

最新团委期末工作总结报告 团委工作总结 (优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

团委期末工作总结报告 团委工作总结篇一

接触团委从面试开始，团委的面试过程完全公开，较为公平公正，也由于完全公开，参与面试的我们在面对台下一片人时，难免会有点紧张，虽然当时的自己表现得足够从容，却也只是表面上的从容，对于当时一心想加入团委的我们而言，一点儿也不紧张似乎不太可能。然而，当鄢主席给予我肯定之后，我笑了，整个人轻松了许多。暂且不说，这个肯定是否只是一种礼仪性的鼓励，但在当时却给了我足够的勇气。感谢团委给了我一次这样的面试经历，让我认识到适时地给他人一个肯定，那或许就会是力量和勇气！

团委举办的“管院第一届读书文化节”活动宣传期，我给管院各班团支书及老区各院送策划书一事及后来为团委副书记联席会的召开给各院副书记送邀请函一事，虽只是跑跑路的腿上功夫，倒也让我学到了对工作要提前作安排，就拿送策划书及邀请函来说，你得提前跟别人联系，看别人何时有时间何时较为方便，而不是等到要送的那天再直接跑去送。再者，就是实践练习了待人时说话的措辞语调。

为“读书文化节”的宣传工作，要求我们部协助实践公关拉外联。由于爽姐有能耐，当天晚上就给搞定了，也免了我们出去瞎跑瞎忙活。少了这样一次拉外联的历练，虽有些小遗憾，却也认识到：同样的目标，不同的人可以花不同的时间采取不同的方式去达成，这取决于你个人的能耐，而一个人

的能耐由自己决定。

来学校一个学期了，也参加过几次比赛，读书文化节的演讲比赛是我比得最轻松最开心的一次。太多熟悉的面孔，让人觉得心安，虽然最后以0.1分之差位居第二，但我却异常享受那次比赛，而不是紧张，原来比赛也可以是这样子的。学会了一点，以后再比赛时，面对观众，将他们想象成亲人、朋友，拿出勇气来，豪气和霸气也会尾随而至的。

总结：这一学期，团委工作其实没有做多少，却学到了不少东西，结识了一群人。很高兴能进入这个圈子，只可惜团委那次聚餐我没去成，听说挺有意思呢！最后要感谢一下雷总和各位部长平时对我们的照顾和指导，感谢雷总以这样形式让我们做工作总结，虽然觉得在空间发表工作总结有那么点儿小别扭，不过捏，却让我可以随意的有啥说啥，不至于太正式。

团委期末工作总结报告 团委工作总结篇二

一、强化了组织建设。人是生产力中最活跃的因素[] xx年3月20日，以召开共青团安仁一中第八次团代会为契机，选举产生了以何湘华同志为团委书记、黄芳为副书记的新一届团委领导班子[] xx年下学期，为了进一步明确工作责任，发挥工作效能，校团委创新基层组织，健全工作机构，设立了宣组部（唐华任部长）、体艺部、社团部（钟芳任部长）、办公室（李娜任主任）以及青年志愿者服务站（李警任站长）等工作部门。同时，根据学校特点，在各年级设立年级团总支，每一个团总支配备好团总支书记、副书记，宣传委员、组织委员。为了进一步增强团的工作活力[]xx年10月，团委还增选了年轻教师钟芳同志为校团委委员并担任社团部部长。由于组织保障有力，目前安仁一中团的工作呈现了良好的发展态势，受到了学校师生的极大关注和赞扬。

一是加强了团的日常工作。按学期及时整理了团务工作。对

团员人数及时进行摸底，截止到12月份，我校共有团员2500人，积极吸收要求进步的学生加入共青团组织，截止到目前，今年共有460名学生加入了共青团组织。

二是开展了系列推优工作。充分发挥学校青年团校和青年党校的作用，通过各班级团支部、各年级团总支的层层推荐，先后两次共有460人参加了第16期和第17期青年团校的培训，另有段一帅等20位同学参加了学校青年党校和县委党校的学习。在推优入党方面，今年7月共推荐了谭晨等22位同学光荣地加入了中国共产党党组织。今年5月，推荐的高二352班张怡慧同学，高二353班谭文帅同学、高一366班刘钰锋同学等分别被评为“省优秀团员”、“市优秀团员”荣誉称号。另，每学期评还举行了校级优秀团员和“先进团支部”的评选活动。

三是实施了社团系列工作。10月份，成立了“演讲与播音主持社团”、“对联与书法社团”以及“新闻与写作社团”等三个社团。通过挖掘学校资源，目前这三个社团所开展的工作得到了校友王林波先生的赞助。目前，三个社团工作运行良好，收到了较好的效果。11月6日、11月20日，校团委还分别邀请了县电视台主播何明和县教育局张云箏等校外人士到学校为社团成员讲学。12月17日，演讲与播音主持社团成功举行了xx年安仁一中元旦晚会主持人选拔赛总决赛。目前，学校“校园之声”广播站的工作在团委的直接领导与指导下，工作有声有色。通过创新，其节目开辟了每天早饭后《新闻和报纸章要》栏目、每周星期一的《每周评论》栏目、每周星期二的《英语天地》栏目、每周星期三的《音乐驿站》栏目、每周星期四的《子午书简》栏目、每周星期五的《经典欣赏》栏目以及每周星期六的《一周要闻》栏目。

四是开展了主题教育活动。3月份，为庆祝校庆70周年，在广大团员中发出了关于“开展发扬拼搏精神为校庆70周年献礼活动的倡议书”；5月21日成功举行了以“感恩”为主题的校园歌手大赛（校园第六届歌手大赛）；8月，配合高三年级组，

开展了高三学生“走进工厂，走进高校”的暑假社会实践活动；11月27日，为了缅怀革命先烈，畅谈学子豪情，组织xx届高三建党积极分子中前往烈士陵园进行有关瞻仰和座谈会，开展了校庆献礼“三问”活动；推进社会主义核心价值观体系建设，配合党委组织1200名师生聆听了“郴州市道德模范基层巡讲团”在安仁举行的首场报告会，以实际行动学习道德模范；12月6日，在全校团员青年中开展创先争优“有话对你说，学习唐修国”征文活动；12月9日成功举行了“湘和学子杯”运动演讲比赛，等等。

五是开展了青年志愿服务活动。自2月23日校团委发出《在全校广大团员中广泛开展青年志愿服务活动的通知》以来，全校学生主动报名参加“行为规范监督岗”“校园文明监督岗”“校园礼仪”“校园巡逻”“食堂文明监督岗”“大型赛事”“运动会安保”“关爱农民工子女服务岗”“爱老金晖行动”等服务项目的人数已经达到439人。3月5日青年志愿者日，开展了系列志愿服务活动，如清理校园垃圾死角，启动各种校园文明监督岗（学生公寓、生活服务大楼、学校南校门等），到县城凤岗路、五一南路、七一西路等街头清扫纸屑、果皮，等等。6月份，高三学生入党积极分子与肄业班部分农民工子女结成对子，开展“关爱农民工子女志愿服务岗”活动。9月25日，举行了安仁一中70周年校庆志愿服务活动启动仪式，10月4日，组织300名学生志愿者参与校庆的各项活动，志愿者们在导引队、花环队、小讲解组、迎宾组、爱心受理组、餐厅组、咨询组、车辆组、搬卸组等志愿服务岗位的志愿服务工作中，表现突出，成绩显著，涌现了351班、374班、386班等先进集体以及周婧菲等107名先进个人，确保校庆工作取得了圆满成功。

六是开展了爱心捐助与支助活动。共组织了两次募捐活动。6月份，组织学生参与了以“圆梦红土地，一日捐”为主题的募捐活动，学生共捐出3986元。10月份，组织学生参与了以“我与校庆，爱心传递”为主题的募捐活动，学生共捐出一万余元。

在支助学生方面，校团委牵线搭桥，在县团委的大力支持下，先后在希望工程、德清基金、芙蓉学子、王老吉学子、华溪学子、青年基金会零散支助助学项目、郴州消防助学基金·首届消防助学行动、圆梦红土地等支助贫困学生项目中，共有32名同学受到了支助，累计金额近5万元。

一是充分发挥学校互联网的作用，创设qq群（已设安仁一中学生党员qq群），增强团组织的号召力和凝聚力。

二是建立工作长效机制。定期开展“校园歌手大赛”（5月份）、主题演讲赛（10月、12月）等，积极丰富青年学生的文化娱乐活动，全面锻炼学生的综合发展能力。

三是积极争取资金，为学校社团正常开展保驾护航。鉴于社团活动开展所耗费的人力物力财力较大，尤其是活动时间都是在周末，目前我们已经争取了部分资金，同时，团委向学校还提出了要建立年度社团基金制度的设想。

四是紧密结合学校教书育人这一工作中心，开展有益活动。如配合高校自主招生考试以及考虑学生终身发展的需要，团委的很多工作都始终立足于培养学生的实践能力，如开展会说（演讲）、会写（写作）、会思考（辩论）等系列活动，就是从培养学生能力的角度设计的。

五是学会组织创新。努力搭建各种活动平台。为了调动全体团干部的工作的主动性和积极性，团委内部机构按岗设人，以促进团委向更健康更高速的工作目标发展，确保学校团的工作永葆生机与活力。

一是继续加强与学校其它部门的配合，建立健全有关工作的评价机制。

二是继续加大社团工作的力度。要站在新课程改革与培养学生终身发展的高度，努力把社团工作开展得更好。

三是结合学校青年多的特点，大胆开展喜闻乐见的活动。如可以利用星期天下午四点在校园广场上搞一些“激越青春，大家唱”这一类的文化娱乐活动，此活动也可以按年级或者按班为主体进行。四是加强青年教师的思想工作。如可以举行座谈会、乡村考察等活动。五是做好各种创建工作，争取申报“全国共青团五四红旗单位”，努力推动学校团的工作步入新的台阶。

总之，一年以来，校团委工作取得了成绩，但是我们也必须正视工作中的不足。相信□xx年，在学校的正确领导和上级团委的关心与支持下，安仁一中团委工作一定会取得新的更大的成绩。

团委期末工作总结报告 团委工作总结篇三

20xx年，是水泥分公司风雨突变的一年，蕴含着公司治理结构的调整、新老领导班子的交替和今后经营思路的变化。在较为复杂的工作环境中，分公司共青团和青年工作仍旧坚韧前行，在集团公司团委和公司党委的正确领导下，较好地完成了去年的工作任务。公司团委如期完成了年初制定的“举办一次培训，做好一次总结，组织一次座谈、开展一次活动”的工作目标，工作重心进一步下移，基层团组织活动遍地开花，团干素质得到进一步提高，一些好的经验得到有效推广，广大团员青年工作热情得到极大调动，分公司共青团和青年工作得到分公司党委和行政的充分肯定。

主题活动为喜迎建党90周年，唱好主旋律，分公司团委决定在六月开展“永远跟党走”的主题活动，重点开展好五个方面的活动。一是上好一节团课，学习党的光辉历程；二是开展一次团日活动，坚定永远跟党走信念；三是积极参加分公司“党史知识竞赛”，彰显青年风采；四是撰写一篇心得文章，感谢党的教诲；五是推选优秀青年入党，做好党的接班人。活动开展以来，各水泥公司一共组织了12场次的“党的光辉历程”专题团课，共300多名团员青年分6场次观看《建党伟

业》，各公司团员青年积极备战“党史知识竞赛”并在竞赛中取得很好的成绩，选送了5篇优秀新的文章投稿企业报，11名团员经过团组织推优入党，20多名团员经过团组织推优成为入党积极分子，各基层组织还开展了其他形式的庆祝活动。通过活动的开展，一则检验了全公司团系统的整体运作能力，二则集中锻炼了干部队伍，三则坚定了广大团员青年的政治立场，四则紧贴时代主题，为党的生日营造了浓烈氛围，五则彰显了新时代水泥青年工人的精神风貌。因此，本次主题月活动也受到分公司党委的高度评价，取得了较好效果。

举办分公司首次团干培训班，是水泥分公司20xx年共青团和青年工作的一项重点工作。20xx年4月23日，来自水泥分公司共青团系统的32名团干齐聚荆门钟祥彭墩度假村，接受了为期两天的业务培训，重点就如何开展好基层共青团工作进行了学习。培训期间，专程邀请了集团公司团委书记为广大团干授课。通过集中学习，广大团干对于“如何当好一名优秀团干”有了更清醒认识，“书记意识”有了更进一步地提高，各水泥公司的团干部也有了彼此交流，为今后各水泥公司团组织活动的开展打下良好基础。

1. 迎新活动。7月，分公司团委与人力资源部共同开展了迎新入职大学毕业生活活动。虽然今年招聘大学生比较少只有17人，但团委还是高度重视今年的迎新工作。6月28日与分公司人力资源部主要负责人和相关作人员讨论了今年的迎新安排和任务分配，制订了为期10天的入职培训安排，团委主要负责素质拓展与业余闲暇活动安排。7月8日，团委组织迎新座谈会，邀请了数名杰出大学生代表参加座谈，与新入职大学生交流，加快他们的融入。7月12日，为增进新老大学生的交流，组织了共同联谊拓展的活动（今年新入职大学生大多是女性，专程邀请了各水泥公司的男性大学生员工回荆门参加活动）。7月14日下午，组织了新入职大学生羽毛球比赛。7月14日晚上，组织新员工集体看电影。通过活动的开展，新员工对水泥分公司有了全面了解，对企业团组织有了重新认识，加快了他们的融入。

2. 外部联谊□20xx年5月4日，嘉鱼公司团委邀请嘉鱼县盛宇染织公司团委共同举办“激情夏日，青春有约”五四联谊晚会。两个公司的100多名团员青年参加了此次联谊活动，增进了友谊，建立了感情。8月8日，宜城公司团委与荆门世通公司团员青年联谊；9月30日，宜城公司团委与宜城华润燃气团员青年开展“青春有约，缘聚宜城”联谊活动，两个公司80多名青年参加了本次以相亲为主题的联谊活动。其他公司也组织团员青年积极参与地方团组织举办的交友活动，如荆门公司团委，水泥厂团总支，机关团支部在20xx年9月组织大龄青年参加了荆门市团委组织的“把爱带回家”大型寻缘交友活动。12月25日，汉川公司团总支组织团员青年参加了汉川市团委组织的千人相亲会。

3. 内部联谊。5月25日，宜城公司团委举行了以“舞动青春放飞梦想”为主题的激情五月青年联谊晚会。6月15日，嘉鱼公司团委组织了素质拓展；7月3日，兴山公司团委组织“红歌大家唱”卡拉ok比赛；7月4日，嘉鱼公司团委组织了“安全在我心中”演讲比赛；7月25日，嘉鱼公司团委组织了棋牌赛。9月4日，嘉鱼公司团委组织了钓鱼比赛，12月30日宜城公司团委承办了公司团拜会等等。内部联谊的广泛开展，不仅丰富了广大团员青年的业余文化生活，也提升了共青团在各基层单位的整体形象。

青年读书活动、岗队手号活动都积极按照集团公司团委的要求扎实开展。

团委期末工作总结报告 团委工作总结篇四

1、完善规章制度和安全生产应急预案体系。机关和直属单位根据自身实际情况对《安全生产责任职责》、《消防管理制度》、《机关安全制度》等已有安全管理规章制度进行了修改、补充和完善，使各项规章制度在实际应用中既有较强的可操作性，又提高了安全管理工作的针对性。同时制定了应

急预案管理办法，规范了备案程序，建立了应急预案数据库，为应急救援提供有力支持。

2、落实安全生产责任制。在具体工作中实行“统一领导、分工负责、统一部署、分别实施、分类指导”的组领导方式，形成了“一把手”亲自抓、分管领导具体抓，具体工作有人抓的工作局面，有力促进安全生产工作落实。严格执行有责必究的“买单制”，实施责任“倒查制”，出了问题层层追究，不搞“下不为例”，有效地增加了干部职工的安全意识和责任意识。

1、开展安全自查及交叉检查。团市委机关及各直属(托

管)单位结合工作实际围绕人流管理、车辆疏导、安全用电、用水、预防火灾等方面开展了专项安全生产知识培训讲座。并在工作中随时注意并检查管辖各项设施设备、房屋及车辆的安全，及时排除安全隐患，确保安全工作不留死角。同时，团市委还定期组织安全交叉检查，提出整改意见并限期整改。

2、全力推进平安大运。通过分级分类开展社区“平安志愿者”队伍建设，切实提高群防群治队伍的素质和工作能力，培训社会义务巡逻力量积极开展治安巡逻、矛盾纠纷排查化解，平安大运宣传等各项社区志愿服务。加强对青少年的安全生产教育，普及安全生产政策法规和安全知识，为第26届世界大学生运动会成功举办和建设“质量深圳”奠定坚实基础。

团委期末工作总结报告 团委工作总结篇五

一. 脚踏实地，迎新招新，吸纳家庭新成员。

自大一新生报到日期临近始，分团委及学生会则积极做好前期准备工作，也正是由于前期工作准备的充分，使得整个迎新工作得以顺利进行，最重要的是让师弟们感受到了航海学

院家一般的温暖，这也对接下来的招新工作有一定的促进作用。由于今年新生人数少，我们在招新工作中也遇到了一些困难，但在我们提前真诚的宣传和热情的招新下，也顺利的吸纳了一批优秀的委员。随着团学家庭新成员的加入，也让分团委注入了一股新鲜血液，活跃了分团委的气氛。这是我们在那一时期追求的目标。而事实上，我们也做到了！

二. 先行进行换届，及早完成新老交接工作。

鉴于航海学院专业的特殊性和升本的临近，团学换届工作也较其它学院的早些，这无疑对乳臭未干的我们来说是个挑战，更是一份压力。庆幸的是，在短短的时间里航海学院分团委的换届工作就有序、高效地顺利交接完成。这是分团委办事效率较为高效的一个表现。

三. 日常工作细致入微，强化半军事管理。

工作无小事，事事都不能懈怠。在日常工作中，各部门都各尽其职：生活部，负责日常内务检查，在工作中，做到了严谨细致、公平公正，获得一致好评。纪检部，新任干部就职后，首先对部门进行了大力的整顿，随之我院每周一的升旗、周二至周五的出操、以及每晚的查夜等日常半军事化管理考勤检查工作就步入了正规，各委员都尽心尽责，不辞辛苦，工作出色。宣传部，每周对我学院的半军事管理考评结果进行公布，张贴海报对我院半军管特色进行宣传，工作突出。这三个部门在半军事管理工作中都表现得认真，负责。本学期，为减轻纪检部工作量，生活部积极的协助查夜工作，使得工作进行得十分顺利，和谐。这也增进了分团委部门间的交流及默契，营造了我分团委良好协同进步的氛围。

四. 积极配合党委、团委工作，做好分团委自身工作建设。

1、初，如期完成团籍档案的整理注册及团费的收缴工作，并尽快接收各支部团员档案关系的收集归档工作，完善了团委

工作任务安排。与此同时，还发展了部分团员，为团委注入新活力。

2、对各支部的指导。设立团费收缴、会议、活动、意见和建议等记录本，努力使各支部的工作制度化、规范化、系统化，及时发现并处理各类问题。

3、党建带动团建步伐，全面贯彻我校升本精神。党支部在校党委、校团委的领导下，进行定期的党建活动，效果显著。分团委组织部也紧跟党支部的步伐，拟定促我校升本积极意义的团建计划主题，包括“爱国”、“航专是我家，升本靠大家”、“我能为升本做什么”、“齐心协力一起做好升本工作”，每月积极面向各区队开展团建活动。本学期团建活动的开展顺利，不仅促进了各支部间的团结协作意识，也促进了分团委与各区队的合作及友谊，更使得团建活动深入航海人的心里，增强了团学工作意识，从而激发了更多航海人志愿入团、积极入党的决心。

4、做好推优工作。培养青年积极分子和推荐优秀团员是团总支的重要工作。继续发扬和学习往届分团委的推优作风，将推优、入党工作与学生半军事管理挂钩，全面考察入党积极分子，为党总支推荐和培养真正积极地优秀团员进行党课培训及入党。

五. 全面向学校宣传我院特色，彰显航海风采。

航海学院的半军事化管理特色，也是我校的风采。制作宣传海报和喷绘对我院特色进行宣传，这为众多兄弟院系深入了解航海学院的科学管理提供参考、学习的平台，也为我校的更好发展起到带头作用。

六. 锐意进取，不懈努力，为学校升本迎评添砖添瓦。

十年升本大计，是我校师生共同的夙愿。校长王玉潜教授结

合我校的实情，就“广州航海高等专科学校升格为本科院校的必要性”作了专题报告，显然这一专题报告让我院师生都清楚地意识到升本的重要性和必要性，这就要求我们要竭尽所能，为学校的升本工作做贡献，人人任重而道远。因此从今年三月份起，分团委有意识地带领我院各区队、分团委各部门通过阅读、听讲座、跨院交流等途径提高人文修养，陶冶情操，开阔视野，为升本工作做知识实力性的保障。在升本迎评当天举行了军事会操，展现了我院同学的精神风貌和责任心，发扬其奉献精神，齐心协力，同舟共济，把升本迎评的各项工作做好、做实、做到位，以实现10年来共同的梦想。

七. 顺应变化，统筹兼顾，配合院学生会开展各项活动。

如“喜迎_”歌唱比赛、送老迎新晚会、“航海杯”迎新篮球赛、校运会、升本迎评军事会操等等。期间分团委都发挥指导作用，加强了与院学生会的交流与沟通，丰富了同学们的课余生活。

八. 正视工作不足，努力迎头赶上。

1、学生工作创新力度不够，今后要开拓思路，找工作亮点，抓特色，争创品牌。

2、各部门委员的管理不够制度化，部分委员的服务意识较淡薄，未能在关键时刻充分体现先进性。

3、与各区队之间加强交流合作，改善现今分团委与各区队间交流不够局面，以便团学工作开展的更加顺利，从而起到发展学院实力的效果。

九. 健全机制，注重实效，来年工作设想

1、完善不足之处，继续深入改革部门工作制度，狠抓部门工

作作风。

2、加强团队建设，健全机制。全面推行求真理念，推动人才培养计划。

3、与时俱进，开辟新径，积极开发q群、公邮、_等网络资源共享平台。

4、对于分团委各部门，继续加强思想政治教育，同时要建立和实行更加细致的管理制度，做到对每个委员的工作表现长期记录、定期奖罚，用公开彰显权威性、用竞争促进积极性。

5、为提升学生干部形象，塑造学院团学品牌，对团学会、社团及班级等各组织学生干部提出明确地“三关”要求，即把学习关，不得出现无故旷课、考试作弊等现象，把工作关，不得滥用|职权、必须服从安排，把生活关，得到作息有律、关心同学。

分团委是航海学院进行素质教育建设、精神文明建设、半军事管理制度建设等工作的核心执行力量，充分发挥了桥梁和纽带的作用，在继承和开创中，彰显了具有航海特色的团学工作新面貌。总结本学期，展望明年。我院分团委在党总支、团委的正确带领下，相信我们在明年的工作中会做的更好，走的更远，为我院团学工作做出应有贡献！

最后，我仅代表分团委学生会，祝老师身体健康，工作顺利！祝同学们学业有成，梦想成真！在这跨年新旧交替之际，提前祝大家新年快乐！

团委期末工作总结报告 团委工作总结篇六

——遂川县桔乡青年助力产业发展纪实

共青团堆子前镇委员会

堆子前镇位于遂川县西部，总人口2万，18-45岁青年6058人，其中团员1215人。全镇现有团委2个（镇团委、中学团委），直属团支部11个（村团支部8个、居委会团支部、小学团支部、镇直团支部）。

堆子前素有“中国金桔数遂川，遂川金桔源堆前”的美誉，基本上家家户户种金桔，但长期以来堆前金桔“人种天管”的传统粗放型管理模式，导致产业效益较低。金桔产业是堆子前镇农民增收的重要支撑点。如何发挥青年的作用，做大做强金桔产业，成为堆子前镇团组织的工作重点。

一、坚持不懈抓建设，健全完善党建带团建运行机制 为促进金桔产业做大做强、出优出特，帮助青年发家致富、成长成才，镇团委以“五四红旗团支部”、“五四红旗团委”和“全国团建先进县”三级联创活动为契机，以促进产业发展为主题，狠抓团的基层组织建设。结合集中换届，对班子配备不齐全、结构不合理等“软、散、瘫”团支部进行整顿，优化团班子结构。经过换届调整，配齐了9个村级团支部班子，全镇团干平均年龄下降到30岁，高中以上文化程度的占80%，有8个村的团支书进入了村“两委”班子。在强化团组织自身建设的同时，镇团委充分发挥团的组织优势，围绕党建带团建，统一思想认识，坚持三个到位（组织领导到位、责任落实到位、督促检查到位），团结凝聚桔乡青年，助力金桔产业发展。

二、突出重点抓教育，建设一支高素质的青年队伍 堆子前镇党团组织高度重视对广大团员青年队伍素质的提高，按照“党放心、青年满意”的要求，把团员青年的教育培训纳入日常工作范围，并做到：教育内容上求“精”、教育形式上求“新”、教育效果上求“实”。采取集中办班、分散培训和“1+1”面对面培训等方式，按“分层培训，上下联动”的进程，狠抓农村基层团干部队伍和农村青年骨干队伍教育培训，对农村团干部进行了先期培训，后对农村青年队伍全面培训，逐步开创团干带青年，青年带群众的良好局面。

三、围绕中心抓活动，培养树立一批品牌活动

1、抓宣传，当好金桔产业发展的引路人

前几年，很多桔乡青年认为，在家种金桔是靠天吃饭，吃力不讨好，因而普遍外出务工。堆子前镇团组织充分发挥舆论引导作用，广泛宣传金桔生产创业典型、政府的扶持政策、金桔产业发展前景展望等，组织开展建言献策和经验交流等活动，通过“用身边的人和事教育引导农村青年”，帮助青年转变择业理念。镇团委协助镇党委、政府成功举办了首届堆前金桔“果王赛”，采取“文化搭台，金桔唱戏”的方式，大力宣传推介堆前金桔，在扩大金桔品牌知名度的同时，吸引了大批青年回乡投身金桔产业。

2、重培训，打造金桔产业发展的生力军

团组织广泛开展了“金桔生产大培训活动”。通过联系县农业局团委，组建了一支以农业局团委书记焦丁华为首的“青年科技特派员”队伍，镇成立了由28名青年“土专家”组成的“青年科技服务队”，深入田间地头，推广科学种植管理技术。2008年，共举办各类培训班30期，培训青年1500人次，印发实用技术资料5000份，先后组织了59名青年桔农赴广西阳朔、江西南丰等地参观考察，学习金桔薄膜保鲜等先进技术，桔农的生产技术水平得到了进一步提高，金桔的质量、档次得到大步提升。2月底，在全镇各村组织了一次以团员青年为主的防冻知识培训，培训人次累计达160人次。

3、树典型，选准金桔产业发展的领头雁

在团员青年中开展了以“比技术、看谁种植效益高；比规模、看谁带动能力强；比奉献、看谁扶助人员多”为主题的竞赛活动，团组织积极扶持团员青年做大产业规模。通过争先创优、典型引路，建立高产质优标准化果园“青年创业示范基地”12个，涌现了如林夏明、付华洋、古和生、卢新平等大

批青年金桔产业带头人。同时充分发挥优秀青年的帮带拉动作用，建立了团员青年带小户、带散户、帮扶困难户的帮带责任制度，明确每个优秀青年联系2—3户经营潜力较大的农户，帮扶1户困难户。青年标兵的示范引导、帮带拉动，使堆子前镇集中连片金桔种植面积不断扩大，现已达到21000余亩。

4、促增收，甘做金桔产业发展的护航者

2008年底金桔销售旺季时，为及时统一桔农思想，协调无序市场行为，避免恶性竞争，镇团委扶持成立了首个由45名青年组成的“金桔销售联合体”，对金桔实行“三统一”（统一分级标准、统一商标品牌、统一销售价格），稳定了市场，维护了桔农的合法利益。他们通过“订单销售、协议销售、连锁经营”的方式，在北京、上海、浙江、广东等地建立直销网点，直接把质优味美的遂川金桔销到终端消费者手上，减少中间环节，降低销售成本，提高产品利润，上市出售的遂川优质金桔鲜果最高单价达10元/斤。同时，良等金桔则由玉宁食品厂、新鹭糯米酒厂统一收购，用于生产金桔果酒、果糕、果卷等，帮助桔农解决了良等金桔卖出难、卖价低的问题，桔农的收入不断增长。

目前，在新型桔乡青年的共同努力下，全镇金桔面积达33735亩，低改面积23000亩，实施薄膜保鲜7000亩，亩产最高达6000斤，金桔鲜果销售价格也由原来的0.5—2.0元/斤提升至1.2—10.0元/斤，桔农人均年增收265元，金桔产业真正成为了堆子前镇的一项富民主导产业。堆子前镇金桔产业的发展壮大，是桔乡青年们用汗水和智慧浇灌出来的，付出总会有回报的，在他们当中，有人被选为市、县人大代表，有人被评为省、市、县“双带标兵”、“致富能手”，在遂川金桔产业化发展的道路上，新型桔乡青年必将昂首弄帆，再显风流，为推动遂川金桔产业的发展展现自己的才华。