1人，病退2人，在文峰



镇参加竞聘3人，擅自离岗2人，离岗经营1人，落聘28人，其中女教师2人，占7.1%。，40岁以下3人，占10.71%，40岁—50岁的14人占50%，50岁—57岁的11人占39.29%。

## 二、主要过程和做法

(一)为确保乌江中小学人事制度改革的顺利进行，县教育局成立了乌江镇人事制度改革领导小组。由教育局党委书记蓝富强同志任组长，教育局人事股、教育股、纪检监察的胡长生、赵云疆、刘党发、刘文生等为领导小组成员。乌江镇政府也派组织员宋俊霞同志来协调工作。领导小组定期召开各种会议，提供各种政策依据，对改革中每个实施方案的出台都认真审阅，改革过程中的各个环节都亲临指导，并作周密的布置，使人事制度改革工作有条不紊地进行。

改，使之趋于完善。6月20日召开了全镇中小学教师人事制度改革

动员大会，组织学习了《吉水县中小学人事制度改革总体方案》等文件，教育局主要领导、镇政府领导都作了重要讲话，动员大会取得了预期的效果。

### (三)考核聘用阶段

1、校长的考核聘任。县教育局根据校长的聘任条件，工作业绩考评考核、财务审计等结果，经县教育局行政研究决定，报宣传部备案同意，在6月22日全镇教职工大会上，县教育局长肖词开同志与新聘任的校长田承招同志签订了聘任合同书并颁发了聘书，任期三年。

2、副校长、各处室干部的考核与聘任。

6月22日全体教职工大会上，县教育局领导宣布原学校班子成员整体免职。按着由全体教职工采取无记名投票的方式，选

举产生了工会主席和五位教师代表，并由校长田承招、工会主席游林平和教师代表解才生、李德生、肖彬云、黄秋根、袁桂生组成了副校长、各处室干部竞争上岗领导小组。当日中午竞争上岗领导小组起草了《乌江小学副校长、各处室干部竞争上岗实施方案》，下午，全体教师参与了讨论，并发表了意见，晚上，竞争上岗领导小组根据教师提出的意见对方案进行了修改，并报县教育局人事制度改革领导小组审阅定稿。6月23日上午公布了《乌江小学副校长、处室干部竞争上岗实施方案》和竞争岗位：副校长1人；教务处主任1人；政保处主任1人；总务处主任1人；教导处副主任1人。符合条件的教师踊跃报名参加竞聘。下午竞争上岗领导小组和其他教师代表数人对竞聘人员的德能勤绩进行了考评考核量化评分，并将考评考核结果报县教育局审核备案。并当日下午公布竞聘结果：副校长：肖清华；教务处主任：高建新；政保处主任：刘先觉；总务处主任：解才生；教导处副主任：肖细斌。

绩，教学论文和年度考核三个方面的主要业绩量化打分结果公告出来。6月24日学校新班子对全镇教师从德能勤等方面进行考评考核量化打分，结合德能勤绩四个方面的成绩，根据教育局下达的85个编制数，确定留在乌江镇小学的85名教师，另外有5名教师符合条件离岗休息，2名病退，一人退休，有28名教师在乌江落聘。

接下来聘用在乌江镇小学的85名教师，对乌江的85个教学岗位进行竞争上岗。

(1) 在坚持择优聘用的原则下，由竞争上岗领导小组先聘用枫坪、虎形、墩上三校的校长、教导主任、总务主任和其它村小的校长。

(2) 其他学校教职工的聘用参照本人意向分三个阶段参加竞聘：

a□中心小学的教师的聘用。根据中心小学相应的教学岗位，

根据个人意向以考评考核分为根据从高到低择优聘用。

b□竞争上岗领导小组根据枫坪、虎形、墩上三校相应的教学空缺岗位和个人意向，以考评考核分从高到低择优聘用。

c□竞争上岗领导小组根据其他各校空缺岗位及个人意向依据考评考核分从高到低择优聘用。

(3) 根据以上方案实施，26日下午公布拟聘公告，6月28日上午宣布聘用结果，学校与聘用教师签订聘用合同。

6月29日下午县教育局人事制度改革小组召开在乌江落聘人员座谈会，征求对改革的意见和建议。

### 三、经验、体会和影响程度

1、以十六大精神为指导，坚持解放思想、实事求是的思想路线，以《吉水县中小学人事制度改革总体方案》为政策依据，坚持干部“四化”方针和德才兼备的原则，以实行全员全同制为核心，建立竞争择优、充满活力的运行机制和激励机制，全面提高学校的管理水平和教师的整体素质。

2、在整个改革过程中，我们始终坚持公正、公平、公开、竞争、择优的原则，通过阳光操作，竞争上岗，让思想品德好，管理水平高，创新意识强的教职工组成精干、高效、廉洁、务实的学校领导班子；让师德师风好，知识基础扎实，教学水平高，有创新能力的教职工组成学科结构合理的学校教师队伍。

3、教育局的领导以身作则、铁面无私、不徇私情，坚决抵住各方面的压力，排除干扰，使人事制度改革工作得以顺利开展。

4、我们在全镇小学教师的竞争上岗工作中思路清晰，方法对头。为了确保学校教学和管理稳定，首先择优聘任各村小学校长，为了能让优秀的教师能在较好的岗位上工作，打破以往的人事调配教师的习惯，根据个人意向分三个阶段聘用教师。第一阶段，根据考评考核分从高到低聘用中心小学教师；第二阶段，择优聘用枫坪、虎形、墩上三个条件较好的学校的教师；第三阶段是择优聘用其他学校的教师。通过择优聘用的方法，使原在中心小学任教的三位教师低聘在村小任教，而原在村小任教的两位教师却竞聘到了中心小学的教学岗位。

5、通过这次人事制度改革，使人人都有了紧迫感，教学水平低、能力差的教师要面临低聘、落聘，教学水平高、能力强的教师就要竞争上好岗位。这对以后的师德师风建设，教师的敬业爱岗，加强自己的教学能力，提高学校的办学水平都有积极的影响。

#### 四、存在的问题和不足

1、在这次人事制度改革中，对有些年龄偏大、身体较差的教师，照顾不够周到。

2、由于时间紧，任务重，有些具体情况考虑不够周到。

#### 五、几点建议

1、在今后的人事制度改革过程中，对教师的教学成绩中应适当考虑原来基础差，而又有了明显提高的方面。

2、这次改革对教师的敬业爱岗精神会明显加强，但在以后的管理过程中更应不断完善竞争激励机制。

3、教育局应根据在试点工作出现的不足之处制订出更详细、周密的实施方案。

- 4、曾经获得过各种荣誉称号的教师在其主要业绩中要有体现。
- 5、对在乌江落聘的教师，教育局和学校应积极为他们做好服务工作，尽量让他们竞争上工作岗位。