

2023年油田保安工作总结(通用9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

油田保安工作总结篇一

1. 对公司和产品一定要很熟悉。

进入一个行业，每个人都要熟悉该行业产品的知识，熟悉公司的操作模式和建立客户关系群。在市场开发和实际工作中，我学到了如何定位市场方向和产品方向，抓重点客户和跟踪客户，懂得不同市场的不同需求，这样才知道主要产品主攻哪些国家，同事遇到不同地区和国家的客户，也知道推荐其所需，更好的把自己和产品推销出去。当然这点是远远不够的，应该不短的学习，积累，与时俱进，了解行业动态，价格浮动。关键之处是对公司和产品熟悉，就自然知道目标市场在那，也可以很专业地回答客户的问题。

2. 对市场的了解。

不仅是要对目标市场的了解，也对竞争对手的了解。绝对不能坐井观天，不知天下事。因为世界上唯一不变的就是“变化”，所以要根据市场的变化而做出相应的策略，这样才能在激烈的竞争中制胜。知道竞争对手的产品以及价格信息，才能知道自己产品的优势。除了自己多观察了解意外，还需要和客户建立好良好的关系。因为同一个客户，可能会接到很多公司的报价，如果关系不错，客人会主动将竞争对手的报价信息，以及产品特点主动告诉。在这个过程中，要充分利用自己的产品优势，材料特点，分析对方报价，并强调我

们产品的优势，更有利喜迎客户。

3. 业务技巧

谈到业务技巧，首先想到的是如何取得订单。很多客户都喜欢跟专业的业务人员谈生意，因为业务人员专业，所以谈判中可以解决很多问题，客户也愿意把订单交给专业的业务员来负责。当然，业务技巧也是通过长时间的实践培养出来的，而在我自己这一年里的外贸经验中，我所学会的是做客户的顾问，站在客户的角度，设身处地为客户着想，一切从客户的需求出发，在电话，在电邮，或客人来访中，我们要不断提问，从客户的回答中了解到客户的需求，这样做会事半功倍，例如，如果客户是想买高质量的产品，你便可以挑一种好质量的产品给他，价格贵一点也没关系，相反，如果客户只想买便宜的产品，在报价时就不要太高，否则就会吓跑客户。做业务，我们要学会“了解或激发需求，然后去满足要求”。

其次是，处理订单，处理订单的过程，说简单也简单，说难也难。简单就是，按照客户要求的产品，写到生产单上，下到生产部就完工。而难的地方在于，作为客户的顾问，我们有必要时时刻刻关心，产品的进展，生产过程中产品是否有问题。货物生产好，要检查各个部分，是否存在外观上明显缺陷，或者一些影响到功能的产品问题。如果有问题，要及时更正。要记住：产品在工厂，我们可以挽救一切；产品一出去，一起都来不及了。到时候，只能听候客户发落。到交货期之前，要不断的提醒，不断催促生产部，确保能按时交货。

最后，要长期维护客户，我们要做好的是售后服务。经过几单处理之后，我明白：出现问题是很正常的事情，对于这方面一定要摆放好心态。由于产品本身的特点，很可能货到之后出现破损现象，安装或者实际操作，可能会出现一些问题，需要我们去解决。我经常倍感头痛，常常不知道怎么办，甚至抱怨。但是，问题出现了，总有解决的方案方法，各领导

帮助，各部门配合，问题总会得到解决。

二. 个人素质能力

1. 诚实

己的诚意。在客户交流的过程中，只有诚实，才能取得信任。

2. 热情

只要对自己的职业有热情，才能全神贯注地把自己的精力投下去，外贸更加是如此，因为外贸是一个很长的过程。

油田保安工作总结篇二

为使我所安全管理工作规范化、制度化和体系化，我所针对已制定的一系列的安全制度体系，不断在管理实践中逐步进行完善，确保安全工作高效有序，保证了我所正常生产。

1、我所完善了三级安全管理监督机构：所领导-安全员-班组长，一级一级的往下进行监督管理，确保我所安全工作万无一失。针对化验室的安全管理，实行安全责任划分，将具体的安全监督管理事务做到责任到人，明确到个人身上，这样有利于管理，提高对安全工作的管理效率。

2、我所逐步完善了从领导到职工的“一岗双职责制度”，包括安全岗位职责和生产岗位职责，并在每年年初在岗人员在双职责上签字。

3、我所针对自身工作的性质和实验安全的需要，针对不同的岗位编写了岗位安全操作手册，并编写“傻瓜式说明书”。具体规定我所日常各项化验项目的操作步骤和安全注意事项，如此一来，在有规可依的情况下，能充分提高安全管理的效率和次序，保障生产的安全顺利进行。

4、我所针对去年制定的各项安全管理规定进行逐步完善，对新设“原油硫化氢含量测定”化验项目，制定“高压气瓶安全使用管理规定”、“溶剂油安全使用管理规定”等，提高实验的安全性。

5、签订《西北分公司安全承诺书》，使每一名职工在工作中更加重视安全，将安全工作落实到个人。根据《危险化学品安全管理条例》，修改完善了《危险化学品库存及领用管理规定》，严格按“五双”（双门、双锁、双人保管、双人发放、双人领料）进行管理，并按“无间隙”管理强化危险化学品管理力度。

6、积极完善各类应急预案，新增“洗眼器应急预案”，通过集思广益，完善已有的危险情况的应急预案，有效的增强职工的应急能力。

我所以“安全第一、预防为主”的指导思想，积极开展各种安全活动，对职工进行安全教育，加强职工自身的安全知识和安全意识，明确安全生产的重要性。

1、一旬一学习一月一安全培训，一周一安全检查。

(1)所内每月对职工进行安全用电、用水、用气；危险化学品的识别和正确使用以及意外伤害的正确救护，加强职工安全意识和态度等方面来进行。

(2)根据“中石化十大安全生产禁令”、“七想七不干”等文件精神，积极组织我所职工进行学习，要求每个职工熟记在心，阐述自己的学习心得，并通过考试来巩固我所职工的学习效果，达到“以考促学、以学促练”的目的。同时，根据我所安全管理工作的需要，派出一名员工参加安全资格培训，一名员工参加内审培训，最终通过培训取得了良好的管理效果。

2、我所全面落实采油厂“每一滴油都是承诺”的精神，在全所职工中宣贯核心理念，合理制定标准取样规定，节约取送油样成本；加强对污油的回收，做到颗粒归仓。

3、强化保安措施，确保特殊时期和节日期间安全生产。

(2) 实行领导夜间值班制度；

4、积极开展了“安全生产月”活动。

5、以“安全环保辩论赛”、“美丽中国、绿色石化”环保知识竞赛等活动为契机，在所内宣传“低碳环保”意识，提高我所安全管理水平。

6、开展冬季安全生产工作，成立冬季安全生产管理机构，提前对全所安全隐患进行排查整改，并实行重点部位重点监管，确保我所冬季无一起安全事故。

1、每月定时进行安全环保检查，检查内容为所和驻分队化验的室内及室外卫生、水电及设备工作状态、溶剂油及药品的保管、污油的回收、消防器材定期保养和安全隐患检查。在检查中发现常规化验室的电加热套、循环冷却仪和门窗等设备物品存在质量问题；室内存放的溶剂油过多和识别标签不清楚，存在安全隐患。通过积极整改，以上的问题已经及时得到纠正。

2、我所对两个常规化验室内铺设黑胶皮进行用电防护改造，使化验室达到安全使用要求，给职工提供安全的工作环境。

3、我所在今年开展了“原油硫化氢含量检测”的新化验项目，同时，成立了采油四队化验室。根据安全生产需要，我所申报了硫化氢检测仪，在日常工作中，作好检测记录和各种安全防护，确保安全生产。

4、消防工作管理

(1) 每月我所要对职工进行消防知识的教育，通过对灭火器工作原理、消防器材的操作和消防常识进行学习，打下扎实的理论知识基础，并配合月度消防演习，使每个职工能够从容的应对各种突发状况。

(2) 对消防器材进行严格的管理，建立并完善消防防火档案，定期对消防器材进行维护和保养。

1、搬入新办公区后，因地制宜的更新完善各类应急预案。

2、发动我所全体员工，对自己的岗位进行危害因素识别，对各个化验室物品摆放等进行风险识别，如有不可接受的危害因素制定并落实防范措施。

3、规划并设计危化品库房的摆放以便于对意外情况的处理。

2、加强职工的专业知识，提高安全知识，安全知识的培训和企标的贯标。

3、加强各化验点的每月安全检查及隐患检查和整改，应急预案的演练。

4、加强实验用溶剂油、汽油的安全管理；试验后污油、污水的回收；危险化学品的监管。

5、做好特殊时期和节假日的安全保卫工作。

6、加强各化验所点的硫化氢的监测和员工对硫化氢的防护工作。

7做好20xx-2019年冬春的化验设备和人员的防冻、防污染□20xx年夏季的防火、防爆、防中毒、防中暑的安全管理工

作。

以上为20xx年安全工作的总结，我所在本年度的安全工作总体完成的比较圆满，但是也存在不足之处。在20xx年里，我所将继续狠抓安全工作，加强对本所职工的安全教育，继续完善各种安全的规章制度，努力为我所职工创造一个安全舒适的工作环境，确保生产工作顺利完成。

油田保安工作总结篇三

各管理处在20xx年上半年工作中，对管辖区内商家进行了消防巡视2600余次，查出大小安全隐患86起，并在现场中督促纠正整改，其中较大的安全隐患13起，通过以下达停业整改通知书的方式督促进行整改，最大限度的杜绝了各管理处安全隐患的存在。

1. 是定期组织各管理处护卫队对所辖区消防设备设施进行检查、维护，并对查出现问题及时报工程维修部进行修复，保证了技防设备的正常使用。
2. 是定期联络公司安委会成员和安全生产检查组成员对公司所辖区公共场所消火栓巡检72次，灭火器检查及保养268次。
3. 是积极督导各管理处对业主、商家房屋装修、改造的检查每日不少于2次，现场违规纠正36起，教育违规装修单位和个人115人次。
4. 是各管理处对消防安全检查共386次，对商家液化气、消防器材不定期抽查72次，查出安全隐患19次，及时督导整改19次。

安保部在上半年工作中，在完善应急预案体系的同时，积极按公司20xx年安全生产培训计划组织各管理处员工提高应急管理水平。

1. 是督导各管理处加强安全生产知识及消防应急技能培训，让员工了解物业安全服务的重要性和掌握发生安全事故后施救、自救及逃生的能力。

2. 是督导各管理处利用节假日开展设施设备和安全生产大检查活动，并组织员工、业主、商家日常进行消防教育培训24次。

3. 是安保部为了让各管理处员工熟练掌握安全生产知识及消防安全“四个能力”，组织了1次能竞赛活动，有力地带动了全员的工作积极性。

4. 是组织护卫队各班、队长安全检查60次，监控系统检查93次，夜间查岗136次，与队员沟通60次，擒敌及业务技能培训12次。

安保部在20xx年上半年安全生产中，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全责任重于泰山的意识，及时向各管理处传达公司安全生产工作精神，并积极督导各管理处遵循“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全生产工作原则。

1. 是利用公司周会积极宣传安全知识，并联络公司安委会成员在所辖区内开展节假日安全生产教育活动。

2. 是积极开展安全大检查、安全生产月活动，对易出现安全隐患苗头及时进行了整改，有效地杜绝和防范事故隐患。

3. 是积极督导各管理处主管提高安全生产意识，切实担负起领导、管理、督查的安全生产责任。

4. 是悬挂安全生产横幅12条、张贴标语60条、制作宣传栏1期3块。发放消防安全及反恐宣传单500份。

安保部在上半年工作中，为了加强各管理处护卫队员的管理，根据公司领导及各管理处工作要求，积极完善护卫队员工作岗位标准，制定了《护卫队员工日常工作考核管理规定及标准》。

1. 是积极督导各管理处严格护卫队管理制度，并对护卫队员在日常工作中出现的问题进行抑制和监督，有效地促进了护卫队员的物业工作态度及工作质量度的提高。

2. 是督导各管理处结合工作实际加大对护卫队员的日常培训和考核，通过培训及考核，提高了队员的岗位技能和工作态度。

1、各管理处护卫队在日常消防安全隐患检查中，对个别商家、区域存在消防安全隐患整改仍有欠缺和不足。

2、结合各管理处所辖区发案情况来看，各护卫队的治安防范工作仍需有待加强巡检力度。

3、各管理处安全生产检查工作存在走形式现象，对发现的问题整改不是很彻底。

4、各管理处现有护卫队员因年龄、知识等结构上的差异，导致部分工作被动，难以深入开展。

5、针对存在的不足，在下半年工作主要抓好以下几个方面：

（1）抓好落实安全生产联络、检查工作，做到组织、检查，整改、落实到位，积极完善各管理处在安全生产中存在的薄弱环节和突出问题。

（2）坚持常态化的安保监管工作，积极督促各管理处做好技防设备的日常维护和管理，及时发现、报告，排除隐患，保证设备不带故障运行。

(3) 加强对各护卫队的培训和指导，重点放在礼仪礼节、服务质量，安全规定、岗位职责，业务技能上来提高护卫队员的整体服务工作。

(4) 在细节管理方面，积极配合、协助各管理处主管做好护卫队日常管理工作的同时，积极完成公司领导交派的各项工作任务。

油田保安工作总结篇四

加大对员工的消防知识培训力度，本年度多次派消防主管对重点防火单位员工进行消防知识与防火知识的学习，对监控中心工作人员进行监控系统技能操作培训与考核，在进行考核后监控人员表现出即能熟练运用各种知识与技能进行相关操作，又能体现出沉稳、娴熟的实质表现。

保安部根据消防支队要求，定期对酒店的各项安全设施进行检查，并做好记录。对检查出的不合格项目及时整改到位，在巡逻过程中发现已损坏的消防疏散指示灯、应急灯等消防设备及时进行报损更换，并于今年初对一批过期的防毒面具进行申报更换。并在近期按安稳办要求对酒店各种机房外张贴（机房重地、禁止吸烟）标语以防止意外事件。而在在节前或有重大接待任务时，增加检查频率，杜绝不安全事故的发生。

在具有完善的设备基础和娴熟的消防技能的保障下，今年酒店从未发生过一起任何类型的火灾，虽目前为获得任何荣誉但我部很荣幸的圆满完成了今年的安全指标。

二号门的主要职责是对进出车辆管理，由于旧的汽车出入卡有较多的流失，容易给犯罪份子留下偷盗的可能，根据这一特点部门延续xx年的做法在今年初部门又从新使用新的车辆出入卡，以便保障客人车辆安全；为更好的对保安人员对前后停车场的管理，维护酒店财产的物质部门对现有的不锈

路障及二号门电动门进行日常维护保养工作，保证了对机动车的正常管理和员工上下班打卡的安全。

对后院大型停车场，除规划员工摩托车、电动车、自行车的区域，并要求停放秩序井然有序外。对酒店内部小车也强调必（欢迎访问零二须按规定位置停放，以便于旅客车辆按设计的位置依次停放，并多次圆满完成重要宾客和车队、会议的接待，得到客人的好评。

油田保安工作总结篇五

今天，《中国油气田开发志·大港油气田卷》编纂工作总结表彰会在第一采油厂召开。参加会议的领导有油田公司开发部主任蔡明俊、工程技术处副处长陈树宏、办公室主任朱玉行，开发志办公室成员、专家组成员、各个采油厂及两院的领导及参加编写的相关人员。会议由蔡明俊主任主持，工程技术处陈树宏做总结报告，办公室主任朱玉行宣读了“关于对优秀油气田卷和最佳编纂组织单位进行表彰的决定”，最后对14个油田篇的获奖单位及最佳组织单位进行了颁奖。

陈树宏处长对大港油田开发志编纂工作进行总结时说：大港油田《中国油气田开发志》编纂工作从2015年初正式启动以来，在《中国油气田开发志》总编委会和大港油田公司编委会的指导及大力支持下，在参加编纂工作全体成员的共同努力下，编纂工作稳步向前推进，油气田篇和油气区卷的编纂均取得了阶段性进展。

2015年开始启动油田篇。在组织培训之后成立了编纂领导机构，首先安排采油二、六厂启动羊二庄和羊三木两个油田篇，2015年1月底完成初稿，6月完成初评。

2015年编写先行篇。首先对各采油厂进行组织发动，油田编委会专家先后多次前往各采油厂，反复宣讲编纂工作的目的、

意义，志书编纂的基本知识、编写体例，特别强调了志书与技术报告和工作总结的本质区别。二是拟定25个油气田篇的编纂工作，并要求采油厂成立编写组织机构确保任务的完成。三是为确保油田篇编纂工作顺利开展，经多次审查后决定先行完成《羊三木油田志》作为大港油田的先行篇，起到以点带面的效果。

2015年编纂工作顺利展开。这一年是编志比较繁忙的一年，也是油田篇形成模式并步入成熟的一年。既要完成2015年完成的6个油田篇进行细化完善，又要完成2015年11个油田篇的编纂任务。经专家组60多次会议的审议，到12月底，这17篇已经全部完成，其中有8篇通过了油田编委会专家组的评审验收。

2015年志书出版。油气田篇的主要任务是完成最后8篇的编纂任务，包括详写2篇、简写1篇、略写5篇，并对2015年9个油田篇进行评审。到年底，按照六个控制点的工作程序，8个油田篇都完成编纂，经评审通过7篇，并完成2015年9个油田篇的评审。

截至到目前，已完成全部25个油气田篇的编纂任务，其中港东油田篇于2015年1月13日通过了北京总编委会的形式审查，认为完全符合志书的要求，思路清晰、记述完整、语言精练、结构紧凑，是一本好志书。

陈处长还对2015年工作做出安排，他说：25个油田篇在近期内要进行三审：一审专家组进行详细审查，二是按保密委员会下发的文件进行保密审查，三是总编委会审查。

一等奖：《港东油田卷》《羊三木油田卷》

最佳组织单位：第一采油厂

朱玉行说：修志工作是一个内容和时间跨度长、涉及面广、层次多的庞大编纂工程，对于所有参编人员来说都是一项艰

新的工作，广大编纂人员边学习、边实践，不断总结经验，在摸索中前进。编纂过程中还涌现出很多热心人。积极热心的组织者王占军同志带领采油一厂编写组，在时间紧、任务重的情况下，奋力拼搏，出色的完成了7个油田篇的编纂工作。一大批素质高、业务硬的编纂人员，如李泉凤、武玺、鲁力等同志，克服困难，开拓进取，用智慧和汗水换取了开发志编写的成功。大多数编写人员同时肩负着繁重的业务工作，在编写的过程中，他们专心、勤奋，不惜放弃休息时间，认真采访、调查、查阅大量资料，并虚心请教老专家，他们编写的“港东”、“羊三木”、“王官屯”、“马西深层”油田篇均顺利通过编委会和专家组的评审验收。

最后朱玉行说，希望受表彰的单位再接再厉，继续发挥模范表率作用，各参编单位要以他们为榜样，迎难而上、锐意进取，为全面完成这个光荣而艰巨的历史使命继续努力。

油田保安工作总结篇六

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在__年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的——为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作

风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉洁建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

__年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

二、主要工作绩效情况

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在__年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在__年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在__年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟定了各单位的目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检

一年来，严格按照公司法律事务部门的统一安排开展了：全年口头解答各部门及工作人员的法律咨询178次，宣传普法教育共计471人次。并强化了合同的审查管理，通过网上签订办理各类合同817份（含油田公司8大类合同55份），涉及金额13.89亿元（不含据实结算合同）。此外，在__年4月份通过与县工商管理局、技术质量监督管理局多次沟通，顺利地完成了本年度采油厂工商营业执照、组织机构代码证的年检工作，有效地保证了采油厂生产经营的正常开展。

5、推进管理工作，建立标杆典范。

为了进一步提高我厂基础管理水平，__年在各采油队开展了标杆管理工作，设立了支撑“产量、安全、成本”三位一体的16项标杆管理指标。为了进一步深化标杆管理工作，组织编写了《标杆管理工作手册》，为员工在实际工作中提供一

些指导和帮助。截止__年底，在全厂建立有8个标杆管理示范区队，有效地保证我厂标杆管理工作全面开展和持续推进。

（二）、审计工作

1、工程项目审计

全年共开展工程审计339项，总送审金额43410.96万元，审定金额32578.13万元，审减10832.83万元。其中权限内工程结算审计322项，总送审金额6185.66万元，审定金额4579.35元，审减1606.31元，审减率25.97%；开展樊学地面工程等项目权限外工程初审17项，送审金额37225.3万元，初审金额27998.78万元，初审审减额9226.52万元，审减率24.79%。

2、审计监督

全年开展工程最高限价审核5项，总送审金额5174.42万元，审定金额4988.78万元，审减185.64万元。

3、节约采购成本

全年共出具审计建议价格50余项，涉及物资种类上万条。通过签订第三方询价机构与市场考察等多种渠道进行询价，全年共询价400余项，共计3000余条，有效降低了物资采购成本。

4。规范费用标准

全年共对井下作业、运输、油建等费用进行调整、制定相关费用标准300余项。

5。多领域参与

全年对合同的价款及结算方式的合理性、合法性进行审查，共参与签订合同700余份；对我厂油建、基建、安环、雨毁等

工程，严格执行审计监督职能，全年共参与新推井场土方量计量250余场次。

（三）、油田建设工作

1、标准化井场建设。

全年共建设标准化井场375个。其中：建设2—4人驻井房61座；锅炉房25间；消防棚150间；长期缺罐台171座；临时罐台308组；污水池16325方；收水池4754方；煤池134个；收油池656个；垃圾池334个；旱厕120座；水窖977方；锅炉保温113台；大门210付；铁艺围墙40314米；砖混围墙26580平方米；倒油槽8319米；倒水槽50942米；道路硬化4577平方米；修护坡125个井场。

2、小片集输。

全年共建设“小而全”集输点61座，集输井场239个、693口井。其中新建31座，向老区域集输30座。管输总长度271公里。

3、内部产建队工作。

全年共负责8个联合站、12个集输站的设备、管网更换和维修、维护工作，累计280余处。制作多井式总机关52套；各类换热器46套。加热盘管36片，井场维修76个。

5、内部管理制度。

全年共对18个施工队伍21个井场进行了处罚，罚款4.42万元。并实施功效挂钩，全年计划完成26712个工时，实际完成29069个工时，超额完成2357个工时。力求做好外部协调工作，确保正常施工。全年共协调300余次，最大限度维护了采油厂的利益。

三、自身存在不足

我应进一步加强各项分管工作力度，切实创新分管工作方式。正确处理好与各级各部门员工的沟通与协调，进一步增强自身学习的主动性和系统性。做到带头查“四风”，建作风，实际提升自身的业务素质和综合素质能力，加强科室文化建设，为我油田公司树立良好的企业和个人形象。与此同时，我还应，进一步加强自身对于各个分管工作情况的掌握与了解，以便于及时完善各项分管工作制度，强化分管工作力度。

油田保安工作总结篇七

疏导后院进出货物的车辆，保持后院消防通道的畅通等，登记工作：登记外来人员进入商场施工的检查。巡视工作：白天巡视商场内有无可疑人员。消防通道是否畅通。消防设施是否被占用等。晚上巡视施工区域是否有消防器材，施工证件，施工安全隐患是否存在等等。

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

- 1、由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐。
- 2、我们的工作方法还有待进一步的创新和改进。
- 3、工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后

的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新。在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升。最后达到让公司领导满意！

以上是我来一年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

油田保安工作总结篇八

一、以“增储上产、管理挖潜”为主题，积极组织开展群众性劳动竞赛活动

今年以来，各级工会组织按照集团公司工作会议和总经理、总裁的讲话精神，“唱响主旋律，立足主战场，把握主动权”，紧紧围绕公司二届二次职代会提出的“四项工作目标”和“六大系统工程”，在各单位认真组织、深入开展以“增储上产、管理挖潜”为主题的劳动竞赛活动，群众性经济技术活动形成了良好氛围。各二级单位结合本单位工作实际，在“增储上产”方面开展了“三增三节、十百千万”等竞赛活动；在“管理挖潜”方面开展了“赛‘三度’、比‘三井’、看‘三单’、降‘十费’”劳动竞赛；在“争先创优”方面开展了“争做绿色明星员工、兴建绿色金牌班站、创建最佳岗位业绩”和“技术创新工程、人才百优工程”等载体活动。这些活动的开展，使群众性的劳动竞赛活动迅速在公司上下全面铺开。6月21日，公司组织召开了“增储上产、管理挖潜”劳动竞赛经验交流会，会上共有6个集体和基层单位做了经验介绍，5个集体和基层单位的经验材料作了交流，公司主要领导在会上对劳动竞赛活动提出了明确要

求和对下半年工作进行了再动员，有力地促进了劳动竞赛活动的健康发展。截止11月份，公司工会共编发《劳动竞赛》简报13期，推出典型24个。全公司共选树各类集体典型372个，个人典型504个。

在组织开展劳动竞赛活动中，各二级单位创新“金点子”工程活动，按照“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”的“六个一”工作要求，继续深化群众性节约挖潜活动，进一步发挥员工参与企业生产经营管理的积极性、主动性和创造性。为了推出典型、交流成果，今年二级单位承办编发的《金点子》专刊，现已编印11期，推出典型15个，发布成果47项。今年，全公司共征集合理化建议14236件，采纳实施7271件，参与创效1.38亿元，实现了“金点子工程”年度目标。

按照《公司基层建设纲要》和公司主要领导为员工群众“办好事、做实事、解难事”的具体要求，公司工会从五月份起全面实施创建完善“五小”工程活动。公司工会以现状调查、现场调研、召开现场观摩会、阶段性调研检查等形式，组织开展“小文化角、小练兵、小伙房、小厕所、小绿地”的创建完善工程，努力改善一线班站员工工作、生活环境，增强班站的凝聚力和向心力，确保基层员工队伍的稳定。在工会牵头，各单位主要领导亲自上手，基建、安全、环保、教培等部门齐抓共管的基础上，各单位针对基层班站的实际情况，详细制定符合本单位实际的实施方案和计划，并已全面实施。截止12月末，各单位共整合小文化角475个，清理书籍3761册，新增书籍2816册；新建小练兵57个；新改建小伙房11个；新建和改造水冲厕所64个（年底前还计划完成459个，明年计划完成193个）；新建小绿地2个。基层员工对“五小”工程活动的开展反响强烈，认为这是一项员工直接得到实惠的凝聚工程，尤其是水冲厕所的建设，改善了一线员工的基本生活条件。

根据省总工会《关于推广“王海班”经验，开展创建“五

型”班组活动的决定》要求，公司工会今年还在一线1057个班站、13000余名一线岗位员工中组织开展了“创建学习型班站，争当技能型员工”活动，以夯实基础管理为重点，构建基层建设的长效机制；以提高员工基本素质为根本，提高广大员工的综合素质和工作技能；以促进企业与员工的共同发展为目标，为油田公司的持续有效较快协调发展提供精神动力、智力支持和人才保证。上半年公司工会专门编发了三期《学习材料》，将全总文件精神、领导讲话和“王海班”先进事迹等学习资料印发给各二级单位。各二级单位结合实际，按照“创争”活动要求，采取了多种形式落实和推进活动的开展，切实增强油田公司员工“加快发展步伐、建设和谐矿区、提高创新能力”的责任感和紧迫感。在普遍开展活动的基础上，公司和研究所所长陈还被推荐参加“全国学习型组织标兵单位”和“全国知识型职工标兵”的评选。

三、以“帮扶中心”成立为契机，建立完善送温暖工程长效机制

今年以来，公司工会与勘探局工会一起，结合困难职工帮扶工作实际，共同成立困难职工帮扶中心，并联合下发了《困难职工帮扶管理办法》和《困难职工帮扶管理办法实施细则》。公司工会温暖工程基金收入11.88万元（主要是温暖工程基金银行利息），支出20.9886万元，其中节日走访慰问局级特困户及老职工76人次，发放慰问金及慰问品14.8086万元；平时慰问患病及困难员工15人次，发放慰问金2.8万元；到机械厂对口扶贫，发放慰问金及慰问品3.38万元。1-7月份各二级单位共慰问困难员工和一线员工7093人次，慰问金额74.3408万元。七月底，针对今年夏季持续高温，一线员工在野外作业十分艰苦的实际，公司工会组织开展以“送一份关爱，送一片清凉”为主题的“送清凉特别行动”，公司领导亲自下基层慰问一线员工，各二级单位也积极响应，先后慰问了一线九百余个班站，慰问一线员工和科研人员达一万三千余人，为员工送去15万瓶饮料、10余万斤西瓜等防暑降温物品。

八月份，按照全总开展“金秋助学”活动的安排，各级工会组织立即行动起来，调查摸底统计需要救助的困难员工家庭子女。截至目前，共有136名困难家庭子女申请助学金，其中高中以上62人、初中以下74人。在组织开展活动中，公司工会结合保持共产党员先进性教育活动主动与公司机关党委联系，开展“机关党员金秋助学”活动。以机关党支部为单位，采取“多帮一”的方式帮扶公司困难家庭的子女上学。

年初，公司进行了两年一度劳模评选，有36名员工被评为劳动模范；并有两家公司劳模荣获省“五一”奖章；有两个集体，7家公司劳模荣获集团公司先进集体和劳动模范称号。“五一”前夕，公司召开了劳模座谈会，征集劳模对改革、发展和稳定工作的意见建议，《报》用整版刊登了劳模发言。为进一步加强劳模管理工作，今年三月份，公司和局联合下发了《劳动模范管理办法》，明确了劳模的政治、经济和生活待遇。根据文件精神，公司工会对劳模进行了摸底调查，公司拿出326余万元为在职的151名劳模办理商业保险补贴，为退休、有偿解除劳动合同的16名劳模办理荣誉津贴。

从起，公司员工疗休养改变运作方式，在油田公司工会、二级工会和勘探局工会的共同努力下，按照书记在员工疗休养工作会议上提出的“三变、三不变”和“六更”工作要求，顺利地实现了员工疗休养运行模式的转变。按照新的运行模式，工会与财务处还联合下发了《关于员工疗休养工作有关问题的通知》和《关于处级干部疗休养费用报销的说明》等规定，确保疗休养工作的平稳过渡和顺利衔接。今年共组织员工疗养团队40个，疗休养员工1163人，安全有序地完成了上半年疗休养工作计划。

今年三月份，公司工会女工委组织召开了纪念“三八”国际劳动妇女节暨女工工作总结表彰会，以讲故事、图板展示等形式，对女工先进集体和个人进行了表彰，使与会人员深受教育。其中院王的先进事迹，参加“五一”省总组织的“让岗位在振兴中闪光”职工演讲大赛，荣获了二等奖的好成绩。

上半年，女工委还组织召开了“帮扶贫困母亲”工程活动总结表彰会，以“用双手创造美好新生活”为主题，以电视片的形式展示了三年来两级女工组织开展帮扶工作的情况，并对9名自力更生、创业脱贫能手进行了表彰和经验交流。6月份，女工委在学校举办了女工干部培训班，聘请省总领导和女工工作专家为女工干部讲授女工工作基础知识和相关法律法规知识等内容，较好地提高基层女工干部的工作能力和综合素质。根据省总要求，女工委还组织开展了团体女性安康保险工作，截至目前，共有4437名女职工参加了保险，占公司女工总数的42.5%，参保份额达5479份，参保金额达10.958万元。此外，女工委还与女工委联合编印《女员工生活宝典》，向女员工系统介绍女性保健和常见病防治等知识，全公司一万多名女员工人手一册。

各单位认真贯彻落实《集团公司企业文化建设纲要》，充分发挥六个体育活动示范基地作用，坚持常年开展群众性的文体和全民健身活动。今年三月份，在开发建设35周年晚会上，等多家单位200余名员工参演节目，反映了开发建设的光辉历程和油田公司文化建设的累累硕果。7月份，公司工会邀请辽宁、天津、八一和四川四支国内一流的女排俱乐部队，举办“杯”中国精英女排邀请赛，先后到基层7个二级单位进行7天14场比赛以及和基层员工开展“互动”活动，丰富和活跃了边远矿区基层员工的精神文化生活。部分二级单位还加大对文化设施建设的投入力度，不断改善文体活动“硬件”状况，为开展经常性、群众性的文体活动奠定了坚实的基础。

油田保安工作总结篇九

流年似水，在即将逝去的某某年里我与等高线的全体员工并肩走过了不短暂的七个月时光，现将岁末年终以及最后一个月工作的汇报总结如下，不足不当之处敬请公司领导同事批评指正。

一。我的成长。

本人于今年六月六日进入公司，开始学习真人CS镭战。镭战教官是我的应聘职位，初到公司只是觉得这个项目挺好玩的，也许还因为本人刚刚从部队复员，对枪有着蛮深厚的感情，想着这回不玩真枪了再在这玩假枪吧。就这样我开始了‘镭战生涯’，其实这与我在野战部队真正的战火硝烟相比较，根本就没有可比性。不同之处还在于部队天天面对的所有场合都是严肃的，而在等高线是愉快的娱乐的商业活动项目。在我那部队从来不用你多说一句话，也不需要你有什么幽默感，真正有的只有绝对的服从和熟练的掌握你所需的一专多能。所以刚来到等高线时我依然喜欢遇到问题时自己去默默钻研解决。在这的成长我自己认为是很大的，偶尔的也会小幽默下，不再是部队领导说我的一张不苟言笑冷酷的杀手的脸，一对忧郁怨恨的杀人的眼睛。

我有着多年的带兵及到地方企业学校去见习和军训的经验，是部队的优秀带兵骨干，是企业及学校的优秀教员教官。也许是部队铁血的纪律铸就了我们不会面带微笑不会幽默调侃，但是在等高线要带队伍以及我们的生活要多姿多彩，就需要灿烂的面容和风趣语言组织性，我想这就是我的进步，因为我逐渐做到了这一点。这也充分表明我和我的部队真的是‘落伍’了。

在我接手镭战这一块的所有事情之后，一面认真的学习施强的带队风格语言组织，一面还加紧研究解决镭战装备的故障排除维修保养，可以说接手装备问题是很多的，但是我从来没有提出来过，是因为我把它当作是我的本职，是我的职责所在，再在向高总汇报只是让高总亲历亲为这不是一个公司老总应该处理的事情。身为部署这点必须做到。在公司内部所有人相处的蛮融洽这点我很喜欢，这也是我可以在这多做一阵子不计较干多少得多少的原因之一。其实一个人的能力以及可以做的远远不止这些。可以很肯定的说镭战交到我手上之后没有让公司其他人费过一点心，我是一站式保姆式的管理。

二。我们的问题。

人无完人金无足赤，因为每个人的成长环境和经验阅历不同所以每个人都是不一样的，这使得我们在面对他人时不可能没有缺点。我们来自不同的地方，我们接受的教育不一样，我们的背景也不同，我们的性格也相互迥异。这好比我们是新的零件被重新组装在等高线这台大机器里运转，需要一定的磨合还需要适当的润滑。到等高线不久我就想往拓展上发展，因为我觉得拓展的工作比镭战轻松很多，拓展没有前期的后期的装备保障后勤保障，不像镭战活动之前之后都有很多的事情要做，而镭战所有的事情又都是我一个人在做。这样的负责有时候觉得是挺累的，但是我没有说过什么，偶尔的牢骚也是一笑而过。后来发现工作的量并不是很大，只是偶尔忙的时候会很辛苦，这样我也做起了和尚得过且过。这是我的问题是我的错，不能够持之以恒的保持着工作的热情 and 学习的冲劲。

我想真正说的是，如果我们等高线发展下去是不能有‘英雄’存在的，等高线除了创办人外，其实少了谁都可以转的很好非常好。世界杯足球赛事，媒体及球队与赞助商大势的宣传‘罗纳尔多’把他置顶成球队的英雄，结果那场世界杯他们输掉了。一个球队想要赢得比赛势不可挡的不应该是‘我’而是我们。等高线也一样，我们这些‘新零件’加入到机器的运转，是需要相互的协调一致努力配合。我们虽然各司其职都能把份内的工作做好，但是我还是认为我们这个集体某种程度上还是缺少一定的沟通和互动激励。

三。我的打算。

在这年终岁尾，说实话我想的更多的是今年这个年怎么过，以及过完年自己的路要怎么走。人无远虑必有近忧，但是很多时候自己往往成为行动的矮人，晚上想好千条路，晨起还是走原路。我对未来的规划目标很明确切相当渺茫。这使我不得不重新回过头抬起自己凌乱脚步，计划着下一步的落

子如何赢得全局赢得未来。

下一步的打算依然会围绕在等高线的职责所在尽心尽力，因为部队锻造了我只要你交给了我要办的事情，你就只要知道结果会很好就可以。雁过留声人过留名，我不会流芳百世但也不至于遗臭万年，当我离职时就算我什么都没有留下，但是我还是在这里留下过脚印，不管行色是匆忙还是淡定，最少我让等高线的洗手间变得干净了，我这个镭战教官似乎‘最得意的作品’就是让它焕然一新。

以上是我的某某年终总结，在等高线的日子里我相对觉得挺开心，也很自豪可以与各位‘同甘共苦’。最后祝愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意，某某年虎虎生威享大福行大运赚大钱。