

警校社会实践总结 警校班主任工作总结 (精选7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇一

清溪初中警校共建的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”和科学发展观重要思想为指导，认真落实十八大精神。警校双方充分发挥自己的特长和优势，相互配合，并以多种方法，多种形式搞好创建活动，警校联合共同构筑新的安全保卫工作新机制。搞好法制教育，净化法制教育，净化周边环境，维护学校正常教学秩序，为我镇的三个文明建设做出了贡献。现就2014年工作总结如下。

六、五”普法领导小组、综合治理领导小组等，建立警校共建制度，安全文明制度等。

2. 普及法律知识，增强广大师生的法律意识，使他们做到懂法、用法、守法、护法。自觉地运用法律知识维护自身的合法权益。聘请派出所所长司家胜同志任我校法制副校长，请派出所领导及司法办领导来我校进行法制讲座2次。

3. 挖掘学校内部资源，普及法律知识，定期组织政治教师给学生上法律课，每学期组织一次法律知识抽测及竞赛，利用综治专栏、广播、校刊、板报等形式广泛宣传法律知识，营造良好的学法氛围。

4. 不定期联系派出所，交警队来我校进行青少年犯罪案的分

析及交通事故图片展，交通法规图片展，充分发挥警方的教育优势。

5. 加强安全管理，成立各类安全管理组织，健全安全管理制度，做到中午、夜晚及节假日有人值班，实行安全责任倒查制，决不留一处安全空白。

良好的教育环境。

7. 确实加强学生的思想道德建设，使学生认识到做人和成才的关系，学会做人，养成良好的行为习惯，做一个对社会有益的人，减轻社会治安压力。

8. 建立警校互通信息的长效机制，加强沟通共同治理校园及周边环境。

由于警方和我们的共同努力，学校的周边环境得到进一步治理，校园秩序良好，师生的法律意识大大增强。至2014年12月我校无一人违法犯罪，校园内也没发生一起治安案件。

含山县清溪初中

2014年12月

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇二

伴随期末考试的到来，学期将至，实践部本学期的工作在团委和学生会的指导下有序的进行，现在已经接近尾声。回顾本学期实践部的工作的开展，整体良好，学期初工作中的各项内容有计划有目的的完成。特色活动的同时适当的进行了些拓展和创新，基本达到预期效果，但在此同时我们不得不充分认识到工作中由于经验不足而暴露的一些缺点和问题，需在以后的工作中留心并改正。

本学期的工作主要为以下三个方面

一、入党积极分子和推优人的培养。为配合团委的工作，完成他们分配的任务，提高入党积极分子和推优人的思想认识，加强思想道德建设，培养吃苦耐劳的精神，我们开展签名的活动、清除校园小广告的活动。在活动中我们积极协调他们认真、负责的去参加每一项活动，圆满的达到预期的目标，同时活动本身对于美化校园环境。

二、组织配合各班开展班级校内社会实践活动，班级校内社会实践作为大学生社会实践活动的重要一部分，针对各班级多、人数多的情况，我们通过联系、卢师傅对各项工作提前做好合理安排。如期有序的开展校内除草活动，到敬老院的的活动。

三、社会实践活动优秀班集体评比为了推进班级社会实践活动的开展，巩固和扩大今年班级社会实践活动的成果，鼓励更多的青年学生积极参与社会实践活动，提高同学参加社会实践活动的积极性，展示优秀实践团队风采。决定开展优秀社会实践活动班集体评比活动。

通过对本学期工作总结，认识到存在以下问题：

1. 校外社会实践活动开展较少。2. 优秀实践班级没做好表彰工作。3. 对每个人的实践活动详情没做好记录。4. 本部门与其他部门沟通交流较少。

为了使下一年的工作更好的完成，首先总结今年工作中的不足，下学期要及时有序的做好工作的调整，并积极配合院和学生会各项工作的开展。再次就是对入党积极分子和推优人的培养工作，要肯抓落实，深入开展每一项活动。最后就是针对本届部门成员，要抓住每一个机会提高部门成员的个人能力，加强他们思想道德的培养。

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇三

在大学的第一个暑假，我迎来了人生的第一份实践工作——家教。

对于教人而言，我还完全是个生手，丝毫没有经验，不过这并没有影响我的信心，毕竟学生只是个初二的学生，对我这个已经即将迈入大二的大学生而言，应该不成问题，关键是要把她教好，要真正的让她在暑假这一次的学习中学到东西，而不仅仅是消磨时间。同时，我也可以在这次工作中学到更多的知识和道理。

7月19日，我开始了我的第一堂课，这个学生的个子在她在这年龄算是很高的了，这让我开始担心她不会很听话，还好，第一堂课下来，凭藉着我幽默的讲解风格，她也还算乖，彼此在休息时间还闹的挺欢。不过我时刻提醒自己，上课的时候一定要好好的上，不能嘻嘻哈哈，讲完了可以和她开开玩笑，然后，最重要的还是要让她做一道题收到一道题的效果，否则只是在浪费时间。在第一堂课，我们讲完了三角形，对我而言，当然是比较简单，然后这一章却是她最薄落的环节，所以我花了一天的时间来给她讲这一章，上午对着课本好好的把三角形的一切都过了一遍，下午就开始攻克习题了。总体而言，感觉第一天的收获还是不错的，毕竟专题针对了学生最不懂的地方。

我需要分清楚什么是重点，不是重点的可以一带而过，毕竟学生在上课的时候不是一点都没听，针对重点拿分的项目要详细讲解，这样才能让她在以后的考试中，成绩有所提高。如此，才是补课之功效有所发挥了。

我应该尽量耐心点，慢慢的给学生讲，毕竟她才初二，可能有些我认为很简单的对她并不是那样，切记不能烦躁，不能

讲了一遍她没听懂就凶学生，这样只能适得其反。这在我第一次上课的过程中，有犯这种毛病，所以后来我改了很多，尽量让自己耐心。

我要尽量备备课，一定要挑些有针对性的题目给学生做，不能做了很多题，但是很多都不是重点，那样更多的依然是浪费时间。另外学生基础比较弱，也先强化了基础才能够去提高层次。

要让她把我当朋友，而不是老师，这样才能够更好的沟通。

接下来的为期一个月的教学，就在这几点不断的改进中度过了，在拿到工资的时候，我似乎很开心，毕竟是自己人生的第一份劳动所得啊。

受高考考纲的影响，30%的学生选择语数外三门主课全部聘请家教，随后针对自己偏弱的课程再聘请相应的家教，这也是因为语数外三门主课在高考所占分数比例高。

聘请家教的途径，63%的学生通过亲友介绍，21%通过家教中心寻找，16%学生通过同学的口耳相传来寻找。舆论的力量是大的，许多家长就是通过同事、亲友的介绍来为孩子确定家教的，同学之间也会相传哪些家教的确“肚中有货”。

很多家长不惜重金，也要为孩子请一个家教，即使家中并不富有，然而省吃俭用，拼死拼活的都要把自己辛辛苦苦赚来的钱大把大把的送给家教。从一个层面上来说，这是出于每一个家长对孩子“望子成龙，望女成凤”的一片热情，然后每每如此，养成了这种社会家教成风的习气，究竟是好是坏，对孩子的学习究竟是否有帮助，为什么现在需要补课的孩子会如此之多，为什么在学校里他们不能够把老师讲的学好？难道是老师故意在课堂上不讲，为了让自己能够多补些课？我想应该不是的。那么为什么现在的都需要补课？为什么在课堂上他们听不进去？以往只有差生需要补课？难不成现在

学生的主流都是差生了？这的确是个严重的问题！

这次实习让我学到了很多在学习学不到的知识，总而言之，这是一次不错的经历。

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇四

电气生产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

我们在实习中了解到了工厂供配电系统，尤其是了解到了工厂变电所的组成及运行过程，为小区电力网设计、建筑供配电系统课程设计奠定基础。通过参观四川第一化工集团自动化系统，使我开阔了眼界、拓宽了知识面，为学好专业课积累必要的感性知识，为我们以后在质的变化上奠定了有力的基础。

通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

（一）安全教育

一、事故的发生及其预防：

2、发生事故的认为因素；

(1)、管理层因素；

(2)、违章□ a□错误操作 b□违章操作 c□蛮干

(3)、安全责任（素质）差。

(二)、入厂主要安全注意事项：

1、防火防爆

2、防尘防毒

3、防止灼烫伤

4、防止高处坠落

5、防止车辆伤害

6、防止触电

7、防止机械伤害

8、防止起重机械伤害

9、防止物体打击

10、班前班中不得饮酒

2、设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离

3、应采取措措施，保持设备内空气良好

6、设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效

保护手段

9、进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换

（三）、学习和了解变电所的主要结构型式，结构种类和特点。

（四）、了解工厂的生产组织管理情况，劳动定额和成本核算的方法。

（五）、了解工厂开展的新材料、新工艺、新技术的研究情况。

（六）、学习和了解变电所的主要部件的生产技术资料，包括：各种技术标准，图纸，专用设备说明书等。

（七）、了解变电所的主要技术要求以及有关标准。

（八）、实习期间进行了社会主义、爱国主义教育、进行爱劳动、守纪律教育，进行安全、保密教育。

（九）、控制、保护、测量部分采用计算机综合自动化管理系统。

1、理论与实际的结合 为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

2、实习日记 在实习中，我们将每天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告内容等均记入到了实习日记中。随时接受老师们的检查与批改。

3、安全教育 在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习

中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

4、组织参观 在实习开始时，学校组织我们对实习单位的参观，以便了解其概况。在实习期间，我们还到其它有关车间去进行专业性的参观，获得了更加广泛的生产实践知识，和更加准确理解了工厂的运作模式。参观中我们着重了解了先进的设计思想和方法、先进工艺方法、先进工装、先进设备的特点以及先进的组织管理形式等。

5、车间实习 我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，通过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习内容。

均速管 均速管流量传感器（以下简称均速管）是基于皮托管测速原理发展而来的一种差压流量传感器。均速管与差压变送器、显示仪表配套使用，可实现对圆管、矩形管道中的液体、气体或蒸汽流量进行测量。均速管可广泛应用与电力、石油、化工、轻纺等行业由于其压力损失小，安装维修简便，特别适合大口径管道流量的测量。

一、采用标准 JB/T 5325

二、主要技术参数：

1、精度等级1.5、2.0

2、测量管径dn25~3000mm

3、工作压力小于等于40mpa

4、工作温度-40~250℃最高温度可达450℃

5、环境温度-40~85℃ 6、流体条件 被测介质必须充满整个

管道并充分发展的条流状态，且单相连续流动非临界流的流体。插入内藏式双文丘利也是基于差压原理的一种流量测量装置。该装置是由一个与管道尺寸一样的短节及与插入在内的双文丘利组成。主要应用于大管道、矩形管道风量的测量，由于其具有以下特点：灵敏度高，性能稳定 体积小，压力损失少 安装方便，便于维护 因此可广泛用于新老电站锅炉的建造和改造、工业锅炉以及其它大口径底风速的空气流量测量。

4、检测件，特别是标准型的为全世界通用，并得到国际化组织和根据计量组织的认可，标准型节流装置无须标定即可投入使用。

生产实习是攀枝花学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。

通过生产实习，使我们了解和掌握了变电所的主要结构、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容，加深对变电所的工作原理、设计、试验等基本理论的理解。使我们了解和掌握了变电所的工作原理和结构等方面的知识。为进一步学好专业课，从事这方面的研制、设计等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇五

通过多年生产现场管理岗位上的实践，让我更深入体会到了管理大师彼得·德鲁克所言：“归根到底，管理是一种实践，

其本质不在于“知”而在于“行”，其验证不在于逻辑，而在于成果；其唯一权威就是成就”。为此，我将管理当中积累的一些切身感受和经验，与大家分享，抛砖引玉。

职责、计划抓住关键，责任、任务明确到人；

检查、监督不折不扣，总结、辅导求实到位；

评判、奖惩及时公正，培训、纠偏持续紧抓；

学习、改善与时俱进，团队、氛围激情活跃。

首先，主管必须具备良好的职业道德，不断地加强自身的修炼，对自己职业和岗位的负责。其次，主管要具备果决、敢抓、敢管、敢批评的气质特征，具有凡事彻底的工作风格和决心。

第三，对待工作、问题是非态度鲜明，忌讳模棱两可和含糊不清，在下属面前不可表现出犹豫不决和拖拖拉拉。

第四，富有激情、热情地面对每个人，让人感受到阳光。

第五，时时提醒自己：自己的风格就是团队的风格，下面的人时时在观望、关注和效仿着你的态度和表现。

1、管理能力

通过不断的反思、回顾和总结自己的日常工作，检讨效果如何，侧面调查和收集大家的意见和反映以不断提高。

2、沟通能力

跨部门间沟通从公司利益出发，部门利益服从公司利益。对部门内的沟通，下属工作中的问题、思想动态，乃至下属生活上的问题，主管都需要了解和掌握，去指导，去协助，去

关心。对于自己的主管，也要主动去报告和沟通。

3、培养下属的能力

让下属会做事，能做事，教会下属做事，是主管的重要职责。工作交给下属做，要跟他讲，讲的时候还不一定明白，需要重复，然后还要复核，所以主管自己要检讨指导下属工作的有效性，必须按照复述、提问、演练、核对四部曲来做指导。

4、专业能力

从书本中和从实际工作中提升自己的专业能力。实际工作中向上司、同事、下属询问、请教。作为基层的主管，能直接指导下属的具体工作，能够代理下属的具体工作。管理职位的不断提升，专业能力的重要性将逐渐减少。

5、工作判断能力

对工作的好坏，事情的对错是非，有正确的判断和处理。工作不管大小，该怎么做，该如何做，该由谁做，有清晰准确的决断。

6、学习能力

视学习为一种习惯，为生活的一种常态。完全主动的去学习，广泛的汲取专业的，管理的，经营的，生活的，休闲的知识。通过交替进行书本学习和实践学习，不停的学习，以取得更好的、更快的进步，才能跟上公司的发展需要。

学会赞赏和激励他人，掌握汇报的艺术，建立良好的个人关系等等。

1、保证完成公司对本部门设定得各项职能、计划和目标，协助公司整体策略和目标的完成。

2、负责制订并不断完善生产管理体系（原物料控制、设备性能、人员技能、品质管理、预防为主等五大过程体系），建立和完善工作流程和工作规范，负责实施安全生产，高效、正确运行。

1、提高生产效力，降低生产成本，确保计划达成和满足销售。

2、高度标准化作业，减少品质不良，提高产品品质均齐化水平。

3、合理布局，减少在制品，使生产流畅。

4、降低人员流失。

从tps和精益生产理念，到日常中具体用到的现场ojt □走动管理、标准化管理、目视管理、看板管理□5s管理□pdca过程管理和问题解决方法和报告的6w2h□例外管理（异常□□management by exception□□目标管理□management by objectives□□头脑风暴法□brain storming□□swot分析法□swot analysis□

80/20管理（重点管理法）、风险管理□crisis management□□直接管理法□mbwa management)□都进行了深入的学习，并形成了这样的管理思维。

《人机工程学》。

《工序分析》：将产品的各个加工过程作仔细的调查，对不良部分改进。作为生产计划、作业改善和培训的基本资料。

《动作研究》：决定最经济最适当、标准化的作业方法。

《时间研究》：测定各工段之净加工时间，作为生产目标设定、成本估算、成本管理的基础。《作业熟习曲线》：作业

会随着生产量的累增，操作越熟练，完成每一工段所须时间会减短，最后达到一绝对值。

《标准作业及培训》：指出正确的作业方法、时间以提高品质、提高人员技能，降低损耗。

1、不断检讨岗位分析和工作设计，优化岗位描述。对部门中的各个工作和岗位进行分析，确定每一个工作的工作标准和工作指南，以及这个工作对员工的具体要求，形成岗位描述和任职资格标准，组织主管、员工、品管、人事四方评审，通过生效落实。作为选人的依据，也是对该岗位员工的工作表现进行评价的标准，进行员工培训、调动、晋升等工作的根据。

2、制定明确的部门工作目标并清晰地分解到个人。在确定了任务与目标之后制定相应的时间表，分配到责任人，进行大小不等的项目管理。具体做法就是制订《工作计划和完成情况日报表》（今天订明天的计划，这个表可以印刷成类似笔记本，部门人手一本），清楚地交代每个人该做什么，标准和质量要求是什么，同时每个人的工作要体现核心职责和本岗主要工作内容。同时还应该做到：此工作的目的和意义下级是否认同和理解？下级的真实看法怎样的？必须在实施和动手做之前充分宣导、交流和动员，消除误解和敌意，以避免下属盲目、迷茫和执行不到位。

3、重视绩效管理

将部门的考核指标根据责任不同准确地分解到各职员，分解时尤其注重只设置简洁的、关键的且容易统计（只需统计指标达成的绝对值）的指标，放弃目前计算复杂但体现不了管理针对性的相对值考核指标。同时部门内明确专人全员统计和公布指标达成状况。

3.3建立每日指标达成和累计达成的看板。通过由统计员将生

产计划量填入看板并计算和公布出计划量所对应的理论能耗、物耗标准。当日班后，再由统计员通过实际产量反算出的实际物耗和次日公布工程部公布能耗数据填入看板进行对比确认，据此作为工段长的kpi考核指标，简单实效。可以清楚地让各级人员知道哪里没有做好而进行针对性强的控制。

3.4运用合理的考核方法。合理运用关键事件法（将下属工作中表现出来的优秀的行为事件或糟糕的行为事件记录下来，与该员工面谈，通过关键行为和结果来考核）和行为锚定等级考核法（对被下属的工作行为进行观察、考核，从而评定绩效）。考核即通过上述的《工作计划和完成情况日报表》总结后进行。

3.5多途径进行绩效反馈。通过例会、正式交流、非正式交流、检查、书面汇报等方式进行反馈下属的表现，收集到一些意见和建议，针对性地改善管理和部门工作。

4、营造一支高绩效的团队

4.1约法三章。对部门人员专门拟文明确纪律、工作质量和效率要求。凡有违反，必定问责、追究和考核，绝不可暧昧和纵容。

4.2培养团队执行力和快速反应能力，培养和下属间的互信和团队成员的自豪感，倡导成员多为团队考虑问题。

4.3对成员取得成绩和工作失误给予公正的判断和裁决。

4.4站在公司整体经营的高度经营团队。在日常中，我们常常会碰到部门之间沟通不顺畅或是不协作的情况，优秀的主管会从公司整体大局出发，从经营的角度、员工关系的角度、公司长期发展等多个角度考虑问题，基于改善、提高、发展的目的妥善解决问题，而不是我们常见的抱怨、相互攻击、批评指责、部门自我保护或是自我情绪的发泄等错误的做法。

在日常工作中主管在决策、判断、批评甚至是因为工作生气恼火时，需自问一句“如果我是李总，我是陈总，将会怎样处理？”是“拂袖而去”、“大放厥词”；还是“认真对待”、“妥善解决”，对我们提出了考验。

4.5提高团队素质和文化水平。通过建立业余兴趣活动小组，举行演讲、朗读、运动比赛，举办英语、诗词学习活动等，开展礼仪、生活常识和良好理财等方面的培训，来提升团队成员的素质，促进团队的凝聚力和相互关心。部长亲自组织和参与，贵在持之以恒地坚持。其中对年轻员工要开展理财和人生规划方面的知识培训，以避免很多年轻人成为“月光族”，告诫他们赚钱才是硬道理。员工赚到钱，自然会珍惜工作而减少流失。

（一）对人

1、主管要善于运用头脑风暴法。与员工一起来进行问题探究、分析，让员工也积极参与动脑筋。

2、主管不要急于表现和拍板。作为主管，不要啥事都喜欢和急于表态，急于拍板时往往做出错误的决定。下面执行的细节和操作实际自己不可能都清楚，拍板前一定要问多几个人、多确认几次事情的来龙去脉。如果急于拍板了，自己下的决定比较难于执行和根本没有执行，会大大影响自己的管理权威。

力，实现人力资源的发展和储备。让大家感受在这个团队对自己的能力素质有提升，有学习和发展的空间，工作有价值 and 意义，值得留下来。

4、部门内工人各岗位树立标杆，常抓技能比武。有榜样，有标杆，从而激励一线工人比学赶超。同时要对工人的技能有清楚的认知和掌握，将适合的`人放在合适的工序，实地观察前后平衡，调节和指挥。将相对轻松的工位安排动作慢的人

完成。同时定期对现行作业情况进行实时录像，然后召集全员分析问题点和不规范动作。

5、持续培养员工文明操作的习惯，标识和定置管理的意识。一定要坚持不懈地消除和纠正很多员工对待工具等用品大手大脚，拿乱了物品不整理，不随手归位等的不良习惯，反复培养持续培养员工文明操作的习惯。

6、优化班与班交接，确保交接到位而无扯皮。总结班与班之间交接不清，沟通不到位的案例；定期开展每工序指出上工序应该改进和加强的方面。强调下一班和下工序都是客户的观点。尝试建立本工序业绩由下工序考核的机制。同时明确要求接班人认可交班人交接时情况后方可放其下班，否则就要“返工”。

7、定期访谈和绩效反馈的开展。面谈工作部门内职员至少每月1次，侧重于晓以任务和目标；关键岗位工人2月/次，一般岗位的代表3月/次，部门座谈会2月/次，侧重于组织气氛和稳定性。定期沟通会让团队减少误会和猜测，单个面谈更能收获到一些真实意见，也让下属充分感受到受重视，有奔头。同时对从各种渠道收集的员工意见和建议要及时有效地进行书面回复，合理化和有价值的要8、及时和公开地进行各种奖励。

9、严谨对待员工处罚和考核。考核和处罚时必须用标准表单且经当事人签名，确定是员工责任内的事实。对本身就无法做到的事情，应从流程上和设备上考虑改善，不能强加处罚而让员工带着情绪上班，必须为员工创造少犯和犯不了错误的条件。

10、优化部门例会。例会分为上期工作总结、需会议共识事项、下期重点工作以及有关文件和精神的学习等四个议题。每次例会部门主管都要精心准备，把握住部门人员工作态度和部门工作质量和进展。工作总结由部长亲自完成，总结本

周每个人做得好的和不好的。好的提请大家给掌声或权限内的奖励，不好的由责任人站起来检讨并接受批评。同时，对例会形式还要不断创新，不能局限于主管一人宣讲，主管的侧重点在于评价和判定。开完会后一定让每个人知道内容是什么、自己该做什么，并且认真地去做了。

（二）对机

2、生产设备、检验设备、计量器具、工器具等处于完好状态 and 受控状态，均符合工艺要求，能满足使用要求。

3、工艺等生产条件变化能及时采取调整和补充，保证质量要求。

4、根据seam系统要求，制订每台设备的点检、保养日报表，包含部位、频次、备件更换、处理动作等。同时每台设备分别指定一个使用管理责任人、一个维护管理责任人，明确使用管理和维护管理的职责。要求按日报表上一一落实到位。

5、无生产计划而未用和闲置的设备同样纳入点检计划。定期进行试用，保证设备保持随时可以正常开启；在每台设备的档案上可以看到该设备的状态；此项工作的确认可以在部门安全自查上进行；当然，对闲置设备应及时向公司报告处理建议并跟进批复，长久不用的应清离现场。

6、优化设备清洁方式。如针对海苔设备，应明文禁止用水冲洗（尽管对关键部件进行了包裹），但设备内部的海苔碎屑沾上水，过不了多久，就会感受到明显的臭味，并发霉。不仅影响环境，更是损伤设备。所以确定设备清洁的先后顺序和清洁标准对设备保养非常重要。

细描述故障情况（必须用6w2h□□接单处理完后完整记录处理过程，报修人和责任主管签名确认。这才表示一个维修动作的完成。再将此单内容录入电脑（由统计员完成录入）。

一方面有效追溯维修工处理时间和作业质量，利于考核；另一方面作为设备管理系统的重要组成部分，进行知识管理，利于后来人学习。原则上每一次停机和故障排除都应进行知识管理，我们也可据此来制定常用故障排除手册，即“如果出现**情况，我们该怎么办？”。以确保常见的故障可以快速修复，还可以作为新人的培训教材。

8、培养维修人员良好的维修习惯。明文规定维修实施前必须自备纸皮和整张布垫于地面或碎屑滴落部位，完毕后清理干净，此乃事半功倍之工作，须持续纠偏、直至维修人员养成良好的习惯。

9、定期开展设备知识的培训和考试。由维修人员对自己的责任机台针对性地开发课件（工作原理、结构图、操作指南、保养方法），从而对生产使用人员进行理论和现场培训，然后进行闭卷考试，请受训人现场操作、讲解以检验培训效果。

（三）对料

1、落实品控前移，定期抽查和确认原物料的质和量两方面，以确保自己提前掌握原物料的状况以做好相关报告、应对。

3、小时监控：编制供料作业记录表，工段长、供料工根据生产进度确认物料的使用进度，收集物料的使用信息反馈，对异常物料完整保管实物和记录与品控员开单，书面反馈进料组，抄送上级。每月总结各物料的质量状况（准确记载有关数据和不良特征），作为进料组反馈供应商的重要事实依据，也是进料组下次检验的检项。

4、定置管理：与工人一起设计出最优化的原物料摆放位置和标准，即5s标准图。营造流畅、有序、美观的现场生产环境。

5、工完场清：不管是正常停机还是异常停机切换产品，都必须做到当前物料完善防护包装后清场，根据计划确定是真

退还是假退，以防止物料混用。此项做得如何直接反映了现场管理人员和作业人员的素质和水平。

6、每天检查库存和生产耗用进度的匹配性。物料统计员和工段长每天查看系统，将下限库存物料信息发给计划员，询问到货进度，抄送上级，做到提前预警。车间不能只依赖计划组，防止原物料不足和信息不准确导致的生产变更而引起的制造费用的上升。

（四）对法

1、实时检讨现场作业规范，优化、合理设计现场作业标准。运用动作分析、动作经济原则、时间分析、流程分析和再造等方法，借助录像、最优操作的员工进行示范等手段，对生产现场的作业状态进行系统性地研究和评审，优化、合理设计现场作业标准（定人、定量、定时、定法、定步骤），消除不合理、浪费、不均衡的作业方法和步骤，纠正不当作业，求得员工的真心认同和高度的自觉遵守。

2、定期开展工艺标准、指导书、文件制度等学习培训和闭卷考试。考试结果与绩效、晋升加薪等挂钩，闭卷考试一定要长期坚持。以此保证团队人员对业务指导文件的十分熟悉，日常工作中做到“知法、懂法、守法、依法”。

3、建立员工培训手册。组织专人认认真真地、完整地编辑员工培训手册，这个手册内容应囊括公司对员工各方面的要求（集合公司在安全管理、人员管理、品质管理、设备管理、环境管理和5s管理方面的规范、文件和要求），成为现场管理人员一本活的工具书，从而规范、准确地指导和培训员工，确保培训效果。

建立问题记录档案。利用好公司现行的《案例总结表》和《现场培训记录表》，以凡事彻底的工作的风格要求部门，一事一档案，一事一培训。部门培训的鲜活现实资料由此形

成。

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇六

xx年3月，我开始了我的毕业论文工作，时至今日，论文基本完成。从最初的茫然，到慢慢的进入状态，再到对思路逐渐的清晰，整个写作过程难以用语言来表达。历经了几个月的奋战，紧张而又充实的毕业设计最后落下了帷幕。回想这段日子的经历和感受，我感慨万千，在这次毕业设计的过程中，我拥有了无数难忘的回忆和收获。

3月初，在与导师的交流讨论中我的题目定了下来，是：8031单片机控制led显示屏设计。当选题报告，开题报告定下来的时候，我当时便立刻着手资料的收集工作中，当时应对浩瀚的书海真是有些茫然，不知如何下手。我将这一困难告诉了导师，在导师细心的指导下，最后使我对自己的工作方向和方法有了掌握。

在搜集资料的过程中，我认真准备了一个笔记本。我在学校图书馆，大工图书馆搜集资料，还在网上查找各类相关资料，将这些宝贵的资料全部记在笔记本上，尽量使我的资料完整、精确、数量多，这有利于论文的撰写。然后我将收集到的资料仔细整理分类，及时拿给导师进行沟通。

4月初，资料已经查找完毕了，我开始着手论文的写作。在写作过程中遇到困难我就及时和导师联系，并和同学互相交流，请教专业课老师。在大家的帮忙下，困难一个一个解决掉，论文也慢慢成型。

4月底，论文的文字叙述已经完成。5月开始进行相关图形的绘制工作和电路的设计工作。为了画出自己满意的电路图，图表等，我仔细学习了excel的绘图技术。在设计电路初期，由于没有设计经验，觉得无从下手，空有很多设计思想，却不明白就应选哪个，经过导师的指导，我的设计渐渐有了头

绪，透过查阅资料，逐渐确立系统方案。方案中led显示屏行、列驱动电路的设计是个比较头疼的问题，在反复推敲，比较的过程中，最终定下了行驱动电路采用74lsxx4译码器，列驱动电路采用74hc595集成电路。

当我最后完成了所有打字、绘图、排版、校对的任务后整个人都很累，但同时看着电脑荧屏上的毕业设计稿件我的心里是甜的，我觉得这一切都值了。这次毕业论文的制作过程是我的一次再学习，再提高的过程。在论文中我充分地运用了大学期间所学到的知识。

我不会忘记这难忘的几个月的时间。毕业论文的制作给了我难忘的回忆。在我徜徉书海查找资料的日子里，应对无数书本的罗列，最难忘的是每次找到资料时的激动和兴奋；亲手设计电路图的时间里，记忆最深的是每一步小小思路实现时那幸福的情绪；为了论文我曾赶稿到深夜，但看着亲手打出的一字一句，心里满满的只有喜悦毫无疲惫。这段旅程看似荆棘密布，实则蕴藏着无尽的宝藏。我从资料的收集中，掌握了很多单片机led显示屏的知识，让我对我所学过的知识有所巩固和提高，并且让我对当今单片机led显示屏的最新发展技术有所了解。在整个过程中，我学到了新知识，增长了见识。在今后的日子里，我仍然要不断地充实自己，争取在所学领域有所作为。

脚踏实地，认真严谨，实事求是的学习态度，不怕困难、坚持不懈、吃苦耐劳的精神是我在这次设计中最大的收益。我想这是一次意志的磨练，是对我实际潜力的一次提升，也会对我未来的学习和工作有很大的帮忙。

在这次毕业设计中也使我们的同学关系更进一步了，同学之间互相帮忙，有什么不懂的大家在一齐商量，听听不同的看法对我们更好的理解知识，所以在那里十分感谢帮忙我的同学。

在此更要感谢我的导师和专业老师，是你们的细心指导和关怀，使我能够顺利的完成毕业论文。在我的学业和论文的研究工作中无不倾注着老师们辛勤的汗水和心血。老师的严谨治学态度、渊博的知识、无私的奉献精神使我深受启迪。从尊敬的导师身上，我不仅仅学到了扎实、宽广的专业知识，也学到了做人的道理。在此我要向我的导师致以最衷心的感谢和深深的敬意。

警校社会实践总结 警校班主任工作总结篇七

在过去的20xx年，在各个方面均取得了可喜的成绩。在完成了学校课程任务的基础上，广泛进行社会实践。在实践中总结教训和经验。尤其在专业知识方面有了长足的进步。

过去的一年里，专业知识方面有了很大的提高，积极认真的完成了教师，教授布置的各项作业。各个方面的成绩均取得重大突破。然而，同时也由于自己的信念不够坚定，发生了半途而废的情况，情况非常严重。在自己的高度重视下，许多错误得到了纠正，然而，还有许多错误无法纠正，造成了时间和财力的大量浪费。考研没能坚持到底，至今不知是福是祸。究其原因，是自我意志薄弱，信念不够坚定造成的。也包括许多社会经验不够，对自己定位不够准确。这些问题在一定的程度上影响了后续专业知识的发展。

在过去的一年里，完成了实习工作。在实习的过程中学习到了许多经验教训，体验到了作为一名教师的幸福和不易。实习中，努力完成领导布置的大量工作，积极探索教学模式。实习工作的结束，基本标志着大学生活的终结。实习中，还学会了很多人生的至理。以“真心服务他人，赢得广泛共赢”的商业模式得到了自己的广泛探索。也同时看到，在许多方面也存在严重问题，不懂得保护自身权利，不能给用人单位带来重大突破。没有做事的勇气和魄力。做事瞻前顾后，贻误战机情况非常严重。其原因同样是多方面的，包括内部原因和外部原因。外部原因主要是社会发展迅速，造成了社

会整体浮躁。行业竞争激烈，许多情况下是你死我活的状态。顾虑过多，胆子过小。是造成这一问题的根源。

客观上：学校课程安排不够合理，工作太忙。网络媒体过于发展，大量信息的冲击早晨了许多事情没时间做。包括自己和好多人一样，都存在“手机问题症”“网络迷茫”等情况。整天抱个手机，却在看大量新闻，没有将交流放在首位。工作压力大，难度高。

在这个方面，有了一定的进步，同样也要反省许多情况。对党和国家有了更加深入的了解。了解了党面临的一些机遇和挑战。同样，由于网络影响严重。造成自我思考能力下降。

1、磨练自己的意志，对自己严格要求。坚持到底，对自己认为对的事情永不放弃。

2、锻炼身体。这是当前非常重要的问题。身体得不到锻炼，在从事许多工作时，不能放开手脚干。

3、继续发展各个方面的事物。

1、闭关。关掉电脑一周，要经常从事该活动，闭关之前，必须保证别人，尤其是亲人能够及时联系的到。

闭关过程中，不上qq不开电脑，（完成作业除外）。

2、积极锻炼身体。出去跑步。早上早起跑步，早睡早起。

3、加强同同事，同学的联系。保持友谊，发展友谊。

4、认真完成教师布置的作业。

5、认真学习国学，了解社会，了解中国人，提高人际交往能力。